

桃園市大園區公所 110 年性別平等專案小組 例行會議紀錄

壹、 時間：110 年 4 月 22 日(星期四)下午 2 時

貳、 地點：本所 2 樓開標室

參、 主席：徐藍召集人兼主席科

肆、 出席人員：(如開會通知單)

記錄:宋沂芳

伍、 會議議程：

一、主席致詞：本年度第 1 次性別平等專案小組會議，感謝黃參議蒞臨指導，性別平等議題日益重要，本公所也很重視，如在執行上有任何需加強改進的地方還請參議不吝給予指導。

二、督導致詞:感謝公所配合共同辦理性平相關業務，如在會議中有任何疑問歡迎各位共同提問並討論。

三、性別平等專案小組委員名單：任一性別比例達三分之一以上，如下表

桃園市大園區公所性別平等專案小組委員名單

序號	職稱	姓名	性別	現職
1	召集人	徐藍科	男	區長
2	副召集人	林楨坤	男	主任秘書
3	所內委員 【性別議題聯絡人】	王玉文	女	視導
4	所內委員	黃元興	男	秘書室主任
5	所內委員 【代理聯絡人】 【性別相關業務人員】	張弘毅	男	社會課課長
6	所內委員 【性別相關業務人員】	巫淑嬪	女	人事室主任

7	所內委員	孫桂薇	女	會計室主任
---	------	-----	---	-------

備註：本委員會委員，男 4 人(57%)，女 3 人(43%)，計 7 人。

四、工作報告：

(一) 定期召開會議：109年5月6日召開性別平等專責小組會議，109年度共召開1次。

(二) 人事室自辦CEDAW教育訓練實體課程(員工性平)：

1. 109 年度本所自辦性別意識培力課程講座 2 場次：

參訓對象	辦理日期	課程名稱	課程大綱	參加人數
一般同仁	7 月 22 日	〈性平走唱巡迴講座〉	(1) 聯合國永續發展目標 (2) 認識 CEDAW (3) CEDAW 三核心概念與行動(含實質平等、禁止歧視)國家義務(含暫行特別措施)	56 人
一般同仁	8 月 21	〈CEDAW 進階研習班〉	(1) 聯合國永續發展目標 (2) 認識 CEDAW (3) CEDAW 三核心概念與行動(含實質平等、禁止歧視)國家義務(含暫行特別措施)	95 人

2. 109 年度編制內公務人員(含約僱人員等)性別意識培力課程(含數位)參訓率達 100%。

(三) 縮短性別比例：

1. 本所 107 年性別平等專案小組例行會議將積極縮小性別落差項目納入提案討論，並持續將縮小本所員工性別落差之目標納入考量。
2. 109 年本公所各類人員之性別落差情形與前一年度相較無明顯差異，未來人員進用時，持續將縮小本所員工性別落差之目標納入考量：

人員類別	108 年	性別 落差	109 年	性別 落差
主管人員	男 8 人(67%)	34%	男 8 人(67%)	34%
	女 4 人(33%)		女 4 人(33%)	
正式人員 (含主管人員)	男 24 人(44%)	12%	男 24 人(44%)	12%
	女 30 人(56%)		女 30 人(56%)	
約僱助理	男 3 人(23%)	54%	男 3 人(23%)	54%
	女 10 人(77%)		女 10 人(77%)	
臨時人員	男 6 人(17%)	66%	男 6 人(17%)	66%
	女 29 人(83%)		女 29 人(83%)	
駐衛警察、 技工工友	男 7 人(50%)	0%	男 7 人(50%)	0%
	女 7 人(50%)		女 7 人(50%)	

(四)對民眾推展性別平等宣導：

1. 109 年部分

109 年公所自辦活動

	辦理時間	活動名稱	活動內容	人數
1	7.7(二)	社區性平勞務分工 宣導活動	播放影片宣導勞 務分工	45 人
2	7.8~.8.26 18:00~19:00	園來性平好美滿 ~性平活力有氧班	拳擊有氧、戰鬥 有氧、雙人瑜 珈、POUND-FIT 等	45 人
3	8.26(三) 19:00~20:00	推動性平的手宣導 講座暨有獎徵答	王視導玉文自製 簡報宣導同性婚 姻、多元性別	40 人
4	10.7(三) 9:00~12:00	愛上 CEDAW~談多 元性別權益、齊視 不歧視講座暨有獎 徵答	講授多元性別觀 念、消弭直接、 間接、交叉歧視 並進行前進測驗	70 人
5	11.24	農業租佃委員性別 平等宣導講座	王視導玉文自製 簡報宣導性別平 等概念	12 人
6	11.28(六)	性平好文青~ 兒童性平宣導暨有 獎徵答活動	加入本所性別平 等 FB 粉絲專頁 回答問題者，贈 送書籍袋	90 人

