桃園市政府性別平等會

性別主流化推動組

110 年第 2 次會議資料

日期：110 年 11 月 12 日(五)下午 2 時

目　　錄

序號	內容	頁碼
壹	專題報告	1
貳	確認上次會議紀錄	47
參	前次會議決定(議)事項辦理情形	55
肆	工作報告	83
伍	提案討論	99
附錄		
1	性別平等專責(案)小組會議建議議程	101
2	109 年 1 月至 110 年 10 月本府各一級機關性別統計新增指標一覽表	117
3	110 年 10 月底本府各一級機關性別統計指標一覽表	125
4	109 年 1 月至 110 年 10 月桃園市政府性別分析辦理情形	153
5	桃園市政府性別預算編列及填表說明	161
6	桃園市政府各機關性別預算編列填報作業流程	179
7	桃園市政府性別預算編列情形	183
8	109 年重大施政計畫之性別影響評估案	199
9	109 年非重大施政計畫之性別影響評估案	203
10	本府各機關及區公所一級單位主管性別比率一覽表	207
11	本府各一級機關女性與男性參與決策及落實性別平權情形	211
12	桃園市政府 110 年 10 月各委員會性別比例暨改善意見調查表	217
13	政府出資或贊助 5 成以上之財團法人董監事會成員性別比例	221
14	110 年 16 局處性別平等具體行動措施年度執行成果	225
15	111 年 16 局處性別平等具體行動措施計畫	327
16	桃園市政府 23 局處與企業、民間組織或鄰里社區共同推動性別平等計畫一覽表	401
17	桃園市政府各機關性別平等工作團隊成員表	557
18	桃園市政府各區公所性別平等工作團隊成員表	569

桃園市政府性別平等會-110 年第 2 次性別主流化推動組

會議議程

一、　時間：110 年 11 月 12 日(星期五)下午 2 時 00 分

二、　地點：本府 1601 會議室

三、　主持人：林參事香美

四、　會議流程：

時間	會議內容
14:00-14:05	主席致詞
14:05-14:55	專題報告
14:55-15:00	確認上次會議紀錄
15:00-15:05	前次會議決定(議)事項辦理情形(共 2 案)
15:05-16:45	工作報告
16:45-17:20	提案討論
17:20-17:30	臨時動議
17:30-	散會

壹、
專題報告

「109年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」實地訪評委員建議事項及精進情形



報告人：桃園市政府性別平等辦公室

桃園市政府 Taoyuan City Government

壹、背景介紹

109年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫

◆ **評審項目：**分為「必評項目」及「自行參選項目」

◆ **必評項目：**第1組(直轄市政府)，第2組及第3組縣(市)政府依性別平等業務推動進程分組

◆ **必評範圍：**1.基本項目；2.性別主流化實施情形；3. CEDAW辦理情形；4.提升女性公共參與情形；5.推展及落實性別平等情形；6.加分項目；7.扣分項目。

◆ **自行參選項目：**性別平等創新獎、性別平等故事獎

貳、109年必評項目評核結果

組別	等第	機關
第１組	**優等(90分以上)**	**臺北市政府、新北市政府、桃園市政府**
	甲等(80分以上-未滿90分)	臺中市政府、臺南市政府、高雄市政府
第２組	優等(90分以上)	苗栗縣政府、彰化縣政府、屏東縣政府
	甲等(80分以上-未滿90分)	宜蘭縣政府、花蓮縣政府、臺東縣政府、新竹市政府、嘉義市政府
	乙等(70分以上-未滿80分)	嘉義縣政府、澎湖縣政府
	不列等(未滿70分)	雲林縣政府、基隆市政府

	總分	平均得分	中位數	最高	最低	本市
第1組	**105**	89.97	90.4	98.56	82.51	**93.55**

註：1. 同等第機關順序無涉名次。
2. 第 3 組機關(新竹縣政府、南投縣政府、金門縣政府、連江縣政府)本次不對外公布成績。

109年各縣市
辦理情形書面報告

貳、109年必評項目第一組得分情形

評分項目（配分）	配分	平均得分	平均得分占配分之百分比	中位數	最高	最低	本市得分	占配分百分比
一、基本項目	20	18.40	91.98%	18.52	19.9	16.7	19.55	97.75%
二、性別主流化實施情形	30	24.95	83.16%	24.99	27	22.88	25.41	84.7%
三、CEDAW辦理情形	10	8.52	85.17%	9.75	10	4.2	10	100%
四、提升女性公共參與情形	16	12.13	75.82%	12.45	13.08	10.69	10.69	66.8%
五、推展及落實性別平等情形	23	20.51	89.17%	21.85	23	16.3	23	100%
六、加分項目	5	4.90	98.07%	5	5	4.71	5	100%
七、扣分項目	-	-0.33	-	-	-	-	-1	-

貳、本府107-109年得分情形

評分項目（配分）	107配分	平均得分	本市得分	109配分	平均得分	本市得分	占配分百分比
一、基本項目	12	10.21	10.8	20	18.4	19.55	97.75%
二、性別主流化實施情形	27	22.38	21.82	30	24.95	25.41	84.7%
三、CEDAW辦理情形	8	5.18	3	10	8.52	10	100%
四、提升女性公共參與情形	17	10.76	12.3	16*	12.13	10.69	66.8%
五、推展及落實性別平等情形	28	24.04	26.3	23	20.51	23	100%
六、加分項目	13	11.95	13	5	4.9	5	100%
七、扣分項目	-		0		-	-1	-
		84.51	87.22		89.97**	93.55**	

*評審項目四、提升女性公共參與情形，因農漁會於評審業務期間未達改選屆次，未能呈現提升女性公共參與成效，故採1分換算總分重新計分，使本項總分17分調整為16分。
**此為換算後分數。

貳、前次實地訪評委員建議事項及精進情形

◆性別主流化實施情形

委員建議　建議人事處增加教育訓練課程之多元辦理形式(如電影院、讀書會、座談會、工作坊等)，以深化性別意識培力課程之品質。　**人事處各機關**

◆精進情形－人事處、各機關

本府109年至110年機關辦理性別意識培力(含CEDAW)教育訓練課程以多元形式辦理(如附件1-2)，其中演講計100場次、影片計33場次、專書導讀計1場次、工作坊計22場次、案例研討計36場次及座談會計11場次，共計203場次(如附件3)。

貳、前次實地訪評委員建議事項及精進情形

◆提升女性公共參與情形

委員建議	農漁會選任人員今年要改選，請務必留意選任人員之女性比例，以期提升農漁會女性決策參與，且於下次考核呈現選任人員女性比例提升情形	農業局

◆精進情形－農業局

於農會選舉前，**鼓勵女性會員參與決策層選舉**，並於理監事會議中加強宣導性別平等，以提升性別平等觀念及女性決策參與。
於漁會選舉前已積極於本市兩區漁會理監事會議中加強宣導性別平等，及鼓勵女性會員參與決策層選舉。漁會亦透過漁村技藝培訓課程，邀請相關專業講師講習，以提升性別平等觀念及女性決策參與。

貳、前次實地訪評委員建議事項及精進情形

◆精進情形－農業局

年度		109年			110年		
選任人員		理事	監事	會員代表	理事	監事	會員代表
農會	男性	124 (97%)	42 (98%)	539 (95%)	122 (95%)	43 (100%)	480 (93%)
	女性	4 (3%)	1 (2%)	28 (5%)	7 (5%)	0 (0%)	38 (7%)
漁會	男性	18 (100%)	6 (100%)	47 (94%)	18 (100%)	6 (100%)	49 (98%)
	女性	0 (0%)	0 (0%)	3 (6%)	0 (0%)	0 (0%)	1 (2%)

貳、前次實地訪評委員建議事項及精進情形

◆推展及落實性別平等情形

委員建議 1.110年跨局處合作計畫，建議可朝中長程進行規劃，持續深化落實。

性平辦、經發局 社會局、教育局 衛生局、消防局 家防中心

◆精進情形－跨局處計畫因應重點業務各有不同進程

提升女性經濟力－女性企業紓困需求及因應方案(109年8月~110年10月)
桃園市推動多元性別友善環境(109年7月~110年12月)
STEM！翻轉妳的未來(110年1月~110年12月) 爾後擬以目前已辦理之主題(破除文化禮俗中的性別刻板印象及職業性別隔離)為主軸，持續規劃相關策略，逐步建構性別平等的社會文化。
桃園市數位性別暴力防治計畫(110年1月~110年12月)
家庭照顧者身心健康促進計畫(110年1月~110年12月)
絕對避難弱勢疏散&安置推動計畫(110年1月~110年12月)本計畫列入本府區公所災害防救業務考核項目，每年更新絕對避難弱勢族群相關資料並檢討實際辦理成效。

擬於111年研擬跨局處計畫時，視需求繼續深化既有跨局處議題

貳、前次實地訪評委員建議事項及精進情形

◆推展及落實性別平等情形

委員建議 2.有關提升女性經濟力與相關就創業措施部分，如：青年從農、青創貸款等，建議相關局處可研究偏低的原因，並研擬如何因應，以提高女性就、創業機會。

農業局 青年局 經發局

◆精進情形－農業局

本局為鼓勵青年農民返鄉從農辦理青年從農輔導計畫。計畫自104年開辦至今已完成培訓278位學員，**歷屆女性學員皆穩定維持總人數1/3占比**(詳如後附件2)；農業領域仍保有勞力生產的工作性質，為促進農業多元發展，於培訓課程中加入運銷行銷等課程內容，除促進農業發展外，亦令女性得以另一種角度參與農業生產事業。

貳、前次實地訪評委員建議事項及精進情形

◆推展及落實性別平等情形

委員建議	2.有關提升女性經濟力與相關就創業措施部分，如：青年從農、青創貸款等，建議相關局處可研究偏低的原因，並研擬如何因應，以提高女性就、創業機會。	農業局 青年局 經發局

◆精進情形 - 青年局

本局針對提升女性經濟力的部分，業已請三業務科室主管開會討論盤點各科業務範圍，可以提升女性經濟力的部分，將於下一次成果報告中提出辦理成果。
例如：請職涯科了解青農聯誼會成員男女比例差異原因、規劃更多元的不同類別之創業課程(如電商課程適合女性創業等)。

貳、前次實地訪評委員建議事項及精進情形

◆推展及落實性別平等情形

委員建議	2.有關提升女性經濟力與相關就創業措施部分，如：青年從農、青創貸款等，建議相關局處可研究偏低的原因，並研擬如何因應，以提高女性就、創業機會。	農業局 青年局 經發局

◆精進情形 - 經發局

1. 根據2020年經濟部中小企業白皮書統計，台灣女性企業主家數占比達36.8%，且仍在逐年成長中，相當於每10位企業主中就有4位「女頭家」，其中輔導資源有經濟部女性創業飛雁計畫及地方有青年事務局等相關青創基地輔導資源，而女性目前可以申請的創業貸款如經濟部青年創業及啟動金貸款、勞動部微型創業鳳凰貸款、桃園市青年創業及中小企業信用保證貸款等三種。
2. 另從109年8月起中央青年創業貸款推出開始，因中央青創貸款的申請流程、利率及利息補貼條件優於各地方政府推出的青年創業貸款，因此全省的申請案件幾乎都湧向中央青創貸款。
3. 目前桃園青創貸款無女性創業者之數據不代表無女性創業者在桃園創業，建議可以向商業行政科調商業登記資料或青年事務局之創業輔導資源確認數據。

貳、前次實地訪評委員建議事項及精進情形

◆推展及落實性別平等情形

委員建議	3.建議未來朝破除職業性別隔離，並加強環境能源科技面向女性的參與，以提升女性經濟力。	青年局、勞動局 交通局、教育局 資科局

◆精進情形－青年局

規劃更多元的職場體驗與實習內容，破除職業性別刻板印象，設定參加學員男女比例盡可能平均等。

◆精進情形－勞動局

失業者職業訓練納入STEM(科學、科技、工程、數學)相關領域主題課程，並鼓勵女性參與。失業者職業訓練係協助學員以就業為導向之短期訓練，包含每班均納入至少3小時性別平等課程，**110年截至10月已開訓22個班次，594人參訓**(男154人，26%；女440人，74%)，與STEM相關課程如數位有聲電子書出版培訓班、網頁前端工程師實戰班、工業設計與3D列印整合實務班等，並不限性別人員參訓。

貳、前次實地訪評委員建議事項及精進情形

◆推展及落實性別平等情形

委員建議	3.建議未來朝破除職業性別隔離，並加強環境能源科技面向女性的參與，以提升女性經濟力。	青年局、勞動局 交通局、教育局 資科局

◆精進情形－交通局

交通局於107年度，與客運業者合作宣導駕駛員實施計畫，消除性別隔離、平等取得社會資源，以提高駕駛者意願。

110年度公車評鑑納入性平元素，鼓勵市區公車業者落實職場性別平等措施，並營造性別友善職場環境。

評鑑項目主要有「性別平等法令規範」、「育兒相關措施」「性別安全相關措施」等項目。

貳、前次實地訪評委員建議事項及精進情形

◆推展及落實性別平等情形

委員建議	3.建議未來朝破除職業性別隔離，並加強環境能源科技面向女性的參與，以提升女性經濟力。	青年局、勞動局 交通局、教育局 資科局

◆精進情形－教育局

本市性平會「教育、文化與媒體」分工小組110年跨局處合作計畫訂為「STEM！翻轉妳的未來」，並**以破除STEM(自然、科技、工程及數學)相關領域之職業性別隔離為目標**，除提供女性楷模，鼓勵女性接觸、參與上述學科領域及職業，更辦理女性培力，強化其科技運用能力，進而提升女性經濟力。另本局亦持續落實性別平等教育，避免教育及科系選擇之性別隔離，以保障學生之受教權。

貳、前次實地訪評委員建議事項及精進情形

◆推展及落實性別平等情形

委員建議	3.建議未來朝破除職業性別隔離，並加強環境能源科技面向女性的參與，以提升女性經濟力。	青年局、勞動局 交通局、教育局 資科局

◆精進情形－資科局

目前本局辦理資訊女力系列活動如下，藉以提升本市女性學生在科技面向之參與力：

1. 辦理She Smart Taoyuan桃園資訊女力品牌打造，包括：女力高峰座談會、女力國際沙龍等，強化智慧城市建設的性別觀點。因此舉辦女力高峰會與國際交流，讓智慧城市以及科技女力的施政成績更被國際看見。同時藉由舉辦工作坊及女力論壇，讓地方的女力能量耕耘茁壯、共學成長。並且邀請各領域女性意見領袖推動桃園智慧城市多元化發展，讓更多女力的發展得以被啟發、開啟討論。
2. 辦理資訊女力扎根系列講座，與台灣IBM合作，辦理3堂線上講座，針對不同年齡層設計專屬課程，讓學生、教師更瞭解科技領域所需之多元技能與性別觀點。
3. 提升市民數位公民素養，針對市民辦理資訊女力志工服務，邀請專家學者、講師前來分享女力覺醒、數位平等相關知識，強化資訊女力的專業知能，使民眾對於數位平等及女力發展的重要性與價值有更深入的了解。

貳、前次實地訪評委員建議事項及精進情形

◆扣分項目

108年青溪國中案件，建議強化校園性騷擾及性侵害處理之教育訓練及訂出具體防範機制。 **教育局**

◆精進情形 - 教育局

1. 本市依據「性別平等教育法」第8條規定，設置本市性別平等教育委員會(下稱性平會)，以督導考核本市學校性別平等教育相關工作之實施，並提供本市學校性別平等教育相關事項之諮詢服務及調查、處理與性別平等教育法有關之案件。
2. 本市已**訂定「桃園市校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件處理流程」**，學校校長、教師、職員或工友知悉服務學校發生疑似校園性別事件者，應立即按學校防治規定所定權責向學校權責人員通報，並由學校權責人員依相關法律規定進行通報，至遲不得超過24小時。

貳、前次實地訪評委員建議事項及精進情形

◆扣分項目

108年青溪國中案件，建議強化校園性騷擾及性侵害處理之教育訓練及訂出具體防範機制。 **教育局**

◆精進情形 - 教育局

3. 為處理本市學校違反性平法規定之事件，本市訂定「桃園市政府處理違反性別平等教育法事件處理程序及裁罰基準」，據以提供適當、合理及公平之裁處。
4. 本市**逐案檢核學校校安通報**，並至「教育部校園性侵害性騷擾及性霸凌回覆填報系統」審核學校案件辦理情形，以確認學校通報時間、知悉時間、事件原因及處理經過等，**督導學校確實依規辦理**，倘發現涉有違反性平等法規定之事件，皆提交本市性平會討論。

貳、前次實地訪評委員建議事項及精進情形

◆扣分項目

108年青溪國中案件，建議強化校園性騷擾及性侵害處理之教育訓練及訂出具體防範機制。 **教育局**

◆精進情形 - 教育局

5. 本市**定期規劃辦理性別平等教育宣導活動**，建立學生正確的價值觀，提升其自我保護觀念及應變能力；針對學校教師、行政人員或輔導人員辦理校園性侵害性騷擾或性霸凌相關培訓課程，以提升學校教職員工性平知能，如：

a)性別平等教育委員會運作實務研討會：就性別平等教育基本法規概念、校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則與性別平等教育委員會實務運作，並與本市學校性平業務承辦人進行研討。

b)校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查專業人員、行為人防治教育專業人員培訓班：依法培訓校園性平事件調查處理及防治教育專業素養人才，提供性別平等教育知能訓練。

貳、前次實地訪評委員建議事項及精進情形

◆扣分項目

108年青溪國中案件，建議強化校園性騷擾及性侵害處理之教育訓練及訂出具體防範機制。 **教育局**

◆精進情形 - 教育局

c)校園性侵害、性騷擾或性霸凌案例研討會：分別辦理校長場與主任場，以校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件案例為主題，探討學校運作實務、媒體應對模式、調查及處理正當法律程序及實務困境。

貳、前次實地訪評委員建議事項及精進情形

◆扣分項目

108年青溪國中案件，建議強化校園性騷擾及性侵害處理之教育訓練及訂出具體防範機制。 **教育局**

◆精進情形 - 教育局

6. 為預防教練有不當管教及性平案件，將持續依據「各級學校專任運動教練聘任管理辦法」第24條規定，每年舉辦專任運動教練知能研習，並將性別平等及不當管教課程納入課程，強化教練性平意識。110年5月5日已於本市永平工商辦理本市專任運動教練增能研習，並將性別平等及不當管教納入研習課程重點內容。另除辦理教練相關研習外，亦結合本局性別平等輔導團，製作相關課程到校宣導性別平等議題，並**以國中小體育班學校為優先，預計於110年底完成11校25班到校宣導活動，以提升體育班學生性別平等及自我保護等相關知識。**

參、109年自行參選項目

	第一階段收件	第二階段簡報複審	獲獎
性別平等創新獎	**23案**	**9案**	**8案**
直轄市組(第1組)	14	6	5
縣市組(第2組)	9	3	3
性別平等故事獎	**19案**	**7案**	**6案**
直轄市組(第1組)	10	4	4
縣市組(第2組)	9	3	2

自行參選項目
評審資訊

參、109年自行參選項目-性別平等故事獎

組別/件數	機關	獲獎案件名稱
直轄市組 5案	臺北市政府	性平內控機制 - 植入幸福城市的友善基因
	新北市政府社會局	1/3 新局面．女力全開-新北市性平翻轉大作戰-全面促進「私部門」女性參與決策機會
	臺中市政府	從花博到燈會 - 全府動起來建構性別友善臺中城
	高雄市政府勞工局	勞動女性的再次回眸
	高雄市政府地政局	女兒不是局外人--繼承平權．家和諧
縣(市)組 3案	彰化縣衛生局	2019 浪流連的心聲：MEN'S TALK 男性關懷訪視計畫
	屏東縣政府交通旅遊處	屏東 GO 好玩：你的需要 我隨時看得見
	臺東縣政府	臺東女孩日多元創意面貌系列活動

得獎書面資料

參、109年自行參選項目-性別平等創新獎

組別/件數	機關	獲獎案件名稱
直轄市組 4案	臺北市政府	突破困「男」重重的千年之路 - 臺北孔廟釋奠典禮」
	新北市政府財政局	門神有愛 性平無礙 - 守護憨兒守護你
	新北市政府社會局	微光中的育兒之路 - 新北市視覺障礙者育兒指導計畫
	桃園市政府地政局	**守護祖產．全面出擊 - 找回消失的繼承人~大拇指的印記**
縣(市)組 2案	彰化縣政府社會處	家事分工一起來．幸福美好跟著來 - 108 年度彰化縣性別平等行動劇團宣導計畫
	屏東縣政府警察局	108 年暑期柔道訓練營

得獎書面資料

肆、結語

一、積極運用性別主流化各項工具

二、持續推動並落實CEDAW

三、賡續提升任一性別參與決策與落實性別平權

肆、結語

感謝聆聽，恭請指導



109年1月至12月機關辦理性別意識培力課程(含CEDAW)統計表

附件 1

項次	辦理機關(合辦機關：000)	年	月	日	研習時數	請依「各機關公務員性別主流化訓練計畫」之附表填寫		課程或活動名稱	辦理方式	講師	參與對象	課前測驗	課後測驗	課後問卷	參訓人數		
						基礎課程或進階課程	課程分類								總計	女性	男性
1	龍潭區公所	109	2	24	3	基礎課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論	影片觀賞、導讀與性別意識培力講座-關鍵少數電影賞析	電影賞析	世新大學廣播電視電影學系專任副教授林承宇	各機關(含區公所)公務人員、約聘僱人員、臨時人員	無	無	有	63	40	23
2	龍潭區公所	109	2	25	3	基礎課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論	影片觀賞、導讀與性別意識培力講座-關鍵少數電影賞析	電影賞析	世新大學廣播電視電影學系專任副教授林承宇	各機關(含區公所)公務人員、約聘僱人員、臨時人員	無	無	有	69	42	27
3	桃園市立圖書館	109	3	9	3	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	《幸福綠皮書》導讀幸福路上無歧視-打破性別偏見與CEDAW對話	電影賞析	世新大學廣播電視電影學系專任副教授林承宇	各機關(含區公所)單位主管以上人員(含簡任人員)	無	有	有	42	21	21
4	研考會(合辦:資科局、桃園區公所)	109	3	9	3	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	「直接歧視與間接歧視」、「暫行特別措施」及案例研討	案例研討	台灣人權促進會秘書長施逸翔	各機關公務人員及約聘僱人員	無	有	有	167	98	69
5	水務局	109	5	8	3	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	CEDAW策略研討	演講	國立暨南國際大學社會政策與社會工作學系教授許雅惠	水務局同仁	無	無	無	61	20	41
6	經濟發展局(合辦：農業局、工務局、觀光旅遊局、環境保護局、交通局、捷運工程局、秘書處、桃園區公所)	109	6	5	3	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	令人討厭的松子的一生電影導讀	電影賞析	新晴心理諮商所所長柯淑敏	各機關公務人員及約聘僱人員	無	無	有	84	55	29
7	經濟發展局(合辦：農業局、工務局、觀光旅遊局、環境保護局、交通局、捷運工程局、秘書處、桃園區公所)	109	6	5	3	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	救救菜英文電影導讀	電影賞析	新晴心理諮商所所長柯淑敏	各機關公務人員及約聘僱人員	無	無	有	89	53	36

109年1月至12月機關辦理性別意識培力課程(含CEDAW)統計表

項次	辦理機關(合辦機關：000)	年	月	日	研習時數	請依「各機關公務員性別主流化訓練計畫」之附表填寫		課程或活動名稱	辦理方式	講師	參與對象	課前測驗	課後測驗	課後問卷	參訓人數		
						基礎課程或進階課程	課程分類								總計	女性	男性
8	觀音區公所(合辦：桃園市婦女發展中心)	109	6	17	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	109年度【性×平×媒】—媒體識讀性別培力系列講座	演講	莊淑靜/台灣性別平等教育協會常務監事	本所全體員工(含約僱、技工工友、駐衛警察、業務助理)	無	有	有	83	59	24
9	警察局大溪分局	109	6	24	1	基礎課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	大溪分局性別平等宣導	演講	陳相銘社工督導	山地義警暨大溪義警、民防	無	無	有	97	19	78
10	人事處	109	6	30	3	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	CEDAW進階研習班(主管人員)研習	演講	國立暨南國際大學社會政策與社會工作學系教授許雅惠	各機關學校單位主管以上人員(含簡任人員)	有	有	有	109	81	28
11	工務局(合辦：環保局、交通局、觀旅局、捷工局、經發局、秘書處、農業局)	109	7	2	3	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	法律女王電影導讀	電影賞析	呂傳勝律師事務所呂丹琪律師	各機關(含區公所)公務人員及約聘僱人員	無	有	有	558	335	223
12	工務局(合辦：環保局、交通局、觀旅局、捷工局、經發局、秘書處、農業局)	109	7	2	3	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	關鍵判決電影導讀	電影賞析	呂傳勝律師事務所呂丹琪律師	各機關(含區公所)公務人員及約聘僱人員	無	有	有	362	194	168
13	性別平等辦公室	109	7	2	7	進階課程	性別主流化工具與實例運用	23局處結合企業、民間組織及鄰里社區共同推動性別平等計畫進階培力工作坊(第1階段)	工作坊	臺灣女人連線常務理事林綠紅、中華民國書香關懷協會創會長黃瑞汝	本府23局處性別平等工作團隊成員或計畫撰擬之業務單位同仁	無	無	無	51	32	19
14	性別平等辦公室	109	7	9	7	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	CEDAW案例教材進階培力工作坊	工作坊	國立暨南國際大學社會政策與社會工作學系教授許雅惠	本府25個局處性別平等工作團隊成員或CEDAW案例撰擬之業務單位同仁	無	無	無	64	47	17

109年1月至12月機關辦理性別意識培力課程(含CEDAW)統計表

項次	辦理機關(合辦機關：000)	年	月	日	研習時數	請依「各機關公務員性別主流化訓練計畫」之附表填寫		課程或活動名稱	辦理方式	講師	參與對象	課前測驗	課後測驗	課後問卷	參訓人數		
						基礎課程或進階課程	課程分類								總計	女性	男性
15	社會局	109	7	10	2	基礎課程	性別平等政策概論	「性平走唱」巡迴講座-望春風~談親密關係與性別平等	演講	臺灣女人連線常務理事林綠紅、中華民國書香關懷協會創會長黃瑞汝	本所所有同仁及一般民眾	無	無	無	116	88	28
16	原民局	109	7	11	2	基礎課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論	消除對婦女一切形式歧視公約	演講	臺灣性別平等教育協會賴友梅	本局同仁及本市部落大學學員	無	無	無	41	33	8
17	性別平等辦公室	109	7	13	7	進階課程	性別主流化工具與實例運用	16局處性別平等具體行動措施進階培力工作坊(第1階段)	工作坊	國立暨南國際大學社會政策與社會工作學系教授許雅惠	本府16局處性別平等工作團隊成員或計畫撰擬之業務單位同仁	無	無	無	44	28	16
18	大溪區公所（合辦：復興區公所）	109	7	14	3	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	看見海綿寶寶的繽紛世界：CEDAW與多元性別	案例研討	臺灣大學教授葉德蘭教授	本公所全體同仁	無	有	有	133	84	49
19	平鎮區公所	109	7	16	2	基礎課程	性別意識一般通論	性別主流化	演講	中央大學專任諮商心理師謝秀貞	本公所及本區內機關學校公務人員及約聘僱人員	有	有	有	81	46	35
20	平鎮區公所	109	7	16	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	CEDAW進階研習	案例研討	中央大學專任諮商心理師謝秀貞	本公所及本區內機關學校公務人員及約聘僱人員	無	有	有	81	46	35
21	環境清潔稽查大隊	109	7	17	4	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	媒體與性別-性別主流化CEDAW與性平培力	演講	世新大學廣播電視電影學系專任副教授林承宇	各機關公務人員及約聘僱人員	無	有	有	40	21	19
22	新建工程處	109	7	28	4	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)	案例研討	國立彰化師範大學輔導與諮商學系陳金燕教授	各機關(含區公所)公務人員及約聘僱人員	無	有	有	27	15	12
23	消防局	109	7	31	3	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	CEDAW進階課程主管研習班-電影賞析《丹麥女孩》	電影賞析	國立暨南大學教授許雅惠	本局主管人員	無	有	有	52	10	42

109年1月至12月機關辦理性別意識培力課程(含CEDAW)統計表

項次	辦理機關(合辦機關：000)	年	月	日	研習時數	請依「各機關公務員性別主流化訓練計畫」之附表填寫		課程或活動名稱	辦理方式	講師	參與對象	課前測驗	課後測驗	課後問卷	參訓人數		
						基礎課程或進階課程	課程分類								總計	女性	男性
24	消防局	109	7	31	3	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	CEDAW進階課程一般同仁研習班-電影賞析《82年生的金智英》	電影賞析	國立暨南大學教授許雅惠	本局非主管人員	無	有	有	59	21	38
25	人事處(合辦：衛生局)	109	8	5	3	基礎課程	性別意識一般通論	109年性別主流化及性別意識培力暨CEDAW研習	演講	國立臺北大學法律系教授郭玲惠	本局所公務人員、約聘僱人員	無	有	有	103	91	12
26	性別平等辦公室	109	8	10	7	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	CEDAW案例教材進階培力工作坊(第2階段)	工作坊	國立暨南國際大學社會政策與社會工作學系教授許雅惠	本府25個局處性別平等工作團隊成員或CEDAW案例撰擬之業務單位同仁	無	無	有	53	38	15
27	平鎮區公所	109	8	14	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	CEDAW進階研習	案例研討	健行科技大學通識教育中心專任講師趙佩玉	本公所主管人員	無	無	無	6	4	2
28	地政局(合辦：人事處)	109	8	17	3	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	性別人權與消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)進階觀念	演講	台灣人權促進會秘書長施逸翔	市府各機關學校公務人員、約聘僱人員及臨時人員	無	有	有	61	43	18
29	復興區公所	109	8	17	3	進階課程	性別平等政策綱領各領域專案研討	性別與原住民文化	演講	中央大學王燦槐教授	本機關(含所屬)全體同仁	無	有	有	32	17	15
30	捷運工程局	109	8	19	3	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	性別主流化暨CEDAW研習-性別友善職場與CEDAW(第一場)	演講	臺灣女人連線常務理事林綠紅、中華民國書香關懷協會創會長黃瑞汝	本局公務人員、約聘僱人員及臨時人員	無	有	有	52	24	28
31	捷運工程局	109	8	19	3	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	性別主流化暨CEDAW研習-性別友善職場與CEDAW(第二場)	演講	臺灣女人連線常務理事林綠紅、中華民國書香關懷協會創會長黃瑞汝	本局公務人員、約聘僱人員及臨時人員	無	有	有	44	16	28

109年1月至12月機關辦理性別意識培力課程(含CEDAW)統計表

項次	辦理機關(合辦機關：000)	年	月	日	研習時數	請依「各機關公務員性別主流化訓練計畫」之附表填寫		課程或活動名稱	辦理方式	講師	參與對象	課前測驗	課後測驗	課後問卷	參訓人數		
						基礎課程或進階課程	課程分類								總計	女性	男性
32	蘆竹區公所	109	8	20	3	進階課程	性別平等政策綱領各領域專案研討	109年度兒少保護防治議題及性別平等教育訓練	演講	看見心理諮商所所長詹宗儀督導	本公所各課室主管、各里里幹事及同仁	無	無	無	50	37	13
33	觀音區公所	109	8	20	3	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	翻轉媒體的性別教育－從家庭教育開始	演講	世新大學廣播電視電影學系專任副教授林承宇	本所全體員工(含約僱、技工工友、駐衛警察、業務助理)	無	無	有	99	30	69
34	文化局	109	8	21	3	基礎課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論	性別培力電影賞析－《丹麥女孩》	電影賞析	世新大學廣播電視電影學系專任副教授林承宇	本局暨所屬機關同仁(含公務人員、約聘僱人員及臨時人員)	無	有	無	48	37	11
35	中壢區公所	109	8	21	4	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	性別主流化研習及CEDAW進階課程	演講	國立中央大學諮商輔導中心諮商輔導謝秀貞老師	本公所全體員工	無	有	有	196	145	51
36	大園區公所(合辦：人事處)	109	8	21	3	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	CEDAW進階研習班	演講	國立中央大學諮商輔導中心諮商輔導謝秀貞老師	本公所一般同仁	有	有	有	86	35	51
37	人事處(合辦：衛生局)	109	8	24	3	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	109年性別主流化及性別意識培力暨CEDAW研習	演講	國立臺北大學法律系教授郭玲惠	本局所公務人員、約聘僱人員	無	有	有	101	71	30
38	性別平等辦公室	109	8	25	3	基礎課程	多元性別權益保障	桃園市政府109年性別電影院《當他們認真編織時》暨導讀會	演講	伴侶盟創會理事長、釋字748訴訟代理人、行政院性平委員(第三屆/第四屆)許秀雯律師	本府32局處及13區公所性別工作團隊、性別業務承辦人及公營事業機構性別業務承辦人	無	無	有	42	31	11
39	衛生局	109	8	25	3	基礎課程	性別意識一般通論	109年性別主流化及性別意識培力暨CEDAW研習	演講	新竹馬偕紀念醫院臨床心理師趙奕霽	本局所公務人員、約聘僱人員	無	有	有	131	112	19

109年1月至12月機關辦理性別意識培力課程(含CEDAW)統計表

項次	辦理機關(合辦機關：000)	年	月	日	研習時數	請依「各機關公務員性別主流化訓練計畫」之附表填寫		課程或活動名稱	辦理方式	講師	參與對象	課前測驗	課後測驗	課後問卷	參訓人數		
						基礎課程或進階課程	課程分類								總計	女性	男性
40	八德區公所	109	8	26	3	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	性別主流化暨CEDAW研習	案例研討	臺灣女人連線常務理事林綠紅、中華民國書香關懷協會創會長黃瑞汝	區公所全體同仁	無	有	有	78	49	29
41	桃園區公所	109	8	27	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	民防團-婦幼保護與性別平權	案例研討	勵馨基金會桃園分事務所社工督導盧詠麗	各機關(含區公所)主管人員、公務人員及約聘僱人員	無	無	有	108	58	50
42	教育局	109	8	28	3	基礎課程	性別意識一般通論	教育局109年「性別電影賞析-兩天一夜」暨CEDAW教育研習	電影賞析	世新大學廣播電視電影學系專任副教授林承宇	本局及家庭教育中心所有同仁及幼兒園公務人員	無	有	有	122	89	33
43	美術館	109	8	28	3	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	桃園市立美術館109年度性別主流化暨CEDAW專題演講	演講	桃園市政府文化局性平委員陳嘉鴻	本機關公務人員及約聘僱人員	無	有	無	21	15	6
44	社會局(合辦：勞動局)	109	8	31	6	基礎課程	多元性別權益保障	109年度性別意識培力課程-性別平等如何可能	演講	台灣伴侶權益推動聯盟常務理事許秀雯律師	社會局暨所屬及勞動局暨所屬公務人員及約聘僱人員	無	有	無	352	262	90
45	性別平等辦公室	109	8	31	7	進階課程	性別主流化工具與實例運用	16局處性別平等具體行動措施進階培力工作坊(第2階段)	工作坊	國立暨南國際大學社會政策與社會工作學系教授許雅惠	本府16局處性別平等工作團隊成員或計畫撰擬之業務單位同仁	無	無	有	41	26	15
46	警察局八德分局	109	8	31	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）實務及案例研討	演講	中央警察大學警察行政警察學系教授黃翠紋	分局同仁	無	有	有	39	7	32
47	警察局八德分局	109	9	1	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）實務及案例研討	演講	中央警察大學警察行政警察學系教授黃翠紋	分局同仁	無	有	有	40	7	33

109年1月至12月機關辦理性別意識培力課程(含CEDAW)統計表

項次	辦理機關(合辦機關：000)	年	月	日	研習時數	請依「各機關公務員性別主流化訓練計畫」之附表填寫		課程或活動名稱	辦理方式	講師	參與對象	課前測驗	課後測驗	課後問卷	參訓人數		
						基礎課程或進階課程	課程分類								總計	女性	男性
48	財政局（合辦機關：主計處、民政局、青年事務局）	109	9	2	3	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	從CEDAW探討平等真正意涵與直接、間接及交叉歧視	案例研討	臺灣臺北地方法院前法官鄭麗燕	公務人員及約聘僱人員	無	有	有	216	162	54
49	警察局八德分局	109	9	2	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	演講	中央警察大學警察行政警察學系教授黃翠紋	分局同仁	無	有	有	54	8	46
50	財政局（合辦機關：主計處、民政局、青年事務局）	109	9	3	3	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	從CEDAW探討平等真正意涵與直接、間接及交叉歧視	案例研討	臺灣臺北地方法院前法官鄭麗燕	公務人員及約聘僱人員	無	有	有	237	183	54
51	地方稅務局	109	9	3	3	基礎課程	性別意識一般通論	性別意識培力研習(非主管班)-《幸福綠皮書》—CEDAW實務及案例研討	電影賞析	世新大學廣播電視電影學系專任副教授林承宇	本局非主管人員(含公務人員及約聘僱人員)	無	有	有	121	91	30
52	地方稅務局	109	9	3	3	進階課程	性別平等政策綱領各領域專案研討	性別意識培力研習(主管班)-《幸福綠皮書》—CEDAW實務及案例研討	電影賞析	世新大學廣播電視電影學系專任副教授林承宇	本局主管人員	無	有	有	32	25	7
53	性別平等辦公室	109	9	3	3	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	桃園市政府109年CEDAW進階培力工作坊	演講	彰化師範大學輔導與諮商學系教授陳金燕	本府32局處及13區公所性別工作團隊、性別業務承辦人、本市三大事業機構人員，以及列席性平會之在地性別平等團體	無	有	有	108	80	28
54	蘆竹區公所(合辦機關：人事處)	109	9	4	3	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	【CEDAW】進階班-性平進階課程	案例研討	國立暨南國際大學社會政策與社會工作學系教授許雅惠	本公所全體同仁及本府各機關學校公務人員與約聘僱人員	有	有	有	122	93	29

109年1月至12月機關辦理性別意識培力課程(含CEDAW)統計表

項次	辦理機關(合辦機關：000)	年	月	日	研習時數	請依「各機關公務員性別主流化訓練計畫」之附表填寫		課程或活動名稱	辦理方式	講師	參與對象	課前測驗	課後測驗	課後問卷	參訓人數		
						基礎課程或進階課程	課程分類								總計	女性	男性
55	衛生局	109	9	8	3	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	109年性別主流化及性別意識培力暨CEDAW研習	演講	新竹馬偕紀念醫院臨床心理師趙奕霽	本局所公務人員、約聘僱人員	無	有	有	95	67	28
56	民政局(合辦：人事處)	109	9	10	3	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）研習班	案例研討	人權公約施行監督聯盟執行長黃怡碧	公務人員、約聘僱人員及臨時人員	無	有	有	79	51	28
57	楊梅區公所	109	9	10	2	基礎課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論	109年度CEDAW及性別平等教育訓練	演講	台灣人權促進會秘書長施逸翔	本區各里長、社區發展協會理事長或其重要幹部、本所同仁	無	有	有	140	95	45
58	新屋區公所	109	9	16	2	基礎課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論	性別主流化研習-性x平x媒-媒體識讀性別培力講座	演講	社團法人中華樂沐社會福利協會督導	各機關(含區公所)單位主管以上人員(含簡任人員)	無	無	有	64	52	12
59	衛生局	109	9	16	3	基礎課程	性別意識一般通論	109年性別主流化及性別意識培力暨CEDAW研習	演講	新竹馬偕紀念醫院臨床心理師趙奕霽	本局所公務人員、約聘僱人員	無	有	有	58	50	8
60	衛生局	109	9	21	24	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	109年性別主流化及性別意識培力暨CEDAW研習	演講	新竹馬偕紀念醫院臨床心理師趙奕霽	本局所公務人員、約聘僱人員	無	有	有	72	64	8
61	性別平等辦公室	109	9	22	5	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	桃園市政府消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)第34號至第37號一般性建議法規檢視教育訓練	工作坊	臺北大學法律系教授郭玲惠、臺灣大學外國語文學系暨研究所教授葉德蘭	本府32局處及13區公所辦理CEDAW第34號至第37號一般性建議法規檢視之法規(制)人員或主管業務人員	無	無	無	56	38	18
62	警察局中壢分局(合辦機關：警察局楊梅分局)	109	9	22	3	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	喝咖啡聊CEDAW的「是非」	演講	勵馨基金會桃園分事務所主任賴文珍	分局同仁	無	有	有	79	11	68

109年1月至12月機關辦理性別意識培力課程(含CEDAW)統計表

項次	辦理機關(合辦機關：000)	年	月	日	研習時數	請依「各機關公務員性別主流化訓練計畫」之附表填寫		課程或活動名稱	辦理方式	講師	參與對象	課前測驗	課後測驗	課後問卷	參訓人數		
						基礎課程或進階課程	課程分類								總計	女性	男性
63	性別平等辦公室	109	9	23	4	進階課程	性別主流化工具與實例運用	金桃獎績優機關分享會暨性別主流化工具深化應用工作坊	工作坊	臺灣女人連線常務理事林綠紅、中華民國書香關懷協會創會長黃瑞汝	本府各局處、區公所、3個公營事業機構及列席會議之在地性別平等團體	無	無	有	52	38	14
64	警察局中壢分局(合辦機關：警察局楊梅分局)	109	9	23	3	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	喝咖啡聊CEDAW的「是非」	演講	勵馨基金會桃園分事務所主任賴文珍	分局同仁	無	有	有	100	19	81
65	警察局平鎮分局(合辦機關：警察局龍潭分局)	109	9	29	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	性別平等與CEDAW講習	演講	Gather四合院自釀文化復育中心共同創辦人、桃園市文化局府外諮詢委員、台北市社區大學講師陳嘉鴻	分局同仁	無	有	有	103	20	83
66	教育局	109	9	29	3	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	教育局109年「性別電影賞析-驚爆焦點」暨CEDAW教育研習	電影賞析	國立彰化師範大學性別平等教育委員會專任幹事許純昌	本局及家庭教育中心所有同仁及幼兒園公務人員	無	有	有	113	87	26
67	警察局龜山分局	109	10	5	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	CEDAW與業務之關連與應用	演講	冬青心理治療所主任陳芃圻	分局公務人員及約聘僱人員	無	有	有	147	23	124
68	八德區公所	109	10	12	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	談CEDAW，聊性平	演講	長庚醫療財團法人林口長庚紀念醫院護理主任朱宗藍	本公所公務人員及約聘僱人員	無	無	無	49	21	28

109年1月至12月機關辦理性別意識培力課程(含CEDAW)統計表

項次	辦理機關(合辦機關：000)	年	月	日	研習時數	請依「各機關公務員性別主流化訓練計畫」之附表填寫		課程或活動名稱	辦理方式	講師	參與對象	課前測驗	課後測驗	課後問卷	參訓人數		
						基礎課程或進階課程	課程分類								總計	女性	男性
69	警察局蘆竹分局(合辦：大園分局、捷運警察隊)	109	10	15	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	性別主流化研習班-喝咖啡聊CEDAW	演講、案例研討	勵馨基金會桃園分事務所主任賴文珍	分局公務人員及約聘僱人員	無	有	有	127	28	99
70	新屋區公所	109	10	22	3	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	CEDAW進階研習班	演講、案例研討	勵馨基金會桃園分事務所主任賴文珍	各機關(含區公所)單位主管以上人員(含簡任人員)	無	有	有	35	17	18
71	桃園市龍潭區公所	109	10	26	3	基礎課程或進階課程	109年度CEDAW教育訓練	109年度CEDAW教育訓練及社會福利宣導	演講、案例研討	世新大學性別所副教授伍維婷	本區各社區發展協會會員及本公所員工	無	無	有	100	23	77
72	警察局大溪分局	109	10	29	3	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	性別主流化研習班	演講、案例研討	陳楷天律師事務所陳楷天律師	分局公務人員	無	有	有	79	10	69
73	研究發展考核委員會	109	10	30	3	基礎課程	性別意識一般通論	「大人，你應該這樣子保護我－熟人性侵害防治」	演講	財團法人勵馨社會福利事業基金會桃園分事務所主任賴文珍	研考會公務人員及約聘僱人員(另邀請家防中心人員)	無	無	無	12	10	2
74	主計處	109	10	30	1	進階課程	性別主流化工具與實例運用	性別預算編列原則及注意事項	演講	桃園市政府主計處預算科張科長玉蓮	各機關(含區公所)公務人員及約聘僱人員	無	有	有	139	106	33
75	主計處	109	10	30	1	進階課程	性別主流化工具與實例運用	109年性別統計與性別分析培力研習會	演講	桃園市政府主計處公務統計科科長黃加朋	本府各一級機關負責撰寫性別分析人員及性別業務相關承辦同仁	無	有	有	83	59	24
76	法務局	109	11	16	4	進階課程	性別主流化工具與實例運用	109年度桃園市政府法案性別影響評估工作坊	演講、案例研討	國立彰化師範大學輔導與諮商學系陳金燕教授	各機關(含區公所)公務人員及約聘僱人員	無	無	無	36	19	17
77	警察局(合辦：保安警察大隊)	109	11	19	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	CEDAW與業務之關連與應用	演講、案例研討	冬青心理治療所主任陳芃圻	局公務人員及約聘僱人員	無	有	有	91	20	71

109年1月至12月機關辦理性別意識培力課程(含CEDAW)統計表

項次	辦理機關(合辦機關：000)	年	月	日	研習時數	請依「各機關公務員性別主流化訓練計畫」之附表填寫		課程或活動名稱	辦理方式	講師	參與對象	課前測驗	課後測驗	課後問卷	參訓人數		
						基礎課程或進階課程	課程分類								總計	女性	男性
78	警察局(合辦：保安警察大隊)	109	11	20	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	CEDAW與業務之關連與應用	演講、案例研討	冬青心理治療所主任陳芃圻	局公務人員及約聘僱人員	無	有	有	361	214	147
79	警察局刑事警察大隊(合辦機關：交通警察大隊、少年警察隊、婦幼警察隊)	109	11	25	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	CEDAW，再進一階	演講、案例研討	勵馨基金會桃園分事務所主任賴文珍	大隊公務人員及約聘僱人員	無	有	有	93	28	65
80	客家事務局	109	11	25	4	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論	性別平權CEDAW進階講座	電影賞析、演講	桃園市政府客家事務局主任秘書饒佳汶	本局正式、約僱、臨時人員及工友	無	無	無	68	47	21
81	龜山區公所	109	12	10	3	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	性別歧視與CEDAW公約落實	演講、案例研討	銘傳大學犯罪防治學系助理教授洪文玲	本所所有同仁	無	有	有	50	34	16
82	主計處(合辦機關：本府性別平等辦公室)	109	12	11	3	進階課程	性別主流化工具與實例運用	109年精進性別統計分析品質座談會(第1場次)	座談會	前內政部統計處副處長吳柔雯	本府各一級機關負責性別分析撰擬承辦同仁或主管	無	無	有	37	25	12
83	主計處(合辦機關：本府性別平等辦公室)	109	12	11	3	進階課程	性別主流化工具與實例運用	109年精進性別統計分析品質座談會(第2場次)	座談會	彰化師範大學輔導與諮商學系教授陳金燕	本府各一級機關負責性別分析撰擬承辦同仁或主管	無	無	有	30	24	6
	人事處【7】場 機關【43】場 區公所【33】場 共計【83】場					基礎【17】場 進階【66】場 共計【83】場	性別意識一般通論–性別主流化工具與實例運用【16】場 性別平等政策概論–性別平等政策綱領各領域專案研討【4】場 CEDAW導論–CEDAW實務及案例研討【61】場 多元性別權益保障【2】場 共計【83】場		演講【39】場 影片【15】場 工作坊【7】場 案例研討【20】場 座談會【2】 共計【83】場		一般公務人員【59】場 主管人員【12】場 性別業務承辦人員【12】場 共計【83】場	前測【4】場	後測【54】場	問卷【67】場	7956	4714	3242

110年1月至10月機關辦理性別意識培力課程(含CEDAW)統計表

附件 2

項次	辦理機關(合辦機關：000)	年	月	日	研習時數	請依「各機關公務員性別主流化訓練計畫」之附表填寫		課程或活動名稱	辦理方式	講師	參與對象	課前測驗	課後測驗	課後問卷	參訓人數		
						基礎課程或進階課程	課程分類								總計	女性	男性
1	平鎮區公所	110	1	12	2	基礎課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論	性別主流化及CEDAW進階研習(第1梯次)	演講	世新大學廣播電視電影學系專任副教授林承宇	本公所同仁及平鎮區各機關學校公務人員	有	有	有	113	73	40
2	平鎮區公所	110	1	12	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	性別主流化及CEDAW進階研習(第1梯次)	演講	世新大學廣播電視電影學系專任副教授林承宇	本公所同仁及平鎮區各機關學校公務人員	有	有	有	113	73	40
3	平鎮區公所	110	3	8	2	基礎課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論	性別主流化及CEDAW進階研習(第2梯次)	演講	世新大學廣播電視電影學系專任副教授林承宇	本公所同仁及平鎮區各機關學校公務人員	有	有	無	67	48	19
4	平鎮區公所	110	3	8	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	性別主流化及CEDAW進階研習(第2梯次)	影片賞析	世新大學廣播電視電影學系專任副教授林承宇	本公所同仁及平鎮區各機關學校公務人員	有	有	無	67	48	19
5	人事處	110	3	16	3	基礎課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論	「性別主流化基礎班-影片賞析（老爸搞不定）」	影片賞析	臺北城市科技大學兼任講師張雪芳	本府各機關（含區公所）公務人員、約聘僱人員及臨時人員	無	無	有	125	105	20
6	性別平等辦公室	110	3	25	4	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	桃園市政府110年CEDAW進階培力工作坊	工作坊	台灣伴侶權益推動聯盟創會理事長許秀雯律師、國際陰陽人組織-中文版創辦人丘愛芝講師	本府32局處及13區公所性別工作團隊、性別業務承辦人、本市三大事業機構人員，以及列席性平會之在地性別平等團體	有	有	有	135	107	28
7	教育局	110	4	1	4	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	110年性別影片賞析(兩個爸爸) 暨CEDAW教育研習	影片賞析	世新大學廣播電視電影學系專任副教授林承宇	本局及家庭教育中心所有同仁及幼兒園公務人員	有	有	有	143	101	42
8	警察局中壢分局	110	4	7	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	警務工作與CEDAW	影片賞析	勵馨基金會桃園分事務所主任賴文珍	分局公務人員	無	有	有	78	16	62

110年1月至10月機關辦理性別意識培力課程(含CEDAW)統計表

項次	辦理機關(合辦機關：000)	年	月	日	研習時數	請依「各機關公務員性別主流化訓練計畫」之附表填寫		課程或活動名稱	辦理方式	講師	參與對象	課前測驗	課後測驗	課後問卷	參訓人數		
						基礎課程或進階課程	課程分類								總計	女性	男性
9	警察局中壢分局	110	4	8	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	警務工作與CEDAW	影片賞析	勵馨基金會桃園分事務所主任賴文珍	分局公務人員	無	有	有	97	14	83
10	警察局中壢分局	110	4	12	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	警務工作與CEDAW	演講	勵馨基金會桃園分事務所主任賴文珍	分局公務人員	無	有	有	76	13	63
11	警察局中壢分局	110	4	13	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	警務工作與CEDAW	演講	勵馨基金會桃園分事務所主任賴文珍	分局公務人員	無	有	有	124	23	101
12	人事處	110	4	19	3	進階課程	多元權益保障	專書導讀（愛的自由式－女同志故事書）	專書導讀	許秀雯律師事務所律師許秀雯	各機關單位主管以上人員（含簡任人員）	無	無	有	122	103	19
13	楊梅區公所	110	4	19	3	基礎課程	性別平等政策概論	翻轉職場~電影『高年級實習生』教會我的事	影片賞析	世新大學廣播電視電影學系專任副教授林承宇	本所同仁	無	無	有	116	91	25
14	大園區公所(合辦：人事處)	110	4	21	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	CEDAW進階研習班	演講	國立暨南國際大學社會政策與社會工作學系教授許雅惠	本府各機關（含區公所）公務人員、約聘僱人員及臨時人員	有	有	有	77	25	52
15	復興區公所	110	4	23	2	基礎課程	性別平等政策概論	性別意識培力研習-實踐CEDAW的生活	工作坊	原住民族家庭服務中心專業督導扎根計畫區域督導馬莉菁	本公所、大溪區公所及復興區民代表會同仁	無	有	無	28	15	13
16	警察局楊梅分局	110	4	26	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	110年性別意識培力進階實體課程	演講	健行科技大學通識教育中心助理教授趙佩玉	分局公務人員	無	有	有	34	6	28
17	警察局楊梅分局	110	4	28	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	110年性別意識培力進階實體課程	演講	中央警察大學行政管理學系教授林麗珊	分局公務人員	無	有	有	87	18	69

110年1月至10月機關辦理性別意識培力課程(含CEDAW)統計表

項次	辦理機關(合辦機關：000)	年	月	日	研習時數	請依「各機關公務員性別主流化訓練計畫」之附表填寫		課程或活動名稱	辦理方式	講師	參與對象	課前測驗	課後測驗	課後問卷	參訓人數		
						基礎課程或進階課程	課程分類								總計	女性	男性
18	警察局楊梅分局	110	4	29	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	110年性別意識培力進階實體課程	演講	健行科技大學通識教育中心助理教授趙佩玉	分局公務人員	無	有	有	50	6	44
19	桃園市楊梅地政事務所	110	4	29	2	基礎課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論	110年度兩公約與性別平權教育訓練	演講	中央警察大學黃翠紋教授	桃園市政府地政局暨所屬地政事務所，以及楊梅、新屋區之編制內人員	無	無	無	105	64	41
20	警察局楊梅分局	110	4	30	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	110年性別意識培力進階實體課程	演講	健行科技大學通識教育中心助理教授趙佩玉	分局公務人員	無	有	有	36	2	34
21	龍潭區公所	110	4	30	3	基礎課程	性別意識一般通論	性別培力-電影賞析(救救菜英文)	影片賞析	財團法人現代婦女基金會家事商談專案督導李麗慧	公所全體員工	無	無	有	76	50	26
22	人事處	110	5	4	3	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	CEDAW進階研習班	案例研討	臺灣人權促進會副秘書長施逸翔	本府各機關（含區公所）公務人員、約聘僱人員及臨時人員	有	有	有	132	97	35
23	警察局龜山分局	110	5	5	3	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	CEDAW進階課程-直接歧視、間接歧視與交叉歧視	演講	冬青心理治療所主任陳芃圻	分局公務人員	無	有	有	117	17	100
24	警察局龜山分局	110	5	6	3	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	CEDAW進階課程-直接歧視、間接歧視與交叉歧視	演講	冬青心理治療所主任陳芃圻	分局公務人員	無	有	有	83	11	72
25	警察局桃園分局	110	5	11	3	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	桃園分局性別主化CEDAW實體課程	演講	律師呂丹琪	分局公務人員	無	有	有	127	14	113

110年1月至10月機關辦理性別意識培力課程(含CEDAW)統計表

項次	辦理機關(合辦機關：000)	年	月	日	研習時數	請依「各機關公務員性別主流化訓練計畫」之附表填寫		課程或活動名稱	辦理方式	講師	參與對象	課前測驗	課後測驗	課後問卷	參訓人數		
						基礎課程或進階課程	課程分類								總計	女性	男性
26	環境清潔稽查大隊	110	5	11	3	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	性別平等與CEDAW進階教育《丹麥女孩》影片導讀	影片賞析	世新大學廣播電視電影學系專任副教授林承宇	本大隊公務人員及約聘僱人員	無	有	有	25	15	10
27	警察局桃園分局	110	5	12	3	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	桃園分局性別主化CEDAW實體課程	演講	律師呂丹琪	分局公務人員	無	有	有	153	20	133
28	美術館	110	5	13	3	進階課程	性別平等政策概論	桃園市立美術館110年度性別培力電影賞析暨CEDAW實務案例研討	演講	桃園市政府文化局性平委員陳嘉鴻	美術館公務人員及約聘僱人員	無	有	有	25	17	8
29	龍潭區公所	110	5	14	3	基礎課程	性別意識一般通論	性別培力-電影賞析(救救菜英文)	影片賞析	財團法人現代婦女基金會家事商談專案督導李麗慧	公所全體員工	無	無	有	61	41	20
30	都市發展局	110	8	13	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	110年消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	案例研討	臺灣高等法院華奕超法官	本局暨所屬公務人員及約聘僱人員	無	無	無	47	26	21
31	衛生局	110	8	18	2	基礎課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)新視野	演講	呂丹琪律師	本局所公務人員、約聘僱人員	無	有	有	37	29	8
32	衛生局	110	8	24	2	進階課程	多元權益保障	CEDAW、性別平等與多元性別權益	演講	許秀雯律師	本局所公務人員、約聘僱人員	無	有	有	46	39	7
33	警察局大溪分局	110	8	24	3	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	110年度基層佐警學科講習CEDAW公約性別議題與執法及性別主流化	案例研討	冬青心理治療所主任陳芃圻	分局公務人員	無	有	有	55	8	47

110年1月至10月機關辦理性別意識培力課程(含CEDAW)統計表

項次	辦理機關(合辦機關：000)	年	月	日	研習時數	請依「各機關公務員性別主流化訓練計畫」之附表填寫		課程或活動名稱	辦理方式	講師	參與對象	課前測驗	課後測驗	課後問卷	參訓人數		
						基礎課程或進階課程	課程分類								總計	女性	男性
34	警察局大溪分局	110	8	25	3	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	110年度基層佐警學科講習CEDAW公約性別議題與執法及性別主流化	案例研討	冬青心理治療所主任陳芃圻	分局公務人員	無	有	有	50	7	43
35	教育局	110	8	26	4	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	110年性別影片賞析(鏗鏘玫瑰) 暨CEDAW教育研習	影片賞析	世新大學廣播電視電影學系專任副教授林承宇	本局及家庭教育中心所有同仁及幼兒園公務人員	無	有	有	72	57	15
36	衛生局	110	8	31	2	基礎課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)新視野	演講	呂丹琪律師	本局所公務人員、約聘僱人員	無	有	有	66	52	14
37	衛生局	110	9	1	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	CEDAW、性別平等與多元性別權益	演講	許秀雯律師	本局所公務人員、約聘僱人員	無	有	有	53	41	12
38	蘆竹區公所	110	9	1	3	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	雞排妹的眼淚是真的嗎？ -談CEDAW性別主流化與性騷擾	演講	國立空中大學副校長沈中元博士	各機關(含區公所)公務人員及約聘僱人員、臨時人員等同仁	有	有	有	75	57	18
39	地方稅務局	110	9	1	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	多元性別意識案例研討：電影賞析「丹麥女孩」～追尋一個不一樣的人生	影片賞析	臺灣性別人權協會王蘋	公務人員及約聘僱人員	無	有	有	263	176	87
40	大溪區公所	110	9	1	3	進階課程	多元權益保障	性別平等意識培力的媒體觀點：聚焦CEDAW、性騷擾防治與多元性別權益	影片賞析	世新大學廣播電視電影學系專任副教授林承宇	本公所公務人員	無	有	有	47	25	22
41	警察局(合辦：保安警察大隊)	110	9	2	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)教育訓練	演講	勵馨基金會桃園分事務所主任賴文珍	局公務人員及約聘僱人員	無	有	有	44	14	30

110年1月至10月機關辦理性別意識培力課程(含CEDAW)統計表

項次	辦理機關(合辦機關：000)	年	月	日	研習時數	請依「各機關公務員性別主流化訓練計畫」之附表填寫		課程或活動名稱	辦理方式	講師	參與對象	課前測驗	課後測驗	課後問卷	參訓人數		
						基礎課程或進階課程	課程分類								總計	女性	男性
42	警察局保安警察大隊(合辦：警察局)	110	9	2	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)教育訓練	影片賞析	勵馨基金會桃園分事務所主任賴文珍	大隊公務人員及約聘僱人員	無	有	有	35	5	30
43	經濟發展局(合辦：農業局)	110	9	2	2	基礎課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論	CEDAW宣導暨性騷擾防治研習(第一場)	演講	陳韻如	本局公務人員及約聘僱人員	無	有	有	77	38	39
44	經濟發展局(合辦：農業局)	110	9	2	1	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	CEDAW宣導暨性騷擾防治研習(第二場)	演講	陳韻如	本局公務人員及約聘僱人員	無	有	有	77	38	39
45	八德區公所	110	9	2	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	性別平等暨CEDAW進階研習講座-第一梯次:性別平等沒有那麼難!	演講	體育大學學務處諮商輔導暨校友服務中心主任楊孟容	公務人員、約聘僱人員及臨時人員	無	有	有	35	20	15
46	八德區公所	110	9	2	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	性別平等暨CEDAW進階研習講座-第二梯次:我是自己身體的主人!	演講	體育大學學務處諮商輔導暨校友服務中心主任楊孟容	公務人員、約聘僱人員及臨時人員	無	有	有	37	27	10
47	警察局平鎮分局(合辦：龍潭分局)	110	9	3	2	進階課程	多元權益保障	CEDAW及多元性別	演講	國立中央大學諮商輔導中心社工師黃麗君	分局公務人員	無	有	有	63	13	50
48	財政局（合辦：民政局、主計處、原民局）	110	9	3	3	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	110年CEDAW進階研習班（第一梯次）	演講	靜觀法律事務所律師李翎瑋、陳祖德律師事務所律師陳祖德	公務人員及約聘僱人員	無	有	有	79	29	50
49	警察局龍潭分局(合辦：平鎮分局)	110	9	3	3	進階課程	多元權益保障	CEDAW及多元性別	演講	國立中央大學諮商輔導中心社工師黃麗君	分局公務人員	無	有	有	41	8	33

110年1月至10月機關辦理性別意識培力課程(含CEDAW)統計表

項次	辦理機關(合辦機關：000)	年	月	日	研習時數	請依「各機關公務員性別主流化訓練計畫」之附表填寫		課程或活動名稱	辦理方式	講師	參與對象	課前測驗	課後測驗	課後問卷	參訓人數		
						基礎課程或進階課程	課程分類								總計	女性	男性
50	財政局（合辦：民政局、主計處、原民局）	110	9	3	3	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	110年CEDAW進階研習班（第二梯次）	演講	靜觀法律事務所律師李翎瑋、陳祖德律師事務所律師陳祖德	公務人員及約聘僱人員	無	有	有	79	15	64
51	龍潭區公所	110	9	3	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	CEDAW進階課程	工作坊	勵馨基金會桃園分事務所賴文珍主任	本公所人員及龍潭區內學校人事主任	無	有	有	48	33	15
52	警察局大園分局(合辦：蘆竹分局、捷運警察隊)	110	9	6	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	CEDAW進階-直接歧視、間接歧視與交叉歧視	案例研討	冬青心理治療所主任陳芃圻	分局公務人員	無	有	有	83	8	75
53	警察局蘆竹分局(合辦：大園分局、捷運警察隊)	110	9	6	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	CEDAW進階-直接歧視、間接歧視與交叉歧視	座談會	冬青心理治療所主任陳芃圻	分局公務人員及約聘僱人員	無	有	有	59	5	54
54	警察局捷運警察隊(合辦：大園分局、蘆竹分局)	110	9	6	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	CEDAW進階-直接歧視、間接歧視與交叉歧視	工作坊	冬青心理治療所主任陳芃圻	公務人員	無	有	有	30	1	29
55	警察局(合辦：保安警察大隊)	110	9	7	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)教育訓練	演講	中央警察大學行政管理學系暨研究所教授林麗珊	局公務人員及約聘僱人員	無	有	有	38	7	31
56	警察局保安警察大隊(合辦：警察局)	110	9	7	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)教育訓練	影片賞析	中央警察大學行政管理學系暨研究所教授林麗珊	大隊公務人員及約聘僱人員	無	有	有	9	1	8

110年1月至10月機關辦理性別意識培力課程(含CEDAW)統計表

項次	辦理機關(合辦機關：000)	年	月	日	研習時數	請依「各機關公務員性別主流化訓練計畫」之附表填寫		課程或活動名稱	辦理方式	講師	參與對象	課前測驗	課後測驗	課後問卷	參訓人數		
						基礎課程或進階課程	課程分類								總計	女性	男性
57	文化局	110	9	7	3	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	110年度CEDAW進階實體課程－性別培力電影賞析《法律女王》	影片賞析	四合院玩聚雅舍共同創辦人暨本局性平小組委員陳嘉鴻老師	本局暨所屬機關公務人員及約聘僱人員	無	有	有	47	33	14
58	衛生局	110	9	7	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	CEDAW、性別平等與多元性別權益	演講	許秀雯律師	本局所公務人員、約聘僱人員	無	有	有	57	44	13
59	桃園區公所	110	9	8	3	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	CEDAW進階研習	案例研討	勵馨基金會桃園分事務所賴文珍主任	本公所公務人員及約聘僱人員	無	有	無	92	46	46
60	衛生局	110	9	8	2	基礎課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)新視野	演講	呂丹琪律師	本局所公務人員、約聘僱人員	無	有	有	65	52	13
61	航空城工程處(合辦：工務局、養護工程處、新建工程處)	110	9	8	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	110年度性別意識培力CEDAW進階實體課程	工作坊	台灣人權促進會秘書長施逸翔	工務局及所屬3處全體同仁	無	有	有	32	15	17
62	工務局(合辦：養護工程處、新建工程處、航空城工程處)	110	9	8	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	110年度性別意識培力CEDAW進階實體課程	演講	台灣人權促進會秘書長施逸翔	工務局及所屬3處全體同仁	無	有	有	122	70	52
63	養護工程處(合辦：工務局、新建工程處、航空城工程處)	110	9	8	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	110年度性別意識培力CEDAW進階實體課程	演講	台灣人權促進會秘書長施逸翔	工務局及所屬3處全體同仁	無	有	有	104	41	63

110年1月至10月機關辦理性別意識培力課程(含CEDAW)統計表

項次	辦理機關(合辦機關：000)	年	月	日	研習時數	請依「各機關公務員性別主流化訓練計畫」之附表填寫		課程或活動名稱	辦理方式	講師	參與對象	課前測驗	課後測驗	課後問卷	參訓人數		
						基礎課程或進階課程	課程分類								總計	女性	男性
64	新建工程處(合辦：工務局、養護工程處、航空城工程處)	110	9	8	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	110年度性別意識培力CEDAW進階實體課程	案例研討	台灣人權促進會秘書長施逸翔	工務局及所屬3處全體同仁	無	有	有	91	44	47
65	警察局(合辦：保安警察大隊)	110	9	9	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)教育訓練	演講	勵馨基金會桃園分事務所主任賴文珍	局公務人員及約聘僱人員	無	有	有	38	13	25
66	警察局保安警察大隊(合辦：警察局)	110	9	9	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)教育訓練	影片賞析	勵馨基金會桃園分事務所主任賴文珍	大隊公務人員及約聘僱人員	無	有	有	8	1	7
67	工務局(合辦：養護工程處、新建工程處、航空城工程處)	110	9	10	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	110年度性別意識培力CEDAW進階實體課程	工作坊	台灣人權促進會秘書長施逸翔	工務局及所屬3處全體同仁	無	有	有	69	42	27
68	養護工程處(合辦：工務局、新建工程處、航空城工程處)	110	9	10	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	110年度性別意識培力CEDAW進階實體課程	座談會	台灣人權促進會秘書長施逸翔	工務局及所屬3處全體同仁	無	有	有	17	9	8
69	新建工程處(合辦：工務局、養護工程處、航空城工程處)	110	9	10	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	110年度性別意識培力CEDAW進階實體課程	案例研討	台灣人權促進會秘書長施逸翔	工務局及所屬3處全體同仁	無	有	有	30	11	19

110年1月至10月機關辦理性別意識培力課程(含CEDAW)統計表

項次	辦理機關(合辦機關：000)	年	月	日	研習時數	請依「各機關公務員性別主流化訓練計畫」之附表填寫		課程或活動名稱	辦理方式	講師	參與對象	課前測驗	課後測驗	課後問卷	參訓人數		
						基礎課程或進階課程	課程分類								總計	女性	男性
70	航空城工程處(合辦：工務局、養護工程處、新建工程處)	110	9	10	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	110年度性別意識培力CEDAW進階實體課程	座談會	台灣人權促進會秘書長施逸翔	工務局及所屬3處全體同仁	無	有	有	17	7	10
71	楊梅區公所	110	9	10	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	110年度CEDAW進階研習班~「CEDAW~希望的花朵」	座談會	台灣展翅協會常務理事何碧珍	本所公務人員及約僱人員	無	有	有	30	20	10
72	觀音區公所	110	9	10	3	進階課程	性別平等政策概論	110年第1次CEDAW實體教育訓練「《關鍵少數》導讀－讓能力說話：扮演自己的關鍵角色」電影賞析	影片賞析	世新大學廣播電視電影學系專任副教授林承宇	各機關(含區公所)公務人員及約聘僱人員	無	有	有	31	19	12
73	勞動局(合辦：社會局)	110	9	13	2	進階課程	性別主流化工具與實例運用	CEDAW如何協助公務推展以及多元性別概念	演講	世新大學性別研究所副教授伍維婷	本局公務人員及約聘僱人員	無	有	有	40	31	9
74	社會局(合辦：勞動局)	110	9	13	2	進階課程	性別主流化工具與實例運用	CEDAW如何協助公務推展以及多元性別概念	演講	世新大學性別研究所伍維婷副教授	社會局(含所屬)及勞動局公務人員及約聘僱人員	無	有	有	145	114	31
75	環境保護局	110	9	13	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	落實CEDAW實務及案例研討(第1場次)	演講	國立臺北大學法律學系專任教授郭玲惠	各機關(含所屬)公務人員及約聘僱人員	無	有	有	86	51	35
76	環境保護局	110	9	13	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	落實CEDAW實務及案例研討(第2場次)	演講	國立臺北大學法律學系專任教授郭玲惠	各機關(含所屬)公務人員及約聘僱人員	無	有	有	69	38	31

110年1月至10月機關辦理性別意識培力課程(含CEDAW)統計表

項次	辦理機關(合辦機關：000)	年	月	日	研習時數	請依「各機關公務員性別主流化訓練計畫」之附表填寫		課程或活動名稱	辦理方式	講師	參與對象	課前測驗	課後測驗	課後問卷	參訓人數		
						基礎課程或進階課程	課程分類								總計	女性	男性
77	警察局八德分局	110	9	13	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	CEDAW進階-直接歧視、間接歧視與交叉歧視	工作坊	冬青心理治療所主任陳芃圻	分局公務人員	無	有	有	40	5	35
78	衛生局	110	9	14	2	基礎課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)新視野	演講	呂傳勝律師	本局所公務人員、約聘僱人員	無	有	有	62	50	12
79	警察局平鎮分局(合辦：龍潭分局)	110	9	15	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	CEDAW及多元性別	演講	國立中央大學諮商輔導中心社工師黃麗君	分局公務人員	無	有	有	59	13	46
80	警察局八德分局	110	9	15	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	CEDAW進階-直接歧視、間接歧視與交叉歧視	座談會	冬青心理治療所主任陳芃圻	分局公務人員	無	有	有	41	10	31
81	警察局龍潭分局(合辦：平鎮分局)	110	9	15	3	進階課程	多元權益保障	CEDAW及多元性別	工作坊	國立中央大學諮商輔導中心社工師黃麗君	分局公務人員	無	有	有	36	7	29
82	新屋區公所	110	9	15	3	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	性別主流化與CEDAW人權講座	演講	國立台灣大學社會工作學系教授王麗容	各機關(含區公所)公務人員、約聘僱人員	無	有	有	40	27	13
83	消防局	110	9	15	1	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	人權兩公約暨CEDAW進階研習課程-主管人員班	工作坊	實踐大學社工系嚴祥鸞教授	消防局公務人員及約聘僱人員	無	無	無	36	8	28
84	消防局	110	9	15	1	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	人權兩公約暨CEDAW進階研習課程-一般人員班	演講	實踐大學社工系嚴祥鸞教授	消防局公務人員及約聘僱人員	無	無	無	74	12	62
85	消防局	110	9	15	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	人權兩公約暨CEDAW進階研習課程-一般人員班	案例研討	實踐大學社工系嚴祥鸞教授	消防局公務人員及約聘僱人員	無	有	無	64	7	57

110年1月至10月機關辦理性別意識培力課程(含CEDAW)統計表

項次	辦理機關(合辦機關：000)	年	月	日	研習時數	請依「各機關公務員性別主流化訓練計畫」之附表填寫		課程或活動名稱	辦理方式	講師	參與對象	課前測驗	課後測驗	課後問卷	參訓人數		
						基礎課程或進階課程	課程分類								總計	女性	男性
86	警察局八德分局	110	9	16	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	CEDAW進階-直接歧視、間接歧視與交叉歧視	座談會	冬青心理治療所主任陳芃圻	分局公務人員	無	有	有	39	7	32
87	住宅發展處	110	9	16	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	CEDAW進階實體課程-性別主流化的在地經驗與國際視野	演講	台北市社區大學講師陳嘉鴻	本處公務人員、約聘僱人員及臨時人員	無	無	有	28	17	11
88	中壢區公所	110	9	16	4	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	性別主流化暨CEDAW進階研習班	影片賞析	臺北城市科技大學兼任教授張雪芳	本公所公務人員及約聘僱人員	有	有	有	49	31	18
89	警察局刑事警察大隊(合辦：交通警察大隊、婦幼警察隊、少年警察隊)	110	9	17	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	女性人權-從CEDAW「尋」回	工作坊	勵馨基金會桃園分事務所主任賴文珍	大隊公務人員及約聘僱人員	無	有	有	22	9	13
90	警察局交通警察大隊(合辦：刑事警察大隊、婦幼警察隊、少年警察隊)	110	9	17	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	女性人權-從CEDAW「尋」回	案例研討	勵馨基金會桃園分事務所主任賴文珍	大隊公務人員及約聘僱人員	無	有	有	20	0	20
91	警察局少年警察隊(合辦：刑事警察大隊、交通警察大隊、婦幼警察隊)	110	9	17	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	女性人權-從CEDAW「尋」回	工作坊	勵馨基金會桃園分事務所主任賴文珍	隊公務人員及約聘僱人員	無	有	有	6	3	3

110年1月至10月機關辦理性別意識培力課程(含CEDAW)統計表

項次	辦理機關(合辦機關：000)	年	月	日	研習時數	請依「各機關公務員性別主流化訓練計畫」之附表填寫		課程或活動名稱	辦理方式	講師	參與對象	課前測驗	課後測驗	課後問卷	參訓人數		
						基礎課程或進階課程	課程分類								總計	女性	男性
92	警察局婦幼警察隊(合辦：刑事警察大隊、交通警察大隊、少年警察隊)	110	9	17	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	女性人權-從CEDAW「尋」回	案例研討	勵馨基金會桃園分事務所主任賴文珍	隊公務人員及約聘僱人員	無	有	有	5	2	3
93	警察局刑事警察大隊(合辦：交通警察大隊、婦幼警察隊、少年警察隊)	110	9	17	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	女性人權-從CEDAW「尋」回	工作坊	勵馨基金會桃園分事務所主任賴文珍	大隊公務人員及約聘僱人員	無	有	有	19	7	12
94	警察局交通警察大隊(合辦：刑事警察大隊、婦幼警察隊、少年警察隊)	110	9	17	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	女性人權-從CEDAW「尋」回	案例研討	勵馨基金會桃園分事務所主任賴文珍	大隊公務人員及約聘僱人員	無	有	有	21	2	19
95	警察局少年警察隊(合辦機關：刑事警察大隊、交通警察大隊、婦幼警察隊)	110	9	17	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	女性人權-從CEDAW「尋」回	工作坊	勵馨基金會桃園分事務所主任賴文珍	隊公務人員及約聘僱人員	無	有	有	6	2	4
96	警察局婦幼警察隊(合辦：刑事警察大隊、交通警察大隊、少年警察隊)	110	9	17	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	女性人權-從CEDAW「尋」回	案例研討	勵馨基金會桃園分事務所主任賴文珍	隊公務人員及約聘僱人員	無	有	有	4	3	1

110年1月至10月機關辦理性別意識培力課程(含CEDAW)統計表

項次	辦理機關(合辦機關：000)	年	月	日	研習時數	請依「各機關公務員性別主流化訓練計畫」之附表填寫		課程或活動名稱	辦理方式	講師	參與對象	課前測驗	課後測驗	課後問卷	參訓人數		
						基礎課程或進階課程	課程分類								總計	女性	男性
97	消防局	110	9	17	1	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	人權兩公約暨CEDAW進階研習課程-一般人員班	演講	實踐大學社工系嚴祥鸞教授	消防局公務人員及約聘僱人員	無	無	無	78	14	64
98	消防局	110	9	17	1	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	人權兩公約暨CEDAW進階研習課程-一般人員班	演講	實踐大學社工系嚴祥鸞教授	消防局公務人員及約聘僱人員	無	無	無	69	17	52
99	消防局	110	9	17	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	人權兩公約暨CEDAW進階研習課程-一般人員班	演講	實踐大學社工系嚴祥鸞教授	消防局公務人員及約聘僱人員	無	無	無	73	20	53
100	衛生局	110	9	17	2	基礎課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)新視野	演講	呂丹琪律師	本局所公務人員、約聘僱人員	無	有	有	53	41	12
101	水務局	110	9	17	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	CEDAW進階課程	演講	台灣人權促進會秘書長施逸翔	水務局同仁	無	無	有	35	14	21
102	都市發展局	110	9	17	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	110年消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	座談會	臺灣高等法院華奕超法官	本局暨所屬公務人員及約聘僱人員	無	無	無	48	31	17
103	法務局(合辦：資科局、秘書處、研考會)	110	9	22	3	進階課程	多元權益保障	性別主流化進階課程－CEDAW性別平等與多元性別權益	演講	律師及台灣伴侶權益推動聯盟創會理事長許秀雯	辦理機關公務人員及約聘僱人員	有	有	有	82	56	26
104	地政局	110	9	22	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	直接間接歧視與暫行特別措施	案例研討	臺灣人權促進會秘書長施逸詳	各機關(含區公所)公務人員及約聘僱人員	無	有	有	48	22	26

110年1月至10月機關辦理性別意識培力課程(含CEDAW)統計表

項次	辦理機關(合辦機關：000)	年	月	日	研習時數	請依「各機關公務員性別主流化訓練計畫」之附表填寫		課程或活動名稱	辦理方式	講師	參與對象	課前測驗	課後測驗	課後問卷	參訓人數		
						基礎課程或進階課程	課程分類								總計	女性	男性
105	客家局	110	9	22	2	進階課程	性別平等政策綱領各領域專案研討	CEDAW-客家祭典科儀中女性角色轉化	工作坊	新屋國小羅金珠老師	公務人員及約僱人員	無	無	無	46	24	22
106	龜山區公所	110	9	24	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	從性平談直接與間接歧視，健康熱情迎向未來	演講	怡濟慈園醫療社團法人宏濟神經科醫院黃啟偉心理師	本所同仁	無	有	有	48	37	11
107	捷運工程局	110	9	24	2	基礎課程	性別平等政策綱領各領域專案研討	CEDAW之平等權概念-環境、能源與科技	座談會	中央警察大學行政警察學系教授黃翠紋	本局公務人員及約聘僱人員	無	有	有	34	16	18
108	警察局大園分局(合辦：蘆竹分局、捷運警察隊)	110	9	27	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	CEDAW進階-直接歧視、間接歧視與交叉歧視	工作坊	冬青心理治療所主任陳芃圻	分局公務人員	無	有	有	20	5	15
109	警察局蘆竹分局(合辦：大園分局、捷運警察隊)	110	9	27	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	CEDAW進階-直接歧視、間接歧視與交叉歧視	座談會	冬青心理治療所主任陳芃圻	分局公務人員及約聘僱人員	無	有	有	26	5	21
110	人事處	110	9	28	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	CEDAW進階研習班(主管人員)	案例研討	臺灣人權促進會副秘書長施逸翔	本府各機關單位主管以上人員（含簡任人員）	有	有	有	49	34	15
111	勞動局	110	9	29	2	進階課程	性別主流化工具與實例運用	CEDAW進階課程-希望的花朵	演講	台灣展翅協會常務理事何碧珍	本局暨所屬勞動檢查處及就業職訓服務處之公務人員及約聘僱人員	無	有	有	46	24	22

110年1月至10月機關辦理性別意識培力課程(含CEDAW)統計表

項次	辦理機關(合辦機關：000)	年	月	日	研習時數	請依「各機關公務員性別主流化訓練計畫」之附表填寫		課程或活動名稱	辦理方式	講師	參與對象	課前測驗	課後測驗	課後問卷	參訓人數		
						基礎課程或進階課程	課程分類								總計	女性	男性
112	地政局	110	9	29	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	直接間接歧視與暫行特別措施	案例研討	臺灣人權促進會秘書長施逸詳	各機關(含區公所)公務人員及約聘僱人員	無	有	有	48	30	18
113	民政局	110	10	1	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	CEDAW進階研習班(第一梯次)	演講	呂傳勝律師事務所律師呂丹琪	本局暨所屬機關公務人員及約聘僱人員	無	有	有	54	44	10
114	民政局	110	10	1	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	CEDAW進階研習班(第二梯次)	演講	呂傳勝律師事務所律師呂丹琪	本局暨所屬機關公務人員及約聘僱人員	無	有	有	56	37	19
115	警察局刑事警察大隊(合辦：交通警察大隊、婦幼警察隊、少年警察隊)	110	10	5	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	女性人權-從CEDAW「尋」回	演講	勵馨基金會桃園分事務所主任賴文珍	大隊公務人員及約聘僱人員	無	有	有	18	7	11
116	警察局交通警察大隊(合辦：刑事警察大隊、婦幼警察隊、少年警察隊)	110	10	5	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	女性人權-從CEDAW「尋」回	演講	勵馨基金會桃園分事務所主任賴文珍	大隊公務人員及約聘僱人員	無	有	有	14	6	8

110年1月至10月機關辦理性別意識培力課程(含CEDAW)統計表

項次	辦理機關(合辦機關：000)	年	月	日	研習時數	請依「各機關公務員性別主流化訓練計畫」之附表填寫		課程或活動名稱	辦理方式	講師	參與對象	課前測驗	課後測驗	課後問卷	參訓人數		
						基礎課程或進階課程	課程分類								總計	女性	男性
117	警察局少年警察隊(合辦：刑事警察大隊、交通警察大隊、婦幼警察隊)	110	10	5	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	女性人權-從CEDAW「尋」回	演講	勵馨基金會桃園分事務所主任賴文珍	隊公務人員及約聘僱人員	無	有	有	8	2	6
118	警察局婦幼警察隊(合辦：刑事警察大隊、交通警察大隊、少年警察隊)	110	10	5	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	女性人權-從CEDAW「尋」回	演講	勵馨基金會桃園分事務所主任賴文珍	隊公務人員及約聘僱人員	無	有	有	3	2	1
119	衛生局	110	10	7	2	進階課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	CEDAW、性別平等與多元性別權益	演講	許秀雯律師	本局所公務人員、約聘僱人員	無	有	有	37	25	12
120	衛生局	110	10	12	2	進階課程	多元權益保障	CEDAW、性別平等與多元性別權益	演講	許秀雯律師	本局所公務人員、約聘僱人員	無	有	有	32	24	8
	人事處【5】場 機關【96】場 區公所【19】場 共計【120】場					基礎【15】場 進階【105】場 共計【120】場	性別意識一般通論–性別主流化工具與實例運用【5】場 性別平等政策概論–性別平等政策綱領各領域專案研討【6】場 CEDAW導論–CEDAW實務及案例研討【101】場 多元性別權益保障【8】場 共計【120】場		演講【61】場 影片【18】場 專書導讀【1】場 工作坊【15】場 案例研討【16】場 座談會【9】 共計【120】場		一般公務人員【116】場 主管人員【3】場 性別業務承辦人員【1】場 共計【120】場	前測【12】場	後測【104】場	問卷【106】場	7123	3472	3651

109年及110年機關辦理性別意識培力課程(含CEDAW)總彙整表

辦理機關	人事處	機關	區公所	總計			
109年	7	43	33	83			
110年	5	96	19	120			
總計	12	139	52	203			
基礎課程或進階課	基礎課程	進階課程	總計				
109年	17	66	83				
110年	15	105	120				
總計	32	171	203				
課程分類	性別意識一般通論—性別主流化工具與實例運用	性別平等政策概論—性別平等政策綱領各領域專案研討	CEDAW導論—CEDAW實務及案例研討	多元性別權益保障	總計		
109年	16	4	61	2	83		
110年	5	6	101	8	120		
總計	21	10	162	10	203		
辦理方式	演講	影片	專書導讀	工作坊	案例研討	座談會	總計
109年	39	15	0	7	20	2	83
110年	61	18	1	15	16	9	120
總計	100	33	1	22	36	11	203
參與對象	一般公務人員	主管人員	性別業務承辦人員	總計			
109年	59	12	12	83			
110年	116	3	1	120			
總計	175	15	13	203			
問卷及前後測	問卷	前測	後測				
109年	67	4	54				
110年	106	12	104				
總計	173	16	158				

貳、
確認上次會議紀錄

110 年第 1 次桃園市政府性別平等會
「性別主流化推動組」分工小組會議紀錄

時間：110 年 6 月 29 日(二)上午 10 時 00 分

地點：線上視訊會議(Cisco Webex)

主席：林參事香美　　記錄：張雯婷

出(列)席人員：詳如簽到表

壹、主席致詞：(略)

貳、性平新知專題分享：

一、未成年小媽媽支持資源跨局處專案報告

(一) 黃委員馨慧：本次專題報告為延續性的計畫，建議於報告中回應是否採納委員上次提出之意見。

(二) 教育局：109年已召開2次跨局處會議，並彙整未成年懷孕學生協助資源分工表、流程圖及成效評估表等供各校參考。

(三) 家庭教育中心：「ilove戀愛時光地圖」部分已先刪除，有關青少女避孕知識及課程需求亦納入情感教育課程。在優先接受家庭教育部分，屬個案式服務，學校可提供未成年小媽媽個別需求，如家庭教育的諮詢輔導，或開設家庭教育課程，或找專家學者開個案會議，以提供較全面式輔導。

