

桃園市大園區公所 106 年性別平等專案小組 例行會議會議紀錄

壹、時間：106 年 3 月 1 日(星期三)下午 14 時

記錄:李祐甄

貳、地點：本所 2 樓第一會議室

參、主席：林主任秘書楨坤

肆、出(列)席人員：詳如簽到單

伍、會議議程

一、主席、性平辦黃參議致詞：(略)

二、性別平等專案小組名單更動說明：

本所 105 年性平小組委員共 18 名，惟因委員林坤德、許聖賢、張佳玲委員借調其他單位，又新聘馮瑞英委員(新任政風主任)，是以 106 年性平小組委員共 16 名(名單詳如附件一)，男女性別比例-10：6，符合任一性別不得少於 1/3 之規定。

三、工作報告-105 年度宣導活動成果

(一)、性別意識培力

於 105 年 4 月 22 日由人事室辦理「性別主流化-職涯性別平等落實」專題講座，特聘請本市壽山高級中學輔導教師蔡亞彤老師擔任講師，各課室主管及同仁皆踴躍參與研習課程，成效良好。

參加人數共 61 人，分別為男性：20 人；女性：41 人。

(二)、CEDAW 宣導

於 105 年 7 月 15 日由社會課辦理「消除對婦女一切形式歧視公約 CEDAW 宣導」專題講座，特聘請中央警察大學林麗珊教授兼主任所長擔任講師，敬邀本區各社區發展協會成員及本所同仁參與研習課程，成效良好。

參加人數共 73 人，分別為男性：38 人；女性：35 人。

(三)、性別平等宣傳

由本所民政課與各里辦公室協助張貼宣導海報。

另於里鄰長工作會報、各里佳節活動及節電宣導等活動中一併宣導性別平等觀念。

四、提案討論

提案一

案由：如何積極縮小性別落差。

說明：

1. 因 105 年性平考核項目明定各機關須將積極改進縮小性別統計落差，並將此項目做為加分項目。
2. 何謂性別落差，倘以本所員工性別比例為例：男性 42 人、女性 78 人，男性比例 35%、女性比例 65%，本所員工性別落差即為 30%。
3. 本所各委員會，性別落差
 - (1). 調解委員會：男性 11 人(73%)、女性 4 人(27%)
→性別落差：46%
 - (2). 租佃委員會：男性 10 人(91%)、女性 1 人(9%)
→性別落差：82%
 - (3). 區政諮詢委員會：男性 10 人(83%)、女性 2 人(17%)
→性別落差：66%
4. 建議：
 - (1). 員工進用時，應將性別納入之考量。
 - (2). 各委員會改選時，除符合法規外，應盡量使各委員會任一性別不得少於 1/3。
5. 提請討論。

發言摘要：

1. 民政課黃課長：因區政諮詢委員的資格有特別限制，需由原代表轉任，有本身的條件限制無法強求。
2. 農經課張課長：有關租佃委員的部分，有任期保障，本屆將於 108 年才會卸任，且因租佃委員，本身需要務農出身才有專業性，可預見就算未來改選也無法達到任一性別不得少於 1/3 之要求。
3. 人事室溫主任：需要特別說明的部分是本所員工在正式人員方面性別比大約是 1：1，但在約僱或臨時人員的部分確實是女性較多。
4. 黃參議：任一性別不得少於 1/3 的部分，猶如法律上的訓示規定，並不強求，畢竟還是要先符合法律或本身的資格要求。

決議：

1. 員工進用時，倘工作能力相當，應將縮小本所員工性別落差之目標納入考量。
2. 各委員會改選時，除符合法律之資格限制外，盡可能使各委員會任一性別不得少於 1/3。

