**(108-111年)各機關性別主流化實施計畫**

附件2

**110年度青年事務局執行成果表(統計至12月)**

| 項次 | 項目 | 執行項目 | 110年度執行成果 | 備註 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 一 | 性別平等專責小組(含性別議題聯絡人) | 1. 性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。
2. 性別平等專責小組委員任一性別不得低於三分之一。
3. 為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。
4. 局(處)各委員會委員之任一性別不得低於三分之一。
 | * 1. 本局(處)已於110年4月28日召開第1次性別平等專責小組會議，本年度共召開2次。
	2. 本局(處)性別平等專責小組委員總人數13人，男性委員6人(46%)；女性委員7人(54%)。
	3. 本(110)年性別議題聯絡人：施鈴邦，擔任期間：1月至9月，穩定度100 %。
	4. 本局(處)各委員會性別比率(請依各局處情況自行增列)。

(1)考績委員會：委員總人數7人，男性委員4人(57%)，女性委員3人（43%）。(2)甄審委員會： 委員總人數7人，男性委員4人(57%)，女性委員3人(43%）。(3)桃園市社會企業委員會： 委員總人數25人，男性委員15 人(60%)，女性委員10人 (40%)。(4)桃園市青年諮詢委員會： 委員總人數41人，男性委員 27人(66%)，女性委員14人 (34%)。 | 穩定度算法為1(年)/1(人)=100%；1(年)/2(人)=50%，以此類推。 |
| 二 | 性別意識培力(人事室) | 1. 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指 (1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。
2. 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。
3. 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。
 | * 1. 本局(處)一般公務人員共有43人(男性16人(37%)，女性27人(63%))。主管人員共有9人(男性5人(56%)，女性4人(44%))。辦理性別平等業務相關人員共有3人(男性2人(67%)，女性1人(33%))。
	2. 一般公務人員，參與性別意識培力課程為42人(男性16人(38%)，女性26人(62%))，參加實體課程受訓為6人(男性1人(17%)，女性5人(83%))，參加數位課程受訓為39人(男性16人(41%)，女性23人(59%))。受訓比率為98%，較前一年減少2%。
	3. 主管人員，參與性別意識培力課程為9人(男性5人(56%)，女性4人(44%))，參加實體課程受訓為2人(男性1人(50%)，女性1人(50%))，參加數位課程受訓為9人(男性5人(56%)，女性4人(44%))。受訓比率為100%，與前一年相同。
	4. 性別平等業務相關人員，參與性別課程為3人(男性2人(67%)，女性1人(33%))，受訓比率為100%，與前一年相同，平均受訓時數3.33小時。
 |  |
| 三 | 性別影響評估 | 該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。 | 1. 本局(處)制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有0件，分述如下：
2. 法案名稱：\_\_\_\_。
3. 程序參與之學者：\_\_\_\_。
4. 法案與性別關聯程度：

有關：\_\_\_件；無關：\_\_\_件。1. 較前一年減少/新增0件。
2. 本局(處)重大施政計畫等進行性別影響評估共有0件，分述如下：
3. 計畫名稱：\_\_\_\_。
4. 程序參與之學者：\_\_\_\_。
5. 計畫與性別關聯程度：

有關：\_\_\_件；無關：\_\_\_件。1. 較前一年減少/新增0件。
2. 本局(處)非重大施政計畫等進行性別影響評估共有1件，分述如下：
3. 計畫名稱：大專院校職場體驗計畫。
4. 程序參與之學者：鄭維鈞。
5. 計畫與性別關聯程度：

有關：1件；無關：0件。1. 較前一年新增0件。
 | 本府制定或修正本市自治條例、研擬施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。 |
| 四 | 性別統計與性別分析 | 1. 增進性別統計資料與分析之完備性。
2. 各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之増加或修正。
 | 1. 本局於上(109)年的性別統計項目共有12項，本(110)年的性別統計項目共有14項，新增2項，項目分別為：「桃園市青年職涯發展與創新創業活動參與概況」項下「身份別」及「性別」。
2. 本局於本(110)年新增的性別分析篇數共有1篇，名稱分別為：大專院校職場體驗計畫。
3. 本局已於110年4月28日性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。
 | 性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。 |
| 五 | 性別預算 | 1. 各機關於法定預算通過後填寫性別預算表，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。
2. 各機關提經各機關性別平等專責小組年度第1次會議檢視後，送主計處彙整提報性別主流化推動組會議。
3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。
 | * 1. 本局110年度性別預算總計3175千元，較前一年減少92千元。
	2. 本局會計室每年度將彙整各科室性別預算表後，於110年4月28日性別平等專責小組會議檢視後，再交由本府主計處。
 | 請依「桃園市政府性別預算編列原則及注意事項」填寫。 |