(四) 許委員雅惠：

1. 本案題目建議修改為「未成年小爸媽」，增加父母或親職角度。針對「小」這個部分也許會有某種特定意識形態或既定假設，應審慎使用之，建議改以未成年用詞為佳。
2. 建議各局處工作應關注男、女性共同面對、處理輔導的部分。
3. 建議將本案問題背景、歷年執行狀況等相關成果數據，補充得更清楚。

(五) 陳委員嘉鴻：

1. 請各局處依照上次會議決議修訂、補充，像是執行成果與受益人數等資料。
2. 教育局提到（會議手冊第5頁下圖）推動困境，請補充說明「會讓同學和師長懼怕」的狀況如何？是什麼活動名稱、文案？
3. 我們的生涯過程中，可能會遇到未成年未懷孕或者懷孕的狀況，可以將兩種狀況視為生涯發展，若遇到非預期懷孕，可以運用哪資源？有哪些權益，像是受教權等。

4. 資源部分，除了市府提供的資源外，可以整理過往服務成功的案例（像是父母合作、教養子女），作為社會倡議與宣導，打破既定的刻板印象。

(六) 黃委員馨慧：建議補充透過跨局處整合聯繫、輔導的成果。

(七) 黃委員瑞汝：建議將「保母」改為「托育人員」；教育局在性教育、性健康較常討論性病、愛滋病，但性的健康促進範圍很大，可參考國健署「幸福ｅ學園」[1]；此外，請增加維護懷孕學生受教權之具體措施（例如使用數位教材或遠距教學等方式）。

(八) 顏委員玉如：建議專題報告透過統計數據呈現桃園的背景及概況、找出問題成因，並發展更細緻的性別分析，提出因應策略；此外，建議本案以預防、個案處遇面向討論，成效會較原本以各局處分工報告較佳。

(九) 簡委員秀蓮：本案先前於109年12月性平會，主席已裁示由性平辦進行統整，考量業務權責及實務推動情形，各別請教育局及社會局統籌，再彙報性平辦綜整。建議於簡報內僅呈現重點數據，詳細數據以附件方式提供。

(十) 黃委員鈴翔：本報告案可定位在跨局處協調、協商，透過委員不同專業、領域協助各局處處理問題，例如以生涯發展或不同生命歷程的角度進行宣導，以協助局處處理家長抗拒性教育、性別教育此類議題；或者本案主題是否可定位在未成年懷孕的親職教育或生活協助。

(十一) 教育局：

1. 本案主題配合委員意見修正。
2. 針對未成年懷孕學生，學校會組成專責小組會議，並由校長主持，本局亦會於每年底函送相關輔導流程，並調查輔導人數等；相關個別輔導狀況，亦再考量納入報告說明。
3. 在宣導部分可能會有標籤化的部分，課程名稱可能是偏向性教育，致使學生及師長認為有需要才有此研習，未來調整以生涯規劃較廣的面向，讓大眾瞭解未成年懷孕議題及性教育方面的知識。

(十二) 社會局：「保母」文字部分配合修正；本案報告文字部分參採社家署「未成年懷孕及未成年父母」，相關部分一併配合調整。後續會再補充桃園的現況、相關數據、正向親職的展現。

[1] 補充：國健署「青少年網站—性福ｅ學園」配合衛福部網站整合工作，已於 110 年 3 月 31 日關閉，青少年性健康相關資訊可至國健署「健康九九網站之青少年好漾館」（https://health99.hpa.gov.tw/theme/256）查詢。

(十三) 家庭教育中心：未來針對課程主題進行包裝，讓此議題更容易傳達給民眾；因疫情關係，中心部分課程採線上進行，經初步觀察，部分特殊議題之課程民眾參與率較實體課程高，後續擬針對重點議題開設線上課程。

主席：洽悉，請各局處依委員意見修正並提報至性平會上進行專案報告。

二、桃園市政府性別影響評估（計畫案）作業手冊110年修正說明報告

主席：洽悉，請各局處依本作業手冊進行性別影響評估相關作業。

參、確認上次會議紀錄：

主席：無修正意見，會議紀錄確定備查。

肆、工作報告：

一、本府推動性別主流化相關措施：

(一) 性別意識培力推動情況：

1. 許委員雅惠：有關意識培力分類、分級、分科以及成效的展現可再精進。
2. 黃委員馨慧：建議蒐集並整合各機關線上課程，供各單位參考。

(二) 性別統計及性別分析推動情況：

1. 黃委員鈴翔：是否有可能成立針對疫情的一個性別主流化專區，針對線上教材、教案的發展，可規劃更豐富有趣的課程；在性別統計、性別分析、性別影響評估或性別預算如何看到疫情下的性別差異，彙整疫情相關數據，例如：衛生局的染疫相關性別統計(性別、年齡、職業)、經發局針對紓困的統計(含括性別、年齡、職業、身分等複分類)、勞動局在居家工作者或婦女因照顧工作而需離職等情況的相關數據等，透過滾動式地蒐集相關性別統計指標，作為性別分析政策的參考。
2. 許委員雅惠：

a. 建議將CEDAW的落實（例如縮小性別落差的作為、或者針對CEDAW的實質促進）納入本組工作報告。

b. 有關因應疫情相關統計數據，建議請主計處協助或由各局處提供相關統計指標（例如疾病的風險性、死亡率、對男女差異性的影響等）。

c. 性別分析的品質(政策建議融入到決策面)需再精進；此外，各機關於訂定性別統計指標及性別分析時，建議擇定重大、優先之議題進行分析。

3. 顏委員玉如：

a. 建議主計處針對疫情建立相關統計指標，此外，在三級警戒前，性平處亦有請各部會針對疫情去做一些性平的關照點，另外去年新北市亦建立相關性別統計指標可供參考。

b. 有關性別分析部分，建議呈現機關參採委員意見情形，並呈現主計處輔導各機關性別分析的撰寫品質，以及追蹤的情況。目前現行做法是針對優良案例進行輔導，建議未來加強重要局處的輔導，以更精進性別分析之品質。

c. 建議性平辦加強協助區公所運用性別主流化以落實性別平等工作。

d. 桃園的媒材尚且廣泛且有系統性地蒐集，建議可因應疫情蒐集並製作線上的議題。

4. 陳委員嘉鴻：

a. 請地政局、文化局、水務局補充說明委員會性別比例預計辦理期程及改善作為。

b. 請文化局針對桃園市社區總體營造推動委員會與桃園市第四屆公共藝術審議會（會議手冊225頁）部分，明確定出「決策輔以性別統計與相關研究」明確的執行期程與後續作為，請留意任期起迄時程，盡可能於下個任期符合性別比例。

5. 黃委員瑞汝：

a. 新北市因應疫情製作「一場隔離 我們與性平的距離」書籍[2]，亦將性別主流化工具運用於其中，建議桃園參考並規劃相關作為。

b. 本次考核桃園成績優異，但在創新方面較為缺乏，建議在創新獎部分再努力；另請性平辦針對109年考核的委員意見於性平會進行報告，以利改進。

6. 地政局：有關重劃及自耕委員會已於五月完成改選，會後再修正資料。

7. 水務局：山坡地違規使用查報取締聯繫小組應無任期限制，會後再修正資料。

8. 性平辦：會後再與各工具主責局處研議成立專區或因應疫情相關作為的可行性。

(三) 性別影響評估推動情形：

1. 研考會補充說明：受疫情影響，計畫案性別影響評估擬於下半年函請各局處回報重大及非重大施政計畫之性別影響評估案計畫內容，並請各局處於下半年度提報至機關性平專責小組會議提報完成之重大及非重大施政計畫「性別影響評估檢視表」(含修正計畫書）辦理備查。

2. 許委員雅惠：性別影響評估融入到決策(計畫、方案)內的部分可再精進。

[2] 可點閱此連結閱讀：http://demo.hong-chi.com.tw/109GenderEquality_V2_1/mobile/index.html#p=1

建議各局處於選案時擇定重大、優先之議題進行性別影響評估。

3. 顏委員玉如：請研考會研擬相關作法，提升各機關性平工作團隊成員內部檢核之能力。
4. 黃委員馨慧：會議資料第204頁，計畫與性別關聯程度為無關，但機關參採委員意見，請補充說明原因。
5. 衛生局：有關桃園市民健康照護服務計畫，本案在社區內建置相關醫療照顧，因委員建議蒐集服務對象性別統計及分析作為後續政策參考，故參採建議。

二、本府提升任一性別參與決策與落實性別平權之辦理績效：

(一) 簡委員秀蓮：建議人事處輔導一級機關之考績及甄審委員會性別比例未達標之警察局、消防局等人事單位，如遇人員調職或離職須補聘，或於修正委員會相關設置要點時，留意遴聘委員之任一性別比例不得少於 1/3 規範。

(二) 人事處：有關輔導警察局、消防局改善性別比例部分配合辦理。

三、政府出資或贊助五成以上之公營事業、財團法人董監事會成員三分之一性別比例達成情形：

(一) 黃委員馨慧：未達 1/3 性別比例之公營事業及財團法人，是否有改進措施？

(二) 簡委員秀蓮：建議未達 1/3 性別比例之教育局、體育局、文化局、客家局於推薦委員名單時，能提供性別比例對等的加倍名單，供首長聘(派)之參考；此外，依職務關係派兼者，建議調整或修改相關要點與規定，將委員對象列為機關首長或副首長，以達任一性別比例不得少於 1/3 規範。

(三) 陳委員嘉鴻：有關桃園市體育發展基金會、桃園市文化基金會網站皆查詢不到董監事相關資訊，是否能公開相關資訊？

(四) 文化局：近期董監事異動，後續會請基金會將相關資料更新至網站。

主席：

(一) 請各局處參酌委員意見修正或研議辦理。

(二) 請各局處於訂定性別統計指標及性別分析時，擇定重大、優先之議題進行分析，並請主計處加強重要局處輔導機制，以精進性別分析之品質。

(三) 請研考會研擬相關作法，提升各機關性平工作團隊成員內部檢核之能力。

(四) 請人事處輔導一級機關之考績及甄審委員會性別比例未達標之單位。

(五) 請性平辦於下次會議針對109年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」委員建議事項進行報告。

(六) 請性平辦再與工具主責局處研議成立專區或因應疫情相關作為的可行性。

(七) 本府109年考核成績優異，今年雖受疫情影響，但仍請各機關持續配合各項性平工作事項辦理。

伍、提案討論：

提案一

提案單位：陳嘉鴻委員

案由：促進本府性平會與各局處性平專責／案小組（性別機制）之檢視脈絡。

說明：本府局處性平專責會議與性平會分工小組會議期程約每年2次，會議決議後，於下次會議應追蹤進度，可檢視該案會議討論脈絡，並促進會議決議效能。

辦法：建請研擬「歷次會議決議事項執行情形與追蹤一覽表」，並與確認上次會議紀錄列入會議議程之報告事項／報告案。

決議：請性平辦納入各機關召開專責／案小組之會議建議事項，並請各機關於召開會議時列入報告事項，各機關如有列管事項，請視其重要性納入局務會議、區務會議或相關性平會議以落實追蹤管考。

提案二

提案單位：性別平等辦公室

案由：因應「嚴重特殊傳染性肺炎」疫情，建請各機關彈性處理推動性平業務。

說明：因應全國疫情三級警戒，並配合中央流行疫情指揮中心之防疫對策，建議各機關於召開會議時，視疫情狀況彈性調整辦理方式。

辦法：

1. 各局處、公所相關會議建議視疫情狀況改採線上（視訊）會議辦理。
2. 各局處、公所之宣導或活動若因疫情無法舉行，建請改採線上推廣或其他無群聚風險之方式進行；並能結合自身業務或特定議題等，以避免業務中斷。

決議：照案通過，請各機關配合辦理。

陸、臨時動議：無

柒、散會：下午 12 時 10 分。

參、
前次會議決定(議)事項辦理情形

110 年第 1 次桃園市政府性別平等會

「性別主流化推動組」會議

決議事項辦理情形

序號	列管編號	列管事項	單位	辦理情形	列管建議
1	110-1-1	請性平辦再與工具主責局處研議成立專區或因應疫情相關作為的可行性	性平辦	1. 性平辦公室已於 8 月 19 日以信件方式調查本府各局處因應疫情調整辦理性平業務之情況，經彙整後，可區分為「內部教育訓練課程依防疫規範調整人數」、「內部教育訓練課程及專業人員教育訓練採線上、視訊方式辦理」、「各項講座、活動採線上課程方式辦理」、「建立疫情相關數據」、「其他」等(如附表 1、2)。 2. 已於性平辦網站建立「COVID-19 疫情下的性別議題」專頁，並蒐集相關研究資料供各機關參酌。 3. 製作「性平 e 摺學」，110-2 期以「COVID-19－看見疫情中的性別議題」為主題（暫定），參考國外疫情及相關統計數據，製作宣導摺頁，預計於 11 月中旬出版，並放置於性平辦公室網站，提供各局處宣導參考之用。	■解管 □續管
2	110-1-2	請性平辦納入各機關召開專責／案小組之會議建議事項。	性平辦	性平辦已於 8 月 18 日函文予本府各局處，並請各機關參考會議建議議程及討論議案一覽表，以有效追蹤管考，落實性平專責小組機制。	■解管 □續管

桃園市政府因應疫情調整辦理性別平等業務一覽表(以局處分)

編號	機關名稱	因應疫情調整措施或推出方案／計畫	說明	執行成效	預計/完成日期	備註
0	性平辦公室	桃園市政府16局處性別平等具體行動措施進階培力工作坊	本次工作坊因應COVID-19疫情，改採線上視訊工作坊方式辦理，將與會同仁以分組方式進行，由各組成員分享各局處之具體行動措施，給予意見，並由老師引導討論業務與性別之關聯性，計畫如何扣合CEDAW國家報告等。	辦理兩梯次工作坊，共計88人次參與，分別為男性：24人；女性：56人。	110年8月23日	
0		桃園市政府CEDAW案例宣導媒材工作坊	本次工作坊因應COVID-19疫情，改採線上視訊工作坊方式辦理，將與會同仁以分組方式進行，協助局處於110年9月底前完成CEDAW案例教材轉換為宣導媒材，並且再次檢視運用CEDAW點次之適切與正確性。	辦理兩梯次工作坊，共計94人次參與，分別為男性：34人；女性：62人。	110年9月7日	
0		建置性別平等專題式多媒體網站	1.製作3款性別平等互動遊戲 2.舉辦1場線上推廣活動		111年3月31日	
1	民政局	無				
2	法務局	線上性別電影院	110年度CEDAW及性別平等議題宣導，因應嚴重特殊傳染性肺炎防疫規定，以線上視訊方式辦理線上性別電影院吸引同仁及民眾參與宣導，並邀請許秀雯律師解讀引導學員思考生活中隱微之性別偏見，並掌握男女不同之性別差異，以推動性別平等。	1.於網站刊登訊息及張貼海報等多元方式吸引民眾參與宣導。 2.共計168人參與，分別為男性38人；女性130人。	110年10月26日	
3	秘書處	辦理CEDAW實體進階課程研習，並鼓勵同仁參加線上培力課程。	因應嚴重特殊傳染性肺炎之室內防疫規範，與其他機關合辦規模較小之CEDAW實體課程，並請其他同仁透過線上方式參與課程。	一般公務人員參加實體課程受訓為27人(男性4人，女性23人)，參加數位課程受訓為72人(男性13人，女性59人)。受訓比率為91%。	110年10月26日	
		婦女節活動/課程數位化	今年度婦女節活動特拍攝6支運動及健康主題線上課程影片(自製女性健康便當、女性中醫身體保健、女性肌力訓練、彈力帶肌力訓練等)，讓大家在疫情期間持續關注身心靈健康。	每支影片至少10分鐘，並於本局臉書粉絲專頁及Youtube平台進行播放，總觀看計4,235人次。	110年6月10日	

桃園市政府因應疫情調整辦理性別平等業務一覽表(以局處分)

編號	機關名稱	因應疫情調整措施或推出方案／計畫	說明	執行成效	預計/完成日期	備註
4	社會局	防疫多語宣導	疫情期間，每日主動將新冠肺炎(COVID-19)防疫措施、確診者足跡等訊息，翻譯成越南、泰國、印尼、菲律賓、英文等5種語言，宣導公布於市府官網、新住民相關臉書及新住民社區關懷據點，以弭平新住民資訊落差，並讓防疫工作不分國籍、共同落實。	1.截至目前為止翻譯約90張疫調足跡圖卡為5國語言。 2.截至目前為止翻譯12張防疫措施圖卡為5國語言。	持續辦理中	
		線上育兒諮詢	因應三級疫情警戒，親子館自5月14日起休館至8月9日止。為使服務不打烊，並協助家長即時解決育兒困境，原館內提供之育兒指導改為線上諮詢。	線上育兒諮詢成效，計299人，男47人(16%)、女252人(84%)。	110年8月10日止(親子館自8月10日恢復開館)	
		線上影展及映後座談	1.110年桃園市NPO知識學院暨電影座談會，改以線上方式辦理。 2.透過電影「醉好的時光」探討「中年男性」議題，邀請邱威傑(呱吉)、桃園市諮商心理師公會心理師葉子亘、臺灣男性協會理事長陳柏偉與談，呼籲非營利組織共同關注男性議題。	1.「醉好的時光」線上影展，參與人數計 200人，男72人(36%)、女128人(64%)。 2.「醉好的時光」映後座談，參與人數計 42人，男20人(48%)、女22人(52%)。 3.於桃園市非營利組織發展中心臉書粉絲專頁宣導，觸及率達1,006人次。	110年8月14日	
5	人事處	無				
6	教育局	講座、研習、培訓班、工作坊等採線上方式辦理	國民中學性別平等教育融入各領域教案實作研習改採線上方式辦理，藉由觀摩及教學活動設計，建構教師性別意識，並能適性發展，相互尊重，增進校園性別教育工作效能，提升性別教育之教學與輔導能力。	國民中學性別平等教育融入各領域教案實作研習計82人參與(男31人、女51人)。	110年8月19日	
			性別平等教育委員會運作實務研討會議改採線上方式辦理，就性別平等基本法規概念、校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則與性別平等教育委員會實務運作，並與本市國中小及高中職性平業務承辦人及輔導組長進行研討。	性別平等教育委員會運作實務研討會議計261人參與(男91人、女170人)。	110年8月19日與20日	
			校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件調查專業人員培訓班改採線上方式辦理，依法培訓校園性平事件調查處理專業素養人才，提供性別平等教育知能訓練。	校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件調查專業人員培訓班刻正辦理中。	110年10月	
			校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件行為人防治教育專業人員培訓班改採線上方式辦理，依法培訓校園性平事件處理專業素養人才，提供校園性別事件防治知能訓練。	校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件行為人防治教育專業人員培訓班刻正辦理中。	110年10月	

桃園市政府因應疫情調整辦理性別平等業務一覽表(以局處分)

編號	機關名稱	因應疫情調整措施或推出方案／計畫	說明	執行成效	預計/完成日期	備註
			校園性侵害、性騷擾或性霸凌案例研討會改以線上方式辦理，以校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件案例為主題，探討學校運作實務、媒體應對模式、調查及處理正當法律程序及實務困境。	校園性侵害、性騷擾或性霸凌案例研討會訂於110年9月23日及9月24日辦理。	110年9月24日	
			辦理公立國小課後照顧服務人員18小時訓練課程線上研習，以提升相關人員之專業知識(含性別平等知能)，維護學生受教權益。	110年公立國小課後照顧服務人員18小時訓練課程於110年8月委託由新明國小（報名人數：160名）、龍安國小（報名人數：180名）及瑞埔國小（報名人數：100名）等3校辦理計3場次。	新明國小（110年8月11日至13日） 龍安國小（110年8月18日至20日） 瑞埔國小（110年8月23日至25日）	因尚未核對參與者是否18小時全程出席，故目前僅能提供報名人數。
	教育局(家庭教育中心)	講座、研習、培訓班、工作坊等採線上方式辦理	性別平等工作坊：當「熱愛昆蟲的女孩」 遇見「長髮飄逸的男孩」改以線上方式辦理。	性別平等工作坊共辦理2場次，參與人數計40人(男4人、女36人)。	110年8月22日	
			性別平等教育講座改以線上方式辦理。	性別平等線上講座共辦理2場次，參與人數計47人(男10人、女37人)。	110年8月22日	
7	勞動局	性平無阻力，就業好順利(就服處)	1.劇團表演及講座辦理方式以實體演出為原則，線上直播為例外辦理。 2.印製DM、海報發送至高中職、大專院校、工業區服務中心及民間團體協助宣導，另製作宣導短片於轄內LED電視牆、電影院、便利商店電視、有線電視、youtube平台及互動抽獎網站播放。	1.講座暨劇團巡演截至10月已辦理18場，參與人數4,638人(男:2,476人、女：2,162人) 2.宣導短片達100,000觀看次數。 3.互動抽獎網站計4,796人參加。	110年11月30日	
		就業服務乙級證照輔導課程採線上方式辦理(就服處)	1.110年度兩梯次就業服務乙級證照輔導課程改以線上課程方式辦理。 2.於課程講義中放入性平宣導DM。	1.第一梯次參訓人數：70人(男13人、女57人)。 2.第二梯次參訓人數：70人(男13人、女57人)。	110年9月23日	
		就業服務員教育訓練採線上方式辦理(就服處)	1.8月份就服員教育訓練以線上課程方式辦理。 2.於課程講義中放入性平宣導DM。	1.第一場次(8/12)參與人數：41人(男4人、女37人)。 2.第二場次(8/24)參與人數：35人(男6人、女29人)。 3.第三場次(9/10)參與人數：38人(男3人、女35人)。 2.第四場次(9/16)參與人數：38人(男6人、女32人)。	110年9月16日	
		就業促進研習課程採線上方式辦理(就服處)	1.110年度就業促進研習課程改以線上課程方式辦理。 2.於課程講義中放入性平宣導DM。	截至110年10月參與人數：1,066人(男333人、女733人)	110年12月31日	

桃園市政府因應疫情調整辦理性別平等業務一覽表(以局處分)

編號	機關名稱	因應疫情調整措施或推出方案／計畫	說明	執行成效	預計/完成日期	備註
		失業者職業訓練課程採線上方式辦理(就服處)	辦理多元且豐富之失業者職業訓練，培訓求職民眾就業所須專業技能，俾利訓後接軌就業市場，並為倡導性別平等，每一訓練班級包含性別平等相關課程。	截至110年10月31日已開訓22個班次，594人參訓(男154人、女440人)。	110年10月31日	
		工會幹部成長營縮小辦理規模(勞資關係科)	1.本年度工會幹部成長營，配合疫情管理措施，降低本次招收學員人數(每1梯次錄取50人，正取40人，備取10人)，以維持安全社交距離，並做好防疫措施。 2.安排性別主流化及團體協商課程，以提升女性幹部意識及專業知能。	1.第一梯次參加人數37人(男性：10人、女性：27人)。 2.第二梯次參加人數35人(男性：14人、女性：21人)	110年10月22日	
		製作職場性別平權線上影片(勞動條件科)	本局拍攝「如何預防職場就業歧視」、「職場性騷擾防治及促進工作平等措施」影片，請台北大學法律系傅柏翔老師講解常見就業歧視(含懷孕歧視)、職場性騷擾雇主未處理之案例，以及相關法令解說，放置本局網站及本局youtube供民眾觀看。	截至110年10月31日，「如何預防職場就業歧視」觀看98次，「職場性騷擾防治及促進工作平等措施」觀看445次。	持續於瀏覽器上供民眾觀看	
8	財政局	辦理消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)進階研習班實體課程	1.本案原訂於110年6月16日及23日辦理CEDAW進階研習班，因疫情影響延至9 月 3 日分上、下午兩梯次辦理，並依中央流行疫情指揮中心規定，室內集會活動人數上限為80人，與合辦機關協調參訓人數。 2.合辦機關：民政局、 主計處 、原住民族行政局 3.研習課程內容：認識 CEDAW 內涵（含直接歧視 、 間接歧視 及交叉歧視、暫行特別措施)及CEDAW實務及案例研討	1.第1梯次：參與人數計79人（含主計處19人、原民局10人、民政局25人及本局25人），其中男性29人(占36.71%)及女性50人(占63.29%)。 2.第2梯次：參與人數計79人（含主計處19人、原民局10人、民政局25人及本局25人），其中男性15人(占18.99%)及女性64人(占81.01%)。	110年9月3日	
9	農業局	110年度性別主流化及CEDAW進階課程	本次課程係與經濟發展局及桃園市立圖書館合辦，為遵守中央流行疫情指揮中心防疫規定，室內集會活動人數上限80人，爰配合將上課人數限制在80人以內。。	本年度性別主流化及CEDAW進階課程共辦理1梯次，參與人數計80人(男38人、女42 人)。	110年9月2日	
		因應疫情辦理產銷班性別培力講習乙堂	為向產銷班員傳達性平理念，輔導女性從業人力於工作外提升產銷班經營知能，進而參與決策，適切導入性平推動方案，提升性別平等概念，轉化性別刻板印象，增進女性班員參與產銷班相關活動意願，持續落實推動相關政策措施，消除性別歧視並保障婦女權益，促進女性班員及幹部比例逐年提升，故辦理本講習會。	輔導本市農業產銷班班員預計80位參加本講習，使女性參與農業產銷班之比例上升，並鼓勵女性加入產銷班決策層，擔任產銷班之幹部，另提升產銷班員之性別平等概念，轉化性別刻板印象，增進女性班員參與產銷班活動之意願。	110年11月9日	

桃園市政府因應疫情調整辦理性別平等業務一覽表(以局處分)

編號	機關名稱	因應疫情調整措施或推出方案／計畫	說明	執行成效	預計/完成日期	備註
10	經發局	無				
11	都發局	無				
12	水務局	因應疫情建立本局家庭照顧假及防疫照顧假之男女請假統計表	1.「防疫照顧假」係為因應中小學延後開學或依 停課標準停課期間的防疫應變的特別措施。「家庭照顧假」係因家庭成員預防接種、發生嚴重之疾病或其他重大事故須親自照顧時，得請家庭照顧假。 2.家庭照顧假及防疫照顧假之請假依據及請假天數皆不同，為兩者皆屬為照顧家庭成員而得申請之假別，為瞭解負擔家庭照顧責任之比例，特此建立本局家庭照顧假及防疫照顧假之男女請假統計表。	1.本局員工今年1-10月底申請家庭照顧假的男女人數為29人:10人；申請防疫照顧假的男女人數為0人:1人，整體請假比例為74%:26%。 2.由上述比例觀之，本局營造友善職場環境及建立性別平等觀念頗具成效。	110年10月31日	
		CEDAW進階課程	本次課程為CEDAW進階課程，課程內容為直接歧視與間接歧視及暫行特別措施之教育訓練，邀請台灣人權促進會施秘書長至本局進行演講。	1.本年度課程共辦理1場演講，參與人數計35人(男21人、女14人)。	110年9月17日	
13	工務局	無				
14	交通局	無				
15	原住民族行政局	因應新冠肺炎 疫情期間 辦理 「 110 年度原住民急難救助實施計畫－生活扶助	1.目的：考量本市原住民家戶受新冠疫情影響，衝擊族人工作致家戶生計陷入經濟困境，爰給予生活扶助，以解燃眉之急 。 2. 補助對象：設籍本市原住民族家戶之主要負擔家計者，因新冠肺炎疫情 期間遭逢失業、減班或有其他無法工作之事由致生活陷入困境。 3.救 助金額：核發符合申請條件之「家戶」新 臺 幣 1 萬元。 4.辦理時間：自核定日起 至 110 年 12 月 31 日止。	1.本計畫案110年 7 月 22 日府原福字第 1C1100011796號核定後始開始實施。 2.因應疫情自110年7月22日開始受理「急難救助－生活扶助」案，針對主要負擔家計之原民，因疫情期間致失業、減班等無法工作之事由，家庭生活陷入困境，補助1萬元，截至10月19日止，受理173件(女89件(51.4%)、男84件(48.6%)、已核定108件、審核中尚有37件，不符合資格有28件。	110年12月31日	
		協助桃原好棧Tayniho駐點業者抒困計畫	方案：協助桃原好棧Tayniho駐點業者抒困計畫 執行內容： 1.辦理桃園市市有場館規費及權利金減免-原住民族文化會館「Tayniho桃原好棧」文創展售空間委託經營管理權利金減收緩繳措施。 2.自館舍閉館日起停收權利金，復於解封日後再續收取權利金並依規辦理展延契約期間，適用店家1件。	1.對女性預期效益： 原住民族文化會館「Tayniho桃原好棧」文創展售空間，本次招商委託經營管理，募對象為女性工作者為主，透過本次計畫，使相關場域委管業者能夠減輕負擔壓力，以因應後疫情時代之來臨。 2.預計受益人數： 4位女性業者（受益性別比例：男0%:女100%）	解封日後	

桃園市政府因應疫情調整辦理性別平等業務一覽表(以局處分)

編號	機關名稱	因應疫情調整措施或推出方案／計畫	說明	執行成效	預計/完成日期	備註
		（主辦單位：財政局、合辦單位：民政局、主計處 、**原住民族行政局**） 辦理消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）進階研習班	本案原訂於110年6月16日及同年月23日辦理CEDAW進階研習班，因疫情影響，財政局安排延至9 月 3 日分上、下午兩梯次辦理，並借用本府B2大禮堂辦理該研習課程，課程內容如下： 1.課程一：認識 CEDAW 內涵（含直接歧視 、 間接歧視及交叉歧視、暫行特別措施) 1-1講師：靜觀法律事務所律師李翎瑋 2.課程二:CEDAW實務及 案例研討 2-1講師：陳祖德律師事務所律師 陳祖德	1.依中央流行疫情指揮中心規定，室內集會活動人數上限為80人，故爰各機關協調參訓人數一個局處計20名人員參與。 2.經洽財政局，總體參與學員人數：第一梯次計79人(男29人、女50人)；第二梯次計79人(男15人、女64人)，講師計2名(男1人、女1人)。 2.原民局參訓人數（本局配員20名，實際參與情形：男9人、女11人)完訓率100%。	110年9月3日	
16	觀光旅遊局	110年度性別主流化暨CEDAW進階課程改線上學習	原訂與他局處於110年6月8日及10日合辦CEDAW研習課程，另同年6月21日辦理性別主流化等實體課程，後因疫情停辦，請同仁改以線上學習方式，自行上網參訓。	1.一般公務人員，參與性別意識培力課程為43人(分別男性44.2%，女性55.8%)。 2.主管人員，參與性別意識培力課程為21人(分別男性52.4%，女性47.6%)。	110年9月1日	
17	新聞處	110 年九一記者節慶祝活動-「打開性別之眼」專題講座	本案原定於9月1日舉辦，因受疫情影響於10月2日於本市綜合會議廳舉行，邀請社團法人高雄市女性權益促進會秘書長王紫菡，以視訊遠端連線方式演講「打開性別之眼」專題，透過實際案例，反思媒體傳達之性別刻板印象，應透過平衡報導呈現多元觀點。	1. 本次講座共60人參與，符合中央流行疫情指揮中心規定，室內集會活動人數上限80人。 2.參與人數：男性47人；女性13人。	110年10月2日	
18	衛生局	老人憂鬱篩檢暨老人精神醫學講習改採線上辦理	桃園市性別平等政策方針-人身安全與司法面向分工表之方針1-老人憂鬱篩檢，原訂於5/21辦理2場實體講座，惟因嚴重特殊傳染性肺炎疫情影響，為避免群聚風險，爰改於9/24辦理線上講座。	已於9月24日完成辦理2場老人憂鬱症篩檢之護理、社工及臨床心理人員、關懷員、心衛社工辦理教育訓練，計有162人，其中男性35人(21.6%)、女性127人(78.4%)，滿意度94.08%。	110年9月24日	
		母嬰親善醫療院所暨母嬰照護醫護人員研習會課程場次採線上方式辦理	1.為提升本市醫護及護產人員母乳哺育及照護知能，打造友善母乳哺育環境，辦理研習課程。 2.110年辦理6場母嬰親善醫療院所暨母嬰照護醫護人員研習會，因應疫情影響，其中2場次以線上方式辦理。	母嬰親善醫療院所暨母嬰照護醫護人員研習會: 110年截至9月共辦理6場次，計425人次，其中女性計420人次(98.83%)、男性計5人次(1.17%)參與。	110年9月23日	
		新生兒先天性代謝異常疾病篩檢教育訓練改採線上辦理	桃園市性別平等政策方針-人口、婚姻與家庭面向分工表之方針4-新生兒先天性代謝異常疾病篩檢，原辦理實體教育訓練，惟因嚴重特殊傳染性肺炎疫情影響，為避免群聚風險，爰改採110年10月21日與臺北市政府衛生局及台北病理中心共同辦理線上教育訓練課程。	業於110年10月21日線上辦理新生兒先天性代謝異常疾病篩檢教育訓練，計152人參與（其中本市參訓計56人）。	110年10月21日	

桃園市政府因應疫情調整辦理性別平等業務一覽表(以局處分)

編號	機關名稱	因應疫情調整措施或推出方案／計畫	說明	執行成效	預計/完成日期	備註
		110至113年度「周產期高風險孕產婦(兒)追蹤關懷計畫-視訊方式辦理工作聯繫會議	桃園市性別平等政策方針-人口、婚姻與家庭面向分工表之方針4-為提升醫療院所服務個案能力並瞭解其執行計畫所遇之困難，本局於110年7月28日以視訊方式辦理工作聯繫會議，會議中針對院所遇到困難問題提供協助及請院所分享案例執行經驗。	110年至113年度「周產期高風險孕產婦（兒）追蹤關懷計畫」工作聯繫會及案例分享議程表(視訊會議)計18位參與	110年7月28日	
		1.職場運動課程，視各職場情況採用線上觀看運動相關影片於上班休息時間運動。 2.結合北區健康職場中心輔導健康職場認證，因疫情改以視訊輔導。	1.本年度原由職場提供場地及號召女性員工共同參與運動，每週運動至少3次，每次約30分鐘，因受疫情影響，改以由職場各自於休息時間安排觀看健康運動相關影片，並跟著影片一起運動。 2.配合衛生福利部國民健康署推動職場健康促進工作並結合北區健康職場中心輔導健康職場認證，因疫情改以視訊輔導。	本年度各職場線上觀看健康運動相關影片，參與人數計1,926人(男760人、女1,166人)。	110年12月10日	
19	體育局	無				
20	地政局	延期辦理性別意識培力課程-「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」進階研習2梯次	1.原訂於110年5月27日辦理110年度「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」進階研習2梯次，因應嚴重特殊傳染性肺炎疫情疫情延期。 2.課程確定於本(110)年9月22日及同年9月29日辦理。	1.本年度本局性別意識培力工作坊共辦理2梯次，參與人數計96人。	110年9月29日	
21	青年局	無				
22	環保局(海岸管理工程處)	「海岸巡護、女男共好」落實多元文化性別平等	1.修訂海岸巡護隊招募作業及績效評核獎勵方式，以強調性別平等。 2.藉由在海岸巡護隊隨身配備（如沙灘清運車、巡護背心等），搭配性別平等宣導標語，增加宣導觸及率。 3.辦理業務聯繫會議、基礎及特殊教育訓練課程及志工回訓課程宣導性別平等觀念。 4.鼓勵海岸巡護隊參與活動（如資源回收再利用、淨灘活動等），以性平組合形式共同參與。	1.110年度海岸巡護隊總人數計580位（男290人、女290人）。 2.110年度辦理教育訓練課程共8梯次，預計參與人數計400人（男200人、女200人）。 3.110年度透由海岸巡護隊巡護工作時宣傳性別平等，觸及率達500人次。	110年12月31日	
		實體研習課程	配合室內辦理活動不得超過80人之規範，辦理實體	第一梯次:主管班，計40人。	110年9月17日	
				第二梯次:一般同仁班，計75人。	110年9月17日	
				第三梯次:一般同仁班，計75人。	110年9月17日	

桃園市政府因應疫情調整辦理性別平等業務一覽表(以局處分)

編號	機關名稱	因應疫情調整措施或推出方案／計畫	說明	執行成效	預計/完成日期	備註
23	消防局	實體研習課程	CEDAW進階課程，並分6梯次辦理。	第四梯次:一般同仁班，計75人。	110年9月15日	
				第五梯次:一般同仁班，計75人。	110年9月15日	
				第六梯次:一般同仁班，計75人。	110年9月15日	
		提供影片、宣導單供各大/分隊承辦人員，於義消LINE、社群媒體，傳閱及協助宣導性別平等觀念。	110年度計畫目標 1.提升女性義消整體比例「3%」。 2.將性別平等觀念落實於平日，利用義消訓練時機，加強宣導，110年期望能達每個單位至少宣導1次，估計50件次。	1.109年度結算至12月31日，女性計653人，(3%為20人)110年7月31日止，女性人數為717人，提升比例達計劃目標。 2.性別平等宣導，截至10月底宣導人數達1,006人。	110年12月25日	
24	文化局	無				
25	客家局	辦理性別平權CEDAW進階講座	1.配合室內辦理活動不得超過80人之規範，辦理實體CEDAW課程，邀請客語薪傳師羅金珠老師主講-客家祭典科儀中女性角色轉化。 2.拍攝CEDAW影片並宣導-科儀新女力(客家女禮生的故事)，已於110年9月23日放置本局官網性別主流化專區、FB臉書專頁及本局LED電視牆宣導周知。	110年度性別平權CEDAW進階講座共辦理1場次，參與人數計38人(男14人、女24人)。	110年9月22日	
26	地稅局	無				
27	警察局	宣導及培力課程採線上方式辦理	1.本年度性別平等具體行動措施「人身安全HeForShe－性騷擾防治性平使者」計畫中，部分性別暴力防治宣導改以線上方式辦理。 2.本年度結合企業、民間組織(人民團體、基金會、機構等)或鄰里社區，共同推動具性別平等之政策、計畫、方案、措施「警察志工培力－走出親密暴力迷思」計畫中，部分性別意識培力志工在職訓練改以線上方式辦理。	1.110年8月31日本局婦幼警察隊於「老闆娘沛蒂姐」臉書粉絲專頁直播宣導性別暴力防治，觀看數達9,466次。 2.本局於臉書粉絲專頁宣導性別暴力防治及響應世界丹寧日倡導性別平等，辦理有獎徵答活動，觸及率達92,462人次。 3.截至110年9月30日止，完成性別意識培力相關數位學習課程之志工人數計459人(男11人、女448人)。	110年10月4日	
28	主計處	110年性別分析培力研習會課程調整	原定於110年5月26日辦理，因疫情三級管制期間延期，降為二級後，已於本年10月21日辦理完成。	辦理本年度性別分析培力研習會，以精進本府性別分析品質及應用深化程度，計58人參與課程。	110年10月21日	
		110年度性別預算培力研習課程調整	原定於110年6月2日辦理，因疫情三級管制期間延期，降為二級後，預計於本年12月1日辦理完成。	辦理本年度性別預算培力研習，為使相關人員於執行業務過程中能融入性別觀點，預計120人參與課程。	110年12月1日	

桃園市政府因應疫情調整辦理性別平等業務一覽表(以局處分)

編號	機關名稱	因應疫情調整措施或推出方案／計畫	說明	執行成效	預計/完成日期	備註
29	政風處	無				
30	資訊科技局	控管現場參與人數，分別2場次錯開讓同仁參與	辦理實體演講之性別主流化進階研習，融入前、後測驗並現場問答交流，加強同仁對性別主流化及CEDAW公約內涵之瞭解，且對於性別議題之敏感度認知提升，以利將性別概念納入業務中	本年度CEDAW案例宣導媒材演講共辦理2梯次，實際參與人數計27人(男14人、女13人)。	110年9月22日	分上、下午2場次
31	研究發展考核委員會	無				
32	捷運工程局	無				
33	桃園區公所	辦理CEDAW實體進階課程研習	因應中央流行疫情指揮中心之規定，「桃園市二級加強警戒措施，集會活動人數上限，室內50人」，爰配合將上課人數限制在每場50人以內。	本年度CEDAW進階課程研習共辦理2梯次，參與人數計96人(男48人、女48 人)。	110年9月8日	
34	中壢區公所	宣導及性平方案採線上方式辦理	1.製作性平友善資源地圖(含實體小卡及建置『共下漫遊』線上地圖)，期透過實體地圖小卡及線上地圖，和同仁及市民朋友分享所內及區內的性平友善資源，並依自身的需求參考運用。 2.本年度針對性平創新方案，原欲於中庭辦理「性平照相機」展覽，因應疫情採以線上投票及心得分享方式辦理。 3.製作防治數位性暴力之海報跟尊重多元性別之彩色布條，俾利疫情趨緩時，提供本所後續搭配各項活動及課程宣導之用。 4.於9月16日針對公所同仁辦理CEDAW實體教育訓練。 5.於10月14日結合鄰里(里幹事)辦理性平宣導有獎徵答活動。	1.實體小卡放置在櫃台供民眾索取和85里辦公處交換櫃予里長參考運用；線上地圖QrCode上傳公所官網供市民下載，並傳送本區85里智慧區里群組，線上地圖瀏覽至今已達312人次。 2.根據活動票選網頁瀏覽統計，共計251人次造訪，58人填寫問券及票選，男女比例分別為女性44位(76%)、男性14位(24%)。 3.宣導海報及布條，電子檔案上傳公所官網性別主流化專區，後續視疫情狀況搭配各項活動及課程宣導使用。 4.因應疫情室內參訓人數限制50人以下，參與人數共計49人(男18人、女31人)。 5.參與人數共計25人(男13人、女12人)	110年10月31日	
35	平鎮區公所	培力課程採線上方式辦理	1.本年度針對公所內同仁辦理之培力工作坊改以線上方式辦理(E等公務園--性別與科技--性別平等引領科技創新)	1.本年度 課程共辦理1梯次，參與人數計113人(男30人、女83人)。	110年8月31日	
		總量管制實體教育訓練	1.9月27日上午辦理性平演講「看見彩虹-談多元性別及多元成家」主題。 2.因應疫情，採總量管制方式辦理。	參加人數計63人(男25人、女38人)	110年9月27日	

桃園市政府因應疫情調整辦理性別平等業務一覽表(以局處分)

編號	機關名稱	因應疫情調整措施或推出方案／計畫	說明	執行成效	預計/完成日期	備註
36	八德區公所	總量管制實體教育訓練	1.9月2日上午辦理性別平等暨CEDAW 進階研習講座，分為兩梯次，第一梯次為性別平等沒有那麼難!第二梯次為我是自己身體的主人! 2.因應疫情，採總量管制方式辦理，出席人員約每梯次35人。	參與人數第一梯次計35人(男15、女20)，第二梯次計37人(男10、女17)。	110年9月2日 第一梯次：上午9點至10點30分 第二梯次：上午10點40分至12點10分	
37	大溪區公所	培力課程	對公務同仁辦理培力工作坊	進階培力工作坊共辦理1梯次，參與人數計47人(男22人、女25人)。	110年9月1日	
38	楊梅區公所	總量管制實體教育訓練	1.預定9月10日上午10時於本所會議室辦理CEDAW實體教育訓練。 2.因應疫情，採總量管制方式辦理，預估出席人員約30人。	110年9月10日上午10時於本所4樓會議室辦理110年度CEDAW進階研習班~「CEDAW~希望的花朵」教育訓練課程，邀請台灣展翅協會何碧珍常務理事擔任講師，本所出席同仁計男性10人、女性20人，共30人。	110年9月10日	
39	蘆竹區公所	110年度性別主流化及CEDAW進階課程	遵守中央流行疫情指揮中心防疫規定，集會室內活動人數上限80人，本次課程按比例分配各課室參訓人數，並視參與狀況隨時調整人數。	參與人數計75人(男20人、女55人)。	110年9月1日	
40	龜山區公所	「從性平談活力女性，健康熱情迎向未來」	原訂於110年8月舉辦，因應疫情調整至110年9月24日，配合室內辦理活動不得超過80人之規範，辦理小班制實體課程。		110/9/24	
41	龍潭區公所	「生男生女都是寶!？—育兒心事留言版」	開放民眾在龍潭區公所臉書粉絲專頁留言分享對於生男生女的看法，從留言者中抽出10位寄送贈品，並將其留言內容結合育兒津貼印製宣導單張進行發放。	1.共計17人留言，觸及率達3325人次。 2.印製2000份宣導單張進行發放。	110年5月10日	
		110年度CEDAW進階課程	1.遵守中央流行疫情指揮中心總量管制規定，本次課程按比例分配各課室參訓人數，限制在50人以內。 2.邀請勵馨基金會桃園分事務所賴文珍主任主講。	辦理1梯次，共計46人參與，分別為男性：13人；女性：33人。	110年9月3日	
		「老公餔娘細孨仔共下來拼掃—性平觀念考一考」	設計3道與家務分工相關的題目，運用龍潭區公所粉絲專頁開放民眾留言答題，從答對者中抽出10位寄送贈品。	共計128人參加答題，且答對率100%，觸及率達5334人次。	110年9月11日	
42	新屋區公所	因應疫情延後辦理性別平等相關講座	本公所性別平等與cedaw相關講座擬於9月15日辦理，本次講座將邀請台大社工系教授王麗容至公所演講，同時於講座中併同宣導並發放性平e摺學酷卡等宣導教材。	本次講座包含公所外部機關報名人員，參與人數計49人(男性17人，女性32人)。	110年9月15日	

桃園市政府因應疫情調整辦理性別平等業務一覽表(以局處分)

編號	機關名稱	因應疫情調整措施或推出方案／計畫	說明	執行成效	預計/完成日期	備註
43	大園區公所	飛上stem手機剪輯課程採線上google meet	翻轉性平專長、職場刻板印象，賦能女人科技並採線上學習，提升其競爭力，並由講師分享性平相關廣告文案。	計線上有37人參加，已製作性平廣告文案擬稿，請學員逐步製作給老師更改	110年9月3日晚上7-9點	
44	觀音區公所	宣導改採線上方式辦理	於本所全球資訊網(網址為https://www.guanyin.tycg.gov.tw/)生活便民資訊項下「性別主流化專區」，進行線上宣導性別平等,如宣導單張,測驗問卷等.	落實公部門性別主流化之推動， 培養公務人員具有性別敏感度， 於規劃或檢視各項政策及法令時， 納入性別觀點。	110年12月20日	
45	復興區公所	無				
備註：	1.本表格若不足請自行增列 2.填列說明：製作線上課程、教育訓練、性別課程及宣導改採線上方式辦理、針對疫情建立相關統計指標(疫情相關數據*)或機關因應疫情而提出／推動相關性別方案皆可填復，不限於前揭示例。 3.疫情相關數據如：衛生局的染疫相關性別統計(性別、年齡、職業)、經發局針對紓困的統計(含括性別、年齡、職業、身分等複分類)、勞動局在居家工作者或婦女因照顧工作而需離職等情況的相關數據以及各機關與疫情相關之性別統計等。				

桃園市政府因應疫情調整辦理性別平等業務一覽表(以類別分)

編號	機關名稱	因應疫情調整措施或推出方案／計畫	說明	執行成效	預計/完成日期	備註
機關內部教育訓練課程依防疫規範調整人數						
1	財政局	辦理消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)進階研習班實體課程	1.本案原訂於110年6月16日及23日辦理CEDAW進階研習班，因疫情影響延至9 月 3 日分上、下午兩梯次辦理，並依中央流行疫情指揮中心規定，室內集會活動人數上限為80人，與合辦機關協調參訓人數。 2.合辦機關：民政局、 主計處 、原住民族行政局 3.研習課程內容：認識 CEDAW 內涵（含直接歧視 、間接歧視 及交叉歧視、暫行特別措施)及CEDAW實務及案例研討	1.第1梯次：參與人數計79人（含主計處19人、原民局10人、民政局25人及本局25人），其中男性29人(占36.71%)及女性50人(占63.29%)。 2.第2梯次：參與人數計79人（含主計處19人、原民局10人、民政局25人及本局25人），其中男性15人(占18.99%)及女性64人(占81.01%)。	110年9月3日	
2	農業局	110年度性別主流化及CEDAW進階課程	本次課程係與經濟發展局及桃園市立圖書館合辦，為遵守中央流行疫情指揮中心防疫規定，室內集會活動人數上限80人，爰配合將上課人數限制在80人以內。。	本年度性別主流化及CEDAW進階課程共辦理1梯次，參與人數計80人(男38人、女42 人)。	110年9月2日	
3	水務局	CEDAW進階課程	本次課程為CEDAW進階課程，課程內容為直接歧視與間接歧視及暫行特別措施之教育訓練，邀請台灣人權促進會施秘書長至本局進行演講。	1.本年度課程共辦理1場演講，參與人數計35人(男21人、女14人)。	110年9月17日	
4	原住民族行政局	（主辦單位：財政局、合辦單位：民政局、主計處、原住民族行政局） 辦理消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）進階研習班	本案原訂於110年6月16日及同年月23日辦理CEDAW進階研習班，因疫情影響，財政局安排延至9月3日分上、下午兩梯次辦理，並借用本府B2大禮堂辦理該研習課程，課程內容如下： 1.課程一：認識CEDAW內涵（含直接歧視、間接歧視及交叉歧視、暫行特別措施) 1-1講師：靜觀法律事務所律師李翎瑋 2.課程二：CEDAW實務及案例研討 2-1講師：陳祖德律師事務所律師陳祖德	1.依中央流行疫情指揮中心規定，室內集會活動人數上限為80人，故爰各機關協調參訓人數一個局處計20名人員參與。 2.經洽財政局，總體參與學員人數：第一梯次計79人(男29人、女50人)；第二梯次計79人(男15人、女64人)，講師計2名(男1人、女1人)。 2.原民局參訓人數（本局配員20名，實際參與情形：男9人、女11人)完訓率100%。	110年9月3日	
5	消防局	實體研習課程	配合室內辦理活動不得超過80人之規範，辦理實體CEDAW進階課程，並分6梯次辦理。	第一梯次：主管班，計40人。	110年9月17日	
6				第二梯次：一般同仁班，計75人。	110年9月17日	
7				第三梯次：一般同仁班，計75人。	110年9月17日	
8				第四梯次：一般同仁班，計75人。	110年9月15日	
9				第五梯次：一般同仁班，計75人。	110年9月15日	

桃園市政府因應疫情調整辦理性別平等業務一覽表(以類別分)

編號	機關名稱	因應疫情調整措施或推出方案／計畫	說明	執行成效	預計/完成日期	備註
10				第六梯次：一般同仁班，計75人。	110年9月15日	
11	地政局	延期辦理性別意識培力課程－「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」進階研習2梯次	1.原訂於110年5月27日辦理110年度「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」進階研習2梯次，因應嚴重特殊傳染性肺炎疫情疫情延期。 2.課程確定於本(110)年9月22日及同年9月29日辦理。	1.本年度本局性別意識培力工作坊共辦理2梯次，參與人數計96人。	110年9月29日	
12	客家局	辦理性別平權CEDAW進階講座	配合室內辦理活動不得超過80人之規範，辦理實體CEDAW課程，邀請客語薪傳師羅金珠老師主講-客家祭典科儀中女性角色轉化。	110年度性別平權CEDAW進階講座共辦理1場次，參與人數計38人(男14人、女24人)。	110年9月22日	
13	主計處	110年性別分析培力研習會課程調整	原定於110年5月26日辦理，因疫情三級管制期間延期，降為二級後，已於本年10月21日辦理完成。	辦理本年度性別分析培力研習會，以精進本府性別分析品質及應用深化程度，計58人參與課程。	110年10月21日	
14	資訊科技局	控管現場參與人數，分別2場次錯開讓同仁參與	辦理實體演講之性別主流化進階研習，融入前、後測驗並現場問答交流，加強同仁對性別主流化及CEDAW公約內涵之瞭解，且對於性別議題之敏感度認知提升，以利將性別概念納入業務中	本年度CEDAW案例宣導媒材演講共辦理2梯次，實際參與人數計27人(男14人、女13人)。	110年9月22日	分上、下午2場次
15	桃園區公所	辦理CEDAW實體進階課程研習	因應中央流行疫情指揮中心之規定，「桃園市二級加強警戒措施，集會活動人數上限，室內50人」，爰配合將上課人數限制在每場50人以內。	本年度CEDAW進階課程研習共辦理2梯次，參與人數計96人(男48人、女48人)。	110年9月8日	
16	八德區公所	總量管制實體教育訓練	1.9月27日上午辦理性平演講「看見彩虹-談多元性別及多元成家」主題。 2.因應疫情，採總量管制方式辦理。	參加人數計63人(男25人、女38人)	110年9月27日	
17		總量管制實體教育訓練	1.9月2日上午辦理性別平等暨CEDAW 進階研習講座，分為兩梯次，第一梯次為性別平等沒有那麼難!第二梯次為我是自己身體的主人! 2.因應疫情，採總量管制方式辦理，出席人員約每梯次35人。	參與人數第一梯次計35人(男15、女20)，第二梯次計37人(男10、女17)。	110年9月2日 第一梯次：上午9點至10點30分 第二梯次：上午10點40分至12點10分	

桃園市政府因應疫情調整辦理性別平等業務一覽表(以類別分)

編號	機關名稱	因應疫情調整措施或推出方案／計畫	說明	執行成效	預計/完成日期	備註
18	大溪區公所	培力課程	對公務同仁辦理培力工作坊	進階培力工作坊共辦理1梯次，參與人數計47人(男22人、女25人)。	110年9月1日	
19	楊梅區公所	總量管制實體教育訓練	1.預定9月10日上午10時於本所會議室辦理CEDAW實體教育訓練。 2.因應疫情，採總量管制方式辦理，預估出席人員約30人。	110年9月10日上午10時於本所4樓會議室辦理110年度CEDAW進階研習班~「CEDAW~希望的花朵」教育訓練課程，邀請台灣展翅協會何碧珍常務理事擔任講師，本所出席同仁計男性10人、女性20人，共30人。	110年9月10日	
20	蘆竹區公所	110年度性別主流化及CEDAW進階課程	遵守中央流行疫情指揮中心防疫規定，集會室內活動人數上限80人，本次課程按比例分配各課室參訓人數，並視參與狀況隨時調整人數。	參與人數計75人(男20人、女55人)。	110年9月1日	
21	龜山區公所	「從性平談活力女性，健康熱情迎向未來」	原訂於110年8月舉辦，因應疫情調整至110年9月24日，配合室內辦理活動不得超過80人之規範，辦理小班制實體課程。		110/9/24	
22	龍潭區公所	110年度CEDAW進階課程	1.遵守中央流行疫情指揮中心總量管制規定，本次課程按比例分配各課室參訓人數，限制在50人以內。 2.邀請勵馨基金會桃園分事務所賴文珍主任主講。	辦理1梯次，共計46人參與，分別為男性：13人；女性：33人。	110年9月3日	
23	新屋區公所	因應疫情延後辦理性別平等相關講座	本公所性別平等與cedaw相關講座擬於9月15日辦理，本次講座將邀請台大社工系教授王麗容至公所演講，同時於講座中併同宣導並發放性平e摺學酷卡等宣導教材。	本次講座包含公所外部機關報名人員，參與人數計49人(男性17人，女性32人)。	110年9月15日	
機關內部教育訓練課程採線上視訊課程或線上宣導						
1	性平辦公室	桃園市政府16局處性別平等具體行動措施進階培力工作坊	本次工作坊因應COVID-19疫情，改採線上視訊工作坊方式辦理，將與會同仁以分組方式進行，由各組成員分享各局處之具體行動措施，給予意見，並由老師引導討論業務與性別之關聯性，計畫如何扣合CEDAW國家報告等。	辦理兩梯次工作坊，共計88人次參與，分別為男性：24人；女性：56人。	110年8月23日	
2		桃園市政府CEDAW案例宣導媒材工作坊	本次工作坊因應COVID-19疫情，改採線上視訊工作坊方式辦理，將與會同仁以分組方式進行，協助局處於110年9月底前完成CEDAW案例教材轉換為宣導媒材，並且再次檢視運用CEDAW點次之適切與正確性。	辦理兩梯次工作坊，共計94人次參與，分別為男性：34人；女性：62人。	110年9月7日	

桃園市政府因應疫情調整辦理性別平等業務一覽表(以類別分)

編號	機關名稱	因應疫情調整措施或推出方案／計畫	說明	執行成效	預計/完成日期	備註
3	觀光旅遊局	110年度性別主流化暨CEDAW進階課程改線上學習	原訂與他局處於110年6月8日及10日合辦CEDAW研習課程，另同年6月21日辦理性別主流化等實體課程，後因疫情停辦，請同仁改以線上學習方式，自行上網參訓。	1.一般公務人員，參與性別意識培力課程為43人(分別男性44.2%，女性55.8%)。 2.主管人員，參與性別意識培力課程為21人(分別男性52.4%，女性47.6%)。	110年9月1日	
4	秘書處	辦理CEDAW實體進階課程研習，並鼓勵同仁參加線上培力課程。	因應嚴重特殊傳染性肺炎之室內防疫規範，與其他機關合辦規模較小之CEDAW實體課程，並請其他同仁透過線上方式參與課程。	一般公務人員參加實體課程受訓為27人(男性4人，女性23人)，參加數位課程受訓為72人(男性13人，女性59人)。受訓比率為91%。	110年10月26日	
5	消防局	提供影片、宣導單供各大／分隊承辦人員，於義消LINE、社群媒體，傳閱及協助宣導性別平等觀念。	110年度計畫目標 1.提升女性義消整體比例「3%」。 2.將性別平等觀念落實於平日，利用義消訓練時機，加強宣導，110年期望能達每個單位至少宣導1次，估計50件次。	1.109年度結算至12月31日，女性計653人，(3%為20人)110年7月31日止，女性人數為717人，提升比例達計劃目標。 2.性別平等宣導，截至10月底宣導人數達1,006人。	110年12月25日	
6	平鎮區公所	培力課程採線上方式辦理	1.本年度針對公所內同仁辦理之培力工作坊改以線上方式辦理(E等公務園--性別與科技--性別平等引領科技創新)	1.本年度 課程共辦理1梯次，參與人數計113人(男30人、女83人)。	110年8月31日	
專業人員教育訓練採線上視訊課程或線上宣導						
1		講座、研習、培訓班、	國民中學性別平等教育融入各領域教案實作研習改採線上方式辦理，藉由觀摩及教學活動設計，建構教師性別意識，並能適性發展，相互尊重，增進校園性別教育工作效能，提升性別教育之教學與輔導能力。	國民中學性別平等教育融入各領域教案實作研習計82人參與(男31人、女51人)。	110年8月19日	
2			性別平等教育委員會運作實務研討會議改採線上方式辦理，就性別平等基本法規概念、校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則與性別平等教育委員會實務運作，並與本市國中小及高中職性平業務承辦人及輔導組長進行研討。	性別平等教育委員會運作實務研討會議計261人參與(男91人、女170人)。	110年8月19日與20日	
3			校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件調查專業人員培訓班改採線上方式辦理，依法培訓校園性平事件調查處理專業素養人才，提供性別平等教育知能訓練。	校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件調查專業人員培訓班刻正辦理中。	110年10月	

桃園市政府因應疫情調整辦理性別平等業務一覽表(以類別分)

編號	機關名稱	因應疫情調整措施或推出方案／計畫	說明	執行成效	預計/完成日期	備註
4	教育局	工作坊等採線上方式辦理	校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件行為人防治教育專業人員培訓班改採線上方式辦理，依法培訓校園性平事件處理專業素養人才，提供校園性別事件防治知能訓練。	校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件行為人防治教育專業人員培訓班刻正辦理中。	110年10月	
5			校園性侵害、性騷擾或性霸凌案例研討會改以線上方式辦理，以校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件案例為主題，探討學校運作實務、媒體應對模式、調查及處理正當法律程序及實務困境。	校園性侵害、性騷擾或性霸凌案例研討會訂於110年9月23日及9月24日辦理。	110年9月24日	
6			辦理公立國小課後照顧服務人員18小時訓練課程線上研習，以提升相關人員之專業知識(含性別平等知能)，維護學生受教權益。	110年公立國小課後照顧服務人員18小時訓練課程於110年8月委託由新明國小（報名人數：160名）、龍安國小（報名人數：180名）及瑞埔國小（報名人數：100名）等3校辦理計3場次。	新明國小（110年8月11日至13日） 龍安國小（110年8月18日至20日） 瑞埔國小（110年8月23日至25日）	因尚未核對參與者是否18小時全程出席，故目前僅能提供報名人數。
7	勞動局	就業服務乙級證照輔導課程採線上方式辦理(就服處)	1.110年度兩梯次就業服務乙級證照輔導課程改以線上課程方式辦理。 2.於課程講義中放入性平宣導DM。	1.第一梯次參訓人數：70人(男13人、女57人)。 2.第二梯次參訓人數：70人(男13人、女57人)。	110年9月23日	
8		就業服務員教育訓練採線上方式辦理(就服處)	1.8月份就服員教育訓練以線上課程方式辦理。 2.於課程講義中放入性平宣導DM。	1.第一場次(8/12)參與人數：41人(男4人、女37人)。 2.第二場次(8/24)參與人數：35人(男6人、女29人)。 3.第三場次(9/10)參與人數：38人(男3人、女35人)。 2.第四場次(9/16)參與人數：38人(男6人、女32人)。	110年9月16日	
9		就業促進研習課程採線上方式辦理(就服處)	1.110年度就業促進研習課程改以線上課程方式辦理。 2.於課程講義中放入性平宣導DM。	截至110年10月參與人數：1,066人(男333人、女733人)	110年12月31日	
10		失業者職業訓練課程採線上方式辦理(就服處)	辦理多元且豐富之失業者職業訓練，培訓求職民眾就業所須專業技能，俾利訓後接軌就業市場，並為倡導性別平等，每一訓練班級包含性別平等相關課程。	截至110年10月31日已開訓22個班次，594人參訓(男154人、女440人)。	110年10月31日	

桃園市政府因應疫情調整辦理性別平等業務一覽表(以類別分)

編號	機關名稱	因應疫情調整措施或推出方案／計畫	說明	執行成效	預計/完成日期	備註
11		工會幹部成長營縮小辦理規模(勞資關係科)	1.本年度工會幹部成長營，配合疫情管理措施，降低本次招收學員人數(每1梯次錄取50人，正取40人，備取10人)，以維持安全社交距離，並做好防疫措施。 2.安排性別主流化及團體協商課程，以提升女性幹部意識及專業知能。	1.第一梯次參加人數37人(男性：10人、女性：27人)。 2.第二梯次參加人數35人(男性：14人、女性：21人)	110年10月22日	
12	衛生局	老人憂鬱篩檢暨老人精神醫學講習改採線上辦理	桃園市性別平等政策方針-人身安全與司法面向分工表之方針1-老人憂鬱篩檢，原訂於5/21辦理2場實體講座，惟因嚴重特殊傳染性肺炎疫情影響，為避免群聚風險，爰改於9/24辦理線上講座。	已於9月24日完成辦理2場老人憂鬱症篩檢之護理、社工及臨床心理人員、關懷員、心衛社工辦理教育訓練，計有162人，其中男性35人(21.6%)、女性127人(78.4%)，滿意度94.08%。	110年9月24日	
13		母嬰親善醫療院所暨母嬰照護醫護人員研習會課程場次採線上方式辦理	1.為提升本市醫護及護產人員母乳哺育及照護知能，打造友善母乳哺育環境，辦理研習課程。 2.110年辦理6場母嬰親善醫療院所暨母嬰照護醫護人員研習會，因應疫情影響，其中2場次以線上方式辦理。	母嬰親善醫療院所暨母嬰照護醫護人員研習會: 110年截至9月共辦理6場次，計425人次，其中女性計420人次(98.83%)、男性計5人次(1.17%)參與。	110年9月23日	
14		新生兒先天性代謝異常疾病篩檢教育訓練改採線上辦理	桃園市性別平等政策方針-人口、婚姻與家庭面向分工表之方針4-新生兒先天性代謝異常疾病篩檢，原辦理實體教育訓練，惟因嚴重特殊傳染性肺炎疫情影響，為避免群聚風險，爰改採110年10月21日與臺北市政府衛生局及台北病理中心共同辦理線上教育訓練課程。	業於110年10月21日線上辦理新生兒先天性代謝異常疾病篩檢教育訓練，計152人參與（其中本市參訓計56人）。	110年10月21日	
15		110至113年度「周產期高風險孕產婦(兒)追蹤關懷計畫-視訊方式辦理工作聯繫會議	桃園市性別平等政策方針-人口、婚姻與家庭面向分工表之方針4-為提升醫療院所服務個案能力並瞭解其執行計畫所遇之困難，本局於110年7月28日以視訊方式辦理工作聯繫會議，會議中針對院所遇到困難問題提供協助及請院所分享案例執行經驗。	110年至113年度「周產期高風險孕產婦（兒）追蹤關懷計畫」工作聯繫會及案例分享議程表(視訊會議)計18位參與	110年7月28日	
16	新聞處	110 年九一記者節慶祝活動-「打開性	本案原定於9月1日舉辦，因受疫情影響於10月2日於本市綜合會議廳舉行，邀請社團法人高雄市女性權益促進會秘書長王紫菡，以視訊遠端連線方式演講「打開性別之眼」專題，透過實際案例，反思媒體傳達之性別刻板印象，應透過平衡報導呈現多元觀點。	1. 本次講座共60人參與，符合中央流行疫情指揮中心規定，室內集會活動人數上限80人。 2.參與人數：男性47人；女性13人。	110年10月2日	

桃園市政府因應疫情調整辦理性別平等業務一覽表(以類別分)

編號	機關名稱	因應疫情調整措施或推出方案／計畫	說明	執行成效	預計/完成日期	備註
(對民眾)各項宣導、講座／活動採線上課程方式辦理						
1	法務局	線上性別電影院	110年度CEDAW及性別平等議題宣導，因應嚴重特殊傳染性肺炎防疫規定，以線上視訊方式辦理線上性別電影院吸引同仁及民眾參與宣導，並邀請許秀雯律師解讀引導學員思考生活中隱微之性別偏見，並掌握男女不同之性別差異，以推動性別平等。	1.於網站刊登訊息及張貼海報等多元方式吸引民眾參與宣導。 2.共計168人參與，分別為男性38人；女性130人。	110年10月26日	
2	社會局	婦女節活動/課程數位化	今年度婦女節活動特拍攝6支運動及健康主題線上課程影片(自製女性健康便當、女性中醫身體保健、女性肌力訓練、彈力帶肌力訓練等)，讓大家在疫情期間持續關注身心靈健康。	每支影片至少10分鐘，並於本局臉書粉絲專頁及Youtube平台進行播放，總觀看計4,235人次。	110年6月10日	
3		防疫多語宣導	疫情期間，每日主動將新冠肺炎(COVID-19)防疫措施、確診者足跡等訊息，翻譯成越南、泰國、印尼、菲律賓、英文等5種語言，宣導公布於市府官網、新住民相關臉書及新住民社區關懷據點，以弭平新住民資訊落差，並讓防疫工作不分國籍、共同落實。	1.截至目前為止翻譯約90張疫調足跡圖卡為5國語言。 2.截至目前為止翻譯12張防疫措施圖卡為5國語言。	持續辦理中	
4		線上育兒諮詢	因應三級疫情警戒，親子館自5月14日起休館至8月9日止。為使服務不打烊，並協助家長即時解決育兒困境，原館內提供之育兒指導改為線上諮詢。	線上育兒諮詢成效，計299人，男47人(16%)、女252人(84%)。	110年8月10日止(親子館自8月10日恢復開館)	
5		線上影展及映後座談	1.110年桃園市NPO知識學院暨電影座談會，改以線上方式辦理。 2.透過電影「醉好的時光」探討「中年男性」議題，邀請邱威傑(呱吉)、桃園市諮商心理師公會心理師葉子亘、臺灣男性協會理事長陳柏偉與談，呼籲非營利組織共同關注男性議題。	1.「醉好的時光」線上影展，參與人數計200人，男72人(36%)、女128人(64%)。 2.「醉好的時光」映後座談，參與人數計42人，男20人(48%)、女22人(52%)。 3.於桃園市非營利組織發展中心臉書粉絲專頁宣導，觸及率達1,006人次。	110年8月14日	
6	教育局(家庭教育中心)	講座、研習、培訓班、工作坊等採線上方式辦理	性別平等工作坊：當「熱愛昆蟲的女孩」遇見「長髮飄逸的男孩」改以線上方式辦理。	性別平等工作坊共辦理2場次，參與人數計40人(男4人、女36人)。	110年8月22日	
			性別平等教育講座改以線上方式辦理。	性別平等線上講座共辦理2場次，參與人數計47人(男10人、女37人)。	110年8月22日	

桃園市政府因應疫情調整辦理性別平等業務一覽表(以類別分)

編號	機關名稱	因應疫情調整措施或推出方案／計畫	說明	執行成效	預計/完成日期	備註
7	勞動局	性平無阻力，就業好順利(就服處)	1.劇團表演及講座辦理方式以實體演出為原則，線上直播為例外辦理。 2.印製DM、海報發送至高中職、大專院校、工業區服務中心及民間團體協助宣導，另製作宣導短片於轄內LED電視牆、電影院、便利商店電視、有線電視、youtube平台及互動抽獎網站播放。	1.講座暨劇團巡演截至10月已辦理18場，參與人數4,638人(男:2,476人、女：2,162人) 2.宣導短片達100,000觀看次數。 3.互動抽獎網站計4,796人參加。	110年11月30日	
8	衛生局	1.職場運動課程，視各職場情況採用線上觀看運動相關影片於上班休息時間運動。 2.結合北區健康職場中心輔導健康職場認證，因疫情改以視訊輔導。 3.大型健走、馬拉松或路跑活動，屆時將視疫情情況，縮小規模或暫停辦理。	1.本年度原由職場提供場地及號召女性員工共同參與運動，每週運動至少3次，每次約30分鐘，因受疫情影響，改以由職場各自於休息時間安排觀看健康運動相關影片，並跟著影片一起運動。 2.配合衛生福利部國民健康署推動職場健康促進工作並結合北區健康職場中心輔導健康職場認證，因疫情改以視訊輔導。 3.因受疫情相關局處(地政局、八德區公所)原預計於下半年辦理大型健走、馬拉松或路跑活動，屆時將視疫情情況，縮小規模或暫停辦理。	本年度各職場線上觀看健康運動相關影片，參與人數計1,926人(男760人、女1,166人)。	110年12月10日	
9	客家局	製作CEDAW影片並進行線上宣導	拍攝CEDAW影片並宣導-科儀新女力(客家女禮生的故事)，已於110年9月23日放置本局官網性別主流化專區、FB臉書專頁及本局LED電視牆宣導周知。	預計有5000觀看次數	110年9月22日	
10	警察局	宣導及培力課程採線上方式辦理	1.本年度性別平等具體行動措施「人身安全HeForShe－性騷擾防治性平使者」計畫中，部分性別暴力防治宣導改以線上方式辦理。 2.本年度結合企業、民間組織(人民團體、基金會、機構等)或鄰里社區，共同推動具性別平等之政策、計畫、方案、措施「警察志工培力－走出親密暴力迷思」計畫中，部分性別意識培力志工在職訓練改以線上方式辦理。	1.110年8月31日本局婦幼警察隊於「老闆娘沛蒂姐」臉書粉絲專頁直播宣導性別暴力防治，觀看數達9,466次。 2.本局於臉書粉絲專頁宣導性別暴力防治及響應世界丹寧日倡導性別平等，辦理有獎徵答活動，觸及率達92,462人次。 3.截至110年9月30日止，完成性別意識培力相關數位學習課程之志工人數計459人(男11人、女448人)。	110年10月4日	

桃園市政府因應疫情調整辦理性別平等業務一覽表(以類別分)

編號	機關名稱	因應疫情調整措施或推出方案／計畫	說明	執行成效	預計/完成日期	備註
11	中壢區公所	宣導及性平方案採線上方式辦理	1.製作性平友善資源地圖(含實體小卡及建置『共下漫遊』線上地圖)，期透過實體地圖小卡及線上地圖，和同仁及市民朋友分享所內及區內的性平友善資源，並依自身的需求參考運用。 2.本年度針對性平創新方案，原欲於中庭辦理「性平照相機」展覽，因應疫情採以線上投票及心得分享方式辦理。 3.製作防治數位性暴力之海報跟尊重多元性別之彩色布條，俾利疫情趨緩時，提供本所後續搭配各項活動及課程宣導之用。 4.於9月16日針對公所同仁辦理CEDAW實體教育訓練。 5.於10月14日結合鄰里(里幹事)辦理性平宣導有獎徵答活動。	1.實體小卡放置在櫃台供民眾索取和85里辦公處交換櫃予里長參考運用；線上地圖QrCode上傳公所官網供市民下載，並傳送本區85里智慧區里群組，線上地圖瀏覽至今已達312人次。 2.根據活動票選網頁瀏覽統計，共計251人次造訪，58人填寫問券及票選，男女比例分別為女性44位(76%)、男性14位(24%)。 3.宣導海報及布條，電子檔案上傳公所官網性別主流化專區，後續視疫情狀況搭配各項活動及課程宣導使用。 4.因應疫情室內參訓人數限制50人以下，參與人數共計49人(男18人、女31人)。 5.參與人數共計25人(男13人、女12人)	110年9月30日	
12	龍潭區公所	「生男生女都是寶!？—育兒心事留言版」	開放民眾在龍潭區公所臉書粉絲專頁留言分享對於生男生女的看法，從留言者中抽出10位寄送贈品，並將其留言內容結合育兒津貼印製宣導單張進行發放。	1.共計17人留言，觸及率達3325人次。 2.印製2000份宣導單張進行發放。	110年5月10日	
		「老公餔娘細孨仔共下來拼掃—性平觀念考一考」	設計3道與家務分工相關的題目，運用龍潭區公所粉絲專頁開放民眾留言答題，從答對者中抽出10位寄送贈品。	共計128人參加答題，且答對率100%，觸及率達5334人次。	110年9月11日	
13	大園區公所	飛上stem手機剪輯課程採線上google meet	翻轉性平專長、職場刻板印象，賦能女人科技並採線上學習，提升其競爭力，並由講師分享性平相關廣告文案。	計線上有37人參加，已製作性平廣告文案擬稿，請學員逐步製作給老師更改	110年9月3日 晚上7-9點	
14	觀音區公所	宣導改採線上方式辦理	於本所全球資訊網(網址為https：//www.guanyin.tycg.gov.tw/)生活便民資訊項下「性別主流化專區」，進行線上宣導性別平等，如宣導單張，測驗問卷等。	落實公部門性別主流化之推動，培養公務人員具有性別敏感度，於規劃或檢視各項政策及法令時，納入性別觀點。	110年12月20日	
建立疫情相關數據						
1	水務局	因應疫情建立本局家庭照顧假及防疫照顧假之男女請假統計表	1.「防疫照顧假」係為因應中小學延後開學或依 停課標準停課期間的防疫應變的特別措施。「家庭照顧假」係因家庭成員預防接種、發生嚴重之疾病或其他重大事故須親自照顧時，得請家庭照顧假。 2.家庭照顧假及防疫照顧假之請假依據及請假天數皆不同，為兩者皆屬為照顧家庭成員而得申請之假別，為瞭解負擔家庭照顧責任之比例，特此建立本局家庭照顧假及防疫照顧假之男女請假統計表。	1.本局員工今年1-10月底申請家庭照顧假的男女人數為29人:10人；申請防疫照顧假的男女人數為0人:1人，整體請假比例為74%:26%。 2.由上述比例觀之，本局營造友善職場環境及建立性別平等觀念頗具成效。	110年10月31日	

桃園市政府因應疫情調整辦理性別平等業務一覽表(以類別分)

編號	機關名稱	因應疫情調整措施或推出方案／計畫	說明	執行成效	預計/完成日期	備註
其他						
1	性平辦公室	建置性別平等專題式多媒體網站	1.製作3款性別平等互動遊戲 2.舉辦1場線上推廣活動		111年3月31日	
2	農業局	因應疫情辦理產銷班性別培力講習乙堂	為向產銷班員傳達性平理念，輔導女性從業人力於工作外提升產銷班經營知能，進而參與決策，適切導入性平推動方案，提升性別平等概念，轉化性別刻板印象，增進女性班員參與產銷班相關活動意願，持續落實推動相關政策措施，消除性別歧視並保障婦女權益，促進女性班員及幹部比例逐年提升，故辦理本講習會。	輔導本市農業產銷班班員預計80位參加本講習，使女性參與農業產銷班之比例上升，並鼓勵女性加入產銷班決策層，擔任產銷班之幹部，另提升產銷班員之性別平等概念，轉化性別刻板印象，增進女性班員參與產銷班活動之意願。	110年11月9日	
3	衛生局	大型健走、馬拉松或路跑活動，屆時將視疫情情況，縮小規模或暫停辦理。	因受疫情相關局處(地政局、八德區公所)原預計於下半年辦理大型健走、馬拉松或路跑活動，屆時將視疫情情況，縮小規模或暫停辦理。		110年12月10日	
4	勞動局	製作職場性別平權線上影片(勞動條件科)	本局拍攝「如何預防職場就業歧視」、「職場性騷擾防治及促進工作平等措施」影片，請台北大學法律系傅柏翔老師講解常見就業歧視(含懷孕歧視)、職場性騷擾雇主未處理之案例，以及相關法令解說，放置本局網站及本局youtube供民眾觀看。	截至110年10月31日，「如何預防職場就業歧視」觀看98次，「職場性騷擾防治及促進工作平等措施」觀看445次。	持續於瀏覽器上供民眾觀看	
5	原住民族行政局	因應新冠肺炎疫情期間辦理「110年度原住民急難救助實施計畫－生活扶助	1.目的：考量本市原住民家戶受新冠疫情影響，衝擊族人工作致家戶生計陷入經濟困境，爰給予生活扶助，以解燃眉之急。 2.補助對象：設籍本市原住民族家戶之主要負擔家計者，因新冠肺炎疫情期間遭逢失業、減班或有其他無法工作之事由致生活陷入困境。 3.救助金額：核發符合申請條件之「家戶」新臺幣1萬元。 4.辦理時間：自核定日起至110年12月31日止。	1.本計畫案110年 7 月 22 日府原福字第1C1100011796號核定後始開始實施。 2.因應疫情自110年7月22日開始受理「急難救助－生活扶助」案，針對主要負擔家計之原民，因疫情期間致失業、減班等無法工作之事由，家庭生活陷入困境，補助1萬元，截至10月19日止，受理173件(女89件(51.4%)、男84件(48.6%)、已核定108件、審核中尚有37件，不符合資格有28件。	110年12月31日	

桃園市政府因應疫情調整辦理性別平等業務一覽表(以類別分)

編號	機關名稱	因應疫情調整措施或推出方案／計畫	說明	執行成效	預計/完成日期	備註
6	行政局	協助桃原好棧Tayniho駐點業者紓困計畫	方案：協助桃原好棧Tayniho駐點業者抒困計畫 執行內容： 1.辦理桃園市市有場館規費及權利金減免-原住民族文化會館「Tayniho桃原好棧」文創展售空間委託經營管理權利金減收緩繳措施 2.自館舍閉館日起停收權利金，復於解封日後再續收取權利金並依規辦理展延契約期間，適用店家1件。	1.對女性預期效益： 原住民族文化會館「Tayniho桃原好棧」文創展售空間，本次招商委託經營管理，募對象為女性工作者為主，透過本次計畫，使相關場域委管業者能夠減輕負擔壓力，以因應後疫情時代之來臨。 2.預計受益人數： 4位女性業者（受益性別比例：男0%:女100%）	解封日後	
7	環保局	「海岸巡護、女男共好」落實多元文化性別平等	1.修訂海岸巡護隊招募作業及績效評核獎勵方式，以強調性別平等。 2.藉由在海岸巡護隊隨身配備（如沙灘清運車、巡護背心等），搭配性別平等宣導標語，增加宣導觸及率。 3.辦理業務聯繫會議、基礎及特殊教育訓練課程及志工回訓課程宣導性別平等觀念。 4.鼓勵海岸巡護隊參與活動（如資源回收再利用、淨灘活動等），以性平組合形式共同參與。	1.110年度海岸巡護隊總人數計580位（男290人、女290人）。 2.110年度辦理教育訓練課程共8梯次，預計參與人數計400人（男200人、女200人）。 3.110年度透由海岸巡護隊巡護工作時宣傳性別平等，觸及率達500人次。	110年12月31日	
8	主計處	110年度性別預算培力研習課程調整	原定於110年6月2日辦理，因疫情三級管制期間延期，降為二級後，預計於本年12月1日辦理完成。	辦理本年度性別預算培力研習，為使相關人員於執行業務過程中能融入性別觀點，預計120人參與課程。	110年12月1日	
備註：	1.本表格若不足請自行增列 2.填列說明：製作線上課程、教育訓練、性別課程及宣導改採線上方式辦理、針對疫情建立相關統計指標(疫情相關數據*)或機關因應疫情而提出／推動相關性別方案皆可填復，不限於前揭示例。 3.疫情相關數據如：衛生局的染疫相關性別統計(性別、年齡、職業)、經發局針對紓困的統計(含括性別、年齡、職業、身分等複分類)、勞動局在居家工作者或婦女因照顧工作而需離職等情況的相關數據以及各機關與疫情相關之性別統計等。				

肆、
工作報告

肆、工作報告

統計資料區間：109 年 1 月至 110 年 10 月

一、 本府推動性別主流化相關措施：

(一)各機關性別主流化推動機制（性平辦）

本府各局處於 109 年上半年、下半年及 110 上半年、下半年各召開 1 次性平專責小組會議；各區公所於 109 年及 110 年上半年各召開 1 次性平專案小組會議。除性平辦同仁列席會議外，另有本府參事、顧問及參議列席各機關專責（案）小組會議，提供性平業務相關資訊，以精進會議品質。會議召開之相關建議議程，請參閱附錄 1。此外，建議各機關可多加利用專責小組會議請教外聘委員，以逐步發展本府各機關推動性別平等之可行作為。

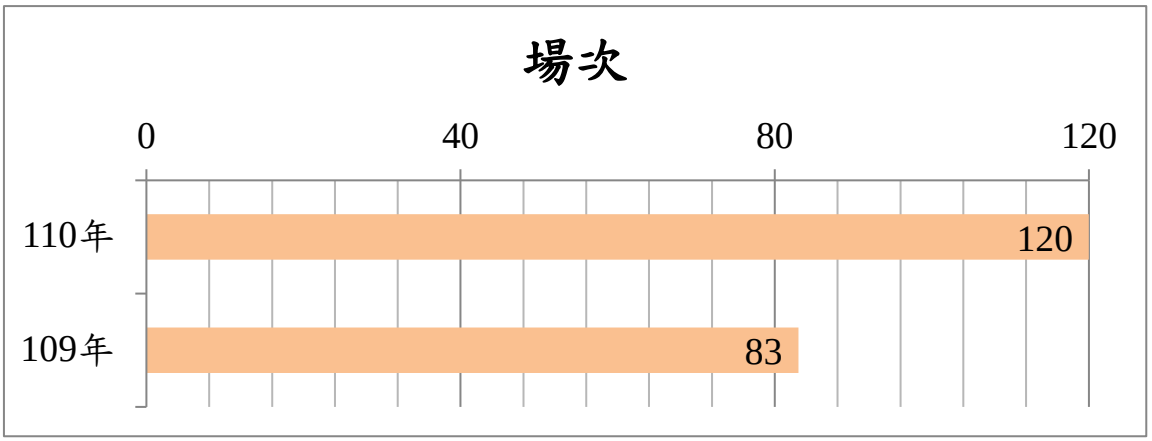
(二)性別意識培力推動情況（人事處）

1.性別意識培力課程辦理情形：

本處依據「108-111 年桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫」與各機關、區公所協力推動性別意識培力工作，109 年 1 月至 110 年 10 月共辦理 203 場次性別主流化訓練，並依據不同職級及業務屬性人員所需知能規劃不同課程內容，辦理成果統計分析如下：

