

桃園市大園區公所 107 年性別平等專案小組 例行會議會議紀錄

壹、時間：107 年 3 月 5 日(星期一)上午 10 時

記錄：李祐甄

貳、地點：本所 2 樓第 1 會議室

參、主席：林主任秘書楨坤

肆、出(列)席人員：詳如簽到單

伍、會議議程

一、主席、性平辦黃參議致詞：(略)

二、性別平等專案小組名單更動說明：

本所 106 年性平小組委員共 16 名，惟因原性別議題聯絡人卓洋村視導借調其他單位，另由本所張弘毅視導兼任本所性別議題聯絡人；又因社會課葉尚正課長退休，由社會課長陳鳳雪擔任本所委員；另新聘人文課李鴻宗課長擔任本所委員，是以 107 年性平小組委員共 16 名(名單詳如附件一)，男女性別比例-10：6，符合任一性別不得少於 1/3 之規定。

三、工作報告-106 年度宣導活動成果

(一)、性別意識培力

於 106 年 5 月 10 日由人事室辦理「性別主流化-從婚姻生活的法律智慧談起」專題講座，特聘請長青國際法律事務所王如玄律師擔任講師，各課室主管及同仁皆踴躍參與研習課程，成效良好。

參加人數共 82 人，分別為男性：27 人；女性：55 人。

(二)、CEDAW 宣導

於 106 年 8 月 28 日由社會課辦理「社區工作聯繫會報暨 CEDAW 專題講座」專題講座，特聘勵馨基金會陳芄圻督導擔任講師，敬邀本區各社區發展協會成員及本所同仁參與研習課程，成效良好。

參加人數共 120 人，分別為男性：70 人；女性：50 人。

(三)、性別平等宣傳

1. 於 106 年 3 月 31 日至 106 年 4 月 21 日由農經課利用本所主辦之海芋季活動，一起協辦性別平權之宣導與推廣，本所宣導標語為共創性別平等、桃園幸福升等，並以問卷調查的方式提高現場民眾之參與，成效良好。

參加人數共 100 人，分別為男性：41 人；女性：59

人。

2. 於 106 年 7 月 26 日由民政課與北港里辦公室一同辦理「106 年度里鄰長聯誼暨性別平等宣傳活動」，利用性平文宣宣導，並將市府性平宣導素材轉知與會之里鄰長，希冀在辦里里民活動時協助一併宣傳性平概念。參加人數共 24 人，分別為男性：10 人；女性：14 人。
3. 平時由本所民政課與各里辦公室亦協助張貼宣導海報。另於里鄰長工作會報、各里佳節活動及節電宣導等活動中一併宣導性別平等觀念。

(四)、106 年度大園區公所執行成果表：依性平辦指示，各局處須填報 106 年度執行成果表，已由人事室協助填報，詳如附件二。

四、提案討論

提案一

案由：如何積極縮小性別落差。

說明：

1. 因行政院性平考核項目明定各機關須將積極改進縮小性別統計落差，並將此項目做為加分項目。
2. 何謂性別落差，倘以本所員工性別比例為例：男性 36 人、女性 70 人，男性比例 34%、女性比例 66%，本所員工性別落差即為 32%。
3. 本所員工，性別落差
 - (1). 正式人員：性別落差有縮減
105 年底：男性 25 人(45%)、女性 31 人(55%)，性別落差：10%。
106 年底：男性 27 人(47%)、女性 31 人(53%)，性別落差：6%。
 - (2). 約僱人員：性別落差不變
105 年底：男性 3 人(23%)、女性 10 人(77%)，性別落差：54%。
106 年底：男性 3 人(23%)、女性 10 人(77%)，性別落差：54%。
 - (3). 臨時人員：性別落差有縮減
105 年底：男性 4 人(13%)、女性 27 人 87%)，性別落差：74%。

106 年底：男性 6 人(17%)、女性 29 人(83%)，性別落差：66%。

4. 本所各委員會，性別落差：

(1). 調解委員會：男性 11 人(73%)、女性 4 人(27%)，性別落差：46%。

(2). 區政諮詢委員會：男性 10 人(83%)、女性 2 人(17%)，性別落差：66%。

(3). 租佃委員會：男性 10 人(91%)、女性 1 人(9%)，性別落差：82%。

(4). 考績暨甄審委員會：男性 5 人(56%)、女性 4 人(44%)性別落差：8%。

5. 建議：

(1). 員工進用時，應將性別納入之考量。

(2). 各委員會改選時，除符合法規外，應盡量使各委員會任一性別不得少於 1/3。

6. 提請討論。

發言摘要：

1. 人事室溫主任：就本所員工性別落差的部分，在正式人員方面性別比大約是 1：1，但在約僱或臨時人員的部分確實是女性較多，在徵才方面因為約僱或臨時人員薪水偏低，所以男性求職意願低。