提案二

案由：106 年宣導工作辦理方向。

說明：

1. 依據「桃園市大園區公所 105-107 年性別主流化實施計畫」，每年由人事室需至少辦理一次性別意識培力、社會課需至少辦理一次 CEDAW 宣導、民政課需至少辦理一次性別平等宣導。
2. 本市性別平等辦公室提供宣導素材有：性平標語(如附件二)、宣傳單張、海報、名信片、宣導影片等，相關素材都可以在本市性別平等辦公室網站取得。
3. 有關本府自製之 CEDAW 影片部分，需配合影片賞析說明或請專家協助 CEDAW 宣導至少 10 分鐘，相關影片及賞析說明的部分，已交給本所主辦 CEDAW 宣導之社會課承辦人。
4. 因行政院性別平等處要求每一活動都要填寫性別培力執行成果表(如附件三)，本所需每季提報給性平辦公室彙整。
5. 建議：宣導活動結束當月底前，填報性別培力執行成果表(如附件三)。
6. 提請討論。

發言摘要：

1. 秘書室承辦人：宣傳素材可以多元運用，配合本所各課活動，於活動開始前即可播放本府自製之 CEDAW 影片或行政院性別平等處性別平等微電影，即可達宣傳目的。抑或將宣傳標語製成小貼紙，搭配貼於各活動中之宣導品、贈品上，都算是宣導成果。
2. 性平辦承辦人：有關本府自製之 CEDAW 影片，因著作權的關係，可複製使用，但不能更改或販賣。
3. 秘書室主任：宣導紅布條，如社會課、民政課有需要將所須的內容與數量告知秘書室，由秘書室統一製作。宣導品部分，如各課室有預算可直接依需求製作，或將標語貼紙內容與數量告知秘書室，由秘書室統一製作，再搭配各項活動中本有之贈品宣導。
4. 人事室溫主任：性別意識培力之部分，因今年只剩一小時，可能傾向用數位線上學習之方式，再用系統統計本

所員工上課情形。

決議：

1. 宣導素材(宣導紅布條、性平標語貼紙等)可洽秘書室提供。
2. 各課室宣導活動結束當月底前，需填報性別培力執行成果表交由秘書室彙整，表格電子檔案由秘書室提供。

四、臨時動議

發言摘要：

1. 秘書室主任：市府要求本所要辦很多性平宣導，但卻沒有提供任何預算、經費，各課室都只能用勻支的方式辦理，性平辦可否爭取相關預算？
2. 黃參議：性平辦也沒有專門預算，都是統編在社會局婦女福利科，會為公所將此意見在專案會議中提出討論。

陸、散會：15 時 00 分。

桃園市大園區公所性別平等專案小組委員名單

附件 1

106 年 3 月 1 日

序號	職稱	姓名	性別	現職
1	召集人	呂水田	男	區長
2	副召集人	林楨坤	男	主任秘書
3	所內委員	蔡武平	男	秘書
4	所內委員 【性別議題聯絡人】	卓洋村	男	視導
5	所內委員	黃元興	男	秘書室主任
6	所內委員	呂國華	男	工務課課長
7	所內委員	張家銘	男	農經課課長
8	所內委員	葉尚正	男	社會課課長
9	所內委員	黃毅	男	民政課課長
10	所內委員	陳宇治	男	會計室主任
11	所內委員	馮瑞英	女	政風室主任
12	所內委員 【代理聯絡人】	溫玉珍	女	人事室主任
13	所內委員	林文臻	女	課員
14	所內委員	楊智惠	女	課員
15	所內委員	陳鳳雪	女	課員
16	所內委員	吳秋蘭	女	課員

備註：本委員會委員任一性別比例不得低於三分之一

宣導單張宣導標語	
標題	共創性別平等、桃園幸福升等
4 大理念	性別平權、性別友善、保護母性、培養女力
4 大任務	1. 運作婦權會平台，研議本市性別平等及婦女權益相關方案 2. 推動消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱 CEDAW)及其施行法 3. 推展性別主流化，各項施政融入性別平等之意涵 4. 訂有性別平權政策方針，全面落實本市性別平等相關作為
本市性別平權政策方針-明信片各面向宣導標語	
各面向	宣導標語
就業、經濟與福利面向	友善職場好環境、同工同酬福利好
人口、婚姻與家庭面向	弄璋弄瓦都是寶、家事共享不能少
教育、文化與媒體面向	女生可當工程師、男生可當裁縫師
人身安全與司法面向	不分性別來防暴、人身安全沒煩惱
健康、醫療與照顧	女性自主醫療權、我的身體我做主
環境與交通面向	建構多元好環境、永續發展向前行