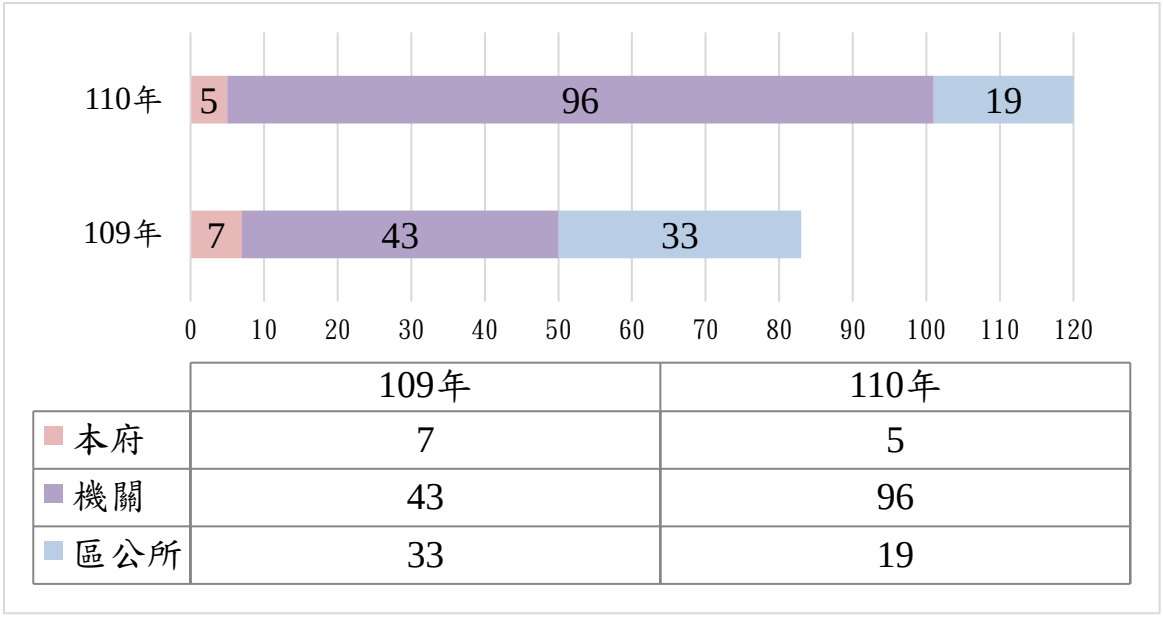
(1) **按年度區分：**

109 年度計辦理 83 場次、110 年 1 月至 10 月計辦理 120 場次，計 203 場次。



(2) **按機關類別區分：**

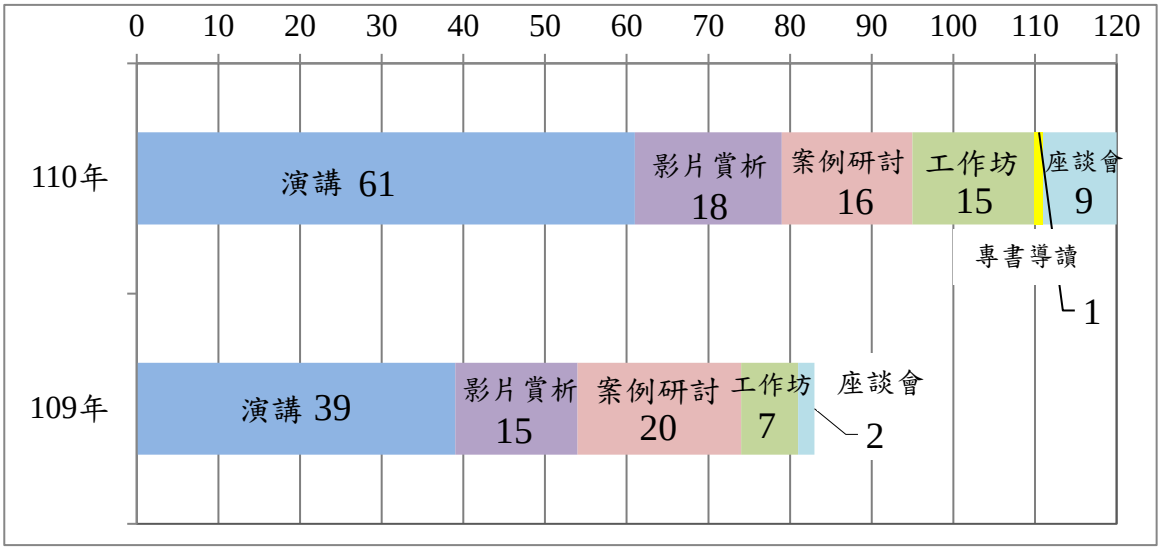
109 年 1 月至 110 年 10 月 203 場性別主流化訓練中，本府主辦計 12 場次、各級機關主辦計 139 場次、各區公所主辦計 52 場次。



	109年	110年
本府	7	5
機關	43	96
區公所	33	19

(3) **按授課形式區分：**

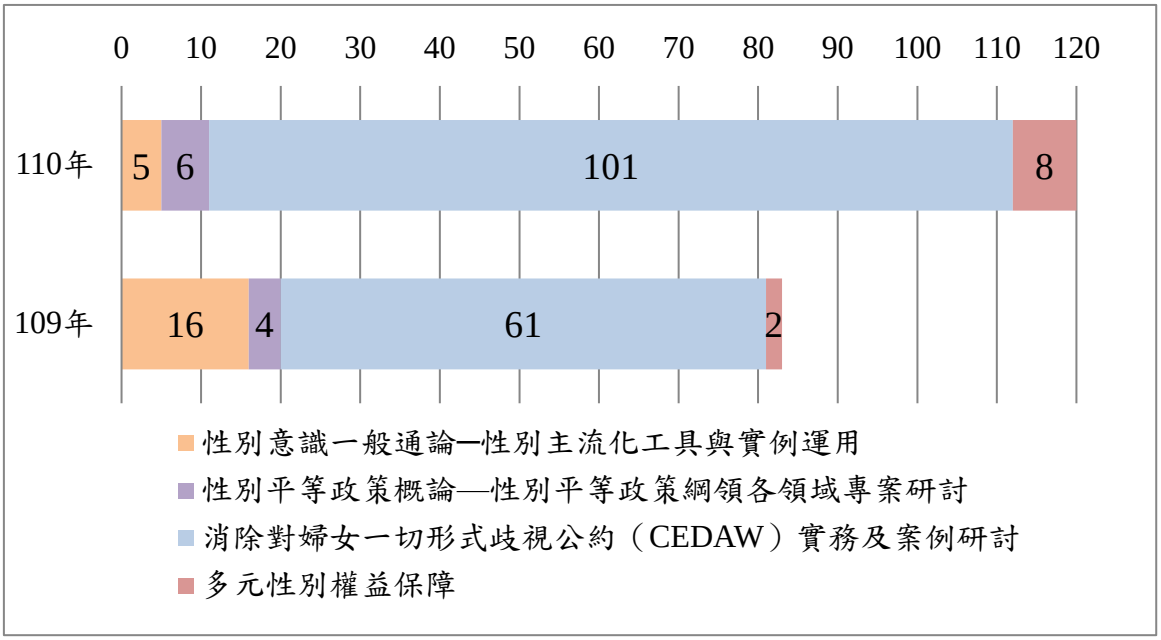
各機關辦理性別主流化訓練之方式，專題演講計 100 場次、影片賞析計 33 場次、案例研討計 36 場次、工作坊計 22 場次、專書導讀 1 場次及座談會 11 場次。



(4) **按課程內容區分：**

各機關辦理之性別主流化訓練，課程內容分別為「性別意識一般通論一性別主流化工具與實例運用」計 21 場次、「性別平等政策概論—性別平

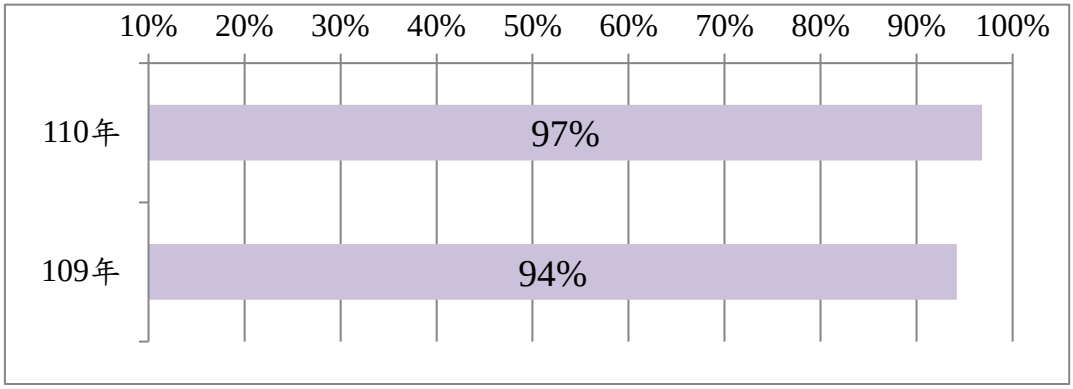
等政策綱領各領域專案研討」計 10 場次、「消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）實務及案例研討」計 162 場次及「多元性別權益保障」計 10 場次。



2.本府所屬人員參與性別意識培力情形：

(1) **按年度參訓率分析：**

本府所屬各機關（含區公所）人員參與性別意識培力課程參訓率，109 年度本府所屬人員 13,650 人，共 12,855 人參訓，參訓率 94%；110 年 1 月至 10 月本府所屬人員 13,968 人，共 13,525 人參訓，參訓率 97%。



(2) **按人員職級分析：**

A.109 年：

(A)男性職員 8,234 人，共 7,784 人參訓，參訓率 95%；女性職員 5,416 人，共 5,071 人參訓，參訓率 94%。

(B)男性主管 1,253 人，共 1,198 人參訓，參訓率約 96%；女性主管 565

人，共 542 人參訓，參訓率 96%。

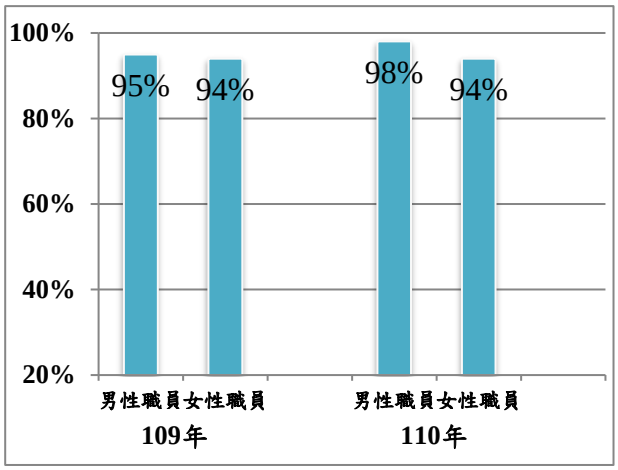
(C)政務人員 27 人，計 22 人參訓，參訓率約 81%。

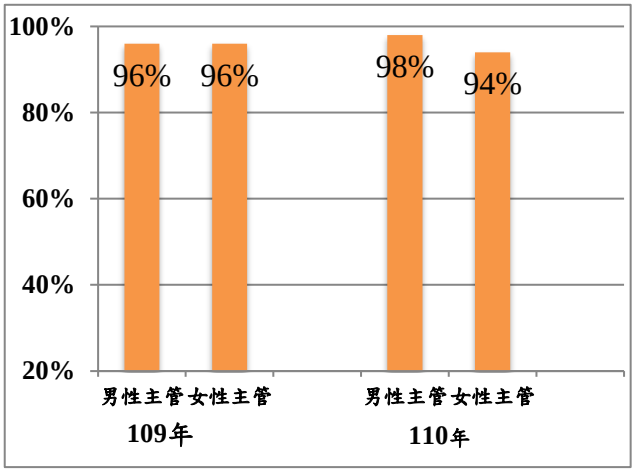
B.110 年 1 月至 10 月：

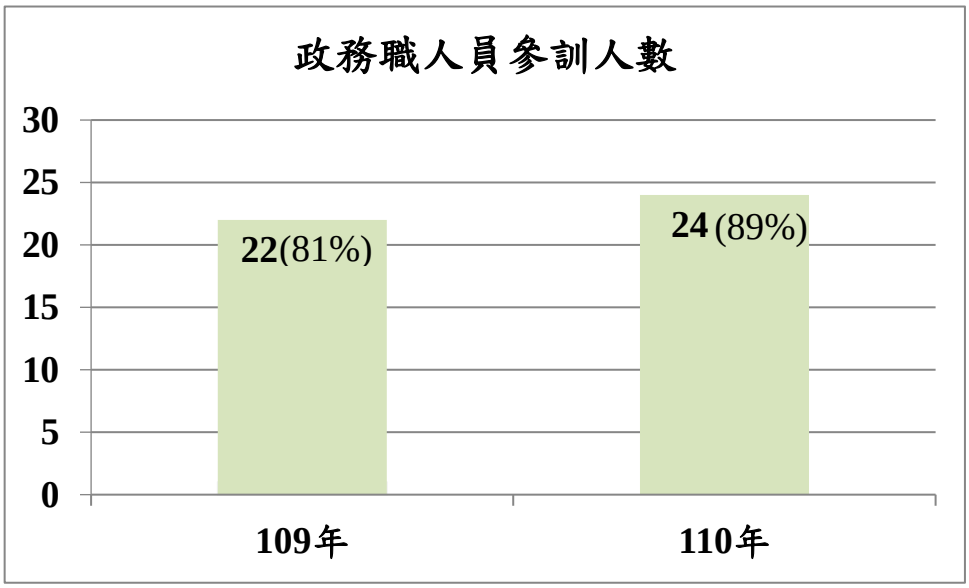
(A)男性職員 8,380 人，共 8,248 人參訓，參訓率 98%；女性職員 5,588 人，共 5,277 人參訓，參訓率 94%。

(B)男性主管 1,267 人，共 1,243 人參訓，參訓率約 98%；女性主管 571 人，共 538 人參訓，參訓率 94%。

(C)政務人員 27 人，計 24 人參訓，參訓率約 89%。



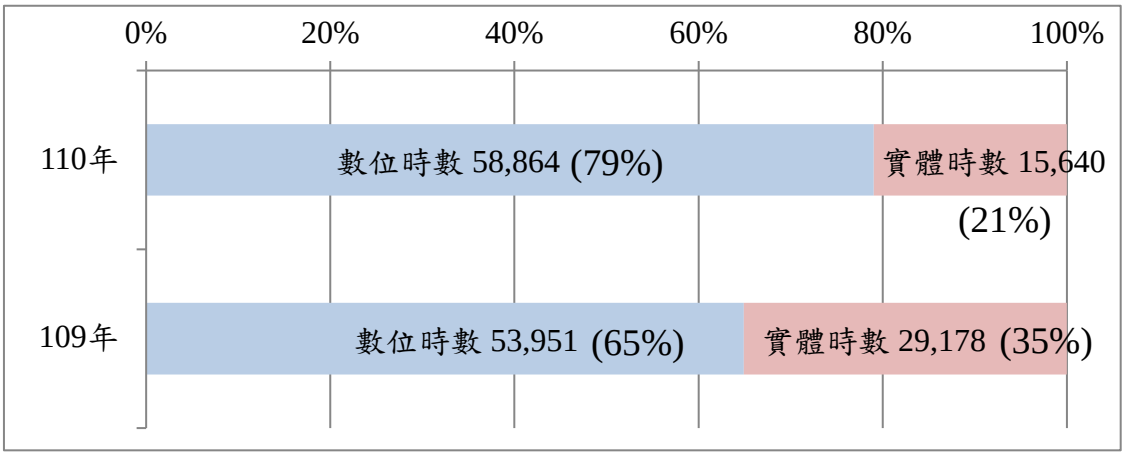




(3) **按課程時數類別分析：**

109 年 1 月至 110 年 10 月本府所屬同仁共計完成 157,633 小時學習時數，其中，109 年及 110 年為因應嚴重特殊傳染性肺炎疫情(COVID-19)，避免群聚感染，實體訓練研習課程酌減辦理並鼓勵同仁改採數位學習，109 年數位課程參訓率 65%，實體課程參訓率 35%；110 年 1 月

至 10 月數位課程參訓率 79%，實體課程參訓率 21%。



3.111 年性別意識培力重點工作

(1) 為落實「性別主流化暨 CEDAW 教育訓練計畫」，本處將持續按一般同仁及主管人員不同職級規劃辦理性別意識培力課程(含CEDAW研習)，並納入訓前測驗及訓後測驗，以利後續發展系統性測驗。

(2) 另規劃 CEDAW 實體課程時，與講師溝通課程內容須以 CEDAW 與受訓對象業務關聯性、引用 CEDAW 指引、暫行特別措施、直間接歧視、交叉歧視、多元性別權益等議題為主，並請各機關比照辦理。

(三)性別統計與分析推動情況（主計處）

1.本府性別分析規範

為增進本府各機關性別統計資料與分析之完備性，爰訂定本府各機關性別分析撰寫之注意事項，並於 109 年 3 月函送本府各一級機關參用，以提升與落實性別主流化執行成效

2.性別統計及分析培力訓練：

為加強本府同仁性別統計及分析之知能，本府主計處於 109 年 1 月至 110 年 10 月間辦理以下 3 種課程：

(1) 研習名稱：「109 年性別統計及性別分析培力研習會」

辦理時間：109 年 10 月 30 日

辦理目的：藉由行政院性平考核衡量標準說明本府性別統計及分析之推動，並以行政院性別平等會性別分析案例說明 107-108 年度本府各局處性別分析之共通性問題，供本府各機關精進性別分析之品質，計 83 人次參加。

(2) 研習名稱：「109 年精進性別分析品質座談會」

辦理時間：109 年 12 月 11 日，2 場次

辦理目的：邀請性別平等專家學者及各一級機關參與座談會，會中請專家學者提供分析品質之精進建議，供各機關就其性別分析之內容進行深化與應用，計 67 人次參加。

(3) 研習名稱：「110 年性別分析培力研習會」

辦理時間：110 年 10 月 21 日

辦理目的：為強化本府各機關性別分析撰寫人員性別平等觀點，協助同仁於業務中深化分析之性別內涵，邀請台大社工系王麗容教授講授性別分析的意義、目的和運用，並以性別統計、性別分析以及性別政策之發展為核心作為研習會主題，計 58 人次參加。

3.性別統計與分析辦理情形：

作業	辦理內容	109 年 1 月至 110 年 10 月辦理情形
推動性別統計指標增列作業	為豐富本市性別統計資料項目，自 104 年起，依業務屬性請本府各一級機關每年 10 月底前(104 年至 107 年於每年 9 月底前)至少新增 1 至 2 項性別統計指標(業務機關 2 項以上，幕僚機關 1 項以上)，並定期維護更新，俾增進資料之即時性與應用性。	1. 109 年 1 月至 110 年 10 月本府各一級機關共新增 161 項指標(詳附錄 2)。 2. 截至 110 年 10 月底本府性別統計指標計 964 項，並持續維護更新(詳附錄 3)。
推動性別分析之撰擬與公開發布	為利本府各一級機關進一步利用性別統計資料瞭解性別之現況或性別平權之進展，從而規劃或制定具有性別敏感度或回應當前性別問題之相關策略，107 年推動各機關撰擬性別分析，並自 108 年起，本府各一級機關每年 10 月底前至少新增 1 篇性別分析，公開發布於機關網頁，俾供各界參用，且請各機關就分析內容進行業務相關應用與深化。	1. 109 年 1 月至 110 年 10 月經本府各一級機關性別平等專責小組會議通過，新增且公開於機關網頁之性別分析篇數共計 50 篇(詳附錄 4)。 2. 自 107 年推動各機關撰擬性別分析起，累計至 110 年 10 月底，本府性別分析計 152 篇。
本市性別圖像編製	本府主計處自 98 年起按年編製本市性別圖像，且 102 年版起，依 102 年第 2 次婦權會會議之決議，以行政院性別平等會之性別平等政策綱領 7 大核心議題編製。107 年	110 年 8 月出版 109 年性別圖像，針對 50 項主題加以分析，相較於 108 年版增修訂 5 項主題，110 年版預計

	起，改以 1 頁 1 主題型式呈現，以豐富各主題內容。	於 111 年 9 月出版。

4.111 年重要工作方向與事項：

(1) 為充實本市性別統計資料，本府主計處將賡續推動本府各一級機關性別統計指標增列及檢討作業，並請其加強指標內涵與業管業務之相關性及扣合業務推動；另為實現性別統計指標資料上傳、逐級審核及發布一貫化作業，將於公務統計行政管理系統新增性別統計指標線上管理功能，並完成建置與上線。

(2) 為瞭解性別之現況或性別平權之進展，規劃或制定具有性別敏感度或回應當前性別問題之相關策略，本府主計處將持續推動本府各一級機關性別分析撰擬及公開發布，輔導其確實依「桃園市政府各機關性別分析撰寫注意事項」之規範撰寫，以提升品質及深化應用。

(3) 視業務推動情形規劃及辦理培力課程，以協助本府各一級機關推展性別統計及分析業務，並就其分析之內容邀請性別平等專家學者召開座談會，提供分析品質之精進建議，以進行業務相關應用與深化，精進分析之品質。

(四)性別預算推動情況（主計處）

1.截至目前工作重點及成果：

(1)配合「111 年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」性別預算考核項目，修正「性別預算編列情形表」及「桃園市政府性別預算編列及填表說明」(附錄 5)，訂定「桃園市政府各機關性別預算編列填報作業流程」(附錄 6) 。

(2)於本(110)年 2 月 3 日請各機關查填 110 年度性別預算並提報至各機關專責小組檢視後送本處彙整，經彙整如後附錄 7。

(3)本處提供本府性別平等辦公室 109 及 110 年度性別預算編列情形，並於本年 8 月 11 日刊登於本府性別平等辦公室入口網站(http://www.oge.tycg.gov.tw/web/index.aspx)/性別主流化/性別預算/110 年桃園市政府性別預算編列情形項下。

(4)109 年共辦理 1 場性別預算相關培力課程，讓參與課程之同仁瞭解性別預算定義及內涵，並舉例常見性別預算錯誤態樣，提升性別預算彙編品質；另於召開「本府各機關 110 年度預算編製研習班」中，安排課程時

段說明性別預算編列。

2.未來重要工作方向與事項：

(1)持續辦理性別預算培力訓練課程，加深各機關對性別預算的瞭解，於編列預算時能考量不同性別、性別特質或性別認同者之需求。

(2)配合「111 年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」，就性別預算考核項目，積極爭取本府考核成績，同時彰顯各機關推動性別平等工作的成效。

(五)性別影響評估推動情形（法務局、研考會）

本市自治條例（法務局）

1.本市自治條例辦理性別影響評估情形：

桃園市政府法制作業要點第 19 點規定：「(第 1 項)制定自治條例，除配合機關組織變更整批作業、單純制定者外，應辦理法案性別影響評估，納入性別觀點。(第 2 項)前項性別影響評估，於草案研擬初期，宜即徵詢性別平等專家學者或本市性別平等委員會意見；研擬完成後，應併同性別影響評估檢視表送請民間性別平等專家學者進行程序參與。」，本府一級機關於 109 年 1 月至 110 年 10 月依上開規定辦理法案性別影響評估檢視，並送請性別平等專家學者進行程序參與之自治條例草案，共計 15 案，程序參與者均符合行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫評審項目之衡量標準，詳見下表：

編號	機關	自治條例（草案）名稱	程序參與之性平專家	性別關聯度
1	地稅局	制定「桃園市土石採取景觀維護特別稅自治條例」	仉桂美（性別主流化人才資料庫專家學者）	無
2	交通局	制定「桃園市共享運具經營業管理自治條例」	陳艾勳（性別主流化人才資料庫專家學者）	無
3	工務局	修正「桃園市道路挖掘管理自治條例」	伍維婷（性別主流化人才資料庫專家學者）	無
4	衛生局	制定「桃園市電子煙危害防制自治條例」	林綠紅（性別主流化人才資料庫專家學者）	有
5	財政局	修正「桃園市市有財產管理自治條例」	陳祖德（本市性別人才名冊專家學者）	無
6	民政局	修正「桃園市公民投票自治條例」	陳韻如（本市性別人才名冊專家學者）	無
7	都發局	修正「桃園市廣告物管理自治條例」	張之維（本市性別人才名冊專家學者）	無

編號	機關	自治條例（草案）名稱	程序參與之性平專家	性別關聯度
8	地稅局	修正「桃園市促進民間機構參與重大公共建設減免地價稅房屋稅及契稅自治條例」	賴文珍（性別主流化人才資料庫專家學者）	無
9	都發局	修正「桃園市建築管理自治條例」	張之維（本市性別人才名冊專家學者）	無
10	工務局	修正「桃園市興辦公共工程地上物拆遷補償自治條例 」	陳艾勳（性別主流化人才資料庫專家學者）	無
11	水務局	修正「桃園市水資源 回收中心回饋地方自治條例」	陳艾勳（性別主流化人才資料庫專家學者）	無
12	環保局	修正「桃園市發展低碳綠色城市自治條例」	陳艾勳（性別主流化人才資料庫專家學者）	無
13	農業局	修正「桃園市動物保護自治條例」	鄭瑞隆（性別主流化人才資料庫專家學者）	無
14	經發局	修正「桃園市特定行業管理自治條例」	林綠紅（性別主流化人才資料庫專家學者）	有
15	農業局	制定「桃園市新設置畜牧場自治條例」	伍維婷（性別主流化人才資料庫專家學者） 何碧珍（性別主流化人才資料庫專家學者）	有

2.法案性別影響評估培力訓練：

為精進本府同仁將性別平等策略納入法案之能力，本府法務局將於 110 年 11 月 29 日辦理「110 年度本府法案性別影響評估工作坊」，邀請國立彰化師範大學輔導與諮商學系陳金燕教授講授「法案類性別影響評估(GIA)實作」，本次工作坊以小班制(40 人以下)及分組問答方式進行，並分析及討論 109 年 10 月至 110 年 8 月本府法案類性別影響評估案之案例，引導同仁思考法案中隱微之性別偏見，並掌握男女不同之性別差異，以確保本府各項性別政策融入兩性觀點。

3.111 年重要工作方向與事項：

(1) 為持續落實法案性別影響評估之專家學者程序參與，並熟練工具操作及運用，將依規定要求本府各局處制定(修正)自治條例草案時，應進行性別影響評估，並列管與統計本市自治條例草案之法案及數量。

(2) 本府法務局未來將持續要求提案機關將自治條例草案及性別影響評估檢視表，送請配合本府性別平等辦公室於 109 年 12 月更新「110-111 年桃園市性別人才名冊」之性別平等專家學者進行程序參與。並檢覈提案機

關是否確實參採專家學者提供之建議，採取積極作為，修正法案相關內容或提出替代規劃，以推動性別主流化政策，達成實質性別平等目標。

(3) 為提升本府同仁辦理法案性別影響評估之能力，未來辦理本府法案性別影響評估培力訓練時，將持續以案例研討方式培訓同仁於法案研擬規劃過程中，思考是否有間接、非故意或隱諱的性別差別待遇，並進一步就可量化或潛藏之性別不平等現象予以評析，並針對不同性別者之正、負影響及受益程度，尋求改變性別差異現象之方法，期藉由詳實評估法案實施結果，以確保不同性別者均能平等享有參與本市公共事務及獲取資源之機會。

本市計畫（研考會）

1.本市計畫辦理性別影響評估情形：

(1)重大施政計畫(提報重大計畫先期審查者或屬各局處重要之計畫)：

A.109 年度：共計 21 案，辦理情形詳見附錄 8。

(2)非重大施政計畫(非屬前項重大施政計畫者)：

A.109 年度：共計 31 案，辦理情形詳見附錄 9。

(3)110 年辦理 111 年性別影響評估計畫，俟各機關於 12 月提交後彙整於下次會議報告。

2.計畫案性別影響評估教育訓練：

(1)109 年 11 月 5 日本會與性別平等辦公室合作辦理「中央新制性別影響評估表(計畫類)介紹與實務」教育訓練，邀請彰化師範大學輔導與諮商學系陳金燕教授擔任講師，使本府同仁熟悉中央新版性別影響評估(計畫類)檢視表之填寫，為 110 年導入新表預做準備。

(2)本會預計於 110 年 12 月 17 日辦理教育訓練，主題為「性別影響評估（計畫案）之理念與實務」，邀請彰化師範大學輔導與諮商學系陳金燕教授擔任講師，課程規劃包含：本府新制性別影響評估（計畫類）檢視表之填寫，並強化各機關性別工作團隊成員的檢覈能力。

3.精進計畫案性別影響評估作業程序：

(1) 行政院性別平等處於 108 年 10 月 1 日起正式實施性別影響評估新制，使用新版性別影響評估檢視表，本府經 109 年第 1 次性別平等會「性別主流化推動組」分工小組會議，經委員建議及會議決議採用新版表件。

(2) 本會於 109 年針對新版檢視表進行教育訓練，並調查各機關同仁同意採用新制之比例為 64.3%。

(3) 本會於 110 年修正性別影響評估(計畫案)作業手冊後，於同年 4 月 23 日函送各機關使用。

(4) 110 年 9 月函請各局處於 12 月 6 日前回報重大及非重大施政計畫之性別影響評估檢視表（含修正計畫書），並請各局處為「111 年性別平等業務輔導考核」，配合調查 110 年及 111 年重大施政計畫及非重大施政計畫之性別影響評估（計畫案）程序參與者來源。

(5) 為利本府各機關辦理計畫案性別影響評估之同仁辦理相關作業，除提供「桃園市政府性別影響評估(計畫案)作業手冊」協助同仁，並由機關性別平等工作團隊成員及業務人員提供諮詢，將持續與性別平等辦公室合辦性別影響評估作業之教育訓練，提升同仁辦理性別影響評估能力。

4.111 年重要工作方向與事項：

(1) 本會已於 110 年 4 月 23 日發布新制性別影響評估（計畫案）作業手冊，未來將持續針對各機關重大施政計畫及非重大施政計畫性別影響評估案，提升填寫檢視表之能力及性別平等工作團隊的檢覈能力。

二、 本府提升任一性別參與決策及落實性別平權之辦理績效：（人事處）

(一)任一性別擔任一、二級機關首長及一級機關一級單位主管統計：

至 110 年 10 月止，本府一級機關首長、二級機關首長及一級機關一級單位主管之性別統計如下：

主管別	女	比率	男	比率
一級機關首長	10	31.25%	22	68.75%
二級機關首長	18	32.73%	37	67.27%
一級機關一級單位主管	155	49.36%	159	50.64%
總計	183	45.64%	218	54.36%
備註：1.以上資料均含代理，二級機關首長不含警察、消防機關人員。 2.各機關及區公所一級單位主管性別比率一覽表詳如附錄 10。				

(二)本府各一級機關及區公所任一性別參與考績、甄審委員會統計：

至 110 年 10 月止，本府各一級機關及區公所組設考績或甄審委員會，符合委員任一性別比例不得低於三分之一之機關數，統計如下，細項資料詳如附錄 11：

機關別	委員會名稱	總數	任一性別比例符合1/3之個數	任一性別比例未符合1/3之個數	說明
一級機關	考績委員會	32 (100%)	30 (94%)	2 (6%)	不符合機關為警察局、消防局，惟符合考績委員會組織規程第2條性別比例但書規定。
	甄審委員會	32 (100%)	30 (94%)	2 (6%)	不符合機關為警察局、消防局，惟均符合陞遷法施行細則第 7 條規定。
區公所	甄審暨考績委員會	13 (100%)	13 (100%)	0 (0%)	
總計		77 (100%)	73 (95%)	4 (5%)	

(三)本府各一級機關任一性別參與任務編組統計：

1. 至 110 年 10 月止，本府各一級機關任務編組共 194 個，其中成員組成任一性別比率已達三分之一計 180 個，占 92.78%，未符合比率者 14 個，統計如下，細項資料如附錄 12：

委員會類別		110 年 7 月	110 年 10 月
A 類(A)		13	14
B 類(B)		2	0
C 類(C)		153	180
總計	任一性別達三分之一(C)	153 (91.07%)	180 (92.78%)
	任一性別未達三分之一(A+B)	15 (8.93%)	14 (7.22%)

備註:

1.委員會類別：

(1)A 類：委員會訂有任期者，而此時委員會之任一性別比率未達三分之一以上

(2)B 類：未訂任期之委員會，且任一性別比率未達三分之一以上

(3)C 類：任一性別比率已達三分之一以上

2.本表係依行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵評審項目衡量標準計算。

(四)改進做法：

1. 本府人事處以 107 年 8 月 14 日府人企字第 1070187644 號函訂定發布桃園市政府及所屬各機關任務編組作業原則，明定成員任一性別比例不得低於全部成員人數三分之一。且於各機關遴聘委員或訂（修）定章程時，適時提醒應符合性別比例規定。
2. 本府人事處 106 年底函請各機關未達任一性別三分之一之任務編組，需自 107 年起提各機關性別專責小組會議進行檢討。並建立預告機制，定期提醒任務編組未達任一性別三分之一的機關需參照上開原則，於各機關任務編組委員會任期屆滿或成員異動時，建請優先遴聘（派）少數性別之成員；另任一性別比例已達三分之一者，仍請持續留意任務編組之性別比例。
3. 本府人事處 109 年 5 月 20 日函請各機關依「桃園市政府及所屬機關任務編組作業原則」，於簽辦委員會或任務編組之組織成員時，務必於簽呈內敘明，明定成員任一性別比例不得低於全部成員人數三分之一，並提供一定性別比例之名單供長官勾選。
4. 本府人事處 110 年 1 月 19 日函建議各機關自行建立所需專業領域之人才名冊，於委員會或任務編組任期屆滿或異動時，由名冊中優先遴聘少數性別人員，以符合任一性別比例達三分之一之目標。

三、 政府出資或贊助 5 成以上之公營事業、財團法人董監事會成員三分之一性別比例達成情形：

(一)公營事業董監事會（人事處）：

至 110 年 10 月止，本府出資或贊助 5 成以上之公營事業董監事會成員之性別統計如下：

事業機構	董(監)事會	女	比率	男	比率
桃園航空城股份有限公司	董事會	1	7.69%	12	92.31%
	監事會	0	0%	3	100%
桃園大眾捷運股份有限公司	董事會	1	6.67%	14	93.33%
	監事會	0	0.00%	3	100.00%
桃園果菜市場股份有限公司	董事會	1	33.33%	2	66.67%
	監事會	1	100.00%	0	0.00%

(二)財團法人董監事會（性平辦）：

本府出資或贊助 5 成以上之財團法人共計 10 個，截至 110 年 10 月，董事符合任一性別比例達 1/3 規定之財團法人個數為 5 個（50%）、監事符合任一性別比例達 1/3 規定之財團法人個數為 3 個（37.5%）。<註：10 個財團法人中有 2 個無監事，爰免予列計>。董監事會成員性別比率概況詳見附錄 13。

四、 110 年 16 局處性別平等具體行動措施年度執行成果：本(110)年適逢疫情，部分機關計畫尚在執行中，計畫詳如附錄 14。

五、 111 年 16 局處性別平等具體行動措施計畫：詳如附錄 15。

六、 桃園市政府 23 局處與企業、民間組織或鄰里社區共同推動性別平等計畫：本(110)年適逢疫情，部分機關計畫尚在執行中，計畫詳如附錄 16。

伍、
提案討論

附錄一

各機關(含公所)召開性別平等專責(專案)小組會議建議事項【109 年上半年】

一、**請務必邀請機關首長擔任性平專責／案小組主席：**111 年性平考核指標，須統計各機關政務人員 109 年參與性平相關會議之比率，故請各機關召開性平專責/案小組會議時，邀請機關專責小組之召集人(機關首長)擔任主席，以達此項指標之規定。**(含公所)**

二、**本府各委員會成員任一性別比例均應達三分之一以上，以期全面落實性別平權：**請各機關將委員會成員任一性別未達三分之一以上之情形，就執行情形及因應策略，提列於專責小組會議進行討論。**(含公所)**

三、**各機關自辦 CEDAW 教育訓練實體課程之內容應與受訓對象業務具關聯性，且至少包含下列主題之一(含公所)：**

(一)CEDAW 通用及一般性建議教材。

(二)暫行特別措施。

(三)直、間接歧視。

(四)交叉歧視。

(五)多元性別權益。

(六) CEDAW 與業務之關聯與應用。

四、**性別平等政策方針執行成果：**協助填寫本市性別平等政策方針各面向分工表「108 年 1-12 月辦理成果」、「109 年工作內容/工作規劃」及填寫「109 年 1-4 月辦理成果」。

(一) 有關性別平等政策方針之填報，各機關務必依據 108 年辦理成果中性別落差較大之處，於 109 年提出相關策進作為，勿僅照錄 108 年之工作內容。

(二) 其中 109 年工作內容/工作規劃可加入各局處性別平等具體行動措施或結合民間組織/鄰里社區/企業等性平推動計畫，內容之填報請務必與性平相關，並請加入性別目標及執行策略，以利委員檢視。

五、**性別主流化執行成果：**108 年度性別主流化各項工具完整年度執行成果，詳如執行成果表(局處如附件 1；公所如附件 2)，其中每項欄位(含成果數據)均須填寫。**(含公所)**

六、**性別影響評估案件：**

(一)府決行計畫(計畫總金額 1,000 萬元以上，或計畫總金額未達 1,000 萬元但須提報重大計畫先期審查者)：本府各一級機關每年配合重大計畫先期審查，至少提 1 案府決行計畫辦理性別影響評估，故請各機關於此次會議中擇定須辦理性別影響評估之 110 年府決行計畫案件(即挑選計畫案)。

(二)非府決行計畫(非屬前項府決行計畫者)：

1. 已辦理性別影響評估之 109 年非府決行計畫，應經各局處專責小組會議事先審查或事後備查。
2. 因應 108-111 年本府推動各機關性別主流化實施計畫規定，各局處每年至少提 1 案非府決行計畫辦理性別影響評估，故請各機關於此次會議中擇定須辦理性別影響評估之 110 年非府決行計畫案件(即挑選計畫案)。

(三)各局(處)制定自治條例或計畫案，請參考本府性別影響評估流程，辦理性別影響評估，並應經各局處專責小組會議事先審查或事後備查。

(四)各機關辦理計畫案性別影響評估，均需填列性別統計及性別分析，參採程序參與學者意見，應備佐證資料；未參採意見者應敘明理由或替代規劃方案；另與性別關聯程度為無，亦應敘明列為無關之原因(如附件 3)。

(五)本府研考會前以 108 年 12 月 31 日桃研綜字第 1080007830 號函，請各機關補充計畫案性別影響評估資料，請各機關將補充資料提報專責小組確認完整性，會後如有需修正部分，務必再送研考會彙整。

七、性別統計與性別分析：

(一)**性別統計**：各局(處)應持續充實及建置性別統計指標(含複分類)，且公開於局(處)網頁、定期檢討性別統計指標之增加或修正，並於每年 10 月底前經局處專責小組會議通過後，再提交給主計處，提報項數說明如下：

1. 幕僚機關(新聞處、政風處、秘書處、人事處、主計處、研考會、財政局、法務局)：1 項指標(含)以上。
2. 業務機關(幕僚機關以外之局處)：2 項指標(含)以上。

(二)性別分析：

1. 各局(處)應運用性別為基礎的相關事實資料(含性別統計等量化與質化資料)，並透過性別與其他面向或變項的交織分析，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向處境的差異及現象的成因，藉以瞭解該議題之標的人口群與利害關係人的立場和需求，調整計畫資源配置或延伸發展其他計畫以處理相關議題。
2. 各局(處)每年應新增並公開於局(處)網頁之分析篇數為 1 篇(含)以上。各局(處)之性別分析資料請於每年 10 月底前經局處專責小組會議通過後，再提交給主計處。

八、具體行動措施：

(一) 請民政局等 16 局處(民政局、教育局、社會局、勞動局、經濟發展局、農業局、原住民族行政局、警察局、交通局、衛生局、環境保護局、文化局、客家事務局、青年事務局、捷運工程局、資訊科技局)，研擬 110 年具體行動措施執行方向(即挑選具體行動措施之議題)，議題可朝 111 年性平考核指標之內容優先擇項進行撰擬(如附件 4)，另計畫範本可參閱附件 5。

(二) 另地政局等 16 局處(地政局、財政局、都市發展局、工務局、水務局、觀光旅遊局、消防局、地方稅務局、新聞處、秘書處、法務局、人事處、主計處、政風處、研考會、體育局)於 109 年，執行該具體行動措施，並依附件 6 於 109 年第 2 次性別平等專責小組會議提報相關成果，俾供彙整提報 109 年 12 月召開之性平會核備。

九、**結合企業、民間組織(人民團體、基金會、機構等)或鄰里社區，共同推動具性別平等之政策、計畫、方案、措施**：請 23 局處(民政局、教育局、勞動局、社會局、新聞處、經濟發展局、農業局、地政局、都市發展局、工務局、水務局、原住民族行政局、交通局、觀光旅遊局、衛生局、環境保護局、文化局、地方稅務局、體育局、客家事務局、青年事務局、警察局、消防

局)，研擬結合企業、民間組織(人民團體、基金會、機構等)或鄰里社區，共同推動性別平等政策、計畫、方案、措施之執行方向(即挑選性平計畫之議題)，議題可朝 111 年性平考核指標之內容優先擇項進行撰擬(如附件 4)，另計畫範本可參閱附件 5。

十、**縮小性別落差：**於性平考核項目，明定本府須積極改進縮小性別統計落差，請各機關提供 107-108 年縮小性別落差之精進作為(如附件 7)。**(含公所)**

十一、 **對民眾推展性別平等宣導(註 2-4)：**依 111 年性平考核指標規定，各機關每年應對民眾辦理 1 次 CEDAW 或性別平等議題之宣導，請於會議中報告性別平等宣導之規劃(含辦理日期、場次、參與對象、宣導主題及內容等)。**(含公所)**

十二、 **自製 CEDAW 教材案例(註 5-7)：**請 25 局處(民政局、教育局、勞動局、社會局、新聞處、經濟發展局、農業局、地政局、都市發展局、工務局、水務局、原住民族行政局、交通局、觀光旅遊局、衛生局、環境保護局、文化局、地方稅務局、體育局、客家事務局、青年事務局、警察局、消防局、法務局、人事處)，研擬 CEDAW 教材案例 1 則，範本可參閱附件 8。

＊備註：

1. **有關請公所納入專案小組會議討論者，分列於一、二、三、五、十、十一項，項末加註(含公所)。**
2. 宣導活動內容例如 CEDAW、臺灣女孩日活動、多元性別（如認識 LGBTI 及其處境、權益、尊重接納多元性別等）、SDGs、促進女性參與 STEM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、性別參與、性別人權等。其中宣導活動不能只有發送文宣、宣導品或懸掛布條。另播放宣導短片時無搭配專人講解或賞析導讀及依法辦理「性騷擾防治」之宣導等活動均不列計成績。另幕僚單位（如人事、主計、政風、秘書）等可辦理對內之宣導。
3. CEDAW 宣導內容，需含 CEDAW 條文及應用、第 3 次國家報告結論性意見與建議、引用 CEDAW 指引等內容。另可運用行政院性別平等處 CEDAW 短片、「106 年看見多元性別攝影作品與對話沙龍影片」、「108 年多元性別宣導影片」(行政院性平處預計於 109 年 8 月完成)、本府性別平等辦公室自製 CEDAW 微電影「大大的勇氣」(https://reurl.cc/qDyXqn)及性別平等多媒體動畫短片(https://reurl.cc/M7rDoL)。
4. 宣導管道：電視(不含電視牆)、電影、社群網路 Line、臉書、youtube、Instagram、電視牆、活動(不含活動中發文宣)、展演、平面廣告空間、競賽、廣播、會議、Email 等。
5. 自製 CEDAW 教材案例，包含縣市自行編撰案例，以及參考引用各部會案例。案例應包含相關 CEDAW 及一般性建議。各直轄市、縣（市）政府參考行政院性別平等處及各部會教材（例如，交通局可參考引用交通部教材），建置及蒐集適用各局處不同專業人員之 CEDAW 教材及案例，並可加入地方需求、特色及申訴案例。
6. CEDAW 教材案例可參考(或交通部、內政部、環保署等部會 CEDAW 案例教材)：
   (1)「CEDAW 教育訓練及成效評核實施計畫」相關講義及教材案例：
   https://gec.ey.gov.tw/Page/7ADF4D5892ACD083
   (2)中央、地方政府自製教材：
   https://gec.ey.gov.tw/Page/2A01F03950698B59?page=1&PS=15&
7. CEDAW 一般性建議請參考：https://gec.ey.gov.tw/Page/876AE3EDF26D8E91

各機關召開性別平等專責小組會議建議事項
【109 年下半年】

一、**請務必邀請機關首長擔任性平專責／案小組會議主席：**111 年性平考核指標，須統計各機關政務人員 109 年參與性平相關會議之比率，故請各機關召開性平專責/案小組會議時,邀請機關專責小組之召集人(機關首長)擔任主席，以達此項指標之規定。

二、**本府各委員會成員任一性別比例均應達三分之一以上，以期全面落實性別平權：**請各機關將委員會成員任一性別未達三分之一以上之情形，就執行情形及因應策略，提列於專責小組會議進行討論。

三、**各機關自辦 CEDAW 教育訓練實體課程之內容應與受訓對象業務具關聯性，且至少包含下列主題之一：**

(一)CEDAW 通用及一般性建議教材。

(二)暫行特別措施。

(三)直、間接歧視。

(四)交叉歧視。

(五)多元性別權益。

(六) CEDAW 與業務之關聯與應用。

四、**性別平等政策方針執行成果：**協助填寫本市性別平等政策方針各面向分工表「109 年工作規劃」、「109 年 1-9 月辦理成果」及填寫「110 年工作規劃」。

(一) 有關性別平等政策方針之填報，各機關務必依據 109 年辦理成果中性別落差較大之處，於 110 年提出相關策進作為，勿僅照錄 109 年之工作內容。若有執行困難亦可提出，並於會中與性平委員討論，研討對策。

(二) 其中 110 年工作規劃可加入各局處性別平等具體行動措施或結合民間組織/鄰里社區/企業等性平推動計畫，內容之填報請務必與性平相關，並請加入性別目標及執行策略，以利委員檢視。

五、**性別主流化執行成果**：依據 109 年第一次性別主流化推動小組會議決議，請各機關將 109 年辦理之性別統計、性別分析、性別預算、性別影響評估提列至本次會議工作事項進行報告。**(如附件 1)**

六、**性別影響評估案件**：

(一) 各局(處)制定自治條例或計畫案，請參考本府性別影響評估流程，辦理性別影響評估，並應經各局處專責小組會議事先審查或事後備查。

(二) 請各機關於 109 年起辦理性別影響評估（計畫類與法案類），以名單中之專家學者，優先遴聘為性別影響評估之程序審查委員，以提升評估案件之品質。**（如附件 2）**

(三) 各機關辦理計畫案性別影響評估，均需填列性別統計及性別分析，參採程序參與學者意見，應備佐證資料；未參採意見者應敘明理由或替代規劃方案；另與性別關聯程度為無，亦應敘明列為無關之原因**(如附件 3)**。

(四) 計畫案性別影響評估：

1. 重大施政計畫(提報重大計畫先期審查者或屬各局處重要之計畫)：本府各一級機關每年配合重大計畫先期審查，至少提 1 案重大施政計畫辦理性別影響評估。
2. 非重大施政計畫(非屬前項重大施政計畫者)：請各局處至少提 1 案非重大施政計畫辦理性別影響評估。

七、性別統計與性別分析：

(一)性別統計：各局(處)應持續充實及建置性別統計指標(含複分類)，且公開於局(處)網頁、定期檢討性別統計指標之增加或修正，性別統計指標建置應與各局(處)業管業務相關且扣合業務之推動，並於每年 10 月底前經局處專責小組會議通過後，再提交給主計處，提報項數說明如下：

1. 幕僚機關(新聞處、政風處、秘書處、人事處、主計處、研考會、財政局、法務局)：1 項指標(含)以上。
2. 業務機關(幕僚機關以外之局處)：2 項指標(含)以上。

(二)性別分析：

1. 各局(處)應運用性別為基礎的相關事實資料(含性別統計等量化與質化資料)，並透過性別與其他面向或變項的交織分析，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向處境的差異及現象的成因，藉以瞭解該議題之標的人口群與利害關係人的立場和需求，調整計畫資源配置或延伸發展其他計畫以處理相關議題。
2. 各局(處)每年應新增並公開於局(處)網頁之分析篇數為 1 篇(含)以上。於每年 10 月底前經局處專責小組會議通過後，提交給主計處邀集專家召開審查會議修正，並彙編優良作品供各局處參採。

八、具體行動措施：

(一)請 B 組(地政局、財政局、都市發展局、工務局、水務局、觀光旅遊局、消防局、地方稅務局、新聞處、秘書處、法務局、人事處、主計處、政風處、研考會、體育局)，提送具體行動措施 109 年 1-12 月執行成果至性別平等專責小組討論，俾供彙整提報 109 年 11 月召開之性別主流化推動組，再提至 109 年 12 月召開之性平會核備。**(如附件 4 年度執行成果表範本，範本更新紅字處，請併同修改)**

(二)請 A 組(民政局、教育局、社會局、勞動局、經濟發展局、農業局、原住民族行政局、警察局、交通局、衛生局、環境保護局、文化局、客家事務局、青年事務局、捷運工程局、資訊科技局)，提送 110 年具體行動措施計畫至性別平等專責小組討論，俾供彙整提報 109 年 11 月召開之性別主流化推動組，再提送性平會核備定案。**(如附件 5 計畫範本，範本更新紅字處，請併同修改)**

九、結合企業、民間組織(人民團體、基金會、機構等)或鄰里社區，共同推動具性別平等之政策、計畫、方案、措施：請 23 局處(民政局、教育局、勞動局、社會局、新聞處、經濟發展局、農業局、地政局、都市發展局、工務局、水務局、原住民族行政局、交通局、觀光旅遊局、衛生局、環境保護局、文化局、地方稅務局、體育局、客家事務局、青年事務局、警察局、消防

局)，提送結合企業、民間組織(人民團體、基金會、機構等)或鄰里社區，共同推動性別平等政策、計畫、方案、措施計畫至性別平等專責小組討論，俾供彙整提報 109 年 11 月召開之性別主流化推動組核備。**(如附件 5 計畫範本，範本更新紅字處，請併同修改)**

十、**對民眾推展 CEDAW 及性別平等宣導(註 1-3)**：依 111 年性平考核指標規定，各機關每年應對民眾辦理 1 次 CEDAW 及性別平等議題之宣導，請於會議中報告性別平等宣導之執行成果(含辦理日期、場次、參與對象、宣導主題及內容等)。

十一、 **自製 CEDAW 教材案例(註 4-6)**：請 25 局處(民政局、教育局、勞動局、社會局、新聞處、經濟發展局、農業局、地政局、都市發展局、工務局、水務局、原住民族行政局、交通局、觀光旅遊局、衛生局、環境保護局、文化局、地方稅務局、體育局、客家事務局、青年事務局、警察局、消防局、法務局、人事處)，提報 CEDAW 教材案例至性別平等專責小組討論，俾供彙整提報 109 年 11 月召開之性別主流化推動組核備。

＊備註：

1. 宣導活動內容例如 CEDAW、臺灣女孩日活動、多元性別（如認識 LGBTI 及其處境、權益、尊重接納多元性別等）、SDGs、促進女性參與 STEM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、性別參與、性別人權等。其中宣導活動不能只有發送文宣、宣導品或懸掛布條。另播放宣導短片時無搭配專人講解或賞析導讀及依法辦理「性騷擾防治」之宣導等活動均不列計成績。另幕僚單位（如人事、主計、政風、秘書）等可辦理對內之宣導。
2. CEDAW 宣導內容，需含 CEDAW 條文及應用、第 3 次國家報告結論性意見與建議、引用 CEDAW 指引等內容。另可運用行政院性別平等處 CEDAW 短片、「106 年看見多元性別攝影作品與對話沙龍影片」、行政院多元性別教育訓練教材(https://gec.ey.gov.tw/Page/9C0B08279246AD6C)、本府性別平等辦公室自製 CEDAW 微電影「大大的勇氣」(https://reurl.cc/qDyXqn)及性別平等多媒體動畫短片(https://reurl.cc/M7rDoL)。
3. 宣導管道：電視(不含電視牆)、電影、社群網路 Line、臉書、youtube、Instagram、電視牆、活動(不含活動中發文宣)、展演、平面廣告空間、競賽、廣播、會議、Email 等。
4. 自製 CEDAW 教材案例，包含縣市自行編撰案例，以及參考引用各部會案例。案例應包含相關 CEDAW 及一般性建議。各直轄市、縣（市）政府參考行政院性別平等處及各部會教材（例如，交通局可參考引用交通部教材），建置及蒐集適用各局處不同專業人員之 CEDAW 教材及案例，並可加入地方需求、特色及申訴案例。
5. CEDAW 教材案例可參考(或交通部、內政部、環保署等部會 CEDAW 案例教材)：
   (1)「CEDAW 教育訓練及成效評核實施計畫」相關講義及教材案例：
   https://gec.ey.gov.tw/Page/7ADF4D5892ACD083
   (2)中央、地方政府自製教材：
   https://gec.ey.gov.tw/Page/2A01F03950698B59?page=1&PS=15&
6. CEDAW 一般性建議請參考：https://gec.ey.gov.tw/Page/876AE3EDF26D8E91

各機關召開性別平等專責小組會議建議事項
【110 年上半年】

一、**請務必邀請機關首長擔任性平專責／案小組會議主席：**111 年性平考核指標，須統計各機關政務人員 110 年參與性平相關會議之比率，故請各機關召開性平專責/案小組會議時,邀請機關專責小組之召集人(機關首長)擔任主席，以達此項指標之規定。**(含公所)**

二、本府各委員會成員任一性別比例均應達三分之一以上，以期全面落實性別平權：請各機關將委員會成員任一性別未達三分之一以上之情形，就執行情形及因應策略，提列於專責小組會議進行討論。(含公所)

三、**各機關自辦 CEDAW 教育訓練實體課程之內容應與受訓對象業務具關聯性，且至少包含下列主題之一(含公所)：**

(一)CEDAW 通用及一般性建議教材。

(二)暫行特別措施。

(三)直、間接歧視。

(四)交叉歧視。

(五)多元性別權益。

(六)CEDAW 與業務之關聯與應用。

四、**性別平等政策方針執行成果：**協助填寫本市性別平等政策方針各面向分工表「109 年 1-12 月辦理成果」、「110 年工作規劃」及填寫「110 年 1-4 月辦理成果」。

(一)有關性別平等政策方針之填報，各機關務必依據 109 年辦理成果中性別落差較大之處，於 110 年提出相關策進作為，勿僅照錄 109 年之工作內容。若有執行困難亦可提出，並於會中與性平委員討論，研討對策。

(二)其中 110 年工作規劃可加入各局處性別平等具體行動措施或結合民間組織/鄰里社區/企業等性平推動計畫，內容之填報請務必與性平相關，並請加入性別目標及執行策略，以利委員檢視。

五、**性別主流化執行成果：**

(一)109 年度性別主流化各項工具完整年度執行成果，詳如執行成果表(局處如附件 1；公所如附件 2)，其中每項欄位(含成果數據)均須填寫。**(含公所)**

(二)依據 109 年第 1 次性別主流化推動小組會議決議，請各機關將 110 年預計辦理之性別統計、性別分析、性別預算、性別影響評估提列至本次會議工作事項進行報告。

六、**性別影響評估案件：**

(一)今年度計畫類案件將採新制性別影響評估方式辦理，預計 3 月函送各機關本府新制計畫類性別影響評估檢視表及操作手冊。

(二)各局(處)辦理性別影響評估，應併同計畫或自治條例草案提供程序參與者審查，並預留至少一周時間提供委員進行審查。

(三)各局(處)制定或修正自治條例或計畫案，請參考本府性別影響評估流程，辦理性別影響評估，並將檢視表及相關資料提經各局處專責小組會議事先審查或事後備查。

(四)請各機關於 109 年起辦理性別影響評估(計畫類與法案類)，以名單中之專家學者，優先遴聘為性別影響評估之程序審查委員，以提升評估案件之品質。(如附件 3)

(五)各機關辦理計畫案性別影響評估，均需填列性別統計及性別分析，參採程序參與學者意見修正計畫書草案與檢視表內容，應備佐證資料；未參採意見者應敘明理由或替代規劃方案。

(六)計畫案性別影響評估：

1. 重大施政計畫(提報重大計畫先期審查者或屬各局處重要之計畫)：本府各一級機關每年配合重大計畫先期審查，至少提 1 案重大施政計畫辦理性別影響評估。
2. 非重大施政計畫(非屬前項重大施政計畫者)：請各局處至少提 1 案非重大施政計畫辦理性別影響評估。
3. 各機關所提計畫以與性別關聯程度較相關且未曾辦理過性別影響評估為優先，且於計畫提報至各機關性平專責小組前先將名稱交由研考會確認是否適合進行性別影響評估。

(七)各機關進行性別影響評估前，可至性平辦公室網站參閱本府性別影響評估作業流程以及行政院性別平等會「性別影響評估案例資料庫」(https://www.gender.ey.gov.tw/GecDBGIA/Impact_GIA_PlanDB.aspx)

七、性別統計指標：

(一)各機關應於每年 10 月底前依規定程序完成性別統計指標(含複分類)新增，且公開於機關網頁，並定期檢討更新。

(二)110 年度性別統計指標之新增，建議於 110 年第 1 次(或前一年度)專責小組會議提出討論，再將會議通過之性別統計指標及新增清單送至主計處審核後，發布於機關網頁。

(三)性別統計指標之內涵，請與各機關業管業務相關且扣合業務之推動。

(四)每年應提報新增項數說明如下：

1. 幕僚機關(新聞處、政風處、秘書處、人事處、主計處、研考會、財政局、法務局)：1 項指標(含)以上。
2. 業務機關(幕僚機關以外之局處)：2 項指標(含)以上。

八、性別分析：

(一)各機關應於每年 10 月底前依規定程序完成性別分析新增，且公開於機關網頁。

(二)撰擬完成之性別分析請先提報機關專責小組會議通過或參酌意見修正後，公開於機關網頁，再將新增清單提交主計處。

(三)性別分析議題之選定，請與各機關業管業務相關且扣合業務之推動。

(四)性別分析內容及格式請依「桃園市政府各機關性別分析撰寫注意事項」**(如附件 4)**撰寫，且須包含性別分析指引表。

九、**性別預算：**各機關當年度「桃園市政府性別預算編列情形表」應經各局處第 1 次專責小組會議審查後，再提送主計處彙整。

十、具體行動措施：

(一)請 A 組(民政局、教育局、社會局、勞動局、經濟發展局、農業局、原住民族行政局、警察局、交通局、衛生局、環境保護局、文化局、客家事務局、青年事務局、捷運工程局、資訊科技局)，於 110 年，執行該具體行動措施，並於 110 年第 2 次性別平等專責小組會議提報相關成果，俾供彙整提報至 12 月召開之性平會核備。**(如附件 5 年度執行成果表範本)**。

(二)請 B 組(地政局、財政局、都市發展局、工務局、水務局、觀光旅遊局、消防局、地方稅務局、新聞處、秘書處、法務局、人事處、主計處、政風處、研考會、體育局)，研擬 111 年具體行動措施執行方向至性別平等專責小組討論，議題可朝 111 年性平考核指標之內容優先擇項進行撰擬**(如附件 6，計畫範本可參考附件 7)**。

十一、 結合企業、民間組織(人民團體、基金會、機構等)或鄰里社區，共同推動具性別平等之政策、計畫、方案、措施：請 23 局處(民政局、教育局、勞動局、社會局、新聞處、經濟發展局、農業局、地政局、都市發展局、工務局、水務局、原住民族行政局、交通局、觀光旅遊局、衛生局、環境保護局、文化局、地方稅務局、體育局、客家事務局、青年事務局、警察局、消防局)，於 110 年，執行結合企業、民間組織(人民團體、基金會、機構等)或鄰里社區，共同推動性別平等政策、計畫、方案、措施計畫，並於 110 年第 2 次性別平等專責小組會議討論提報相關成果，俾供彙整提報 110 年 11 月召開之性別主流化推動組核備。**(如附件 7)**

十二、 **CEDAW 教材案例：**25 局處(民政局、教育局、勞動局、社會局、新聞處、經濟發展局、農業局、地政局、都市發展局、工務局、水務局、原住民族行政局、交通局、觀光旅遊局、衛生局、環境保護局、文化局、地方稅務局、體育局、客家事務局、青年事務局、警察局、消防局、法務局、人事處)已於 109 年完成 CEDAW 案例教材。依據 111 年性平考核指標規定，請前揭局處將研擬完成之 CEDAW 案例教材，製作成宣導文宣、影片、PPT、廣播等，並提報至專責小組討論。接續請運用前揭素材，於 110 年進行 1 次對民眾之 CEDAW 宣導。

十三、 **對民眾推展 CEDAW 及性別平等宣導(註 2-4)：**依 111 年性平考核指標規定，各機關每年應對民眾辦理 1 次 CEDAW 及性別平等議題之宣導，請於

會議中報告性別平等宣導之執行成果(含辦理日期、場次、參與對象、宣導主題及內容等)。**(含公所)**

＊備註：

1. **有關請公所納入專案小組會議討論者，分列於一、二、三、五、十三項，項末加註(含公所)。**
2. 宣導活動內容例如 CEDAW、臺灣女孩日活動、多元性別(如認識 LGBTI 及其處境、權益、尊重接納多元性別等)、SDGs、促進女性參與 STEM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、性別參與、性別人權等。其中宣導活動不能只有發送文宣、宣導品或懸掛布條。另播放宣導短片時無搭配專人講解或賞析導讀及依法辦理「性騷擾防治」之宣導等活動均不列計成績。另幕僚單位(如人事、主計、政風、秘書)等可辦理對內之宣導。
3. CEDAW 宣導內容，需含 CEDAW 條文及應用、第 3 次國家報告結論性意見與建議、引用 CEDAW 指引等內容。另可運用行政院性別平等處 CEDAW 短片、「106 年看見多元性別攝影作品與對話沙龍影片」、行政院多元性別教育訓練教材(https://gec.ey.gov.tw/Page/9C0B08279246AD6C)、本府性別平等辦公室自製 CEDAW 微電影、CEDAW 動畫短片、性別平等多媒體動畫短片(附錄 1)。
4. 宣導管道：電視(不含電視牆)、電影、社群網路 Line、臉書、youtube、Instagram、電視牆、活動(不含活動中發文宣)、展演、平面廣告空間、競賽、廣播、會議、Email 等。
5. 如有需宣傳單張、海報等，可電洽性平辦公室索取。

附錄一

編號	影片名稱	連結
1	CEDAW暨性別平等宣導微電影	大大的勇氣：https://reurl.cc/qDyXqn
		如魚：https://reurl.cc/4yaj9K
		不簡單 但能有多難：https://reurl.cc/qmgrln
2	CEDAW動畫短片	織女的故事：https://reurl.cc/mqLrg7
		尋找眷村媽媽味：https://reurl.cc/8y30Kg
		神仙看護：https://reurl.cc/ZQG9pa
3	性別平等多媒體動畫短片	https://reurl.cc/M7rDoL
4	去除性別刻板印象與偏見暨性別平等宣導影片	蒙娜麗莎笑不出來：https://reurl.cc/0Dj97x
		戴著珍珠耳環的少女，說不出口的…：https://reurl.cc/E2n4Em
		無聲的吶喊：https://reurl.cc/E2n4E0
5	性平e摺學 宣導單張	性平e摺學-用科技翻轉未來(酷卡)：http://www.oge.tycg.gov.tw/web/poster/list.aspx?cid=2
		性平e摺學-用科技翻轉未來(網站)：http://www.oge.tycg.gov.tw/web/STEM/list.aspx

各機關召開性別平等專責小組會議建議事項
【110 年下半年】

一、為使各機關有效落實性平專責小組機制，請各機關參考**會議建議議程及討論議案一覽表(如附件 1)**

二、**請務必邀請機關首長擔任性平專責／案小組會議主席：**111 年性平考核指標，須統計各機關政務人員 110 年參與性平相關會議之比率，故請各機關召開性平專責/案小組會議時,邀請機關專責小組之召集人(機關首長)擔任主席，以達此項指標之規定。

三、**本府各委員會成員任一性別比例均應達三分之一以上，以期全面落實性別平權：**請各機關將委員會成員任一性別未達三分之一以上之情形，就執行情形及因應策略，提列於專責小組會議進行討論。

四、**各機關自辦 CEDAW 教育訓練實體課程之內容應與受訓對象業務具關聯性，且至少包含下列主題之一：**

(一)CEDAW 通用及一般性建議教材。

(二)暫行特別措施。

(三)直、間接歧視。

(四)交叉歧視。

(五)多元性別權益。

(六)CEDAW 與業務之關聯與應用。

五、**性別平等政策方針執行成果：**協助填寫本市性別平等政策方針各面向分工表「110 年工作規劃」「110 年 1-9 月辦理成果」、及填寫「111 年工作規劃」。

(一)有關性別平等政策方針之填報，各機關務必依據 110 年辦理成果中性別落差較大之處，於 111 年提出相關策進作為，勿僅照錄 110 年之工作內容。若有執行困難亦可提出，並於會中與性平委員討論，研討對策。

(二)其中 111 年工作規劃可加入各局處性別平等具體行動措施或結合民間組織/鄰里社區/企業等性平推動計畫，**內容之填報請務必與性平相關，並請加入性別目標及執行策略**，以利委員檢視。

六、**性別主流化執行成果**：請各機關將 110 年辦理之性別統計、性別分析、性別預算、性別影響評估提列至本次會議工作事項進行報告。**(如附件 2)**

七、**性別影響評估案件**：

(一)各局(處)辦理性別影響評估，應併同計畫或自治條例草案提供程序參與者審查，並預留至少一周時間提供委員進行審查。

(二)各局(處)制定或修正自治條例或計畫案，請參考本府性別影響評估流程，辦理性別影響評估，並將檢視表及相關資料提經各局處專責小組會議事先審查或事後備查。

(三)各機關辦理計畫案性別影響評估，均需填列性別統計及性別分析，參採程序參與學者意見修正計畫書草案與檢視表內容，應備佐證資料；未參採意見者應敘明理由或替代規劃方案。

(四)計畫案性別影響評估：

1. 重大施政計畫(提報重大計畫先期審查者)：本府各一級機關應自重大計畫先期審查中，至少提 1 案重大施政計畫辦理性別影響評估。
2. 非重大施政計畫(非屬前項重大施政計畫者)：本府各一級機關每年應至少提 1 案非重大施政計畫辦理性別影響評估。
3. 各機關所提計畫以與性別關聯程度較相關且未曾辦理過性別影響評估為優先。
4. 各機關應於年度結束前(每年 12 月前)，向本府研考會提交重大及非重大施政計畫「性別影響評估檢視表」(含修正計畫書)。

(五)各機關進行性別影響評估前，可至性平辦公室網站參閱本府性別影響評估作業流程以及行政院性別平等會「性別影響評估案例資料庫」(https://www.gender.ey.gov.tw/GecDBGIA/Impact_GIA_PlanDB.aspx)

八、**性別統計指標：**

(一)各機關應於每年 10 月底前依規定程序完成性別統計指標(含複分類)新增，且公開於機關網頁，並定期檢討更新。

(二)110 年度性別統計指標之新增，如尚未於專責小組會議提出討論，請務必於本次會議討論，再將會議通過之性別統計指標及新增清單送至主計處審核後，發布於機關網頁。

(三)依據 110 年第 1 次桃園市政府性別平等會「性別主流化推動組」分工小組會議建議與疫情業務相關局處建立疫情相關性別統計指標，例如衛生局的染疫相關性別統計(性別、年齡、職業)、經發局針對紓困的性別統計（含括性別、年齡、職業、身分等複分類）、勞動局在居家工作者或婦女因照顧工作而需離職的性別統計以及其他局處具疫情相關性別統計等，作為 111 年度新增性別統計指標之參考。

(四)性別統計指標之內涵，請以非一次性之永續指標為主，並與各機關業管業務相關且扣合業務之推動。

(五)每年應提報新增項數說明如下：

1. 幕僚機關(新聞處、政風處、秘書處、人事處、主計處、研考會、財政局、法務局)：1 項指標(含)以上。
2. 業務機關(幕僚機關以外之局處)：2 項指標(含)以上。

九、**性別分析：**

(一)各機關應於每年 10 月底前依規定程序完成性別分析新增，且公開於機關網頁。

(二)撰擬完成之性別分析請先提報機關專責小組會議通過或參酌意見修正後，公開於機關網頁，再將新增清單提交主計處。

(三)性別分析議題之選定，請與各機關業管業務相關且扣合業務之推動。

(四)性別分析內容及格式請依「桃園市政府各機關性別分析撰寫注意事項」**(如附件 3)**撰寫，且須包含性別分析指引表。

十、**性別預算：**各機關當年度「桃園市政府性別預算編列情形表」應經各局處第 1 次專責小組會議審查後，再提送主計處彙整。

十一、 **具體行動措施：**

(一)請 A 組(民政局、教育局、社會局、勞動局、經濟發展局、農業局、原住民族行政局、警察局、交通局、衛生局、環境保護局、文化局、客家事務局、青年事務局、捷運工程局、資訊科技局)，提送具體行動措施 110 年執行成果至性別平等專責小組討論，俾供彙整提報至 110 年 11 月召開之性性別主流化推動組，再提至 110 年 12 月召開之性平會核備。**(如附件 4 年度執行成果表範本)**。

(二)請 B 組(地政局、財政局、都市發展局、工務局、水務局、觀光旅遊局、消防局、地方稅務局、新聞處、秘書處、法務局、人事處、主計處、政風處、研考會、體育局)，提送 111 年具體行動措施計畫至性別平等專責小組討論，俾供彙整提報 110 年 11 月召開之性別主流化推動組，再提送性平會核備定案。**(計畫範本可參考附件 5)**。

十二、 **結合企業、民間組織(人民團體、基金會、機構等)或鄰里社區，共同推動具性別平等之政策、計畫、方案、措施：**請 23 局處(民政局、教育局、勞動局、社會局、新聞處、經濟發展局、農業局、地政局、都市發展局、工務局、水務局、原住民族行政局、交通局、觀光旅遊局、衛生局、環境保護局、文化局、地方稅務局、體育局、客家事務局、青年事務局、警察局、消防局)，提送結合企業、民間組織(人民團體、基金會、機構等)或鄰里社區，共同推動性別平等政策、計畫、方案、措施計畫執行成果至性別平等專責小組會議討論，俾供彙整提報 110 年 11 月召開之性別主流化推動組核備。**(如附件 4)**

十三、 **CEDAW 教材案例：**25 局處(民政局、教育局、勞動局、社會局、新聞處、經濟發展局、農業局、地政局、都市發展局、工務局、水務局、原住民族行政局、交通局、觀光旅遊局、衛生局、環境保護局、文化局、地方稅務局、體育局、客家事務局、青年事務局、警察局、消防局、法務局、人事處)已於 109 年完成 CEDAW 案例教材，並製作成宣導文宣、影片、PPT 等媒材，請前揭局處於 110 年進行 1 次對民眾之 CEDAW 宣導，本案擬於 111 年初請各局處提交相關宣導執行成果(含辦理日期、場次、參與對象、宣導主題及內容等)。

十四、 **對民眾推展 CEDAW 及性別平等宣導(註 1-3)：**依 111 年性平考核指標規定，各機關每年應對民眾辦理 1 次 CEDAW 及性別平等議題之宣導，請於會議中報告性別平等宣導之執行成果(含辦理日期、場次、參與對象、宣導主題及內容等)。

＊備註：

1. 宣導活動內容例如 CEDAW、臺灣女孩日活動、多元性別(如認識 LGBTI 及其處境、權益、尊重接納多元性別等)、SDGs、促進女性參與 STEM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、性別參與、性別人權等。其中宣導活動不能只有發送文宣、宣導品或懸掛布條。另播放宣導短片時無搭配專人講解或賞析導讀及依法辦理「性騷擾防治」之宣導等活動均不列計成績。另幕僚單位(如人事、主計、政風、秘書)等可辦理對內之宣導。
2. CEDAW 宣導內容，需含 CEDAW 條文及應用、第 3 次國家報告結論性意見與建議、引用 CEDAW 指引等內容。另可運用行政院性別平等處 CEDAW 短片、「106 年看見多元性別攝影作品與對話沙龍影片」、行政院多元性別教育訓練教材(https://gec.ey.gov.tw/Page/9C0B08279246AD6C)、本府性別平等辦公室自製 CEDAW 微電影、CEDAW 動畫短片、性別平等多媒體動畫短片(附錄 1)。
3. 宣導管道：電視(不含電視牆)、電影、社群網路 Line、臉書、youtube、Instagram、電視牆、活動(不含活動中發文宣)、展演、平面廣告空間、競賽、廣播、會議、Email 等。為因應疫情，建請改採線上推廣或其他無群聚風險之方式進行；並能結合自身業務或特定議題等，以避免業務中斷。
4. 如有需宣傳單張、海報等，可電洽性平辦公室索取。

附錄一

編號	影片名稱	連結
1	CEDAW暨性別平等宣導微電影	大大的勇氣：https://reurl.cc/qDyXqn
		如魚：https://reurl.cc/4yaj9K
		不簡單 但能有多難：https://reurl.cc/qmgrln
2	CEDAW動畫短片	織女的故事：https://reurl.cc/mqLrg7
		尋找眷村媽媽味：https://reurl.cc/8y30Kg
		神仙看護：https://reurl.cc/ZQG9pa
3	性別平等多媒體動畫短片	https://reurl.cc/M7rDoL
4	去除性別刻板印象與偏見暨性別平等宣導影片	蒙娜麗莎笑不出來：https://reurl.cc/0Dj97x
		戴著珍珠耳環的少女，說不出口的…：https://reurl.cc/E2n4Em
		無聲的吶喊：https://reurl.cc/E2n4E0
5	性平e摺學 宣導單張	性平e摺學(酷卡)：http://www.oge.tycg.gov.tw/web/poster/list.aspx?cid=4
		性平e摺學(網站)：http://www.oge.tycg.gov.tw/web/STEM/list.aspx

附錄二

109 年 1 月至 110 年 10 月本府各一級機關性別統計新增 161 項指標一覽表

機關	項數	統計資料	項次	複分類	資料時間	時間數列
民政局	9	桃園市現住原住民人口數按性別及年齡分	1	年齡別	109 年底	
		桃園市出生登記子女從姓人數	2	性別	108~109 年	v
			3	從姓別	108~109 年	v
		桃園市同姓結婚、終止結婚登記對數	4	性別	108~109 年	v
			5	區域別	108~109 年	v
			6	登記類別	108~109 年	v
			7	區域別*登記類別	108~109 年	v
		桃園市各區民政類市民活動中心設置哺(集)乳室間數	8	區域別	107-109 年底	v
		桃園市各區民政類市民活動中心設置哺(集)乳室總面積	9	區域別	107-109 年底	v
教育局	8	國中特殊教育學校學生數	10	性別	104~109 學年度	v
		國中特殊教育學校畢業生數	11	性別	103~109 學年度	v
		高級中等學校特殊教育學校學生數	12	性別	103~109 學年度	v
		高級中等學校特殊教育學校畢業生數	13	性別	104~109 學年度	v
		幼兒園-身心障礙學生數	14	性別	105~109 學年度	v
		國小-身心障礙學生數	15	性別	105~109 學年度	v
		國中-身心障礙學生數	16	性別	105~109 學年度	v
		高中-身心障礙學生數	17	性別	105~109 學年度	v
社會局	5	社區式日間照顧服務人次	18	性別	108 上半年~109 下半年	v
			19	障礙等級別	108 上半年~109 下半年	v
		中低收入老人裝置活動假牙補助人數	20	性別	108 上半年~109 下半年	v
		家庭照顧支持性服務人數	21	性別	108 上半年~109 下半年	v
		社區防暴宣講師培力訓練計畫人數	22	性別	109 下半年	
勞動局	2	勞動局志工隊人數	23	性別	107 年~109 年底	v
		模範勞工人數	24	性別	107 年~109 年	v
財政局	4	桃園市政府簽核子系統教育訓練人數	25	性別	108~109 年	v
			26	區域別	108~109 年	v
		桃園市政府財政局環境教育戶外研習活動參加人員	27	性別	109 年	
			28	年齡別	109 年	
經濟發展局	7	桃園市工廠登記家數－按負責人性別分	29	行政區別	109 年底	
			30	行業別*行政區別	109 年底	
		桃園市產發自治條例獎勵補助核定之公司負責人人數	31	性別	108~109 年	v
		桃園市產業發展獎勵補助審議委員會委員人數	32	性別	107~109 年底	v

機關	項數	統計資料	項次	複分類	資料時間	時間數列
		桃園市電器承裝業登記負責人人數	33	性別	104~109 年底	v
			34	資本額別	104~109 年底	v
		桃園市中小企業信用保證融資貸款專案申請人次	35	性別	106~109 年	v
農業局	10	桃園市農民健康保險被保險人數	36	性別	108-109 年底	v
			37	年齡別	108-109 年底	v
			38	行政區別	108-109 年底	v
			39	年齡別*行政區別	108-109 年底	v
		桃園市捕蜂捉蛇工作大隊人數	40	性別	109 年底	
			41	大隊別	109 年底	
			42	職務別	109 年底	
			43	大隊別*職務別	109 年底	
		桃園市休閒農業區發展協會會員數	44	性別	109 年底	
			45	休閒農業區發展協會別	109 年底	
地政局	2	桃園航空城聯合服務中心諮詢人數	46	性別	108~109 年	v
		桃園市各地政事務所「法律諮詢」人數	47	性別	108~109 年	v
都市發展局	7	桃園市修繕住宅貸款利息補貼核准人數	48	性別	108~109 年	v
		桃園市都市設計審議委員會委員人數	49	性別	108~109 年底	v
			50	聘用別	108~109 年底	v
		桃園市建造執照預審小組委員會人數	51	性別	110 年	
			52	聘用別	110 年	
		桃園市都市更新及爭議處理委員會人數	53	性別	108~109 年	v
			54	聘用別	108~109 年	v
工務局	8	工程規劃設計階段外聘審查委員	55	性別	108~109 年度	v
			56	工程別	108~109 年度	v
		桃園市政府工務局性別影響評估案件審查學者	57	性別	108~109 年度	v
			58	案件別	108~109 年度	v
		新建工程處業務單位執行工程人數	59	性別	109 年度	
			60	單位別	109 年度	
		桃園市政府所屬機關員工諮詢採購法令相關問題人次	61	性別	109 年度	
			62	諮詢議題別	109 年度	
水務局	6	桃園市政府水務局現有主管以上人員性別概況	63	學歷別	104~109 年底	v
			64	主管別*學歷別	104~109 年底	v
		桃園市易淹水地區自主防災社區組織成員人數	65	性別	108~109 年底	v
			66	區域別	108~109 年底	v
			67	單位別	108~109 年底	v
			68	區域別*單位別	108~109 年底	v
原住民族行政局	2	文化健康站服務人次	69	性別	108 年	
		原住民族子女學前教育補助人次	70	性別	108 年	
交通局	4	桃園市市區公車滿意度	71	性別	108-109 年	v

機關	項數	統計資料	項次	複分類	資料時間	時間數列
			72	業者別	108-109 年	v
			73	滿意度別	108-109 年	v
			74	滿意度別*業者別	108-109 年	v
觀光旅遊局	10	桃園市政府觀光旅遊局機關員工人數	75	性別	104~109 年底	v
			76	年齡別	104~109 年底	v
			77	學歷別	104~109 年底	v
			78	職等別	104~109 年底	v
		桃園市政府風景區管理處機關員工人數	79	性別	104~109 年底	v
			80	年齡別	104~109 年底	v
			81	學歷別	104~109 年底	v
			82	職等別	104~109 年底	v
		桃園市政府觀光旅遊局舉辦日語導覽活動參加人數	83	性別	109 年	
			84	年齡別	109 年	
警察局	4	桃園市 A1 類道路交通事故死傷人數	85	性別	104~109 年	v
			86	死傷別	104~109 年	v
		桃園市查獲第一、二級毒品嫌疑犯人數	87	性別	105~109 年	v
			88	毒品級別	105~109 年	v
衛生局	6	自殺個案通報數	89	年齡	95~109 年	v
		桃園市青少年學生吸菸率	90	年齡	106~109 年	V
		桃園市本國籍新通報 HIV 感染者人數	91	性別	104~109 年	v
			92	年齡別	104~109 年	v
			93	危險因子別	104~109 年	v
			94	年齡別*危險因子別	104~109 年	v
環境保護局	8	參加新屋農博環境教育園區導覽人次	95	性別	108~109 年	v
			96	年齡別	108~109 年	v
		桃園市參加綠色消費樂購季人次	97	性別	108~109 年	v
			98	年齡別	108~109 年	v
		桃園市參加綠色消費團購站活動人次	99	性別	109 年	
			100	年齡別	109 年	
		新屋環境教育園區入園民眾人次-按縣市別分	101	性別	109 年	
			102	縣市別	109 年	
消防局	4	桃園市疑似一氧化碳中毒急救送醫人次	103	性別	106~109 年	v
			104	年齡別	106~109 年	v
		桃園市車禍受傷急救送醫人次	105	性別	106~109 年	v
			106	年齡別	106~109 年	v
文化局	2	馬祖新村文創工作坊參與學員人數	107	性別	107~109 年	v
		桃園市立大溪木藝生態博物館展館參觀人數	108	性別	106~109 年	v
地方稅務局	11	地方稅務局員工人數	109	考試別	104~109 年底	v
		桃園市土地增值稅稅源筆數-按納稅義務人性別分	110	性別	107~109 年底	v
			111	稅源別	107~109 年底	v

機關	項數	統計資料	項次	複分類	資料時間	時間數列
		桃園市土地增值稅稅源面積-按納稅義務人性別分	112	性別	107~109 年底	v
			113	稅源別	107~109 年底	v
		桃園市土地增值稅稅源移轉現值-按納稅義務人性別分	114	性別	107~109 年底	v
			115	稅源別	107~109 年底	v
		桃園市契稅查定件數-按納稅義務人性別分	116	性別	105-109 年	v
			117	契別	105-109 年	v
		桃園市契稅查定稅額-按納稅義務人性別分	118	性別	105-109 年	v
			119	契別	105-109 年	v
法務局	3	桃園市政府採購申訴審議委員會委員人數	120	性別	105 年底~109 年底	v
			121	委員資格別	105 年底~109 年底	v
		桃園市政府法規會委員性別意識培力人數	122	性別	109 年	
青年事務局	4	桃園市青年創業貸款利息補貼人數	123	性別	109 年	
			124	年齡別	109 年	
		桃園市青年職涯發展與創新創業活動參與概況	125	性別	104~109 年	v
			126	身分別	104~109 年	v
體育局	2	桃園國民運動中心游泳池使用人次	127	性別	108 年 1 月~109 年 12 月	v
		桃園國民運動中心體適能教室使用人次	128	性別	108 年 1 月~109 年 12 月	v
捷運工程局	8	參與桃園市政府捷運工程局開、竣工典禮活動人數	129	性別	108~109 年	v
			130	身分別	108~109 年	v
			131	活動別	108~109 年	v
			132	身分別*活動別	108~109 年	v
		桃園市捷運綠線建設計畫相關會議參與人數	133	性別	108 年 1 月~109 年 12 月	v
			134	會議別	108 年 1 月~109 年 12 月	v
		捷運車廂票選活動人數	135	性別	109 年	
			136	款式顏色別	109 年	
資訊科技局	4	桃園市政府資訊科技局市民卡發卡數	137	性別	106 年底~109 年底	v
			138	卡別	106 年底~109 年底	v
			139	區域別	106 年底~109 年底	v
			140	卡別*區域別	106 年底~109 年底	v
新聞處	3	桃園事 FB 專頁粉絲人數	141	性別	109 年底	
			142	年齡別	109 年底	
			143	項目別	109 年底	
秘書處	1	桃園市政府府發文人數	144	性別	106 年底~109 年底	v
人事處	7	本府各項考試錄取分發及格人數	145	年齡別	109 年底	
		桃園市政府所屬機關員工個別諮詢服務人次	146	性別	109 年	
			147	年齡別	109 年	
			148	議題別	109 年	
			149	議題細項別	109 年	

機關	項數	統計資料	項次	複分類	資料時間	時間數列
			150	年齡別*議題別	109 年	
			151	年齡別*議題細項別	109 年	
主計處	5	桃園市所得收入者財產所得收入	152	性別	104~109 年	v
		主計處暨所屬主計機構人數	153	性別	108~109 年底	v
			154	年齡別	108~109 年底	v
			155	學歷別	108~109 年底	v
			156	官等別	108~109 年底	v
政風處	3	桃園市政府政風人員駕車能力	157	性別	109 年底	
		桃園市政府政風人員參加肅貪業務訓練人次	158	性別	107~109 年底	v
			159	年齡別	107~109 年底	v
研究發展考核委員會	2	本府研究發展考核委員會研考委員人數	160	學歷別	110	
		本府公文教育訓練人數	161	服務年資別	109 年	

附錄三

110 年 10 月底本府各一級機關性別統計指標一覽表

截至 110 年 10 月底，本府 32 個一級機關計刊布 964 項性別統計資料，其中 906 項具時間數列資料。

機關	項數	統計資料	項次	複分類	資料時間	時間數列
民政局	63	桃園市現住人口數-按性別及單齡人口分	1	性別	96~109 年底	v
			2	行政區別	96~109 年底	v
			3	單齡別	96~109 年底	v
			4	行政區別*單齡別	96~109 年底	v
		出生人數	5	性別	96~109 年	v
			6	行政區別	96~109 年	v
		死亡人數	7	性別	96~109 年	v
			8	行政區別	96~109 年	v
		桃園市現住人口之婚姻狀況-按年齡別分	9	婚姻狀況別	96~109 年底	v
			10	年齡別	96~109 年底	v
			11	婚姻狀況別*年齡別	96~109 年底	v
		桃園市離婚人數按年齡及性別分	12	性別	96~109 年	v
			13	行政區別	96~109 年	v
			14	年齡別	96~109 年	v
			15	行政區別*年齡別	96~109 年	v
		桃園市滿十五歲以上現住人口之教育程度-按區別分	16	性別	96~109 年底	v
			17	行政區別	96~109 年底	v
			18	教育程度別	96~109 年底	v
			19	行政區別*教育程度別	96~109 年底	v
		桃園市現住原住民戶口數	20	性別	96~109 年底	v
			21	山地平地別	96~109 年底	v
			22	行政區別	96~109 年底	v
			23	山地平地別*行政區別	96~109 年底	v
		桃園市現住原住民人口數按性別及年齡分	24	年齡別	109 年底	
		里長人數	25	性別	104~109 年底	v
			26	行政區別	104~109 年底	v
		宗教團體負責人人數	27	性別	99~109 年底	v
			28	宗教團體別	99~109 年底	v
		區政諮詢委員人數	29	性別	104~107 年底	v
			30	行政區別	104~107 年底	v
		鄰長人數	31	性別	104~109 年底	v
			32	行政區別	104~109 年底	v
		民政局暨所屬機關員工人數	33	性別	104~109 年底	v
			34	年齡別	104~105 年底	v
			35	學歷別	104~105 年底	v
			36	人員別	104~109 年底	v