2. 民政課簡惠玲：就調解委員會部分這屆任期至 107 年 6 月底，不論市府、法院與檢察署都有共識，改選後本市各區女性調解委員一定會占 1/3，會符合任一性別不得少於 1/3 之規定。然就區政諮詢委員的資格有特別限制，需由原代表轉任，有本身的條件限制，但其任期至 107 年 12 月底，往後也不會再有，所以之後不會有性別比例不合規定的問題。

3. 農經課張課長：有關租佃委員的部分，因租佃委員會的組成有其法律規定，須為農會理事、區長、農經課主管或具有佃農、自耕農、地主等身分者才能適任，就現況而言，農會理事、區長、農經課主管均為男性，而佃農委員及自耕農委員本身需要務農出身才有專業性，就以前的時代背景下，可預見的是 108 年改選時也無法達到任一性別不得少於 1/3 之要求，但在地主委員的部分，

因大多是繼承而來，也有女性繼承的，所以在地主委員的部分，會以女性委員為優先考量。

決議：

1. 員工進用時，倘工作能力相當，應將縮小本所員工性別落差之目標納入考量。
2. 各委員會改選時，除符合法律之資格限制外，盡可能使各委員會任一性別不得少於1/3。

提案二

案由：107年宣導工作辦理方向。

說明：

1. 依據「桃園市大園區公所105-107年性別主流化實施計畫」，每年由人事室需至少辦理一次性別意識培力、社會課需至少辦理一次CEDAW宣導、民政課需至少辦理一次性別平等宣導。
2. 因行政院性別平等處要求每一活動都要填寫性別培力執行成果表，本所需每季提報給性平辦公室彙整。
3. 建議：宣導活動結束當月底前，填報性別培力執行成果表，以word形式繳交，以利統整編輯，且須附活動照片檔。
4. 提請討論。

發言摘要：

1. 人事室溫主任：性別意識培力之部分，因今年2月22日以辦理完畢，本所員工大多均以參加，會再配合填寫相關報表。未參予的員工會再另外以數位學習或其他方式完成培力。
2. 社會課王桂芬：本年度CEDAW宣導預計於107年下半年度跟社區聯繫會報一同辦理，除聘請講師上課外，亦會利用問卷做相關分析。
3. 民政課簡惠玲：民政課也將於里鄰長會議或各佳節活動時辦理相關宣導。
4. 林主任秘書楨坤：民政課在3月里鄰長研習活動時，一併辦理宣導，各課室有舉辦活動也可以一併辦理宣導。
5. 性平辦承辦人：如果有民間團體或公司行號跟公所租借場地時，可以要求一併辦理宣導。
6. 秘書室承辦人：各課室有活動都可以加入宣導，只要加

簽知會，秘書室會提供性別培力執行成果表並督促各課室在活動完後提交，以免造成有辦活動卻沒成果的情況，如有不會填寫或需要注意的地方都會一併告知。

決議：

各課室宣導活動結束當月底前，需填報性別培力執行成果表交由秘書室彙整，表格電子檔案由秘書室提供。

四、臨時動議

發言摘要：

1. 人文課吳秋蘭：建議秘書室可以提供紅布條，供活動時一併宣導。
2. 秘書室承辦人：紅布條秘書室有現成可以提供。民政課、社會課承辦人那邊也有。相關宣傳海報跟宣傳單張，只要市府派發下來，會先給民政課、社會課，如其他課室有需要，秘書室也可以提供。
3. 秘書室主任：宣導紅布條，如有需要可以將所須的內容與數量告知秘書室，由秘書室統一製作。另外會加強採購宣導品。

決議：

請各課室統計後向秘書室領取。

陸、散會：11時00分。

桃園市大園區公所性別平等專案小組委員名單

107 年 3 月 5 日

序號	職稱	姓名	性別	現職
1	召集人	呂水田	男	區長
2	副召集人	林楨坤	男	主任秘書
3	所內委員	蔡武平	男	秘書
4	所內委員 【性別議題聯絡人】	張弘毅	男	視導
5	所內委員	黃元興	男	秘書室主任
6	所內委員	呂國華	男	工務課課長
7	所內委員	張家銘	男	農經課課長
8	所內委員	陳鳳雪	女	社會課課長
9	所內委員	黃毅	男	民政課課長
10	所內委員	李鴻宗	男	人文課課長
11	所內委員	陳宇治	男	會計室主任
12	所內委員	馮瑞英	女	政風室主任
13	所內委員 【代理聯絡人】	溫玉珍	女	人事室主任
14	所內委員	林文臻	女	課員
15	所內委員	楊智惠	女	課員
16	所內委員	吳秋蘭	女	課員

備註：本委員會委員任一性別比例不得低於三分之一。

桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫（104-107 年）
106 年度大園區公所執行成果表