性別平等宣導標語

1	性別平等 ING，消弭歧視不 NG
2	就業爭本事，性別無歧視
3	弄璋弄瓦都是寶，千金萬金一樣好
4	共創性別平等，桃園幸福升等
5	性別尊重，幸福升等
6	性別無障礙 平權人人愛
7	平權來調味，性別相處更美味。
8	性別要齊視，拒絕真歧視
9	心中有愛，性平無礙
10	性別無障礙，平等人人愛

11	只要性別『齊』視，不要性別『歧』視
12	『尊重』是開啟性別平等大門的一把鑰匙
13	讓愛無礙 擁抱多元愛
14	認識更多平權，性別不再歧視
15	勇敢說不，騷擾止步
16	性別放兩邊，尊重擺中間
17	跨越性別歧視，尊重性別平等
18	性別平等，性平別等
19	性別無礙，相親相愛
20	尊重差異，包容多元
21	破除性別刻板印象，建立平等的性別觀念
22	拒絕性騷擾，生活更美好
23	異同為愛而行
24	性別平權，不能再等
25	尊重人權，重視性別平等 讓你我免於性暴力
26	尊重自己與別人的身體自主權
27	更多認識，不再歧視
28	多點關心少點傷心，性別平等從心做起
29	性別平等好觀念，家事分擔一起來
30	打開性別眼，拒當性別盲
31	尊重性別的多彩，活出自我的未來
32	就業無歧視，職場任我行
33	性別平等，「職」得尊重
34	性別平權與尊重-心寬路更廣
35	性別齊視不歧視
36	性別無歧視，權益無差別
37	偏見停一停，性別一樣行
38	生命無分貴賤，平權不分性別
39	性別平權攜手向前
40	性別要平等，學習尊重不能等
41	性別不只男與女，尊重多元 You and Me
42	跳脫性別角色的框架，重新看見自己的需要
43	譴責性暴力，你我有責任
44	只要關係好，不要性騷擾

45	婦女蛻變，性平向前
46	攜手反暴力，讓愛更美麗
47	有愛無礙，悠活自在
48	人人擁有同理心，性別平等不艱辛
49	促進性別平等，讓社會更美好
50	性別平等，國力升等
51	消除歧視，性別平等
52	性別平等從你我做起
53	每一個領域都有妳的位置
54	性別平等幸福升等，家事分擔大家一起來
55	平等新城市，性別無歧視
56	公私協力，性平盛開
57	突破刻板，發展自我
58	打開雙眼跨見多元
59	男孩女孩跨性別 各色各樣都特別
60	性平，不是名詞，它是動詞，也是與「尊重」緊鄰的连接詞
61	有愛無礙，幸福同在
62	不分性別，你我都可以
63	尊重多元性別認同，共同營造友善環境
64	尊重不同性別取向，破除性別刻板印象
65	職場無歧視，展現真本事
66	就業不歧視，職場好共識
67	職場無歧視，就業非難事
68	就業不歧視，發現好本事
69	尊重性別平等，你我來守護
70	提升女性勞動力，增進國家競爭力
71	家務同分工，你我都輕鬆
72	提升女力，社會更有力
73	友善職場無歧視，攜手成就未來事
74	性別歧視止步，兩性職場進步
75	就業平等零歧視，職場友善最加值
76	職場無歧視，工作開心事
77	友善職場好安心，不論男女皆 FUN 心
78	少一分性別歧視，多一分平權共識。