機關	項數	統計資料	項次	複分類	資料時間	時間數列
			37	機關別	104~109 年底	v
			38	年齡別*機關別	104~105 年底	v
			39	學歷別*機關別	104~105 年底	v
			40	人員別*機關別	104~109 年底	v
		殯葬事務審議諮詢會委員人數	41	性別	104~109 年底	v
		民政局暨所屬機關志工人數	42	機關別	105~109 年底	v
			43	性別	105~109 年底	v
		桃園市外裔、外籍配偶人數與大陸(含港澳)配偶人數	44	國籍(地區)別	105~109 年底	v
			45	性別	105~109 年底	v
		民政局股長以上人數	46	性別	106~109 年底	v
			47	職稱別	106~109 年底	v
		民政局暨所屬機關員工育嬰留職停薪人數	48	性別	106~109 年底	v
			49	機關別	106~109 年底	v
			50	人員別	106~109 年底	v
			51	機關別*人員別	106~109 年底	v
		里幹事人數	52	性別	107~109 年底	v
			53	區域別	107~109 年底	v
		傑出及榮譽市民人數	54	性別	107~109 年底	v
			55	類別	107~109 年底	v
		桃園市出生登記子女從姓人數	56	性別	108~109 年	v
			57	從姓別	108~109 年	v
		桃園市同姓結婚、終止結婚登記對數	58	性別	108~109 年	v
			59	區域別	108~109 年	v
			60	登記類別	108~109 年	v
			61	區域別*登記類別	108~109 年	v
		桃園市各區民政類市民活動中心設置哺(集)乳室間數	62	區域別	107-109 年底	v
		桃園市各區民政類市民活動中心設置哺(集)乳室總面積	63	區域別	107-109 年底	v
教育局	64	國小學生數	64	性別	98~109 學年度	v
		國小上學年度畢業生數	65	性別	98~109 學年度	v
		國小原住民族學生人數	66	性別	98~109 學年度	v
		國小教師數	67	性別	98~109 學年度	v
		國小中輟生人數	68	性別	98~109 學年度	v
		國小學生視力不良率	69	性別	98~109 學年度	v
		國小主任及組長人數	70	性別	98~109 學年度	v
		國小校長人數	71	性別	98~109 學年度	v
		國中學生數	72	性別	98~109 學年度	v
		國中上學年度畢業生數	73	性別	98~109 學年度	v
		國中原住民族學生人數	74	性別	98~109 學年度	v
		國中教師數	75	性別	98~109 學年度	v

機關	項數	統計資料	項次	複分類	資料時間	時間數列
		國中中輟生人數	76	性別	98~109 學年度	v
		國中學生視力不良率	77	性別	98~109 學年度	v
		國中主任及組長人數	78	性別	98~109 學年度	v
		國中校長人數	79	性別	98~109 學年度	v
		高級中等學校學生數	80	性別	98~109 學年度	v
		高級中等學校上學年度畢業生數	81	性別	98~109 學年度	v
		高級中等學校學生視力不良率	82	性別	98~109 學年度	v
		家暴被害人校安通報人數	83	性別	102~109 年	v
			84	學校級別	102~109 年	v
		校園性騷擾被害人校安通報人數	85	性別	102~109 年	v
			86	學校級別	102~109 年	v
		校園性騷擾加害人校安通報人數	87	性別	102~109 年	v
			88	學校級別	102~109 年	v
		校園霸凌被害人校安通報人數	89	性別	102~109 年	v
			90	學校級別	102~109 年	v
		國中新住民學生數	91	性別	98~109 學年度	v
		國小新住民學生數	92	性別	98~109 學年度	v
		國中專任運動教練	93	性別	99~109 學年度	v
		國小專任運動教練	94	性別	99~109 學年度	v
		國中專業輔導人員	95	性別	101~109 學年度	v
		國小專業輔導人員	96	性別	101~109 學年度	v
		公立幼兒園教保服務人數	97	性別	100~109 學年度	v
		公立幼兒園職員數	98	性別	100~109 學年度	v
		公立幼兒園學生數	99	性別	98~109 學年度	v
		私立幼兒園教保服務人數	100	性別	100~109 學年度	v
		私立幼兒園職員數	101	性別	100~109 學年度	v
		私立幼兒園學生數	102	性別	98~109 學年度	v
		非營利幼兒園教保服務人員數	103	性別	104~109 學年度	v
		非營利幼兒園校職員數	104	性別	104~109 學年度	v
		非營利幼兒園學生數	105	性別	104~109 學年度	v
		高級中等學校-中離生人數	106	性別	99~109 學年度	v
		高級中等學校-原住民族學生人數	107	性別	98~109 學年度	v
		高級中等學校-校長人數	108	性別	98~109 學年度	v
		高級中等學校-主任及組長人數	109	性別	98~109 學年度	v
		高級中等學校-教師數	110	性別	98~109 學年度	v
		高級中等學校-專任運動教練	111	性別	99~109 學年度	v
		社區大學學員數	112	性別	105~109 學年度	v
		社區大學教職員數	113	性別	105~109 學年度	v
		高級中等學校-新住民學生數	114	性別	105~109 學年度	v
		高級中等學校-專業輔導人員	115	性別	106~109 學年度	v

機關	項數	統計資料	項次	複分類	資料時間	時間數列
		高級中等學校-教官數	116	性別	98~109 學年度	v
		一年級學生初檢齲齒率	117	性別	104~109 學年度	v
		四年級學生初檢齲齒率	118	性別	104~109 學年度	v
		七年級學生初檢齲齒率	119	性別	104~109 學年度	v
		國中特殊教育學校學生數	120	性別	104~109 學年度	v
		國中特殊教育學校畢業生數	121	性別	103~109 學年度	v
		高級中等學校特殊教育學校學生數	122	性別	103~109 學年度	v
		高級中等學校特殊教育學校畢業生數	123	性別	104~109 學年度	v
		幼兒園-身心障礙學生數	124	性別	105~109 學年度	v
		國小-身心障礙學生數	125	性別	105~109 學年度	v
		國中-身心障礙學生數	126	性別	105~109 學年度	v
		高中-身心障礙學生數	127	性別	105~109 學年度	v
社會局	79	兒童人口數	128	性別	99~109 下半年底	v
		少年人口數	129	性別	99~109 下半年底	v
		發展遲緩兒童早期療育服務通報個案人數	130	性別	99~109 下半年底	v
		兒少寄養人數	131	性別	99~109 下半年底	v
		托嬰中心收托人數	132	性別	103~109 下半年底	v
		兒少機構安置收容人數	133	性別	99~109 下半年底	v
		本市人口數	134	性別	99~109 下半年底	v
		特殊境遇家庭戶數-以申請人性別統計	135	性別	99~109 下半年底	v
		特殊境遇家庭扶助服務受益人次	136	性別	99~109 下半年	v
		單親家庭個案管理	137	性別	99~109 下半年底	v
			138	單親家庭類型別	99~109 下半年底	v
		身心障礙人口數	139	性別	99~109 下半年底	v
		身心障礙福利機構實際安置服務人數	140	性別	99~109 下半年底	v
		身心障礙福利機構工作人員數	141	性別	99~109 下半年底	v
		老年人口數	142	性別	99~109 下半年底	v
		中低收入老人特別照顧津貼受照顧人次	143	性別	99~109 下半年	v
		獨居老人數	144	性別	99~109 下半年底	v
		長期照顧、安養機構照顧服務員人數	145	性別	99~109 下半年底	v
		長期照顧十年計畫期底居家服務個案人數	146	性別	99~109 下半年底	v
		長青學苑參加人次	147	性別	99~109 下半年	v
		低收入戶戶數-以戶長性別統計	148	性別	99~109 下半年底	v
		低收入戶人數	149	性別	99~109 下半年底	v
		中低收入戶人數	150	性別	100~109 下半年底	v
		受理報案或查報遊民處理人數	151	性別	99~109 下半年底	v
		領有社工師執照人數及事務所開業人數	152	性別	99~109 下半年底	v
		社會局推展志願服務志工人數	153	性別	99~109 下半年底	v
		社會工作專職人員數	154	性別	99~109 年底	v
			155	公私部門別	99~109 年底	v

機關	項數	統計資料	項次	複分類	資料時間	時間數列
		家庭暴力被害人人數	156	性別	99~109 下半年	v
		家庭暴力加害人人數	157	性別	99~109 下半年	v
		性侵害被害人人數	158	性別	99~109 下半年	v
		性侵害加害人人數	159	性別	99~109 下半年	v
		新住民人口數	160	性別	99~109 下半年底	v
		新住民服務人次	161	性別	101~109 下半年	v
			162	服務類別	101~109 下半年	v
		居家托育者人數	163	性別	104~109 下半年底	v
		居家托育收托人數	164	性別	104~109 下半年底	v
		身心障礙者生活補助人數	165	性別	99~109 下半年底	v
		中低收入老人特別照顧津貼照顧者人數	166	性別	102~109 下半年底	v
		中低收入戶數-以戶長性別統計	167	性別	100~109 下半年底	v
		領有社會工作師事務所開業執照人數	168	性別	99~109 下半年底	v
		社會局社工員額數	169	性別	99~108 下半年底	v
			170	年齡組別	99~108 下半年底	v
		人民團體理事長人數	171	性別	99~109 下半年底	v
		性騷擾被害人人數	172	性別	99~109 下半年	v
		育兒津貼請領兒童人數	173	性別	105~109 下半年	v
		婦女學苑學員人次	174	性別	105~106 下半年	v
		身心障礙居家服務人次	175	性別	105~109 下半年	v
		中低收入老人生活津貼請領人數	176	性別	105~109 下半年底	v
		急難救助人次	177	性別	105~109 下半年	v
		社福慈善基金會董事長人數	178	性別	104~109 下半年底	v
		家暴被害人庇護人次	179	性別	104~109 下半年	v
		兒少托育機構工作人員數	180	性別	106 上半年底~109 下半年底	v
		親子館使用人次	181	性別	106 上半年~109 下半年	v
		特殊境遇家庭高中職子女學雜費減免人數	182	性別	106 上半年~109 下半年	v
		送餐服務人次	183	性別	106 上半年~109 下半年	v
		長期照顧十年計畫日間照顧服務人數	184	性別	106 上半年~109 下半年	v
		市民醫療人次	185	性別	106 上半年~109 下半年	v
		社區發展協會理事長人數	186	性別	106~109 年底	v
		辦理社工訓練參加人員數	187	性別	106 上半年~109 下半年	v
		性騷擾加害人人數	188	性別	106 上半年~109 下半年	v
		強制性親職個案人數	189	性別	106 上半年~109 下半年	v
		社區成長教育學苑人次	190	性別	107 上半年~109 下半年	v
		社區日間作業設施服務使用者人數	191	性別	106 上半年~109 下半年	v
		社區照顧關懷據點服務人次	192	性別	107 上半年~109 下半年	v
		高風險家庭人數	193	性別	106 上半年~109 下半年	v
		性剝削被害人人數	194	性別	106 上半年~109 下半年	v
		合作社理事主席人數	195	性別	106 下半年~109 下半年	v

機關	項數	統計資料	項次	複分類	資料時間	時間數列
		局網站瀏覽次數	196	性別	107 上半年~109 下半年	v
		婦女館使用人次	197	性別	107 上半年~109 下半年	v
		身心障礙者輔具補助人次	198	性別	107 上半年~109 下半年	v
		緊急救援服務人次	199	性別	107 上半年~109 下半年	v
		社會局內部社工督導人數	200	性別	107 上半年底~109 下半年底	v
		TIPVDA 量表大於 8 分之被害人人數	201	性別	107 上半年底~109 下半年底	v
		社區式日間照顧服務人次	202	性別	108 上半年~109 下半年	v
			203	障礙等級別	108 上半年~109 下半年	v
		中低收入老人裝置活動假牙補助人數	204	性別	108 上半年~109 下半年	v
		家庭照顧支持性服務人數	205	性別	108 上半年~109 下半年	v
		社區防暴宣講師培力訓練計畫人數	206	性別	109 下半年	
勞動局	32	失業率	207	性別	97~109 年	v
		勞動力參與率	208	性別	97~109 年	v
		未婚勞動力參與率	209	性別	97~109 年	v
		有偶或同居勞動力參與率	210	性別	97~109 年	v
		離婚或分居或喪偶勞動力參與率	211	性別	97~109 年	v
		勞動力人數	212	性別	97~109 年	v
		就業人數	213	性別	97~109 年	v
		失業人數	214	性別	97~109 年	v
		非勞動人數	215	性別	97~109 年	v
		15 歲以上民間人口數	216	性別	97~109 年	v
		外籍勞工人數	217	性別	97~109 年底	v
		現場徵才人數	218	性別	97~109 年	v
		勞資爭議處理結果-協調人數	219	性別	97~109 年	v
		勞資爭議處理結果-調解人數	220	性別	97~109 年	v
		勞資爭議處理結果-仲裁人數	221	性別	97~109 年	v
		調解委員人數	222	性別	97~109 年底	v
		職災住院人數	223	性別	97~109 年	v
		職災殘廢人數	224	性別	97~109 年	v
		職災死亡人數	225	性別	97~109 年	v
		工會會員人數	226	性別	100~109 年底	v
		身心障礙者就業相關補助人數	227	性別	97~109 年	v
		身障者短期就業方案參與人數	228	性別	100~109 年	v
		法律扶助人數	229	性別	102~109 年	v
		工會幹部人數	230	性別	105~109 年底	v
			231	工會類別	105~109 年底	v
		性別平等申訴人數	232	性別	104~109 年	v
		申請育嬰留停需復職關懷人數	233	性別	106~109 年	v
		因性別歧視訴訟補助人數	234	性別	106~109 年	v

機關	項數	統計資料	項次	複分類	資料時間	時間數列
		申請弱勢勞工在職進修學分費補助人數	235	性別	106 年~109 年	v
		身心障礙者職業重建窗口服務人數	236	性別	103~109 年	v
		勞動局志工隊人數	237	性別	107 年~109 年底	v
		模範勞工人數	238	性別	107 年~109 年	v
財政局	25	財政局現有職員人數	239	性別	100~109 年底	v
			240	職等職稱別	100~109 年底	v
		財政局職員訓練人數	241	性別	102~109 年	v
		財政局職員訓練總時數	242	性別	102~109 年	v
			243	訓練類別	102~109 年	v
		財政局職員訓練平均時數	244	性別	102~109 年	v
			245	訓練類別	102~109 年	v
		財政局職員符合健康檢查受檢人數	246	性別	102~109 年	v
		財政局職員實際健康檢查受檢人數	247	性別	102~109 年	v
		桃園信用合作社社員數	248	性別	103~109 年底	v
		桃園信用合作社社員代表人數	249	性別	103~109 年底	v
		桃園信用合作社職工人數	250	性別	103~109 年底	v
			251	身分別	103~109 年底	v
		財政局經管非公用土地承租人	252	性別	105~109 年底	v
			253	地區別	105~109 年底	v
		桃園市政府財政局運用「臺北惜物網」網路拍賣平台得標人	254	性別	105~109 年	v
			255	地區別	105~109 年	v
		公有財產管理人員參加教育訓練人數性別統計	256	性別	106 年~109 年	v
			257	區域別	106 年~109 年	v
		桃園市政府罰鍰規費系統教育訓練人數	258	性別	107 年~109 年	v
			259	區域別	107 年~109 年	v
		桃園市政府簽核子系統教育訓練人數	260	性別	108~109 年	v
			261	區域別	108~109 年	v
		桃園市政府財政局環境教育戶外研習活動參加人員	262	性別	109 年	
			263	年齡別	109 年	
經濟發展局	36	經濟發展局員工人數	264	性別	100~109 年底	v
			265	年齡別	100~109 年底	v
			266	學歷別	100~109 年底	v
			267	職等別	100~109 年底	v
		營利事業家數-按負責人、代表人或管理人性別分	268	性別	97~109 年底	v
			269	行業別	97~109 年底	v
		桃園市工廠登記家數－按負責人性別分	270	性別	101~109 年底	v
			271	行業別	104~109 年底	v
			272	行政區別	109 年底	
			273	行業別*行政區別	109 年底	
			274	性別	101~109 年底	v

機關	項數	統計資料	項次	複分類	資料時間	時間數列
		桃園市商業登記家數及其資本額－按負責人性別分	275	行業別	104~109 年底	v
			276	資本額別	104~109 年底	v
			277	資本額別*行業別	104~109 年底	v
		桃園市公有零售市場攤販負責人數	278	性別	101~109 年底	v
			279	年齡別	104~109 年底	v
			280	區別	104~109 年底	v
			281	年齡別*區別	104~109 年底	v
		桃園市公有攤販集中區攤販負責人數	282	性別	101~109 年底	v
			283	年齡別	104~109 年底	v
			284	觀光夜市別	104~109 年底	v
			285	年齡別*觀光夜市別	104~109 年底	v
		桃園市公司登記家數-按負責人性別分	286	性別	103~109 年底	v
			287	行業別	103~109 年底	v
		桃園市公司登記資本額-按負責人性別分	288	資本額別	103~109 年底	v
			289	資本額別*行業別	103~109 年底	v
		桃園市振興商圈商機補助計畫補助商圈協會會員數	290	性別	105~109 年	v
			291	商圈別	105~109 年	v
		桃園市振興商圈商機補助計畫補助商圈協會所屬店家負責人數	292	性別	105~109 年	v
			293	商圈別	105~109 年	v
		智慧節電計畫查核指定能源用戶合格戶數-按負責人性別分	294	性別	105~109 年	v
		桃園市產發自治條例獎勵補助核定之公司負責人人數	295	性別	108~109 年	v
		桃園市產業發展獎勵補助審議委員會委員人數	296	性別	107~109 年底	v
		桃園市電器承裝業登記負責人人數	297	性別	104~109 年底	v
			298	資本額別	104~109 年底	v
		桃園市中小企業信用保證融資貸款專案申請人次	299	性別	106~109 年	v
農業局	38	農業局員工人數	300	性別	98~109 年底	v
			301	年齡別	98~109 年底	v
			302	學歷別	98~109 年底	v
			303	職等別	98~109 年底	v
		各級農會會員代表人數	304	性別	102~109 年底	v
			305	農會級別	102~109 年底	v
			306	基層農會區別	102~109 年底	v
		各級農會理事人數	307	性別	102~109 年底	v
			308	農會級別	102~109 年底	v
			309	基層農會區別	102~109 年底	v
		各級農會監事人數	310	性別	102~109 年底	v
			311	農會級別	102~109 年底	v
			312	基層農會區別	102~109 年底	v
		農業局及區農會推廣農業發展服務志工人數	313	性別	103~109 年底	v

機關	項數	統計資料	項次	複分類	資料時間	時間數列
			314	機關單位別	103~109 年底	v
		桃園市農業產銷班幹部人數	315	性別	104~109 年底	v
			316	產品別	104~109 年底	v
		各區漁會團體選任人員數	317	選任人員別	105~109 年底	v
			318	漁會別	105~109 年底	v
		各區漁會團體總幹事	319	漁會別	105~109 年底	v
		桃園市樹木保護審議會委員人數	320	性別	106~109 年底	v
			321	委員背景別	106~109 年底	v
		桃園市農牧戶內人口數	322	性別	104 年底~108 年底	v
			323	年齡別	104 年底~108 年底	v
		桃園市新住民協助農忙人口數	324	性別	107~109 年底	v
			325	年齡別	107~109 年底	v
			326	行政區別	107~109 年底	v
			327	年齡別*行政區別	107~109 年底	v
		桃園市農民健康保險被保險人數	328	性別	108-109 年底	v
			329	年齡別	108-109 年底	v
			330	行政區別	108-109 年底	v
			331	年齡別*行政區別	108-109 年底	v
		桃園市捕蜂捉蛇工作大隊人數	332	性別	109 年底	
			333	大隊別	109 年底	
			334	職務別	109 年底	
			335	大隊別*職務別	109 年底	
		桃園市休閒農業區發展協會會員數	336	性別	109 年底	
			337	休閒農業區發展協會別	109 年底	
地政局	32	地政士核准開業人數	338	性別	98~109 年	v
			339	來源別	98~109 年	v
		地政士註銷開業人數	340	性別	98~109 年	v
			341	註銷原因別	98~109 年	v
		地政士截至年底開業人數	342	性別	98~109 年底	v
		繼承不動產人數	343	性別	103~109 年	v
		向法院申請拋棄繼承人數	344	性別	103~109 年	v
		桃園市政府地政局暨所屬地政事務所一般公務員之人數	345	性別	103~109 年底	v
			346	職等別	103~109 年底	v
			347	身分別	103~109 年底	v
			348	身分別*職等別	103~109 年底	v
		桃園市政府地政局暨所屬地政事務所一般公務員參與性別意識培力課程之人數-實體課程	349	性別	103~109 年	v
			350	身分別	103~109 年	v
		桃園市政府地政局暨所屬地政事務所一般公務員參與性別意識培力課程之人數-數位課程	351	性別	103~109 年	v
			352	身分別	103~109 年	v

機關	項數	統計資料	項次	複分類	資料時間	時間數列
		地政局性別業務人員參加性別意識培力課程	353	性別	103~109 年	v
		桃園市測量助理人數	354	性別	104~109 年底	v
		桃園市地政志工人數	355	性別	104~109 年底	v
		桃園市自辦市地重劃區理事會成員	356	性別	104~109 年底	v
			357	重劃區別	104~109 年底	v
		桃園市核發不動產經紀人證書人數	358	性別	105~109 年底	v
		桃園市大陸地區人民在台取得不動產人數	359	性別	105~109 年	v
		桃園市大陸地區人民在台移轉不動產人數	360	性別	105~109 年	v
		桃園市政府地政局及所屬地政事務所業務助理人數	361	性別	105~109 年底	v
		桃園市各地政事務所臨櫃申請謄本之性別人數	362	性別	106~109 年度	v
		桃園市各地政事務所「買賣」登記案件之性別人數-權利人	363	性別	106~109 年度	v
		桃園市各地政事務所「買賣」登記案件之性別人數-義務人	364	性別	106~109 年度	v
		1999 市政諮詢市民關心地政議題性別人數	365	性別	107~109 年度	v
			366	議題別	107~109 年度	v
		桃園市地政士登記助理員性別人數	367	性別	107~109 年度	v
		桃園航空城聯合服務中心諮詢人數	368	性別	108~109 年	v
		桃園市各地政事務所「法律諮詢」人數	369	性別	108~109 年	v
都市發展局	22	都市發展局暨所屬機關員工人數	370	性別	100~109 年底	v
			371	年齡別	100~109 年底	v
			372	學歷別	100~109 年底	v
			373	職等別	100~109 年底	v
		桃園市都市計畫委員會委員人數	374	性別	106~109 年度	v
		都市發展局主管人數	375	性別	103~109 年度	v
			376	官等別	103~109 年度	v
		桃園市建築師開業登記現有人數	377	性別	103~109 年底	v
		桃園市社區規劃師受訓結業人數	378	性別	104 年度	
		桃園市政府住宅發展處受理租金補貼申請人數	379	性別	105~109 年度	v
		桃園市政府住宅發展處核發租金補貼同意人數	380	性別	105~109 年度	v
		民眾參與桃園市公開展覽說明會人次	381	性別	106~109 年度	v
		桃園市自購住宅貸款利息補貼申請人數	382	性別	106~109 年度	v
		桃園市自購住宅貸款利息補貼核准人數	383	性別	107~109 年度	v
		桃園市修繕貸款利息補貼申請人數	384	性別	107~109 年度	v
		桃園市修繕住宅貸款利息補貼核准人數	385	性別	108~109 年	v
		桃園市都市設計審議委員會委員人數	386	性別	108~109 年底	v
			387	聘用別	108~109 年底	v
		桃園市建造執照預審小組委員會人數	388	性別	110 年	
			389	聘用別	110 年	
		桃園市都市更新及爭議處理委員會人數	390	性別	108~109 年	v

機關	項數	統計資料	項次	複分類	資料時間	時間數列
			391	聘用別	108~109 年	v
工務局	41	工務局暨所屬機關員工人數	392	性別	100~109 年底	v
			393	年齡別	100~109 年底	v
			394	學歷別	100~109 年底	v
			395	職等別	100~109 年底	v
		各區公園男女廁大便斗數量	396	性別	104~109 年底	v
			397	行政區別	104~109 年底	v
		工務局暨所屬機關現有主管以上人員數	398	性別	104~109 年底	v
			399	局處別	104~109 年底	v
			400	主管身分別	104~109 年底	v
		桃園市各區公園親子廁所數量	401	性別	105~109 年底	v
			402	區域別	105~109 年底	v
		桃園市各區公園廁所緊急求助鈴數量	403	性別	105~109 年底	v
			404	區域別	105~109 年底	v
		桃園市政府工務局暨所屬機關各委員會委員性別比例	405	性別	105~109 年底	v
			406	委員會名稱別	105~109 年底	v
		桃園市政府工務局暨所屬機關各類專業執照性別比例	407	性別	105~109 年底	v
			408	專業執照名稱別	105~109 年底	v
		桃園市政府工務局暨所屬機關各類教育訓練參加學員與授課教師性別比例	409	性別	104~109 年度	v
			410	教育訓練名稱別	104~109 年度	v
		桃園市道路拓寬工程用地取得公聽會參加人次	411	性別	105~109 年度	v
			412	公聽會別	105~109 年度	v
		桃園市政府工務局暨所屬機關員工取得採購專業人員基礎班及格證書人數	413	性別	105~109 年度	v
			414	單位別	105~109 年度	v
		桃園市政府工務局暨所屬機關員工加班時數	415	性別	105~109 年度	v
			416	單位別	105~109 年度	v
		桃園市各區公園內設置無障礙路線告示牌概況	417	區域別	106~109 年底	v
		桃園市人行道人手孔改善統計	418	區域別	106~109 年度	v
		桃園市共融式遊具建置說明會參加人數	419	性別	107~109 年度	v
			420	區域別	107~109 年度	v
		桃園市共融式遊具專家審查會參加人數	421	性別	107~109 年度	v
			422	區域別	107~109 年度	v
		桃園市人行道建置說明會參加人數	423	性別	107~109 年度	v
			424	區域別	107~109 年度	v
		工程規劃設計階段外聘審查委員	425	性別	108~109 年度	v
			426	工程別	108~109 年度	v
		桃園市政府工務局性別影響評估案件審查學者	427	性別	108~109 年度	v
			428	案件別	108~109 年度	v
		新建工程處業務單位執行工程人數	429	性別	109 年度	
			430	單位別	109 年度	

機關	項數	統計資料	項次	複分類	資料時間	時間數列
		桃園市政府所屬機關員工諮詢採購法令相關問題人次	431	性別	109 年度	
			432	諮詢議題別	109 年度	
水務局	22	水務局員工人數	433	性別	100~109 年底	v
			434	年齡別	100~109 年底	v
			435	學歷別	100~109 年底	v
			436	職等別	100~109 年底	v
		山坡地巡守志工隊人數	437	性別	103~109 年底	v
			438	年齡別	103~109 年底	v
		桃園市水資源回收中心員工人數	439	性別	104~109 年底	v
		桃園市政府水務局現有主管以上人員性別概況	440	性別	104~109 年底	v
			441	主管別	104~109 年底	v
			442	學歷別	104~109 年底	v
			443	主管別*學歷別	104~109 年底	v
		污水下水道用戶接管受益人數	444	性別	105~109 年底	v
			445	年齡別	105~109 年底	v
		雨水下水道施工前說明會參與人數	446	性別	106~109 年	v
		水務局災害應變小組成員輪值男女人數	447	性別	106~109 年底	v
			448	災害別	106~109 年底	v
		水務局員工健康檢查人數	449	性別	108~109 年底	v
			450	主管別	108~109 年底	v
		桃園市易淹水地區自主防災社區組織成員人數	451	性別	108~109 年底	v
			452	區域別	108~109 年底	v
			453	單位別	108~109 年底	v
			454	區域別*單位別	108~109 年底	v
原住民族行政局	16	原住民族行政局人員數（含約聘僱、局內外臨時人員）	455	性別	98~108 年底	v
		市籍原住民人口	456	性別	98~108 年底	v
		族語師資人數	457	性別	98~108 年底	v
		原住民獎助學金核發人次	458	性別	98~108 年	v
		原住民取得技術士證照獎勵金核發人次	459	性別	98~108 年	v
		(中低收入戶)原住民族建購修繕住宅補助戶數-按申請人性別分	460	性別	102~108 年	v
		(中低收入戶)原住民族租屋補助戶數-按申請人性別分	461	性別	102~108 年	v
		原住民族急難救助人次-死亡救助	462	性別	104~108 年	v
		原住民族急難救助人次-醫療補助	463	性別	104~108 年	v
			464	傷病程度別	107~108 年	v
		原住民族急難救助人次-生活扶助	465	性別	104~108 年	v
		原住民族返鄉參加歲時祭儀交通費補助人數	466	性別	106~108 年	v
			467	性別	105~108 年	v

機關	項數	統計資料	項次	複分類	資料時間	時間數列
		原住民族弱勢家庭資訊設備補助戶數-按申請人性別分	468	福利身分別	108 年	
		文化健康站服務人次	469	性別	108 年	
		原住民族子女學前教育補助人次	470	性別	108 年	
交通局	35	市區客運駕駛員人數	471	性別	100~109 年底	v
			472	客運別	100~109 年底	v
			473	年齡別	103~109 年底	v
		領有計程車駕駛人職業登記證人數	474	性別	103~109 年底	v
			475	年齡別	103~109 年底	v
		駕駛職照持有人數	476	性別	103~109 年底	v
			477	車種別	105~109 年底	v
		桃園捷運股份有限公司員工人數	478	性別	104~109 年底	v
			479	年齡別	104~109 年底	v
			480	學歷別	104~109 年底	v
			481	職等別	104~109 年底	v
		桃園市政府交通局員工人數	482	性別	104~109 年底	v
			483	年齡別	104~109 年底	v
			484	學歷別	104~109 年底	v
			485	職等別	104~109 年底	v
		桃園市政府交通事件裁決處員工人數	486	性別	105~109 年底	v
			487	年齡別	105~109 年底	v
			488	學歷別	105~109 年底	v
			489	職等別	105~109 年底	v
		桃園市政府捷運工程處員工人數	490	性別	105 年底~107 年 3 月 14 日	v
			491	年齡別	105 年底~107 年 3 月 14 日	v
			492	學歷別	105 年底~107 年 3 月 14 日	v
			493	職等別	105 年底~107 年 3 月 14 日	v
		桃園市孕婦及育有六歲以下兒童者停車位設置概況	494	車格別	106 年底~109 年底	v
			495	場所別	106 年底~109 年底	v
		桃園市自行車租賃系統設置進度-租賃站設置處數	496	行政區別	106 年底~109 年底	v
		桃園市自行車租賃系統設置進度-上線服務車數	497	無	106 年底~109 年底	v
		桃園市政府車輛行車事故鑑定會員工人數	498	性別	107 年底~109 年底	v
			499	年齡別	107 年底~109 年底	v
			500	學歷別	107 年底~109 年底	v
			501	職等別	107 年底~109 年底	v
		桃園市市區公車滿意度	502	性別	108-109 年	v
			503	業者別	108-109 年	v
			504	滿意度別	108-109 年	v
			505	滿意度別*業者別	108-109 年	v
	25	桃園市政府風景區管理處志工人數	506	性別	100~109 年底	v

機關	項數	統計資料	項次	複分類	資料時間	時間數列
觀光旅遊局			507	年齡別	100~109 年底	v
			508	學歷別	100~109 年底	v
		民宿經營者人數	509	性別	99~109 年底	v
		民宿經營者人數(房間數 8 間以上)	510	性別	107 年~109 年底	v
		風景區管理處轄管景點現有列管公廁數量	511	性別	100~109 年底	v
			512	公廁項目別	100~109 年底	v
		桃園市政府風景區管理處導覽志工教育訓練參訓人員	513	性別	104~109 年	v
		桃園市旅遊服務中心諮詢服務人次	514	性別	104~109 年	v
		虎頭山風景特定區環境教育參加人次	515	性別	105~109 年	v
		桃園市政府觀光旅遊局舉辦北橫體驗活動參加人數	516	性別	105~109 年	v
		觀光發展委員會委員人數	517	性別	106~109 年底	v
		桃園觀光導覽網業者專區教育訓練參加人數	518	性別	106~109 年底	v
		觀光旅遊局決策人員(股長以上層級)人數	519	性別	107 年~109 年底	v
		風景區管理處決策人員(股長以上層級)人數	520	性別	107 年~109 年底	v
		桃園市政府觀光旅遊局機關員工人數	521	性別	104~109 年底	v
			522	年齡別	104~109 年底	v
			523	學歷別	104~109 年底	v
			524	職等別	104~109 年底	v
		桃園市政府風景區管理處機關員工人數	525	性別	104~109 年底	v
			526	年齡別	104~109 年底	v
			527	學歷別	104~109 年底	v
			528	職等別	104~109 年底	v
		桃園市政府觀光旅遊局舉辦日語導覽活動參加人數	529	性別	109 年	
			530	年齡別	109 年	
警察局	41	警察局現有公務人員人數	531	性別	103~109 年底	v
		家庭暴力案件加害人數	532	性別	103~109 年	v
		家庭暴力案件被害人數	533	性別	103~109 年	v
		家庭暴力防治法加害人數	534	性別	103~109 年	v
		家庭暴力防治法被害人數	535	性別	103~109 年	v
		暴力犯罪加害人數	536	性別	103~109 年	v
		暴力犯罪被害人數	537	性別	103~109 年	v
		強盜加害人數	538	性別	103~109 年	v
		強盜被害人數	539	性別	103~109 年	v
		搶奪加害人數	540	性別	103~109 年	v
		搶奪被害人數	541	性別	103~109 年	v
		竊盜加害人數	542	性別	103~109 年	v
		竊盜被害人數	543	性別	103~109 年	v
		殺人加害人數	544	性別	103~109 年	v

機關	項數	統計資料	項次	複分類	資料時間	時間數列
		殺人被害人數	545	性別	103~109 年	v
		傷害加害人數	546	性別	103~109 年	v
		傷害被害人數	547	性別	103~109 年	v
		恐嚇取財加害人數	548	性別	103~109 年	v
		恐嚇取財被害人數	549	性別	103~109 年	v
		妨害風化及妨害性自主加害人數	550	性別	103~109 年	v
		妨害風化及妨害性自主被害人數	551	性別	103~109 年	v
		性侵害加害人數	552	性別	103~109 年	v
		性侵害被害人數	553	性別	103~109 年	v
		全般刑案被害人數	554	性別	103~109 年	v
			555	年齡別	103~109 年	v
			556	教育程度別	103~109 年	v
			557	職業別	103~109 年	v
		全般刑案加害人(嫌疑犯)數	558	性別	103~109 年	v
			559	年齡別	103~109 年	v
			560	教育程度別	103~109 年	v
			561	職業別	103~109 年	v
		刑事案件-詐欺加害人	562	性別	103~109 年	v
		刑事案件-詐欺被害人	563	性別	103~109 年	v
		刑事案件-背信加害人	564	性別	103~109 年	v
		刑事案件-背信被害人	565	性別	103~109 年	v
		刑事案件-駕駛過失加害人	566	性別	103~109 年	v
		刑事案件-駕駛過失被害人	567	性別	103~109 年	v
		桃園市 A1 類道路交通事故死傷人數	568	性別	104~109 年	v
			569	死傷別	104~109 年	v
		桃園市查獲第一、二級毒品嫌疑犯人數	570	性別	105~109 年	v
			571	毒品級別	105~109 年	v
衛生局	49	十大死因死亡數	572	性別	92~109 年	v
			573	死因別	92~109 年	v
		十大死因死亡占比	574	性別	92~109 年	v
			575	死因別	92~109 年	v
		十大死因死亡率	576	性別	92~109 年	v
			577	死因別	92~109 年	v
		十大癌症死因死亡數	578	性別	92~109 年	v
			579	死因別	92~109 年	v
		十大癌症死因死亡占比	580	性別	92~109 年	v
			581	死因別	92~109 年	v
		十大癌症死因死亡率	582	性別	92~109 年	v
			583	死因別	92~109 年	v
		平均餘命	584	性別	93~109 年	v

機關	項數	統計資料	項次	複分類	資料時間	時間數列
		市轄醫療院所出生嬰兒人數	585	性別	93~109 年	v
			586	胎數別	93~109 年	v
		精神個案收案人數	587	性別	100~109 年	v
		自殺個案通報數	588	性別	95~109 年	v
			589	年齡	95~109 年	v
		醫事人員數	590	性別	104~109 年底	v
			591	醫事人員類別	104~109 年底	v
		毒品危害防制中心推動委員會委員數	592	性別	104~109 年底	v
			593	內外聘別	104~109 年底	v
		精神醫療諮詢審議委員會委員數	594	性別	104~109 年底	v
			595	內外聘別	104~109 年底	v
		桃園市心理健康委員會委員數	596	性別	104~109 年底	v
			597	內外聘別	104~109 年底	v
		藥師懲戒委員會委員數	598	性別	104~109 年底	v
			599	內外聘別	104~109 年底	v
		醫藥分業促進委員會委員數	600	性別	104~109 年底	v
			601	內外聘別	104~109 年底	v
		衛生局性別平等專責小組委員數	602	性別	104~109 年底	v
			603	內外聘別	104~109 年底	v
		桃園市政府緊急醫療救護諮詢委員會委員數	604	性別	104~109 年底	v
			605	內外聘別	104~109 年底	v
		桃園市 HIV 新增感染人數	606	性別	103~109 年	v
		桃園市青少年學生吸菸率	607	性別	106~109 年	v
			608	年齡	106~109 年	V
		桃園市成人吸菸率	609	性別	93~109 年	v
		桃園市長期照顧服務對象失能人數	610	性別	99~109 年底	v
			611	失能程度	99~109 年底	v
		桃園市預立安寧緩和醫療簽署人數	612	性別	102~109 年度	v
		桃園市食品安全保護基金管理委員會委員數	613	性別	105~109 年底	v
			614	內外聘別	105~109 年底	v
		桃園市長者活動假牙申請人數	615	性別	103~109 年底	v
			616	補助樣態	103~109 年底	v
		桃園市本國籍新通報 HIV 感染者人數	617	性別	104~109 年	v
			618	年齡別	104~109 年	v
			619	危險因子別	104~109 年	v
			620	年齡別*危險因子別	104~109 年	v
環境保	35	環境保護局人員數	621	性別	98~109 年底	v
			622	官等別	98~109 年底	v
			623	業務別	98~109 年底	v
		廢棄物清運處理單位人員數	624	性別	98~109 年底	v

機關	項數	統計資料	項次	複分類	資料時間	時間數列
護局			625	官等別	98~109 年底	v
			626	業務別	98~109 年底	v
		現有列管公廁數量	627	性別	96~109 年底	v
			628	公廁項目別	96~109 年底	v
		環保志義工人數	629	性別	104~109 年底	v
			630	年齡別	104~109 年底	v
		桃園市政府環境保護局水環境巡守志工人數	631	性別	104~109 年底	v
			632	年齡別	104~109 年底	v
		桃園市政府環境保護局環境教育志工人數	633	性別	101~109 年底	v
			634	年齡別	101~109 年底	v
		桃園市環境清潔隊員人數	635	性別	104~109 年底	v
			636	年齡別	104~109 年底	v
			637	行政區別	104~109 年底	v
		桃園市政府環境保護局非編制內員工人數	638	性別	100~109 年底	v
			639	職位別	100~109 年底	v
		桃園市政府環境保護局非編制內員工參與性別意識訓練人數	640	性別	106~109 年底	v
			641	職位別	106~109 年底	v
		桃園市水環境巡守隊幹部人數	642	性別	105~109 年底	v
			643	職位別	105~109 年底	v
			644	年齡別	105~109 年底	v
			645	職位別*年齡別	105~109 年底	v
		桃園市申請電動機車補助件次-依申請者分	646	性別	101~109 年底	v
			647	區域別	101~109 年底	v
		參加新屋農博環境教育園區導覽人次	648	性別	108~109 年	v
			649	年齡別	108~109 年	v
		桃園市參加綠色消費樂購季人次	650	性別	108~109 年	v
			651	年齡別	108~109 年	v
		桃園市參加綠色消費團購站活動人次	652	性別	109 年	
			653	年齡別	109 年	
		新屋環境教育園區入園民眾人次-按縣市別分	654	性別	109 年	
			655	縣市別	109 年	
消防局	20	義勇消防人員數	656	性別	98~109 年底	v
		消防人力人數	657	性別	98~109 年底	v
		全國及本市火災死亡人數	658	性別	98~109 年	v
			659	區域別	98~109 年	v
		全國及本市火災受傷人數	660	性別	98~109 年	v
			661	區域別	98~109 年	v
		風災災害死亡人數	662	性別	105~109 年	v
		風災災害失蹤人數	663	性別	105~109 年	v
		風災災害重傷人數	664	性別	105~109 年	v

機關	項數	統計資料	項次	複分類	資料時間	時間數列
			665	年齡別	105~109 年	v
		風災災害輕傷人數	666	性別	105~109 年	v
			667	年齡別	105~109 年	v
		桃園市消防緊急救護到院前心肺功能停止傷病患人次	668	性別	105~109 年	v
			669	年齡別	105~109 年	v
		桃園市消防緊急救護急救送醫人次	670	性別	106~109 年	v
			671	年齡別	106~109 年	v
		桃園市疑似一氧化碳中毒急救送醫人次	672	性別	106~109 年	v
			673	年齡別	106~109 年	v
		桃園市車禍受傷急救送醫人次	674	性別	106~109 年	v
			675	年齡別	106~109 年	v
文化局	17	桃園館演藝廳參與活動人次	676	性別	98~109 年	v
		桃園市展演中心展演廳參與活動人次	677	性別	100~109 年	v
		中壢藝術館音樂廳參與活動人次	678	性別	98~109 年	v
		文化類志工人數	679	性別	98~109 年	v
		辦理借書證人數	680	性別	98~109 年	v
		全國古蹟日活動參與人數	681	性別	101~109 年	v
		三大美展參賽人數	682	性別	101~109 年	v
		桃園市政府文化局暨所屬機關員工人數	683	性別	102~109 年底	v
		桃園市街頭藝人人數	684	性別	102~109 年底	v
		桃園地景藝術節參與活動人次	685	性別	102~109 年	v
		社造課程參與活動人次	686	性別	103~109 年	v
		桃園國際管樂嘉年華參與活動人次	687	性別	104~109 年	v
		桃園市立圖書館書籍借閱冊數	688	性別	104~109 年	v
		中平路故事館參訪人次	689	性別	104~109 年	v
		桃園國際動漫大展參與活動人次	690	性別	105~109 年	v
		馬祖新村文創工作坊參與學員人數	691	性別	107~109 年	v
		桃園市立大溪木藝生態博物館展館參觀人數	692	性別	106~109 年	v
地方稅務局	54	地方稅務局員工人數	693	性別	101~109 年底	v
			694	年齡別	101~109 年底	v
			695	學歷別	101~109 年底	v
			696	職等別	101~109 年底	v
			697	年資別	101~109 年底	v
			698	考試別	104~109 年底	v
		房屋稅開徵戶數－按納稅義務人性別分	699	性別	97~109 年	v
			700	年齡別	105~109 年	v
		房屋稅開徵面積－按納稅義務人性別分	701	性別	97~109 年	v
			702	年齡別	105~109 年	v
		房屋稅開徵現值－按納稅義務人性別分	703	性別	97~109 年	v
			704	年齡別	105~109 年	v

機關	項數	統計資料	項次	複分類	資料時間	時間數列
		地價稅開徵戶數－按納稅義務人性別分	705	性別	97~109 年	v
			706	年齡別	105~109 年	v
		地價稅開徵面積－按納稅義務人性別分	707	性別	97~109 年	v
			708	年齡別	105~109 年	v
		地價稅開徵地價－按納稅義務人性別分	709	性別	97~109 年	v
			710	年齡別	105~109 年	v
		地價稅開徵查定稅額－按納稅義務人性別分	711	性別	97~109 年	v
			712	年齡別	105~109 年	v
		地方稅欠稅人數-按納稅義務人性別分	713	性別	103~109 年	v
			714	稅目別	103~109 年	v
		地方稅欠稅件數-按納稅義務人性別分	715	性別	103~109 年	v
			716	稅目別	103~109 年	v
		地方稅欠稅金額-按納稅義務人性別分	717	性別	103~109 年	v
			718	稅目別	103~109 年	v
		桃園市使用牌照稅應稅車輛數-按納稅義務人性別分	719	性別	100~109 年	v
			720	車種別	100~109 年	v
			721	汽缸排氣量級距別	105~109 年	v
			722	車種別*汽缸容量級距別	105~109 年	v
		桃園市使用牌照稅稅額-按納稅義務人性別分	723	性別	100~109 年	v
			724	車種別	100~109 年	v
			725	汽缸排氣量級距別	105~109 年	v
			726	車種別*汽缸容量級距別	105~109 年	v
		桃園市全國財產稅籍持有人數-按納稅義務人性別分	727	財產別	104~109 年	v
			728	行政區別*財產別	104~109 年	v
		桃園市全國財產稅籍筆數-按納稅義務人性別分	729	財產別	104~109 年	v
		桃園市全國財產稅籍持有人數-按納稅義務人性別分	730	行政區別*財產別	104~109 年	v
		桃園市房屋所有人歸戶人數-按納稅義務人性別分	731	性別	104~109 年底	v
			732	戶數別	104~109 年底	v
		桃園市土地所有人歸戶人數-按納稅義務人性別分	733	性別	104~109 年底	v
			734	筆數別	104~109 年底	v
		桃園市汽車所有人歸戶人數-按納稅義務人性別分	735	性別	104~109 年底	v
			736	輛數別	104~109 年底	v
		桃園市土地增值稅稅源筆數-按納稅義務人性別分	737	性別	107~109 年底	v
			738	稅源別	107~109 年底	v
		桃園市土地增值稅稅源面積-按納稅義務人性別分	739	性別	107~109 年底	v
			740	稅源別	107~109 年底	v
		桃園市土地增值稅稅源移轉現值-按納稅義務人性別分	741	性別	107~109 年底	v
			742	稅源別	107~109 年底	v
			743	性別	105-109 年	v

機關	項數	統計資料	項次	複分類	資料時間	時間數列
		桃園市契稅查定件數-按納稅義務人性別分	744	契別	105-109 年	v
		桃園市契稅查定稅額-按納稅義務人性別分	745	性別	105-109 年	v
			746	契別	105-109 年	v
法務局	15	桃園市調解委員人數	747	性別	99~109 年底	v
			748	行政區別	99~109 年底	v
		桃園市政府訴願審議委員會委員人數	749	性別	99~109 年底	v
			750	年齡別	104~109 年底	v
			751	學歷別	104~109 年底	v
			752	服務年資別	104~109 年底	v
		桃園市政府免費法律諮詢服務人次	753	性別	104~109 年	v
		桃園市政府法律諮詢件數	754	性別	106~109 年	v
			755	案件類別	106~109 年	v
		桃園市政府友善環境法律諮詢件數	756	性別	107~109 年	v
			757	案件類別	107~109 年	v
		桃園市消費爭議調解委員會委員性別意識培力人數	758	性別	108~109 年	v
		桃園市政府採購申訴審議委員會委員人數	759	性別	105 年底~109 年底	v
			760	委員資格別	105 年底~109 年底	v
		桃園市政府法規會委員性別意識培力人數	761	性別	109 年	
客家事務局	32	客家事務局員工人數	762	性別	102~109 年底	v
			763	年齡別	102~109 年底	v
			764	學歷別	102~109 年底	v
			765	職等別	102~109 年底	v
		桃園市客家文化館進館人次	766	性別	101 年 1 月~104 年 12 月、106 年 1 月~109 年 12 月	v
		客家事務局推動志願服務志工人數	767	性別	103~109 年底	v
		客家事務局推動志願服務領有志願服務紀錄冊人數	768	性別	103~109 年底	v
		客家事務局推動志願服務志工保險人數	769	性別	103~109 年底	v
		桃園市政府客家事務局客家流行音樂比賽報名參賽人數	770	性別	104~109 年	v
		桃園市政府客家事務局客語薪傳師開班學員人數	771	性別	108 上下半年、109 年	v
			772	開班類別	108 上下半年、109 年	v
		桃園市政府客家事務局客語薪傳師開班教師人數	773	性別	108 上下半年、109 年	v
			774	開班類別	108 上下半年、109 年	v
		客語說故事比賽參賽者人數	775	性別	106~109 年	v
			776	組別	106~109 年	v
		桃園市客家文化館男女廁大便斗數量	777	廁所種類別	106~109 年	v
		客庄聚落主題遊學參加人數	778	性別	106~109 年	v

機關	項數	統計資料	項次	複分類	資料時間	時間數列
		桃園市客家短片參賽人數	779	參賽組別	106~109 年	v
			780	性別	106~109 年	v
		桃園市客家局員工取得客語認證人數	781	級別	106~109 年	v
			782	性別	106~109 年	v
		桐花唸謠參賽人數	783	參賽組別	107~109 年	v
			784	性別	107~109 年	v
		客家美食料理大賽參賽人數	785	性別	109 年	
		客家社團幹部人數	786	性別	109 年	
		「桃園市政府客家事務局輔導演藝團體辦理客家展演補助作業要點」之負責人人數	787	性別	109 年	
		桃園市政府客家事務局客家祭典禮儀之禮生培訓人數	788	性別	109 年	
			789	活動類別	109 年	
		桃園市客家知識學苑參與學員人數	790	性別	108~109 年	v
			791	課程別	108~109 年	v
		桃園市政府客家事務局員工取得採購證照者人數	792	性別	108~109 年	v
		桃園市政府客家文化館志工參與教育訓練人數	793	性別	108~109 年	v
青年事務局	22	桃園市政府青年事務局員工人數	794	性別	104~109 年底	v
			795	年齡別	104~109 年底	v
			796	學歷別	104~109 年底	v
			797	職等別	104~109 年底	v
		桃園市推展青年志願服務團隊志工人數	798	性別	104~109 年底	v
			799	團隊類別	104~109 年底	v
		青年國際志工服務隊參與人次	800	性別	104~109 年	v
			801	服務內容別	104~109 年	v
			802	服務形式別	104~109 年	v
			803	身分別	104~109 年	v
		青年社會參與行動計畫參與人次	804	性別	104~109 年	v
			805	行動計畫類別	104~109 年	v
		青年國際事務培力參與人次	806	性別	105~109 年	v
			807	活動類別	105~109 年	v
		桃園市青年職涯講座參與人次	808	性別	105~109 年	v
			809	身分別	105~109 年	v
		桃園市女性青年領導力課程參與人次	810	性別	107~109 年	v
		桃園市青年族群探索體驗與休閒遊憩之服務場域參與人次	811	性別	108~109 年	v
		桃園市青年創業貸款利息補貼人數	812	性別	109 年	
			813	年齡別	109 年	
		桃園市青年職涯發展與創新創業活動參與概況	814	性別	104~109 年	v
			815	身分別	104~109 年	v
	17	體育局員工人數	816	性別	104-109 年底	v

機關	項數	統計資料	項次	複分類	資料時間	時間數列
體育局			817	年齡別	104-109 年底	v
			818	學歷別	104-109 年底	v
			819	職等別	104-109 年底	v
		桃園市立游泳池會員入場人次	820	性別	105 年 1 月~109 年 12 月	v
			821	年齡別	105 年 1 月~109 年 12 月	v
		桃園市政府體育局運動休閒中心會員人數	822	性別	105-109 年	v
			823	身分別	105-109 年	v
			824	年齡別	105-109 年	v
		桃園市政府體育局志工人數	825	性別	104~109 年底	v
		桃園市政府體育局暑假育樂營人數	826	性別	105-108 年	v
			827	育樂營別	105-108 年	v
		桃園半程馬拉松-石門水庫"楓"半馬參賽人數	828	性別	105-109 年	v
			829	參賽組別	105-109 年	v
		桃園盃全國三對三籃球參賽人數	830	性別	104~109 年	v
		桃園國民運動中心游泳池使用人次	831	性別	108 年 1 月~109 年 12 月	v
		桃園國民運動中心體適能教室使用人次	832	性別	108 年 1 月~109 年 12 月	v
捷運工程局	13	捷運工程局員工人數	833	性別	107~109 年底	v
			834	年齡別	107~109 年底	v
			835	學歷別	107~109 年底	v
			836	職位別	107~109 年底	v
		桃園軌道願景館參觀人次	837	性別	107 年 9 月~109 年 12 月	v
		參與桃園市政府捷運工程局開、竣工典禮活動人數	838	性別	108~109 年	v
			839	身分別	108~109 年	v
			840	活動別	108~109 年	v
			841	身分別*活動別	108~109 年	v
		桃園市捷運綠線建設計畫相關會議參與人數	842	性別	108 年 1 月~109 年 12 月	v
			843	會議別	108 年 1 月~109 年 12 月	v
		捷運車廂票選活動人數	844	性別	109 年	
			845	款式顏色別	109 年	
資訊科技局	8	桃園市政府資訊科技局員工人數	846	性別	107 年底~109 年底	v
			847	年齡別	107 年底~109 年底	v
			848	學歷別	107 年底~109 年底	v
			849	人員類別	107 年底~109 年底	v
		桃園市政府資訊科技局市民卡發卡數	850	性別	106 年底~109 年底	v
			851	卡別	106 年底~109 年底	v
			852	區域別	106 年底~109 年底	v
			853	卡別*區域別	106 年底~109 年底	v
新聞處	15	新聞處員工人數	854	性別	103~109 年底	v
			855	年齡別	103~109 年底	v
			856	學歷別	103~109 年底	v

機關	項數	統計資料	項次	複分類	資料時間	時間數列
			857	職等別	103~109 年底	v
		桃園市有線廣播電視發展基金管理委員會委員數	858	性別	104 年 8 月底、106 年 8 月底、108 年 8 月底	v
			859	職業專長	104 年 8 月底、106 年 8 月底、108 年 8 月底	v
		市刊有關多元文化及性別、族群平等之單元數	860	無	104~109 年	v
		桃園市政府有線廣播電視系統費率委員會委員數	861	性別	104 年、106 年、108 年	v
			862	職業專長	104 年、106 年、108 年	v
		有線電視民眾陳情案件數	863	性別	107~109 年度	v
			864	案件類別	107~109 年度	v
			865	管道類別	107~109 年度	v
		桃園事 FB 專業粉絲人數	866	性別	109 年底	
			867	年齡別	109 年底	
			868	項目別	109 年底	
秘書處	12	秘書處員工人數	869	性別	101~109 年底	v
			870	年齡別	101~109 年底	v
			871	學歷別	101~109 年底	v
			872	職等別	101~109 年底	v
		本府行政大樓廁所數量	873	性別	103~109 年底	v
			874	廁所種類別	103~109 年底	v
		桃園市政府秘書處志工人數	875	性別	102~109 年底	v
		桃園市政府秘書處員工育嬰留職停薪人數	876	性別	105~109 年底	v
		桃園市政府秘書處使用地下停車場人數表	877	性別	106~109 年底	v
		桃園市政府秘書處性別平等研習課程參訓人次	878	性別	108~109 年	v
			879	人員別	108~109 年	v
		桃園市政府府發文人數	880	性別	106 年底~109 年底	v
人事處	39	教育訓練人數	881	性別	95~109 年	v
			882	訓練類別	95~109 年	v
		本府各項考試錄取分發及格人數	883	性別	95~109 年底	v
			884	考試類別	95~109 年底	v
			885	考試職系性質別	108~109 年底	v
			886	年齡別	109 年底	
		本府及所屬一級機關現有主管人數	887	性別	95~109 年底	v
		本府及所屬一級機關現有職員人數	888	性別	95~109 年底	v
		本府副首長、幕僚長及所屬一級機關現有首長	889	性別	95~109 年底	v
		本府及所屬一級機關現有簡任非主管人數	890	性別	95~109 年底	v
		本府所屬一級機關一級單位現有主管人數	891	性別	95~109 年底	v
		本府所屬一級機關現有考績、甄審委員會委員	892	性別	95~109 年底	v
		人事處職員數	893	性別	104~109 年底	v
			894	官等別	104~109 年底	v

機關	項數	統計資料	項次	複分類	資料時間	時間數列
			895	主管別	104~109 年底	v
		桃園市政府所屬機關公務人員人數	896	性別	104~109 年底	v
			897	教育程度別	104~109 年底	v
			898	官等別	104~109 年底	v
			899	年齡別	104~109 年底	v
			900	年資別	104~109 年底	v
		桃園市政府所屬機關員工請假人次-家庭照護假	901	性別	105~109 年	v
			902	官等別	105~109 年	v
		桃園市政府所屬機關員工請假人次-育嬰留職停薪	903	性別	105~109 年	v
			904	官等別	105~109 年	v
		桃園市政府所屬機關學校退休公務人員人數	905	性別	106~109 年	v
			906	公務人員別	106~109 年	v
		桃園市政府人事處暨所屬人事機構人事人員數	907	性別	109 年底	
			908	年齡別	109 年底	
			909	教育程度別	109 年底	
			910	考試類別	109 年底	
			911	現敘官等別	109 年底	
			912	任職機關別	109 年底	
			913	擔任主管別	109 年底	
		桃園市政府所屬機關員工個別諮詢服務人次	914	性別	109 年	
			915	年齡別	109 年	
			916	議題別	109 年	
			917	議題細項別	109 年	
			918	年齡別*議題別	109 年	
			919	年齡別*議題細項別	109 年	
主計處	16	主計處員工人數	920	性別	101~109 年底	v
			921	年齡別	101~109 年底	v
			922	學歷別	101~109 年底	v
			923	職等別	101~109 年底	v
		桃園市所得收入者平均每人所得收入	924	性別	104~109 年	v
		桃園市所得收入者平均每人可支配所得	925	性別	104~109 年	v
		桃園市所得收入者受僱人員報酬	926	性別	104~109 年	v
		桃園市所得收入者本業薪資	927	性別	104~109 年	v
		桃園市所得收入者兼業薪資	928	性別	104~109 年	v
		桃園市所得收入者其他收入	929	性別	104~109 年	v
		桃園市所得收入者產業主所得	930	性別	104~109 年	v
		桃園市所得收入者財產所得收入	931	性別	104~109 年	v
		主計處暨所屬主計機構人數	932	性別	108~109 年底	v
			933	年齡別	108~109 年底	v
			934	學歷別	108~109 年底	v

機關	項數	統計資料	項次	複分類	資料時間	時間數列
			935	官等別	108~109 年底	v
政風處	12	政風處員工人數	936	性別	102~109 年底	v
			937	年齡別	102~109 年底	v
			938	學歷別	102~109 年底	v
			939	職等別	102~109 年底	v
		本府廉潔楷模人數	940	性別	100~109 年	v
		本府廉政志工人數	941	性別	102~109 年	v
		工程查核小組內聘委員人數	942	性別	105~106 年底	v
		桃園市政府採購稽核小組稽核委員人數	943	性別	103~109 年底	v
		桃園市政府兼辦政風業務人員人數	944	性別	107~109 年底	V
		桃園市政府政風人員駕車能力	945	性別	109 年底	
		桃園市政府政風人員參加肅貪業務訓練人次	946	性別	107~109 年底	V
			947	年齡別	107~109 年底	V
研究發展考核委員會	17	研究發展考核委員會暨所屬機關員工人數	948	性別	101~109 年底	v
			949	年齡別	101~109 年底	v
			950	學歷別	101~109 年底	v
			951	職等別	101~109 年底	v
		本府研究發展考核委員會研考委員人數	952	性別	102~109 年	v
			953	委員身分別	102~109 年	v
			954	學歷別	110	
		本府研究發展考核委員會便民服務志工人數	955	性別	102~109 年底	v
			956	年齡別	102~109 年底	v
			957	學歷別	102~109 年底	v
			958	服務年資別	102~109 年底	v
			959	職務別	102~109 年底	v
		本府公文教育訓練人數	960	性別	106~109 年	v
			961	年齡別	106~109 年	v
			962	學歷別	106~109 年	v
			963	職等別	106~109 年	v
			964	服務年資別	109 年	

說明：①各項資料連結網址
http://dbas.tycg.gov.tw/home.jsp?id=55&parentpath=0,13,47,52

②本表資料項數算法，依循行政院主計總處之性別統計指標計算標準，將含複分類之資料分計項數。

③本表各項指標係於 103 年 6 月起陸續編製並發布，囿於歷史資料追溯困難，故各指標之起始時間未盡相同。

附錄四

109 年 1 月至 110 年 10 月桃園市政府性別分析辦理情形

各一級機關性別平等專責小組通過，新增且公開於機關網頁之性別分析篇數

局處	序號	分析篇名	發布年月	刊布網址
民政局	1	桃園市 108 年至 109 年 8 月底出生登記子女從姓統計分析	109 年 10 月	https://cab.tycg.gov.tw/home.jsp?id=10574&parentpath=0,10562
	2	桃園市 109 年至 110 年 4 月聯合奠祭往生者性別統計分析報告	110 年 10 月	https://cab.tycg.gov.tw/home.jsp?id=10515&parentpath=0,10432,10513
教育局	3	樂齡學習中心男女學員參與人次	109 年 11 月	https://www.tyc.edu.tw/home.jsp?id=120&parentpath=0,58,107&mcustomize=multimessages_view.jsp&dataserno=202011300002&aplistdn=ou=data,ou=infopublic,ou=ap_root,o=tycg,c=tw&toolsflag=Y
社會局	4	兒童及少年緊急安置家園個案表意權性別分析-以性騷擾申訴案件為例	109 年 11 月	https://sab.tycg.gov.tw/home.jsp?id=30905&parentpath=0,30487,30810&mcustomize=multimessages_view.jsp&dataserno=201909110007&aplistdn=ou=data,ou=gender,ou=ap_root,o=tycg,c=tw&toolsflag=Y
勞動局	5	107 與 108 年度身心障礙者參與各職類職訓及後續就業情形之性別比較及分析	109 年 11 月	https://lhrb.tycg.gov.tw/home.jsp?id=756&parentpath=0,112,414&mcustomize=onemessages_view.jsp&dataserno=202011170001&aplistdn=ou=data,ou=lhrb1,ou=chlhr,ou=ap_root,o=tycg,c=tw&toolsflag=Y
財政局	6	桃園市政府財政局簽核子系統教育訓練性別統計分析	109 年 10 月	https://fb.tycg.gov.tw/home.jsp?id=263&parentpath=0,154&mcustomize=multimessages_view.jsp&dataserno=201908020001&aplistdn=ou=data,ou=gender,ou=ap_root,o=tycg,c=tw&toolsflag=Y
經濟發展局	7	金牌企業獎項獲獎企業負責人性別分析	109 年 6 月	https://edb.tycg.gov.tw/home.jsp?id=187&parentpath=0,178&mcustomize=multimessages_view.jsp&dataserno=201511170021&aplistdn=ou=data,ou=gender,ou=ap_root,o=tycg,c=tw&toolsflag=Y
	8	國內企業聯繫會議出席者性別分析	110 年 5 月	https://edb.tycg.gov.tw/home.jsp?id=187&parentpath=0,178&mcustomize=multimessages_view.jsp&dataserno=201511170021&aplistdn=ou=data,ou=gender,ou=ap_root,o=tycg,c=tw&toolsflag=Y
農業局	9	104 至 108 年度(第 1 至 6 屆)青農輔導計畫學員性別分析報告書	109 年 11 月	https://www.tycg.gov.tw/agriculture/home.jsp?id=196&parentpath=0,171&mcustomize=multimessages_view.jsp&dataserno=201811210001&aplistdn=ou=data,ou=infopublic,ou=ap_root,o=tycg,c=tw&toolsflag=Y

局處	序號	分析篇名	發布年月	刊布網址
地政局	10	桃園區各重點生活圈內不動產買賣案件之性別分析	109 年 10 月	https://land.tycg.gov.tw/home.jsp?id=148&parentpath=0,7,144
都市發展局	11	107 及 108 年度桃園市住宅補貼性別及身分別統計分析	109 年 7 月	https://urdb.tycg.gov.tw/home.jsp?id=212&parentpath=0,3&mcustomize=onemessage_view.jsp&dataserno=201910020001&aplistdn=ou=statistics,ou=chdevelopment,ou=ap_root,o=tycg,c=tw&toolsflag=Y
工務局	12	桃園市道路拓寬工程用地取得公聽會參加人次統計分析	109 年 7 月	https://pwb.tycg.gov.tw/home.jsp?id=379&parentpath=0,67,376
水務局	13	桃園市雨水下水道施工前說明會人數性別分析	109 年 11 月	https://wrb.tycg.gov.tw/home.jsp?id=583&parentpath=0,236,577
原住民族行政局	14	桃園市原住民族語言能力認證獎勵人員性別統計分析	109 年 10 月	https://ipb.tycg.gov.tw/home.jsp?id=204&parentpath=0,99,154
交通局	15	桃園市市區公車服務品質性別與統計分析	109 年 11 月	https://traffic.tycg.gov.tw/Service/infoOpen/upt.aspx?p0=1050&pageno=1&key=&uid=0&cid=453&con=1&year=&month=&day=&fp=&openExternalBrowser=1
觀光旅遊局	16	桃園遊客性別統計分析-以桃園 16 處重要遊憩據點為例	109 年 10 月	https://tour.tycg.gov.tw/zh-tw/statistics/gender/2
警察局	17	桃園市警政性別圖像 2018-人口特性	109 年 11 月	https://www.typd.gov.tw/index.php?catid=325&cid=0&id=9&action=view&pg=0
	18	桃園市警政性別圖像 2018-家庭安全	109 年 11 月	https://www.typd.gov.tw/index.php?catid=325&cid=0&id=9&action=view&pg=0
	19	桃園市警政性別圖像 2018-社會治安	109 年 11 月	https://www.typd.gov.tw/index.php?catid=325&cid=0&id=9&action=view&pg=0
	20	桃園市警政性別圖像 2018-道路交通	109 年 11 月	https://www.typd.gov.tw/index.php?catid=325&cid=0&id=9&action=view&pg=0
	21	桃園市警政性別圖像 2018-社會參與	109 年 11 月	https://www.typd.gov.tw/index.php?catid=325&cid=0&id=9&action=view&pg=0
	22	桃園市警政性別圖像 2018-員額特性	109 年 11 月	https://www.typd.gov.tw/index.php?catid=325&cid=0&id=9&action=view&pg=0
衛生局	23	桃園市本國籍新通報 HIV 感染人數概況分析	109 年 11 月	https://dph.tycg.gov.tw/home.jsp?id=333&parentpath=0,8,324
環境保護局	24	108 年環保人員概況應用統計分析	109 年 11 月	https://www.tydep.gov.tw/TYDEP/Static/GenderStatistics
消防局	25	108 年本局防災(韌性)社區性別參與及推動成果統計分析報告	109 年 6 月	https://www.tyfd.gov.tw/chinese/03/11main_1.php?cate_id=9805

局處	序號	分析篇名	發布年月	刊布網址
	26	109 年本局性別意識培力現況分析	110 年 4 月	https://www.tyfd.gov.tw/chinese/03/11main_1.php?cate_id=9805
文化局	27	107 至 108 年度桃園市立圖書館圖書借閱人次	109 年 11 月	https://culture.tycg.gov.tw/home.jsp?id=422&parentpath=0,20,420&mcustomize=onemessages_view.jsp&dataserno=202011300001&aplistdn=ou=data,ou=chculture19,ou=chculture,ou=ap_root,o=tycg,c=tw&toolsflag=Y
地方稅務局	28	近年現有職員性別統計分析	109 年 4 月	https://tytax.tycg.gov.tw/home.jsp?id=271&parentpath=0,101,267&mcustomize=onemessages_view.jsp&dataserno=202003100021&aplistdn=ou=data,ou=chtax22,ou=chtax,ou=ap_root,o=tycg,c=tw&toolsflag=Y
	29	108 年「租稅情·性平心」宣導活動問卷調查結果性別統計分析	109 年 4 月	https://tytax.tycg.gov.tw/home.jsp?id=271&parentpath=0,101,267&mcustomize=onemessages_view.jsp&dataserno=202003100021&aplistdn=ou=data,ou=chtax22,ou=chtax,ou=ap_root,o=tycg,c=tw&toolsflag=Y
	30	從近年土地增值稅稅源移轉原因探討納稅義務人性別差異際遇	109 年 7 月	https://tytax.tycg.gov.tw/home.jsp?id=271&parentpath=0,101,267&mcustomize=onemessages_view.jsp&dataserno=202003100021&aplistdn=ou=data,ou=chtax22,ou=chtax,ou=ap_root,o=tycg,c=tw&toolsflag=Y
	31	從地方稅徵收概況看桃園市納稅義務人性別經濟差異	109 年 9 月	https://tytax.tycg.gov.tw/home.jsp?id=271&parentpath=0,101,267&mcustomize=onemessages_view.jsp&dataserno=202003100021&aplistdn=ou=data,ou=chtax22,ou=chtax,ou=ap_root,o=tycg,c=tw&toolsflag=Y
	32	桃園市政府地方稅務局性別意識培力現況分析	110 年 4 月	https://tytax.tycg.gov.tw/home.jsp?id=271&parentpath=0,101,267&mcustomize=onemessages_view.jsp&dataserno=202003100021&aplistdn=ou=data,ou=chtax22,ou=chtax,ou=ap_root,o=tycg,c=tw&toolsflag=Y
	33	109 年「行動繳稅 Easy go · 家事分工 Fun 尊重」宣導活動問卷調查成果性別分析	110 年 4 月	https://tytax.tycg.gov.tw/home.jsp?id=271&parentpath=0,101,267&mcustomize=onemessages_view.jsp&dataserno=202003100021&aplistdn=ou=data,ou=chtax22,ou=chtax,ou=ap_root,o=tycg,c=tw&toolsflag=Y
	34	109 年桃園市房屋稅開徵概況性別差異分析	110 年 10 月	https://tytax.tycg.gov.tw/home.jsp?id=271&parentpath=0,101,267&mcustomize=onemessages_view.jsp&dataserno=202003100021&aplistdn=ou=data,ou=chtax22,ou=chtax,ou=ap_root,o=tycg,c=tw&toolsflag=Y

局處	序號	分析篇名	發布年月	刊布網址
	35	109 年桃園市身心障礙者免徵車輛使用牌照稅性別差異分析	110 年 10 月	https://tytax.tycg.gov.tw/home.jsp?id=271&parentpath=0,101,267&mcustomize=onemessages_view.jsp&dataserno=202003100021&aplistdn=ou=data,ou=chtax22,ou=chtax,ou=ap_root,o=tycg,c=tw&toolsflag=Y
法務局	36	桃園市政府採購申訴審議委員會性別統計及分析	109 年 10 月	https://legal.tycg.gov.tw/home.jsp?id=6&parentpath=0&mcustomize=multimessages_view.jsp&dataserno=201907250003&aplistdn=ou=data,ou=gender,ou=ap_root,o=tycg,c=tw&toolsflag=Y
	37	桃園市政府訴願審議委員會性別統計及分析	110 年 10 月	https://legal.tycg.gov.tw/home.jsp?id=373&parentpath=0,142,191
客家事務局	38	108 至 109 年桃園市客語薪傳師開班數性別分析	109 年 10 月	https://www.hakka.tycg.gov.tw/home.jsp?id=200&parentpath=0,7&mcustomize=onemessages_view.jsp&dataserno=202010270002&aplistdn=ou=data,ou=chhakka3,ou=chhakka,ou=ap_root,o=tycg,c=tw&toolsflag=Y
青年事務局	39	108 至 109 年度桃園市各高中職及大專院校社團幹部聯合探索體驗營	109 年 11 月	https://www.hakka.tycg.gov.tw/home.jsp?id=306&parentpath=0%2C7%2C300&mcustomize=
體育局	40	桃園國民運動中心體適能中心入場使用人次概況統計分析	109 年 11 月	https://www.dst.tycg.gov.tw/home.jsp?id=313&parentpath=0,18,312&mcustomize=multimessages_view.jsp&dataserno=202008250005&aplistdn=ou=data,ou=infopublic,ou=ap_root,o=tycg,c=tw&toolsflag=Y
捷運工程局	41	桃園捷運綠線建設計畫公聽會及相關說明會性別統計分析	109 年 7 月	https://dorts.tycg.gov.tw/government/statistical-analysis
資訊科技局	42	市民卡發卡數性別比統計分析報告	109 年 11 月	https://doit.tycg.gov.tw/home.jsp?id=140&parentpath=0,12,136&mcustomize=multimessages_view.jsp&dataserno=202010290004&aplistdn=ou=data,ou=gender,ou=ap_root,o=tycg,c=tw&toolsflag=Y
新聞處	43	桃園事臉書專頁用戶性別比例分析	109 年 10 月	https://news.tycg.gov.tw/home.jsp?id=187&parentpath=0,71
秘書處	44	桃園市政府市政大樓-廁所數量性別統計分析	109 年 10 月	https://gab.tycg.gov.tw/home.jsp?id=145&parentpath=0,77,135,139&mcustomize=onemessages_view.jsp&dataserno=202010300001&aplistdn=ou=data,ou=common,ou=chgab,ou=ap_root,o=tycg,c=tw&toolsflag=Y
人事處	45	桃園市政府公務人員育嬰留職停薪性別分析	109 年 11 月	https://personnel.tycg.gov.tw/home.jsp?id=10562&parentpath=0,174,10535&mcustomize=multimessages_view.jsp&dataserno=201910280003&aplistdn=ou=data,ou=gender,ou=ap_root,o=tycg,c=tw&toolsflag=Y

局處	序號	分析篇名	發布年月	刊布網址
主計處	46	桃園市一般生育率影響因素之探討	109 年 10 月	https://dbas.tycg.gov.tw/home.jsp?id=54&parentpath=0,13,47,52
	47	守護愛情—桃園市同婚者終止結婚影響因素初探	110 年 10 月	https://dbas.tycg.gov.tw/home.jsp?id=54&parentpath=0,13,47,52
政風處	48	桃園市政府政風處員工駕車能力-性別統計分析	109 年 11 月	https://csed.tycg.gov.tw/home.jsp?id=275&parentpath=0,120,243&mcustomize=onemessages_view.jsp&dataserno=201809260001&aplistdn=ou=data,ou=personnel,ou=chethics,ou=ap_root,o=tycg,c=tw&toolsflag=Y
	49	本府政風人員參加法務部廉政署肅貪業務訓練之參訓性別分析	110 年 10 月	https://csed.tycg.gov.tw/home.jsp?id=275&parentpath=0,120,243&mcustomize=onemessages_view.jsp&dataserno=202002250001&aplistdn=ou=data,ou=personnel,ou=chethics,ou=ap_root,o=tycg,c=tw&toolsflag=Y
研究發展考核委員會	50	桃園市政信箱 108 年第 3 季至 109 年第 2 季問卷調查性別統計分析結果	109 年 7 月	https://rdo.tycg.gov.tw/home.jsp?id=273&parentpath=0,108,232,272

說明：1.性別分析係運用性別為基礎的相關事實資料(含性別統計等量化與質化資料)，了解該議題之標的人口群與利害關係人的立場和需求，並透過性別與其他面向或變項的交織分析(如：種族、年齡、階級、文化、收入、信仰、語言、能力、教育程度、身心障礙狀態、性別認同、性傾向和性別氣質等)，據以了解不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。(舉例來說，不同年齡層的身心障礙女性，在就學、育兒、生活照顧等各個面向上會面對不同的問題，並有不同的需求組合)。

2.性別分析範例可參閱行政院主計總處性別統計專區「統計分析」，網址：http://www.stat.gov.tw/np.asp?ctNode=6133&mp=4

附錄五

桃園市政府性別預算編列及填表說明

110 年 1 月

一、為周延編製各機關性別預算（含公務預算及基金預算），請參考下列性別平等業務類型，盤點與機關相關之性別平等業務並編列預算：

(一)第 1 類「計畫類」：經性別影響評估之計畫。

(二)第 2 類「性別平等政策方針類」：依據桃園市性別平等政策方針(就業、經濟與福利；人口、婚姻與家庭；教育、文化與媒體；人身安全與司法；健康、醫療與照顧；環境與交通)所擬訂之計畫。

(三)第 3 類「工具類」：運用性別主流化工具(性別平等專案小組、性別意識培力、性別影響評估、性別統計、性別分析、性別預算)之工作項目。

(四)第 4 類「性平法令類」：依據性別平等相關法令所擬訂之計畫。舉例說明如次：

1. 各機關為執行「性別工作平等法」、「性別平等教育法」、「家庭暴力防治法」、「性侵害犯罪防治法」、「性騷擾防治法」、「公共場所母乳哺育條例」、「人口販運防制法」、「兒童及少年性剝削防制條例」、「消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱 CEDAW)施行法」、「特殊境遇家庭扶助條例」、「優生保健法」、「生產事故救濟條例」等相關法令所辦理之計畫、措施或業務項目。

2. 部分法條具促進性別平等之目的或效果者，各機關為執行前類法條所辦理之計畫、措施或業務項目。例如：「建築法」第 97 條(兩性平權環境)；「勞動基準法」第 25 條（同工同酬）、第 30 條（彈性工時）、第 30-1 條及第五章（母性保護措施）；船員法第 29 條及第 31 條（母性健康保護措施）；民法第 1059 條（子女姓氏由父母約定）等。

3. 各機關為落實 CEDAW 所提出之暫行特別措施及 CEDAW 國家報告國外專家審查委員會總結意見與建議等 CEDAW 涉及事項。

(五)第 5 類「其他類」：非屬前開 4 類業務，但具有促進性別平等目的或效果者。舉例說明如次：

1. 非屬第 4 類之法律，根據性別影響評估結果，應辦理促進性別平等之相關作為者（如辦理性別統計與分析、提供性別友善措施、促進性別

參與，或法令宣導採多元方式顧及不同性別、年齡民眾需求等作為)。

2.條約、協定或協議等涉及事項具有促進性別平等目的或效果者。

二、各機關於法定預算通過後填具「性別預算編列情形表」:

(一)為免浮報性別預算數，請將「對性別平等有促進目的或促進效果」之預算，覈實計列為性別預算數。

(二)對性別平等有促進目的或促進效果係指計畫、措施或業務項目訂有性別目標者（如想要改善性別落差，或滿足不同性別需求等)，或含有促進性別平等之具體策略、方法、設施設備或其他性別友善措施（有採取行動，做出努力）者，其所對應之經費方可列入性別預算數。

(三)一項計畫或業務項目，請填列一筆性別預算數。若一項計畫或業務項目涉及多類性別平等業務類型，請依優先順序列入計畫類、工具類、性平法令類、性別平等政策方針類、其他類等性別平等業務類型。

(四)性別預算數以業務費為主，不含人事費。

(五)工程建設

1.工程建設如涉及公共空間之規劃設計，應配合考量性別友善設施之設置、更新及改善（例如：性別友善/中立廁所、親子廁所、男廁尿布台、合理配置男女比例之廁所、哺(集)乳室、監視系統、照明、外部公共空間鋪設平坦人行道等)。前開性別友善設施設置、更新及改善所需之直接工程費及設備採購費（如採購哺(集)乳室冰箱、消毒鍋等）均可列入性別預算數；或按性別友善設施面積占整體公共空間面積之比例進行部分認列【當年度整筆建設經費×（性別友善設施面積/整體公共空間面積】，不宜將整筆建設經費列入性別預算數。至於例行性維護費（如水電費）及耗材（如衛生紙、洗手乳等）免列入性別預算數。

2.工程建設包括規劃、設計（含初步設計及細部設計)、監造及施工等多個階段（經常需跨數年度預算)，性別預算數以計列當年度編列實際建設之直接工程費為主，故當年度若屬規劃設計階段，則免列入性別預算數。

3.為符合性別主流化，各機關於工程建設之初步規劃階段即應融入性別觀點，包括妥善規劃工程建設所涉及之性別友善設施及估列相關經

費。考量性別友善設施所需經費通常於細部設計階段，方能較為明確估列，爰建議可參考受委託單位（如工程顧問公司）報價金額填寫性別預算數。

4. 綠美化環境工程與促進性別平等相關度較低，請免列入性別預算數。

(六)業務研習(研討、教育訓練或人才培育)

1. 以性別平等為主題者，可將整筆研習經費列入性別預算數。非以性別平等為主題者，不宜將整筆研習經費列入性別預算數，建議可按性別平等課程時數占研習課程總時數之比例進行部分認列【整筆研習經費×（性別平等課程時數/研習課程總時數)】，或僅列計性別平等課程講師鐘點費。

2. 在性別隔離較為明顯之領域，為促進少數性別參與，於業務研習時如有納入促進或鼓勵少數性別參與之措施者，該促進措施之經費可列入性別預算數。例如：在傳統以男性為主之汙水下水道領域，為促進女性參與教育訓練，保留部分名額予女性報名者，建議可按女性參訓人數占總參訓人數之比例，部分認列性別預算數【整筆研習經費×（少數性別參與人數/總參與人數)】；如教育訓練之宣傳資訊有特別鼓勵女性參與或破除性別刻板印象之內容（如文字、圖片或影音)，建議可將課程宣傳費列入性別預算數。又如：在傳統以女性為主之護理、教保、長期照顧服務等領域，辦理業務研習或教育訓練時，如有促進或鼓勵男性參與之措施者，該促進措施之經費亦可列入性別預算數。

3. 機關薦送人員參加外部性別平等相關研習之差旅費，及參加性別平等相關國際會議之國外旅費可列入性別預算數。非以性別平等為主題者，建議可按性別平等議題時數占研習或會議總時數之比例，進行部分認列差旅費或國外旅費【整筆差旅費或國外旅費×（性別平等議題時數/研習或會議總時數)】。

(七)性別預算數編列常見案例詳見附表 1。

三、是否通過機關之性別平等專案小組會議

依 108-111 年桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫，各機關於法定預算通過後填寫性別預算表，提經各機關性別平等專責小組年度第 1 次會議檢視後，送主計處彙整提報性別主流化推動組會議，請提供性別平等專

責小組會議之會議紀錄。

附表1性別預算數編列案例

案例	性別預算數編列說明	
1.建築物	整筆/部分	(1)例如：內政部「防制人口販運執行計畫－興建南部收容所及被害人庇護安置處所興建工程修正計畫」，依收置對象可區分為人口販運被害人(庇護所)及外籍勞工(收容所)。其庇護所係為人口販運防制法之範疇，屬促進性別平等相關法律項目，該庇護所之興建費用可全數列為性別預算。 (2)本計畫規劃設置收容所之目的，係為安置逃逸外勞，建議僅認列促進性別平等工程設施設備項目之經費為宜（如設置性別友善之廁所、身障坡道等設施等）。
	部分	例如：教育部「國家運動園區整體興建計畫」，如訂有促進性別平等之性別友善設施（如性別友善廁所或合理配置男女比例之廁所、哺集乳室、監視系統、照明、外部公共空間鋪設平坦磚道等），可將前開設施設備項目納入性別預算數；或按性別友善設施面積佔整體建築物比例進行估算，不宜整筆經費認列。
2.宿舍/營舍	整筆	例如：交通部「臺北機廠遷建建設計畫」，臺北機廠原寢區因過去女性員工較少，採男女混宿(不分性別)，不利女性使用，現為建置性別友善職場環境，吸引更多女性進入交通運輸職場，爰增加女性專用宿舍，有助於促進性別平等，故女性宿舍興建經費可列入性別預算數。
	部分	(1)男女宿舍基於便於管理而分別設置（例如大學宿舍分男宿舍及女宿舍），不宜整筆認列宿舍興建經費，建議僅針對宿舍內有考量促進性別平等之設施設備之直接工程費，予以列計（如性別友善廁所、無障礙廁所或合理配置男女比例之廁所、哺集乳

案例	性別預算數編列說明	
		室、無障礙設施、保全系統或監視器）。 (2)例如：海巡署新建營舍，受益對象有性別比例差距過大情形，如有促進少數性別（如女性）投入該職場領域，請認列女性部分營舍之興建經費，或僅列計營舍內有考量促進性別平等之設施設備之直接工程費（如性別友善廁所、無障礙設施或監視器）。
3.道路設施	部分	例如：內政部「城鎮風貌型塑整體計畫」，補助地方政府推動建築物騎樓整平計畫，及進行市區道路人行道(含通學步道)及自行車道建置工程等，其中考量營造友善性別空間之工程經費（如無障礙人行步道及自行車道鋪面之直接工程經費）可予認列。至環境綠美化部分與促進性別平等之關聯程度較低，建議不列計。
4.大眾運輸	整筆	若計畫主要目標為設置性別友善設施，整筆計畫經費可予認列（如設置女性專屬乘車區、孕婦優先車位、博愛座、車廂內監視系統及扶手設置，及購置低底盤公車等通用設計）。
	部分	(1)例如：交通部「嘉義市區鐵路高架化計畫」，非以促進性別平等為主要目標，故僅認列有關促進性別平等設施（如車站哺集乳室、空間區位安全、夜間照明、監視系統、無障礙設施及合理配置男女比例之廁所等）之直接工程經費。 (2)例如：交通部「臺鐵整體購置及汰換車輛計畫」，考量旅客使用之方便及安全性，每列車均設有嬰兒更換尿布檯、育嬰室、博愛設施；客室及廁所設置緊急按鈕；空間照明及吊環等配備，對不同性別旅客使用需求做妥善配置。前開車輛內規劃設置性別友善設施之經費可予認列。

案例	性別預算數編列說明	
5.汙水下水道	部分	例如:內政部「汙水下水道第五期計畫」，如有促進性別參與之相關措施，如特別蒐集女性意見之經費（如性別意見調查經費）可列入性別預算數；或於辦理汙水下水道設計、監造、用戶接管、營運管理等教育訓練，為鼓勵女性多參加訓練，於報名人數超過員額時，保留部分員額予女性報名，以促進少數性別參與者，可按女性參訓人數占總參訓人數之比例認列訓練經費。又如教育訓練之宣傳資訊有特別鼓勵女性參與或破除性別刻板印象之內容（如文字、圖片或影音），可將課程宣傳費列入性別預算數。
6.殯葬設施	部分	例如：內政部「殯葬設施示範計畫第三期計畫」，補助地方政府興修殯葬設施，請依計畫細項設計預算認列有關「性別平等設施」項目(如男女廁所或親子廁所、路燈、監視器、平面透水性步道等)之經費。
7.博物館	部分	(1)設置博物館涉及性別友善設施，考量不同性別者之使用性、安全性及友善性，則相關性別友善設施工程經費可予認列。 (2)例如：原民會「國立原住民族博物館興建計畫」，館舍於籌備、營運及監督過程中有組成籌備組織或諮詢委員會，其中於決策機制聘請性別平等專家學者擔任顧問，該顧問諮詢費用可予認列。 (3)例如：文化部針對博物館園區或文化中心等進行維修、修復及再利用，空間規劃與工程設計已納入不同性別考量，並規劃性別友善設施（如符合性別合理比例之廁所及哺集乳室），可列計性別友善設施設置、更新及改善所需之直接工程費及設備採購費，或按性別友善設施面積占整體公共空間面積之比例估列性別預算數。

