

桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫（105-107 年）
107 年度桃園市復興區公所執行成果表

項次	項目	執行項目	107 年度執行成果	備註
一	性別平等專責小組(含性別議題聯絡人)	1.性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2.性別平等專責小組委員任一性別不得低於三分之一。 3.為推動該本公所性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。	1.本公所已於 107 年 3 月 2 日召開性別平等專責小組會議，本年度共召開 1 次。 2.本公所性別平等專責小組委員共有 13 人，男性委員為 7 人，女性委員為 6 人，性別比例為 7:6。 3.本(107)年性別議題聯絡人：宗麗珍，擔任期間：1 月至 9 月，穩定度 50%；卓淑媛，擔任期間：10 月至 12 月，穩定度 50%。 4.本公所各委員會性別比率(請依各局處情況自行增列) (1)委員會名稱：性別平等專案小組 (2)委員總人數 13 人，女性委員 6 人，女性性別比率 46.15%	1.穩定度算法為 1(年)/1(人)=100%；1(年)/2(人)=50%，以此類推。 2.女性性別比率計算公式：女性委員/該委員總人數。
二	性別意識培力	1.該機關一般公務員(指編制內員工及約聘僱人員)參與性別意識培力人數與比例。 2.該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。 3.辦理性別業務人員(含性平會分工小組主責局處窗口人員及主管、性別議題聯絡人及代理人)參與性別課程受訓人數、比例、及平均時數。	1.本公所一般公務員(編制內員工及約聘人員)共有 75 人(分別男性 47%，女性 53%)。主管人員共有 13 人(分別男性 54%，女性 46%)。辦理性別業務人員(性別議題聯絡人、性平會分工小組窗口)共有 3 人(分別男性 0%，女性 100%)。 2.一般公務員，參與性別意識培力課程為 47 人(分別男性 48%，女性 52%)，參加實體課程受訓為 70 人(分別男性 65%，女性 35%)，參加數位課程受訓為 46 人(分別男性 64%，女性 36%)。受訓比率較前年增加 2%。	

項次	項目	執行項目	107 年度執行成果	備註
			<p>3.主管人員，參與性別意識培力課程為 11 人(分別男性 27%，女性 73%)，參加實體課程受訓為 11 人(分別男性 27%，女性 73%)，參加數位課程受訓為 11 人(分別男性 27%，女性 73%)。受訓比率較前年增加 8%。</p> <p>4.性別業務人員，參與性別課程為 0 人(分別男性 0%，女性 0%)，平均受訓時數 0 小時，參訓 1 日以上性別工作坊為 0 人，受訓人數比率較前年增加/減少 0%。</p>	
三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者	<p>1.本公所制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有○件，分述如下：</p> <p>(1) 法案名稱：_____。</p> <p>(2) 程序參與之學者：_____。</p> <p>(3) 法案與性別關聯程度：有關：____件；無關：____件。</p> <p>(4) 較前年減少/新增○件。</p> <p>2.本公所重大施政計畫等進行性別影響評估共有○件，分述如下：</p> <p>(1) 計畫名稱：_____。</p> <p>(2) 程序參與之學者：_____。</p> <p>(3) 計畫與性別關聯程度：有關：____件；無關：____件。</p> <p>(4) 較前年減少/新增○件。</p>	本府制定或修正本市自治條例、研擬重大施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。
四	性別統計與性別分析	<p>1.增進性別統計資料與分析之完備性。</p> <p>2.各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。</p>	<p>1. 本公所於上(10X)年的性別統計項目共有○項，本(10X)年的性別統計項目共有○項，新增○項，項目分別為：_____。</p> <p>2. 本公所已於○年○月○日性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修</p>	性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。

項次	項目	執行項目	107 年度執行成果	備註
			正。	
五	性別預算	<p>1.該機關年度經完成性別影響評估機制，法案及計畫案之性別預算。</p> <p>2.該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。</p> <p>3.每年由本府主計處彙整各機關填覆之性別預算表，並請性別主流化推動組協助檢視。</p> <p>4.逐年落實發展性別回應預算之目標</p>	<p>1.本公所經性別影響評估機制之法案及計畫案之性別預算，總計<u>60</u>千元，占該局處全年預算<u>0.0075%</u>，較前年減少/增加<u>0%</u>。</p> <p>2.本公所年度性別預算總計<u>60</u>千元，較前年減少/增加<u>60</u>千元。</p> <p>3.本公所會計室每年度將彙整各科室性別預算表後，於<u>107 年 4 月 1 日</u>性別平等專責小組會議檢視後，再交由本府主計處。</p> <p>4.本公所本年實際執行之性別經費<u>60</u>千元，較本年性別預算增加<u>60</u>千元，較前年增加<u>60</u>千元。</p>	請依性別預算之定義填寫。
六	性別人才資料庫	每 2 年由各本公所推薦在地性別師資，再彙總為性別人才資料庫。	本公所本年共推薦 <u>0</u> 位性別人才師資，較前年度 <u>增加/減少 0</u> 位。	