79	只問你是誰，不問你性別。
80	平權宣導做得好，你我付出不可少
81	性別氣質多元化，停止歧視和打壓
82	杜絕性騷擾，職場沒煩惱
83	若無歧視，倍增優勢
84	打破性別高牆，搭起平等橋樑
85	培養多元性別觀，消弭性別不友善
86	性別不是唯一，尊重才是第一
87	不要性別歧視，因為各有本事。
88	性別能平權，社會更和諧
89	性別差異不重要，互相尊重是王道
90	默契是，莫歧視
91	性別齊視，心別歧視
92	不歧而裕
93	不只心平也要性平，不同觀點各自尊重
94	性別「齊」步走，歧視不再有。
95	生活好順事，性別零歧視。
96	歧視不再，幸福存在
97	性別平權，共創和諧
98	性別平等是需要，尊重彼此是必要
99	性別議題不用吵，性別平等現開跑。
100	性別無界線，年齡不受限，創意好表現
101	就業無歧視，人人盡其才
102	就業條件，性別平等
103	就業無歧視，展現真本事
104	女生可當工程師，男生可當裁縫師
105	爭取自主醫療權，我的身體我做主
106	不分性別來防暴，人身安全沒煩惱
107	建構多元好環境，永續發展向前行
108	弄璋弄瓦都是寶，家事共享不能少
109	友善職場好環境，同工同酬福利好
110	性別齊視不歧視，職場平等有共識
111	杜絕職場性騷擾，安心工作沒煩惱
112	性別平等要做好，法令規定需知曉，

113	防治騷擾要做到，勞工權益能確保
114	防制性別歧視，保障工作平權
115	創造職場零騷擾，安心順利沒煩惱
116	性別平權心職場，友善職場好窩心
117	就業零歧視，工作好樂事
118	開啟性別新「視」界，大家共主內與外
119	以開放的心胸接納性別不同，用多元的方式發展性別角色。
120	關心家人顯愛心，家庭暴力要遠離
121	兩性無差異，求職沒煩惱
122	重男輕女不應該，性別平等最現代
123	家務鬥陣來，幸福齊步來
124	性別齊步走，共創新未來
125	翻轉習俗，擲出性別平等的聖筊

桃園市大園區公所性別培力執行成果表(每活動填報 1 表)

項次	項目	資料內容	備註
1	主辦單位	☐ 政府單位，名稱：_____ ☐ 民間單位，名稱：_____	分為政府單位或民間單位
2	協辦單位	☐ 政府單位，名稱：_____ ☐ 民間單位，名稱：_____	分為政府單位或民間單位
3	活動日期		
4	活動名稱		
5	課程類別	☐ 性別平等政策綱領(100) ☐ 權力、決策與影響力(101) ☐ 就業、經濟與福利(102) ☐ 教育、文化與媒體(103) ☐ 人身安全與司法(104) ☐ 人口、婚姻與家庭(105) ☐ 健康、醫療與照顧(106) ☐ 環境、能源與科技(107) ☐ 性別主流化的發展與運用(200) ☐ 歷史發展與總體架構(201) ☐ 工具概念與實例運用(202) ☐ 性別統計(203) ☐ 性別影響評估(204) ☐ 性別預算(205) ☐ 性別分析(206) ☐ 性別基礎概念或性別平等意識培力(300) ☐ CEDAW(400) ☐ 其他新興議題(500)	
6	活動目標		請以 300 字以內文字描述。
7	活動簡介		請以 300 字以內文字描述。

8	參加人數	共__人，分別為男性：__人；女性：__人。	活動以人數為計，非人次。
9	相關照片	請提供 6 張以上電子檔照片，且須有簡要文字說明。	每張照片說明均為 50 字以內。
10	相關連結	若有網址連結，請填入活動網址。	請確認網路連結有效性。
11	聯絡方式	單位名稱：_____ 聯絡人姓名：_____ 聯絡人電話：_____ 聯絡人傳真：_____ 聯絡人 E-mail：_____	承辦人資訊。
12	講師資料	(1)授課名稱：_____ (2)講師資料請填寫下表「 性別培力講師資料 」。 (3)本成果(含講師資料)將公開於網路，為個資法規範項目，請以書面或電子郵件徵詢講師個人同意上傳，檢附「個人資料蒐集聲明暨同意書」。	1. 性別培力課程可能有眾多講師分授不同課程，請述明講師及其授課名稱。 2. 請提供講師最新資料。 3. 講師資料將隨同本成果表公布於網路，為個資法規範項目，請以書面或電子郵件徵詢講師個人同意上傳，並檢附「 個人資料蒐集聲明暨同意書 」。
13	滿意度分析	請填寫「問卷滿意度調查分析表」附件。	培力訓練均需包含滿意度分析，且需區分男女。
14	其他	1. 請附簽到表、講義內容。 2. 另視實際情況，請檢附計畫書或公文。	

