附件1-2

| 三、桃園市性別平等政策方針-教育、文化與媒體面向分工表 | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 政策內涵 | 1.積極落實性別平等教育。2.消除對婦女的教育之不平等及歧視。3.推動媒體自律、他律及性別平等宣導。4.建立女性在公共領域中的可見性和主體性，促進女性參與決策發揮影響力。5.建構無性別歧視的文化禮俗儀典。 | | | | |
| 政策方針 | 辦理機關 | 期程 | 107年工作內容  (含預算，單位：元) | 107年1-12月辦理成果  (含預算執行數及%)  (含預算執行數及率%) | 108年工作內容  (含預算，單位：元) |
| 1. 強化具性別觀點之領導力訓練課程。   方針重點：  相關單位應定期與所屬國小、國中、高中、大專院校及社會青年團體合辦具性別敏感度的領袖培力營，並擴大青年女性參與公共事務的機會。 | **青年事務局(公參科)** | 短程計畫  (1-2年) | (107年預算數：116,000元)  規劃於行動講堂內推動女性領導力課程，包含培訓課程、行動計畫等，以補助方式支持女性青年領袖推動相關投入公共領域之方案。 | (107年預算執行數：112,520元，執行率97%)  本局辦理「植青大學院」計畫，包含在地特色課程、行動講堂、新住民、旅外大專校院青年座談會、學生自治組織研習、女性培力課程等六大類別課程，深入本市各行政區及校園，並結合性別、族群及公共議題主題課程，拓展全國桃青旅外關懷，落實深「植」本市青年蓬勃發展，前述課程邀請本市高中國女青參與。   1. 107年9月1日及9月9日於桃園市婦女館辦理2場次女性培力課程。 2. 前揭課程總參加人數為64人，男性13人(20%)，女性51人(80%)。 3. 上台發言男性3人(發言率3/13=23%)、女性8人(發言率8/51=16%)。 | (108年預算數：200,000元)  本局因政策方向改變，108年度植青大學院課程改以互動式公共議題線上影片，透過時下青年觀點探討各項公共事務，並帶入不同性別的意見和想法。 |