案例	性別預算數編列說明	
8.國家公園/植物園	部分	(1)園區性別友善設施(哺集乳室、合理配置男女比例之廁所、平面透水性步道、照明設備及監視器)經費，可列入性別預算數。 (2)志工招募及培訓部分，可將促進不同性別參與之作為，或增進性別平等意識等經費列入性別預算數。如志工招募之宣傳資訊有鼓勵少數性別參與，可認列宣傳費用。又如志工訓練時如有納入性別平等觀念宣導，可按性別平等課程時數占教育訓練總時數之比例認列經費，或僅列計性別平等課程之講師鐘點費。 (3)辦理各類活動如有考量不同性別參與需求，或縮小性別參與差距等作為，可認列部分經費（規劃活動宣傳資訊時，請避免複製性別刻板印象）。
9.幼兒園	部分	例如：中華郵政公司修繕幼兒園工程，考量幼兒園設置係屬友善職場措施，該幼兒園之設置、更新及改善之直接工程費及設備採購費可予認列；水電費及耗材費不予認列。
10.優質教保服務/擴大幼兒教保公共化	整筆	例如：教育部「優質教保發展計畫」及「擴大幼兒教保公共化計畫」，計畫目標為設置非營利幼兒園或協助各地方政府擴大幼兒教保公共化供應量，以利家長選擇子女就學場域之機會，並減輕家庭照顧負擔，有助於促進婦女就業、職涯選擇及性別平等，整筆計畫經費可予認列。
11.健康照顧	整筆	例如：衛福部「我國長期照顧十年計畫」、「長期照顧服務網計畫」、「長照服務量能提升計畫」，若計畫目標全部為減輕家庭照顧者之負擔，具有促進性別平等目的，整筆計畫經費可予認列

案例	性別預算數編列說明	
	部分	(1)例如：衛福部「建構友善托育環境—保母托育管理與托育費用補助實施計畫」，托育津貼發放對象包括保母托育、托嬰中心及祖父母（以下簡稱「爺奶」）等3類，其中爺奶津貼鼓勵老年婦女照顧孫兒，把照顧責任放在婦女身上，故建議爺奶津貼應不得認列為性別預算，其他具有照顧公共化的津貼（如保母托育或托嬰中心之津貼）才可認列性別預算；另「未就業者家庭津貼」亦鼓勵女性在家照顧小孩，把照顧責任放在女性身上，建議不納入性別預算。 (2)例如：衛福部「開創全民均等健康照護計畫」，其中強化專科護理師與護產人員訓練及認證制度之課程、產後護理機構評鑑及坐月子中心輔導轉型、改善護理執業條件及環境之性別友善設施、訓練病房助理以協助護理人員，及生育事故救濟等經費，因有促進性別平等之目的，可予認列。 (3)例如：衛福部「預防保健服務計畫」，其中保健服務之項目有助促進性別平等者（如孕婦產前檢查項目），可予認列。 (4)例如：衛福部「國民心理健康促進計畫」，其中針對性侵害加害人及被害人相關處遇，具有促進性別平等之目的，經費可予認列。 (5)傳統上護理及照顧服務被視為女性的工作，為促進男性參與，如於教育訓練時保留部分名額予男性報名者，可按男性參訓人數占總參訓人數之比例，部分認列性別預算數。如教育訓練之宣傳資訊有特別鼓勵男性參與或破除性別刻板印象之內容（如文字、圖片或影音），可將課程宣傳費列入性別預算數。

案例	性別預算數編列說明	
12.人才培育/研習課程/研討座談會	部分	(1)例如：經濟部「產學合作育成加值計畫」，計畫目標為培育行銷人才或企業人才，如有特別培育少數性別人才之措施，可按少數性別參訓人數占總培訓人數之比例，部分認列。 (2)人才培育課程如有納入性別平等觀念宣導，可就該宣導時數占總訓練時數之比例，部分認列培育經費；或僅認列性別平等課程之講師鐘點費，不宜整筆經費認列。 (3)例如：文化部辦理民俗文化資產座談或研討會，若該座談或研討會有納入性別議題討論，有促進文化資產保存團體及民眾認識性別平等意涵之效果，可按性別平等研討時數占研習總時數之比例進行部分認列，或僅列計性別平等研討講師鐘點費或座談出席費。
13.宣導	部分	例如：經濟部配合加工出口區區慶等大型活動，對區內事業員工及民眾宣導性別平等法相關規定。區慶活動非以性別平等為主題，性別平等僅為搭配之宣導事項，僅認列活動中性平宣導資料印製費。
14.展覽	整筆	若展覽主題以性別議題為主軸，或與性別議題相關度高，辦理展覽之整筆經費可全數認列。例如：故宮辦理「明末清初的女性繪畫展」，展出古代中國女性藝術家等繪畫傑作，加註性別分析呈現性別觀點，引領觀眾了解明清之際女性藝術家之社會氛圍與創作環境，該辦理展覽之經費可予整筆認列。
	部分	展覽主題非以性別為主軸，僅於部分展覽解說內容納入性別觀點，可予部分認列。例如：前蒙藏委員會辦理「成吉思汗特展」，其中文物展示牌融入性別觀點，介紹蒙古族男性、女性及孩童之家務分工及所處地位；前開文物展示牌經費可予認列。又如於導覽人員培訓中納

案例	性別預算數編列說明	
		入性別平等課程，使其導覽解說時能介紹性別觀點，前開導覽人員性別意識培力之講師鐘點費，可予認列。
15.網路宣導	部分	例如：通傳會委託民間團體成立iWIN網路內容防護機構，其中iWIN網路內容防護機構網路素養宣導活動一案，係針對性別平等、反霸凌、反詐騙、用藥安全、網路交友等多項網路安全概念進行宣導，而非為僅針對促進性別平等目的辦理，不宜整筆經費認列，請按性別平等相關之宣導時數占總宣導活動時數之比例，或相關工作項目經費（如文宣印製費、講師鐘點費等）予以認列。
16.獎補助	部分	(1)例如：文化部推廣文化平權補助作業，補助辦理女性多元文化活動，鼓勵與輔導婦女、性別弱勢族群之藝文學習及參與相關出版及藝文活動。前開促進性別平等相關之獎補助經費，及性別平等相關申請案件之性平專家學者審查費或出席費，可列入性別預算數。 (2)例如：文化部補助縣市政府與民間團體共同辦理民俗文化資產活動，推廣男女均能參加成年禮，補助製作文宣品提供參加活動的家長與學生。前開補助之文宣印製費可予認列。
17.評選、評獎	部分	(1)例如:經濟部於辦理小巨人獎、工業精銳獎、卓越中堅企業、節能績優廠商表揚大會等表揚獎項，將「營造性別平等工作環境」納入相關評選指標，並於表揚大會中提供性別主流化廣宣資料或優良案例，供出席企業參考賡續推動性別平等工作環境。因前開獎項非為針對促進性別平等目的所舉辦，不宜整筆經費認列，可按性別平等指標分數占整體分數之比例，部分認列。

案例	性別預算數編列說明	
		(2)例如：「小巨人獎」依選拔表揚申請須知之評選標準，將獎項評分細分實績評估(70%)與財務評估(30%)，其中社會責任占總評分權重10%又細分6個子項，故性別平等項目比重計算方式為:10%*1/6*70%=1.17%；另考量「計畫經費」可能涵蓋辦理獎項以外之經費，爰認列經費為辦理獎項經費＊性別平等項目比重1.17%，較為合宜。
18.國際參與	整筆	(1)機關自辦婦女或性別平等議題國際交流或研討會議，會議以性別平等為主軸（例如辦理國際及兩岸婦女運動交流），可整筆認列籌辦會議之業務費。 (2)機關派員出國參與性別平等議題之國際交流會議，可列計受派人員之國外旅費。
	部分	若國際參與活動主題非以性別平等為主軸，僅部分議題與性別平等相關者，自辦國際活動可按性別平等議題時數占總活動時數之比例部分認列業務費，或僅認列性別平等議題之專家學者出席費；派員出國參與國際會議，可按性別平等議題時數占總會議時數之比例，部分認列國外旅費。
19.公費留學考試	部分	例如：教育部公費留學考試設有「社會科學」學群之「性別」學門，以培育性別研究人才，可認列性別研究人才之培育經費。
20.性別研究	整筆	辦理以性別議題為主軸或與性別議題相關度高之研究，研究經費可全數認列。例如：「長期照護產業中高齡勞工健康促進先驅研究」，因我國照顧服務員多為中高齡女性勞工，針對長照機構之照顧服務員進行健康促進需求評估及介入研究，瞭解不同性別工作人員之相關職業危害差異性等，對促進性別平等有所助益，即可認列研究經費。

案例	性別預算數編列說明	
	部分	研究主題非以性別為主軸，性別僅為其中一專章，建議按性別相關章節占總章節之比重部分認列部分經費。例如：環保署「環境用藥管理及資訊系統應用維護計畫」內含環境用藥安全之性別研究及調查評估，建議按性別相關章節占總章節之比重認列部分經費。
21.科技研究/研發	部分	(1)例如：內政部「建築技術多元創新與推廣應用精進計畫」，其中主動邀請少數性別專家學者參與之費用予以認列（如認列少數性別專家學者出席費）。 (2)例如：經濟部「工研院創新前瞻技術研究計畫」，由於高齡化社會女性平均餘命延長導致女性老年失能人口較多，使長期照顧政策更應重視性別友善設計等，該計畫即考量高齡社會及長照趨勢，研發可提供高齡行動應用、復健輔助應用、脊髓行動應用之智慧型輔具機器人技術，並考量弱勢族群操作需要，以輕量化穿戴式輔具結構設計為研發重點，提升使用者行走之安全性及穩定性，協助高齡及弱勢族群具自主行動能力及減低家庭照顧者負擔，符合性別友善之理念，故該計畫可認列有關研發輔具機器人技術之部分經費。
22.環境、能源與科技活動	部分	(1)例如：內政部「鑑識科技量能精進暨服務躍升計畫」，其中人才培育訓練過程中如有鼓勵少數性別參與之做法並投入經費者，可按女性參訓人數占總參訓人數之比例部分認列。 (2)例如：原能會辦理「蘭嶼地區環境輻射平行監測活動」及「核一廠用過核子燃料乾式貯存設施興建品質民間參與訪查活動」，該核能科技領域係屬性別隔離較明顯之領域，其中活動有鼓勵及確保少數性別（女性）充分參與，如以婦女團體出席時間為優先考量，則該活動之女性代表出席費可予列計。

案例	性別預算數編列說明	
		(3)例如：教育部「偏鄉數位應用推動計畫」之性別目標包括「提升婦女數位素養，豐富婦女數位生活」，相關措施包含特別針對婦女開設婦女資訊培訓與輔導課程，預計協助偏鄉婦女提升資訊應用能力，有助於減少性別數位落差，婦女專班課程可全數列計，非婦女專班課程可按婦女受益比例部分列計。 (4)例如：台糖公司、中油公司、台電公司及台水公司辦理消防及防災訓練，其中辦理防災救災實務演練時積極鼓勵女性同仁從事災害防救業務，促進少數性別參與，故可按培育女性比例部分認列災害訓練費用。 (5)例如：中油公司、台電公司及台水公司為培育能源與管理相關人才，派員出國進修、研究及實習等，其中為鼓勵少數性別參與，如遇候選名單有女性成員時優先遴選納入保障名額中，則可按培育女性比例部分認列經費。
23.勞工教育活動	部分	例如：中油公司辦理勞工教育活動，其中有辦理性別平等相關課程（如：消除對婦女一切形式歧視公約、性別主流化課程）以促進性別意識培力，則可認列性別平等相關課程部分經費；惟若勞工教育活動內容為聯誼性質，與促進性別平等較無直接關聯，建議不予認列。
24.數位創新	部分	例如：經濟部「數位內容創新與整合推動計畫」，其中計畫說明會邀請性平委員專題宣導性別政策；為避免性別刻板印象，優先鼓勵優質網路遊戲產品的研發；為提升民眾性別意識，辦理宣導活動。前開說明會性別專題演講之講師鐘點費、鼓勵研發性別平等產品之補助費，及活動宣導費等可予認列。

案例	性別預算數編列說明	
25.雲端服務	部分	例如：國發會「電子化政府基礎建設雲端服務發展計畫」，持續擴增政府入口網分眾服務「女性館」內容，蒐集與彙整與女性相關之政府資訊，以入口網資訊專區方式提供瀏覽、查詢。擴充該專區之經費可予認列，惟經常性維運費不予認列。
26.業務督導	整筆/部分	(1)例如：國防部運用內部人員針對性騷擾防治及性別平等業務進行督導及教育宣導，有助培養內部性別平等種子師資，所支應之內部督導人員差旅費用，可計入性別預算。 (2)若業務督導或教育宣導非全以性別平等相關議題為主題者，可按性別平等相關議題時數占總時數之比例部分認列。
27.性別主流化工具	整筆	機關推動、發展、運用性別主流化工具（如：性別意識培力、性別影響評估、性別統計、性別分析、性別預算、性別平等專案小組）之工作項目所需經費，如性別影響評估之程序參與審查費、性別平等專案小組外聘委員之出席費、性別統計調查費及性別意識培力課程費（包括自辦訓練之課程費及薦送人員參訓之差旅費）等經費可予列計。
28.法律類	整筆	(1)各機關為執行「性別工作平等法」、「性別平等教育法」、「家庭暴力防治法」、「性侵害犯罪防治法」、「性騷擾防治法」、「公共場所母乳哺育條例」、「人口販運防制法」、「兒童及少年性剝削防制條例」、「消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱CEDAW)施行法」、「特殊境遇家庭扶助條例」、「優生保健法」、「生產事故救濟條例」等相關法令所辦理之計畫、措施或業務項目。 (2)部分法條具促進性別平等之目的或效果者，各機關為執行前類法條所辦理之計畫、措施或業務項目。

案例	性別預算數編列說明	
		例如：「建築法」第97條(兩性平權環境)；「勞動基準法」第25條（同工同酬）、第30條（彈性工時）、第30-1條及第五章（母性保護措施）；船員法第29條及第31條（母性健康保護措施）；民法第1059條（子女姓氏由父母約定）等。 (3)各機關為落實CEDAW所提出之暫行特別措施及CEDAW國家報告國外專家審查委員會總結意見與建議等CEDAW涉及事項。
	部分	非屬上述之法律，且根據性別影響評估結果，應辦理促進性別平等之相關作為者，如辦理性別統計與分析、提供性別友善措施、促進性別參與，或法令宣導採多元方式顧及不同性別、年齡民眾需求等所需經費，可予認列。

附錄六

桃園市政府各機關性別預算編列填報作業流程

（110 年 1 月製）

4-5 月
各機關進行性別影響評估作業，依據性別影響評估結果檢視性別預算的配置。

↓

6-9 月
主計處提供「桃園市政府性別預算編列及填表說明」資料，供各機關參考運用，使各機關於編列預算時能考量不同性別者、性傾向或性別認同者之需求，並配合性別平等工作事項編列性別預算。

↓

次年 3-4 月
各機關於法定預算通過後填寫「性別預算編列情形表」，提經各機關性別平等專責小組年度第一次會議檢視後，送主計處彙整。

↓

次年 5 月
主計處彙整各機關性別預算編列額度及內容，提報性別主流化推動組會議。

↓

次年 6 月
主計處參酌性別主流化推動組會議委員意見修正性別預算。

附錄七

桃 園 市 政 府 性 別 預 算 編 列 情 形 表－表 二

冊號	項次	機關(基金)名稱	計畫名稱	性別平等業務類型					110年度預算數（第1至5類合計數）	備註
				第1類 計畫類	第2類 性別平等政策方針	第3類 工具類	第4類 性平法令類	第5類 其他類		
總　　計				**241,209**	**10,654,994**	**4,830**	**162,972**	**105,429**	**11,169,434**	
1-1	**2**	**市議會**		-	1,415	-	-	-	1,415	
	1	桃園市議會	本會主管職員健康檢查費。		439				439	
	2	桃園市議會	本會議員健康檢查費。		976				976	
2-1	**3**	**秘書處**		55	270	10	-	-	335	
	1	秘書處	照明效率改善計畫	-	270	-	-	-	270	
	2	秘書處	性別平等暨政策性訓練	-	-	10	-	-	10	
	3	秘書處	桃園市109年各機關學校績優事務人員選拔及表揚實施計畫	55	-	-	-	-	55	
2-2	**4**	**研考會**		-	-	24	97	20	141	
	1	桃園市政府研究發展考核委員會	性別意識培力課程			10			10	承辦人：吳若瑋3322101分機6907
	2	桃園市政府研究發展考核委員會	性別平等專責小組委員出席費					20	20	承辦人：余彩屏3322101分機6908
	3	桃園市政府研究發展考核委員會	計畫案性別影響評估理念與實務課程			14			14	承辦人：余彩屏3322101分機6908
	4	桃園市政府研究發展考核委員會	桃園市政府創新提案實施計畫				97		97	承辦人：謝清安3322101分機6916
2-4	**6**	**法務局**		-	2,587	37	-	-	2,624	
	1	法務局	推展法律諮詢便民服務		2,378				2,378	
	2	法務局	本府性別友善法律諮詢環境具體行動措施		208				208	
	3	法務局	消費爭議調解委員會委員性別意識培力之性別影響評估		1				1	
	4	法務局	法案性別影響評估講習			23			23	
	5	法務局	召開性別平等專責小組會議			12			12	
	6	法務局	制定修正自治條例性別影響評估審查費			2			2	
2-5	**7**	**主計處**		-	-	378	10	-	388	
	1	桃園市政府主計處	召開本處性別平等專責小組定期會議			15			15	
	2	桃園市政府主計處	辦理CEDAW研習				10		10	
	3	桃園市政府主計處	編印本市性別圖像費用			66			66	
	4	桃園市政府主計處	舉辦「性別統計與分析培力研習會」			27			27	
	5	桃園市政府主計處	舉辦「精進性別分析品質座談會」			45			45	
	6	桃園市政府主計處	公務統計管理系統－新增性別指標管理功能			205			205	
	7	桃園市政府主計處	性別預算培力研習課程			20			20	
2-6	**3**	**人事處**		99	-	66	54	-	219	
	1	人事處	性別平等專責小組會議委員出席費			10			10	
	2	人事處	「性別主流化暨CEDAW研習」課程			56	54		110	110年度本處預計主辦5場次，另與他機關合辦4場次，合辦場次講師費及交通費由本處預算支應，其餘講義印刷費、茶水費及雜項由各合辦機關預算支應。
	3	人事處	職場健康管理-優質健康促進服務計畫	99					99	辦理到府健康檢查、兩性健康講座等健康促進活動所需場地布置費、講師費等。

冊號	項次	機關(基金)名稱	計畫名稱	性別平等業務類型					110年度預算數（第1至5類合計數）	備註
				第1類 計畫類	第2類 性別平等政策方針	第3類 工具類	第4類 性平法令類	第5類 其他類		
2-8	**2**	**政風處**		-	-	17	-	-	17	
	1	桃園市政府政風處	辦理性別平等專案小組會議			12			12	
	2	桃園市政府政風處	性別影響評估			5			5	
2-9	**4**	**新聞處**		-	4	20	-	3,363	3,387	
	1	新聞處	2021桃園城市紀錄影像培力工作坊專業服務案					2,300	2,300	110年有線廣播電視發展工作預算為$18,760,000；其中2021桃園城市紀錄影像培力工作坊專業服務案金額為$2,300,000，約佔12%。
	2	新聞處	市刊-桃園誌					1,063	1,063	110年度市政刊物編印發行預算為$8,500,000，共12期、96單元，平均每期職人群像單元刊登1則女性職人報導，約占總單元數12.5%。 $8,500,000*12.5%=1,062,500
	3	新聞處	結合九一記者節，辦理性別平等教育講座，邀請專家學者授課指導，將性別平等意識融入課程及互動活動中		4				4	
	4	新聞處	新聞處性別平等專責小組會議召開			20			20	
2-10	**3**	**桃園區公所**		-	-	6	3	1,000	1,009	
	1	桃園區公所	110年度桃園區公園水電設施預約維護工程(開口契約)	-	-	-	-	1,000	1,000	公園公廁維護管理修繕經費
	2	桃園區公所	性別意識培力課程講師費	-	-	6	-	-	6	
	3	桃園區公所	性別歧視申訴處理委員會外聘委員出席費	-	-	-	3	-	3	
2-11	**6**	**中壢區公所**		-	-	164	-	-	164	
	1	中壢區公所	性別平等教育訓練課程 (含性別主流化和CEDAW課程)			32			32	
	2	中壢區公所	性別平等宣導活動			80			80	
	3	中壢區公所	性別平等宣導文宣及教具教材			8			8	
	4	中壢區公所	性別平等專案小組會議			8			8	
	5	中壢區公所	一般人員-性別主流化及CEDAW進階課程			26			26	
	6	中壢區公所	主管人員-CEDAW與業務之關聯與應用			10			10	
2-12	**4**	**平鎮區公所**		-	910	-	-	65	975	
	1	平鎮區公所	性別平等工作小組會議外聘委員出席費					15	15	
	2	平鎮區公所	性別平等教育訓練經費		60				60	
	3	平鎮區公所	推廣婦幼活動講師費					50	50	
	4	平鎮區公所	辦理婦幼活動中婦女數位學習課程計畫經費		850				850	
2-13	**5**	**八德區公所**		-	-	104	25	467	596	
	1	八德區公所	「性別意識培力及CEDAW法規宣導」等相關教育訓練				25		25	
	2	八德區公所	性別平等宣導活動			99			99	
	3	八德區公所	官網性別主流化專區宣導維護			5			5	
	4	八德區公所	八德區公園、綠地及廣場維護計畫-親子廁所維護改善					160	160	既有公共場所親子廁所盥洗室替代改善計畫作業程序及認定原則

冊號	項次	機關(基金)名稱	計畫名稱	性別平等業務類型					110年度預算數（第1至5類合計數）	備註
				第1類 計畫類	第2類 性別平等政策方針	第3類 工具類	第4類 性平法令類	第5類 其他類		
	5	八德區公所	八德區瑞德市民活動中心新建工程-性別友善無障礙廁所、無障礙親子廁所、哺集乳室					307	307	設置性別友善無障礙親子廁所等設施，以促進性別平權及提供多元性別使用者需求。
2-14	**5**	**楊梅區公所**		-	149	33	14	18,630	18,826	
	1	楊梅區公所	桃園市楊梅區公所行政大樓暨停車場興建工程					18,630	18,630	1.建築物無障礙設施設計規範 2.公共場所親子廁所盥洗室設置辦法 3.公共場所哺（集）乳室設置及管理標準 4.建築工程預算674,465,613*163坪(性平及無障礙設施面積)/5901坪(樓地板面積)
	2	楊梅區公所	性別平等與性別主流化教育訓練經費			32	14		46	108-111 年桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫
	3	楊梅區公所	區長、50歲以上及40歲以上未滿50歲公務人員健康檢查費		139				139	桃園市政府及所屬機關學校公教人員健康檢查補助標準表
	4	楊梅區公所	性別歧視申訴處理委員會		10				10	桃園市楊梅區公所因性別所產生之歧視防治及申訴處理要點
	5	楊梅區公所	性別平等專案小組會議			1			1	
2-15	**3**	**大溪區公所**		-	75	60	-	10	145	
	1	大溪區公所	河濱公園女廁加裝隔板		75				75	
	2	大溪區公所	CEDAW及性別平等宣導					10	10	1.為辦理模範父親母親表揚活動及重陽敬老表揚活動時一併宣導CEDAW及性別平等議題所需之費用(例:宣導板……等)。 2.同仁前往市府參加性平會議之差旅費
	3	大溪區公所	110年性別主流化CEDAW進階課程			60			60	
2-16	**1**	**蘆竹區公所**		-	-	-	-	84	84	
	1	桃園市蘆竹區公所	友善衛生棉 攜手向平權					84	84	提供性別友善措施
2-17	**1**	**大園區公所**		-	-	-	-	14	14	
	1	大園區公所	性別平等相關課程					14	14	
2-18	**5**	**龜山區公所**		-	-	48	-	115	163	
	1	桃園市龜山區公所	性別意識培力教育訓練			6			6	
	2	桃園市龜山區公所	110年性別平等專案小組會議			2			2	
	3	桃園市龜山區公所	110年桃園市龜山區性平好故事徵選活動			40			40	
	4	桃園市龜山區公所	父親節、母親節、重陽節活動性平宣導					15	15	宣導性平觀念
	5	桃園市龜山區公所	藝文、民俗、節慶活動性別平等宣導品					100	100	宣導性平觀念
2-19	**11**	**龍潭區公所**		-	5,612	46	-	-	5,658	
	1	桃園市龍潭區公所	綜合行政辦公大樓-哺乳室		11				11	
	2	桃園市龍潭區公所	綜合行政辦公大樓-無障礙電梯		48				48	
	3	桃園市龍潭區公所	綜合行政辦公大樓-無障礙廁所		1				1	
	4	桃園市龍潭區公所	綜合行政辦公大樓-哺乳室(設備)		-				-	
	5	桃園市龍潭區公所	『性別主流化』與『CEDAW公約落實』教育訓練			35			35	
	6	桃園市龍潭區公所	性別培力課程			10			10	
	7	桃園市龍潭區公所	人口政策措施宣導實施計畫(靜態性活動宣導、宣導品)		-				-	

冊號	項次	機關(基金)名稱	計畫名稱	性別平等業務類型					110年度預算數（第1至5類合計數）	備註
				第1類 計畫類	第2類 性別平等政策方針	第3類 工具類	第4類 性平法令類	第5類 其他類		
	8	桃園市龍潭區公所	龍潭區龍潭國中宿舍設置公托中心、親子館及家庭服務中心等社福設施工程		5,000				5,000	
	9	桃園市龍潭區公所	婦幼館-哺乳室設備改善及相關用品採購		2				2	
	10	桃園市龍潭區公所	模範父母親表揚活動		550				550	
	11	桃園市龍潭區公所	性別平等業務相關會議			1			1	
2-20	**5**	**新屋區公所**		-	65	-	-	57	122	
	1	桃園市新屋區公所	辦理性別主流化相關研習					57	57	「108-111年桃園市政府推動各區公所性別主流化實施計畫」
	2	桃園市新屋區公所	新住民文化節		10				10	
	3	桃園市新屋區公所	鼓動新屋欣享藝城		15				15	
	4	桃園市新屋區公所	繽紛客藝樂活客庄		20				20	
	5	桃園市新屋區公所	海客老屋風華再現		20				20	
2-21	**3**	**觀音區公所**		-	-	-	-	36	36	
	1	觀音區公所	針孔攝影機偵測器					7	7	性別友善措施
	2	觀音區公所	CEDAW進階培力工作坊課程/性別主流化進階班課程-專書導讀					1	1	業務研習差旅費
	3	觀音區公所	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)教育訓練及宣導計畫(109-112年)					28	28	業務研習
3	**10**	**民政局及所屬**		3,802	1,986	-	-	10	5,798	
	1	民政局	辦理性別平等業務外聘委員出席費					10	10	辦理性平專責小組會議委員出席費
	2	民政局	本市八德區廣隆、大同、大成三里聯合集會所、公托中心、日照新建工程	3,800					3,800	
	3	民政局	里幹事培訓研習及民政人員法令研習課程		2				2	
	4	民政局	替代役男教育訓練		60				60	
	5	民政局	後備軍人人民團體公益活動		20				20	
	6	民政局	聯合婚禮實施計畫		1,800				1,800	
	7	民政局	桃園市政府110年補助殯葬服務業教育訓練實施計畫	2					2	
	8	民政局	桃園市政府宗教團體負責人講習會實施計畫		2				2	
	9	民政局	桃園市政府未立案宗教場所負責人講習會實施計畫		2				2	
	10	民政局	桃園好神慶典好性平推動計畫		100				100	
4	**15**	**地政局及所屬**		-	1,242	19	-	50	1,311	
	1	地政局	辦理性別平等文宣及法令宣導					50	50	促進性別平等觀念推展
	2	地政局	性別平等專家出席費			10			10	指導參與本局召開性別平等專責小組會議
	3	地政局	性別平等專家書面審查費			3			3	指導本局性別影響評估作業案件
	4	桃園地政事務所	設置志工服務		179				179	
	5	桃園地政事務所	繼承男女平權宣導		9				9	
	6	桃園地政事務所	性別平等課程講師鐘點費			4			4	
	7	桃園地政事務所	桃園宜居「Good價正好」		10				10	

冊號	項次	機關(基金)名稱	計畫名稱	性別平等業務類型					110年度預算數（第1至5類合計數）	備註
				第1類 計畫類	第2類 性別平等政策方針	第3類 工具類	第4類 性平法令類	第5類 其他類		
	8	中壢地政事務所	設置志工服務		177				177	
	9	大溪地政事務所	設置志工服務		135				135	
	10	大溪地政事務所	性別預算課程講師鐘點費			2			2	
	11	楊梅地政事務所	設置志工服務		140				140	
	12	蘆竹地政事務所	設置志工服務		137				137	
	13	平鎮地政事務所	設置志工服務		140				140	
	14	八德地政事務所	設置志工服務		154				154	
	15	龜山地政事務所	設置志工服務		161				161	
5-1	**6**	**消防局**		4,931	1,000	98	-	-	6,029	
	1	消防局	新屋區新屋分隊廳舍拆除重建工程	2,572					2,572	
	2	消防局	防災教育館導覽人員導覽解說、誤餐、交通及服制配件等相關費用	2,359					2,359	
	3	消防局	性平會議外聘委員出席費及交通費暨會議費用			16			16	
	4	消防局	性別培力研習課程			80			80	
	5	消防局	性別影響評估案-專家學者審查費用			2			2	
	6	消防局	分隊執行防火宣導相關活動費用		1,000				1,000	
6-1	**9**	**地方稅務局**		-	9,254	57	-	-	9,311	
	1	桃園市政府地方稅務局	性別影響評估(計畫及法案)聘請專家學者審查費			5			5	
	2	桃園市政府地方稅務局	性別主流研習課程及性平會議支出			35			35	
	3	桃園市政府地方稅務局	性別平等專責小組外聘委員出席費			17			17	
	4	桃園市政府地方稅務局	哺集乳室雜項設備及工程設施		10				10	
	5	桃園市政府地方稅務局	保全費用		662				662	
	6	桃園市政府地方稅務局	無障礙設施		10				10	
	7	桃園市政府地方稅務局	藝文走廊活動		45				45	
	8	桃園市政府地方稅務局	總局2樓女性廁所整修		100				100	
	9	桃園市政府地方稅務局	使用牌照稅收回自徵勞務承攬費用		8,427				8,427	
7-1	**27**	**教育局及所屬**		35,781	388,259	117	-	-	424,157	
	1	桃園市政府教育局	桃園市高級中等學校學生學費補助實施計畫		151,703				151,703	
	2	桃園市政府教育局	補助本市高職開設就業導向課程專班經費		865				865	
	3	桃園市政府教育局	補助本市所屬國民中學經濟弱勢學生教科書、就學補助經費及辦理經濟弱勢學生代收代辦費		48,000				48,000	
	4	桃園市政府教育局	教育部補助本市國民中小學經濟弱勢學生代收代辦費		10,000				10,000	
	5	桃園市政府教育局	國小兒童課後照顧服務		20,000				20,000	
	6	桃園市政府教育局	桃園市建置國小英語教學環境計畫		7,650				7,650	
	7	桃園市政府教育局	增設公立幼兒園及改善幼兒園環境設施設備經費		40,000				40,000	

冊號	項次	機關(基金)名稱	計畫名稱	性別平等業務類型					110年度預算數（第1至5類合計數）	備註
				第1類 計畫類	第2類 性別平等政策方針	第3類 工具類	第4類 性平法令類	第5類 其他類		
	8	桃園市政府教育局	國民小學辦理兒童課後照顧服務身心障礙專班		11,662				11,662	
	9	桃園市政府教育局	樂齡中心課程		3,200				3,200	
	10	桃園市政府教育局	外籍配偶基本教育研習班		3,500				3,500	
	11	桃園市政府教育局	新住民學習中心計畫		2,000				2,000	
	12	桃園市政府教育局	補習班、兒照中心公安講習及課照人員18小時在職訓練		1,000				1,000	
	13	桃園市政府教育局	推動桃園市樂齡學習特色核心課程補助實施計畫		300				300	
	14	桃園市政府教育局	體育及遊戲設施修繕及更新計畫		40,000				40,000	
	15	桃園市政府教育局	補助本市所屬學校老舊廁所及環境衛生改善計畫		27,000				27,000	
	16	桃園市政府教育局	校園性平事件調查經費		200				200	
	17	桃園市政府教育局	友善校園計畫-性別平等教育		2,302				2,302	
	18	桃園市政府教育局	本市性別平等委員會「教育、文化與媒體」分工小組會議經費			50			50	
	19	桃園市政府教育局	本局性別平等專責小組會議經費			20			20	
	20	桃園市政府教育局	推動全民國防教育活動計畫	781					781	
	21	桃園市政府教育局	本市所屬學校辦理技藝教育、生涯發展教育及本市設置區域職業試探與體驗示範中心業務	35,000					35,000	
	22	桃園市政府教育局	性別主流化相關講座			47			47	
	23	桃園市政府教育局	本市所屬學校辦理推動科學、創造力、機器人教育、科學展覽、天文教育及奈米科學教育等補助計畫		18,000				18,000	
	24	家庭教育中心	性別平等教育與成長活動		275				275	
	25	家庭教育中心	婚前、新婚教育課程		252				252	
	26	家庭教育中心	家庭教育諮詢服務		100				100	
	27	家庭教育中心	親職教育活動		250				250	
8-1	**10**	**文化局及所屬**		6,500	12,485	-	-	19,413	38,398	
	1	桃園市政府文化局	辦理桃園兒童藝術節等活動。		8,300				8,300	因應嚴重特殊傳染性肺炎(COVID-19新型冠狀病毒)疫情影響，本案相關經費由109年度保留款「表演藝術工作-業務費-一般事務費」科目項下支應。 兒童藝術節活動以雙親均能帶孩子快樂、安心參與活動為宗旨，規畫了沉浸式劇場、童樂文創市集、街頭藝人展演、互動體驗闖關趣等多元系列活動，讓兩性均能透過帶孩子參與多元活動的過程，完整家庭的意義。 活動現場設置親子廁所、哺集乳室等性別友善設備，提供不同性別的使用需求；並邀請街頭藝人唐寶寶陳春霖(兒爸團)演出，予弱勢族群展演平台；童樂文創市集亦邀請到有球必應社會企業有限公司設攤，讓參與活動民眾可購買身障者製作的造型氣球，予弱勢族群發表創作之空間。 活動內並安排多元之闖關體驗活動，如遙控車、無人機操作體驗、音感棋盤、單車體驗等活動，讓多元性別均能樂在其中。
	2	桃園市政府文化局	桃園閩南文化節整體規劃執行案					2,000	2,000	因應嚴重特殊傳染性肺炎(COVID-19新型冠狀病毒)疫情影響，本案相關經費由109年度保留款「閩南及民俗文化工作-業務費-一般事務費」科目項下支應。 活動中提供友善服務，設置哺乳室、男女流動廁所及無障礙廁所等硬體設備，相關經費計200萬元整。

冊號	項次	機關(基金)名稱	計畫名稱	性別平等業務類型					110年度預算數（第1至5類合計數）	備註
				第1類 計畫類	第2類 性別平等政策方針	第3類 工具類	第4類 性平法令類	第5類 其他類		
	3	桃園市政府文化局	桃園電影節		4,180				4,180	為了促進性別參與及社會大眾對性別平等相關議題之探討，桃園電影節藉由選映女性導演所執導之電影，或探討性別議題相關之電影，以多元方式吸引不同性別、年齡民眾參與，聚焦父權社會下被壓迫的女性百態、後#MeToo 時代女性的境遇，並於映演後舉辦映後座談，與民眾近距離交流，討論電影欣賞心得與啟發，同時提出觀察與議題，深度交流及討論，邀請與會民眾思考、反省，進一步引發其周遭人們對於性別議題的關注，喚醒民眾對於性別平等相關議題之問題意識，及反思改善社會現況可能的具體作法。
	4	桃園市政府藝文設施管理中心	2021TAxT桃園科技藝術節	6,500	-	-	-	-	6,500	本屆藝術節以「女性的力量」為策展主軸透過2檔科技跨界表演藝術演出與2件科技藝術裝置作品，結合台灣文學文本：楊牧 《妙玉坐禪》與鍾肇政《流雲》等兩位女性角色為參照，延伸創作的兩件戲劇與舞蹈演出，透過文本中的女性意識，進而延伸討論人與地，自然與自我的關係。裝置作品則連結桃園「埤塘」作為「大地之母」於桃園所創造的回饋調控體系。
	5	桃園市立圖書館	兩性或性別議題相關圖書資料					300	300	109年度採購包括: 1.兒童心理、女性心理、男性心理、老年心理等 357 冊。2.女權、家庭、婚姻、生育、兒童與青少年、兩性關係、老人等399冊。3.性別等 420冊以上總計1176 冊圖書 本館採購與性別、多元文化議提相關之書單參考來源:教育部性別平等網站之課程教學教材與研究書籍、博客來及誠品網站及書商書單、性別平等教育推薦書目及各大專院校推薦等。
	6	大溪木藝生態博物館	武德殿劍道體驗活動					82	82	透過活動讓不同性別、年齡民眾都能參與劍道體驗，促進性別參與。
	7	大溪木藝生態博物館	大溪木博館「性別主流化講座」		5				5	透過講座、影片賞析等方式，促進同仁認識與尊重多元性別及探討性別平等相關議題。
	8	桃園市立美術館	2021年桃園市兒童美術館展覽計畫					9,000	9,000	110年度桃園市兒童美術館預計辦理5檔展覽，分別辦理「空間遊戲」、「寫寫畫畫」、「法國在台協會交流展」、「書藝平行展」、「築展徵件」。展期間透過辦理藝術工作坊及活動，帶領兒少延伸多感官的美感體驗外，獲得與展覽主題相關與延伸性別平等觀念。
	9	桃園市立美術館	桃園市立美術館新建工程補集乳室、性別友善廁所					1,531	1,531	「桃園市立美術館新建工程」依公共場所母乳哺育條例設置補集乳室、性別友善廁所，以提供民眾友善之展覽空間。
	10	桃園市立美術館	美術館教育推廣計畫					6,500	6,500	教育推廣計畫顧及不同性別、族群等民眾，透過多元主題的創作課程彼此交流，認識不同的價值差異，進而達到包容與尊重他者，並在此過程探索自我，並習得自我認同，以達建立多元平等的社會。
9-1	**6**	**農業局及所屬**		40	230	52	-	-	322	
	1	農業局	2021桃園彩色海芋季	30					30	配合活動辦理問券調查經費
	2	農業局	桃園市110年度農產品產銷履歷驗證推廣補助計畫	10					10	業務宣導費及表單印製費
	3	農業局	桃園市青年從農計畫		30				30	性別平等報告書經費
	4	農業局	捕蜂捉蛇計畫(110)		200				200	教育訓練相關經費
	5	農業局	性別平等課程			8			8	辦理性別平等課程講師鐘點費及其他相關費用
	6	農業局	性別平等相關會議			44			44	本局性別平等相關會議委員出席費、交通費、茶水費及文書製作費等
10-1	**2**	**交通局及所屬**		2,500	-	-	-	10	2,510	
	1	交通局	交通局性別平等專責小組會議					10	10	公務預算
	2	交通局	中壢國小停車場興建計畫	2,500					2,500	基金
11-1	**3**	**觀光旅遊局及所屬**		26,775	11,814	13	-	-	38,602	
	1	觀光旅遊局	交通部觀光局補助辦理「鷹揚杉丘-復興區觀音洞步道環境改善工程」計畫所需經費		11,814				11,814	

冊號	項次	機關(基金)名稱	計畫名稱	性別平等業務類型					110年度預算數（第1至5類合計數）	備註
				第1類 計畫類	第2類 性別平等政策方針	第3類 工具類	第4類 性平法令類	第5類 其他類		
	2	觀光旅遊局	桃園市政府觀光旅遊局推動性別主流化實施計畫-辦理110年第1、2次性別平等專責小組會議相關費用			13			13	
	3	風景區管理處	角板山園區景觀改善	26,775					26,775	
12-1	**9**	**衛生局**		-	226,712	120	1,822	-	228,654	
	1	衛生局	強化社會安全網計畫-整合加害人合併精神疾病與自殺防治服務				1,822		1,822	
	2	衛生局	整合型用藥安全網絡計畫		3,800				3,800	
	3	衛生局	全方位口腔照護網絡實施計畫		141,017				141,017	
	4	衛生局	人類乳突病毒疫苗接種計畫		16,113				16,113	
	5	衛生局	傳染病防治計畫-愛滋病及性病防治計畫		2,912				2,912	
	6	衛生局	高齡友善及中老年慢病防治推動計畫		1,580	120			1,700	
	7	衛生局	防癌篩檢計畫		9,290				9,290	
	8	衛生局	兒童整合性健康服務計畫		20,000				20,000	
	9	衛生局	健康幸福家庭補助計畫		32,000				32,000	
13-1	**5**	**環境保護局及所屬**		-	1,916	57	-	150	2,123	
	1	桃園市政府環境保護局	辦理性別主流化及cedaw研習班相關課程			40			40	
	2	桃園市政府環境保護局	辦理環境保護局性別專責小組定期會議		20	6			26	
	3	桃園市政府環境保護局	辦理性別平等委員會環境與交通組分工小組會議		30	11			41	
	4	桃園市政府環境清潔稽查大隊	109年度改善公廁暨提升優質公廁推動計畫		1,866				1,866	
	5	桃園市政府海岸管理工程處	獨木舟親水體驗活動計畫					150	150	
14-1	**15**	**警察局**		180	570	142	-	1,827	2,719	
	1	桃園市政府警察局（局本部）	110年員警常年訓練術科體能測驗執行計畫	180					180	
	2	桃園市政府警察局蘆竹分局	蘆竹分局辦公廳舍新建工程					718	718	本項屬提供性別友善設施項目。
	3	桃園市政府警察局楊梅分局	楊梅分局草湳派出所辦公廳舍新建工程					1,096	1,096	本項屬提供性別友善設施項目。
	4	桃園市政府警察局龜山分局	龜山分局坪頂派出所辦公廳舍新建工程						_	1.本案尚未完成工程招標，無法設算性別預算數。 2.本項屬提供性別友善設施項目。
	5	桃園市政府警察局桃園分局	桃園分局小檜溪派出所辦公廳舍新建工程						_	1.本案目前規劃設計中，尚無法設算性別預算數。 2.本項屬提供性別友善設施項目。
	6	桃園市政府警察局中壢分局	中壢分局仁愛派出所辦公廳舍新建工程						_	1.本案目前規劃設計中，尚無法設算性別預算數。 2.本項屬提供性別友善設施項目。
	7	桃園市政府警察局婦幼警察隊	多元化婦幼安全宣導 (性別平等政策方針-人身安全與司法面向政策方針1)		250				250	不含社會局主管桃園市公益彩券盈餘分配基金經費14萬元。
	8	桃園市政府警察局婦幼警察隊	受(處)理性侵害暨兒少性剝削案件專責人員教育訓練、婦幼工作教育訓練 (性別平等政策方針-人身安全與司法面向政策方針2、5)		170				170	不含社會局主管桃園市公益彩券盈餘分配基金經費11萬元。

冊號	項次	機關(基金)名稱	計畫名稱	性別平等業務類型					110年度預算數（第1至5類合計數）	備註
				第1類 計畫類	第2類 性別平等政策方針	第3類 工具類	第4類 性平法令類	第5類 其他類		
	9	桃園市政府警察局（局本部）	人口販運防制（性別平等政策方針-人身安全與司法面向政策方針12、14）		10				10	
	10	桃園市政府警察局少年警察隊	校園預防及處遇計畫（性別平等政策方針-人身安全與司法面向政策方針15）		140				140	
	11	桃園市政府警察局婦幼警察隊	桃園市性別平等委員會「人身安全與司法組」分工小組會議相關經費			100			100	
	12	桃園市政府警察局（局本部）	性別平等專責小組會議外聘委員出席費			15			15	
	13	桃園市政府警察局（局本部）	推動性別主流化工作坊委員出席費			3			3	
	14	桃園市政府警察局（局本部）	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)教育訓練講師鐘點費			24			24	
	15	桃園市政府警察局桃園分局	哺乳室汰換尿布台及購置母乳儲存冰箱經費					13	13	本項屬提供性別友善設施項目。
15-1	**53**	**社會局及所屬**		128,549	9,945,724	894	160,441	21,184	10,256,792	
	1	社會局、公益彩券盈餘分配基金	低收入戶家庭暨兒童生活補助費		533,525				533,525	
	2	社會局、公益彩券盈餘分配基金	低收入戶二三款高中職以上學生就學生活補助		320,443				320,443	
	3	社會局	低收入戶三節慰問金		66,365				66,365	
	4	社會局	(中)低收入戶穩定就業儲蓄獎勵金計畫		890				890	
	5	社會局	中低收入老人生活津貼		796,345				796,345	
	6	社會局	身心障礙者生活補助		1,548,601				1,548,601	
	7	公益彩券盈餘分配基金	低收入戶孕婦及嬰兒營養品代金		800				800	
	8	公益彩券盈餘分配基金	弱勢民眾實物給付計畫		4,600				4,600	
	9	社會局	長期照顧十年計畫		1,601,583				1,601,583	
	10	社會局	補助市內各級老人會等費用		80,000				80,000	
	11	社會局	家庭照顧者支持性服務創新型計畫		12,873				12,873	
	12	社會局	桃園市老年市民三節禮金(原係桃園縣三節獎勵金		1,704,414				1,704,414	
	13	社會局、公益彩券盈餘分配基金	桃園市辦理中低收入老人裝置活動假牙補助實施計畫		24,440				24,440	
	14	社會局	失能者使用居家服務計畫案(身心障礙者)		210,000				210,000	
	15	社會局	身心障礙者輔具費用補助		52,934				52,934	
	16	社會局、公益彩券盈餘分配基金	身心障礙者臨時及短期照顧服務		21,842				21,842	
	17	社會局、公益彩券盈餘分配基金	身心障礙者自立生活支持服務		3,898				3,898	
	18	社會局、公益彩券盈餘分配基金	身心障礙者家庭托顧服務		7,009				7,009	
	19	社會局、公益彩券盈餘分配基金	身心障礙者社區式日間照顧服務計畫		17,503				17,503	
	20	社會局、公益彩券盈餘分配基金	身心障礙者家庭照顧者支持服務	5,049					5,049	
	21	公益彩券盈餘分配基金	身心障礙者社區日間作業設施		32,104				32,104	
	22	公益彩券盈餘分配基金	身心障礙者轉銜服務服務		3,470				3,470	
	23	公益彩券盈餘分配基金	身心障礙者復康巴士服務		190,447				190,447	

冊號	項次	機關(基金)名稱	計畫名稱	性別平等業務類型					110年度預算數（第1至5類合計數）	備註
				第1類 計畫類	第2類 性別平等政策方針	第3類 工具類	第4類 性平法令類	第5類 其他類		
	24	社會局	110年度家庭服務中心「家庭支持服務方案」		7,645				7,645	
	25	公益彩券盈餘分配基金	辦理監護(輔助)宣告個案處遇服務方案		5,250				5,250	
	26	社會局、公益彩券盈餘分配基金	未成年懷孕服務方案		2,840				2,840	
	27	公益彩券盈餘分配基金	少年自立生活適應協助服務量能計畫		1,069				1,069	
	28	社會局	發展遲緩兒童早期療育通報轉介中心		7,851				7,851	
	29	社會局、公益彩券盈餘分配基金	桃園市志願服務業務推廣		13,800				13,800	
	30	公益彩券盈餘分配基金	桃園市政府社會局110年福利社區化旗艦領航計畫		7,000				7,000	
	31	公益彩券盈餘分配基金	桃園市親子館辦理親職教育	123,500					123,500	
	32	社會局	性別平等委員會及性別主流化推動組			844			844	
	33	社會局	性別平等辦公室					2,454	2,454	
	34	社會局	人口、婚姻與家庭組		95				95	
	35	社會局	本局性平專責小組			50			50	
	36	社會局	補助特殊境遇家庭扶助經費				50,700		50,700	
	37	公益彩券盈餘分配基金	婦女節權益宣導活動					950	950	
	38	公益彩券盈餘分配基金	社區女性培力及社會參與計畫					1,880	1,880	
	39	公益彩券盈餘分配基金	桃姊妹經濟培力計畫					4,200	4,200	
	40	公益彩券盈餘分配基金	婦女多元學習方案					3,000	3,000	
	41	公益彩券盈餘分配基金	台灣女孩日活動					600	600	
	42	公益彩券盈餘分配基金	婦女發展中心方案					6,400	6,400	
	43	公益彩券盈餘分配基金	婦女權益暨性平方案					1,700	1,700	
	44	社會局、公益彩券盈餘分配基金	補助建立新住民社區關懷服務據點及辦理新住民相關服務及活動等		3,250				3,250	
	45	社會局	新住民家庭服務		5,317				5,317	
	46	家庭暴力暨性侵害防治中心、公益彩券盈餘分配基金	辦理家暴被害人多元處遇服務等相關費用				50,380		50,380	
	47	家庭暴力暨性侵害防治中心、公益彩券盈餘分配基金	辦理家庭暴力及性侵害保護個案安置補助實施計畫				20,120		20,120	
	48	公益彩券盈餘分配基金	家庭暴力性侵害被害人補助				11,571		11,571	
	49	公益彩券盈餘分配基金	辦理性侵害關懷暨支持性服務方案				20,900		20,900	
	50	公益彩券盈餘分配基金	補助性騷擾防治網絡暨網絡相關人員外督暨社工教育訓練及研討等相關費				6,770		6,770	
	51	社會局	生育津貼		670,000				670,000	
	52	社會局	育有未滿2歲兒童育兒津貼		1,384,721				1,384,721	
	53	社會局	桃園市育兒津貼		602,800				602,800	
16-1	**12**	**原住民族行政局**		-	1,120	1,208	-	3,093	5,421	
	1	原住民族行政局	原住民族社會教育學習型計畫(教文科)					1,434	1,434	
	2	原住民族行政局	原住民族文化傳承探索營(教文科)					396	396	

冊號	項次	機關(基金)名稱	計畫名稱	性別平等業務類型					110年度預算數（第1至5類合計數）	備註
				第1類 計畫類	第2類 性別平等政策方針	第3類 工具類	第4類 性平法令類	第5類 其他類		
	3	原住民族行政局	桃園市原住民族部落大學-人權與法治課程(教文科)					112	112	
	4	原住民族行政局	桃園市原住民族青少年成長營(教文科)					1,051	1,051	
	5	原住民族行政局	原住民族社團培力課程-性別平等講座(原福科)			39			39	
	6	原住民族行政局	110年度事務幹部研習活動(原福科)		20				20	
	7	原住民族行政局	與民間組織共同推動性別平等計畫-翻轉性別刻板印象-原來這麼美(原住民發展基金會)					100	100	
	8	原住民族行政局	性平具體行動措施-「桃原女力論壇」			200			200	
	9	原住民族行政局	性別平等專責小組(原福科)			39			39	
	10	原住民族行政局	桃園市原住民就業促進委員會(原福科)		100				100	
	11	原住民族行政局	110年長者達人秀(原福科)			930			930	
	12	原住民族行政局	110年桃園市原住民族創業諮詢輔導服務計畫(產發科)		1,000				1,000	
17-1	**3**	**財政局**		-	-	636	-	-	636	
	1	財政局	健全同仁性別平等正確觀念，建構無性別歧視之辦公環境	-	-	28	-	-	28	
	2	財政局	辦理本局員工文康活動費	-	-	108	-	-	108	
	3	財政局	辦理私劣菸酒及性別平等宣導	-	-	500	-	-	500	
18-1	**8**	**水務局**		-	1,186	208	-	50	1,444	
	1	水務局	辦理性別專責小組會議(秘書室)及性別培力教育訓練(人事室)			18			18	秘書室預計辦理2次性別平等專責小組會議，以確認性平政策方針及評估執行成果；人事室預計辦理數場性平電影賞析課程以加強同仁性平意識。
	2	水務局	110年桃園市易淹水地區水患自主防災社區推動計畫(水防科)		400				400	自主防災社區編組、防災演練、教育訓練及大型防汛演練
	3	水務局	辦理水利防洪工程等歲修計畫(水工科)		150				150	中原生態埤塘裝置藝術揭幕典禮
	4	水務局	110年度桃園市河川構造物維護工程(南區)(水養科)		286				286	工地會議加入性別平等觀念宣導以保障女性工程人員。
	5	水務局	110年度水土保持戶外教學推廣及多元化宣導計畫(坡管科)			100			100	辦理山坡地巡守志工隊組訓2場次
	6	水務局	桃園市新屋區福州路雨水下水道工程(雨水科)			90			90	辦理施工前說明會，依民眾意見所提之提升友善環境解決對策，並關注提出意見民眾，其性別之差異性。
	7	水務局	石門污水下水道系統第二期分支管網及用戶接管工程第三標(污企科)		350				350	工地會議加入性別平等觀念宣導以保障女性工程人員。
	8	水務局	桃園市各區污水下水道系統施工障礙排除作業(污企科)					50	50	落實環境資訊的公開透明機制外，須考量不同性別、年齡、區等接收資訊之方式而有不同傳遞管道。
19-1	**9**	**工務局及所屬**		-	14,310	36	-	23,377	37,723	
	1	桃園市政府工務局	1895乙未保台紀念公園暨地下停車場新建工程					3,380	3,380	內含男、女廁、親子廁所、無障礙廁所及指標牌、緊急壓扣、尿布臺等指標系統。
	2	桃園市政府工務局	性別平等專責小組會議			16			16	
	3	桃園市政府工務局	性別意識培力課程			8			8	

冊號	項次	機關(基金)名稱	計畫名稱	性別平等業務類型					110年度預算數（第1至5類合計數）	備註
				第1類 計畫類	第2類 性別平等政策方針	第3類 工具類	第4類 性平法令類	第5類 其他類		
	4	桃園市政府養護工程處	110年五大重劃區駐衛保全案					19,997	19,997	
	5	桃園市政府養護工程處	110-111年度桃園市騎樓整平工程(開口契約)		14,114				14,114	
	6	桃園市政府養護工程處	110年度人行道改善及修繕工程開口契約(第一工區)		66				66	
	7	桃園市政府養護工程處	110年度人行道改善及修繕工程開口契約(第二工區)		65				65	
	8	桃園市政府養護工程處	110年度人行道改善及修繕工程開口契約(第三工區)		65				65	
	9	桃園市政府新建工程處	性別教育訓練課程			12			12	
20-1	**7**	**經濟發展局**		608	9,270	69	-	10	9,957	
	1	桃園市政府經濟發展局	性別主流化暨CEDAW教育訓練計畫	-	-	16	-	-	16	
	2	桃園市政府經濟發展局	辦理性別影響評估及性別平等專責小組、性別工作平等相關業務印製宣導資料與手冊等相關費用	-	-	53	-	-	53	
	3	桃園市政府經濟發展局	性平委員出席費	-	-	-	-	10	10	
	4	桃園市政府經濟發展局	中壢第一市場新建工程	-	1,070	-	-	-	1,070	
	5	桃園市政府經濟發展局	新永和市場新建工程	-	8,200	-	-	-	8,200	
	6	桃園市政府經濟發展局	110年度桃園市公有零售市場及攤販集中區硬體改善工程	600	-	-	-	-	600	
	7	桃園市產業發展基金	市開發工業區經營管理維護計畫-職能訓練推動計畫	8					8	
21-1	**8**	**勞動局及所屬**		11,325	58	40	500	-	11,923	
	1	桃園市政府勞動局	召開本局性別平等專責小組會議			10			10	
	2	桃園市政府勞動局	召開桃園市性別平等委員會「就業、經濟與福利」分工小組會議			30			30	
	3	桃園市政府勞動局	性別意識培力研習班實施計畫		18				18	
	4	桃園市政府勞動局	辦理性別工作平等及就業歧視勞動條件等各項會議專家學者之出席費				250		250	
	5	桃園市政府就業職訓服務處	辦理性別平等相關宣導活動、課程、法令資料印製、研討會、座談會、論壇等費用		30				30	列計有關性平相關業務
	6	桃園市政府勞動檢查處	辦理性平、性騷擾等防治會議專家(或學者、評審委員)出席費。		10				10	
	7	桃園市勞工權益基金	辦理性別工作平等法宣導活動、研習會、宣導品等費用				250		250	
	8	桃園市勞工權益基金	110年度職業災害慰問金	11,325					11,325	本項預算係補助職業災害勞工住院、失能或死亡之慰問金，經評估分析，補助男性比例較女性高2.3倍
22-1	**4**	**都市發展局及所屬**		-	-	-	6	219	225	
	1	都市發展局	桃園區機15用地環境改善計畫（第二期）					200	200	設置性別友善廁所、無障礙廁所
	2	都市發展局	變更復興都市計畫(第五次通盤檢討)					3	3	性別影響評估書面審查費
	3	都市發展局	性別平等專責小組					16	16	辦理性平會議外聘委員費用及召開會議相關費用
	4	住宅發展處	110年度性別意識培力「CEDAW 進階實體課程 性別主流化的在地經驗與國際視野」				6		6	

冊號	項次	機關(基金)名稱	計畫名稱	性別平等業務類型					110年度預算數（第1至5類合計數）	備註
				第1類 計畫類	第2類 性別平等政策方針	第3類 工具類	第4類 性平法令類	第5類 其他類		
23-1	**6**	**客家事務局**		9,464	13,343	-	-	-	22,807	
	1	桃園市政府客家事務局	客家語言扎根推廣計畫	9,464					9,464	辦理薪傳師性別平等課程，客家事務輔導團、民俗禮儀人才培育及客語推廣活動等鼓勵女性參與
	2	桃園市政府客家事務局	客家短片培訓等計畫		3,000				3,000	110年客家業務—客家文化工作—業務費—一般事務費—辦理客家短片培訓等計畫
	3	桃園市政府客家事務局	客家親子探索館及後方公園改造計畫		420				420	
	4	桃園市政府客家事務局	2021桃園客家桐花祭(唸謠、野餐、音樂會、藝文表演)		1,000				1,000	
	5	桃園市政府客家事務局	客家館舍藝文展演推廣(客文館、鍾老、崙坪、前瞻4館舍)		5,323				5,323	客家文化館1400 鍾肇政文學生活園區475 崙坪地景園區47.5 海螺文化體驗園區500 乙未戰役紀念公園400 北區客家會館2500
	6	桃園市政府客家事務局	客家美食料理比賽		3,600				3,600	
24-1	**5**	**體育局**		7,600	273	-	-	12,173	20,046	
	1	體育局	公務人員健康檢查		173				173	
	2	體育局	各項體育業務訓練、研習相關費用		100				100	
	3	體育局	110年桃園市運動會	7,600					7,600	
	4	體育局	桃園市觀音國民運動中心統包新建工程-無障礙廁所、親子廁所、哺乳室等					10,169	10,169	一、公共場所母乳哺育條例。 二、本案空間規劃與工程設計納入不同性別考量，並規劃性別友善設施(包含無障礙廁所、親子廁所、哺乳室等)。
	5	體育局	龍潭體育園區興建工程-監視系統					2,004	2,004	本案考量使用性、安全性及友善性，納入促進性別平等之設施設備。
25-1	**7**	**青年事務局**		-	3,155	20	-	-	3,175	
	1	桃園市政府青年事務局	大專校院職場體驗計畫		2,300				2,300	
	2	桃園市政府青年事務局	青創貸款諮詢服務 (針對女性創業青年)		200				200	
	3	桃園市政府青年事務局	青世代多元觀點社群平台發聲計畫		195				195	
	4	桃園市政府青年事務局	性別意識培力課程教育訓練費			10			10	
	5	桃園市政府青年事務局	110年本局性別平等專責小組會議外聘委員出席費			10			10	
	6	桃園市政府青年事務局	桃園市第三屆青年諮詢委員會改選暨執行計畫		360				360	110年度僅編列委員出席費
	7	桃園市政府青年事務局	HeForShe他為了她性別平權倡議行動服務計畫		100				100	與中原大學服務學習中心合辦2場以上具性別觀點及領導力培訓屬性的青年志工特殊訓練
26-1	**1**	**資訊科技局**		3,000	-	-	-	-	3,000	
	1	資訊科技局	110年度城市程式培力計畫	3,000					3,000	因本案尚未決標； 預算資訊提供需審慎
27-1	**3**	**捷運工程局**		-	-	31	-	2	33	
	1	桃園市政府捷運工程局	性別平等專責小組會議			15			15	

冊號	項次	機關(基金)名稱	計畫名稱	性別平等業務類型					110年度 預算數 （第1至5類合計數）	備註
				第1類 計畫類	第2類 性別平等政策方針	第3類 工具類	第4類 性平法令類	第5類 其他類		
	2	桃園市政府捷運工程局	性別主流化教育訓練(性別電影導讀會、CEDAW進階課程研習)2場次			16			16	
	3	桃園市政府捷運工程局	薦派參加性別意識培力、CEDAW、性別影響評估等課程(差旅費)					2	2	性別平等課程與訓練，以提升同仁性別平等意識

【填表說明】：

一、本表填報範圍為公務預算及基金預算。

二、性別平等業務類型：

(1)第1類計畫類：經性別影響評估計畫。

(2)第2類性別平等政策方針：依桃園市性別平等政策方針分為就業、經濟與福利；人口、婚姻與家庭；教育、文化與媒體；人身安全與司法、健康、醫療與照顧；環境與交通六大面向。

(3)第3類工具類：性別統計、性別分析、性別預算、性別影響評估、性別意識培力及性別平等專案小組等性別主流化六大工具。

(4)第4類性平法令類：各機關依據性別平等相關法令所擬訂之計畫，例如性別平等工作法、家庭暴力防治法、性騷擾防治法、CEDAW(含暫行特別措施)及建築法第97條(兩性平權環境)等。另請於備註說明法律名稱。

(5)第5類其他類：非屬前開4類業務，但具有促進性別平等目的或效果者。

三、請就「對性別平等有促進目的或促進效果」之預算予以認列，不宜填列整筆計畫經費，若無明確金額者，仍請各機關核實估列。

四、性別預算數不含人事費，工程建設為直接工程費，不含規劃設計費。

五、性別預算編列情形表需經各機關性別平等專責小組或各公所性別平等專案小組協助檢視後送交本府主計處彙整，請檢附相關會議記錄。

附錄八

109年度各機關辦理110年計畫類性別影響評估情形					
編號	提送機關	類型	計畫名稱	與性別關聯程度	程序參與學者
1	工務局	重大施政計畫	桃園閃耀雙城飛翔-中壢銀河水岸亮點工程	有關	劉慧音
2	文化局	重大施政計畫	桃園閩南文化節整體規劃執行案	有關	伍維婷
3	水務局	重大施政計畫	老街溪斷面44至斷面46-1堤防改善工程	有關	陳艾勳
4	民政局	重大施政計畫	本市八德區廣隆、大同、大成三里聯合集會所、公托中心、日照中心新建工程	有關	黃翠紋
5	交通局	重大施政計畫	中壢國小停車場興建計畫	有關	陳艾勳
6	地政局	重大施政計畫	中壢運動公園區段徵收開發案	有關	黃翠紋、吳宜臻
7	社會局	重大施政計畫	桃園市親子館辦理親職教育	有關	黃翠紋
8	客家事務局	重大施政計畫	客家語言扎根推廣計畫	有關	呂丹琪
9	消防局	重大施政計畫	新屋區新屋分隊廳舍拆除重建工程	有關	嚴祥鸞
10	秘書處	重大施政計畫	桃園市政府後棟建築物外牆修復工程委託規劃設計技術服務	無關	陳祖德
11	捷運工程局	重大施政計畫	捷運綠線車廂性別友善設施及服務規劃	有關	陳艾勳
12	教育局	重大施政計畫	本市所屬學校辦理技藝教育、生涯發展教育及本市設置區域職業試探與體驗示範中心業務	有關	賴文珍
13	都市發展局	重大施政計畫	桃園區機15用地環境改善計畫(第二期)	有關	周愫嫻
14	勞動局	重大施政計畫	110年度職業災害慰問金補助	有關	呂丹琪
15	經濟發展局	重大施政計畫	市開發工業區經營管理維護計畫-職能訓練推動計畫	有關	陳艾勳
16		重大施政計畫	110年度桃園市公有零售市場及攤販集中區硬體改善工程	有關	陳艾勳
17	農業局	重大施政計畫	2021桃園彩色海芋季	有關	伍維婷
18	衛生局	重大施政計畫	桃園市民健康照護服務計畫	無關	林綠紅
19	環境保護局	重大施政計畫	桃園市政府觀音灰渣處理場ROT案	有關	嚴祥鸞
20	警察局	重大施政計畫	110年度防水透氣雨衣財物採購案	無關	林滄崧
21	觀光旅遊局	重大施政計畫	復興區觀音洞步道環境改善工程	有關	陳艾勳

附錄九

109年度各機關辦理110年計畫類性別影響評估情形

編號	提送機關	類型	計畫名稱	與性別關聯程度	程序參與學者
1	人事處	非重大施政計畫	職場健康管理-優質健康促進服務計畫	有關	許雅惠
2	工務局	非重大施政計畫	委託辦理採購專業人員訓練專班(基礎班)	無關	陳芬苓
3	文化局	非重大施政計畫	2021TAxT桃園科技藝術節	有關	葉文健
4	水務局	非重大施政計畫	桃園市各區污水下水道系統施工障礙排除作業(開口契約)	無關	陳艾勳
5	主計處	非重大施政計畫	桃園市政府主計處輔導各機關推動性別預算實施計畫	有關	嚴祥鸞、盧孟宗
6	民政局	非重大施政計畫	桃園市政府110年補助殯葬服務業教育訓練實施計畫	有關	黃翠紋
7	交通局	非重大施政計畫	桃園市公車讓座計畫	有關	陳艾勳
8	地政局	非重大施政計畫	未辦繼承性別平權宣導計畫	有關	黃翠紋、吳宜臻
9	地方稅務局	非重大施政計畫	110年使用牌照稅開徵宣導工作計畫	無關	仉桂美
10	法務局	非重大施政計畫	桃園市政府訴願審議委員會委員性別意識培力	有關	陳艾勳
11	社會局	非重大施政計畫	身心障礙者家庭照顧者支持服務	有關	黃翠紋
12	青年事務局	非重大施政計畫	大專校院職場體驗計畫	有關	鄭維鈞
13	客家事務局	非重大施政計畫	桃園客家專刊	無關	呂丹琪
14	政風處	非重大施政計畫	食安廉政業務計畫-食安稽查會同參與	無關	詹宗儀
15	研究發展考核委員會	非重大施政計畫	桃園市政府創新提案實施計畫	有關	陳嘉鴻
16	原民局	非重大施政計畫	桃園市原住民族文化巡禮活動	有關	許雅惠
17	消防局	非重大施政計畫	防災教育館導覽人員導覽解說、誤餐、交通及服制配件等相關費用	有關	嚴祥鸞
18	秘書處	非重大施政計畫	桃園市各機關績優事務人員選拔及表揚實施計畫	有關	陳祖德
19	財政局	非重大施政計畫	110年度經管公有非公用土地處理計畫	無關	盧孟宗
20	捷運工程局	非重大施政計畫	桃園軌道願景館性別友善設施及服務規劃	有關	陳艾勳
21	教育局	非重大施政計畫	推動桃園市樂齡學習特色核心課程補助實施計畫	有關	葉文健

109年度各機關辦理110年計畫類性別影響評估情形					
編號	提送機關	類型	計畫名稱	與性別關聯程度	程序參與學者
22	都市發展局	非重大施政計畫	變更復興都市計畫(第五次通盤檢討)	無關	周愫嫻
23	勞動局	非重大施政計畫	「移工學苑」實施計畫	有關	呂丹琪
24	新聞處	非重大施政計畫	110年有線電視性平無限計畫	有關	羅珮嘉
25	資科局	非重大施政計畫	性平網路服務應用推廣	有關	范國勇
26	農業局	非重大施政計畫	桃園市農業品產銷履歷驗證推廣補助	有關	伍維婷
27	衛生局	非重大施政計畫	110年度同志健康社區服務計畫	有關	林綠紅
28	環境保護局	非重大施政計畫	桃園國際機場回饋金參與式預算推廣計畫	有關	嚴祥鸞
29	警察局	非重大施政計畫	110年員警常年訓練術科體能測驗執行計畫	無關	林滄崧
30	體育局	非重大施政計畫	110年桃園市運動會	有關	陳祖德
31	觀光旅遊局	非重大施政計畫	「石門水庫藍色公路」套裝行程活動	有關	陳艾慦

附錄十

本府一級機關主管人員性別比率一覽表

資料年月：110 年 10 月

任一性別比率達三分之一以上計 17 個；未達三分之一以上計 15 個。

序號	機關名稱	一級單位主管				說明
		女性人數	比率	男性人數	比率	
1	勞動局	5	55.56%	4	44.44%	
2	財政局	6	66.67%	3	33.33%	
3	經濟發展局	5	41.67%	7	58.33%	
4	農業局	5	50.00%	5	50.00%	
5	地政局	5	38.46%	8	61.54%	
6	都市發展局	3	37.50%	5	62.50%	
7	工務局	3	33.33%	6	66.67%	
8	原住民族行政局	3	42.86%	4	57.14%	
9	交通局	3	33.33%	6	66.67%	
10	衛生局	7	58.33%	5	41.67%	
11	文化局	5	50.00%	5	50.00%	
12	客家事務局	3	42.86%	4	57.14%	
13	青年事務局	3	50.00%	3	50.00%	
14	體育局	3	37.50%	5	62.50%	
15	資訊科技局	3	42.86%	4	57.14%	
16	政風處	4	66.67%	2	33.33%	
17	研究發展考核委員會	2	33.33%	4	66.67%	
18	民政局	7	70.00%	3	30.00%	因機關性別結構，致主管人員性別比例差異。未來在不違反績效陞遷原則下，建議將性別比例衡平性納入陞遷考量。
19	教育局	12	80.00%	3	20.00%	
20	社會局	10	76.92%	3	23.08%	
21	水務局	3	20.00%	12	80.00%	
22	警察局	4	21.05%	15	78.95%	
23	環境保護局	3	23.08%	10	76.92%	
24	消防局	4	28.57%	10	71.43%	
25	地方稅務局	13	86.67%	2	13.33%	
26	法務局	6	85.71%	1	14.29%	
27	捷運工程局	3	30.00%	7	70.00%	
28	秘書處	6	75.00%	2	25.00%	
29	人事處	6	85.71%	1	14.29%	
30	主計處	7	87.50%	1	12.50%	
31	觀光旅遊局	2	28.57%	5	71.43%	未來主管職務出缺時，若候選人員資歷相當，考量工作績效表現、發展潛力及性別比例等，建議機關首長優先晉升性別比例較低同仁。
32	新聞處	1	20.00%	4	80.00%	
	總計	155	49.36%	159	50.64%	
註：所稱一級單位為科、室、組之主管(含會計員及人事管理員)。						

本市各區公所主管人員性別比率一覽表

任一性別比率達三分之一以上計 12 個；未達三分之一以上計 1 個。

序號	機關名稱	一級單位主管				說明
		女性人數	比率	男性人數	比率	
1	桃園區公所	5	50.00%	5	50.00%	
2	中壢區公所	5	50.00%	5	50.00%	
3	平鎮區公所	3	33.33%	6	66.67%	
4	八德區公所	5	55.56%	4	44.44%	
5	楊梅區公所	4	44.44%	5	55.56%	
6	蘆竹區公所	5	55.56%	4	44.44%	
7	大園區公所	3	33.33%	6	66.67%	
8	龜山區公所	4	44.44%	5	55.56%	
9	龍潭區公所	4	44.44%	5	55.56%	
10	新屋區公所	4	44.44%	5	55.56%	
11	觀音區公所	5	55.56%	4	44.44%	
12	復興區公所	4	50.00%	4	50.00%	
13	大溪區公所	7	77.78%	2	22.22%	單一性別主管比例偏高，未來在不違反陞遷公平性的原則下，將建請區長將性別比例衡平性納入陞遷考量。
	總計	58	49.15%	60	50.85%	
註：所稱一級單位為課、室之主管						

附錄十一

本府各一級機關女性與男性參與決策及落實性別平權情形

1.本府各機關考績委員會：任一性別比率達三分之一以上計 30 個；未達三分之一以上計 2 個，惟均符合考績委員會組織規程但書規定。

機關名稱	考績委員會人數				說明
	女性	比率	男性	比率	
民政局	6	66.67%	3	33.33%	
教育局	8	57.14%	6	42.86%	
社會局	9	60.00%	6	40.00%	
勞動局	6	54.55%	5	45.45%	
財政局	7	63.64%	4	36.36%	
經濟發展局	7	46.67%	8	53.33%	
農業局	6	54.55%	5	45.45%	
地政局	6	46.15%	7	53.85%	
都市發展局	7	58.33%	5	41.67%	
工務局	5	45.45%	6	54.55%	
水務局	4	36.36%	7	63.64%	
原住民族行政局	3	60.00%	2	40.00%	
交通局	4	40.00%	6	60.00%	
觀光旅遊局	7	63.64%	4	36.36%	
衛生局	7	63.64%	4	36.36%	
環境保護局	7	46.67%	8	53.33%	
文化局	6	54.55%	5	45.45%	
地方稅務局	13	56.52%	10	43.48%	
法務局	4	57.14%	3	42.86%	
客家事務局	3	42.86%	4	57.14%	
青年事務局	3	42.86%	4	57.14%	
體育局	4	44.44%	5	55.56%	
捷運工程局	4	36.36%	7	63.64%	
資訊科技局	3	42.86%	4	57.14%	
新聞處	4	57.14%	3	42.86%	
秘書處	7	63.64%	4	36.36%	
人事處	13	56.52%	10	43.48%	
主計處	7	63.64%	4	36.36%	
政風處	5	55.56%	4	44.44%	
研究發展考核委員會	4	57.14%	3	42.86%	
警察局	6	28.57%	15	71.43%	1.符合考績委員會組織規程第 2 條性別比例但書規定。 2.組成時機關公務人員人數：警察局:男性 3993 人(86.2%)、女性 639 人(13.8%)；消防局：男性 1417 人(88.01%)、女性 193 人(11.99%)。
消防局	5	26.32%	14	73.68%	
總計	190	50.67%	185	49.33%	

2.本府各機關甄審委員會：任一性別比率達三分之一以上計 30 個；未達三分之一以上計 2 個，惟均符合公務人員陞遷法施行細則規定。

機關名稱	甄審委員會人數				說明
	女性	比率	男性	比率	
民政局	5	55.56%	4	44.44%	
教育局	8	57.14%	6	42.86%	
社會局	10	66.67%	5	33.33%	
勞動局	6	54.55%	5	45.45%	
財政局	7	63.64%	4	36.36%	
經濟發展局	7	46.67%	8	53.33%	
農業局	6	54.55%	5	45.45%	
地政局	6	46.15%	7	53.85%	
都市發展局	7	58.33%	5	41.67%	
工務局	5	45.45%	6	54.55%	
水務局	4	36.36%	7	63.64%	
原住民族行政局	3	60.00%	2	40.00%	
交通局	4	40.00%	6	60.00%	
觀光旅遊局	7	63.64%	4	36.36%	
衛生局	7	63.64%	4	36.36%	
環境保護局	6	40.00%	9	60.00%	
文化局	6	54.55%	5	45.45%	
地方稅務局	13	56.52%	10	43.48%	
法務局	4	57.14%	3	42.86%	
客家事務局	3	42.86%	4	57.14%	
青年事務局	4	57.14%	3	42.86%	
體育局	4	44.44%	5	55.56%	
捷運工程局	4	36.36%	7	63.64%	
資訊科技局	3	42.86%	4	57.14%	
新聞處	4	57.14%	3	42.86%	
秘書處	7	63.64%	4	36.36%	
人事處	13	56.52%	10	43.48%	
主計處	6	66.67%	3	33.33%	
政風處	5	55.56%	4	44.44%	
研究發展考核委員會	4	57.14%	3	42.86%	
警察局	2	9.52%	19	90.48%	1.符合陞遷法施行細則第 7 條性別比例但書規定。 2.組成時機關公務人員人數：警察局:男性 228 人(76.77%)、女性 69 人(23.23%)；消防局：男性 1417 人(88.01%)、女性 193 人(11.99%)。
消防局	3	15.79%	16	84.21%	
總計	183	49.06%	190	50.94%	

本市各區公所女性與男性參與決策及落實性別平權情形：

1.本市各區公所考績委員會：任一性別比率達三分之一以上計 13 個；未達三分之一以上計 0 個。

機關名稱	考績委員會人數				說明
	女性	比率	男性	比率	
桃園區公所	6	54.55%	5	45.45%	
中壢區公所	5	55.56%	4	44.44%	
平鎮區公所	6	40.00%	9	60.00%	
八德區公所	7	53.85%	6	46.15%	
楊梅區公所	5	38.46%	8	61.54%	
蘆竹區公所	7	46.67%	8	53.33%	
大溪區公所	6	54.55%	5	45.45%	
大園區公所	3	33.33%	6	66.67%	
龜山區公所	6	46.15%	7	53.85%	
龍潭區公所	6	40.00%	9	60.00%	
新屋區公所	7	46.67%	8	53.33%	
觀音區公所	7	63.64%	4	36.36%	
復興區公所	4	36.36%	7	63.64%	
總計	75	46.58%	86	53.42%	

2.本市各區公所甄審委員會：任一性別比率達三分之一以上計 13 個；未達三分之一以上計 0 個。

機關名稱	甄審委員會人數				說明
	女性	比率	男性	比率	
桃園區公所	6	54.55%	5	45.45%	
中壢區公所	5	55.56%	4	44.44%	
平鎮區公所	6	40.00%	9	60.00%	
八德區公所	7	53.85%	6	46.15%	
楊梅區公所	5	38.46%	8	61.54%	
蘆竹區公所	7	46.67%	8	53.33%	
大溪區公所	6	54.55%	5	45.45%	
大園區公所	3	33.33%	6	66.67%	
龜山區公所	6	46.15%	7	53.85%	
龍潭區公所	6	40.00%	9	60.00%	
新屋區公所	7	46.67%	8	53.33%	
觀音區公所	7	63.64%	4	36.36%	
復興區公所	5	45.45%	6	54.55%	
總計	76	47.20%	85	52.80%	

附錄十二

桃園市政府110年10月各委員會性別比例暨改善意見調查表

填報年月：110年10月

A類(委員會訂有任期者，於任期屆滿後，改聘委員會之任一性別比例達1/3以上)：14案，占7.22%。

序號	單位別		委員會名稱	開會頻率(次/年)	女性委員比例(應≧33.3%)	任期起迄		外聘委員		內聘委員		改善及辦理情形	符合類別
								男	女	男	女		
1	經濟發展局	公用事業科	桃園市海湖發電廠大園區管理委員會	2	30.00%	2021/04/08	2023/04/07	5	2	2	1	1.其他外聘委員皆為所在當地里長	A
2	經濟發展局	公用事業科	桃園市海湖發電廠蘆竹區管理委員會	2	20.59%	2021/04/08	2023/04/07	25	7	2	0	1.其他外聘委員皆為所在當地里長	A
3	經濟發展局	公用事業科	板新給水廠自來水水質水量保護區專戶運用小組委員	2	17.65%	2020/12/01	2022/12/01	6	2	8	1	1.擬下屆期滿重新辦理遴聘時配合辦理，預計2022年12月可完成	A
4	農業局	林務科	桃園市樹木保護審議會	3	26.67%	2021/03/18	2023/03/17	9	1	2	3	1.擬下屆期滿重新辦理遴聘時配合辦理，預計112年3月可完成	A
5	地政局	重劃科	桃園市政府市地重劃會	6	7.69%	2021/05/22	2023/05/21	13	2	23	1	1.擬下屆期滿重新辦理遴聘時配合辦理，預計2021年5月可完成	A
6	地政局	地權科	桃園市政府第2屆耕地租佃委員會	4	27.27%	2019/07/26	2023/07/25	6	3	2	0	1.擬下屆期滿重新辦理遴聘時配合辦理，預計2023年7月可完成	A
7	地政局	地用科	第7屆桃園市政府受託審查非都市土地使用分區及使用地變更申請案件專責審議小組	4	31.58%	2020/12/25	2021/12/24	6	3	7	3	1.其他本委員會於第7屆委員遴聘時，已建請儘量以遴聘女性委員為優先，本次第7屆委員名單女性委員席較上屆增加2人，擬於本屆委員期滿重新辦理遴聘時配合以遴聘女性委員為優先，以期委員任一性別成員人數，不低於全部成員	A
8	工務局	工程施工科	桃園市政府工程施工查核小組	22	10.81%	2021/01/01	2021/12/31	79	5	86	15	1.其他1.土木建築電機等工程專業領域於學校教育養成時期，原就有男女比例懸殊問題，且外聘委員為工程會公告名單，內聘委員為各機關首長推派，女性專家欲達1/3比例實有難度。	A

序號	單位別		委員會名稱	開會頻率(次/年)	女性委員比例(應≧33.3%)	任期起迄		外聘委員		內聘委員		改善及辦理情形	符合類別
								男	女	男	女		
9	衛生局	醫事管理科	桃園市政府醫師懲戒委員會	2	28.57%	2021/01/01	2022/12/31	9	4	1	0	擬下屆期滿重新辦理遴聘時配合辦理，預計112年1月可完成	A
10	衛生局	醫事管理科	桃園市政府緊急醫療救護諮詢委員會	1	16.67%	2021/01/01	2022/12/31	14	3	1	0	擬下屆期滿重新辦理遴聘時配合辦理，預計111年12月可完成	A
11	環境保護局	事業廢棄物管理科	桃園市政府環境保護局110-111年度公民營廢棄物清除處理機構許可審查委員會	0	28.57%	2021/01/01	2022/12/31	16	4	9	6	1.擬下屆期滿重新辦理遴聘時配合辦理，預計111年12月可完成	A
12	環境保護局	水質土壤保護科	土壤及地下水污染場址改善推動小組	17	31.58%	2021/01/01	2023/12/31	9	4	4	2	1.擬下屆期滿重新辦理遴聘時配合辦理，預計113年1月可完成	A
13	文化局	文化發展科	桃園市社區總體營造推動委員會	2	32.14%	2020/07/29	2022/07/29	3	10	35	8	1.開會邀集性別平等專家一同與會	A
14	文化局	文創影視科	桃園市第四屆公共藝術審議會	0	27.27%	2021/01/01	2023/12/31	5	2	3	1	1.擬下屆期滿重新辦理遴聘時配合辦理，預計2024年2月可完成	A

附錄十三

政府出資或贊助5成以上之財團法人董監事會成員(董事、監事)概況，資料統計時間至110年10月止													
編號	財團法人名稱	任期起迄 例：106/01/01-108/12/25	董事總人數	男性董事人數	女性董事人數	女性董事比率(%)	董事任一性別是否達1/3	監事總人數	男性監事人數	女性監事人數	女性監事比率(%)	監事任一性別是否達1/3	
1	財團法人桃園市蘆竹區社教文教基金會	107/12/28-110/12/27	21	14	7	33%	是	3 (監察人)	3 (監察人)	0	0%	否	教育局
2	財團法人桃園市蘆竹區大華國民小學教育事務基金會	108/01/01-110/12/31	11	10	1	9.1%	否	-	-	-	-		教育局
3	財團法人桃園市蘆竹區光明國民小學教育事務基金會	108/01/01-110/12/31	15	11	4	27%	否	-	-	-	-		教育局
4	財團法人桃園市蘆竹區體育文教基金會	110/01/01-112/12/31	18	12	6	33%	是	3	3	0	0%	否	體育局
5	財團法人桃園市體育發展基金會	109/06/05-112/06/04	13	11	2	15%	否	3	3	0	0%	否	體育局
6	財團法人大嵙崁文教基金會	110/10/01-113/09/30	15	10	5	33%	是	3	1	2	67%	是	文化局
7	財團法人桃園市文化基金會	109/03/26-111/03/25	16	13	3	19%	否	3	3	0	0%	否	文化局
8	財團法人桃園市忠義社會福利慈善事業基金會	108/10/03-112/10/02	15	10	5	33%	是	5	3	2	40%	是	社會局
9	財團法人桃園市客家文化基金會	109/08/24-111/08/23	20	19	1	5%	否	5	5	0	0%	否	客家局
10	財團法人桃園市原住民族發展基金會	109/05/06-111/05/05	21	13	8	38%	是	6	2	4	67%	是	原民局

附錄十四

110 年 16 局處性別平等具體行動措施
年度執行成果

序號	機關	計畫名稱
1	民政局	扎根基層－女性公共服務參與度提升計畫
2	教育局	深化專任運動教練性別平等知能研習暨推動學生性別教育計畫
3	社會局	「性平有愛・育兒無礙-身心障礙婦女育兒支持服務」具體行動措施
4	勞動局	職業安全衛生證照女性人才培育計畫
5	經發局	「提升女性市場公共事務參與率-以龍潭市場為例」具體行動措施
6	農業局	再生與延續─110 年優化農會家政班性別平等課程計畫
7	原民局	「桃原女力論壇」具體行動措施
8	警察局	「人身安全 He For She－性騷擾防治性平使者」計畫
9	交通局	桃園行大運-公車服務友善計畫

