

112 年桃園市政府推動各區公所性別主流化 蘆竹區公所執行成果總表

序號	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值	執行情形	達成率 ¹
1	性別主流化訓練參訓率(%)	一般公務人員參訓 2 小時以上比率(一般公務人員參訓 2 小時以上人數/一般公務人員總人數)譽100%。(包含基礎及進階課程)。	92%	100%	109%
		主管人員參訓 2 小時以上比率(主管人員參訓 2 小時以上人數/主管人員總人數)譽100%。(包含基礎及進階課程)。	92%	100%	109%
		性別平等業務人員參訓 10 小時以上比率(性別平等業務人員參訓 10 小時以上人數/性別平等業務人員總人數)譽100%。	90%	100%	111%
2	CEDAW 實體課程參訓率(%)	一般公務人員參訓 1 小時以上比率(一般公務人員參訓 1 小時以上人數/一般公務人員總人數)譽100%。	27%	69%	255%
		主管人員參訓 1 小時以上比率(主管人員參訓 1 小時以上人數/主管人員總人數)譽100%。	27%	91%	337%

113.2.26 人事室提供

113.4.17 人事室修正

(112-115 年)各區公所性別主流化實施計畫 112 年度蘆竹區公所執行成果表

項次	項目	執行項目	112 年度執行成果	備註
一	性別平等專案小組	1.性別平等專案小組成立時間及會議召開	1. 本區公所已於 112 年 4 月 14 日召開性別平等專案小組會議，本年	穩定度算法為 1(年)

¹ 備註:達成率(%)= [執行情形(%)/年度目標值(%)] *100%

項次	項目	執行項目	112 年度執行成果	備註
	(含性別議題聯絡人)	<p>情形。</p> <p>2. 性別平等專案小組委員任一性別比例需達 1/3，並朝 40% 邁進。</p> <p>3. 為推動該區公所性別業務，需穩定各區公所性別議題聯絡人之持續性。</p> <p>4. 區公所各委員會委員之任一性別比例需達 1/3，並朝 40% 邁進。</p> <p>5. 區公所各委員會委員任一性別比例未達 1/3 之改善及辦理情形。</p>	<p>度共召開 1 次。</p> <p>2. 本區公所性別平等專案小組委員總人數 15 人，男性委員 9 人 (60%)；女性委員 6 人 (40%)，任一性別比例達 <input type="checkbox"/>1/3 <input checked="" type="checkbox"/>40%。</p> <p>3. 本(112)年性別議題聯絡人：謝明儒，擔任期間：1 月至 12 月，穩定度 100%。</p> <p>4. 本區公所各委員會性別比率(詳見附件 1-1)。</p> <p>(1) 本區公所共有 4 個委員會，任一性別比例達 1/3 共有 3 個，達 40% 共有 2 個。</p>	<p>/1(人) =100%； 1(年)/2(人) =50%， 以此類推。</p>
二	性別意識培力	<p>1. 該區公所一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指(1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。</p> <p>2. 該區公所主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。</p> <p>3. 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。「性別平等業務相關人員」係指實際從事</p>	<p>1. 本區公所一般公務人員共有 86 人(男性 32 人(37.2%)，女性 54 人(62.8%))。主管人員共有 11 人(男性 8 人(72.7%)，女性 3 人(27.3%))。辦理性別平等業務相關人員共有 4 人(男性 0 人(0%)，女性 4 人(100%))。</p> <p>2. 一般公務人員，參與性別意識培力課程為 86 人(男性 32 人(37.2%)，女性 54 人(62.8%))，參加實體課程受訓為 59 人(男性 22 人(37.3%)，女性 37 人(62.7%))，參加數位課程受訓為 86 人(男性 32 人(37.2%)，女性 54 人(62.8%))。受訓比率為 100%，較前一年相同。</p> <p>3. 主管人員，參與性別意識培力課程為 11 人(男性 8 人(72.7%)，女性 3 人(27.3%))，參加實體課程受訓為 10 人(男性 7 人(70%)，女性 3 人(30%))，參加數位課程受訓為 11 人(男性 8 人(72.7%)，女性 3 人</p>	

項次	項目	執行項目	112 年度執行成果	備註
		<p>提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。</p>	<p>(27.2%))。受訓比率為 100%，較前一年相同。</p> <p>4. 性別平等業務相關人員，參與性別課程為 4 人(男性 0 人(0%)，女性 4 人(100%))，受訓比率為 100%，較前一年<u>增加</u>17.6%，平均受訓時數 10 小時。</p>	
三	性別預算	<p>1. 各區公所於法定預算通過後填寫性別預算表，並請各區公所性別平等專責小組協助檢視。</p> <p>2. 各區公所提經性別平等專責小組年度第 1 次會議檢視後，送主計處彙整提報性別主流化推動組會議。</p> <p>3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。</p>	<p>1. 本區公所 113 年度性別預算總計 260 千元，較前一年度減少 1,092 千元。</p> <p>2. 本區公所會計室彙整各科室 113 年度「性別預算編列情形表」後，於 113 年 4 月 25 日性別平等專責小組會議檢視後，再交由本府主計處。</p> <p>3. 本區公所 112 年度性別預算決算數總計 2,015 千元，執行率為 149%。</p>	<p>1. 請 依「桃園市政府性別預算作業說明」填寫。</p> <p>2. 執行率=性別預算決算數/性別預算。</p>