109 年輔導協會辦理活動

	辦理時間	協會名稱	活動名稱	活動內容
1	9.26	大園區感天行善協會	防家暴、節能宣導 中秋聯歡活動	1. 進行家暴有獎徵答，落實 CEDAW 國際公法精神 2. 參加人數:800 人
2	9.30	大園社區婦女協會	中秋晚會暨市府政策宣導活動 (含性別平等)	1. 發放性別平等文宣廣知民眾 2. 參加人數:1000 人
3	11.8	大園區青溪婦女協會	疫外人生-新冠肺炎暨傳染疾病防護宣導活動 (婦女健康新知)	1. 由護理師宣導防疫知識並帶動婦女做健康操 2. 參加人數:200 人。
4	11.29	大園區婦女會	自然生態環境教育研習暨婦女福利宣導活動(特殊境遇扶助事宜)	1. 發放文宣、製作看板，橫峰里長及婦女會理事長宣導 2. 參加人數:60 人
5	12.12	福元環保協會	環境教育暨宣導性別平等工作法相關法令活動	1. 協會總幹事負責說明性別平等工作法相關規定 2. 參加人數:80 人

2.110 年部分

110 年公所自辦活動

	辦理時間	活動名稱	活動內容	人數
1	4.15(四)	大園社區聯繫會 報暨性平(歧視、 多元性別、同性婚 姻)宣導活動	說明同性婚姻 法制過程及有 獎徵答活動	50 人
2	6.30(三)	睜開性平之眼，掀 愛 STEM ~女力創新，翻轉 幸福	播放性平電影~ 翻轉幸福	100 人
3	7.9~.8.27(五) 18:00~19:00	大園有愛 舞動共融~ 性平活力有氧班	拳擊有氧、戰鬥 有氧、雙人瑜 珈、POUND-FIT	45 人
4	8.27 19:00~20:00	防治性別暴力翻 轉性別權力關係 講座暨有獎徵答		45 人
5	預計 9 月	與「CEDAW」同行~ 談婦女社會福利 保障法制面	宣導講座並進 行前進測驗	70 人
6	配合委員開會	農業租佃委員性 別平等宣導講座		12 人
7	配合委員開會	調解委員性別平 等宣導講座		13 人

110 年規劃輔導協會辦理活動

	辦理時間	協會名稱	活動名稱	活動內容
1	4. 25	大園區婦女會	表揚模範婆媳、績優幹部暨揪愛自己防癌宣導活動	模範婦女表揚暨健康醫療宣導 人數:900
2	4. 30~5. 28	青溪婦女協會	飛上 STEM 影音女王後製研習課程暨性別平等宣導活動	手機 APP 拍攝、剪輯影片、製作海報名片 人數:60 人
3	10 月~11 月	青溪婦女協會	性平趴趴走提升婦女眼界參訪觀摩	參訪台灣婦女館等女性展館 人數:80 人

四、提案討論

案由:依性別平等辦公室 110 年 4 月 21 日來電指示，建請本所於性平專責小組，討論填列 110 年性別平等預算編列調查表，請討論。

說明:

- 一、依性平辦來函建議轉知主計處，主計處以電子郵件方式指示各公所會計單位需編列性別平等業務預算，並於性平專責會議討論後檢附會議紀錄，提交主計處彙整。
- 二、本課僅提供性平民眾宣導部分之預算編列表(如附件)，倘其他課室(委員)有預算編列需求，請提報需求交會計室。

性別平等辦公室與會人員:

- 一、主計處業通知各機關(公所)將性別預算彙整後，並經性平會議通過後提報性平專責小組會議討論後，提送主計處。
- 二、性別預算項目為整體性，如廁所修繕用品、辦理性平相關訓練活動等相關活動，各機關(公所)請依表件填報。

決議:本案請先洽詢各相關單位。

本案詢問主計處吳欣怡小姐表示如下:

1. 本處業與貴所會計人員達成共識，以會辦各性平委員方式提報，本所已提報 110 年性別平等預算約 14,000 元。
2. 明(111)年請依性別平等辦公室建議程序辦理，彙整本所各單位性平預算並製表提報性平專責小組會議通過後，再行提報。

陸、 專案報告(110 年性平金桃獎-性別平等創新獎)：

如簡報專案說明及影片欣賞

討論過程：

(一)余社工師佳謙：

1. 貴所規劃辦理的 STEM 手機拍攝課程之性平 CEDAW 宣導，建請加入 CEDAW 條文，以強化性別平等相關訓練，並請於課程結束後製作問卷進行課程效益評估。
2. 貴所 109 年的活力有氧班，增強婦女健康，110 年手機拍攝翻轉性別職業、專長歧視偏見，這二個活動議題，都很創新，希望都納入金桃獎內容提報，很有希望獲獎。

