| **三、桃園市性別平權政策方針-教育、文化與媒體面向分工表** | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **政策內涵** | 1.認知性別平等和婦女教育人權的重要性。2.消除對婦女的教育之不平等及歧視。3.認知社會經濟因素和教育差距之相關性。4.提升女性教育決策之充權及自主性。5.確保跨部門整合具性別意識及多元文化觀點的婦女教育政策和基礎設施。 | | | | |
| **政策方針** | **辦理機關** | **期程** | **105年工作內容**  **(含預算，單位：元)** | **105年1-12月辦理成果**  **(含預算執行數及率%)** | **106年工作內容**  **(含預算，單位：元)** |
| 6.強化具性別敏感度之領導力訓練課程。  方針重點：如縣市政府相關單位應定期與所屬國小、國中及高中合辦具性別敏感度的領袖培力營，並擴大青年女性參與公共事務的機會。 | 青年事務局 | 短程計畫  (1-2年) | (預算：預算數710,000元；決算數：710,000元)   1. 預算180萬元辦理青年公共事務及政策論壇培訓課程，提供女性青年參與公共事務討論之機會，充分展現女性觀點，進而提出相關建議，落實性別平等之目標。 2. 預算50萬元辦理青年政策諮詢計畫，設置｢桃園市青年諮詢委員會｣，培養在地女性青年領袖人才，促進社會發展，提升本府政策之創新性及可行性。 3. 桃園市青年諮詢委員會設置要點於中華民國 105 年 1 月 5 日府青公字第 1040315930 號函訂定完成，其中明定本會委員任一性別比例不得少於三分之一。 4. 「桃園市青年諮詢委員會成立大會暨第1屆第1次會議」於105年3月29日召開，最後確定青年 諮詢委員為29名，男性19名(65.52%)，女性10名(34.48%)，符合本要點第3條規定本會委員任一性別不得少於三分之一。青年諮詢委員之年齡為17歲至38歲之在學學生或社會青年，平均年齡為26歲。每3個月召開一次會議，必要時得召開臨時會議，顯見本府重視青年的權益及意見，積極培養不同性別之政策參與人才。 | (預算執行數及率：710,000元，100%)   1. 105年公共事務培力計畫在課程內容包含性別相關議題、教育培訓，並發送性別相關宣導品。 2. 公共事務培力計畫已於8、9月於13區辦理13場培力課程，活動已順利辦理完畢，13場活動中有6場由女性講師講述。 3. 每場35位學員共計455人參加，宣導性別平等，學員女性比例為 205人(45％)，男性250人(55％)。 4. 桃園市青年諮詢委員會設置要點業於105年1月5日府青公字第1040315930 號函公告，遴選諮詢委員時將兼顧年齡、性別(任一性別不得少於三分之一)。 5. 桃園市青年諮詢委員成立大會，由市長鄭文燦為召集人，青年事務局局長陳家濬為副召集人，男性委員計有21名(占67％)女性委員計有10名(占33％) 。 6. 該委員會設置多元族群組，提案內容涉及桃園多元族群議題，並重視不同性別群體的相關權利，未來將建議青年諮詢委員提相關議案做為本府施政參考。 | (預算：預算數120,000元；決算數：尚未決算)   1. 為強化本市青年之性別意識，提升女性在組織內之領導地位，不因性別而產生差別待遇，達到實質平等之目標，本局於106年規劃｢桃園市政府青年事務局與大專院校、青年團體共同推動106年女性青年領導力培力計畫｣。 2. 執行方式： 3. 講師：邀請產官學界青年世代關注性別平等議題之代表人物，講師以業界具實務經驗之主管為主，師資專長背景須具備課程需求之專業關聯度；國際案例介紹以邀請具有國際視野之講師；國內案例分享以曾獲得政府機關公開表揚之傑出女性青年優先；體驗學習課程，廣邀各行各業優秀女性主管人員擔任業師，主要以企業界為主，並涵蓋NPO與政府部門，政府部門以事務官為對象。 4. 課程內容：以如何提升女性的職場地位、社團及組織管理相關課程，以及領導知能建構、性別平等教育、國際及公共事務參與等。 |