序號	機關	計畫名稱
10	衛生局	「輕熟女動起來」計畫
11	環保局	「永安後湖溪獨木舟觀光–性別友善設施」具體行動措施
12	文化局	「閱讀中遇見性別主題書展」具體行動措施
13	客家局	客家新「食」力 性平好給力 具體行動措施
14	青年局	「He For She 他為了她的性別平等行動」服務計畫
15	捷運局	性別平等落實推動計畫
16	資科局	資訊女力培力計畫

110 年民政局
扎根基層－女性公共服務參與度提升計畫
年度執行成果

壹、依據：

一、符合 CEDAW 第 3 條：「締約各國應承擔在所有領域，特別是在政治、社會、經濟、文化領域，採取一切適當措施，包括制定法律，保證婦女得到充分發展和進步，以確保婦女在與男子平等的基礎上，行使和享有人權和基本自由。」

二、符合 CEDAW 第 5 條：「(a) 改變男女的社會和文化行為模式，以消除基於性別而分尊卑觀念或基於男女任務定型所產生的偏見、習俗和一切其他做法。」

三、符合桃園市性別平等政策方針「教育、文化與媒體」篇：針對女性團體、地方團體及社區組織，推動性別意識培力課程，以提昇女性公共參與及影響力。

貳、問題說明：

一、概述

本市鄰長係由里長遴聘後，報區公所聘任之義務職，依據「桃園市里長鄰長服務要點」第 4 點第 2 項規定，工作內容為：市政宣導及反映民情、分送市（區）政宣導資料、協助區政及戶政工作推動、出席里鄰工作會報、通知及督促里民參加里民大會或基層建設座談會、協助里內環境清潔維護、協助里內緊急事件之反映及救助、協助敦親睦鄰及守望相助工作推動、協助精神疾病嚴重病人及傳染病防治通報、協助社會福利及急難救助、協助高風險家庭通報、協助各類災害調查通報及疏散撤離、區公所及里辦公處交付之其他為民服務事項。

本市第 2 屆鄰長尚有新屋區及觀音區任一性別比例未達三分之一，可能原因為部分里長基於傳統性別觀念，認為男性較女性有體力搬運重物，遴聘鄰長時仍以男性為首要考量，方便協助里內事務推動，如：里內活動舉辦、公共空間清掃、宣導品發放等業務；惟鄰里關係之和諧，透過女性善溝通、有耐心等特質，在市政宣導、分送市（區）政宣導資料、通知及督促里民參

加里民大會等業務將更有效推動。

二、參與基層公共服務之性別比例現況

（一）里長性別統計

本局統計並分析本市第 2 屆擔任里長之性別人數及比例狀況：里長計有 504 人，其中男性里長佔多數計有 382 人（76%），女性里長計有 122 人（24%），男、女性里長比例差距為 52%，全體里長任一性別比例少於三分之一。

本市僅有桃園區及平鎮區之女性里長比例達三分之一，顯見提升女性參與公共服務仍有相當大的努力空間。

表 1：第 2 屆里長性別統計

區域別	里長人數（人）			佔比（%）		比例差距（%）
	全體	男性	女性	男性	女性	
總計	504	382	122	76	24	52
桃園區	79	50	29	63	37	27
中壢區	85	67	18	79	21	58
大溪區	28	21	7	75	25	50
楊梅區	41	32	9	78	22	56
蘆竹區	39	33	6	85	15	69
大園區	18	14	4	78	22	56
龜山區	32	24	8	75	25	50
八德區	48	41	7	85	15	71
龍潭區	31	22	9	71	29	42
平鎮區	46	31	15	67	33	35
新屋區	23	18	5	78	22	57
觀音區	24	21	3	88	13	75
復興區	10	8	2	80	20	60

（二）鄰長性別統計

本局統計並分析本市第 1 至 2 屆擔任鄰長之性別人數及比例狀況：第 1 屆鄰長計有 11,725 人，其中男性鄰長略佔多數計有 6,225 人（53.1%），女性鄰長計有 5,500 人（46.9%），男、女性鄰長比例差距為 6.2%，全體鄰長任一性別比例未少於三分之一；第 2 屆鄰長計有 11,793 人，其中男性鄰長略佔多

數計有 5,944 人（50%），女性鄰長計有 5,849 人（50%），與第 1 屆相較，全體鄰長任一性別比例同樣未少於三分之一，且性別鄰長比例差距已由 6.2% 縮小為 0%[1]。

表 2：第 1 屆鄰長性別統計

區域別	鄰長人數（人）			佔比（%）		比例差距（%）
	全體	男性	女性	男性	女性	
總計	11,725	6,225	5,500	53.1	46.9	6.2
桃園區	1,750	806	944	46	54	8
中壢區	1,931	966	965	50	50	0
八德區	1,309	538	771	41	59	18
龍潭區	896	453	443	51	49	2
平鎮區	1,482	714	768	48	52	4
大園區	423	306	117	72	28	44
楊梅區	971	546	425	56	44	12
龜山區	827	477	350	58	42	16
大溪區	659	419	240	64	36	28
蘆竹區	680	395	285	58	42	16
新屋區	270	214	56	79	21	58
觀音區	402	312	90	78	22	56
復興區	125	79	46	63	37	26

表 3：第 2 屆鄰長性別統計

區域別	鄰長人數（人）			佔比（%）		比例差距（%）
	全體	男性	女性	男性	女性	
總計	11,793	5,944	5,849	50	50	0
桃園區	1,750	745	1,005	43	57	14
中壢區	1,936	918	1,018	47	53	6
八德區	1,333	512	821	38	62	24
龍潭區	891	455	438	51	49	2
平鎮區	1,481	688	793	46	54	8
大園區	427	279	148	65	35	30
楊梅區	980	535	445	55	45	10
龜山區	839	440	399	52	48	4

[1] 第 1 屆（前屆）鄰長任期為 103 年 12 月 25 日至 107 年 12 月 24 日；第 2 屆（本屆）任期為 107 年 12 月 25 日至 111 年 12 月 24 日止，本屆資料統計至 109 年 11 月 4 日止。

大溪區	674	413	261	61	39	22
蘆竹區	683	371	312	54	46	8
新屋區	270	205	65	76	24	52
觀音區	402	306	96	76	24	52
復興區	125	77	48	62	38	24

參、計畫目標：

婦女權益之保障已成國際人權主流價值，不論男女均平等享有一切經濟、社會、文化、公民和政治權利。本市最基層行政編組為「鄰」，為提升女性鄰長在公共領域中的可見性和主體性，進而參與決策發揮影響力，及未來重要性別平權政策或措施之規劃、執行與評估，本局推動「扎根基層－女性公共服務參與度提升計畫」，將督導新屋區及觀音區公所（女性鄰長比例尚未達三分之一）辦理性別意識培力課程，透過議題討論，提升女性鄰長參與公共、政治事務之權力觀念，消除男女任務定型之偏見，為本局未來努力及推動的方向。

肆、主辦機關：桃園市政府民政局

伍、承辦單位：本市各區公所。

陸、協力單位：本市各里辦公處。

柒、期程規劃：110 年 6 月至 12 月

捌、推動策略：

本局依據「桃園市里長鄰長服務要點」第 6 點第 2 項規定，督導各區公所每年度舉辦鄰長講習，以提升鄰長服務功能、健全里鄰組織及落實基層為民服務工作。

本計畫將督導新屋區及觀音區公所辦理性別意識培力課程，於鄰長講習中，以議題討論方式，提升女性鄰長參與公共、政治事務之權力觀念，消除男女任務定型之偏見。

玖、執行預算：

鄰長研習活動經費每場次預估新臺幣 10 萬元內，由本市各區公所相關經費項下核實支用。

壹拾、預期效益：提升新屋區及觀音區之鄰長任一性別比例高於三分之一。

110 年教育局
「深化專任運動教練性別平等知能研習暨推動學生性別教育計畫」年度執行成果

壹、依據：

一、依據CEDAW 第 10 條，各單位應採取一切適當措施以消除對婦女的歧視，保證婦女在教育方面享有與男子平等的權利，特別是在男女平等的基礎上保證積極參加運動和體育的機會相同，專任運動教練掌控學生的出賽權及相關訓練資源，自應具備性別平等之意識，以保障學生之權利。

二、另 CEDAW 第 35 號一般性建議提及應為所有教育人員提供強制性、定期的、有效的能力建設、教育和培訓，以使他們能夠適當預防和應對基於性別的暴力侵害婦女行為，其中培訓內容應包含性別陳規定型觀念和偏見如何導致基於性別的暴力侵害婦女行為，以避免教育人員因性別刻板印象而使學生受害。

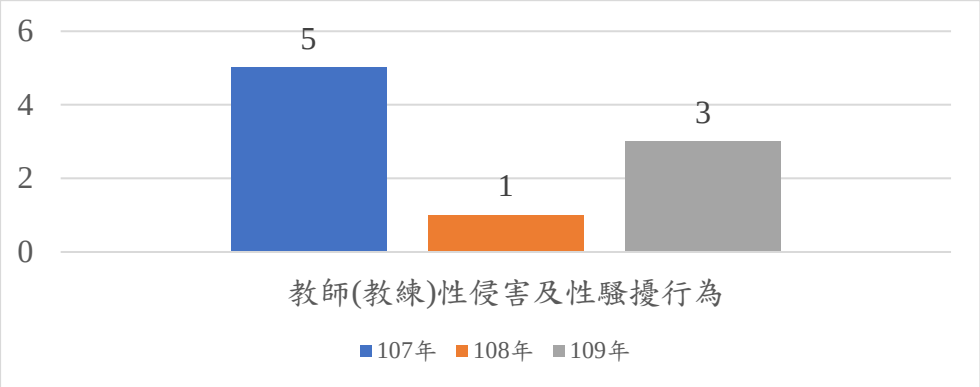
三、又依性別平等政策綱領所述，性別平等是基於對人的尊重，故對任一性別或族群不應存有歧視，或認為擁有支配的權力，繼而產生暴力傷害與控制的行為，且本市性別平等政策方針的教育、文化與媒體面向更指出各單位應積極落實性別平等教育，不僅學生須具備性別平等之意識，相關教育人員更應參與在職教育和訓練，積極提升性別敏感度，營造性別友善的校園空間。

四、專任運動教練雖然僅屬於教育人員的一小部分，但卻會對有運動專長之學生造成深遠的影響，特規劃本具體行動措施，深化專任運動教練性別平等意識，並推動性別平等教育。

貳、問題說明：

一、運動教練或體育教師兼任教練指導學生，不論體育活動或是運動訓練都屬於身體動作的學習。運動教練常需透過語言的指導或是肢體的矯正，讓學生達到更好的學習訓練成效，忽略身體界限的尺度與分寸，造成運動教練與學生間真實發生或疑似性騷擾、性侵害事件。

二、近年運動教練或體育教師兼任教練不當體罰或性侵、性騷擾學生案件頻傳，依校安通報系統通報案件顯示：本市性侵害及性騷擾行為人為運動教練或體育教師兼任教練者，107 年有 5 件，108 年有 1 件，109 年 1 到 6 月則有 3 件（如下圖）。



三、依據《性別平等教育法》第 15 條規定，教職員工之職前教育、新進人員培訓、在職進修及教育行政主管人員儲訓課程，應納入性別平等之教育內容。《各級學校專任運動教練聘任管理辦法》第 24 條規定，教練在職期間，應積極進修研究與其訓練指導有關之知能；其進修時數，每年至少十八小時以上，並取得證明。本市專任運動教練計有 90 員，須於每年增進性別平等教育知能，以維護學生身體自主與受教權益。

參、計畫目標：

一、落實各校督導機制，促進校園安全環境，提升預防處理性騷擾、性侵害、性霸凌事件行政處置能力，建立安全友善的校園運動空間。

二、增進運動教練性別平等教育知能，提供其在身體訓練活動指導時可以注意和依循的方向，避免性平事件的發生，維護學生受教權益。

三、到校宣導，讓學生理解身體界限，捍衛身體自主權，學習自我保護的能力。

肆、主辦機關：桃園市政府教育局

伍、承辦單位：桃園市政府教育局、桃園市性別平等教育議題輔導小組、永平工商。

陸、推動策略：

一、辦理校園性侵害性騷擾及性霸凌回復填報系統教育訓練，落實各校督導機制促進校園安全環境，提升預防處理性騷擾、性侵害、性霸凌事件行政處置能力。

二、辦理本市專任運動教練或體育教師兼任教練性騷擾防治三法講習，並進行研習後測，參與測驗者成績須達 80 分以上才核予研習時數，成績視為各校教練年終考核之依據。

三、以桃園市性別平等教育議題輔導小組自編《STOP 機器人》繪本及動畫到校宣導，維護自我與尊重他人身體自主權，並能夠尋求求助管道，適時的反應與求助。

柒、期程規劃：110 年 1 月至 12 月

	1 月	2 月	3 月	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	10 月	11 月	12 月
校園性侵害性騷擾及性霸凌回復填報系統教育訓練								▬				
專任運動教練性騷擾防治三法研習、性別平等教育內容課程					▬							
國中小到校輔導(多媒體教材)										▬	▬	▬

捌、執行預算：總計約 20 萬元。

玖、預期效益：

一、強化本市專任運動教練整體性別平等相關概念及敏感度，在從事體育教學與運動訓練時，尊重學生對於身體自主權的意識，透過適當合理的語言與肢體接觸達到教學成效，減少校園性侵害及性騷擾發生。專任運動教練於研習後，95%參與者後測成績達 80 分以上。

二、宣導校園體育性別平等教育，學生掌握身體自主權及建立健康自主的性別意識。指導學生於學習過程中有性騷擾、性侵害及性霸凌的疑慮時，能依循察覺、辨識、反應及求助的步驟尋求協助，做出合理的判斷。

壹拾、 活動成效：

一、為提升各校預防及處理性別事件行政處置能力，本局於 110 年 8 月 19 日與 20 日辦理校園性侵害性騷擾及性霸凌回復填報系統教育訓練，就性別平等基本法規概念、校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則及校園性平事件

處理流程等事項，與本市國中小及高中職教師及輔導組長進行實務研討，本研習共 261 人參與，計 170 位女性（65.1%）、91 位男性（34.9%）。

二、本市 110 年度學校專任運動教練增能研習業於 110 年 5 月 5 日辦理完竣，本次研習邀請教育部性別平等委員同時亦是本市性別平等教育輔導團召集人黃木姻校長，為本研習設計課程並擔任講師，課程內容包含指導學生身體界限、性騷擾定義、單獨接送學生比賽時注意事項等，並於課堂中分享相關實務案例，加強參與研習之教練性別平等意識。本次參與人數共 108 人，計 44 位女性（40.7%）、64 位男性（59.3%），性別比例約 4：6。

三、有關「推動學生性別平等教育」體育班到校宣導活動，原定於 110 年 5 月至 7 月至本市體育班學校針對學生宣導性別平等課程，因應新冠肺炎疫情，預計延至 10 月至 12 月辦理。

壹拾壹、　計畫檢討及精進作為：

一、專任運動教練增能研習：

(一) 在性別平等實務研討上，除了黃木姻校長實例講解外，也可以請在座教練們分享自身經驗增進互動。

(二) 綜合座談超過預估時間，可以預留較多時間讓教練們充足提問，解答自身疑惑。

(三) 講師課程精彩，可安排兩天課程，更精進實力，並請教練填寫課程問卷，針對教練需求，增加課程。

110 年社會局
【礙與愛】系列活動-身心障礙婦女支持培力計畫
年度執行成果

壹、依據：

一、CEDAW 第 3 條呼籲締約各國應承擔在所有領域，特別是在政治、社會、經濟、文化領域，採取一切適當措施，包括制定法律，保證婦女得到充分發展和進步，以確保婦女在與男子平等的基礎上，行使和享有人權和基本自由，因此政府應發展身心障礙婦女得以兼顧育兒照顧的適當措施。

二、CEDAW 第 18 號一般性建議，將身心障礙婦女視為一個脆弱的群體，並須關注身心障礙婦女因其特殊生活條件而遭受的雙重歧視。

三、身心障礙者權益保障法第 50 條規定，直轄市、縣（市）主管機關應依需求評估結果辦理婚姻及生育輔導，提供身心障礙者獲得所需之個人支持及照顧，社會參與及自立生活。同法第 51 條亦規定，應依需求評估結果辦理照顧者支持服務，以提高身心障礙者家庭生活品質。

貳、問題說明：

依衛生福利部 108 年 12 月資料顯示，我國約有 118 萬名身心障礙者，占總人口比率為 5.03%，身心障礙男性 66 萬 1,690 人，占身心障礙者總人口比率為 55.76%，身心障礙女性 52 萬 5,050 人，占身心障礙者總人口比率為 44.24%。

近年來我國批准的兩公約（ICCPR、ICESCR）、與簽署加入消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW），又依據《身心障礙者權利公約》第六條，身心障礙女性遭受多重歧視，應採取措施確保其充分與平等地享有所有人權及基本自由，確保婦女獲得充分發展，提高地位及賦權增能。另我國《性別平等政策綱領》揭示，應保障身心障礙者就學、就業、就醫、就養之平等權益，並應特別重視身心障礙婦女之雙重弱勢處境，使其享有尊嚴生活及發展機會。於社會生活中『身心障礙婦女』的地位及被認同感是否確實被提升？實屬需特別支持及培力之議題。

本市身心障礙人口截至 109 年 3 月底止有 8 萬 5,650 人，其中男性人口數為 4 萬 8,562 人（56.70%），女性人口數為 3 萬 7,088 人（43.30%）。依照新制分類前三大族群分別為-第一是認知類佔最大人口數有 25,718 人，第七類肢體類為次之人口數計有 24,631 人，第二類聽視覺感官類人口數為 13,541 人；由上述統計

資料可知，女性身障人口占本市身障總人口近一半比例，對其特殊需求應加以重視；以障礙類別分析，主要於認知、肢體、感官類占最多比例，因此本計畫設計規劃身障婦女培力，將以此3類做為優先探索對象。

依據本市身心障礙聯盟109年4月針對桃園市身心障礙團體進行身心障礙婦女背景及需求調查，結果為【認知障礙類】的適婚女性（智障家長協會、自閉症協會、唐氏症協會）都以未婚居多，在兩性的需求偏重於異性交往等議題;【肢體障礙/器障類】的適婚女性（肢體傷殘協進會、脊髓損傷協會、腎友協會）已婚居多，兩性需求上偏重於婚姻家庭及親職育兒等議題;【感官障礙類】的適婚女性（聾啞福利協進會、聲暉協進會、視障福利服務協會、視障輔導協會）已婚居多，兩性需求偏重於婚姻家庭及親職育兒等議題;再經由與各團體的討論過程中共同延伸出了以下3個身心障礙婦女的重要議題，分別為：

一、障礙是否會影響身心障礙婦女接受愛情／婚姻的因素考量？

二、身心障礙婦女接受愛情後如何適切地轉換身分角色走入家庭？

三、身心障礙婦女如何克服自身障礙兼顧母職角色？

參、計畫目標：

一、對社會大眾倡導女性權益，提升身心障礙女性意識。

二、瞭解各障礙類別的女性對於婚姻、家庭、母職的困境及需求。

三、身心障礙婦女透過政府資源，同儕交流與支持，提升自我能力。

肆、主辦機關：桃園市政府社會局

伍、承辦機關：社團法人桃園市身心障礙聯盟

陸、推動策略：

一、身心障礙團體婦培力團體方案宣導—【好好愛自己】

（一）製作文宣及海報與宣導品，至各團體宣導身心障礙婦女培力方案，並增加身障婦女權益的基礎宣導。

（二）設計問卷蒐集身心障礙婦女權益相關問題，以作為身心障礙婦女培力與倡議活動之參考。

（三）上下年度分別於南北區各辦理1場身心障礙婦女資源（如：生育醫療、育兒福利等資源）宣導講座。

二、團體活動—【礙與愛】系列

（一）邀請本市身心障礙協會依障礙類別分三個群體，【認知障礙類】、【感官

障礙類】、【肢體障礙/器官障礙類】，每一群體招收 8-12 位身心障礙婦女，依其問題需求邀請團體 leader 設計 8 堂團體活動。

（二）活動中運用團體動力的運作及成員彼此生命經驗的分享，進行議題反思與探索，並透過同儕的分享與支持提升身心障礙婦女在生活中實現自我的可能性，進而發展同儕支持團體或家屬團體。

（三）活動分為：

1. 愛情來了~~愛不愛有關係

   議題面向：探討身心障礙婦女面對愛情/婚姻如何做抉擇？如何對婚／不婚的問題？如何活出獨立自信的自己。

2. 看我，聽我~幸福來敲門

   議題面向：探討身心障礙婦女進入家庭，如何角色轉換—為人妻、為人媳，家庭職場兩頭燒，要如何兼顧得宜。

3. 與障同行~~神力媽媽甘苦談

   議題面向：身心障礙女性為人母職，會面臨的問題與困難，會因障別不同而有所不同，透過同儕的經驗分享，團體的探討，展現多元的母職角色。

三、成果發表—【與礙相隨•有愛桃仔園】：

（一）邀請參加團體的身心障礙婦女及家屬，透過分組團體活動及團體動力的運作，讓身心障礙婦女分享自己的成長與生命經驗。

（二）透過身心障礙婦女家屬之參與，使其成為最重要的支持與資源。

（三）邀請身心障礙婦女提出社會倡議議題，展現身心障礙婦女多元的母職角色。

柒、　規劃期程（含甘特圖）：110 年 6 月至 110 年 12 月

計畫內容/月份	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	10 月	11 月
籌備期							
友會宣導期							
身心障礙婦女宣導場次							
團體活動							
成果發表							
成果製作與核銷							

捌、執行預算：110 年本市身心障礙婦女支持培力計畫預算新台幣 980,000 元。

玖、預期效益：

一、預計至桃園市身心障礙團體會員大會或活動宣導 3 場,及南北區宣導 2 場次活動。

二、宣導活動中透過滿意度調查，參與者對宣導內容的了解至少達 80%。

三、每個團體其參與成員至少 8-12 人，參與人次達 192 人次。

四、80%的團體活動參與者對團體活動參與感到滿意或有意義。

五、團體活動參與者對團體主題有明確具體的了解,並能對個人未來的生活安排有可依循的方向。

六、成果展一場次，參與人次計 80 人次。

七、80%的成果展參與者對活動辦理感到滿意或有意義。

壹拾、 活動成效：

一、活動辦理情形

（一）身心障礙團體婦培力團體方案宣導—【好好愛自己】

由理事長及方案行政人員至各身心障礙團體宣導本方案,倡導性平及身障女性之權益，並透過線上問卷進行資料蒐集與分析。

1. 宣導場次：

辦理日期	辦理時間	辦理地點	主題	宣導對象
8 月 25 日	13:30-15:30	中壢仁德里公園	視力保健講座、認識 CRPD 暨身障婦女支持培力宣導	第二類視障類社區民眾
8 月 29 日	08:30-09:30	蘆竹區德林寺廣場	唐氏症協會會員大會	第一類認知類及家照者
9 月 4 日	11:00-12:30	桃園市北區婦女館	我的生活我主導 身心障礙者性別教育講座暨社會福利宣導	第一類認知類及家照者
9 月 26 日	09:30-09:50	桃園區建新公園	中秋團聚暨玉米洞聯誼賽活動	第七類脊髓損傷者及家照者

2. 參與人數及性別比例：

辦理日期	宣導人數	男性	女性	身障者	身障男	身障女
8 月 25 日	45	12 (26.7%)	33 (73.3%)	9 (20%)	3 (6.7%)	6 (13.3%)
8 月 29 日	77	27 (35.1%)	50 (64.9%)	28 (36.4%)	9 (11.7%)	19 (24.7%)

9 月 4 日	42	14 (33.3%)	28 (66.7%)	18 (42.9%)	10 (23.8%)	8 (19.0%)
9 月 26 日	89	37 (41.6%)	52 (58.4%)	49 (55.1%)	28 (31.5%)	21 (23.6%)
合計	**253**	**90 (35.6%)**	**163 (64.4%)**	**104 (41.1%)**	**50 (19.8%)**	**54 (21.3%)**

（二）身心障礙婦女資源宣導講座

1. 辦理場次：

辦理日期	辦理時間	辦理地點	主題	講師
9 月 5 日	10:00-16:00	線上視訊	障礙女性談情說礙	周倩如／台灣障礙女性平權連線理事長
10 月 2 日	10:00-16:00	線上視訊	身障女性談情說愛論婚姻	余秀芷／台灣障礙女性平權連線常務理事

2. 參與人數及性別比例：

辦理日期	參與人數	男性	女性	身障者	身障男	身障女
9 月 5 日	67	12 (17.9%)	55 (82.1%)	10 (14.9%)	2 (3.0%)	8 (11.9%)
10 月 2 日	40	5 (12.5%)	35 (87.5%)	7 (17.5%)	3 (7.5%)	4 (10%)
合計	**107**	**17 (15.9%)**	**90 (84.1%)**	**17 (15.9%)**	**5 (4.7%)**	**12 (11.2%)**

3. 滿意度調查結果：

宣導活動滿意度調查，對於講師的上課內容非常滿意達 66.2%，滿意者 33.8%。線上進行的方式有 69.1%的人感到非常滿意，滿意者 29.4%。64.7%參與者對於身障婦女權益有更多的了解與認識者，35.3%參與者有些了解與認識者。

整體而言，參與者對講師上課內容、進行方式及承辦單位皆達到滿意，未來規劃活動應協助增進對於身障婦女權益的了解與認識。

（三）團體課程

1. 辦理課程：

課程主題	上課人數	講師簡介	課程簡介
【認知類】愛情來了~~愛不愛有關	11 人	楊子萱 玄奘大學社會福利學系/專任	長期以來，家長們對於認知類的障礙者過於保護，對於「性」、「交友」、「婚姻」等敏感話題，皆採「迴避」或是「緘默」等方式帶過。但在生理及感情上卻與一般人一樣，

係		講師	也對於異性交往及戀愛都有需求,許多認知類的障礙者渴望擁有婚姻或親密關係,包括在異性交往前的寫情書、聊天、約會、摟抱等親密行為。 為了能協助認知類的障礙者及家庭對於交友、約會、建立婚姻與家庭等議題,具備較完善的認知,故辦理異性交友學習團體活,我們期待以兼具基礎理念及實務運作的系列課程,建立正確的交友價值觀與擇友態度,透過課程中的體驗活動覺察自己,真誠尊重自己的感受,並也能大方坦然說出自己對於異性交往及婚姻的需求及渴望。
【肢體與器障類】 與障同行~~神力媽媽甘苦談	9人	陳惠娥 桃園市傷潛能發展中心團體輔導老師	肢體障礙者因為生理的障礙,對於「性」、「婚姻」、「懷孕生子」有很多的困擾及問題。 長期以來,肢體障礙者有些因為下半身癱瘓,不僅有大小便失禁的問題。加上對於自己的自卑,使得讓肢體障礙者,不敢交往異性朋友,更別說想要追求美滿婚姻及性的需求了。器障者也會因身體的因素,在面對婚姻與家庭時,需要更多的鼓勵與支持。 為了能協助肢體障礙者及器障者,勇敢的面對愛情與婚姻,如何克服生理障礙建立和諧家庭,在育兒後有哪些困境與問題?故辦理「神力媽媽甘苦談」成長團體活動,我們期待透過一連串兩性課程及性平議題系列課程,讓肢體障礙這/器障者建立正確的交友價值觀與擇友態度,並透過課程學習育兒的技巧與社會資源的連結,並也能大方坦然說出自己對於異性交往及婚姻的需求及渴望。
【感官類】 看我,聽我~幸福來敲門	12人	李淑靜 台北市一葉蘭喪偶協會外聘督導	對於身心障礙的成人而言,他們也有愛與被愛的需求和權利,而且,婚姻能提升身心障礙者的生活品質和生活適應,並能增進其自我概念、經濟、社會支持、以及社區生活的融入與社會歸屬感等(Scheetz, 1993)。然而,根據內政部(民 92)身心障礙者生活需求調查報告,身心障礙者僅有 54%為有配偶或同居者,而未婚比例達 26%。由此或可推知由於身心障礙因素限制了身心障礙者的認知功能、健康狀況、行動能力和個人成就等各方面的表現,導致在擇偶市場裡,其個人條件與一般人相較之下顯得較差,因而有擇偶困難,而且,一般社會大眾對身心障礙者多存有無法獨立生活、學習能力差、教育程度低、未來前途發展性不佳、就業困難、生活無保障、不適合結婚等刻板印象,甚至認為與身心障礙者結婚是種犧牲或別無選擇(林伶旭,民 92;黃忠賢,民 90),這往往使得身心障礙者在邁向婚姻的擇偶過程會比一般人面臨了更多的挑戰。 即使其有機會進入婚姻,也如同一般人,將會遭遇婚姻經營、家庭經營、親職教養...等等議題,而身為身障婦女在面對這些生命、生活課題,社會相較較少專門提供此項資源給她們予以協助。鑑此,為了能協助視力及聽覺障礙婦女在面對婚姻與家庭等議題,具備較完善的認知、提供多元的問題解決方法、增進其面對問題的生命能量,故辦理

			視聽障婦女成長團體工作坊，我們期待以兼具基礎理念及實務運作的系列課程，建立成員對於婚姻價值及面對各階段生命歷程的適切態度，透過課程中的體驗活動覺察自己，真誠尊重自己的感受，並也能大方坦然說出自己對於對於婚姻的的認知及提供自己的生命經驗，讓成員在團體歷程中得到自我成長及生命能量的增強。

2. 參與人數：

團體類別	報名人數	完成課程堂數	出席人次
認知類	11	4 堂／8 小時	36 人次
肢體類	9	6 堂／12 小時	44 人次
感官類	12	4 堂／8 小時	34 人次

※本團體參與對象皆為身障女性。

二、計畫創新

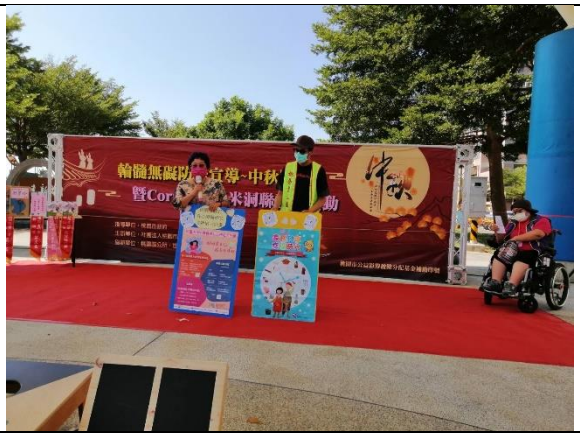
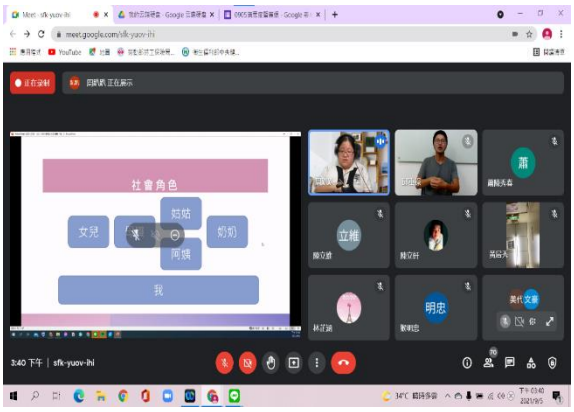
（一）今年規劃針對三個障別的身障婦女辦理團體課程，希望瞭解各障礙類別的女性對於婚姻、家庭、母職的困境及需求。

（二）因應疫情的關係，宣導改為線上視訊宣導，同時提供線上手語翻譯及同步聽打服務。

（三）運用 Google 表單收集問卷及相關資料。

三、活動照片

	
說明：8 月 25 日與視障輔導協會假中壢仁德里公園辦理宣導活動。	說明：8 月 29 日唐氏症家長協會會員大會，假蘆竹區德林寺廣場辦理宣導。

	
說明：9 月 26 日參加脊髓損傷者協會活動，向與會者宣導。	說明：9 月 4 日參加智障者家長協會講座並宣導。
	
說明：9 月 5 日南區資源線上視訊宣導。	說明：【愛情來了~~愛不愛有關係】認知類團體課程。
	
說明：【與障同行~~神力媽媽甘苦談】肢體類團體課程。	【看我，聽我~幸福來敲門】感官類團體課程

壹拾壹、　計畫檢討及精進作為：

一、預期效益達成情形

(一) 預計至桃園市身心障礙團體會員大會或活動宣導 3 場，及南北區宣導 2 場次活動：至 9 月底止共計至桃園市身心障礙團體會員大會或活動宣導 4 場

次，高於原先預期目標 3 場次，南北區宣導 2 場次活動因疫情改為線上課程，2 場次皆辦理完畢。

(二) 宣導活動中透過滿意度調查，參與者對宣導內容的了解至少達 80%：對於講師的上課內容非常滿意達 66.2%，滿意者 33.8%。線上進行的方式有 69.1%的人感到非常滿意，滿意者 29.4%。64.7%參與者對於身障婦女權益有更多的了解與認識者，35.3%參與者有些了解與認識者，整體而言，參與者對講師上課內容、進行方式及承辦單位皆達到滿意，未來規劃活動應協助增進對於身障婦女權益的了解與認識。

(三) 每個團體其參與成員至少 8-12 人，參與人次達 192 人次：目前參加人次為 114 人次，達成率約 60%。（課程尚在進行中。）

(四) 80%的團體活動參與者對團體活動參與感到滿意或有意義：待團體活動辦理完畢後進行統計。

(五) 團體活動參與者對團體主題有明確具體的了解，並能對個人未來的生活安排有可依循的方向：待團體活動辦理完畢後進行統計。

(六) 成果展一場次，參與人次計 80 人次：成果展尚未辦理。

(七) 80%的成果展參與者對活動辦理感到滿意或有意義：成果展尚未辦理。

二、計畫檢討及精進作為

(一) 如何發掘與服務社區中的身障者，使其對身障婦女權益有更多了解，並參與本計畫活動。

本計畫活動參與對象多為透過桃園市身心障礙團體進行招募，宣導對象亦多為身心障礙福利團體之會員，如何透過其他管道發掘與服務社區中的身障者，使服務能夠推展，仍有待解決。

(二) 受疫情影響，辦理期程較短，無法落實資料收集及了解，另因無法辦理實體課程，影響問卷之收集。

今年度的計畫從 6 月中旬開始，宣導場次因疫情影響，無法實體進行，而導致在身障婦女的問題與需求上的資料難以收集完備。規劃明年度以一年期辦理此計畫，更能有效深入了解各障別婦女的需求。

110 年勞動局
職業安全衛生證照女性人才培育計畫
年度執行成果

壹、依據：

一、符合 CEDAW 第 11 條第 1 項（c）「享有自由選擇專業和職業，提升和工作保障，一切服務的福利和條件，接受職業培訓和進修，包括實習培訓、高等職業培訓和經常性培訓的權利」。

二、符合本府性別平等政策方針之「就業、經濟與福利」面向，政策內涵包括厚植婦女人力資本，提升婦女職能發展，回應多元職訓需求，達成訓用合一。

三、符合本市性別平等政策方針第 12 項「配合就業促進相關措施，規劃女性多元之職業訓練種類，開發其就業機會，鼓勵考取職業證照」。

四、符合第 25 號一般性建議：《公約》第 4 條第 1 項（暫行特別措施）：「為加速實現男女事實上的平等而採取的暫行特別措施，不得視為本公約所指的歧視，亦不得因此導致維持不平等的標準或另立標準；這些措施應在男女機會和待遇平等的目的達到之後，停止採用。」

五、依據職業安全衛生法第 32 條規定，雇主對勞工應施以從事工作與預防災變所必要之安全衛生教育及訓練。

貳、問題說明：

一、有關事業單位所設置職業安全衛生管理人員、作業主管及相關機械設備操作人員，依照職業安全衛生教育訓練規則，雇主應使前開勞工接受必要之安全衛生教育訓練。職業安全衛生法所稱職業安全衛生管理人員，指事業單位內擬定規劃及推動安全衛生管理業務者，包括下列人員：（營造業）職業安全衛生業務主管、職業安全管理師、職業衛生管理師、職業安全衛生管理員等；作業主管以業界常見之有機溶劑作業主管、特定化學物質作業主管及缺氧作業主管；相關機械設備操作人員以鍋爐（含甲、乙級）、第一種壓力容器、吊升荷重在三公噸以上之固定式（移動式）起重機、荷重在一公噸以上之堆高機操作人員，參與前揭課程之女性皆為本計畫培育

對象。

二、桃園市轄內共計有 17 家訓練機構，辦理「職業安全衛生教育訓練」課程。根據本處 108 年 3 月至 9 月轄內教育訓練機構學員參與受訓職業安全衛生證照班統計資料顯示，參與受訓人員共計 11,581 人，女性學員 1,706 人，佔比約 15%，男性學員 9,875 人，佔比約 85%，男性比率高於女性比率約 70%，女性學員參與受訓比率明顯偏低，顯示參與受訓職業安全衛生證照班人數性別統計落差確實較大。

本處針對 108 年參與受訓性別比例統計分析如下：

表一、桃園市 108 年參與受訓職業安全衛生證照班性別比例

年度	108 年					
性別比例 / 課程	男		女		合計	性別落差
	人數	百分比	人數	百分比	總人數	百分比
職業安全管理師教育訓練	95 人	67%	46 人	33%	141 人	34%
職業衛生管理師教育訓練	54 人	60%	36 人	40%	90 人	20%
職業安全衛生管理員教育訓練	417 人	69.5%	183 人	30.5%	600 人	66%
營造業甲種職業安全衛生業務主管教育訓練	263 人	76%	83 人	24%	346 人	52%
營造業丙種職業安全衛生業務主管教育訓練	220 人	78.9%	59 人	21.1	279 人	57.8%
甲種職業安全衛生業務主管安全衛生教育訓練	537 人	78.3%	149 人	21.7%	686 人	56.6%
乙種職業安全衛生業務主管安全衛生教育訓練	39 人	78%	11 人	22%	50 人	56%
丙種職業安全衛生業務主管安全衛生教育訓練	767 人	70.4%	323 人	29.6%	1,090 人	40.8%
有機溶劑作業主管安全衛生教育訓練	440 人	80.9%	104 人	19.1%	544 人	61.8%
特定化學物質作業主管安全衛生教育訓練	454 人	81.4%	104 人	18.6%	558 人	62.8%
缺氧作業主管安全衛生教育訓練	515 人	90.5%	54 人	9.5%	569 人	81%
甲級鍋爐操作人員安全衛生教育訓練	**15 人**	**100%**	**0 人**	**0%**	**15 人**	**100%**
乙級鍋爐操作人員安全衛生教育訓練	**177 人**	**96.2%**	**7 人**	**3.8%**	**184 人**	**92.4%**
第一種壓力容器操作人員安全衛生教育訓練	152 人	74.1%	53 人	25.9%	205 人	48.2%
吊升荷重在三公噸以上之固定式起重機(架空型一地面操作)操作人員	**1,177 人**	**94.5%**	**69 人**	**5.5%**	**1,246 人**	**89%**
吊升荷重在三公噸以上之移動式起重機(伸臂可伸縮式)操作人員	**286 人**	**99%**	**3 人**	**1%**	**289 人**	**98%**
荷重在一公噸以上之堆高機操作人員安全衛生教育訓練	**4,267 人**	**91%**	**422 人**	**9%**	**4,689 人**	**82%**
合計	**9,875 人**		**1,706 人**		**11,581 人**	

三、分析結果：

（一）「甲、乙級鍋爐操作人員安全衛生教育訓練、吊升荷重在三公噸以上之移動式起重機（伸臂可伸縮式）操作人員、吊升荷重在三公噸以上之固定式起重機（架空型─地面操作）操作人員、荷重在一公噸以上之堆高機」等課程參與受訓有明顯性別落差，其落差可能原因「因某些行業別作業場所危害性較高且需耗費體力之勞動工作，如營造工地、倉儲物流及工廠鍋爐、固定式起重機操作人員等，整體營造氛圍之性別刻板印象致女性工作者比例偏低、就業男女比例落差甚大」，故擬採保留 1／10 名額給女性學員縮小性別落差。

（二）根據市場調查取得職業安全衛生相關證照薪水可增加 3,000 元至 5,000 元不等，能提升女性經濟力、改善只有男性適合營造業、倉儲物流業及工廠鍋爐、固定式起重機操作等刻板印象，藉由使女性職安衛專業人員成為種子，建構性別友善環境。故本局擬定本計畫培訓轄內職業安全衛生女性人才。

參、計畫目標：

提升甲、乙級鍋爐操作人員安全衛生教育訓練、吊升荷重在三公噸以上之移動式起重機（伸臂可伸縮式）操作人員、吊升荷重在三公噸以上之固定式起重機（架空型─地面操作）操作人員、荷重在一公噸以上之堆高機等五種課程女性參與課程之比率達 10%。

肆、主辦機關：桃園市政府勞動局

伍、承辦單位：桃園市政府勞動檢查處

陸、協力單位：中國勞工安全衛生管理學會附設中壢職業訓練中心、中國勞工安全衛生管理學會附設桃園職業訓練中心、中國勞工安全衛生管理學會附設桃園職業訓練中心等 17 家訓練機構。

柒、推動策略：

一、具體受益對象：針對「甲、乙級鍋爐操作人員安全衛生教育訓練」、「吊升荷重在三公噸以上之移動式起重機（伸臂可伸縮式）操作人員」、「吊升荷重在三公噸以上之固定式起重機（架空型─地面操作）操作人員」、「荷重在一公噸以上之堆高機」等課程之女性學員。

二、執行方法：

（一）採取暫行特別措施，函請桃園市轄內17家教育訓練機構，針對甲、乙級

鍋爐操作人員安全衛生教育訓練、吊升荷重在三公噸以上之移動式起重機（伸臂可伸縮式）操作人員、吊升荷重在三公噸以上之固定式起重機（架空型─地面操作）操作人員、荷重在一公噸以上之堆高機等五種課程，每班至少保留1／10名額給女性學員，開發其就業機會，鼓勵考取職業證照，提升婦女職能發展，並函請本市轄內工業區服務中心轉知所屬。

（二）擬請各教育訓練機構於訓練期間，宣導性別平等，並於教室內張貼宣導海報，突破工地性別刻板印象，融合性別工作平等概念。

三、執行人員：桃園市政府勞動檢查處及本市 17 家教育訓練機構。

捌、期程規劃：

期間(月份)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
計畫內容前置作業												
執行計畫												
撰寫成果												
提交成果												

玖、執行預算：由本處年度預算相關科目經費項下支出。

壹拾、預期效益：

一、針對性別落差較大的訓練課程「甲、乙級鍋爐操作人員安全衛生教育訓練」、「吊升荷重在三公噸以上之移動式起重機(伸臂可伸縮式)操作人員」、「吊升荷重在三公噸以上之固定式起重機(架空型─地面操作)操作人員」、「荷重在一公噸以上之堆高機」等五種女性參與受訓比例低於 10%之課程，為落實性別平等，期望透過暫行特別措施─「保留女性名額」之方式，提升女性參與受訓職業安全衛生證照班比例達 10%以上。

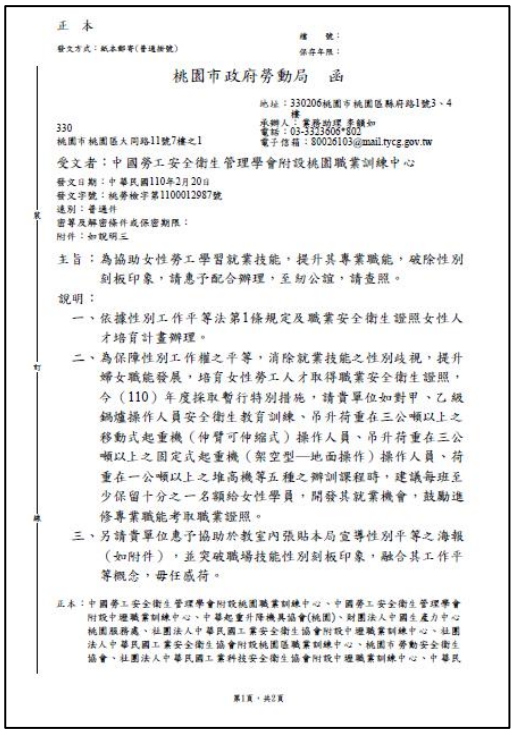
二、擬以上開措施使不同性別可得到相對公平之訓練機會，提升女性「機具操作」專業職能，破除性別刻板印象，增加職業選擇權，提升女性經濟力。

壹拾壹、　活動成效：

年度	110 年					
性別比例 / 課程	男		女		合計總人數	性別落差百分比
	人數	百分比	人數	百分比		
職業安全管理師教育訓練	64 人	58.7%	45 人	41.3%	109 人	17.4%
職業衛生管理師教育訓練	62 人	60.7%	40 人	39.3%	102 人	21.4%

職業安全衛生管理員教育訓練	297 人	63.4%	171 人	36.6%	468 人	26.8%
營造業甲種職業安全衛生業務主管教育訓練	291 人	74.8%	98 人	25.2%	389 人	49.6%
營造業丙種職業安全衛生業務主管教育訓練	215 人	73.1%	79 人	26.9%	294 人	46.2%
甲種職業安全衛生業務主管安全衛生教育訓練	425 人	73.4%	154 人	26.6%	579 人	46.8%
乙種職業安全衛生業務主管安全衛生教育訓練	47 人	70.1%	20 人	29.9%	67 人	40.2%
丙種職業安全衛生業務主管安全衛生教育訓練	527 人	74.8%	177 人	25.2%	704 人	49.6%
有機溶劑作業主管安全衛生教育訓練	426 人	76.4%	131 人	23.6%	557 人	52.8%
特定化學物質作業主管安全衛生教育訓練	195 人	63.7%	111 人	36.3%	306 人	27.4%
缺氧作業主管安全衛生教育訓練	380 人	86.3%	60 人	13.7%	440 人	72.6%
甲級鍋爐操作人員安全衛生教育訓練	未開班					
乙級鍋爐操作人員安全衛生教育訓練	70 人	98.5%	1 人	1.5%	71 人	97%
第一種壓力容器操作人員安全衛生教育訓練	58 人	81.6%	13 人	18.4%	71 人	63.2%
吊升荷重在三公噸以上之固定式起重機(架空型─地面操作)操作人員	643 人	91.7%	58 人	8.3%	701 人	83.4%
吊升荷重在三公噸以上之移動式起重機(伸臂可伸縮式)操作人員	219 人	96.9%	7 人	3.1%	226 人	93.8%
荷重在一公噸以上之堆高機操作人員安全衛生教育訓練	2,684 人	87.7%	376 人	12.3%	3,060 人	75.4%
合計	**6,603 人**		**1,541 人**		**8,144 人**	

一、本處於 110 年 2 月 20 日函請本市轄內教育訓練機構針對甲、乙級鍋爐操作人員安全衛生教育訓練、吊升荷重在三公噸以上之移動式起重機（伸臂可伸縮式）操作人員、吊升荷重在三公噸以上之固定式起重機（架空型─地面操作）操作人員、荷重在一公噸以上之堆高機等五種辦訓課程，每班至少保留十分之一名額給女性學員參加並請各教育訓練機構協助於教室內張貼宣導性別平等之海報，突破職場技能性別刻板印象，融合其工作平等概念，另於 110 年 2 月 25 日函請本市需使用上述機具之事業單位（共計 266 家），鼓勵女性員工進修專業職能考取職業證照。



正　本

桃園市政府勞動局　函

地址：330206桃園市桃園區縣府路1號3、4樓
承辦人：蕭勝煜 蕭鎮如
電話：03-3323606*802
電子信箱：80026103@mail.tycg.gov.tw

330
桃園市桃園區大同路11號7樓之1

受文者：中國勞工安全衛生管理學會附設桃園職業訓練中心

發文日期：中華民國110年2月20日
發文字號：桃勞檢字第1100012987號
速別：普通件
密等及解密條件或保密期限：
附件：如說明三

主旨：為協助女性勞工學習就業技能，提升其專業職能，破除性別刻板印象，請惠予配合辦理，至紉公誼，請查照。

說明：

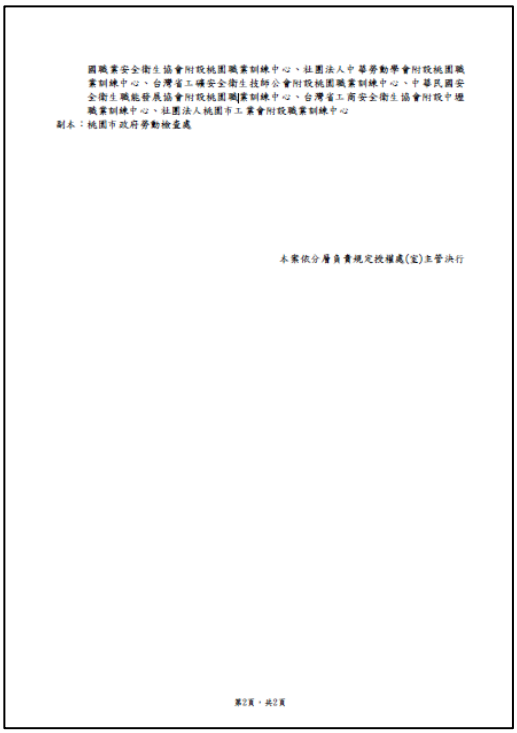
一、依據性別工作平等法第1條規定及職業安全衛生證照女性人才培育計畫辦理。

二、為保障性別工作權之平等，消除就業技能之性別歧視，提升婦女職能發展，培育女性勞工人才取得職業安全衛生證照，今（110）年度採取暫行特別措施，請貴單位如對甲、乙級鍋爐操作人員安全衛生教育訓練、吊升荷重在三公噸以上之移動式起重機（伸臂可伸縮式）操作人員、吊升荷重在三公噸以上之固定式起重機（架空型—地面操作）操作人員、荷重在一公噸以上之堆高機等五種之辦訓課程時，建議每班至少保留十分之一名額給女性學員，開發其就業機會，鼓勵進修專業職能考取職業證照。

三、另請貴單位惠予協助於教室內張貼本局宣導性別平等之海報（如附件），並突破職場技能性別刻板印象，融合其工作平等概念，毋任感荷。

正本：中國勞工安全衛生管理學會附設桃園職業訓練中心、中國勞工安全衛生管理學會附設中壢職業訓練中心、中華起重升降機具協會(桃園)、財團法人中國生產力中心桃園服務處、社團法人中華民國工業安全衛生協會附設中壢職業訓練中心、社團法人中華民國工業安全衛生協會附設桃園區職業訓練中心、桃園市勞動安全衛生協會、社團法人中華民國工業科技安全衛生協會附設中壢職業訓練中心、中華民

第1頁，共2頁



國職業安全衛生協會附設桃園職業訓練中心、社團法人中華勞動學會附設桃園職業訓練中心、台灣省工礦安全衛生技師公會附設桃園職業訓練中心、中華民國安全衛生職能發展協會附設桃園職業訓練中心、台灣省工商安全衛生協會附設中壢職業訓練中心、社團法人桃園市工業會附設職業訓練中心

副本：桃園市政府勞動檢查處

本案依分層負責規定授權處(室)主管決行

第2頁，共2頁

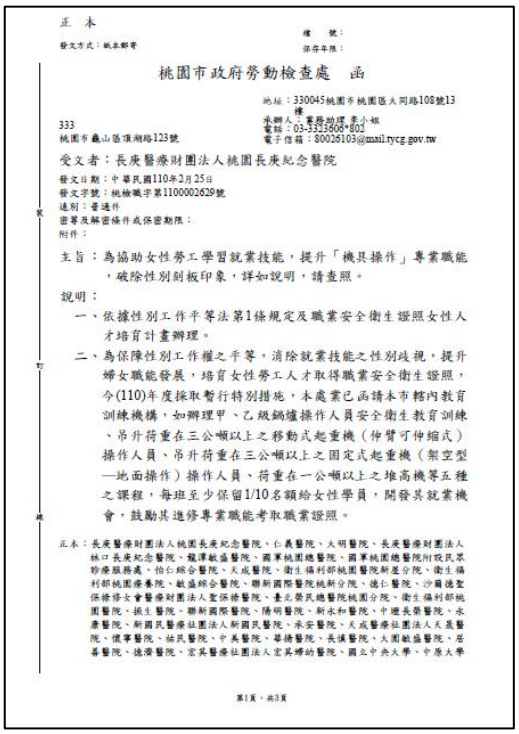
圖1.函請教育訓練機構保留十分之一名額



圖2-1.教育訓練機構張貼性別平等之海報



圖 2-2.教育訓練機構張貼性別平等之海報



正　本

發文方式：紙本郵寄

桃園市政府勞動檢查處　函

地址：330045桃園市桃園區大同路108號13樓
承辦人：曹勝超 黃小姐
電話：03-3323506*802
電子信箱：B0026103@mail.tycg.gov.tw

333
桃園市龜山區頂湖路123號

受文者：長庚醫療財團法人桃園長庚紀念醫院

發文日期：中華民國110年2月25日
發文字號：桃檢職字第1100002629號
速別：普通件
密等及解密條件或保密期限：
附件：

主旨：為協助女性勞工學習就業技能，提升「機具操作」專業職能，破除性別刻板印象，詳如說明，請查照。

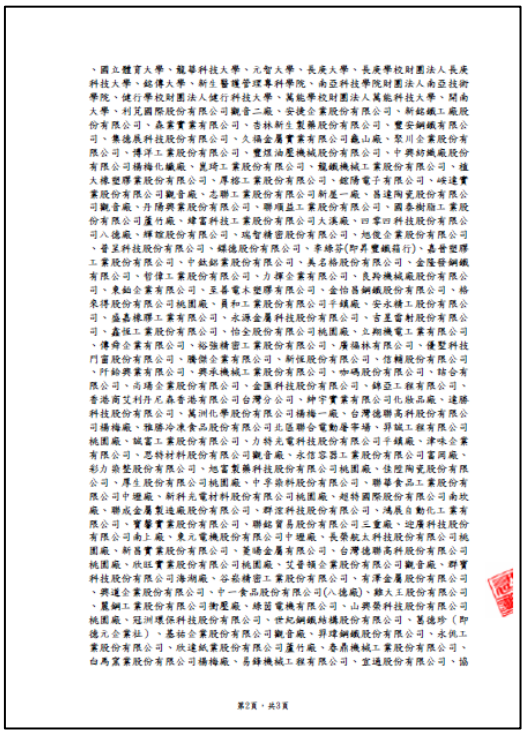
說明：

一、依據性別工作平等法第1條規定及職業安全衛生證照女性人才培育計畫辦理。

二、為保障性別工作權之平等，消除就業技能之性別歧視，提升婦女職能發展，培育女性勞工人才取得職業安全衛生證照，今(110)年度採取暫行特別措施，本處業已函請本市轄內教育訓練機構，如辦理甲、乙級鍋爐操作人員安全衛生教育訓練、吊升荷重在三公噸以上之移動式起重機（伸臂可伸縮式）操作人員、吊升荷重在三公噸以上之固定式起重機（架空型—地面操作）操作人員、荷重在一公噸以上之堆高機等五種之課程，每班至少保留1/10名額給女性學員，開發其就業機會，鼓勵其進修專業職能考取職業證照。

正本：長庚醫療財團法人桃園長庚紀念醫院、仁愛醫院、大明醫院、長庚醫療財團法人林口長庚紀念醫院、龜津敏盛醫院、國軍桃園總醫院、國軍桃園總醫院附設民眾診療服務處、怡仁綜合醫院、天成醫院、衛生福利部桃園醫院新屋分院、衛生福利部桃園療養院、敏盛綜合醫院、聯新國際醫院桃新分院、德仁醫院、沙鹿德安保健婦女會醫療財團法人安保婦產院、臺北榮民總醫院桃園分院、衛生福利部桃園醫院、振生醫院、聯新國際醫院、陽明醫院、新永和醫院、中壢長榮醫院、永康醫院、新興民醫療社團法人新興民醫院、承安醫院、天成醫療社團法人天晟醫院、儀事醫院、祐民醫院、中美醫院、華德醫院、長慎醫院、大園敏盛醫院、居善醫院、德澄醫院、宏英醫療社團法人宏英婦幼醫院、國立中央大學、中原大學

第1頁，共3頁



、國立體育大學、龍華科技大學、元智大學、長庚大學、長庚學校財團法人長庚科技大學、銘傳大學、新生醫護管理專科學院、南亞科技學院財團法人南亞技術學院、健行學校財團法人健行科技大學、萬能學校財團法人萬能科技大學、開南大學、利芃國際股份有限公司觀音二廠、安捷企業股份有限公司、新超纖工廠股份有限公司、森富實業有限公司、吉林新生塑膠股份有限公司、豐安鋼纖有限公司、集德展科技股份有限公司、大福金屬實業有限公司龜山廠、堅川企業股份有限公司、博淳工業股份有限公司、豐煜油壓機械股份有限公司、中鋼超纖廠股份有限公司楠梓化纖廠、昱琦工業股份有限公司、龍纖機械工業股份有限公司、雄大機塑膠實業股份有限公司、厚裕工業股份有限公司、超陽電子有限公司、峰達實業股份有限公司觀音廠、志聯工業股份有限公司新屋一廠、昌達陶瓷股份有限公司觀音廠、丹陽興業股份有限公司、聯順益工業股份有限公司、四泰創聯工業股份有限公司蘆竹廠、緯富科技工業股份有限公司大溪廠、四零四科技股份有限公司八德廠、輝煌股份有限公司、瑞智精密股份有限公司、旭傑企業股份有限公司、晉呈科技股份有限公司、鐵德股份有限公司、瑞智精密股份有限公司、李維芬(即昇豐纖維行)、嘉普塑膠工業股份有限公司、中鋁鋁業股份有限公司、美名格股份有限公司、金隆發鋼纖有限公司、哲偉工業股份有限公司、力揮企業有限公司、良跨機械廠股份有限公司、東鈾企業有限公司、亞昌電木塑膠有限公司、金怡昌鋼纖股份有限公司、格泉得股份有限公司桃園廠、員和工業股份有限公司千纖廠、安水精工有限公司、盛嘉棟膠工業有限公司、永源金屬科技股份有限公司、吉星管材股份有限公司、鑫恒工業股份有限公司、怡企股份有限公司桃園廠、立翔機電工業有限公司、偉舜企業有限公司、裕強精密工業股份有限公司、廣福林有限公司、優塑科技門窗股份有限公司、騰創企業有限公司、新恆股份有限公司、信輝股份有限公司、阡鈴興業有限公司、興承機械工業股份有限公司、帥鴻股份有限公司、結合有限公司、尚瑋企業股份有限公司、金匯科技股份有限公司、錦亞工程有限公司、香港商艾利丹尼森香港有限公司台灣分公司、紳宇實業有限公司化妝品廠、建勝科技股份有限公司、萬洲化學股份有限公司楠梓一廠、台灣德聯高科股份有限公司楠梓廠、雅德冷凍食品股份有限公司北區聯合電動捲簾場、昇誠工程有限公司桃園廠、誠富工業股份有限公司、力特光電科技股份有限公司千線廠、津味企業有限公司、思特材料股份有限公司觀音廠、永信染器工業股份有限公司富岡廠、彩力染整股份有限公司、地富製藥科技股份有限公司桃園廠、佳型陶瓷股份有限公司、厚生股份有限公司桃園廠、中孚染料股份有限公司、聯華食品工業股份有限公司中壢廠、新科元電材料股份有限公司桃園廠、超特國際股份有限公司南坎廠、聯成金屬製造廠股份有限公司、群滙科技股份有限公司、鴻展自動化工業有限公司、實聲實業股份有限公司、聯紘貿易股份有限公司三重廠、迎廣科技股份有限公司南上廠、東元電機股份有限公司中壢廠、長勝紡太科技股份有限公司桃園廠、新昌實業股份有限公司、基德金屬有限公司、台灣德聯高科股份有限公司桃園廠、欣旺實業股份有限公司桃園廠、艾普頓企業股份有限公司觀音廠、群實科技股份有限公司海湖廠、谷茲精密工業股份有限公司、有澤企業股份有限公司、興運企業股份有限公司、中一食品股份有限公司(八德廠)、錄大王股份有限公司、展鋼工業股份有限公司動壓廠、綠茵電機有限公司、山興榮科技股份有限公司桃園廠、冠洲環保科技股份有限公司、世紀鋼纖結構股份有限公司、基德勝(即德元企業社)、基協企業股份有限公司觀音廠、昇煒鋼纖股份有限公司、永供工業股份有限公司、欣達紙業股份有限公司蘆竹廠、泰鼎機械工業股份有限公司、台馬富業股份有限公司楠梓廠、昌輝機械工程有限公司、宣通股份有限公司、協

第2頁，共3頁

圖3.函請事業單位鼓勵女性員工進修專業職能考取職業證照

二、統計 109 年 3 月至 9 月轄內教育訓練機構學員參與受訓職業安全衛生證照班，共開 266 班，參與受訓人員共計 8,144 人，女性學員 1,541 人，佔比約 18.9%，男性學員 6,603 人，佔比約 81.1%，男性比率高於女性比率約 62.2%。

三、針對甲、乙級鍋爐操作人員安全衛生教育訓練、吊升荷重在三公噸以上之移動式起重機（伸臂可伸縮式）操作人員、吊升荷重在三公噸以上之固定式起重機（架空型—地面操作）操作人員、荷重在一公噸以上之堆高機等五種辦訓課程，各班男女資訊如下：

(一) 甲級鍋爐操作人員安全衛生教育訓練：今年因受疫情影響，此班報名人數不足，故無法開課。

(二) 乙級鍋爐操作人員安全衛生教育訓練：計71人報名，男性學員比率為98.5%（70人次），女性學員比率為1.5%（1人次），女性學員比率較108年下降2.3%。

(三) 吊升荷重在三公噸以上之移動式起重機（伸臂可伸縮式）操作人員：計226人報名，男性學員比率為96.9%（219人次），女性學員比率為3.1%（7人次），女性學員比率較108年上升2.1%。

(四) 吊升荷重在三公噸以上之固定式起重機（架空型—地面操作）操作人員：

計701人報名，男性學員比率為91.7%（643人次），女性學員比率為8.3%（58人次），女性學員比率較108年上升2.8%。

(五) 荷重在一公噸以上之堆高機：計3,060人報名，男性學員比率為87.7%（2,684人次），女性學員比率為12.3%（376人次），女性學員比率較108年上升3.3%。

壹拾貳、 計畫檢討及精進作為：

今年因受 COVID-19 疫情影響，開課量明顯下降且配合中央疫情流行指揮中心規定，學員上課時座位採梅花座，故報名人數較不踴躍。

本計畫除甲級鍋爐操作人員安全衛生教育訓練報名人數不足，無法開課之外，僅荷重在一公噸以上之堆高機課程女性學員比例達 10%以上，其餘三種課程（乙級鍋爐操作人員安全衛生教育訓練、吊升荷重在三公噸以上之移動式起重機及吊升荷重在三公噸以上之固定式起重機）女性學員比例雖未達 10%以上，但相較 108 年女性學員比例均有小幅上升。

此次雖無法使該五種性別落差較大之訓練課程女性學員比例達 10%以上，本處未來將持續透過多元化方式，如網站、廣播等方式，宣導性別平等意識，避免性別刻板印象，以提升婦女職能發展。

110 年經濟發展局
「提升女性市場公共事務參與率-以龍潭市場為例」
具體行動措施年度執行成果

壹、依據：

一、依據「消除對婦女一切形式歧視公約」第七條促進女性全面參與政治、社會及文化等公共事務。

二、桃園市性別平等政策方針「教育、文化與媒體」，針對女性團體、地方團體及社區組織，推動性別意識培力課程，以提升女性公共參與及影響力。

三、我國「性別平等政策綱領」之「權力、決策與影響力」篇，其中政策願景之一「決策的平等：降低參與上的性別區隔」，在市場經濟與社會組織中突破與性別有關的參與限制，建立兩性共同參與的文化，都有助於增加決策上的性別平等，其具體行動措施為「提升女性參與機會，擴大參與管道」。

貳、問題說明：

一、本市現有 20 個公有零售市場，各市場均設有自治會以維護市場公共安全秩序及設施、管理市場衛生環境及配合機關政策之執行與宣導等事項。市府推動相關市場事務之計畫、補助或活動，均透過市場自治會瞭解市場攤商的需求、想法及邀請自治會幹部參與相關活動會議。

二、查桃園公有市場攤商負責人共 1,464 位，其中女性攤商負責人 746 位、男性攤商負責人 718 位。次查龍潭公有零售市場共計 95 攤，其中女性攤商負責人為 52 位多於男性攤商負責人 43 位，但龍潭公有零售市場自治會幹部僅 1 名女性幹部，相對於其他公有零售市場女性幹部數量少，爰希望透過推動攤商全面參與「龍潭公有零售市場環境美化改造計畫」，以提供平時市場事務參與率較低之女性攤商發表意見平台，期增加女性攤商參與市場公共事務決策之機會。

參、計畫目標：增加龍潭市場女性攤商參與公共事務機會並提出具體建議作為未來施政參考。

肆、主辦機關：桃園市政府經濟發展局

伍、承辦機關：本局市場科

陸、協力單位：委外廠商

柒、推動策略：

一、參與對象：龍潭公有零售市場攤商。

二、執行方式：藉由本局推動「龍潭公有零售市場環境美化改造計畫」契機，讓市場攤商參與思考及規劃未來龍潭市場改造願景。

（一）辦理「計畫說明會」：讓市場攤商瞭解計畫目標，並邀請相關專家學者或市場自治會幹部分享相關意見及經驗。

（二）討論提案改造項目或建議：

1. 由市場攤商提案討論市場環境美化改造項目或建議。
2. 提案改造項目或建議須納入至少 1 個方案有關女性友善經營環境相關議題。

（三）確認改造項目方案及公開投票：

1. 針對提案內容進行共識整合、討論可行性及給予建議，讓市場攤商充分表達意見後，取得共識，進而確定改造方向及項目。
2. 女性友善經營環境相關之改造項目至少 1 個方案優先納入投票方案。
3. 舉辦公開投票讓民眾及攤商選定改造項目方案。
4. 倘公開投票結果女性友善經營環境相關之改造項目方案未獲選，仍納列未來本局施政參考。

三、執行人員：委外廠商、本局市場科。

捌、期程規劃：

一、計畫說明會：

(一) 109 年 12 月 27 日（日）17：00-18：00

(二) 110 年 3 月 6 日（六）10：00-11：30

二、提案改造項目討論會議：

(一) 110 年 3 月 28 日（日）09：00-12：30

(二) 110 年 3 月 29 日（一）09：00-12：30

三、確認改造項目方案會議：110 年 4 月 26 日（一）10：00-12：00

四、提案公開展閱：

(一) 110 年 5 月 10（一）至 110 年 5 月 24 日（一）

(二) 110 年 8 月 16 日（一）至 110 年 9 月 5 日（日）

五、公開投票：

(一) 線上投票：110 年 8 月 30 日（一）至 110 年 9 月 5 日（日）

(二) 實地投票：110 年 9 月 4 日（六）至 110 年 9 月 5 日（日）

六、方案執行：110 年 9 月 27 日（一）至 111 年 1 月 6 日（四）

玖、執行預算：

	項目	單位	數量	單價	複價
1	計畫說明會	場	1	30,000	30,000
2	提案改造項目討論會議	場	1	70,000	70,000
3	確認改造項目方案會議	場	1	50,000	50,000
4	公開投票	式	1	50,000	50,000
5	方案執行	式	1	450,000	450,000
6	重要資訊公開	式	1	100,000	100,000
7	其他行政費用	式	1	150,000	150,000
總計					900,000

壹拾、預期效益：

一、增加龍潭市場女性攤商參與公共事務機會並提出具體建議作為未來施政參考。

二、女性攤商參與市場事務比率將超越市場自治會女性幹部比例。

三、市場改造項目投票方案至少 1 方案與女性友善經營環境相關，提升民眾對性平議題之重視。

四、倘公開投票結果女性友善經營環境相關之改造項目方案未獲選實施，仍納列未來本局施政參考。

110 年農業局
再生與延續─110 年優化農會家政班性別平等課程計畫
年度執行成果

壹、依據：

依據 CEDAW 條約第 14 條締約各國應採取一切適當措施以消除對農村婦女的歧視，保證她們在男女平等的基礎上參與農村發展並受其益惠，為了促進性別平等，提升婦女權益，依據本府性別平等政策方針，落實「桃園市政府農業局推動性別主流化實施計畫（108-111 年）」，以本府「性別平權、性別友善、保護母性、培養女力」性平四大政策中之「性別平權」為推廣宗旨，積極落實性別平等教育，建構性別友善環境，以降低社會文化之刻板印象所導致因性別因素而產生之權益剝奪現象，消除一切形式的歧視、落實性別平等觀念。

貳、問題說明：

農會於推廣部辦理「農事推廣教育」、「家政推廣教育」、「四健推廣教育」，分別以「產銷班」、「家政班」、「四健會」運作其中內容。「家政推廣教育」主要為組織發展、健康體適能、消費教育、親職教育與人際關係、副業技能與才藝訓練、營造照護支援體系、感染性疾病預防、農業知識教育等。各農會家政班定期自主辦理性別意識培力課程，課程內容應涉及「性別平權、性別友善」，積極落實性別平等教育，建構性別友善環境。

本府性別平等辦公室公告名冊之專家，為經本府認定具一定專業背景之性平專家，若農會聘任名冊中之專家辦理性平課程，將確實優化桃園農會家政班性平課程品質，預計透過敘獎機制鼓勵農會提升性平課程內容，以落實性別平等旨意。

在課程方面，歷年農會皆有自主辦理性別平等宣導講習，惟農會於性別平等議題專業程度參差，使課程規劃不易或與性平旨意有所落差；為促進家政班開設性別平等課程符合性平旨意，以現行例行統計作為依據，擬納入與生活相關之主題，規劃適合農會條件與成員性質之性別平等課程方案，提供予農會做執行參照，以優化本市家政班課程，落實性別平等之教育意涵。

參、計畫目標：優化本市農會家政班性別平等課程，使其課程符合性平旨意。

肆、主辦機關：桃園市政府農業局。

伍、承辦單位：桃園市政府農業局輔導科。

陸、協力單位：桃園市各區農會家政班。

柒、推動策略：

對課程提出性別意識培力之建議：在課程方面，歷年農會皆有自主辦理性別平等宣導講習；擬規劃適合農會條件與成員性質之性別平等課程方案，納入與生活相關之主題，例如人際關係、職場賦能、家務分工等，提供予農會做執行參照。

一、引薦並鼓勵農會家政班聘請 110-111 年桃園市性別人才。

二、在課程方面，歷年農會皆有自主辦理性別平等宣導講習，將以公文方式提供本府性別平等辦公室公告之「110-111 年桃園市性別人才名冊」，建請農會辦理相關課程時優先洽詢名冊內性別人才。

捌、期程規劃：109 年 11 月-110 年 9 月。

工作項目	11 月	12 月	1 月	2 月	3 月	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月
設計課程	●	●	●	●	●						
行文農會供農會參考執行					●	●	●	●	●	●	
回收農會執行成果										●	●

玖、執行預算：新台幣 80,000 元整。

項目	單價	數量	總價	備註
撰擬課程規劃計畫書	80,000	1	80,000	該課程規劃書將以農會家政班為執行單位，設計適合課程。
總計			80,000	

壹拾、預期效益：

期待透過引薦與敘獎機制鼓勵農會提升性平課程內容；本府性別平等辦公室公告名冊之專家，為經本府認定具一定專業背景之性平專家，聘任名冊中之專家辦理性平課程，將確實優化桃園農會家政班性平課程品質。

壹拾壹、　執行成果：

本計畫前於 109 年 10 月 20 日經本局第 2 次性別平等專責小組會議討論，依據簽准會議紀錄說明二之（三）：「...課程內容部分，將參酌現有政策規劃，行文農會提供適當鼓勵與建議...」調整計畫內容，並將修正計畫簽准後報送本府性

平辦，性平辦後續無針對旨案計畫之意見。

本計畫之內容以「設計課程」為執行方式，為使農會辦理性平課程符合性別平等中心旨意，本局於 110 年 4 月 27 日以桃農輔字第 1100012436 號函協請各農會優先參考本府性平辦公告之「110-111 年桃園市性別人才名冊」，遴選課程講師。自 110 年 1 月 1 日至 110 年 10 月 8 日止，本市農會回報辦理性別平等講習共計 26 場。各場次日期、課程名稱、講師及參與人數如下表所示。

編號	區域	辦理日期	課程名稱	參與人數	講師名稱
1	大園區農會	2 月 25 日	性別平等教育導論	40(男 0 人、女 40 人)	李俊憲
2		8 月 2 日	輔導農村婦女聯繫會議暨講習課程	40(男 0 人、女 40 人)	賴縈湄、藍月娟
3		8 月 5 日	輔導農村婦女聯繫會議暨講習課程	40(男 0 人、女 40 人)	賴縈湄、藍月娟
4		8 月 13 日	什麼是性別平等？	40(男 0 人、女 40 人)	邱秀敏/家政指導員
5		8 月 19 日	CEDAW 消除對婦女一切形式歧視公約	40(男 0 人、女 40 人)	邱秀敏/家政指導員
6	蘆竹區農會	8 月 25 日	性別平等講座－婚姻與家庭	30(男 4 人、女 26 人)	張欣微/國際評量應用發展協會講師
7		9 月 8 日	性別平等講座－職場中的性別平等	31(男 1 人、女 30 人)	張欣微/國際評量應用發展協會講師
8	八德區農會	5 月 13 日	我和我的冠軍家庭-媒體識讀談 CEDAW 和性騷擾 5	80(男 0 人、女 80 人)	張雪芳老師
9		5 月 14 日	從媒體識讀談 CEDAW 跨世代角色權益與性騷擾防治	80(男 0 人、女 80 人)	李麗慧老師
10	平鎮區農會	4 月 8 日	創意一起落實愛	145(男 12 人、女 133 人)	潘寶鳳/中央大學 EMBA 綠色經濟管理碩士
11		4 月 15 日	認識兩性平等生活	145(男 12 人、女 133 人)	邱淑媛/元智大學終身教育部講師
12	中壢區農會	3 月 5 日	性別平等，從你我做起 性別平等好觀念-家事分擔一起來	47(男 9 人、女 38 人)	陳佩紋、陳建品：社區性別課程輔導師
13		2 月 19 日	性別平等，從你我做起 性別平等好觀念-家事分擔一起來	119(男 16 人、女 103 人)	馮碧珠、袁秀英、謝瓊琳、張桂珠、林日新
14		2 月 24 日	性別平等，從你我做起 性別平等好觀念-家事分擔一起來		馮碧珠、袁秀英、謝瓊琳、張桂珠、林日新

編號	區域	辦理日期	課程名稱	參與人數	講師名稱
15		3 月 8 日	性別平等，從你我做起 性別平等好觀念-家事分擔一起來		馮碧珠、袁秀英、謝瓊琳、張桂珠、林日新
16		3 月 11 日	性別平等，從你我做起 性別平等好觀念-家事分擔一起來		馮碧珠、袁秀英、謝瓊琳、張桂珠、林日新
17	楊梅區農會	9 月 6 日	相關法規政令宣導： (1)國際平權進程─從婦女權益到性別主流化。 (2)台灣平權經驗─法規、機制與政策。 (3)性別平等政策綱領─議題、架構與內涵。 (4)性別平等政策綱領─基本理念	35(男 1 人、女 34 人)	潘寶鳳/中央大學 EMBA 綠色經濟管理碩士
18		9 月 6 日	創意創「心」創造愛 課程設計以桌遊方式進行	34(男 0 人、女 34 人)	潘寶鳳/中央大學 EMBA 綠色經濟管理碩士
19	桃園區農會	9 月 22 日	性別與醫療照護	30(男 0 人、女 30 人)	徐麗明/長庚科技大學講師
20		8 月 17 日	多元家庭、職業與性平等	30(男 0 人、女 30 人)	趙佩玉/健行科技大學老師
21		9 月 28 日	性別平等~從心開始	30(男 0 人、女 30 人)	邱淑媛/中華心理健康促進協會
22	龍潭區農會	10 月 4 日	性別主流化：CEDAW & 性別意識培力	65(男 0 人、女 65 人)	林麗珊/中央警察大學行政管理學系暨研究所教授
23		10 月 8 日	似遠又近～性別、性取向與平等議題	65(男 0 人、女 65 人)	杜淑芬/中原大學教育研究所教授
24	大溪區農會	10 月 4 日	改變思維，不分性別的新長照方法	51(男 0 人、女 51 人)	李寶釵/桃園市八德社區大學銀髮族講師
25	觀音區農會	9 月 22 日	改變思維，不分性別的新長照方法	25(男 0 人、女 25 人)	李寶釵/新生醫校兼任講師
26	新屋區農會	9 月 23 日	110 年度性別平等教育講習	38(男 0 人、女 38 人)	陳秋微/性平講師

	
4 月 8 日平鎮區農會 創意一起落實愛	4 月 8 日平鎮區農會 創意一起落實愛
	
9 月 6 日楊梅區農會 夏末初秋-性平饗宴	9 月 6 日楊梅區農會 創意創「心」創造愛
	
8 月 17 日桃園區農會 多元家庭、職業與性平等	10 月 4 日龍潭區農會 性別主流化：CEDAW & 性別意識培力

110 年原住民族行政局
「桃原女力論壇」具體行動措施年度執行成果

壹、依據：

一、依據本市性別政策四大理念「性別友善、性別平權、保護母性、培養女力」規劃本計畫主軸，盼能作為本市原住民族女性及性別平等連結之開端，期待透過本計畫之論壇啟蒙女性族人自我提升意識。

二、以性平政策方針中有關「教育、文化與媒體面向第 7 項（針對女性團體、地方團體及社區組織，推動性別意識培力課程，以提升女性公共參與及影響力），強化認知性別平等和婦女人權的重要性，並消除對婦女的不平等及歧視，以建立女性在公共領域的可見性及主體性。

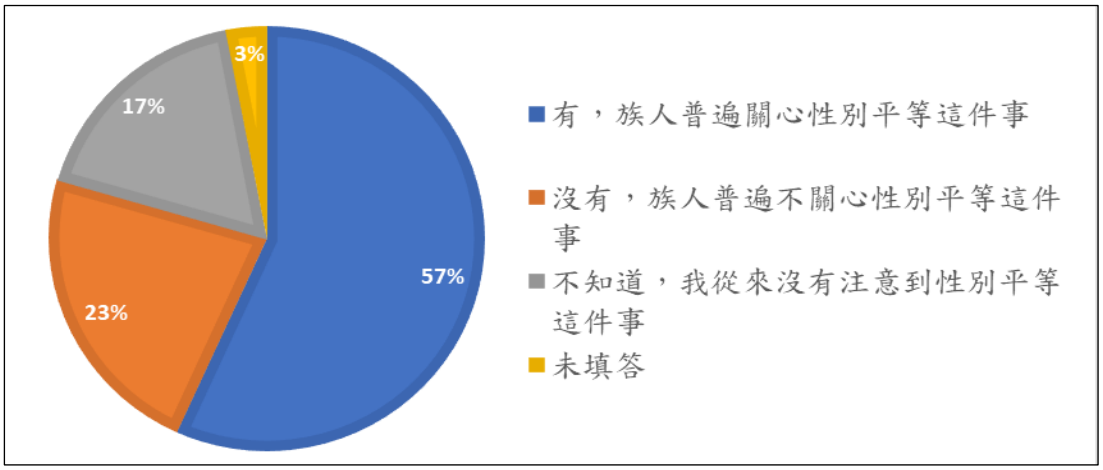
貳、問題說明：

截至 109 年 5 月本市原住民族人口數為 76,475 人，其中男性 36,603 人、女性 39,870 人，其比例分別為男性 47.86%、女性 52.14%，僅有復興區人數是男性高於女性，其他 12 區人口數皆為女性高於男性（表 1）。

表 1

區域別	109 年 5 月本市原住民人口數				
	合計	男	比例	女	比例
總計	76,473	36,603	47.86%	39,870	52.14%
桃園區	8,213	3,750	45.66%	4,463	54.34%
中壢區	9,422	4,261	45.22%	5,161	54.78%
大溪區	7,260	3,458	47.63%	3,802	52.37%
楊梅區	4,628	2,163	46.74%	2,465	53.26%
蘆竹區	4,922	2,379	48.33%	2,543	51.67%
大園區	3,789	1,894	49.99%	1,895	50.01%
龜山區	7,426	3,660	49.29%	3,766	50.71%
八德區	7,963	3,726	46.79%	4,237	53.21%
龍潭區	4,299	2,025	47.10%	2,274	52.90%
平鎮區	7,008	3,274	46.72%	3,734	53.28%
新屋區	798	369	46.24%	429	53.76%
觀音區	1,933	944	48.84%	989	51.16%
復興區	8,812	4,700	53.34%	4,112	46.66%

本局 **108 年提升女性公共參與意識之性別平等具體行動措施問卷設計規劃實施計畫**統計結果所示，「族人是否關心促進性別平等」問卷施測結果以「有，族人普遍關心性別平等這件事」填答數居多（56.8%）如顯示填答者對於性別平等議題關注程度已過半數，此結果對於往後推展性別平等相關活動及課程情況尚為樂觀。



本市原住民社團計 64 個，以理事長資料分析，其中男性 49 位、女性 15 位，其比例分別為男性 76.56%、女性 23.44%；教會組織分析，共 21 處，主要牧者為男性 14 位、女性 7 位，其比例分別為男性 66.67%、女性 33.33%，女性擔任主要牧者已達三分之一。

透過 108 年提升女性公共參與意識之性別平等具體行動措施問卷設計規劃實施計畫統計結果得知，族人對於性別平等觀念接受度尚佳，雖前段立案社團與教會組織主要領導者女性比例未達半數，但仍有成長機會與空間。本計畫旨在給予女性自我提升的啟發，以本計畫論壇作為女性族人自主成長的開端，同時擴大女性社會參與機會及性別意識之提升。

參、計畫目標：

一、強化女性族人對性別平等之觀念，和給予一個互相學習及發聲的平台。

二、開啟本市婦女團體及教會組織與成功原住民女性典範之連結機會，讓本市原住民族婦女瞭解如何擴大女性影響力。

三、鼓勵本市原住民女性參與公共事務及社會活動，加深原住民族婦女團體及宗教組織之女力相關知能，促進原住民婦女之社會參與。

肆、主辦機關：桃園市政府原住民族行政局

伍、承辦單位：桃園市政府原住民族行政局

陸、執行期程：110 年 1 月至 12 月

柒、推動策略：

一、受益對象：本市原住民族教會組織及本市原住民立案社團。

二、執行方法：

（一）活動目的：邀請各領域優秀的原住民女性現身說明及分享，安排講者與觀眾交流座談，讓本市原住民族女性有機會接觸優秀的典範，進而提升自信及學習成長，針對女性需求規劃培育主軸，增進女性的多元能力，並啟發求知慾與興趣。

（二）活動地點：桃園市境內。

（三）辦理場次：辦理 1 場次論壇，預計邀請 2-3 位不同領域的傑出原住民族女性，以及加入性別平等議題相關課程（例：性別意識培力），預估參與人次約 100 人次。

（四）參加對象：本市教會及社團

三、執行單位：原住民族行政局。

四、投入資源（含預算）：新臺幣 20 萬元，由本局 110 年度預算「原民福利工作」科目業務費項下支用。

捌、預期效益：

一、鼓勵女性族人向傑出原住民族女性學習，提升原住民族婦女的自信及能力，也藉此以優秀的族人女性做為成長的學習典範。

二、透過該論壇作為本市女性族人互相交流及發聲的機會，並落實女性自主意識，激勵原住民族女性發展自我潛能。

三、希冀性別平等及女力培養等相關課題能以更多元的互動形式深入本市族人間。

110 年警察局
「人身安全 He For She－性騷擾防治性平使者」計畫
年度執行成果

壹、依據：

一、CEDAW 公約第1條（歧視）及第11條（就業）。

二、CEDAW 公約第19號一般性建議（對婦女的暴力行為）第17點及第18點。

三、CEDAW 公約第26號一般性建議（女性移工）第20點。

四、桃園市政府性別政策綱領「人身安全與司法」政策面向之政策方針1「針對不同階段之性別人口，提供有關人身安全之宣導教育課程」。

貳、問題說明：

民國 82（西元 1993）年 12 月聯合國大會通過「消除對婦女的暴力宣言」（Declaration on the Elimination of Violence Against Women），將「對婦女的暴力行為」定義為「不論發生在公共場所或私人生活中，對婦女造成或可能造成身心上或性行為上的傷害或痛苦的任何基於性別的暴力行為」(行政院性別平等會)。因性別暴力的受害人以女性居多，本計畫聚焦於「性騷擾」案件之防治。

聯合國為促進性別平等推動「He For She」運動（聯合國全球性別平等團結運動，United Nations Global Solidarity Movement for Gender Equality），由擔任親善大使的知名演員 Emma Watson 在 2014 年 9 月的聯合國會議上發表；「He For She」運動敦促男性一同倡導性別平等，認為在社交上，女性應得到與男性相同的尊重，鼓勵男性同胞在面臨女性同胞遭遇不平等對待時，能勇於採取行動協助對抗，從而實現性別平等之目標。

女性所受到之性別暴力中，「性騷擾」案件無論是在職場、校園以及各種生活空間均可能發生，且存在著很大的黑數，因是類案件較其他性別暴力案件對身體危害較輕微，故被害人可能選擇隱忍而不願向他人請求協助；又目睹「性騷擾」行為者，亦未必能當場制止不當行為，甚而可能不認為是「性騷擾」，而怪罪被害人誇大其辭。

依本局資料顯示，近年受理之「性騷擾」案件呈現增加趨勢（詳如表 1），可解釋為案件發生數上升，亦可能為近年來大力倡導被害人應勇於向外界求助，故警方受理數增加。另觀本局 108 年及 109 年上半年（下稱本期）受理之「性騷

