

**(108-111 年)各機關性別主流化實施計畫**  
**111 年度青年事務局執行成果表(統計至 12 月)**

項次	項目	執行項目	111 年度執行成果(舉例)	備註
一	性別平等專責小組(含性別議題聯絡人)	1. 性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2. 性別平等專責小組委員任一性別比例需達 1/3，並朝 40% 邁進。 3. 為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。 4. 局(處)各委員會委員之任一性別比例需達 1/3，並朝 40% 邁進。 5. 局(處)各委員會委員任一性別比例未達 1/3 之改善及辦理情形。	1. 本局(處)已於 <u>111 年 4 月 18 日及 111 年 10 月 28 日</u> 召開性別平等專責小組會議，本年度共召開 2 次。 2. 本局(處)性別平等專責小組委員總人數 <u>13 人</u> ，男性委員 <u>6 人(46%)</u> ；女性委員 <u>7 人(54%)</u> ，任一性別比例達 <u>■1/3■40%</u> 。 3. 本(111)年性別議題聯絡人： <u>袁典文</u> ，擔任期間： <u>6 月至 12 月</u> ，穩定度 <u>50%</u> 。 4. 本局(處)各委員會性別比率(請依各局處情況自行增列)。 (1) 本局(處)共有 <u>6 個</u> 委員會，任一性別比例達 1/3 共有 <u>6 個</u> ，達 40% 共有 <u>6 個</u> 。 (2) 委員會名稱： A. 性別平等專責小組：委員總人數 <u>13 人</u> ，男性委員 <u>6 人(46%)</u> ；女性委員 <u>7 人(54%)</u> ，任一性別比例達 <u>■1/3■40%</u> 。委員會未達 1/3 改善及辦理情形： B. 考績委員會：委員總人數 <u>7 人</u> ，男性委員 <u>4 人(57%)</u> ；女性委員 <u>3 人(43%)</u> ，任一性別比例達 <u>■1/3■40%</u> 。委員會未達 1/3 改善及辦理情形： C. 甄審委員會：委員總人數 <u>7 人</u> ，男性委員 <u>4 人(57%)</u> ；女性委員 <u>3 人(43%)</u> ，任一性別比例達 <u>■1/3■40%</u> 。委員會未	穩定度算法為 1(年)/1(人)=100%；1(年)/2(人)=50%，以此類推。

項次	項目	執行項目	111 年度執行成果(舉例)	備註
			<p>達 <u>1/3</u> 改善及辦理情形：</p> <p>D. 桃園市政府社會企業中心：員總人數 <u>7</u> 人，男性委員 <u>4</u> 人(57%)；女性委員 <u>3</u> 人(43%)，任一性別比例達 <u>■1/3■40%</u>。委員會未達 <u>1/3</u> 改善及辦理情形：</p> <p>E. 桃園市社會企業委員會：委員總人數 <u>27</u> 人，男性委員 <u>15</u> 人(56%)；女性委員 <u>12</u> 人(44%)，任一性別比例達 <u>■1/3■40%</u>。委員會未達 <u>1/3</u> 改善及辦理情形：</p> <p>F. 桃園市青年諮詢委員會：委員總人數 <u>41</u> 人，男性委員 <u>21</u> 人(51%)；女性委員 <u>20</u> 人(49%)，任一性別比例達 <u>■1/3■40%</u>。委員會未達 <u>1/3</u> 改善及辦理情形：</p>	
二	性別意識培力(人事室)	<p>1. 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指 (1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。</p> <p>2. 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正</p>	<p>1. 本局(處)一般公務人員共有 <u>47</u> 人(男性 <u>16</u> 人(34%)，女性 <u>31</u> 人(66%))。主管人員共有 <u>10</u> 人(男性 <u>5</u> 人(50%)，女性 <u>5</u> 人(50%))。辦理性別平等業務相關人員共有 <u>3</u> 人(男性 <u>2</u> 人(67%)，女性 <u>1</u> 人(33%))。</p> <p>2. 一般公務人員，參與性別意識培力課程為 <u>47</u> 人(男性 <u>16</u> 人(34%)，女性 <u>31</u> 人(66%))，參加實體課程受訓為 <u>8</u> 人(男性 <u>3</u> 人(37.5%)，女性 <u>5</u> 人(62.5%))，參加數位課程受訓為 <u>47</u> 人(男性 <u>16</u> 人(34%)，女</p>	