(二)黃參議妙兒：

1. 感謝大園區公所持續對性別平等業務的努力及用心，貴所自製性平 OP 廣告牌、生活化文宣品，還進行性平有獎徵答，我覺得很棒，您們還首創開辦 8 堂活力有氧班，讓男生一起舞動，並自製剪輯影片，真的讓民眾受益。
2. 貴所規劃提報的手機拍攝課程真的很夯，還結合民間團體協會、記者等外部相關資源，讓我都非常想來學，課程後還有性平作業，以利學以致用，感謝承辦單位的用心，真的很創新，很有機會獲獎。

主席裁示：照案通過，請於 8~9 月時提報性別平等創新獎及性平最佳推手獎，並請所有性平委員全力支持。

柒、 臨時動議

捌、 散會 15:00 分

桃園市大園區公所

110 年性別平等專案小組例行會議簽到簿

一、時間：110 年 4 月 22 日（星期四）下午 2 時

二、地點：本所 2 樓開標室

三、主席：徐藍區長科

四、出席人員：

單位	職稱	簽到
性別平等辦公室	黃參議妙兒	黃妙兒
	余社工師佳謙	余佳謙
大園區公所	林主任秘書楨坤	林楨坤
	王視導玉文	王玉文
	張課長弘毅	張弘毅
	巫主任淑嬪	巫淑嬪
	黃主任元興	黃元興
	孫主任桂薇	孫桂薇
	許慧萱	許慧萱
	宋沂芳	宋沂芳
	廖宜峰	劉玉英
	林怡宏	周吟給
	林家亨	林家亨

副 本

檔 號：

保存年限：

桃園市大園區公所 開會通知單

受文者：桃園市政府性別平等辦公室

發文日期：中華民國110年4月12日

發文字號：桃市園社字第1100009227號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：

開會事由：110年性別平等專責(案)小組會議

開會時間：中華民國110年4月22日（星期四）下午2時

開會地點：本所2樓開標室

主持人：徐藍區長科

聯絡人及電話：宋沂芳助理員 (03)3867703*613

出席者：桃園市政府社會局、林副召集人楨坤、王委員玉文、黃委員元興、張委員弘毅
、巫委員淑嬪、孫委員桂薇

列席者：本所人事室

副本：桃園市政府性別平等辦公室

備註：會議相關資料將於會議前三日以電子郵件方式寄送市府社會局，請貴局派員並邀請參議共同列席旨揭會議指導。

桃園市大園區公所



Department of Public Health, Taoyuan City
桃園市大園區公所

110年性別平等 專責小組會議

報告單位:人事室、社會課
日期:110.4.22



會議議程

- 主席、督導致詞
- 性平業務推動工作報告
- 提案討論
- 專案報告
- 臨時動議
- 散會

主席、督導致詞

3

性別平等專案小組委員名單

序號	職稱	姓名	性別	現職
1	召集人	徐蘇魁	男	區長
2	副召集人	林楨坤	男	主任秘書
3	所內委員 【性別議題聯絡人】	王玉文	女	視導
4	所內委員	黃元興	男	秘書室主任
5	所內委員 【代理聯絡人】 【性別相關業務人員】	張弘毅	男	社會課課長
6	所內委員 【性別相關業務人員】	巫淑娥	女	人事室主任
7	所內委員	孫桂儀	女	會計室主任

備註：本委員會委員，男生4人(57%)，女生3人(43%)，計7人。

4

性平業務推動工作報告

定期召開年度例行會議

1.109年5月6日性別平等專責小組會議

2.109年由人事室召開



5

員工性平業務推動工作報告

自辦CEDAW教育訓練實體課程

1.109年度本所自辦性別培力課程講座2場次：

- 7月22日舉辦〈性平走唱巡迴講座〉，56人參訓。
- 8月21日舉辦〈CEDAW進階研習班〉，95人參訓。

2.109年度性別意識培力課程參訓率達100%

6

員工性平培力訓練課程照片

性平走唱巡迴講座

CEDAW進階班



員工進用縮小性別比例分析

- 自107年積極縮小性別落差項目納入提案，並持續將縮小員工性別落差之目標納入考量。
- 未來人員進用時，倘工作能力相當，將縮小性別落差之目標納入考量。

人員類別	107年性別落差	108年性別落差	109年性別落差
主管人員	34%	34%	34%
正式人員(含主管人員)	10%	12%	12%
約僱助理	54%	54%	54%
臨時人員	70%	66%	66%
駐衛警察、技工工友	0%	0%	0%

8