**附件1**

**桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫（104-107年）**

**105年度 青年事務局 執行成果表**

106年2月

| 項次 | 項目 | 執行項目 | 105年度執行成果 | 備註 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 一 | 性別平等專責小組  (含性別議題聯絡人) | 1. 性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2. 性別平等專責小組委員任一性別不得低於3分之1。 3. 為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。 | 1.本局(處)已於105年月18日及10月13日召開性別平等專責小組會議，本年度共召開2次。  2.本局(處)性別平等專責小組委員共有12人，男性委員為4人，女性委員為8人，性別比例為4：8。  3.本(105)年性別議題聯絡人：\_袁典文\_，擔任期間：\_1月至12月\_，穩定度\_\_100\_%。  4.本局(處)各委員會性別比率(請依各局處情況自行增列)  (1)委員會名稱：考績委員會，委員總人數7人，女性委員4人，女性性別比率為57.14%  (2)委員會名稱：甄審委員會，委員總人數7人，女性委員3人，女性性別比率為42.85% | 1.穩定度算法為1(年)/1(人)  =100%；1(年)/2(人)  =50%，  以此類推。  2.女性性別比率計算公式：女性委員/該委員總人數。 |
| 二 | 性別意識  培力 | 1. 該機關一般公務員(指編制內員工及約聘僱人員)參與性別意識培力人數與比例。 2. 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。 3. 辦理性別業務人員(含性平會分工小組主責局處窗口人員及主管、性別議題聯絡人及代理人)參與性別課程受訓人數、比例、及平均時數。 | 1.本局(處)一般公務員(編制內員工及約聘人員)共有33人(分別男性36%，女性64%)。主管人員共有11人(分別男性36%，女性64%)。辦理性別業務人員(性別議題聯絡人、性平會分工小組窗口)共有3人(分別男性67%，女性33%)。  2.一般公務員，參與性別意識培力課程為22人(分別男性36%，女性64%)，參加實體課程受訓為6(分別男性33%，女性67%)，參加數位課程受訓為7人(分別男性43%，女性57%)。受訓比率較前年增加29%。  3.主管人員，參與性別意識培力課程為11人(分別男性36%，女性64%)，參加實體課程受訓為4人(分別男性0%，女性100%)，參加數位課程受訓為3人(分別男性33%，女性67%)。受訓比率較前年減少12%。  3.性別業務人員，參與性別課程為3人(分別男性67%，女性33%)，平均受訓時數28小時，參訓1日以上性別工作坊為3人，受訓人數比率較前年增加/減少0%。 |  |
| 三 | 性別影響評估 | 該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者 | 1. 本局(處)重大施政計畫等進行性別影響評估共有1件，分述如下： 2. 計畫名稱：\_105年青年公共事務培力計畫\_。 3. 程序參與之學者：\_趙佩玉。 4. 計畫與性別關聯程度：   有關：\_1\_件。   1. 較前年同樣減少/新增0件。 | 1. 本府制定或修正本市自治條例、研擬重大施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。 |
| 四 | 性別統計  與  性別分析 | 1. 增進性別統計資料與分析之完備性。 2. 各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之増加或修正。 | 1. 本局(處)於上(104)年的性別統計項目共有3項，本(105)年的性別統計項目共有2項，項目分別為：\_青年國際事務培力參與人次性別統計、青年職涯發展與創新創業活動參與人次性別統計\_\_。 2. 本局(處)已於105年10月13日性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。 | 性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。 |
| 五 | 性別預算 | 1. 該機關年度經完成性別影響評估機制，法案及計畫案之性別預算。 2. 該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。 3. 每年由本府主計處彙整各機關填覆之性別預算表，並請性別主流化推動組協助檢視。 4. 逐年落實發展性別回應預算之目標 | 1.本局(處)經**性別影響評估機制**之法案及計畫案之性別預算，總計\_710\_千元，占該局全年預算0.01%，較前年減少0.02%。  2.本局105年度性別預算總計\_3174.5\_\_千元，較前年增加\_3134.5\_千元。。 | 自106年的成果應填寫性別預算實際執行性。 |
| 六 | 性別人才資料庫 | 每2年由各局(處)推薦在地性別師資，再彙總為性別人才資料庫。 | 本局105年共推薦1位性別人才師資，較前年度增加1位。 |  |