擾」案件，被害人均以女性居多（占 92.4%及 93.9%，詳如表 2），且「陸港澳及外籍」人士亦有遭侵害者（詳如表 3），其存在語言溝通、文化差異問題，未必願意揭發犯行，可見「性騷擾」防治之宣導，對於「新住民」及「移工」同等重要。

表 1：近年來本局受理「性騷擾」案件數一覽表

年度	103 年	104 年	105 年	106 年	107 年	108 年	109 年上半年
件數	123	153	160	174	194	197	98

表 2：本局 108 年受理性騷擾案件「被害人性別」分析

年度 / 性別	108 年		109 上半年	
	件數	百分比	件數	百分比
男	15	7.6%	6	6.1%
女	182	92.4%	92	93.9%
合計	197	100.0%	98	100.0%

表 3：本局受理性騷擾案件「被害人籍別」分析

年度 / 被害人籍別	108 年		109 上半年	
	件數	百分比	件數	百分比
本國籍	185	93.9%	93	94.9%
陸港澳	12	6.1%	0	0.0%
外籍	0	0.0%	5	5.1%
合計	197	100.0%	98	100.0%

不論「被害人」或「加害人」，「年齡層」均以「成年人」為最多（詳如表4），「兩造關係」則以「陌生人」占大多數（均超過50%，詳如表5），是以提高人身安全自我保護意識有絕對之重要性；而「認識者兩造關係」中，則以「同事/上司雇主」為最多（占33.7%及26.5%，詳如表6），顯見「職場性騷擾」問題值得各方重視及解決。

表 4：本局受理性騷擾案件「年齡層」統計分析表

年度 / 年齡	被害人				加害人			
	108 年		109 上半年		108 年		109 上半年	
	件數	百分比	件數	百分比	件數	百分比	件數	百分比
未滿18歲	45	22.8%	8	8.2%	11	5.6%	8	8.2%

18-未滿30歲	75	38.1%	24	24.5%	28	14.2%	24	24.5%
30-未滿40歲	45	22.8%	13	13.3%	34	17.3%	13	13.3%
40-未滿50歲	20	10.2%	14	14.3%	30	15.2%	14	14.3%
50-未滿65歲	7	3.6%	8	8.2%	28	14.2%	8	8.2%
65歲以上	2	1.0%	8	8.2%	14	7.1%	8	8.2%
不詳	3	1.5%	23	23.5%	52	26.4%	23	23.5%
合計	197	100.0%	98	100.0%	197	100.0%	98	100.0%

表5：本局受理性騷擾案件「兩造關係」統計分析表

年度 兩造關係	108 年		109 上半年	
	件數	百分比	件數	百分比
陌生人	114	57.9%	64	65.3%
認識	83	42.1%	34	34.7%
合計	197	100.0%	98	100.0%

表 6：本局受理性騷擾案件「認識者兩造關係」統計分析表

年度 認識者兩造關係	108 年		109 上半年	
	件數	件數	件數	百分比
親屬	2	2.4%	4	11.8%
朋友	8	9.6%	3	8.8%
同學	13	15.7%	6	17.6%
同事/上司雇主	28	33.7%	9	26.5%
網友	14	16.9%	4	11.8%
(前)男女朋友/配偶	8	9.6%	1	2.9%
師長	3	3.6%	0	0.0%
鄰居	0	0.0%	2	5.9%
醫病關係	0	0.0%	1	2.9%
其他*	7	8.4%	4	11.8%
合計	83	100.0%	34	100.0%

*其他關係如社區警衛、攤販等非屬上列關係者。

另本期犯罪類型以「乘機親吻、擁抱或觸摸胸、臀或其他身體隱私部位」最多（69 件，占 70.4%，詳如表 7），案發場所則以「道路」為主（42 件，占 42.9%，詳如表 8）；顯見民眾於道路間行進時，易受無預警之「性騷擾」行為，如何提升自我防衛意識及警覺性乃係宣導時應強化之重點。又因現行網路普及，相對人利用網路工具（E-mail）或社群軟體（Line、Facebook、

Twitter 及 Instagram 等）對被害人進行性騷擾（展示、傳閱色情圖檔或騷擾文字）者亦占不小比例，此可歸類為「數位性別暴力」之範疇，故如何針對「數位性別暴力」進行防治已日趨重要。

表7：本局受理性騷擾案件「犯罪類型」統計分析表

年度 犯罪類型	108 年		109 上半年	
	件數	百分比	件數	百分比
羞辱、貶抑、敵意或騷擾的言詞或態度(如：開黃腔、緊盯對方胸部、羞辱他人身材或打扮等)	8	4.1%	5	5.1%
毛手毛腳、掀裙子	34	17.3%	1	1.0%
乘機親吻、擁抱或觸摸胸、臀或其他身體隱私部位	115	58.4%	69	70.4%
利用科技設備(如網路、手機簡訊)展示或傳閱色情圖片(檔)或騷擾文字	33	16.8%	15	15.3%
曝露隱私處、偷窺偷拍	7	3.6%	8	8.2%
其他利用權勢或機會性騷擾	0	0.0%	0	0.0%
合計	197	100.0%	98	100.0%

表 8：本局受理性騷擾案件「案發場所」統計分析表

年度 案發場所	108 年		109 上半年	
	件數	百分比	件數	百分比
私人住所	11	5.6%	10	10.2%
飯店旅館	0	0.0%	0	0.0%
休閒娛樂場所	4	2.0%	2	2.1%
大眾運輸工具	11	5.6%	1	1.0%
道路	69	35.0%	42	42.9%
商店	51	25.9%	17	17.3%
辦公場所	16	8.1%	7	7.1%
其他(如Line、E-mail等)	35	17.8%	19	19.4%
合計	197	100.0%	98	100.0%

參、計畫目標：

一、整合社區相關防治資源，建立社區反「性騷擾」意識：期透過整合有限資源，結合網絡單位強化里（鄰）長及社區民眾性別暴力防治意識，倡議「HeForShe」概念，消除民眾錯誤迷思，建構綿密安全網絡，防治「性騷擾」事件發生。

二、提供友善司法協助，鼓勵新住民及移工勇於報案：透過宣導讓新住民及移工朋友了解自身權益，提供各項求助、諮詢管道，遇有危害能勇於向外界求援。

三、提升轄內易發生婦幼被害案件場所從業人員警覺性，即時通報警政單位：為降低旅（宿）飯店、休閒娛樂場所等婦幼被害案件發生率，透過召集負責人（或相當層級主管）及員工進行婦幼相關法令、「HeForShe」概念宣講及「性騷擾」防治宣導，將相關觀念分享予各從業人員；除降低是類場所「職場性騷擾」案件發生，另鼓勵從業人員若發現婦幼被害案件，能主動關懷詢問，即時通知警方到場處理，並協助被害人報案及現場跡證保全，以提升案件破獲率。

四、強化機關內部同仁「性騷擾」防治觀念，避免「職場性騷擾」案件發生：由主官（管）帶領倡議，並於相關集會或教育訓練，納入「HeForShe」概念宣講，並說明「性騷擾」案件相關救濟管道，以防治「職場性騷擾」案件發生。

五、利用社群媒體，推廣「HeForShe」核心概念：於官方臉書粉絲專頁推廣「HeForShe」倡議性別平等、拒絕性別暴力之精神。

六、提升民眾「數位性別暴力防治」觀念：結合各項宣導活動，並拍攝創意宣導小短片，將「數位性別暴力防治」觀念傳播予社會大眾及學子，以期降低「數位性別暴力」之危害。

肆、主辦機關：桃園市政府警察局

伍、承辦單位：桃園市政府警察局婦幼警察隊

陸、協力單位：

一、桃園市政府警察局防治科、訓練科、外事科及各分局。

二、桃園市各區里辦公處、桃園市新住民家庭服務中心、進用新住民或移工之事業單位及新住民社區關懷據點。

柒、推動策略：

一、社區「He For She」概念宣講及「性騷擾暨數位性別暴力」防治宣導：

（一）受益對象：社區民眾、管理員、里（鄰）長。

（二）執行方法：針對轄內人口較密集之鄰里社區，結合社區治安會議或社區住戶大會，辦理「HeForShe」概念宣講及「性騷擾暨數位性別暴力」防

治宣導，提升民眾相關防治知能。

（三）執行人員：本局各分局、防治科、民間團體及里辦公室等相關資源單位。

二、新住民、外籍移工（含看護工）「性騷擾暨數位性別暴力」防治宣導：

（一）受益對象：本市企業主管、員工、外籍移工（含看護工）、新住民及其在臺共同生活之親屬。

（二）執行方法：前往僱用外籍移工之企業、安養照護機構，或聯結新住民家庭服務中心、新住民社區關懷據點，於辦理活動、培力課程或新住民生活適應輔導班時，針對新住民及其家屬進行人身安全及「性騷擾暨數位性別暴力」防治宣導，並提供各相關求助管道。

（三）執行人員：本局婦幼警察隊、外事科、各分局及相關資源單位。

三、易發生婦幼被害案件場所之婦幼相關法令暨「性騷擾暨數位性別暴力防治」宣導：

（一）受益對象：相關公司行號負責人、主管、員工及消費者。

（二）執行方法：前往轄內易發生婦幼被害案件之旅（宿）業、休閒娛樂場所（如健身房、KTV、MTV、飲食小吃店或按摩護膚店）、公車（客運）或計程車行號，辦理婦幼相關法令、「HeForShe」概念宣講及「性騷擾暨數位性別暴力」防治宣導。

（三）執行人員：本局各分局。

四、機關內部「HeForShe」之倡議及概念宣講：

（一）受益對象：機關同仁。

（二）執行方法：於各項集會或教育訓練場合，倡議「HeForShe」概念，以及進行「性騷擾」防治宣導，降低「職場性騷擾」發生率，並提升員警偵辦「性騷擾」案件專業能力。

（三）執行人員：本局婦幼警察隊、訓練科及各分局。

五、社群媒體「HeForShe」之倡議及概念宣導：

（一）受益對象：廣大市民。

（二）執行方法：

於本局臉書專頁倡議「HeForShe」概念，結合「世界丹寧日」辦理「有獎徵答」相關活動，寓教於樂，提高宣導效益。

1.「臉書有獎徵答」：

(1) 「丹寧日」係美國洛杉磯NGO「和平戰勝暴力」(Peace Over Violence),為抗議義大利最高法院在西元1998年針對一起不合邏輯的性侵害案件判決(被害人穿著緊身牛仔褲,會被脫下必定為合意性交,故嫌疑人無罪),在西元1999年發起的活動,該活動將每年4月的最後一個週三訂為「丹寧日」(Denim Day),在這一天許多人都會穿上牛仔褲,希望大眾關注圍繞在性侵害和性暴力周圍的錯誤觀念,並且鼓勵大家和性侵害被害人站在一起,了解他們受到的傷害,倡導「性別平等」。

(2) 110年之「丹寧日」落在4月28日,為提升本局同仁及民眾對於「身體自主權」的重視,並使社會大眾察覺對於性暴力被害者之成見等同縱容加害人犯行,規劃於本局臉書粉絲專頁發布訊息,廣邀市民朋友參加4月份婦幼安全有獎徵答活動,並將「丹寧日」之精神與性別暴力防治觀念設計於有獎徵答題目內,讓參與者得以迅速理解。

2.「影片錄製」:配合有獎徵答活動,鼓勵民眾及本局同仁著牛仔褲,錄製60至90秒內之「我穿丹寧,我挺性平」口號影片上傳,經過彙集剪輯後於「丹寧日」當日播放。

3. 著「牛仔褲」上班響應:本局另鼓勵同仁於「丹寧日」著牛仔褲上班,共同響應活動。

(二) 執行人員:本局婦幼警察隊及各分局。

六、「數位性別暴力防治」宣導:

(一) 受益對象:廣大市民。

(二) 執行方法:除於前揭各項實體宣導活動中,一併將「數位性別暴力防治」觀念宣達予民眾外,另結合臉書直播主及拍攝創意宣導小短片,利用網路社群分享,提高宣導效益。

(三) 執行人員:本局婦幼警察隊及各分局。

捌、期程規劃:110 年 1 月 1 日至 110 年 12 月 31 日。

時間 / 項目	109 年	110 年											
	下半年	1 月	2 月	3 月	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	10 月	11 月	12 月
規劃及修正 110 年計畫	■												
頒布 110 年計畫、		■											

規劃上半年預計執行項目		■											
執行計畫內容		■	■	■	■	■	■						
上半年執行成果盤點							■	■					
規劃下半年預計執行項目								■					
執行計畫內容								■	■	■	■	■	■
全年度成果盤點													■

玖、執行預算：預算經費計新臺幣 165 萬 1,200 元整，於本局訓練科、防治科及婦幼警察隊 110 年度相關經費項下核實支用。

單位	項目	使用金額（新臺幣）
訓練科	教育訓練	110,000 元
婦幼警察隊	教育訓練及宣導活動 公益彩券代辦經費	170,000 元 250,000 元
合計		530,000 元

壹拾、 預期效益：

本計畫期能結合網絡與民間團體，以「分眾」、「分齡」規劃多元宣導策略，為一般民眾、轄區公司行號負責人（主管）、員工、新住民、外籍移工及本局內部員工，提供切合之防治性騷擾相關資訊，以強化性平意識，提升自我防衛觀念，促使民眾有感，並勇於制止侵害行為，以預防及降低性騷擾案件之發生。預計達成指標分述如下：

一、社區「He For She」概念宣講及「性騷擾暨數位性別暴力」防治宣導：規劃各分局至少各辦理5場相關宣導，全年度預計可達50場以上，參與人次達5,000人次。

二、新住民、外籍移工（含看護工）「性騷擾暨數位性別暴力」防治宣導：規劃各分局及婦幼警察隊各辦理1場次相關宣導，全年度預計可達11場次，參與人次達400人次。

三、公司行號婦幼相關法令暨「性騷擾暨數位性別暴力」防治宣導：規劃由各分局各辦理1場次相關宣導，全年度預計可達10場次，參與人次達150人次。

四、機關內部「He For She」之倡議及概念宣講：

（一）本局及分局各主管，應利用各項適當之集會場合，向所屬同仁宣導「HeForShe」運動之精神、內涵及防治「職場性騷擾暨數位性別暴力」之決心。

（二）規劃由婦幼警察隊、訓練科及各分局，配合各項教育訓練及聯合勤教辦理相關宣導，全年度預計可達23場次，參與人次達3,000人次。

五、運用社群媒體宣導：「HeForShe」之倡議及概念宣導、「數位性別暴力防治」

臉書直播及創意小短片宣導，相關貼文預計觸及總人次可達4,000人次。

壹拾壹、　活動成效：

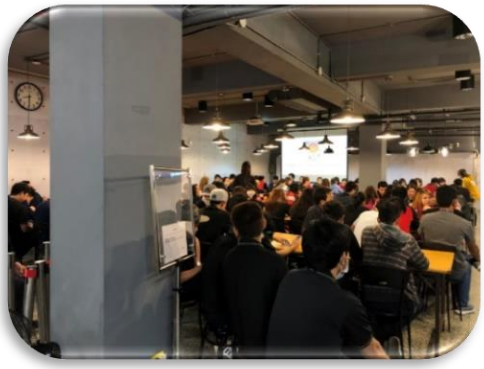
一、社區「HeForShe」概念宣講及「性騷擾暨數位性別暴力防治」宣導：結合社區治安會議或民間團體，向一般社區民眾辦理相關宣導計52場，參與人數10,245人（其中男5,839人、女4,406人，男女比57%：43%）。





二、新住民、外籍移工（含看護工）「性騷擾暨數位性別暴力防治」宣導：前往「勝品電通公司」、「傑報人力資源顧問有限公司」、「紘楷染整工廠」、「友達電子公司」、「富優技研」、「嘉惠教養院」、「八德區廣興社區發展協會」、「達亞國際股份有限公司」、「同致電子企業股份有限公司」、「泰雲德小吃店」及「健行科技大學」等有雇用外籍移工之公司行號或新住民易聚集之地點，以及配合內政部移民署桃園市服務站及本市新住民聯合服務中心，辦理相關宣導計15場，參與人數463人（其中男255人、女208人，男女比55.1%：44.9%）。

三、易發生婦幼被害案件場所之婦幼相關法令暨「性騷擾暨數位性別暴力防治」宣導：前往「越南風飲食小吃店」、「卡迪尼小吃店」、「玉花小吃店」、「巧涵小吃店」、「味味歡唱小吃店」、「菲律賓小吃店」、「采麗養生館」、「小莉越南美食」、「蕾菈莎莉小吃店」、「桂冠商務旅館」，辦理相關宣導計10場，參與人數166人（其中男84人、女82人，男女比50.6%：





49.4%）。

四、機關內部「HeForShe」概念宣講及「性騷擾暨數位性別暴力防治」宣導：





（一）本局各分局利用聯合勤教時機辦理相關宣導計20場，參與人數計2,740人次。

（二）本局於4月9日、16日及23日辦理「受（處）理性侵害暨兒少性剝削案件專責人員教育訓練」計3梯次，規劃性侵害、性騷擾與性剝削防制等課程，提升員警執行婦幼工作專業知能，參訓人數計474人（男72人、女402人，男女比15.2%：84.8%）。另原規劃於5月辦理之「婦幼工作教育訓練」(4梯次)，因疫情因素，僅於5月6日辦理第1梯次後即延期，訂於10月20日、25日及11月3日辦理完竣。





（三）本局於5月7日辦理「幹部常年訓練學科講習」，由婦幼警察隊隊長盧昱嘉講解「人身安全『He For She』行動措施概述」，參訓人數150人次。







五、運用社群媒體宣導：

（一）「世界丹寧日」相關活動：本局110年4月臉書有獎徵答貼文觸及人數達5,283人；「我穿丹寧，我挺性平」小短片民眾投稿26部，本局同仁投稿11部，計37部；又「丹寧日」當日適逢本局局務會報，由局長率領與會人員著便服穿牛仔褲，一同響應本活動。



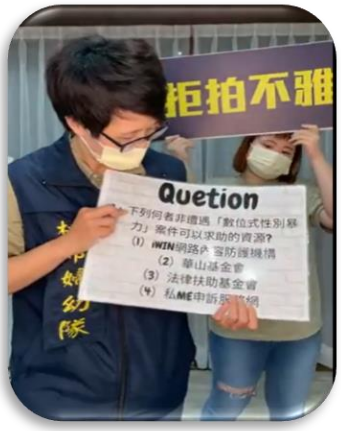






（二）**臉書直播宣導**：110年8月31日結合臉書直播主「老闆娘沛蒂姊」辦理「數位性別暴力防治」宣導活動，影片觀看人數達9,466次。







（三）**拍攝「性不信，由你決定」創意宣導短片**：以時下青少年較易發生之「數位性別暴力」案例，結合動畫與實景，於10月下旬規劃拍攝「性不信，由你決定」創意宣導短片，預計於11月中旬可於各宣導場合及網路社群廣為運用與分享。

壹拾貳、　計畫檢討及精進作為：

新冠肺炎疫情之不確定性，造成一般傳統實體活動宣導或講習訓練隨之大幅減少或停擺；而民眾生活方式也因疫情不得不有所改變，接觸網路的時間更多，使用社群軟體的時數也較以往增加，因此，提升「數位模式宣導」之強度刻不容緩。

「數位模式宣導」不受時間及空間之限制，可以更多元化之宣導主題內容短片或文字，在短期間內更為密集地傳送、展現予民眾知悉，提高宣導效益。如何規劃以較少成本，且兼具一定精緻度之宣導小短片吸引民眾瀏覽，以及運用單位具熱忱、創意及文字編輯能力之同仁，辦理宣導業務及正面行銷機關理念與形象，是公部門須深思之課題。

110 年交通局
桃園行大運-公車服務友善計畫
年度執行成果

壹、依據：

一、CEDAW 公約第 13 條 C：「參與娛樂生活、運動和文化生活各個方面的權力」；第 14 條第 2 項 h：「享受適當的生活條件，特別是在住房、衛生、水電供應、交通和通訊等方面」，呼應低地板公車便利婦女、身心障礙人士、高齡者透過公共運輸通勤、通學、就醫及娛樂等生活各個方面的權利。

二、行政院性別平等政策綱領：

(一)「環境、能源與科技」篇則致力於降低環境能源科技等領域內性別隔離現象，加強女性在環境、能源、科技、工程、交通、防救災與重建等領域能力建構與決策參與，並確保在政府所主導的科學研究、能源政策、減碳與氣候調適與交通規劃設計中，均納入性別觀點。

(二)「權力、決策與影響力」篇強調將選舉中的婦女保障名額改為性別比例原則，以提高女性職位升遷和決策參與。

三、桃園市性別平等政策方針-環境與交通面向-「2.建構性別友善環境，針對停車場、鐵公路、大眾運輸、水電瓦斯、公有市場、騎樓、路燈、公廁、人行道、圖書館、公園綠地、橋樑道路、衛生下水道、電信通訊等各種基礎公共建設前的影響評估，並提出具體友善改善方案」，「7.全面檢視桃園公車及捷運運具、班次、票價及路線等，注意不同性別、年齡、鄉鎮等之使用需求，據以提出積極改善方案，以提升大眾運輸工具之便利、友善、安全性及使用。」

貳、問題說明：

一、乘客搭乘感受方面：由 108 年度統計資料可歸納出，女性搭乘市區客運比例為 63.48%，故公車提供孕婦、老年人舒適的候車、乘車環境是必要的，一般公車因早期車輛設計因素，導致孕婦、老年人不易上、下車；另等候公車時，如無可休息的設施，易導致孕婦及老年人久站，非常辛苦；乘車時，因孕婦有時外表判斷不易，故座位能夠適時禮讓變得非常重要，另乘客對搭乘時車內擁擠度、車內設施（性騷擾防治標語、車內讓座系統等）之安全感受。

二、業者提供良善就業環境方面：因客運業性別比例不均，男性常多於女性，如何鼓勵本市各客運業者提供完善的性別友善職場環境，以提升女性求職

誘因，進而提升女性之就業比例。

108 年度市民卡搭乘汽車客運人次

性別	總人數	比例
女	40,121,475	63.45%
男	23,112,964	36.55%

資料來源：桃園市政府資訊科技局

參、計畫目標：

一、與各客運業者合作改善乘車、候車環境，以提供更好的性別友善空間，增加孕婦、老人、小孩搭乘公車動機，以提升大眾運輸使用率並提高乘車時安全感受。

二、利用公車評鑑鼓勵業者落實職場性別平等措施，並營造性別友善職場環境。

肆、主辦機關：桃園市政府交通局

伍、承辦單位：公共運輸科

陸、推動策略：

一、本局積極輔導業者購置低地板公車，並逐年提高低地板公車啟用前後門刷卡服務比例，以便孕婦、年長者及身障人士搭乘大眾運輸。

二、 提升公車候車亭之友善性：建置公車候車亭，提供夜間照明設備、公車動態資訊，並採無障礙方式建置（與人行道齊平），以提供友善候車環境。

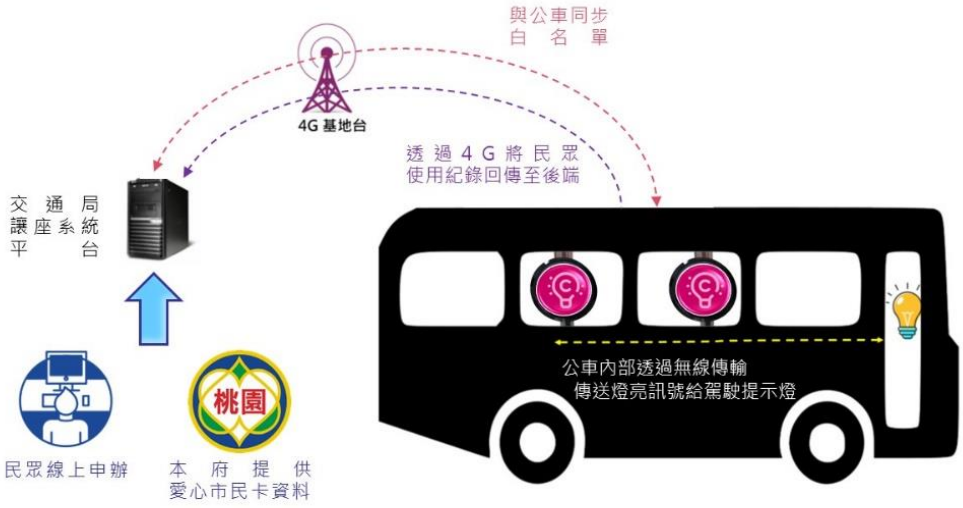




三、另於道路空間不足的站位點，設置節能電子紙智慧站牌，提供候車民眾即時公車動態資訊，並納入站牌結合座椅概念，建置全國首創的站牌式候車亭，以便年長者及孕婦短暫乘坐候車。



四、桃園市公車讓座系統試辦裝設於 168 公車路線，該路線行經桃園榮民醫院、桃園敏盛醫院及桃園醫院，讓有老人、孕婦及身障族群等有需要的民眾可以使用該系統。



五、本案將利用公車評鑑項目加分及扣分制，將上述低底盤公車數量、場站提供友善環境（哺乳室、防治性騷擾宣導等）及公車讓座系統納入評鑑項目，並對本市 9 家客運業者（桃園汽車客運股份有限公司、中壢汽車客運股份有限公司、新竹汽車客運股份有限公司、三重汽車客運股份有限公司、指南汽車客運股份有限公司、統聯汽車客運股份有限公司、捷順交通股份有限公司、亞通汽車客運股份有限公司、金台通運企業有限公司）進行評分，其中性別平等措施評鑑項目分述如下：

(一) 性別平等法令規範：主要檢視客運業者是否提供性別平等休假規定，如

是否提供產假、產檢假、生理假及家庭照顧假，另亦檢視業者是否提供育嬰留職停薪之措施。

(二) 育兒相關措施：主要檢視業者設置托兒設施或母性健康保護措施，如是否提供育兒友善環境或措施。

(三) 性別安全相關措施：主要檢視業者是否設置女性夜間工作安全衛生措施及性騷擾防治措施，評估項目如強化服務人員對性騷擾事件處理能力之訓練、防範排除（播放性騷擾防治宣導影片或張貼宣導標語、警示設備如哨笛）。

六、並請客運業者提供公車站位老年人、孕婦、學生等候車人數較多站點，研議設置公車候車亭或電子紙式站牌（含座椅）。

柒、期程規劃：110 年 3 月至 12 月。

捌、執行預算：

一、本年度公車評鑑計畫經費為新台幣 2,000,000 元整。

二、本年度候車亭建置經費約為新台幣 22,499,799 元整。

三、本年度電子紙站牌建置經費約為新台幣 800,000 萬元整。

玖、預期效益：

一、藉由改善乘車環境提升乘客搭乘意願及改善候車環境（提升明亮度）提高候車民眾安全感受。

二、藉由評鑑項目鼓勵客運業者提升職場性別友善環境，以提高女性就業意願。

壹拾、 活動成效：

一、本市低地板公車累計 359 輛。

二、公車候車亭建置累計 429 座，本年度建置 34 座。

三、電子紙站牌建置累計 104 座，本年度建置 4 座。

四、公車評鑑項目中加入性別平等指標評分項目,落實職場友善環境。

五、另查現況本市公車路線中有使用低地板公車之路線數（含低地板甲類、低地板電動甲類及低地板乙類）佔本市市區客運總路線比例為 83.6%。

壹拾壹、 計畫檢討及精進作為：

一、持續輔導業者購置低地板公車，與提高低地板公車啟用前後門刷卡服務比例，以便孕婦、年長者及身障人士搭乘大眾運輸。

二、持續提升公車候車亭之友善性，建置候車亭、電子紙智慧站牌等提供友善

候車環境。

三、本年度評鑑作業受疫情影響故延後辦理，俟評鑑作業結束後，針對未達性別平等項目指標要求之業者，將於本年度公車評鑑成果報告中由評鑑團隊提出相關改善建議，並請業者儘速研議改善方式，以落實職場性別友善環境。

110 年衛生局
「輕熟女動起來」計畫年度執行成果

壹、依據：

一、性別平等重要議題：三、去除性別刻板印象與偏見。

二、消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）：

（一）第五條：締約各國應採取一切適當措施：（a）改變男女的社會和文化行為模式，以消除基於性別而分尊卑觀念或基於男女任務定型所產生的偏見、習俗和一切其他做法。

（二）第十條：締約各國應採取一切適當措施以消除對婦女的歧視，保證婦女在教育方面享有與男子平等的權利，特別是在男女平等的基礎上保證：（g）積極參加運動和體育的機會相同。

（三）第十三條：締約各國應採取一切適當措施以消除在經濟和社會生活的其他方面對婦女的歧視，保證在男女平等的基礎上有相同權利，特別是：（c）參與娛樂生活、運動和文化生活各個方面的權利。

三、性別平等政策綱領：教育、文化與媒體篇之具體行動措施（四）建立女性及各種性別弱勢族群在公共領域中的可見性和主體性6.加強推動適合女性與弱勢族群的運動項目、運動設施與友善空間。

四、本市性別平等政策方針健康、醫療與照顧面向政策內涵：（二）消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響；（五）制訂性別意識及公平之健康、醫療與照顧政策。

五、本府性別平等政策方針－健康、醫療與照顧面向政策方針7：「結合衛生醫療系統、社區、企業及民間資源，針對不同性別、年齡、族群、地區、身心障礙、產業與工作屬性群體之需求，推展均衡飲食、健康體位及運動、心理衛生等多元化健康醫療相關服務及資訊，建立性別平等多元化健康諮詢服務管道，並提升自我照顧的知能，以達延緩老化及健康老化之目標」，其中本項方針重點為提升女性自我照顧知能，避免不必要過度醫療行為。

貳、問題說明：

依據教育部體育署108年運動現況調查結案報告書指出，國人平常有運動的比例為83.6%，7333規律運動人口比例為33.6%，民眾每週平均運動次數為3.75次，平均運動時間為62.86分鐘、運動強度為43.0%。其中，本市平常有運動的比例為84.1%，7333規律運動人口占32.6%，民眾每週平均運動次數為3.71次，平均運動時間為66.71分鐘，運動達到會流汗、喘之強度為43.7%（表1）。本市市民在7333規律運動人口比例及每週平均運動次數略低於全國平均。

若按性別觀察（同表1），108年度本市男性運動比例為85.1%、女性為83.0%；男性7333規律運動比例為35.5%、女性為29.5%；男性每週平均運動次數為3.61次、女性為3.81次；男性平均運動時間為75.65分鐘、女性為57.61分鐘。

本市男性無論是在運動比例及7333規律運動比例等，皆高於本市女性，進一步以13歲以上每5歲為一年齡層，統計（表2），50歲以上各高齡層民眾運動人口比率約為86%-89.3%，而40歲至44歲年齡層為最低72.8%，次低為35-39歲為78.2%，第3低為30-34歲79.1%，又依據調查結果顯示（表3），本市女性無法運動之原因最主要為沒有時間為51.4%，較本市男性、全國高。

另依據108年桃園市性別圖像，本市勞動參與率顯示35歲至44歲女性約7成多為在職場工作的上班族，為提高此年齡族群的女性規律運動人口及降低運動之阻力，及因應高齡化社會及平均餘命的增加，如何養成健康生活習慣，以降低慢性疾病及相關疾病的負擔，為本局未來努力及推動的方向。

表1.本市與全國108年度運動現況差異數據比較

項目	全國	本市		
		總計	男	女
平常有運動人口比例% **問卷題目：**平常或假日，除家事和工作外，是否有做運動	83.6%	84.1%	85.1%	83.0%
7333 規律運動人口比例% **問卷題目：**每週至少運動 3 次、每次 30 分鐘、心跳達 130 或是運動強度會喘會流汗。	33.6%	32.6%	35.5%	29.5%
運動強度% **問卷題目：**運動的感覺會喘也會流汗之比例。	43.0%	43.7%	51.0%	32.6%
平均運動次數	3.75 次	3.71	3.61	3.81

問卷題目：最近一年，平均每週運動次數。		次	次	次
平均運動時間 **問卷題目：**平均每次運動時間(分鐘)。	62.86 分鐘	66.71 分鐘	75.65 分鐘	57.61 分鐘

資料來源：教育部體育署 108 年運動現況調查結案報告書

表 2.桃園市民眾 108 年運動現況年齡差異

年齡	樣本數	運動人口比例(%)	7333 規律運動人口比例(%)	會喘也會流汗比例(%)	每週運動次數	每次運動時間(分鐘)
總計	**1,529**	**84.1**	**32.6**	**43.7**	**3.71**	**66.71**
13-17 歲	34	100.0	48.1	79.1	4.03	77.57
18-24 歲	72	87.5	35.8	67.6	2.85	76.72
25-29 歲	52	84.9	26.8	56.9	2.73	72.35
30-34 歲	51	79.1	28.9	52.9	3.34	60.10
35-39 歲	86	78.2	13.4	37.0	2.43	58.14
40-44 歲	98	72.8	18.8	40.3	3.21	64.32
45-49 歲	123	79.9	26.4	44.2	2.91	69.37
50-54 歲	156	88.3	23.4	40.1	3.94	59.67
55-59 歲	199	89.3	24.4	39.2	4.24	65.12
60-64 歲	209	86.5	54.3	25.8	4.50	73.77
65-69 歲	185	87.2	56.8	29.5	4.95	67.04
70 歲及以上	224	86.0	59.7	27.2	5.82	63.74

資料來源：教育部體育署 108 年運動現況調查結案報告書。

備註：7333 規律運動定義係指每週 7 天運動 3 次以上；每次運動 30 分鐘以上心跳達 130；運動時會流汗也會喘。

表 3.本市及全國 108 年無法運動之原因統計

沒有運動的原因	本市			全國
	總計	男性	女性	
沒有時間	44.4%	36.7%	51.4%	41.6%
懶得運動	18.9%	22.5%	15.6%	19.5%
工作太累	21.5%	26.6%	16.9%	21.2%
健康狀況不能運動	8.3%	7.3%	9.3%	10.7%

資料來源：教育部體育署 108 年運動現況調查結案報告書。

參、計畫目標：

一、提高職場女性運動機會。

二、提供女性運動教材及媒材。

三、促進社區婦女參與運動。

肆、主辦機關：桃園市政府衛生局

伍、承辦單位：桃園市政府體育局

陸、協力單位：本市各鄰里、社區發展協會、職場等相關單位

柒、推動策略：

一、提高職場女性運動機會：

（一）媒合本市培訓之健康運動師資，與職場合作辦理符合女性需求之相關運動課程，提高女性運動意願，並由職場提供場地及號召女性員工共同參與，課程運作方式以團體運動營造支持力量，每週運動至少 3 次，每次約 30 分鐘，以鼓勵 35 至 44 歲職場女性養成規律運動習慣，並鼓勵女性員工可自行運用休息或下班時間，依據自身需求來運動。

（二）倡導並鼓勵職場女性可與家人或朋友等一同運動，例如：在家中跳 5 分鐘「桃園市健康操」或至公園散步半小時等。

（三）配合衛生福利部國民健康署推動職場健康促進工作環境並結合北區健康職場中心輔導本市健康職場認證即可申請 2 堂（如健康飲食、健康體位管理等）主題課程。

（四）辦理心理健康講座，例如：人際溝通、紓壓課程、憂鬱症、自殺防治等多元課程，以促進職場婦女之心理健康，預計至少辦理 20 場。

二、提供女性運動教材及媒材：

（一）本局就近提供職場方便性、可利用之資源，例如給予運動教材，如有氧運動、肌力訓練、健康體能短片及桃園市健康操影片或影片連結等，讓女性朋友於上班休息時間可利用教材一起健康動一動，降低運動之阻力。

（二）為鼓勵市民朋友運動，特別規劃設計「桃園市健康操」以強化肌耐力、調整姿勢及增加柔軟度為主要目的，避免運動傷害的發生，以在有限的時間及空間中彌補活動量的不足，使女性可於家中或職場上輕鬆達到健康運動的效果，逐步養成運動的好習慣。

（三）運用本府體育局拍攝之鼓勵運動影片，於本市衛生所、區公所等相關單位以協助播放，營造運動支持性環境。

（四）利用機場捷運電子看板播放「桃園市健康操」並提供連結 QRcode 提供予民眾掃描，以提供女性民眾於等候空檔時獲得相關資訊。

三、促進社區婦女參與運動：

（一）連結本市 13 區衛生所，於 333 健康無菸享瘦站至少 129 處，每週帶領據點女性運動至少 1 次以上，每次至少 30 分鐘以上，促進女性民眾踴躍運動。

（二）透過本市設立運動中心或羽球館等相關場館，以專業健身教練提供適合女性之各項健身運動或提升心靈的健康課程，例如瑜珈靜態課程等。同時打造性別友善運動及安全環境，如哺集乳室、專屬停車位等相關措施，吸引女性民眾參與。

（三）於假日辦理大型健走、馬拉松或路跑活動，鼓勵親子團體報名並贈送紀念品（如運動毛巾或 T 恤），增列獎項名額，並於活動中設置臨時哺集乳設備或婦幼專屬停車位等，提高親子一同參與運動之意願，踴躍參與運動賽事。另鼓勵男性民眾響應「He For She」運動，為女性參與運動發聲，打破性別刻板印象。

（四）結合參與運動之女性，辦理抽獎換贈品活動（如衛生紙等日常用品），以鼓勵女性民眾參與運動活動。

捌、期程規劃：

項目 \ 月份		1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
一、提高職場女性運動機會：	發函至本市 100 人以上職場，請職場協助配合及推廣	■											
	陸續回收各職場意願調查	■	■										
	函文至本府大眾運輸系統業者及各局處協助推廣健康操		■	■									
	本府每日固定時段撥放「桃園市健康操」相關影片或語音			■	■	■	■	■	■	■	■	■	
二、提供女性運動教	提供有意願之職場相關健康運動教案教材或媒合師資		■	■									

項目 \ 月份		1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
材及媒材：													
三、促進社區婦女參與運動	結合相關局處舉辦本年度健走、路跑等活動							■	■	■	■		
	函送至本市各里長辦公處及公寓大廈管理委員會推廣「桃園市健康操」		■	■									
	辦理抽獎換贈品活動(如衛生紙等日常用品)			■	■	■	■	■	■	■	■	■	
四、輔導及成果回收	不定期輔導職場辦理健康運動課程			■	■	■	■	■	■	■	■	■	
	月底定期回收職場或局處等相關成果			■	■	■	■	■	■	■	■	■	
	撰寫年度計畫成果												■

玖、執行預算：新臺幣 42 萬元

項目	單價 (1)	數量/單位 (2)	經費 (3)=(1)*(2)	說　明
健走活動費用	320,000	1 式	320,000	辦理本計畫健走活動所需相關費用
抽獎宣導品費用	100,000	1 式	100,000	辦理本計畫抽獎所需之宣導品費用
總計			420,000	

壹拾、預期效益：

一、辦理職場及社區健康運動課程至少 60 場，35 至 45 歲婦女至少需達 600 人以上。

二、提供職場健康運動教材及媒材至少 5 套。

壹拾壹、　活動成效：

一、成果摘述

教育部體育署 108 年運動現況調查結案報告書指出，本市 108 年運動人口比例為 84.1%，其中男性為 85.1%、女性為 83.0%，如又以年齡層區分，其中 35 歲至 39 歲及 40 歲至 45 歲年齡族群運動人口比例分別僅為 78.2%

及 72.8%，較其他年齡層來得低。而進一步分析無法運動原因，以沒有時間運動佔 44.4%為最多，其中男性佔 36.7%、女性佔 51.4%。35 歲至 45 歲此年齡族群女性以在職場居多，故從此年齡族群女性著手，推動「輕熟女動起來計畫」，養成婦女規律運動習慣，爰辦理職場及社區健康運動課程至少 60 場，35 歲至 45 歲婦女至少需達 600 以上、提供職場健康運動教材及媒材至少 5 套，介入措施分別為提高職場女性運動機會、提供女性運動教材及媒材與促進社區婦女參與運動，110 年 1 月至 9 月主要成果如下：

（一）提高職場女性運動機會：

1. 原規劃媒合本市健康運動師資，與職場合作辦理符合女性需求之運動課程，因疫情影響改為參與職場於上班休息時間播放健康體能相關影片一同運動，總計 52 個職場，1,926 人參與，男性為 760 人、女性為 1,166 人，其中 35 歲至 45 歲婦女為 696 人，佔全體女性 59.69%。
2. 配合 52 個職場推廣職場女性運動，使職場女性可於下班後與家人或朋友等運用運動影片運動，達到處處皆能運動之環境。
3. 配合國健署推動職場健康促進工作結合北區健康職場中心輔導共計 15 個職場，辦理健康促進活動，推動健康職場健康操等。
4. 舉辦心理健康講座，如人際溝通等課程，以促進職場婦女心理健康，共計辦理 9 場，總計 288 人參與，男性為 60 人、女性為 228 人。

（二）提供女性運動教材及媒材

1. 提供本局、體育局、國健署製作之健康體能相關影片及教材，如「桃園市健康操」影片等，總計共 28 項，供 52 個職場使用。
2. 本局於 106 年發行「桃園市健康操」，期間透過各種行銷宣傳，如：記者會、臉書等方式，廣為宣傳，期間獲得市民好評，截至 110 年 9 月底「桃園市健康操」觀看達 3 萬 4,303 人次。
3. 函文至本市 13 區衛生所、區公所等相關單位，協助播放健康操及體育局拍攝之運動影片，截至 110 年 9 月底計播放約 20,412 次。
4. 今年度申請機場捷運電子看板播放「桃園市健康操」並提供連結 QR cord 提供予民眾掃描，營造健康體能支持性環境，播放期間為 110 年 8 月至 12 月，截至目前撥放已達約 48 萬 6,000 人次觀看。

（三）促進社區婦女參與運動

1. 成立 333 健康無菸享瘦站 125 處及社區 32 處健走班，帶領據點女性運動，共計舉辦 2,713 場，參與 50,157 人，民眾反應良好。
2. 為營造友善運動及安全環境，本市設有運動中心、婦女專屬車位、哺集乳室及女性更衣間，計有 6 間運動中心，婦女專屬車位 14 車位，哺集乳室 7 間及女性更衣間部分提供 22 間，以鼓勵女性民眾參與室內運動活動。
3. 為鼓勵女性民眾參與戶外運動活動，本局提供參與健走班民眾漁夫帽宣導品，以利外出運動時使用。

表 4.計畫目標執行情形

推動策略	目標數	執行數	執行率(%)
辦理職場及社區健康運動課程	課程至少 60 場,35 至 45 歲婦女至少需達 600 人以上	共計辦理 181 場，35 至 45 歲婦女為 696 人	100%
提供職場健康運動教材及媒材	5 套	28 套	100%

二、推動策略執行情形：

本活動就提高職場女性運動機會、提供女性運動教材及媒材與促進社區婦女參與運動，成果詳述說明如下

（一）提高職場女性運動機會

1. 本年度原由參與職場提供場地及號召女性員工共同參與運動，因受嚴重特殊傳染性肺炎（COVID-19)疫情影響，改以由職場於休息時間安排觀看健康體能相關影片，如本局健康操影片、體育局居家防疫運動影片等教材共 28 項（相關檔案亦上傳至本局健康生活網)，跟著影片一起運動（如圖 1、圖 2)。截至 110 年 9 月底，總計 52 個職場，1,926 人參與，其中男性 760 人，佔 39.46%；女性 1,166 人，佔 60.53%。在女性當中，35 歲至 45 歲婦女為 696 人，佔全體女性 59.69%。本年度原規劃由職場提供場地及號召女性員工共同參與運動，惟受疫情影響，改由職場於休息時間撥放健康體能相關影片一同運動,另本次活動每日於上午約 10 點時段（約佔 35%）或下午約 3 點時段（約佔 45%)，為職場員工較喜歡

運動之時段，因較可提升員工上班精神與專注力。

蘆竹區某廠護回饋心得如下：

以前休息時間員工都是彼此聊天、吃零食喝飲料或是滑手機，藉由本次活動推廣，現在上班休息時段，員工會相約跳健康操運動或是站起來動動身體，做簡單的伸展操，運動後上班也變得更有精神，思緒及專注力更為充沛，工作上變得更有效率，身體也較以前強壯，最重要的是透過本活動讓員工利用休息時間養成運動的好習慣。



圖 1 本市職場疫情趨緩後，辦理靜態運動課程。



圖 2 職場女性跟著健康運動影片，一同健康動一動。

2. 為提升職場女性運動之機會，促進同事、家人間之情感，鼓勵職場女性與家人或朋友等運用現有之運動影片或設施設備來運動，達到處處皆能運動之環境。參與本活動職場員工表示，因平日坐辦公室辦事，較無多餘時間可運動，因此利用晚上時間與配偶至公園散步運動，流流汗，也藉此增進彼此關係（如圖 3）。



圖 3 職場員工利用下班時間與配偶一同至公園散步運動。

3. 配合衛生福利部國民健康署推動職場健康促進工作並結合北區健康職場中心輔導健康職場認證，推動健康職場健康操、健康運動等，共計辦理 15 個職場（如圖 4、圖 5）。

	
圖 4 提供衛教單張講解宣導	圖 5 提供衛教單張講解宣導

4. 今（110）年辦理心理健康講座，例如：人際溝通、紓壓課程、憂鬱症、自殺防治等多元課程，以促進職場婦女之心理健康，截至 110 年 9 月底，共計舉辦 9 場，總計 288 人參與（如圖 6、圖 7）。

	
圖 6 自殺防治守門人宣導	圖 7 自殺防治守門人宣導

（二）提供女性運動教材及媒材

1. 於本局健康生活網主題網站中，上傳本局與相關局處製作之健康體能相關影片及教材總計 28 項，以利職場女性及一般民眾有方便性、可利用之資源，截至 110 年 9 月底觀看及瀏覽人次達 1,940 人（相關影片及教材網路路徑：https://dph.tycg.gov.tw/healthlife/home.jsp?id=47&parentpath=0,3；桃園市政府衛生局健康生活網首頁>健康體能動起來>運動相關影片及教材）。
2. 為達到職場女性可於家中或職場上輕鬆達到健康運動的效果，本局於 105 年與專業體能老師規劃「桃園市健康操」，並順利於 106 年發行「桃園市健康操」，期間透過各種行銷宣傳，如：記者會、臉書、電子看板託播或大型活動帶跳等方式，廣為宣傳，期間獲得市民好評，截至 110 年

9 月底「桃園市健康操」觀看達 3 萬 4,303 人次（如圖 8、圖 9）。

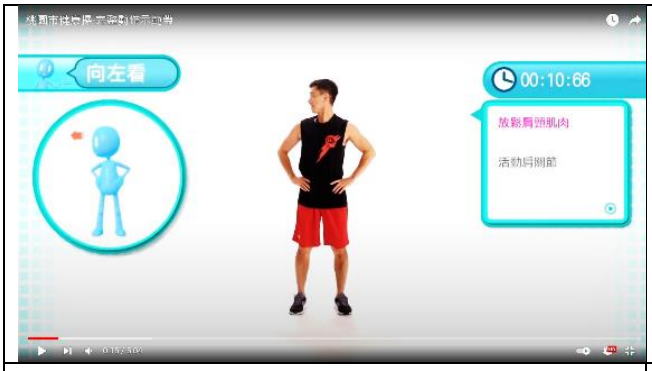


圖 8 桃園市健康操-完整動作示範帶，教導民眾身體每個部位之運動。



圖 9 桃園市健康操-手繪風格版，跟著丫桃園哥，一起健康運動。

3. 本局函文至本市 13 區衛生所、區公所等相關單位協助播放健康操及體育局拍攝之運動影片，以利女性朋友於洽公時可觀看影片跟著一起健康動一動（如圖 10、圖 11），截至 110 年 9 月底計撥放約 20,412 次。



圖 10 蘆竹區地政事務所臉書粉絲專頁撥放運動宣導影片。觸及人數 124 人，互動次數 9 次。



圖 11 八德地政事務所於門口處播放居家運動影片情形。

4. 為方便本市於外縣市工作之職場女性於搭乘大眾運輸工具也能健康運動，跟著影片動一動，本局申請機場捷運電子看板播放「桃園市健康操」並提供連結 QR cord 提供予民眾掃描，營造健康體能支持性環境（如圖 12、圖 13）。



圖 12 機場捷運電子看板播放「桃園市健康操」。



圖 13「桃園市健康操」播放，以利職場女性於等候捷運時觀看。

（三）促進社區婦女參與運動

為提供就近及便利社區婦女運動，以營造運動的支持性環境，培養運動的興趣，養成婦女規律運動，故成立 125 處 333 健康無菸享瘦站。

1. 今（110）年本局與 13 衛生所、社區關懷據點等公、私立單位，成立 333 健康無菸享瘦站計 125 處，每週帶領據點女性運動至少 1 次以上，每次至少 30 分鐘以上，活動內容豐富多元，如：韻律班、體操班、太極拳等，提升民眾參與意願，因受本土疫情影響，社區關懷據點暫停開放，故本項活動 5 月至 8 月暫停，自 9 月起據點始陸續開放，截至 110 年 9 月底，參與 47,851 人，其中男性 10,752 人，佔 22.46%；女性 37,099 人，佔 77.53%（如圖 14、圖 15）。



圖 14 大溪區僑愛社區辦理瑜珈課程。



圖 15 新屋區大坡關懷據點社區女性一同跳舞。

2. 因受今（110）年疫情影響，本市運動中心或羽球館等相關場館暫停營業至 8 月底，於 9 月初陸續開放。職場女性於下班後或放假時間可以運動，

同時打造性別友善運動及安全環境，設置哺集乳室、專屬停車位等相關措施，提高女性民眾參與機會，於本市共計 6 間運動中心中（桃園、中壢、南平、平鎮、蘆竹及八德運動中心），婦女專屬車位計有 14 車位，另哺集乳室共計有 7 間（八德運動中心設置 2 間哺集乳室，其餘運動中心設置 1 間哺集乳室），於女性更衣間部分共計有 22 間。

3. 受本土疫情影響，本市今年度取消辦理大型健走、馬拉松或路跑活動；本局結合 13 區衛生所，於社區成立 32 班健走班，截至 110 年 9 月底，參與 2,306 人。（如圖 16、圖 17）。為鼓勵民眾養成規律運動習慣，各區健走班推選「最佳勇健腳」進行經驗交流，分享運動的好處。此外，健走過程中同時可欣賞沿途風景，與鄰里居民互動結交朋友，相互扶持鼓勵，共同完成健走，營造良好的運動氛圍。以下擇優展示心得：

八德區邱太太：

從主動參與社區長者教學運動，到每天帶動社區長者運動及陪伴成為社區長者最強大後盾，看到長者每天運動永不缺席的精神，覺得生命更有意義，除了可鍛鍊身體外，也養成運動習慣，希望大家能活得健康長壽，讓這種善的力量和愛延續下去讓更多的人參與。



圖 16 桃園區健走班婦女沿著健走步道運動。



圖 17 八德區竹園樂活健走班，婦女開心健走。

4. 今年度因疫情影響，無辦理抽獎換贈品活動，惟本局提供漁夫帽宣導品予參與健走班民眾，共計發放了 1,280 頂，以利外出運動時遮陽使用及鼓勵女性民眾參與戶外運動活動。

（四）運動性別分析成效

本次運動活動經統計及分析本計畫相關執行成效，參與職場計 52 家，參與

人數總計為 1,926 人，男性為 760 人、女性為 1,166 人，男性佔 39.46%、女性佔 60.53%；若以 35 歲至 45 歲參與婦女來看，共計為 696 人，占女性參與率之 59.69%。

在社區部分，計 129 處社區參與，參與人數總計為 47,851 人，男性為 10,752 人、女性為 37,099 人，男性佔 22.46%、女性佔 77.53%（表 1）。

又經分析，本市以中壢區及八德區職場參與家數最高，參與人數分別為 280 人至 340 左右（表 2），其中男性約為 113 人（約 35%）、女性約為 202 人（約 65%），計另經統計，職場員工較喜歡之運動時段為下午休息時段約為 867 人（45.01%），其中男性為 307 人（40.39%）、女性為 560 人（48.03%），其次為上午休息時段為 674 人（34.99%），其中男性為 266 人（35%）、女性為 408 人（34.99%）（表 3），在利用運動影片情形，以桃園市健康操影片使用率最高（73.07%），計 38 間職場利用（表 4）。

由上述分析可知，本次活動女性運動參與程度較男性來的踴躍，約占 76.87%，因 35 歲至 45 歲年齡層女性多仍於職場工作，故於職場運動情形多於社區，約佔 59.69%，且較喜歡利用下午休息時間運動（48.03%）。女性運動風氣已漸漸提高，未來將持續拓展推廣女性運動，以促進女性之身體健康。

表 1. 計畫成效統計表

場域	參與場次	男性(%)	女性(%)	共計(人)
職場	52	760 人(39.46%)	1,166 人 (60.53%)	1,926 人
社區	129	10,752 人 (22.46%)	37,099 人 (77.53%)	47,851 人
總計	181	11,512 人 (23.12%)	38,265 人 (76.87%)	49,777 人

表 2. 地域成效統計表

地域	職場總家數	參與家數 (參與率%)	男性(%)	女性(%)	總計	35 歲至 45 歲女性人數
桃園區	206	5 (2.42%)	99 人 (39.44%)	152 人 (60.55%)	251	91 人 (59.86%)
中壢區	196	8 (4.08%)	101 人 (35.19%)	186 人 (64.80%)	287	134 人 (72.04%)
平鎮區	96	5 (5.2%)	61 人 (35.67%)	110 人 (64.32%)	171	75 人 (68.18%)
蘆竹區	169	7	94	137	231	70 人

		(4.14%)	(40.69%)	(59.30%)		(51.09%)
龜山區	126	4 (3.17%)	73 (41.47%)	103 (58.52%)	176	60 人 (58.25%)
八德區	77	8 (10.38%)	124 (36.36%)	217 (63.63%)	341	116 人 (53.45%)
龍潭區	50	4 (8%)	56 (35.89%)	100 (64.10%)	156	52 人 (52.00%)
大園區	71	3 (4.22%)	57 (40.71%)	83 (59.28%)	140	57 人 (68.67%)
大溪區	26	2 (7.69%)	26 (41.93%)	36 (58.06%)	62	22 人 (61.11%)
觀音區	73	2 (2.73%)	13 (48.14%)	14 (51.85%)	27	7 人 (50.00%)
新屋區	33	1 (3.03%)	25 (45.45%)	30 (54.54%)	55	13
楊梅區	90	2 (2.22%)	31 (58.49%)	22 (41.50%)	53	13
復興區	-	-	-	-	-	-
加總	1,213	52 (4.28%)	760	1,166	1,926	696

***因復興區無職場，故本次無職場參與。**

表 3. 職場員工較喜愛之運動時段

時段	男性	女性	總運動人數
約上午休息時間	266 人 (35%)	408 人 (34.99%)	674 人 (34.99%)
約下午休息時間	307 人 (40.39%)	560 人 (48.03%)	867 人 (45.01%)
約下班後	187 人 (24.60%)	198 人 (16.98%)	385 人 (19.98%)
總計	760 人	1,166 人	1,926 人

表 4. 職場影片運用情形

影片	職場
桃園市健康操完整動作示範帶	38 個（73.07%）
5 分鐘居家防疫健身操	7 個（13.46%）
居家防疫動起來	5 個（9.61%）
我家也是健身房（年輕人篇）	2 個（3.86%）
總計	52 個（100%）

壹拾貳、　計畫檢討及精進作為：

透過推動「輕熟女動起來計畫」，員工休息時間跳健康操運動等，上班也更有精神，思緒及專注力更為充沛，工作上變得更有效率，最重要的是本活動讓員工利用休息時間養成運動的好習慣，為本計畫所帶來的影響。

本次職場活動以中壢區及八德區職場參與家數最高，職場參與率較高之行政區為八德區、其次為龍潭區，參與率較低之行政區為楊梅區，其次為桃園區，經詢問無意願參與之職場，乃因疫情影響考量防疫優先，故無意願辦理，有意願辦理為老闆較重視員工身體健康，故較容易推動，未來本局將針對各行政區職場參與率較低之行政區，推動及行銷健康運動之重要，並求公司領導者支持，例如結合相關局處，例如勞動局等單位，辦理職場座談會、就業座談會等相關場合或結合衛生所、專家委員及職場，與職場的夥伴關係，並配合北、中、南之健康職場推動中心到場輔導、專業諮詢方式，共同積極推動職場運動，以營造健康運動環境，另受疫情影響，職場女性居家辦公運動人數於調查上較有困難，故無法統計此部分資料，未來本局於職場女性運動將持續加以推動。

此外，收集及分析職場婦女運動成果時，可再作進一步進行精細分析，如：職場婦女運動時間增加情形、運動強度、職場女性運動偏好類型等，以利政策進行滾動式修正，達到促進職場女性養成規律運動之目的。

110 年環境保護局
「永安後湖溪獨木舟觀光–性別友善設施」具體行動措施年度執行成果

壹、依據：

一、「消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）」第 13 條：締約各國應採取一切適當措施以消除在經濟和社會生活的其他方面對婦女的歧視，保證她們在男女平等的基礎上有相同權利，特別是：(c) 參與娛樂生活、運動和文化生活各個方面的權利。

二、「消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）」第 18 號一般性建議：確保身心障礙婦女能同樣獲得教育和就業、保險服務和社會保障，及確保其能參與社會和文化生活等各方面所採取的措施。

三、就業服務法第 5 條：為保障國民就業機會平等，雇主對求職人或所僱用員工，不得以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、星座、血型或以往工會會員身分為由，予以歧視；雇主招募或僱用員工，不得有就業服務法第 5 條所列之情事。

四、性別平等政策綱領：環境、能源與科技篇／四、具體行動措施／（三）女性與弱勢的多元價值與知識得以成為主流或改變主流：以女性、高齡、兒童、行動不便者等弱勢族群之安全與便利需求為設計依據，重新檢討公共空間規劃及設計的便利、友善與安全性，包括道路、人行道、天橋地下道、公廁、哺乳空間等，並訂定具體改善計畫及時間表。

五、本市性別平等政策方針二：建構性別友善環境，針對停車場、鐵公路、大眾運輸、水電瓦斯、公有市場、騎樓、路燈、公廁、人行道、圖書館、公園綠地、橋樑道路、衛生下水道、電信通訊等各種基礎公共建設前的影響評估，並提出具體友善改善方案。

六、桃園市政府環境保護局（海岸管理工程處）108 年桃園市新屋區後湖溪親水遊憩體驗發展計畫。

貳、問題說明：

後湖溪生態園區公園陸地面積約 4160.47 平方公尺，園區內設施主要包含一座公共廁所、兩座人行橋等，除公共廁所外無設置照明設備。公共廁所包含男廁 8 間（蹲式 1 間、坐式 2 間、小便斗 5 座）、女廁 7 間（蹲式 2 間、坐式 5 間）及無障礙廁所 1 間，間數雖以符合遊客需求，惟缺乏衛浴設施、哺集乳室或親子廁所。本處雖於 108-109 年間執行公廁優化工程，針對牆面、搗擺、地板改善，惟因經費有限故未調整其內部配置。

此外，園區土地權屬部分由行政院農業委員會林務局經管，且土地使用分區及類別為森林區國土保安用地，依據非都市土地使用管制規則第 6 條：「非都市土地經劃定使用分區並編定使用地類別，應依其容許使用之項目及許可使用細目使用。」，爰導致服務性設施改善與建置受其限制，短期內園區改善優化工作執行困難。

本局海管處為利園區有效經營發展，預計明（110）年將透過促進民間參與公共建設法第 46 條，採民間自提方式委託民間團隊代為經營管理，屆時將要求提案廠商導入性別友善等原則，確保園區經營管理時得保障資源分配正義與不同性別及年齡權益。

依據本局海管處調查，本計畫於 108 年 10 月始至 109 年 5 月試營運期間，總參與獨木舟體驗人次為 1,024 人次，其中男性為 382 人（37%）、女性為 642 人（63%）。綜上，本市獨木舟體驗男女參與率，女性比率偏高，足見後湖溪之平靜水域相較於其他縣市（如台北東北角龍洞灣、台北金山燭台雙嶼等），其不易受海洋風浪影響、水流穩定等優勢，對於女性而言，更為友善安全。

本計畫目前僅針對體驗市民做簡單個資（如姓名、性別等）調查收集，尚無法顯示體驗獨木舟之性別年齡層比例，為提升女性、親子及中高齡運動的重視，擬於今年度試營運計畫中，將年齡層、職業、學歷、滿意度等調查項目納入報名系統及體驗活動問卷進行統計，並鼓勵廠商透過後湖溪作為水上運動基地，打造友善環境並不斷外展以提升女性、親子及中高齡運動參與意願並擴大能見度。

參、計畫目標：

一、針對不同性別、年齡之特殊需求，建立獨木舟運動性別友善措施、設施（包含淋浴間、哺乳室、親子廁所、親子車位、女性優先停車位等...），提升

女性、親子及中高齡運動意願與便利性。

二、建立獨木舟運動性別資料庫〔將體驗民眾基本資料（如性別、年齡層、職業、學歷、滿意度等）納入今年試營運計畫之報名系統及體驗活動問卷中，藉以分析，以作為未來園區滾動修正之用〕。

三、推廣不同性別、年齡都可共同參與水上運動。

肆、主辦機關：桃園市政府環境保護局

伍、承辦單位：桃園市政府海岸管理工程處

陸、協力單位：大日開發有限公司

柒、推動策略：

一、硬體設施改善：

（一）委託廠商建立性別友善硬體措施（如裝設照明、監控攝影機、反針孔偵測器，規劃親子車位、女性優先停車位等...），促使遊客於本園區能安全、安心、自在的遊玩，打造友善遊憩園區〔相關安全指示牌說明規劃採雙語（中文、英語）製作〕。

（二）本局海管處已委託廠商進行整體後湖溪園區規劃，未來（110 年）將興建湖畔咖啡屋，預計提供性別友善兼親子廁所 1 間、哺（集）乳室 1 間、淋浴間 5 間（男女比例為 2：3）等，營造性別友善空間。本案工程經費將爭取 110 年預算，倘若經費爭取順利，將於 110 年發包施作。未來並以促參法導入民間團隊經營管理，屆時將要求營運廠商確實依據就業服務法第 5 條、「消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）」第 18 號一般性建議，優先雇用特殊境遇家庭或二度就業婦女，保障就業機會。

二、**行銷策略：**由廠商設計將性別平等議題結合問答遊戲或抽獎方式，於線上與民眾互動，特別是鼓勵不同性別、年齡民眾共同參與獨木舟運動娛樂休閒。

三、**執行人員參與性別平等課程：**廠商之計畫相關人員每年需參加兩次性別平等相關課程，培養人員性別平等意識，將性別平等精神與獨木舟划船活動做結合，並要求廠商與體驗民眾互動時多留意與尊重體驗民眾的多元性別自主性，勿用性別刻板印象的言詞。

四、**滾動式檢討：**

於今年試營運計畫觀察辦理情形，有廠商收集體驗民眾意願，建立獨木舟運動性別資料庫，以匿名問卷為原則，蒐集體驗民眾各項基本資料（如性別、年齡層、職業、學歷等...），並委託廠商規劃設計以促使體驗民眾主動回饋問卷，供未來統計使用，另也針對體驗後之民眾進行問卷調查，收集使用滿意度，透過問卷瞭解是否有不同性別或年齡層之特殊需求，作為未來改善分析使用。

捌、期程規劃：109 年 11 月 1 日至 110 年 12 月 31 日。

	109年		110年											
月份 工作項目	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
硬體設施改善														
行銷策略														
執行人員參與性別平等課程														
滾動式檢討														

玖、執行預算：本局海管處 109 年度、110 年度相關經費、海洋委員會補助款項下核實支用。

壹拾、預期效益：

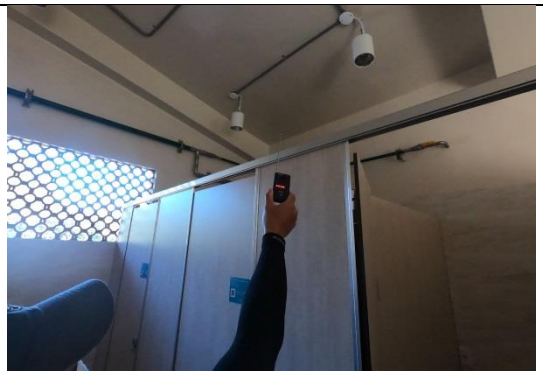
一、**整合後湖溪現有環境資源，強化硬體友善措施，建立性別友善遊憩園區：**如性別友善措施達 3 項〔包含建立獨木舟運動性別資料庫、園區硬體設施（如女性優先停車位、夜間照明、反針孔設備等）改善及優先雇用特殊境遇家庭或二度就業婦女等〕。

二、**強化性別平等意識結合獨木舟划船活動行銷策略：**藉由宣導鼓勵不同性別、不同年齡層共同參與獨木舟運動娛樂休閒，以提升女性、多元性別、親子及中高齡運動參與意願並擴大能見度。

三、**滾動式檢討園區措施，提升本園區之民眾滿意度達 80%以上：**透過滾動式檢討收集分析民眾的滿意度及需求調查，調整改善措施或硬體設施，提升本園區之民眾使用滿意度。

壹拾壹、活動成效：

一、於後湖溪園區建立女性優先停車位、夜間照明、反針孔設備等性別友善硬體措施，設置成果如下圖。

<table>
<tr><td colspan="2">裝設反針孔器</td></tr>
<tr><td>  </td><td>  </td></tr>
<tr><td>  </td><td>  </td></tr>
<tr><td colspan="2">裝設照明設備</td></tr>
<tr><td>  </td><td>  </td></tr>
</table>

<table>
<tr><td>  </td><td>  </td></tr>
<tr><td></td><td></td></tr>
<tr><td>  </td><td>  </td></tr>
</table>

二、本計畫於 109 年 11 月截至目前（110 年 9 月）參與體驗活動人次為 803 人次，其中男性為 746 人（52%)、女性為 699 人（48%），目前調查民眾滿意度達 80%以上。

壹拾貳、計畫檢討及精進作為：

一、本計畫預期效益體驗人次需達 3,000 人以上，惟今年初受疫情影響多次暫停體驗活動，人次目前已有 1,445 人次。

二、本計畫執行人員已參與 2 場性別平等相關課程，提高計畫人員性平意識，以利在與民眾互動時尊重體驗民眾的多元性別自主性，目前以數位課程為優先，日後持續關注相關課程及講座，相關人員已於 110 年 9 月前完成線上課程訓練。

三、本計畫已有建立獨木舟運動性別資料庫，體驗活動問卷截至目前已完成填報約 700 份。

四、有關性別友善硬體措施預期目標及數量皆已設置完畢，另外將於體驗場地設置螢幕設備，在體驗活動時播報性平相關宣導短片予民眾欣賞。

110 年文化局
「閱讀中遇見性別主題書展」具體行動措施
年度執行成果

壹、依據：

依據本府 108-111 年桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫中性別意識培力，並遵守本市性別平等政策方針有關教育、文化與媒體項目的政策內涵及方針重點規劃本項具體行動措施計畫，並參考 CEDAW 公約對性別之定義，例如第 28 號一般性建議之內容，以行動和結果為導向，制訂指標、基準和時間表，確保為所有相關行為者提供適當資源，或允許行為者於實現商定的基準和目標方面，發揮各自的作用。

貳、問題說明：

依據內政部公布最新一期的人口結構分析，截至 108 年底，顯示桃園市性別比例 98.52（每百女子所當男子比），且桃園市立圖書館 108 年度書籍借閱總人次計 1,957,448 人次，其中男性 732,284 人次、女性 1,225,164 人次，其比例分別為男性 37.41%、女性 62.59%，呈現女多於男，應利用此一現狀，加強提升宣導性別平等意識，扭轉性別刻板印象，而鑒於本市圖書館普及於全市 13 區，且各館內相關性別文本叢書眾多，搭配婦女節宣傳，策劃以書展及讀書會方式，有效普及全市 13 區皆能同步推動及落實性平教育的宣導。

參、計畫目標：

為破除性別刻板，降低性別隔離，鼓勵女性參與，本館策畫聯合書展，精選各分館之館藏好書，邀讀者一起閱讀。

肆、主辦機關：桃園市政府文化局

伍、承辦單位：桃園市立圖書館

陸、協力單位：桃園市立圖書館總館及各分館

柒、推動策略：

一、一般民眾：包含圖書館入館民眾及參與書展民眾，期許皆能藉由性別平權圖書提升民眾性別主流化概念。

二、圖書館館員：利用策辦性平書展選書過程及書展的規劃，落實性別主流化訓練。

捌、期程規劃：110 年 1 月 4 日至 4 月 6 日

		開始	結束
1	企劃並敲定場地	110/1/4	110/1/4
2	書展計畫簽核	110/1/4	110/1/6
3	海報校稿	110/1/11	110/1/15
4	海報分送張貼	110/1/18	110/1/21
5	講座開始報名	110/1/25	110/1/26
6	講座和書展活動正式展開	110/1/27	110/2/26
7	結案	110/3/1	110/3/31
8	企劃並敲定場地	110/4/1	110/4/6

玖、執行預算：文宣費（設計及印刷）新臺幣（以下同）1 萬 5500 元、講師鐘點費 8000 元、講師交通費 384 元，共計 2 萬 3884 元。

壹拾、 預期效益：

本活動以性別平等為主題融入活動策劃，落實性別平權方針，藉由公私部門合力方式，將以書展人次、借閱量、讀書會參與人數、問卷調查及網路宣傳觸及量等視為具體對此次性別平權活動的效益評估指標。全市書展人次達到 14 萬人次，並提高當月本館各館舍借閱量，並結合性平好書推薦活動，讓民眾分享從書中獲得的啟示與意涵。策辦講座 2 場次，共計 37 人參與，升性平觀念之程度。

壹拾壹、活動成效：

活動名稱	活動內容	參與人數	照片	活動時間地點
「國王與皇后」性平聯合書展	為破除性別刻板，降低性別隔離，鼓勵女性參與，本館策畫聯合書展，精選各分館之館藏好書，邀讀者一起閱讀。	148113 人次		本館 37 間館舍全部參與

				
媽祖回鑾女生抬轎～從節慶談性別	自古至今，宗教影響著人類精神和物質生活，宗教信仰大多提倡眾生平等，然而部份經典、規制與傳統儀式中，仍隱含性別不平等的現象；長期下來對女性在社會與人際發展產生阻礙，弱化了女性地位及限制女性參與公共事務的權利。近年來，臺灣社會風氣的開放與性別意識的提升，許多宮廟打破禁忌與迷思，讓女性擔任宗教民俗活動要角，逐步突破傳統社會藩籬與規範，破除廟會活動僅能由男性擔綱的傳統觀念，展現多元廟會文化。	20 人	 	3/6(六) 14:00- 16:00 埔子分館 2F 文化教室
談性別平權與子女教養	父母的教養態度及性別意識形態，反映在家務分工、性別刻板印象，影響子女的性別平權意識及性別角色概念。家長應採取性別中立教養孩子，打破性別框架，讓孩子不受傳統社會性別刻板印象的束縛，才有機會多方嘗試，找到更適合自己的發展方向。	17 人	 	3/27(六) 14:00- 16:00 新屋分館 2 樓研習教室

壹拾壹、計畫檢討及精進作為：宣傳力度再加強，讓民眾知道本館性平相關藏書。

110 年客家事務局
客家新「食」力 性平好給力 具體行動措施
年度執行成果

壹、依據：

一、依據 CEDAW 第 4 條、第 5 條及第 11 條。

二、依據性別平等政策綱領：就業、經濟與福利篇（建構友善的就業與創業環境）以及教育、文化與媒體篇（建立女性及各種性別弱勢族群在公共領域中的可見性和主體性）。

三、本府性別平權政策方針，本局的任務重點在於落實「教育、文化與媒體」方面的性別平等，具體執行的目標則是藉由定期建置相關性別統計並研議性別平等措施與政策。

貳、問題說明：

傳統客家廚房空間的掌廚者多半是女性，客家婦女亦被視為客家飲食文化擴散的重要媒介。因環境造就了傳統客家獨特的飲食文化，雖然隨著社會變遷產生改變，但客家女性仍被賦予客家食文化傳承與延續，是建構客家文化的集體記憶，也是製作客家飲食的重要實踐者。然而，綜觀本局連續辦理 5 年（2015-2019 年）客家美食料理比賽，統計數據顯示報名參賽者，男女分佈仍以男性占多數，108 年度（男 154 人，63.1%、女 90 人，36.9%）、107 年度（男 125 人，63.1%、女 73 人，36.9%）、106 年度（男 143 人，61.1%、女 91 人，38.9%）及 105 年度（男 95 人，66%、女 49 人，34%），104 年度未有統計資料；上述資料顯示平均男性報名參與率約占 65%，女性則為 35%，女性參與率始終無法突破 40%，更遑論兩性達到平衡狀態。此一現象凸顯出扮演著客家飲食文化重要推手的女性，參與美食料理比賽的比例低於男性，更別說擔任餐飲產業要職的人數亦低於男性，儘管過去幾年，性別平等觀念漸漸在業界實現，但提昇女性擔任餐飲要職的比例，仍須時間積極推動。

參、計畫目標：

一、透過辦理「客家美食料理比賽」系列活動（如：工作坊、食藝傳承等），傳遞客家女性在客家飲食文化扮演的角色，結合社區參與，鼓勵並宣導民

間組織、鄰里社區組隊參加，以提升女性報名參與率突破 40%，以縮小兩性差距為階段目標。

二、餐飲職場多以男性為主，期透過料理比賽讓女性得有展露平台，藉以鼓勵更多女性參與，期能藉此擴展性別視野，逐步落實性別平等。

三、以傳承新與舊之客家食文化為主軸，訂定報名規範，設定不同參賽組別，以達培育人才及經驗傳承之效益。

肆、主辦機關：桃園市政府客家事務局

伍、承辦單位：桃園市政府客家事務局

陸、協力單位：客家社團、本市鄰里社區及餐飲食品相關業者。

柒、推動策略：

一、為鏈結本市客家餐飲產業，將美食推廣至鄰里社區，透過邀請餐飲產業知名女性及過去活動參賽獲獎女性於本市鄰里社區、社團（民間組織）辦理工作坊等交流活動，透過業界實務經驗分享及技藝傳承，鼓勵女性參與，以提升女性報名參與率突破 40%。

二、規劃工作坊及食藝傳承活動，邀請知名餐飲女性主廚進行餐點示範分享，並將性別觀念融入菜名及餐點設計，並鼓勵參與活動之女性共同腦力激盪，開發新客家菜餚。

三、針對優勝隊伍之參與女性，將其故事透過公開資訊平台進行報導及作品分享（動態影音紀錄），鼓勵更多女性參與，並藉此蒐集女性參賽者資料並建立資料庫，俾利後續培植女性人才計畫使用。

四、訂定報名規範（分為 2 組，每隊 3 名）

（一）職業組（餐飲產業，於報名簡章敘明資格條件）：就報名參賽隊伍設定每隊需至少 1 名女性隊員之報名條件，為鼓勵更多餐飲產業女性參賽，採取暫行措施，每隊 2 名以上女性隊員之組別，將納入加分項目。

（二）社區組（非職業組之社會大眾）：以傳承新與舊之客家食文化為主軸，因社區組多為女性參與，為避免落入性別窠臼，本組鼓勵男性隊員報名參加，以彰顯女性與客家食文化所扮演之多元角色。

捌、　規劃期程：110 年 6 月至 11 月

期程規劃	辦理內容
110 年 6-7 月	活動規劃研擬、籌備
110 年 8-10 月	報名宣傳、辦理系列活動（知識學苑）
110 年 10 月	決賽主活動
110 年 11 月	成果彙整資訊分享

玖、執行預算：110 年暫定 300 萬元（活動整體執行經費）

壹拾、預期效益：透過本活動推動並鼓勵女性人員參與，使女性報名率達到 40%之目標，朝向兩性平衡之參賽人數比例目標邁進。

壹拾壹、　目前進度活動成效：

一、110 年 8 月 7 日起桃園客家飲食文化季活動開跑，共辦理客家料理競賽、客家料理知識學苑及月光團圓音樂宴。

（一）客家料理知識學苑以營隊方式進行，共招募 30 人，分成 10 組，男女比例分別為男 4 人（13%）、女 26 名（73%）。


















（二）客家料理競賽自 8 月 7 日報名至 10 月 12 日止，社區組報名 25 組，男性 23 人（64%）、女性 13 人（36%），專業組報名 20 組，男性 12 人

（32%）、女性 25 人（68%），共報名 45 組，合計共 73 人，男 35 人（48%），女 38（52%）。預計 10 月 30 日於崙坪文化地景園區舉辦決賽。












110 年青年事務局
「He For She 他為了她的性別平等行動」服務計畫
年度執行成果

壹、依據：

一、行政院性別平等政策綱領（以下簡稱性平綱領）整體架構為總論及 7 篇專論（核心議題），內容包含三大基本理念、七大核心議題。三大基本理念分別為：「性別平等是保障社會公平正義的核心價值」、「婦女權益的提升是促進性別平等的首要任務」、「性別主流化是實現施政以人為本的有效途徑」。七大核心議題則包括「權力、決策與影響力」、「就業、經濟與福利」、「教育、文化與媒體」、「人身安全與司法」、「健康、醫療與照顧」、「人口、婚姻與家庭」及「環境、能源與科技」

二、依據桃園市性別平等政策方針，本局為有關「教育、文化與媒體面向」第六項「強化具性別觀點之領導力訓練課程」之參與單位，方針重點為「相關單位應定期與高中、大專院校合辦具性別敏感度的領袖培力營，並擴大青年女性參與公共事務的機會」，據此，本局積極落實性別平等教育、消除對婦女教育之不平等及歧視，建立女性在公共領域中的可見性與主體性。

貳、問題說明：

一、本局自 104 年 4 月 1 日成立以來，致力於推動青年公共參與及強化公民意識，以「增能賦權」之策略增進青年知能並賦予其參與公共事務的權利，為鼓勵其投入社會關懷、參與志願服務，108 年起透過結合青年關注議題（如動物保護、環保淨灘等）辦理多元化的「服務營隊」，觸發青年關懷社會的熱情，最終願意投入更多、付出更多，加入志工隊持續深化影響力。

二、109 年因應嚴重特殊傳染性肺炎（COVID-19）來襲，為落實「避免集會群聚感染、保持社交距離」防疫政策，本局以數位轉型為主軸、結合資通訊技術，首創將志願服務「線上化」，突破實體服務或營隊活動的模式與框架，鼓勵青年於後疫情時代透過網路投入志願服務，運用文字、圖像或影音短視頻於自身社群平台響應線上服務行動（如社會關懷倡議圖文、服務行動影音或反思心得等），引導青年於網路世界發揮「社群影響力」（策略

思維如圖 1）。

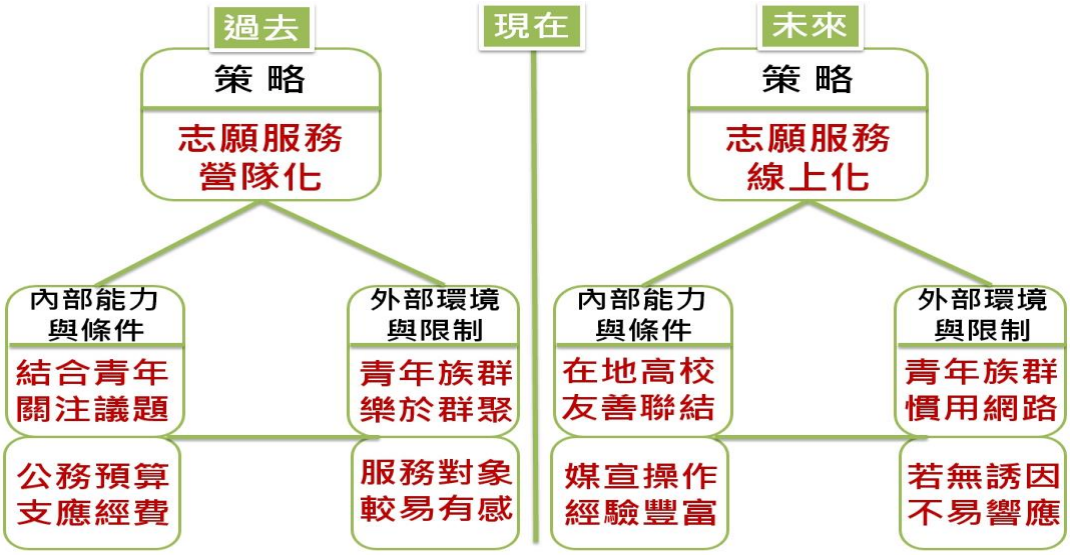


圖 1.培育青年志工的策略思維

三、在青年投入社會關懷、參與志願服務現況方面，無論是透過實體化的服務行動加入「青年志工特色營隊」，抑或是響應數位轉型報名參加「青年志工線上服務計畫」，依據本局截至 109 年 7 月下旬的性別統計數據顯示：「青年志工特色營隊」總計 474 人，其中男性共 172 人占整體比例為 36%，女性共 301 人占整理比例為 64%，兩者有不小的差距；惟報名參加「青年志工線上服務計畫」總計 897 人，其中男性共 300 人占整體比例 33%，女性共 597 人占整體比例 67%，亦有相當的差距。（按：總體而言，男性參與比例為 34%，女性參與比例為 66%，如表 1）

表 1. 青年志工性別比例

項目		男性人數（占比）	女性人數（占比）	總計人數	總體比例
青年志工特色營隊	動物保護主題營隊（參加者共 80 人）	17 人 (21%)	63 人 (78%)	2569 人	男性：32% 女性：68%
	環保淨灘主題營隊（參加者共 149 人）	48 人 (32%)	101 人 (68%)		
	馬祖離島主題營隊（參加者共 64 人）	31 人 (48%)	33 人 (52%)		
	志勇雙全成年禮（參加者共 180 人）	76 人 (42%)	104 人 (58%)		
	總計 473 人	172 人 (36%)	301 人 (64%)		
青年志工線上服務計畫（參加者共 2,096 人）		650 人 (31%)	1,446 人 (69%)		

四、為求兩性平衡發展，除了提升男性參與志願服務之比例，本局亦將與相關單位合作辦理具性別觀點之領導力訓練，以建構性別平權友善環境，並促進城市及社會間的健康與永續發展。

參、計畫目標：響應聯合國婦女權能署於 2014 年發起以「He For She」為主題、以促進性別平等為宗旨的團結性活動，本計畫預計舉辦 2 場具性別觀點及領導力培訓屬性的青年志工特殊訓練，以及 2 次響應 10 月 11 日「國際／台灣女孩日」的網路社群倡議行動，除了鼓勵男性採取有助提升女性地位的服務行動，亦提升青年族群對性別差異的敏感度。

肆、主辦機關：桃園市政府青年事務局

伍、承辦單位：桃園市政府青年事務局公共參與科

陸、協力單位：中原大學

柒、推動策略：

一、參與對象：設籍或就學於桃園之高中職大專院校在學生。

二、「青年志工特殊訓練」：自辦 2 場具性別觀點及領導力培訓屬性的青年志工特殊訓練，除了知能面的講授，並設計講者與學員間及學員彼此之間的互動交流，以及訓後有助倡議性別平等政策的具體行動方案。

三、「網路社群倡議行動」：設計多元的激勵機制，於 10 月 11 日「國際/台灣女孩日」前後，鼓勵青年運用文字、圖像或影音短視頻，於自身社群平台分享及倡議「HeForShe」的具體行動，於網路世界發揮社群影響力。

四、執行人員：本局推動性別主流化業務單位及工作團隊，約計 5 人。

捌、執行期程：110 年 3 月 1 日至 11 月 30 日

月份 / 項目	3 月	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	10 月	11 月
整體規劃	———	———	———						
青年志工特殊訓練			———	———	———	———	———	———	
網路社群倡議行動						———	———	———	
成果檢討									———

玖、執行預算：相關經費共計新臺幣 50 萬元，由本局 110 年度預算「青年發展－公共參與工作」科目業務費項下支用。

壹拾、 預期效益：2 場「青年志工特殊訓練」預計各 50 人參與、2 次「網路社群倡議行動」預計 100 人參與，本計畫系列活動總計約 200 人次參與；至於其他量化數據及質化面向的效益如下：

一、個人層面：提升青年對性別意識與性別覺醒面向公共事務之興趣，進而鼓勵其以行動投入性別平等領域。

二、群體層面：參與本服務計畫志工特殊訓練與網路社群倡議行動的青年，性別比例均趨近於總數的 50%。

三、社會層面：促進男性挺身而出為女性權益發聲，並採取具體行動改善性別不平等，讓大眾認知到性平不再只是女性議題，更是普世的人權價值。

壹拾壹、 活動成效：

一、「青年志工特殊訓練」第 1 場（線上培訓）：

(一) 課程名稱：一塊衛生棉

(二) 課程日期：110 年 7 月 27 日（二）下午 15：10-17：10

(三) 授課講師：棉樂悅事工坊 林念慈創辦人

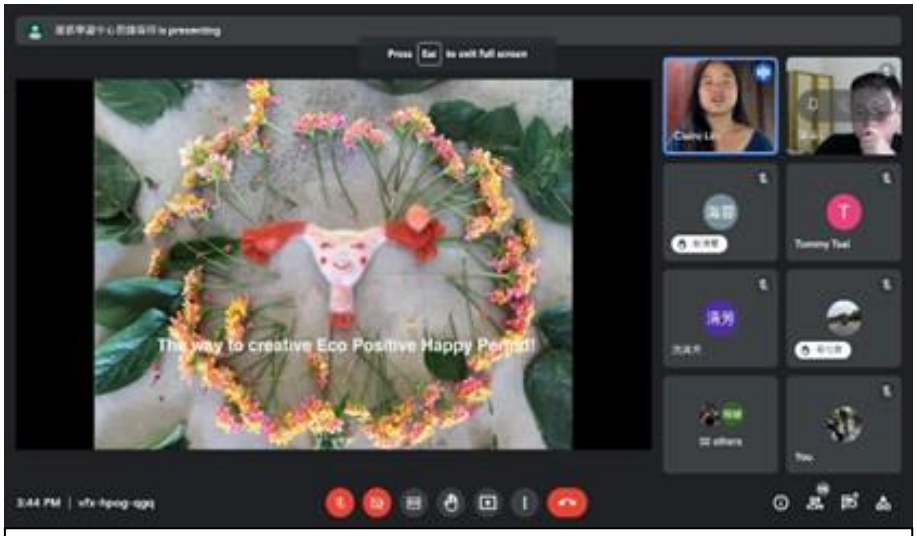
(四) 課程內容：藉由分享自身於尼泊爾推動布衛生棉及衛生教育的志願服務實務行動，鼓勵包括男性在內的青年，關心女性相關的公共議題。