106 年修正

項次	項目	執行項目	106 年度執行成果(舉例)	備註
一	性別平等專責小組(含性別議題聯絡人)	1.性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2.性別平等專責小組委員任一性別不得低於 3 分之 1。 3.為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。	1.本所已於 <u>106 年 3 月 1 日</u> 召開性別平等專責小組會議，本年度共召開 <u>1</u> 次。 2.本局(處)性別平等專責小組委員共有 <u>16</u> 人，男性委員為 <u>10</u> 人，女性委員為 <u>6</u> 人，性別比例為 <u>5:3</u> 。 3.本(106)年性別議題聯絡人： <u>卓視導洋村</u> ，擔任期間： <u>1 月至 11 月</u> ，穩定度 <u>100%</u> 。 4.本所各委員會性別比率 (1)委員會名稱：桃園市大園區公所調解委員會 委員總人數 <u>15</u> 人，女性委員 <u>4</u> 人，女性性別比率 <u>27.7%</u> (2)委員會名稱：桃園市大園區區政諮詢委員會 委員總人數 <u>12</u> 人，女性委員 <u>2</u> 人，女性性別比率 <u>17.7%</u> (3)委員會名稱：桃園市大園區第一屆耕地租佃委員會 委員總人數 <u>11</u> 人，女性委員 <u>1</u> 人，女性性別比率 <u>9%</u> (4)委員會名稱：桃園市大園區公所考績暨甄審委員會 委員總人數 <u>9</u> 人，女性委員 <u>4</u> 人，女性性別比率 <u>44%</u>	1.穩定度算法為 $1(\text{年})/1(\text{人})=100\%$ ； $1(\text{年})/2(\text{人})=50\%$ ，以此類推。 2.女性性別比率計算公式：女性委員/該委員總人數。
二	性別意識培力	1.該機關一般公務員(指編制內員工及約聘僱人員)參與性別意識培力人數與比例。	1.本所一般公務員(編制內員工及約聘人員)共有 <u>68</u> 人(分別 <u>男性 43%</u> ， <u>女性 57%</u>)。主管人員共有 <u>11</u> 人(分別 <u>男性 82%</u> ， <u>女性 18%</u>)。辦理性別業務人員	

項次	項目	執行項目	106 年度執行成果(舉例)	備註
		<p>2.該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。</p> <p>3.辦理性別業務人員(含性平會分工小組主責局處窗口人員及主管、性別議題聯絡人及代理人)參與性別課程受訓人數、比例、及平均時數。</p>	<p>(性別議題聯絡人、性平會分工小組窗口)共有 <u>5 人</u>(分別男性 20%，女性 80%)。</p> <p>2.一般公務員，參與性別意識培力課程為 <u>68 人</u>(分別男性 43%，女性 18%)，參加實體課程受訓為 <u>66 人</u>(分別男性 43%，女性 57%)，參加數位課程受訓為 <u>12 人</u>(分別男性 92%，女性 8%)。受訓比率較前年皆為 <u>100%</u>無增減。</p> <p>3.主管人員，參與性別意識培力課程為 <u>11 人</u>(分別男性 82%，女性 18%)，參加實體課程受訓為 <u>11 人</u>(分別男性 82%，女性 18%)，參加數位課程受訓為 <u>2 人</u>(分別男性 100%，女性 0%)。受訓比率較前年皆為 <u>100%</u>無增減。</p> <p>4.性別業務人員，參與性別課程為 <u>5 人</u>(分別男性 20%，女性 80%)，平均受訓時數 <u>4.8 小時</u>，參訓 1 日以上性別工作坊為 <u>2 人</u>，受訓人數比率較前年無增減。</p>	
三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者	<p>1.本所制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有 <u>0 件</u>。</p> <p>2.本局(處)重大施政計畫等進行性別影響評估共有 <u>0 件</u>。</p>	本府制定或修正本市自治條例、研擬重大施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。
四	性別統計與性別分析	<p>1.增進性別統計資料與分析之完備性。</p> <p>2.各機關性別平等專責小組應定期檢討性別</p>	1. 本所於上(105)年的性別統計項目共有 <u>2 項</u> ，本(106)年的性別統計項目共有 <u>2 項</u> ，新增 <u>0 項</u> 。	性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專

項次	項目	執行項目	106 年度執行成果(舉例)	備註
		統計指標之增加或修正。		責小組會議討論。
五	性別預算	<p>1.該機關年度經完成性別影響評估機制，法案及計畫案之性別預算。</p> <p>2.該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。</p> <p>3.每年由本府主計處彙整各機關填覆之性別預算表，並請性別主流化推動組協助檢視。</p> <p>4.逐年落實發展性別回應預算之目標</p>	<p>1.本所經性別影響評估機制之法案及計畫案之性別預算，總計 0_千元，占該局處全年預算 <u>0%</u>，較前年減少/增加 <u>0%</u>。</p> <p>2.本所年度性別預算總計 0 千元，較前年減少/增加 0 千元。</p>	請依性別預算之定義填寫。
六	性別人才資料庫	每 2 年由各局(處)推薦在地性別師資，再彙總為性別人才資料庫。	本所本年共推薦 <u>0 位</u> 性別人才師資，較前年度 <u>增加/減少 0 位</u> 。	