**桃園市政府青年事務局105年度第2次性別平等專責小組會議紀錄**

時間：105年10月13日（四）下午14時0分

地點：本局2樓第1會議室

主席：李主任秘書訓智 記錄：陳碧華

出列席人員：如簽到表

1. 主席致詞：略

二、 工作報告：

 (一)105年1-9月性別平權政策方針成果及106年預計工作內容。(如附件1)

 (二)本局推動性別主流化實施計畫(104-107年)修正。(如附件2)

 (三)本局擬定性別平等具體行動措施：106年度推動性別主流化具體行動措施計畫(如附件3)

 (四)本局擬定性別平等具體行動措施，以及與民間組織(人民團體、基金會、機構等)或企業，共同推動具性別平等之計畫：106年女性青年領導力培力計畫(如附件4)

三、 提案討論

 (一)案由：討論106年擬新增之性別統計指標項目

 說明：本府業務機關逐年須新增2-5項性別統計指標項目，本局106年擬新增之性別統計指標項目為：青年國際事務培力參與人次性別統計、青年職涯發展與創新創業活動參與人次性別統計。

 決議：照案通過。

 (二)案由：擇定計畫進行性別影響評估案

 1.提報106年度重大施政計畫案(府決行案件)：桃園市青年體驗學習園區計畫。

 說明：為加強服務桃園市青年族群，鼓勵包含各級學校、企業社團等各領域青年正向發展，培養團隊合作及探索活動風氣，並有效鏈節北臺灣地區整體環境資源及文化產業特色，擬於新屋區設置青年體驗學習園區。園區規劃以結合自然環境特色、區劃動態、靜態教學及活動使用空間，並設置一系列探索體驗設施及露營活動等空間，以建構提供青年族群探索體驗與休閒遊憩服務之場域，導入具創新活力、健康成長與親子互動的教育學習環境，讓各領域青年族群透過活動的實踐與探索，發展主動、積極的探索能力，激發對自然與人之關懷，瞭解生命價值，建立正確的人生觀。

 決議：照案通過。

 2.提報106年度施政計畫案(不須經府決行案件)：女性青年領導力培力計畫。

 說明：近年來女性在團體中的領導地位亦顯著的提升，堪稱兩性平權的一大進步，2016年更產生台灣第一位民選女總統，顯見臺灣在推動兩性平權上的努力。本計畫以一系列的培力課程，讓青年瞭解女性在組織中所可能扮演的關鍵角色，及如何將女性的生活經驗帶入團體中，以培養未來女性在團體中之自主能力。

 決議：照案通過。

四、主席指示事項：

 (一)本局辦理性平之成果應與性別平權政策方針勾稽，提報之性別平權政策方針成果面向分工表，內容請再精確扼要，分點敘述填報。

 (二)青年諮詢委員會之多元族群組，未來可增加性平議題之提案，以展現性平之辦理成果，提報任一性別不得少於三分之一之成果，太過薄弱。

 (三)青年諮詢委員會未來可增聘原住民、新住民女性及注重性平議題之委員，請公共參與科多加著力，鼓勵弱勢青年參加。

 (四)本局協助弱勢青少女之前，應先瞭解弱勢青少女之定義、年齡界定及人數統計，局內外業務要加強串接聯結，請職涯發展科與勞動局研商建立媒合合作平台。此外，本局亦可積極開發弱勢青少女、新移民青少女等就業資訊，協助弱勢青少女進行求職，並建立友善企業資料庫，從求才端著手，提供就業機會，進行媒合轉介適宜之工作機會，突顯求職成功之案例，可為本局性平成果之行銷亮點。

 (五)本局設有輔導創業之機制，應評估創業成功案例之成效，並訂有「青年創業貸款利息補貼計畫」，可請社政單位提供行政協助，篩選低收入戶資料，加強輔導申請創業貸款利息補貼，促進女性就業經濟。

 (六)本局推動性別主流化實施計畫(104-107年)修正後，性別平等專責小組委員人數為雙數，請於明年度增聘一位男性外聘委員，使委員人數為單數，並符合性別比例。

 (七)本局未來辦理之青年週活動，可參考社會局於105年10月23日辦理之「性平大富翁~婦權歡樂派」宣導活動，設計闖關遊戲與民眾互動，並編列相關預算挹注於「臺灣女孩日」之宣導，請公共參與科與社會局聯繫，於每年10月11日當日或前一週辦理「臺灣女孩日」之相關活動。

五、臨時動議：無

六、散會：16時55分