項次	項目	執行項目	111 年度執行成果(舉例)	備註
		<p>副首長、正副幕僚長及單位主管。</p> <p>3. 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。</p>	<p>性 31 人(66%))。受訓比率為 100%，較前一年增加 2%。</p> <p>3. 主管人員，參與性別意識培訓課程為 10 人(男性 5 人(50%)，女性 5 人(50%))，參加實體課程受訓為 6 人(男性 3 人(50%)，女性 3 人(50%))，參加數位課程受訓為 10 人(男性 5 人(50%)，女性 5 人(50%))。受訓比率為 100%，與前一年相同。</p> <p>4. 性別平等業務相關人員，參與性別課程為 3 人(男性 2 人(67%)，女性 1 人(33%))，受訓比率為 100%，與前一年相同，平均受訓時數 8 小時。</p>	
三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。	<p>1. 本局(處)制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有○件，分述如下：</p> <p>(1) 法案名稱：_____。</p> <p>(2) 程序參與之學者：_____。</p> <p>(3) 法案與性別關聯程度：有關：___件；無關：___件。</p> <p>(4) 較前一年減少/新增○件。</p> <p>2. 本局(處)重大施政計畫等進行性別影響評估共有○件，分述如下：</p> <p>(1) 計畫名稱：_____。</p> <p>(2) 程序參與之學者：_____。</p> <p>(3) 較前一年減少/新增○件。</p> <p>3. 本局(處)非重大施政計畫等進行性別影響評估共有 1 件，分述如下：</p> <p>(1) 計畫名稱：推動原住民族青</p>	本府制定或修正本市自治條例、研擬施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。

項次	項目	執行項目	111 年度執行成果(舉例)	備註
			<p><u>年發展運動休閒服務產業計畫</u>。</p> <p>(2) 程序參與之學者：徐振雄。</p> <p>(3) 較前一年減少/新增○件。</p>	
四	性別統計與性別分析	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 增進性別統計資料與分析之完備性。</li> <li>2. 各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本局(處)於上(110)年的性別統計項目共有 22 項，本(111)年的性別統計項目共有 26 項，新增 4 項，項目分別為：「<u>桃園市青年諮詢委員</u>」項下「<u>身分別</u>」及「<u>性別</u>」及「<u>桃園市政府青年職涯發展及創業活動補助作業要點活動參與概況</u>」項下「<u>身分別</u>」及「<u>性別</u>」。</li> <li>2. 本局(處)於本(111)年性別統計運用於政策措施共○項，項目分別為：_____。</li> <li>3. 本局(處)於本(111)年新增的性別分析篇數共有 1 篇，名稱分別為：<u>體驗課程教育分析</u>。</li> <li>4. 本局(處)已於 <u>111 年 4 月 18 日</u>性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。</li> </ol>	<p>性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。</p> <p>性別統計應用於政策措施其內容可為方案、措施、新聞稿、致詞稿、施政成果、政策宣傳或人才拔擢等項目。</p>
五	性別預算	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 各機關於法定預算通過後填寫性別預算表，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。</li> <li>2. 各機關提經各機關性別平等專責小組年度第 1 次會議檢視後，送主計處彙整提報性別主流化推動組會議。</li> <li>3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本局(處)111 年度性別預算總計 <u>7800</u> 千元，較 110 年度減少/增加 <u>4625</u> 千元。</li> <li>2. 本局(處)會計室每年度將彙整各科室性別預算表後，於 <u>111 年 4 月 18 日</u>性別平等專責小組會議檢視後，再交由本府主計處。</li> <li>3. 本局(處)110 年度性別預算決算數總計 <u>3175</u> 千元，執行率為 <u>91.4%</u>。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 請依「<u>桃園市政府性別預算編列原則及注意事項</u>」填寫。</li> <li>2. 執行率 = 性別預算決算數 / 性別預算</li> </ol>