備註：

依行政院性別平等處 104 年 7 月 23 日院臺性平字第 1040140386 號函頒之「地方性別平等培力網」實施計畫制定。

桃園市大園區公所性別培力講師資料

一、 姓名：_____

二、 性別：_____

三、 現職：_____

四、 職稱：_____

五、 類別：☐ 學術或研究單位，☐ 民間團體或實務界，☐ 其他

六、 專長領域(請勾選，可複選)：

☐	性別與政策(100)	☐	性別與民俗、宗教(114)
☐	性別與法律(101)	☐	性暴力與人身安全(性侵害、 家暴、性騷擾防治)(115)
☐	性別與政治(102)	☐	性別與犯罪(116)
☐	性別與社區參與(103)	☐	性別、婚姻與家庭(117)
☐	性別與生涯發展(104)	☐	性別與地政(118)
☐	男性研究(105)	☐	性別與健康(119)
☐	性別與遷移(跨國婚姻、新移民女 性、跨國移工、人口販運等)(106)	☐	性別與環境(120)
☐	性別與勞動(107)	☐	性別與空間、工程、設計(121)
☐	性別與經濟、財經(108)	☐	性別與科技、日常生活(122)
☐	性別與社會福利(109)	☐	性別與農業(123)
☐	性別與教育(110)	☐	性別與國防(124)
☐	性別與文史藝術(文化產業 等)(111)	☐	性別與族群(125)
☐	性別與媒體(112)	☐	CEDAW(126)
☐	性別與運動、休閒(113)	☐	其他新興議題(127)

桃園市大園區公所 個人資料蒐集聲明暨同意書

- 一、本府取得您的個人資料，目的在於辦理本府「性別意識培力」，蒐集、處理及利用您的個人資料，均依個人資料保護法及相關法令之規定辦理。
- 二、本次蒐集、處理及利用您的個人資料，如「桃園市政府性別培力執行成果表」所載。
- 三、您同意本局為使審查作業落實公平、公正與客觀原則，以您所提供的個人資料確認您的身分，與您進行聯絡並從事相關素行查核；並同意本局處理及使用您的個人資料。
- 四、本聲明暨同意書若有未盡事宜，依個人資料保護法或其他相關法律之規定辦理。
- 五、您瞭解此一同意書符合個人資料保護法及相關法規之要求，具有書面同意本局蒐集、處理及利用您個人資料之效果。

我已詳閱本同意書，瞭解並同意受此同意書之拘束，另在符合上述告知事項範圍內，提供以下單位個人資料(視勾選各資訊公開程度，提供桃園市在地性別人才師資名冊)，願意者請打✓。

提供單位：

☐其它政府機關 ☐公益、社福團體 ☐民意代表 ☐媒體報導

立同意書人：_____ (須本人簽名或蓋章)

中華民國 年 月 日

問卷滿意度調查分析表

一、量化分析

滿意度 題次		非常滿意 人數(%)	滿意 人數(%)	普通 人數(%)	不滿意 人數(%)	非常不滿意 人數(%)
第 1 題 (簡易題文)	合計					
	男					
	女					
第 2 題 (簡易題文)	合計					
	男					
	女					
第 3 題 (簡易題文)	合計					
	男					
	女					
第 4 題 (簡易題文)	合計					
	男					
	女					
第 5 題 (簡易題文)	合計					
	男					
	女					
整體滿意度	合計					
	男					
	女					
實際人數	合計 人；男 人(%)、女 人(%)。					
備註	如有多題，請自行增列題次					

二、質化分析(請以文字陳述活動辦理情況、參與程度、未來課程建議事項等)

桃園市大園區公所性別培力總執行成果表

項次	活動名稱	辦理單位	日期	參加對象	參加人數		
1					合計	男	人
					_____人	女	人
2					合計	男	人
					_____人	女	人
3					合計	男	人
					_____人	女	人
4					合計	男	人
					_____人	女	人
5					合計	男	人
					_____人	女	人
6					合計	男	人
					_____人	女	人
7					合計	男	人
					_____人	女	人
8					合計	男	人
					_____人	女	人