(五) 參加人數：59 人，其中男性 17 人（29%）、女性 42 人（71%）。

(六) 活動照片：



講師分享自身當國際志工到尼泊爾推行環保布衛生棉的服務經驗



課間播放手做環保布衛生棉的教學影片

二、「青年志工特殊訓練」第 2 場（線上培訓）：

(一) 課程名稱：把「布」傳遞出去

(二) 課程日期：110 年 08 月 12 日（四）下午 15：10-17：10

(三) 授課講師：房角石社會企業 劉兆雯理事長

(四) 課程內容：介紹愛女孩計畫及分享非洲服務經驗，並藉由布衛生棉製作教學，讓包括男性在內的學員，一同手做布衛生棉（成品可寄回房角石，一併送至非洲幫助需要的婦女），了解非洲婦女面臨的困境並為當地盡一份心力。

(五) 參加人數：56 人，其中男性 22 人（39%）、女性 34 人（61%）。

(六) 活動照片：



講師分享自身對非洲婦女與孩童衛生條件的觀察與服務經驗



課間教授學員手做環保布衛生棉

三、「網路社群倡議行動」：於 10 月 11 日「國際/台灣女孩日」當天，於粉絲數超過 8,000 人的「桃青參一咖」臉書粉絲專頁，轉文分享市府社會局推動「線上桃園女孩日」的社群倡議行動，觸及人數 843 人，互動次數 57 次。

壹拾貳、　計畫檢討及精進作為：於 11 月 30 日計畫執行結束，再行填列後續檢討及精進作為。

110 年捷運工程局
「性別平等落實推動計畫」具體行動措施
年度執行成果

壹、依據：

為落實 CEDAW 第 11 條第 1 項「工作平等權利」、性別平等政策綱領「環境、能源與科技」議題及本市性別平等政策方針「環境與交通」篇第六條「保障不同性別、族群及多元團體，能充分參與地方性環境與交通之決策管道，地方政府規劃公民參與和審議之機制。」，爰本局研擬具體行動措施計畫，將執行「請廠商履約管理落實性別工作平等法及相關法規」計畫，促使廠商具有性別友善意識。

貳、問題說明：

為提升參與政府招標企業之社會責任及促進性別友善，爰本局擬將性別工作平等法及相關法規納入履約管理事項。

參、計畫目標：

文明社會在進步過程中，最彰顯的特色就是人生而平等的價值觀，任何人不應該因性別、信仰、族群、文化等差異受到歧視或不平等對待，本局為提升參與投標之企業社會責任，將於本局 110 年採購案中，請廠商履約時落實性別工作平等法及相關法規，期盼在 110 年本局採購案之得標廠商提升性別友善意識。

肆、主辦機關：桃園市政府捷運工程局

伍、推動策略：

本局 110 年簽訂契約採購案件之履約事項，將請廠商落實性別平等相關法規，以達成提升性別友善及性別平等之目的。

(一)本局 110 年簽訂契約採購案件之得標廠商，依據性別工作平等法第 23 條，執行本局契約之僱用受僱者達 100 人以上者，應於履約之辦公廳舍設置哺（集）乳室。執行成果檢查事項將請得標廠商提供設置哺（集）乳室照片或相關佐證資料。

(二)本局 110 年簽訂契約採購案件之得標廠商，執行本局履約之辦公廳舍場所，其廁所應依建築技術規則建築設備編規定，設適當數目之男女大便器。

例如：總人數 1~15 人時，男女個數設置比例 1：1；總人數 16~35 人時，男女個數設置比例 1:2;總人數 36~55 人時，男女個數設置比例 1:3 等，其餘人數之設置比例規定，依據建築技術規則建築設備編第 37 條規定辦理。執行成果檢查事項將請得標廠商提供廁所設備照片或相關佐證資料。

(三)本局 110 年簽訂契約採購案件之得標廠商，除了實體設施設備需落實性別平等相關法規外，於履約過程亦需宣導推動性別平等觀念，以提升受雇者性別平等意識、營造性別友善職場環境。執行成果檢查事項將請得標廠商提供宣導照片或相關佐證資料。

項次	內容	檢查事項	法規條款
1.	得標廠商執行本局契約之僱用受僱者達 100 人以上，應於履約之辦公廳設置哺（集）乳室。	設置哺（集）乳室照片或相關資料。	性別工作平等法第 23 條第 1 項
2.	得標廠商執行本局契約之辦公廳，其廁所應依建築技術規則建築設備編規定設適當數目之男女大便器。例如：總人數 1~15 人時，男女個數設置比例 1：1；總人數 16~35 人時，男女個數設置比例 1：2；總人數 36~55 人時，男女個數設置比例 1：3 等，其餘人數之設置比例規定，詳建築技術規則建築設備編第 37 條。	廁所設備照片或相關資料。	建築技術規則建築設備編第 37 條
3.	得標廠商於履約過程需宣導性別平等，以提升性別友善意識。	性別平等宣導作為、照片或相關資料。	

陸、期程規劃（含甘特圖）：110 年 1 月至 12 月本局招標時即辦理。

月份	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
採購案												

柒、執行預算：無。

捌、預期效益：

性別平等問題普遍存在於社會各角落，且最容易被忽視，需靠眾人努力推廣，以維護此普世價值，從國家組織事務的決策參與，是未來推動性別平等永續發展

的重要工作。本局預期效益為（一）讓參與政府招標之企業提高相關社會責任，期盼廠商提升性別友善意識，（二）本局同仁能從中學習性別友善相關議題與專業知能，促進性別平等。

玖、活動成效：

本局 110 年簽訂契約採購案件之得標廠商截至目前，有辦公廳舍清潔履約廠商與保全（警衛）廠商，受雇員工人數分別為 4 人與 2 人，受雇員工人數均未達 100 人，尚不需設置哺（集）乳室。另投標廠商受雇員工屬外派至本局工作，無另設置辦公處所，廁所設備等均使用本局現有設施設備，本局提供之廁所設施符合規定。性平宣導部份廠商以本府性別平等辦公室發送之性別平等宣導字卡，向受僱員工宣導性平觀念。

本局今（110）年採購案之性別平等具體行動措施執行成效

檢查項目	桃園市政府捷運工程局 110 年辦公廳舍環境清潔委外服務案	桃園市政府捷運工程局 110 年度保全（警衛）採購案
哺（集）乳室設置	4 名，尚不需設置	2 名，尚不需設置
大便器、小便器、洗面盆設置	本局廁所設施符合	本局廁所設施符合
性別平等宣導	如下圖	如下圖









壹拾貳、　計畫檢討及精進作為：

本局 110 年簽訂契約採購案件之履約事項，請得標廠商落實性別平等相關法規，以提升性別友善職場環境及達成推動性別平等觀念。本局得標履約廠商辦公廳舍清潔及保全（警衛）確實執行宣導受雇員工性別平等觀念，亦充分認知性別友善意識。未來將持續以性別友善、性別平權、保護母性、及培養女力等四大理念為基礎，依受雇員工不同年齡層、不同性別需要推動性別平等、性別友善的實體設施以及積極創造性別平等的便利、友善的工作環境。

110 年資訊科技局
「資訊女力培力計畫」年度執行成果

壹、依據：

現代社會基於自由、平等、民主與人權，性別平等已是普世價值，不僅《聯合國憲章》對基本人權、人身尊嚴和價值以及男女平等權利的信念，《世界人權宣言》乃至聯合國《落實消除對婦女一切形式歧視公約》，均係維護不容歧視原則，確保男女在一切經濟、社會、文化、公民和政治等各方面享有平等權利。

為促進性別平等並提升婦女權益，落實「108-111 年桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫」，依據本府性別平等政策方針，針對不同性別、年齡、地區、教學科目等群體之需求及狀態，融入性別意識並落實性別平等教育，進而強化資訊人才培力上性別平等價值，特規劃本計畫。

貳、問題說明：

過去，資訊科技的發展和人才養成，大多偏重於單一性別，本局前執行「城市程式培力及教具共享計畫」，自 108 年至 109 年間，藉由提升運算思維邏輯、具備創新與動手實作的撰寫程式基礎，辦理訓練營，從遊戲、動手作中，培養國小、大專生與教師科技力。本計畫之執行，以性別統計觀之，總體參與調查之性別比例趨近男女各半，其中，參與師資培訓與借用教具之教師以女性為多，惟大專生人才培育則以男性比例偏高。

108 年桃園市城市程式培力及教具共享計畫參與性別統計表

	男性		女性	
	人次	比例	人次	比例
師資培訓營	35	22%	124	78%
國小親子說明會／體驗營	107	50%	108	50%
大專生人才說明會／培育營	185	63%	107	37%
教具共享借用教師	16	48%	17	52%
調查人數總和	343	49%	356	51%

前開數據指標意義在於本市推廣資訊教育，於國小參與者，性別比例上漸趨平衡，且在國小層級，參與科技營隊者，性別比例相當均衡。然到了大專生人才培育階段，則轉以男性參與居多。為進一步強化科技扎根，讓國高中、大專校院階段的科技女力培力，甚至其後將性別意識融入智慧城市建設，本局於本（110）

年度提出資訊女力 She Smart Taoyuan 計畫。

桃園不只要培養女孩的科技力，更進一步，用女力觀點檢視桃園的智慧城市發展，從 Smart Taoyuan 發展到 She Smart Taoyuan。在智慧城市的建構中，納入多元性別的觀點。本府資訊科技局發起「資訊女力扎根」系列活動，串聯產官學研，結合桃園的智慧女力，從線上講座開始，延伸到後續工作坊、論壇、黑客松等方式，打出 She Smart Taoyuan 桃園的女力培力的根基與品牌印象。

參、計畫目標：

一、融入性別觀點，邀請女性專家分享經驗，辦理資訊女力扎根系列講座，對於國高中階段學生，邀請 1 位女性專家，藉由設計思考，引導、指引學生進入科技領域；對於大專校院階段學生，邀請 1 位女性專家，指引科技領域的職涯發展；對於國高中教師，邀請 1 位男性專家（台灣 IBM 技術長）引介線上學習資源。3 場講座預計 500 名參與者。

二、本市設有桃園市智慧城市推動委員會，預計邀請 12 位女性科技領域學者專家參與委員會運作，讓女性觀點豐富桃園的智慧城市建設。

三、辦理 She Smart Taoyuan 桃園資訊女力品牌打造，包括高峰座談會、國際沙龍等大型活動，2 場活動預計參與者 150 名，媒體與影片曝光 500 萬次，強化智慧城市建設的性別觀點。

肆、主辦機關：桃園市政府資訊科技局

伍、協力單位：台灣 IBM、聯合線上股份有限公司

陸、執行期程： 110 年 7 月至 110 年 12 月

柒、推動策略：

結合產官學研能量，運用不同策略，導入性別觀點，分述如下：

一、資訊女力扎根系列講座：與台灣 IBM 合作，結合 Skillsbuild 平台，辦理 3 堂線上講座，針對不同年齡層設計專屬課程，讓學生、教師更了解科技領域所需的多元技能與性別觀點

（一） 10 月 16 日（六）10 時至 12 時，邀請 IBM 女性專家，針對國高中生設計「設計思考」線上課程，引領學生進入科技的領域。

（二） 10 月 23 日（六）10 時至 12 時，邀請 IBM 女性專家，針對大專校院設計「職涯分享」課程，介紹科技領域的數位技能、科技知識與軟/硬實力，

鼓勵不同科技、不同性別的大學生培養跨領域技能。

（三）10 月 30（六）10 時至 12 時，邀請台灣 IBM 技術長向國高中教師介紹線上資源，讓教師自身再學習，甚至進一步引領學生成為終身學習者。

二、桃園市智慧城市推動委員會邀請女性委員參與：本年 7 月重新遴聘本府「智慧城市推動委員會」外聘委員，任期至本年 8 月至 112 年 8 月。新任之外聘委員，結合科技電信、永續能源、政策經濟、媒體新創，邀請 12 位來自不同地區的國內外傑出女性加入桃園市智慧城市推動委員會，豐富城市的女力觀點。以下為各領域外聘委員專家學者名單列表

（一）科技電信：台灣 IBM 總經理高璐華

ASML台灣暨東南亞人資總監劉伯玲

比利時微電子研究中心大中華及東南亞策略長何玫玲

遠傳電信總經理井琪

緯創科技全球人資副總監鍾嘉欣

（二）永續能源：戴爾亞太區總監全球環境事務部門戴令徽

台中精機董事長特助黃怡穎

GE全球政府暨公共事務總監王佩馨

（三）媒體新創：李奧貝納營運長鄭夙雅

巨思文化執行長陳素蘭

（四）政策經濟：清大材料工程系特聘教授游萃蓉

美國在臺協會經濟組副組長 Arati Shorff

三、She Smart Taoyuan 桃園資訊女力品牌打造：

（一）預計辦理 1 場次高峰座談會，聚焦智慧城市建設、智慧經濟與政府，以及桃園智慧生活，串聯產業領袖、桃園的女性專家對話，強化桃園培養智慧女力印象。

（二）預計辦理 1 場女力國際沙龍，跨境產業連結，引入海內外性別觀點，連結並傳達桃園國際智慧城市女力。

捌、期程規劃：

一、本年 7 月本市智慧城市推動委員會新聘外聘委員共 12 位女性委員，任期自本年 8 月至 112 年 8 月止

二、10 月 16 日、23 日、30 日預計與台灣 IBM 合作辦理 3 場次線上講座

三、預計 11 月 23 日辦理資訊女力宣示記者會暨女力高峰座談會，並於 12 月擇日辦理女力國際沙龍。記者會辦理前，並預計完成 8 位本市智慧城市推動委員會女性委員 Podcasts 採訪。

玖、執行預算：

一、資訊女力扎根系列線上講座，預算約新台幣（以下同）20 萬元整。

二、She Smart Taoyuan 系列活動，預算約 220 萬元整。

壹拾、 預期效益：

一、資訊女力扎根系列講座，預計辦理 3 場線上講座，活動總參加人次預計 500 人，為國高中生、大專校院學生、國高中教師設計專屬場次，讓教師延續雲端上的學習力，帶到課堂與日後教學中，並期盼藉此縮小數位落差。

二、智慧城市的運作，透過邀請 12 位來自不同地區、領域的女性專家，融入性別角度，讓智慧城市的視角更多元。

三、透過辦理高峰座談會與女力國際沙龍，並留下影像紀錄，串聯桃園與世界，也強化跨境連結

附錄十五

111 年 16 局處性別平等具體行動措施

序號	機關	計畫名稱
1	財政局	「出租公地管理，提升民眾性別平等觀念」性別平等具體行動措施
2	地政局	『與里同心·與齡同樂』樂齡里民地政業務宣導計畫-里民齊參與·性平非標語
3	都發局	性平向前行計畫」
4	工務局	向陽公園大平台，性別平權一起來
5	水務局	防汛不分妳我他 大家一起來!」
6	觀旅局	「多元友善桃園自在遊」具體行動措施
7	消防局	高級救護技術員訓練性別友善實施計畫
8	地稅局	「不動產移轉一站式・性別平權進行式」具體行動措施
9	新聞處	「提升性別敏感 減少隱形歧視」具體行動措施
10	秘書處	向父親致敬：88 贈禮活動
11	法務局	營造性別友善消費問題諮詢及消費爭議申訴環境具體行動措施

序號	機關	計畫名稱
12	人事處	提升女性同仁參與未婚聯誼活動意願計畫
13	主計處	性別統計指標發布平台建置計畫
14	政風處	提昇政風人員專業能力・性別平權-本處肅貪業務專精班參訓人員結訓後實際參與業務之性別均衡計畫
15	研考會	性別平等融入創新提案計畫
16	體育局	GO!女人動起來~體適能女性運動增能計畫

111 年財政局
「出租公地管理，提升民眾性別平等觀念」
性別平等具體行動措施

壹、 依據：

為推動桃園市政府財政局（以下簡稱本局）出租公地管理業務納入本市性別平等、落實性別主流化工具，落實「108-111 年桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫」，推廣本市性別平等「性別友善、性別平權、保護母性、培養女力」之四大理念，訂定本具體行動措施，以期達到宣導性別平等的觀念，提昇本市公地承租人性別平等的認知，俾落實性別平權的政策、理念。

貳、 問題說明：

一、本局經管之桃園市有非公用土地，依桃園市市有財產管理自治條例等相關規定，如地上物所有權人於 82 年 7 月 21 日前已使用土地，在土地上興建房屋、車庫及庭院等設施，得以地上物所有權人名義申請承租，經本局審核後予以出租，租期三年，到期後得由原承租人申請換約續租；另倘地上物有因買賣、贈與、原承租人過世等情事者，亦應依規辦理過戶承租或繼承承租等換約作業

二、租賃期間公地承租人應依現狀使用土地，不得有增建、修建、改建等行為，本局則為管理上需要，會定期或不定期巡查土地。又於公地巡查作業中發現有新占用情形者，如符合承租規定，將輔導占用人申辦承租事宜。

三、本市 109 年度承租市有非公用土地人數總計有 181 人，其中男性為 119 人，女性為 62 人，男性承租人數超過一半達 65.75%；女性則占 34.25%。本市市有非公用土地出租法令並無性別限制，亦無性別差異待遇；惟查現況公地承租人仍以男性為多數，為促進性別平權、提昇本市公地承租人性別平等的認知，並提高女性承租人比例，爰冀以透過與公地承租人接觸的機會，將本市性別平等「性別友善、性別平權、保護母性、培養女力」之四大理念，傳遞予本市市民，以強化公地承租人對於性別平等等議題之重視。

參、 計畫目標：

透過年度辦理公地巡查作業，以及簽（續）訂租約等與公地承租人接觸交

流之機會，提供問卷調查與性別宣導文宣，藉此瞭解公地承租人對於性別平等的認知程度，及宣導男女繼承不歧視、不動產所有權無男女差異等觀念，以落實性別平權的政策。

肆、 主辦機關：桃園市政府財政局

伍、 承辦單位：桃園市政府財政局非公用財產科

陸、 執行期程：111 年 1 月至 111 年 12 月

年度	111 年度											
工作項目/月份	1 月	2 月	3 月	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	10 月	11 月	12 月
期程規劃												
計畫執行實施宣導活動												
舉辦地區性宣導活動（桃園）												
舉辦地區性宣導活動（中壢）												
舉辦地區性宣導活動（大園）												
宣導成效問卷分析												
提報計畫成果												

柒、 推動策略：

一、受益對象：

(一) 主要受益對象是公地承租人。

(二) 本局辦理公地巡查作業及簽(續)訂租約時，在場承租人之連帶保證人、家屬及鄰人等參與者。

二、執行方法：

(一) 製作問卷調查表：

1. 問卷設計時，將性別平等宣導議題納入問卷，題數須達半數。
2. 藉著問卷調查瞭解公地承租人與參與者對性別平等的認知為何？女性公地承租人與參與者有無遭遇或聽聞在繼承或受讓不動產上受到歧視？
3. 以含宣導標語之贈品，回饋予完成填寫調查問卷者，提高公地承租人與參與者填寫問卷之意願。

(二) 製作宣導文宣、折頁，提升性別平等意識。

(三) 透過出租公地巡查、與公地承租人簽（續）訂租約，以及辦理教育訓練等機會，對於公地承租人與參與者發送宣導文宣及辦理問卷調查，適時宣導性別平權政策理念及女性繼承之合法權利。

(四) 至公地承租人較多之區域（例如桃園區、中壢區、大園區）借用場地，現場輔導續租文件填寫，說明承租公地、過戶承租及繼承承租等法律規定，並適時宣導性別平等的概念。

三、執行人員：本局非公用財產科同仁。

捌、 預期效益：

一、提供公地承租人與參與者瞭解性別平等相關資訊之管道。

二、協助公地承租人與參與者，尤其是女性公地承租人與女性參與者瞭解繼承之合法權利，並提供生活中面臨到問題、困境時所能求助之途徑。

三、透過問卷調查方式，讓公地承租人及其連帶保證人、親屬、鄰人等參與者對於性別認知的議題，給予更多的包容與倡議。

桃園市政府財政局

「111 年度出租公地管理，提升民眾性別平等觀念」問卷調查表

填表日期：*111* 年____月____日

各位親愛的鄉親、朋友您好：
請勾選下列問題回答選項，並提供寶貴意見，交由本局非公用財產科人員攜回，俾供本局做為提升業務服務品質參考，謝謝！

受訪者資料

1.性別：□男　□女　□其他

2.年齡：□20 歲以下　□21－40 歲　□41－60 歲　□61 歲以上

3.居住區：

（1）桃園市

□桃園區 □龜山區 □八德區 □大溪區 □復興區 □大園區
□蘆竹區 □中壢區 □平鎮區 □龍潭區 □楊梅區 □新屋區
□觀音區

（2）□外縣市（　　）

4.是否為桃園市市有非公用土地之承租人或連帶保證人？

□是（承租人）【免答第 5 題】

□是（連帶保證人）【免答第 5 題】

□不是【請續答第 5 題】

5.與承租人之關係為：□家人 □鄰居 □朋友 □其他（　　）

問卷題目

一、您是否知道在 82 年 7 月 21 日前已實際使用市有非公用土地（例如：建築房屋、車庫、庭院等），如不妨礙都市計畫，於繳交使用補償金後，得申請承租？

1.□知道　2.□部分知道　3.□不知道

二、您是否知道民眾承租桃園市市有非公用土地法令並無性別限制，亦無性別差異待遇？

1.□知道　2.□部分知道　3.□不知道

三、您是否知道承租人將市有非公用土地租賃契約基地上之建物產權移轉予第三人時，應於移轉事實發生之日起 30 日內，會同繼受人向本府財政局辦理過戶承租換訂租約。其因繼承而移轉者，承租人之繼承人應於繼承事實發生之日起 6 個月內申請辦理繼承承租換訂租約？

1.□知道　2.□部分知道　3.□不知道

四、您是否知道市有非公用土地之承租人應維持出租基地上房屋及其他地上物現狀使用，不得任意增建、改建或修建？

1.□知道　2.□部分知道　3.□不知道

五、您是否知道桃園市政府因應嚴重特殊傳染性肺炎疫情影響，有提供市有不動產租金優惠措施，110 年 5 月 1 日起至 8 月 31 日止共計 4 個月期間之租金，減收 50%？

1.□知道　2.□部分知道　3.□不知道

六、您是否同意「互敬、互信、互愛、互諒是兩性平權的基礎，並反對家庭暴力」？

1.□同意　2.□無意見　3.□不同意

七、您是否同意「兒女都有繼承權、男女繼承不歧視」？

1.□同意　2.□無意見　3.□不同意

八、您是否同意「應落實女性勞工母性健康保護、營造友善母性健康職場」？

1.□同意　2.□無意見　3.□不同意

九、您是否同意「家務分工不應分性別、並鼓勵婦女就業與職能培力」？

1.□同意　2.□無意見　3.□不同意

十、您是否同意「本次宣導活動，可提升對本市性別平等四大理念（性別友善、性別平權、保護母性、培養女力）的認識，並強化對性別評等的認知」？

1.□同意　2.□無意見　3.□不同意

十一、建議事項：_____

_____

以上問卷調查到此結束，謝謝您的協助。

簽名：_____

111 年地政局
『與里同心·與齡同樂』樂齡里民地政業務宣導計畫
-里民齊參與·性平非標語

壹、依據：

為了促進性別平等，推展性別主流化，消除性別刻板印象及偏見，依據桃園市政府性平四大政策，全面落實本市性別平等相關作為及「108-111 年桃園市政府地政局推動性別主流化實施計畫」，將性平觀點融入地政業務宣導，訂定本具體行動措施計畫。

貳、問題說明：

本所轄管中壢及觀音等二行政區，其中觀音區居民中有13%（約9千餘人）為65歲以上之樂齡民眾，其中男性4,538人，女性4,677人，男女比例49.25：50.75；中壢區居民中亦有13%(約5萬5千餘人)為65歲以上之樂齡民眾，其中男性24,765人，女性31,233人，男女比例44.22：55.78，二行政區樂齡里民男女比例近乎1：1，不同性別人數無過大懸殊。

本所今（110）年分別於轄內觀音區上大里及中壢區過嶺里各實施 1 場樂齡里民宣導活動，從活動成果報告分析發現（表 1），2 場宣導活動之性別總人數為 80 人，其中男性 20 人，女性 60 人，關懷據點參與里民女性比率高達 75.00%，性別比例懸殊，惟辦理活動時，提問民眾以在場的男性居多，為使男性能積極參與里民活動，有效提倡性別平等及消除性別刻板印象（女性較適合參與里民活動之偏見），並提供地政相關法令諮詢，本所里民宣導活動仍須積極推廣及辦理。

表 1

觀音區上大里參與里民性別百分比				中壢區過嶺里參與里民性別百分比			
統計項目	男	女	合計	統計項目	男	女	合計
人數	13	26	39	人數	7	34	41
百分比	33.33%	66.67%	100.00%	百分比	17.07%	82.93%	100.00%

資料來源：桃園市中壢地政事務所

另根據桃園市政府地政局統計本市男女向法院申請拋棄繼承不動產之性別人數（表2），自103年至109年期間皆係女性拋棄繼承人數居多，雖然女性比例有微幅下降之趨勢，「男女平等享有不動產繼承權」之觀念仍有宣導之需，藉由里民

宣導活動內容之設計來加以推廣，提升轄區內女性里民對自身不動產權益之重視。

表 2

桃園市向法院申請拋棄繼承不動產之性別人數之性別人數

單位：人；%

年度	計	男	女	男女比例
103 年度	1,049	350	699	33.37：66.63
104 年度	1,054	341	713	32.35：67.65
105 年度	1,122	404	718	36.01：63.99
106 年度	955	366	589	38.32：61.68
107 年度	895	318	577	35.53：64.47
108 年度	961	344	617	35.80：64.20
109 年度	1,080	432	648	40.00：60.00

資料來源：桃園市政府地政局地籍科(依據各地政事務所資料彙編)

參、計畫目標：

透過不動產繼承平權及地政業務的宣導，建構在地里民正確的性別平等觀念，提升女性里民對自身土地權益認知，以維護樂齡長輩權益，並有效提高男性參與社區關懷據點活動意願，希冀男性參與人數逐次增加，參與比率趨近 35%。

肆、主辦機關：桃園市政府地政局

伍、承辦單位：桃園市中壢地政事務所

陸、協力單位：

一、本所轄區內各社區發展協會關懷據點：提供場地辦理宣導活動。

二、中壢及觀音區公所：提供各里市民活動中心辦理宣導活動，里長協助活動公告及宣傳。

三、本所志工隊：協助辦理宣導活動，人力機動性支援。

柒、推動策略：

一、受益對象：本市市民

二、執行方式：

(一) 活動日期配合轄區內社區關懷據點之共餐活動辦理，以增加里民參與誘因，並鼓勵女性里民攜伴參加。

(二) 與轄區內社區發展協會及在地里長合作，主動走入社區鄰里，針對轄區內樂齡民眾之需求，提供宣導服務，於活動籌備期間調查里民較關注之

議題來設計宣導內容，以簡報方式宣導不動產繼承平權觀念及介紹各項地政業務服務，藉由本所同仁活潑親切的解說與有獎徵答互動遊戲，加深參與民眾印象，提升宣導效益。

(三) 藉由發放問卷之方式，調查參與活動之男女比例，蒐集里民建議及滿意度回饋，而問卷中亦加入簡易小測驗，主動協助樂齡長輩填答並即時給予法令諮詢解說，完成問卷者致贈本所宣導品 1 份，並透過問卷之回收，彙整統計活動成果，分析執行效益。

三、執行人員：本所同仁及本所志工隊志工。

期程項目	111 年											
	1 月	2 月	3 月	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	10 月	11 月	12 月
活動準備 (鄰里人口分析、聯繫、場地租借、現場勘查、宣導簡報及問卷製作)												
活動宣導 (活動資訊公布、里民公告)												
活動辦理												
活動成果分析 (問卷回收建檔、統計)												
具體行動措施年度績效檢討												

捌、期程規劃：111 年 1 月 1 日至 111 年 12 月 31 日（因應疫情機動調整）。

玖、執行預算：

所需經費包含誤餐費、飲水費、宣導品及宣導文宣等費用，由本所「一般行政-行政管理-一般業務」科目項下核實支用。

壹拾、 預期效益：

藉由辦理宣導活動，讓性別平等觀念走入生活，協助女性瞭解不動產繼承平權之權利，鼓勵女性關注自身土地權益，並提供相關地政業務諮詢與協助，落實性別平權，同時加以宣導男性較關注之土地議題，以達到參與里民活動之男性人數能逐次上升之目標。

111 年都市發展局
性平向前行計畫

壹、 依據：

培力本市建築師於規劃設計建築物時納入性別平等觀點，並營造性別友善環境，以符合下列規定：

一、消除一切對婦女形式歧視之 CEDAW 公約第 10 條

二、行政院性別平等政策綱領「環境、能源與科技篇」中「以女性、高齡、兒童、行動不便及多元性別等族群之需求為設計依據，促進不同性別者之需求元素，結合民間，針對供公眾之建築物，設計出性別友善之公共空間（如騎樓、無障礙電梯、樓梯、公共廁所..等）。重新檢討公共空間規劃及設計的便利、友善與安全性」。

三、桃園市性別平等政策方針中「人身安全與司法」，第四點提升公共環境之安全設計，減少犯罪機會，以保障兒童和婦女人身安全。

貳、問題說明：

臺灣高齡化和少子化危機已是「現在進行式」，107 年 65 歲以上老年人口已達 14%，正式邁入高齡社會，推估 115 年老年人口將超過 20%，未來於公共建築物規劃設計時，建築師應思考哺乳室、親子廁所、托嬰室及多元性別等設施設備，並通盤考量設計，讓建築師設計出更多高齡化友善空間及不同性別友善空間普及化，為本次培力計畫之目的。

參、計畫目標：

一、提升本市建築師性別敏感度。

二、建築師於規畫設計建築物時，除符合法規外，並納入性別平等觀點，以人性化及性別友善空間化為目標，並考量高齡者、孕婦、行動不便者及不同性別者之安全。

肆、主辦機關：桃園市政府都市發展局

伍、承辦單位：桃園市政府建築管理處

陸、協力單位：桃園市建築師公會

柒、推動策略：

計畫結合桃園市建築師公會，於建築師會員大會時，邀請具備性別平等觀念之建築界專家學者，以高齡化及不同性別之通用設計為主題，針對本市建築師辦理性別意識培力講座，講座內容於會前先行與公會溝通，課程內容將以高齡化友善空間之需求及各性別、年齡及多元性別友善之通用設計為目標，輔以內政部建築研究所製作之「性別友善廁所設計手冊之研究」、「倡導家務分擔，從智慧廚具設計開始」為素材，在廁所、廚具、衛浴設施等導入性平觀念，期向建築師宣導於規劃設計建築物時應考量各年齡層、孕婦、行動不便者及不同性別之需求，並具備性別敏感度、性別友善空間（如性別友善廁所、宿舍、更衣室）之通用性，進而設計出更完善、更安全之友善平等建築物。

捌、期程規劃：因應疫情機動調整。

玖、執行預算：因應疫情機動調整。

壹拾、 預期效益：

規劃向本市建築師舉辦性別意識培力課程講座之方式（預計 100 人次參加），亦可考量輔以影片方式說明，強化建築師性別意識觀念，加強建築物無障礙設施設計觀念，藉以推動性別友善空間、高齡友善無障礙環境，並於講座完成後，藉滿意度調查加以分析爾後是否能有更多合作空間，以漸進化方式與公會配合，以期將桃園市建構為性別友善環境之目標邁進。

111 年工務局
「向陽公園大平台，性別平權一起來」

壹、依據：

為促進性別平等、提升婦女權益，落實「108-111 年桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫」，依據「消除對婦女一切形式歧視公約」第一部分第二、三、五條，及本處依據行政院性別平等會所訂「性別平等政策綱領」三大理念：

一、性別平等是保障社會公平正義的核心價值

二、婦女權益的提升是促進性別平等的首要任務

三、性別主流畫是實現施政以人為本得有效途徑

其中參酌「環境、能源與科技篇」政策方針精神，本案旨在透過公民參與方式，解構性別刻板印象，提升環境友善落實性別平權，鼓勵女性在公民決策過程中，發揮影響力及權力，同時結合民間力量，邁向共治、共享、共贏的永續社會。

貳、問題說明：

參考行政院「性別平等政策綱領」有關「環境、能源與科技篇」說明許多政策措施，由於過去性別不平等與藩籬，造成政策制定缺乏女性觀點，對於女性或弱勢族群的需求或潛在貢獻，往往無知或視而不見；在過往的基礎資料調查也亦未帶入性別統計分析，而缺乏性別差異的經驗或觀點。

本案建構公民參與平台，希冀透過公民參與的方式，促使社群、團體間產生對話，互相理解營造共好環境，進而尋求在環境、社會、經濟等永續的可能，後續並輔以規劃團隊及政府單位的專業協助與資源，支持居民的方案可具體落實。

在公民參與過程中，透過鼓勵男女平等參與、並將基礎調查資料納入性別分析，以期呼籲在「環境、能源與科技篇」基本理念，透過此對話平台與基礎資料性別分析，在未來公園建構可達性別平等，亦透過公開開放的參與平台，鼓勵多元族群參與政策建構，使公園未來建設以達「共融」。

參、計畫目標：

一、透過工作坊促使社群間產生對話，尋求向陽公園周邊社群三大共識：社區賦權模式、經濟模式、社群參與維管模式三共識可能性，並將共識作為後續設計實質內容。

二、針對不同族群別，如：女性、年長者、孩童、家庭或公園不同使用偏好/需求等做進一步分眾工作坊；分眾工作坊後並有共識工作坊，讓不同群眾團體進行對話碰撞，提高民眾參與，尤其聆聽女性及照護者的聲音，並在未來空間規畫以其需求進行公園改善，以使未來公園規劃符合性別平等及共融設計。

三、打造環境共融，保障分配正義與弱勢福利

肆、主辦機關：桃園市政府工務局

伍、承辦單位：桃園市政府養護工程處

陸、協力單位：桃園區中興里、中正里、中成里、文中里

柒、推動策略：

本計畫案規劃前期 6 個月共 6 場在地對話工作坊，透過工作坊蒐集地方需求，在地方意見蒐集資料並同時納入性別分析觀點，後續規劃設計並帶入以工作坊討論成果及意見

一、實質推動工作項目：

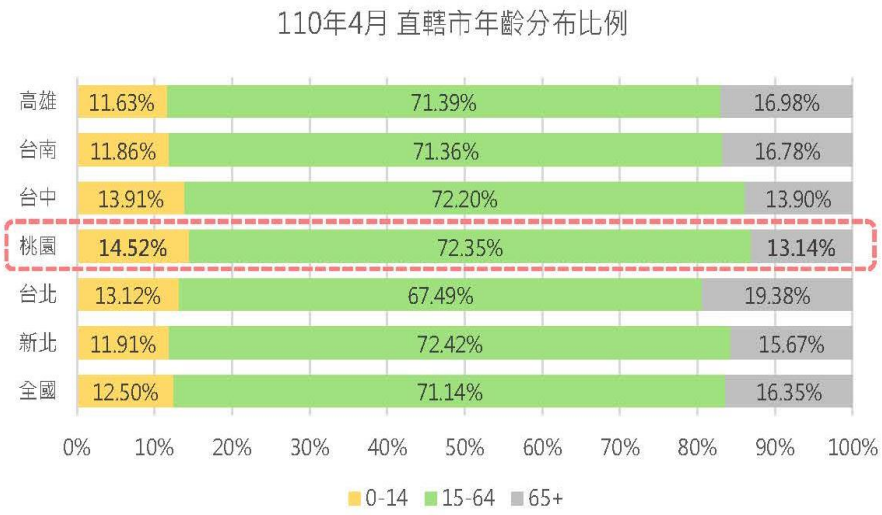
(一) 使用現狀診斷及調查

1. 觀察、記錄，各區域聚集點與時段。
2. 空間與設施之使用現象與診斷。
3. 藉由調查分析使用時段、人群、性別、年齡、階層...等，各分項因子之成因，並研判社區空間使用群組織樣態，不同性別族群使用需求。
4. 繪製測量圖及基本調查圖說。

針對基地位處的人口環境進行分析，從桃園市整體結構分析，桃園市人口近來穩定上升，人口持續移入，屬六都中相對年輕化的城市；在年齡分布上，根據 110 年 4 月六都人口結構顯示，桃園市幼年人口比例為六都最高，人口組成相對年輕。

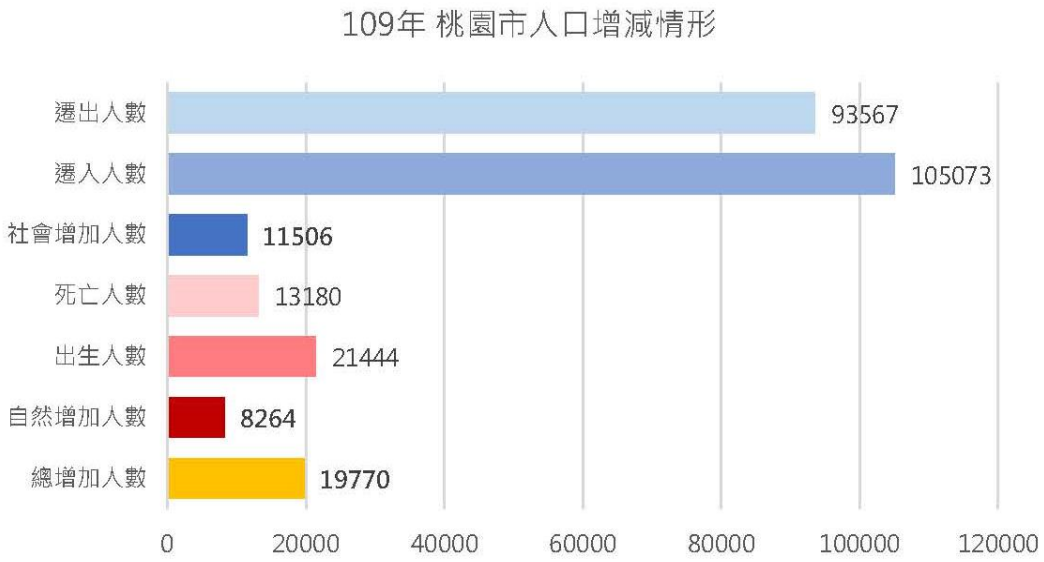


二、籌辦階段：



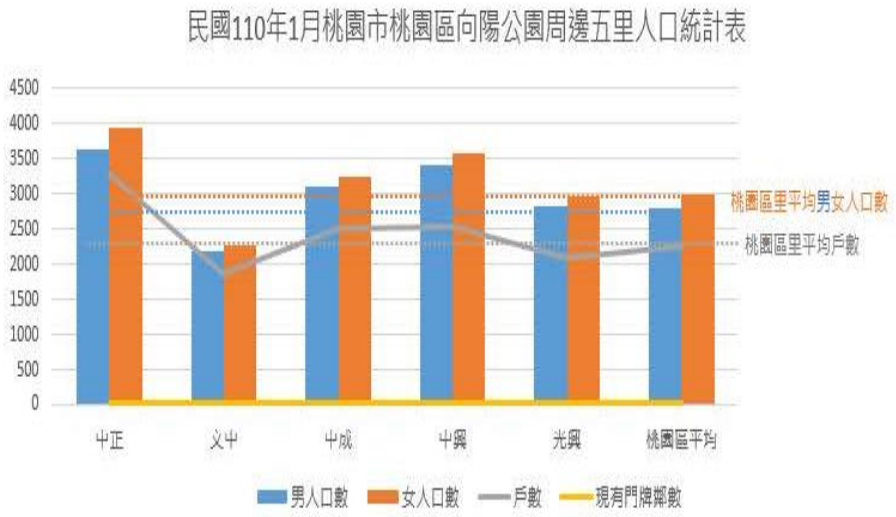
其中社會增加人口數並較自然增加為多，桃園基於政策與區位等因素，吸引大量年輕人口遷入，同時也帶動生育率提升。

針對公園所在位置人口結構分析，公園位處桃園中路地區，該地面積約為



10.32 平方公里，今年為新建案熱點，未來經本案推測預估會成為大量青壯年移入的目標區域，未來人口增長潛力大。

其中公園周邊男女人口比並顯示，女性人口大於男性，亦顯示出未來公共設施使用女性使用需求的增長。

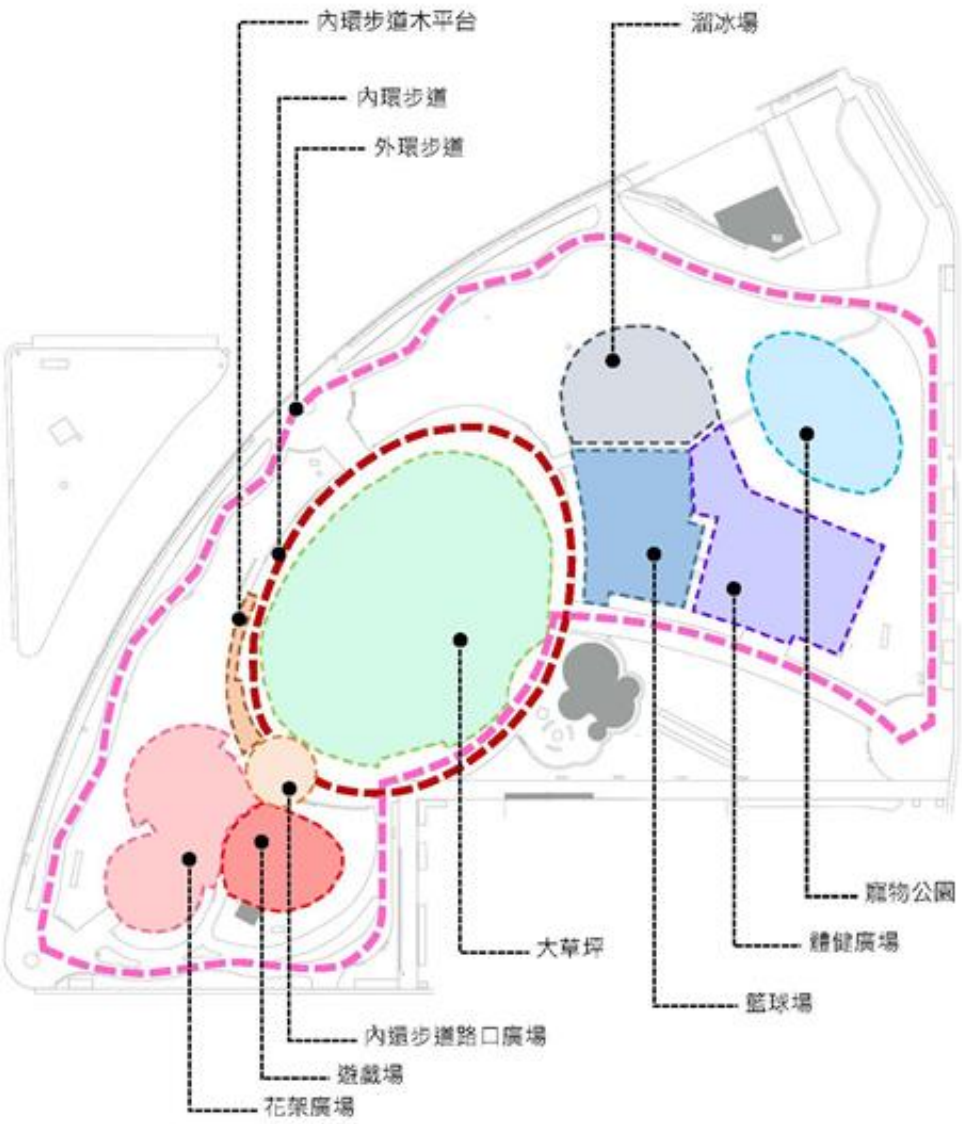


另外並針對公園空間，做相對應男女使用比例分析，透過縮時攝影紀錄，紀錄不同族群使用狀況，並記錄現況使用行為，未來將應用於工作坊，為群眾工作坊不同群眾的基礎資料。

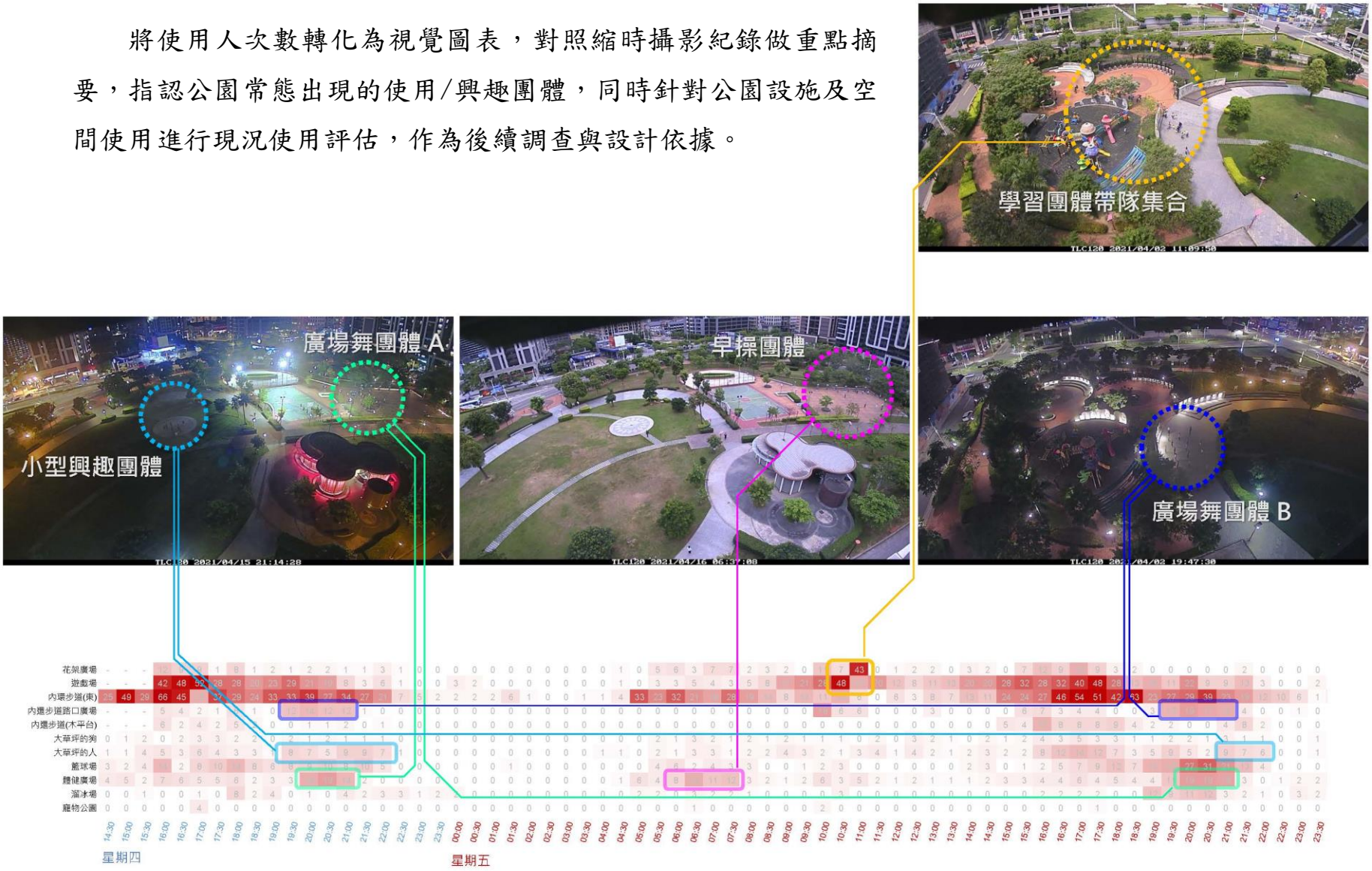


縮時攝影機架設紀錄

盤點向陽公園內各項設施，並且參考第一次工作坊所收集意見，擬定活動分析的重點對象(空間/設施)，包含遊戲場、花架廣場、內環步道內環步道路口廣場、內環步道木平台、大草坪、籃球場、體健廣場、溜冰場、寵物公園。



將使用人次數轉化為視覺圖表，對照縮時攝影紀錄做重點摘要，指認公園常態出現的使用/興趣團體，同時針對公園設施及空間使用進行現況使用評估，作為後續調查與設計依據。



(二) 群體對話工作坊

1. 規劃 6 場工作坊並分為三個階段：

A. 1~2 工作坊為熱身，目標為透過宣傳活動，滲透社區，帶動社區參與公園建構的公民平台，並鼓勵在地民眾積極參與此規劃平台。

B. 3~5 工作坊為分眾/興趣團體碰撞，透過前期的熱身活動，蒐集地方民眾針對公園空間不同看法、需求，以拆解不同群眾、不同性別、或不同使用需求的使用者，以不同工作坊主題，邀請各群體進行對話及碰撞，以互相理解不同需求。

C. 6 為整合聚焦，透過不同群眾的對話、交流，互相理解過後，整合各方不同意見，透過聚焦工作坊在群體間取得平衡與共識，分別為：熱身、分眾/興趣團體、整合聚焦。

三階段工作透過『發散-分眾-聚焦』過程，來達成兼顧小群體與公眾利益之平衡。

第一場『紙飛機工作坊辦理』，以輕鬆遊戲方式作為工作坊開端，期望吸引周邊民眾注意，並以輕鬆開放方式參與本工作坊平台，透過活動團隊可引導參與者表達對公園想法、偏好，同時可捕捉周邊使用者族群結構、特性等，進而透過帶狀工作坊的陪伴方式，培養參與者能對公園改造議題的認識與關注。









透過議題投票及意見版方式，鼓勵各族群發聲。







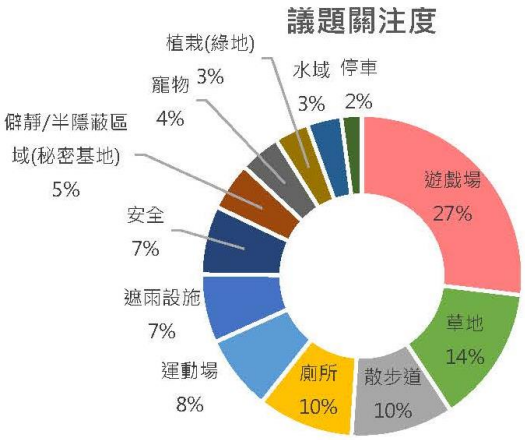


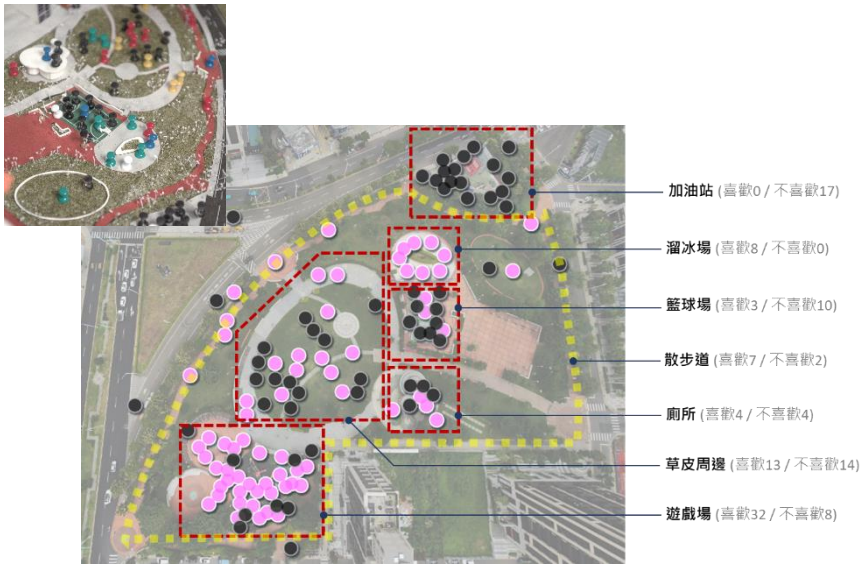

與環我特色公園行動聯盟合作，由受訓過遊戲場種子帶領員，引領孩童表述意見。





透過工作坊實際行動辦理，將公園不同使用分區透過模型指認場所偏好、並討論相關議題，由團隊參考民眾提供意見並分析使用族群，納入後續工作坊參考資料。





後續工作坊規劃，將進一步做不同年齡層、性別、使用偏好/需求等不同族群別的分眾，並將針對不同分眾做團體區分，進行分眾工作坊，促使族群對話，設計團隊亦可由對話及分析資料解讀不同族群需求，尤其透過第一場工作坊可看出參與者多為女性，後續規劃設計並將女性族群需求樣本納入於公園設施改善上，而未來更希望透過以家庭為單位進行工作坊參與對象邀請，以使公園改造更符合性別平等與共融設計。

捌、期程規劃：

工作規劃	年	110 年				111 年			
	月	2		11		1	2		9
先期評估與工作坊意見蒐集整合									
規劃設計落實									
工程發包施作									

一、 先期評估與工作坊意見蒐集整合：110 年 02 月至 110 年 11 月。

二、 規劃設計落實：110 年 11 月至 111 年 02 月。

三、 工程發包施作：111 年 02 月 111 年 10 月。

玖、執行預算：規劃設計及監造費用 8,400,000 元。

壹拾、 預期效益：

一、透過工作坊辦理模擬真正環境中各面向立場之間關係，透過角色互換理解

對方立場，再經由辯論、協商，調整出最適合的空間方案。

二、鼓勵不只女性還有孩童以及各種性別的公園使用者在工作坊中提出意見，及協助決策公園事務，提升婦女及民眾權益，讓女性發聲者認知自身權益同時並落實性別平權。

三、將公園意見帶入性別分析，以使未來公園改善有更多不同性別需求樣本，亦使公園規劃設計更達性別平等、友善及共融。

111 年水務局
「防汛不分妳我他 大家一起來！」具體行動措施

壹、依據：

一、CEDAW 第 5 條：改變男女的社會和文化行為模式，以消除基於性別而分尊卑觀念或基於男女任務定型所產生的偏見、習俗和一切其他做法。

二、CEDAW 一般性建議第 3 號：促使各締約國有效採用教育及大眾資訊宣傳方案，藉以消除妨礙女性在社會上平等原則的偏見與現行習俗。

三、CEDAW 第 3 次國家報告 26、27 點（刻板印象）：大眾傳播媒體、社群網絡、廣告仍存在刻板印象，應採取全面性策略並執行具協調性之政策，以修正或消除歧視女性的父權態度和性別刻板印象，尤其是針對不利處境群體之女性。

四、為提升青年對公共議題--水利防汛事務之參與並將性別平權觀念融入其中，依據本府「108-111 年桃園市政府推動性別主流化實施計畫」，執行性平政策方針中有關「環境與交通」面向之政策及落實本府性別友善、性別平權、培養女力的理念，藉由「桃園市政府防汛青年創作競賽」，融合性別平等概念，藉以消除性別歧視，推廣性別平權。

貳、問題說明：

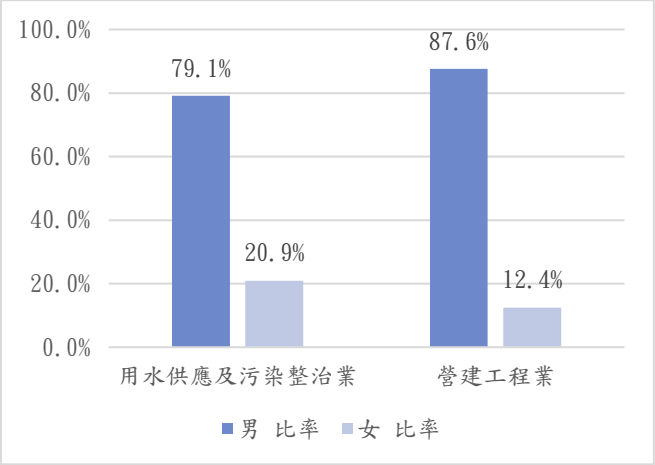
一、依教育部最近期資料，民國 108 學年度大專各科系的性別統計，工程、製造及營造科系的女性大專學生，占該類科全體學生的 18.65%，科學領域的女性占該領域學生 35.71%，而社會科學、商業及法律類科女性學生占 60.58%，人文及藝術女性學生占 70.9%。由此觀察出，在就學階段各領域性別比例具明顯差異。

二、本局業務包含雨、污水下水道建設、污水設施工程、河川整治及防汛業務等。依行政院主計總處資料（表 1 及表 2），無論全國或桃園市，從事用水供應及污染整治業和營建工程業性別比例，相形懸殊。

三、本計畫以防汛作為主題，透過影片競賽方式傳達及深化性別平等觀念，提升女性參與防汛工作之意願及自信。

表 1、109 年全國相關就業人口(用水供應及污染整治業、營建工程業)性別統計表

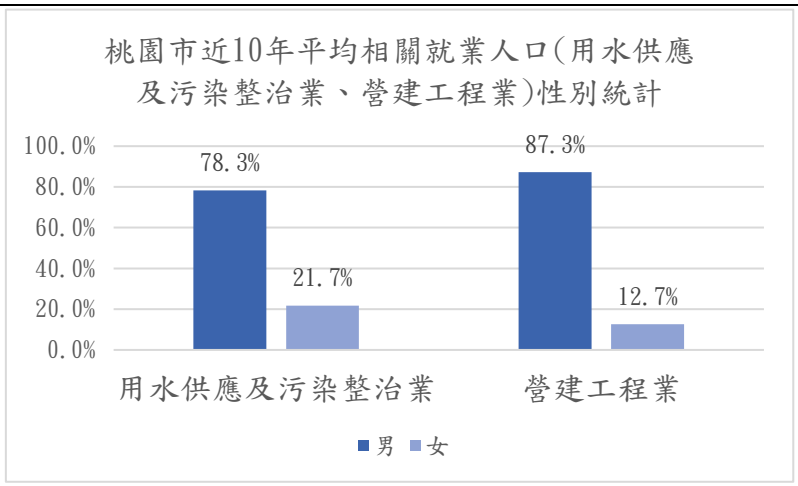
行業	合計		男		女	
	原始值(千人)	比率	原始值(千人)	比率	原始值(千人)	比率
用水供應及污染整治業	86	100%	68	79.1%	18	20.9%
營建工程業	911	100%	798	87.6%	113	12.4%
合計	997	100%	866	86.9%	131	13.1%



資料來源：行政院主計總處(最近更新日期：109-06-22)

表 2、桃園市近 10 年相關就業人口(用水供應及污染整治業、營建工程業)性別統計表

年度	用水供應及污染整治業		營建工程業	
	男	女	男	女
98	66.7%	33.3%	86.7%	13.3%
99	83.3%	16.7%	86.2%	13.8%
100	83.3%	16.7%	87.9%	12.1%
101	87.5%	12.5%	86.6%	13.4%
102	80.0%	20.0%	86.1%	13.9%
103	75.0%	25.0%	86.8%	13.2%
104	75.0%	25.0%	87.1%	12.9%
105	70.0%	30.0%	88.0%	12.0%
106	87.5%	12.5%	88.5%	11.5%
107	75.0%	25.0%	89.2%	10.8%
平均	72.3%	21.7%	87.3%	12.7%



資料來源：行政院主計總處(最近更新日期：108-08-26)

四、有鑑於性別平等之宣導長久以來多是由政府到民間、由上至下的推廣模式進行，雖然頗具成效，但推廣的形式難免過於制式及單調。為了更貼近年輕人想法，本局計畫採競賽、獎勵方式，由桃園市 18 歲至 25 歲現就讀桃園市之各大專院校之青年，透過拍攝微電影或多媒體創作方式之影音展現方式，將性別平等向下扎根。

參、計畫目標：

一、針對桃園境內大學生約 100 名進行性平宣導。

二、由於不同性別在防汛工作上皆為不可或缺的一份子，透過激發青年學子思考女性在防災自救的角色或應增強的技能，期由青年學子發揮創意，將各自特質所能提供之資源及發揮的助益，納入防汛計畫，藉此消弭性別隔閡、提升性別友善並推廣性別平權。

肆、主辦機關：桃園市政府水務局

伍、承辦單位：桃園市政府水利防災科、秘書室

陸、協力單位：台灣整合防災工程技術顧問有限公司、臺灣大學水工試驗所

柒、推動策略：

一、受益對象：一般民眾。

二、執行方式：

（一）徵集桃園市現就讀桃園市之各大專院校青年，透過拍攝微電影或多媒體創作等方式，以影音展現所認知或想表達的性別平等與防汛工作結合的概念。

（二）透過線上課程指導參賽學生影片之拍攝、剪輯、製作等流程，為使拍

攝之影片能扣合提升女性參與防汛業務、與性別平等相結合、彰顯桃園在地特色等主題，本局將與配合之指導教授及廠商，利用雲端硬碟提供性別平等或族群融合相關影片範例（例如：桃園市政府性別平等辦公室-影音宣導專區 http://www.oge.tycg.gov.tw/web/video/list.aspx）、桃園市新住民文化會館 - Facebook 影片（https://www.facebook.com/pg/TaoyuanNewImmigrants/videos/?ref=page_internal），以供參賽學生作為參賽作品架構及發想之參考。

（三）另亦提供本府媒材性別平等檢視表，於製作影片前進行自我檢視，深化了解去除性別刻板印象之觀念。

三、徵詢影片之內容及後續使用：

（一）影片長度：全長 8 分鐘以內（含片頭、片尾）。

（二）影片類型：劇情類及非劇情類（或含動畫）。

（三）由相關學者專家共同組成評選小組進行評選。

（四）獲選影片上傳網路供民眾觀看，並做為本局 111 年度性平宣導影片題材之一。

（五）於本局粉絲專頁（水 Meet 桃 FB）舉辦「性平有沒有」互動小活動，用輕鬆活潑的方式宣傳性平觀念，並提升參與度。

捌、期程規劃：

一、報名日期：公告日起至 110 年 10 月 4 日（星期二）23 時 59 分止完成報名比賽，逾時恕不受理。

二、交件截止日期：10 月 29 日（星期五）23 時 59 分止，逾時恕不受理。

三、評審評選：邀請相關學者專家組成評選小組進行評選，預計 110 年 11 月初辦理評審會議。

四、公布得獎名單：預計 110 年 11 月中。

五、頒獎典禮暨首映會：預計 110 年 11 月底。

六、獲選影片上傳網路，並供性別平等業務宣導運用：預計 110 年 12 月至 111 年 12 月底。

七、於本局水 Meet 桃粉絲專頁舉辦互動小活動：預計 111 年 10 月。

項　　目	110 年	111 年

	9-10 月	10-11 月	11-12 月	1-12 月
報名日期				
交件截止日期				
評審評選至公布得獎名單				
頒獎典禮暨首映會				
影片上傳網路供性平宣導				
於本局水 Meet 桃粉絲專頁舉辦互動小活動				

玖、執行預算：

一、投入經費約計新臺幣 25 萬元，包括：活動設計費、邀請相關學者專家組成評選會進行評選小組、頒獎典禮暨首映會、得獎獎金等。

二、為鼓勵各大專院校學子報名參與本次活動，本局將提供以下獎項及獎勵。

（一）金牌：獎牌及新臺幣 3 萬元等值禮券，一名。

（二）銀牌：獎牌及新臺幣 2 萬元等值禮券，一名。

（三）銅牌：獎牌及新臺幣 1 萬元等值禮券，一名。

（四）佳作：獎牌及新臺幣 5 仟元等值禮券，一名。

（五）參賽者通過腳本初評審查，但未獲獎者，每隊亦可獲新臺幣 2 仟元等值禮券之獎助津貼，以資鼓勵。

※各獎項由評選會議視參賽作品水準議定，必要時得「從缺」。

壹拾、預期效益：

因應疫情警戒，多數課程皆採線上教學模式進行，年輕世代線上獲取資訊已蔚為主流。本計畫成果將上傳影片至網路，並於於本局水 Meet 桃粉絲專頁舉辦互動小活動，讓性別平等的觀念透過更鮮活的方式，走進大眾生活。

111 年觀光旅遊局
「多元友善桃園自在遊」具體行動措施

壹、 依據：

為促進性別平等，提升不同性別民眾前來桃園旅遊的參與率，按「桃園市性別平等政策方針-環境與交通」所揭櫫之政策內涵，重視性別平等之經驗、知識及價值，建立性別友善的旅遊環境。為促使不同性別民眾均可踴躍參與遊程，認識並體驗桃園豐富觀光資源，特制定本具體行動措施。

貳、問題說明：

近年我國政府致力於推廣觀光相關產業，積極營造友善旅遊環境，開發多元化旅遊商品，以提振國內旅遊市場，塑造城市觀光品牌。依據交通部觀光局 108 年國人旅遊狀況調查，國人國內旅遊比率高達 91.1%，推估超過 9 成國人 1 年至少在國內旅遊 1 次，另觀察國內旅遊性別比，女性及男性的比率為 50.9%及 49.1%（趨近於 1：1），就國內整體而言「進行國內旅遊」是沒有顯著性別差異的活動。

為推廣桃園豐富且多樣觀光資源，本市自 106 年起推出旅遊服務品牌「桃園自在遊」，近年來已結合桃園時令活動、特色景點、地方產業、餐廳商家及地方導覽等資源開發眾多小旅行遊程，並吸引大量民眾報名前來桃園旅遊。進一步觀察近 3 年辦理「桃園自在遊」民眾填報的問卷資料，可以發現參與遊程的女男比例約為 2：1。

年度	107	108	109
女	66%	68%	66%
男	34%	32%	34%

有鑑於近年「桃園自在遊」的女性參與人數明顯高於男性，探究男性參與比率何以相對偏低，以及如何提升男性參與意願，係「桃園自在遊」品牌持續經營需要加強的方向。為促進參與率，111 年推動「桃園自在遊」將朝「遊程設計」及「行銷宣傳」等面向，積極建構性別友善的旅遊環境。

參、計畫目標：

一、建構性別友善環境，評估不同性別需求設計或開發小旅行遊程，促使不同性別民眾均可踴躍參與「桃園自在遊」。

二、採取多元行銷方式及揭露管道吸引不同性別民眾關注遊程資訊，積極建立性別友善的旅遊環境。

肆、主辦機關：桃園市政府觀光旅遊局

伍、承辦單位：觀光旅遊局旅遊行銷科

陸、協力單位：「桃園自在遊」得標廠商及旅行業者

柒、執行期程：111 年 4 月起至 111 年 11 月

捌、推動策略：

一、為提升不同性別參與「桃園自在遊」活動意願，得標廠商及旅行業者可以設計或開發如：親子同遊、伴侶同行享有優惠的小旅行遊程等，或依據主題推出滿足多元需求偏好的遊程，如：推出「運動型」、「美食」等主題遊程，創造討論話題，並鼓勵不同性別踴躍參與「桃園自在遊」。

二、為強化性別平等觀念，鼓勵不同性別民眾參與「桃園自在遊」遊程，得標廠商及旅行業者設計吸引民眾報名的遊程時，可以安排走訪具有性別平等意涵的景點或設施，如：中壢區瑯嬛書屋、大溪區堂和木器或八德區石母娘娘浣衣池等，啟發民眾重視性別友善。

三、為促使民眾可有效獲得「桃園自在遊」遊程資訊，鼓勵得標廠商及旅行業者依據不同性別設計行銷標語及創作活動文宣。並透過里辦公室、社區發展協會等單位協助宣傳活動資訊，便於民眾號召或結伴參與「桃園自在遊」。

四、為滿足家庭照顧者出遊及紓壓需求，鼓勵其參與「桃園自在遊」，可將遊程資訊提供給相關局處（如：社會局、衛生局），藉由局處合作（如：喘息服務），讓家庭照顧者可以藉由政府提供的替代服務，有機會走出住家環境，透過「桃園自在遊」遊程，逛遊桃園並緩解壓力。

五、設計問卷評估及瞭解民眾參與遊程的回饋意見，問卷內容調查：旅遊動機、參加意向及遊程滿意度等，並據以調整後續執行方式，逐步建構性別平等、多元友善的環境。

玖、預期效益：

一、藉由推出滿足不同性別需求的遊程，增加民眾選擇遊程類型，提升民眾（不同性別）前來桃園旅遊的誘因。

二、藉由採取多樣化手法宣傳桃園特色，塑造話題熱度及鼓勵民眾轉傳，提升不同性別民眾報名遊程的意願。

111 年桃園市政府消防局
高級救護技術員訓練性別友善實施計畫

壹、依據：

一、消除對婦女一切形式岐視公約（CEDAW）第 5 條。

二、行政院性別平等五大重要議題之去除性別刻板印象與偏見。

三、依據性別平等政策綱領七大核心議題之一「教育、文化與媒體」改善各級教育與科系的性別隔離現象，鼓勵學生適才適性發展，激勵具中級救護技術員（EMT-2）資格女性同仁踴躍報名參加訓練，提升參加高級救護技術員訓練的女性比例，厚植並建立性別平等之教育資源與環境。

四、桃園市政府性別平等四大政策之培養女力與性別平權。

五、108-111 年桃園市政府推動性別主流化實施計畫。

貳、問題說明：

為提升到院前緊急救護能量，培訓消防人員，衛生福利部頒布「救護技術員管理辦法」高級救護員訓練課程長達 1,280 小時的高級救護技術員專業訓練，課程內容包含醫學院上課方式、專業內容、醫院實習、救災救護勤務指揮中心實習、救護車實習、大量傷患實際情境模擬、高擬真醫療情境訓練及野外醫學等，並規劃取得美國心臟協會認證之高級心臟救命術（ACLS）、急診創傷訓練（ETTC）及高級小兒救命術（APLS）等專業證照，以提升到院前緊急救護品質。

經查至本（110）年 3 月底，本局消防人員執行第一線緊急救護勤務，男性為 1,266 人（占 94%），女性為 82 人（占 6%），顯示從事消防工作之性別以男性為多。

本局自 101 年迄今，高級救護技術員共有 184 人，男性為 166 人（占 90%），女性為 18 人（占 10%），期間辦理 5 期高級救護技術員訓練，參訓人員性別平均比例男性為 88%，女性為 12%，受訓女性比例逐年提升（詳圖）。

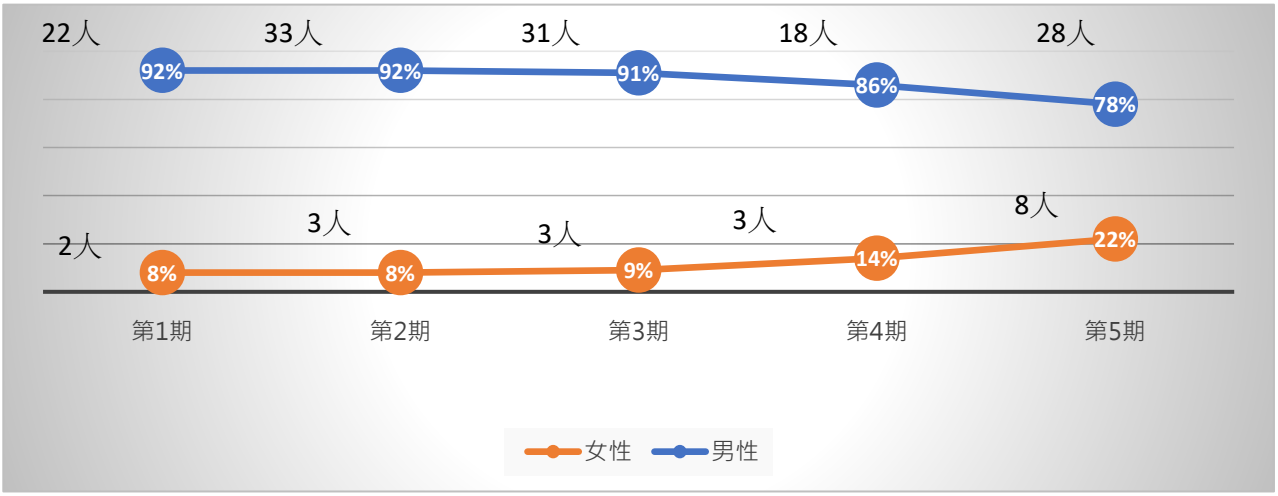


圖 桃園市政府消防局高級救護技術員各期訓練人員性別比例

資料來源：桃園市政府消防局

依緊急醫療救護法第 3 條第 1 項各款所提，緊急醫療救護包括下列事項：

一、緊急傷病、大量傷病患或野外地區傷病之現場緊急救護及醫療處理。

二、送醫途中之緊急救護。

三、重大傷病患或離島、偏遠地區難以診治之傷病患之轉診。

四、醫療機構之緊急醫療。

依法所定執行到院前緊急醫療救護工作環境不似醫療院所穩定，是需有快速反應以克服變化多端且險峻的環境，即時給予患者適當救護處置後，迅速後送醫療院所。

充實專業知識及技能提升，積極搶救，是身為消防員的本職，其中體能上之限制是須克服的重要關鍵，雖女性於先天上條件受限，然配合政策及裝備器材輕量化的更新，例如：引進自動心肺復甦機、電子影像喉頭鏡、搬運墊等裝備，讓巾幗女豪也能更容易及友善加入到院前緊急救護的職場，這也是本局女性同仁參與高級救護技術員訓練意願比例逐年翻升的原因之一。

受訓結束取得證照後，可依據桃園市政府消防局公務人員陞任評分標準-訓練進修及專業能力，於專業證照採計項目中取得優勢，且可優先選擇加入專責救護分隊，迄今專責救護分隊具高級救護技術員資格共有 34 人，能將所學與實務結合，除實際運用於工作上，更可藉以提升緊急救護技能；另外，本局具高級救

護技術員證照為內政部消防署救護課程訓練教官，計有 47 名，係擔任本局訓練或代訓課程教官，傳承所學及經驗。

此外，面臨突發的災難事件發生，患者除生理上緊急救護的需求，心理上的撫慰，以協助其情緒的穩定，適時給予心理支持也越顯重要，這是賦予女性同仁不同於男性同仁的優勢，也因此讓加入執行到院前緊急救護工作的女性同仁與日攀升，考量前揭這種種緣由，爰規劃本實施計畫，藉以促進教育性別平等觀念。

參、計畫目標：

以參考歷屆梯次參訓比訂定計畫目標為女性參訓比例為 10-12%，並保持彈性適度調整。

本案將以 111 年高級救護技術員訓練為首次計畫目標，參訓員額將暫規劃為 36 人，其中女性參訓員額至少維持 10-12%（約為 4 人）比例參訓，訂為本次計畫標的。

肆、主辦機關：桃園市政府消防局

伍、承辦單位：桃園市政府消防局緊急救護科

陸、協力單位：承攬年度高級救護技術員訓練採購案得標廠商

柒、推動策略：

一、具體受益對象：

（一）桃園市政府消防局消防同仁。

（二）桃園市所轄或鄰近縣市使用到院前緊急救護醫療資源之民眾。

二、執行方法：

（一）藉由性別保障名額，提升職場建立受訓職場友善環境，鼓勵具中級救護技術員（EMT-2）女性同仁參與訓練，結訓取得證照後於第一線執行緊急救護工作。

（二）同仁於受訓結束取得證照後，可透過證照取得優勢，增加職場升遷機會。

（三）結訓後可優先選擇加入專責救護分隊，將所學與實務結合，除實際運用於工作上，更可藉以提升緊急救護技能。

（四）提供可優先參與本局獲內政部消防署救護課程訓練教官甄選之機會，並於受訓後擔任本局訓練或代訓課程教官，以分享所學。

捌、期程規劃： 111 年 1 月至 12 月

玖、執行預算：爭取經費新臺幣 576 萬元

壹拾、 預期效益：

一、至少維持女性參與高級救護技術員行列之名額。

二、於參訓取得證照後，將增加女性同仁第一線緊急救護工作之參與率及工作升遷機會。

111 年地方稅務局
「不動產移轉一站式・性別平權進行式」具體行動措施

壹、依據

為消除基於性別而分之尊卑觀念，提升弱勢性別者權益，確保女性在與男性平等的基礎上享有財產權，落實CEDAW第3條及本市性別平權之性平政策，本局依「108-111年桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫」，運用性別統計指標並與重點業務結合，訂定本具體行動措施。

貳、問題說明

近年來我國公私部門雖然均積極推動各項相關法規與措施，並透過多元管道宣導性別平權，但受到早期傳統習俗所沿襲下來之父權社會意識型態影響，尤其在財產分配方面，仍然呈現重男輕女的情形。

本局統計近5年土地增值稅移轉原因及納稅義務人性別結構，其中一般土地贈與男女受贈比例，男性約為7成，女性約為3成；農業用地男女受贈比例，男性約為8成，女性約為2成，女性受贈機會明顯偏低。

表 1 近 5 年桃園市土地增值稅一般贈與納稅義務人性別比例統計表

單位：筆數

年度	合計	男性	%	女性	%
105	8,737	5,788	66.25	2,949	33.75
106	9,287	6,426	69.19	2,861	30.81
107	9,273	6,322	68.18	2,951	31.82
108	13,438	10,507	78.19	2,931	21.81
109	10,873	7,618	70.06	3,255	29.94

表 2 近 5 年桃園市土地增值稅農地贈與納稅義務人性別比例統計表

單位：筆數

年度	合計	男性	%	女性	%
105	5,540	4,598	83.00	942	17.00
106	4,510	3,721	82.51	789	17.49
107	4,291	3,433	80.00	858	20.00
108	4,528	3,312	73.14	1,216	26.86
109	5,724	4,469	78.07	1,255	21.93

由於「家產不落外姓」及「財產傳子不傳女」的觀念依然根深蒂固，且不動產移轉涉及土地增值稅、契稅及印花稅之申報，以及地政過戶登記，流程複雜繁瑣，不利於一般民眾自行申辦。故有透過跨機關業務整合發展跨域一站式服務，積極宣導不動產移轉便民措施及性別平等觀念，以降低民眾自行申辦障礙，消除性別歧視之必要。

參、計畫目標：

結合本局「不動產移轉一站式」便民服務推廣性別平權觀念，建立民眾男女皆可受贈財產的認知，強化性別平等意識，消除傳統性別迷思。

肆、主辦機關：桃園市政府地方稅務局

伍、承辦單位：桃園市政府地方稅務局 4 分局

陸、協力單位：桃園市三大地政士公會及各地政事務所

柒、推動策略：

一、針對使用「不動產移轉一站式」便民服務之目標族群，透過下列方式進行宣導：

（一）於各地政事務所駐點服務櫃臺，發放相關宣導文宣，並對洽辦不動產移轉業務民眾進行宣導。

（二）與地政士公會合辦講習會時，宣導不動產移轉一站式服務及性別平權觀念，期能透過地政士與客戶之接觸，間接影響民眾的財產分配方式。

二、針對未來可能使用「不動產移轉一站式」便民服務之潛在族群，透過下列方式進行宣導：

（一）以土地贈與男女受贈比例及「不動產移轉一站式」便民服務內容撰寫案例製作宣導影片，並於本局不動產移轉一站式服務宣導文宣，加註性別平權相關標語，利用本局各類活動宣導不動產移轉一站式服務時併予宣導性別平權觀念。

（二）於服務快訊加註性別平權宣導內容與標語，並透過稅務秘書與里長之互動，將服務快訊內容傳達給基層里民，擴大宣傳效果。

（三）製作宣導圖卡於本局網站、Facebook等平台對外發布，藉由網路宣導及分享提升民眾性別平等意識。

三、針對不動產移轉一站式服務的滿意度及性別平權的認同度進行問卷調查，瞭解宣導成效及民眾反應。

捌、期程規劃：111 年 1 月 1 日至 111 年 12 月 31 日

玖、執行預算：所需經費於本局 111 年度經費項下支應。

壹拾、 預期效益：

經由實體與網路、直接與間接宣導方式，行銷不動產移轉一站式服務，灌輸民眾性別平權觀念，提升民眾對於服務的滿意度及性別平權的認同度。

111 年新聞處
「提升性別敏感 減少隱形歧視」具體行動措施

壹、依據：

一、CEDAW 第 5 條：改變男女的社會和文化行為模式，以消除基於性別而分尊卑觀念或基於男女任務定型所產生的偏見、習俗和一切其他做法。

二、CEDAW 一般性建議第 3 號：促使各締約國有效採用教育及大眾資訊宣傳方案，藉以消除妨礙女性在社會上平等原則的偏見與現行習俗。

三、CEDAW 第 2 次國家報告結論性建議 5.17.1.2 辦理媒體識讀活動及相關研討會，納入性別相關議題，加強視聽眾與媒體業者對性別議題之重視與培力。

四、CEDAW 第 3 次國家報告 26、27 點（刻板印象）：大眾傳播媒體、社群網絡、廣告仍存在刻板印象，應採取全面性策略並執行具協調性之政策，以修正或消除歧視女性的父權態度和性別刻板印象，尤其是針對不利處境群體之女性。

五、行政院性別平等政策綱領-教育、文化與媒體篇：利用性別相關案例及報告，透過教育宣導、業界座談等機會，導正媒體性別歧視或偏差報導及提升性別意識敏感度；或提供案例彙編供公民團體與學界推動媒體素養教育使用。

六、桃園市性別政策平等方針-教育、文化與媒體方針 10：推動地方媒體自律及公民團體進行他律，利用性別相關案例或報告，減少媒體缺乏性別意識的報導方式。或者，提供案例彙編供公民團體與學界推動媒體素養教育使用。

貳、問題說明：

一、網路社群媒體是政府提供民眾與機關互動溝通管道，行政機關經常利用製作圖卡的方式與民眾進行政策宣導，然也曾造成了性別歧視相關爭議，突顯提升相關人員在規劃政策宣導時須具備性別敏感的重要性。

二、爰此，本府性別平等辦公室依據 109 年性別平等會會議決議，製作「桃園

市政府媒材性別平等檢視表」供各機關在進行政策宣導前先行檢視宣導內容，以避免發生性別刻板印象、性別偏見及性別歧視等情形。

三、本處為辦理新聞發布及本府行銷策略與宣傳、電子及平面媒體整合行銷宣傳機關，為提升相關人員於宣導政策之性別敏感度，以減少隱形的性別歧視，實現性別友善與平等，本處在推動性別平等具體行動措施上，可著力面向包括為增進本府新聞聯絡人及經營本府社群媒體人員（即俗稱小編）性別意識：本府目前新聞聯絡人共計 140 位，男性 65 位（46.4%）、女性 75 位（53.6%），透過媒體文宣之性別偏見、刻板及歧視案例探討，以提升性別思維與敏感度。

參、計畫目標：

規劃舉辦性別研習系列課程，協助本府新聞聯絡人及經營本府社群媒體人員理解與辨識各領域政策環節有關的性別議題，以提升性別敏感度並消除隱形歧視。

肆、主辦機關：桃園市政府新聞處。

伍、推動策略：

一、具體受益對象：本處同仁、本府新聞聯絡人、經營本府社群媒體人員：

二、執行方式：

(一) 辦理性別研習系列課程，邀請專家學者進行講授，並搭配本府性別平等辦公室製作之「桃園市政府媒材性別平等檢視表」，藉由過去發生具有性別偏見、刻板及歧視媒體文宣為個案進行討論，並於課程結束後進行測驗及問卷調查，確實瞭解參與者對於個案所發生隱形歧視是否有更進一步的認識：

1. 第一階段（110 年度）：向各機關業務承辦人就「桃園市政府媒材性別平等檢視表」辦理宣導講座，以瞭解該表內涵及如何使用。
2. 第二階段（111 年度）：辦理「媒體識讀及案例研討」實務講座，邀請講師就媒體中所存在性別刻板印象與偏見進行個案討論（包含政府機關過去所發生的實際案例），探討如何推動消除性別歧視，進而提升性

別思維與敏感度，並融入業務規劃中。

(二) 透過每年定期召開之本府新聞聯絡人會議，進行「桃園市政府媒材性別平等檢視表」之宣導。

三、執行人員：桃園市政府新聞處

陸、期程規劃：

年度	110 年						111 年											
工作項目/月份	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	5	7	8	9	10	11	12
辦理宣導講座(第一階段)																		
辦理「媒體識讀及案例研討」實務講座(第二階段)																		
新聞聯絡人會議宣導																		
成果彙整																		

柒、執行預算：由本府新聞處 110、111 年度預算科目內覈實支用。

捌、預期效益：

一、110 及 111 年度預計舉辦性別研習工作坊系列課程，預計約 100 位本府新聞聯絡人及經營本府社群媒體人員參與。

二、利用相關案例，協助本府新聞聯絡人及經營本府社群媒體人員理解與辨識各領域政策環節有關的性別議題，藉以提升人員性別意識敏感度，減少政策宣導中帶有性別歧視或刻板印象之爭議。

三、透過辦理性別研習工作坊所回收之問卷調查，作為往後辦理類似課程或媒體識讀講座之改進依據。

111 年秘書處
「向父親致敬：88 贈禮活動」

壹、依據：

一、108-111 年桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫

二、消除對婦女一切形式歧視公約（簡稱 CEDAW）第 5 條：「締約各國應採取一切適當措施：(a) 改變男女的社會和文化行為模式，以消除基於性別而分尊卑觀念或基於男女任務定型所產生的偏見、習俗和一切其他做法；（b）保證家庭教育應包括正確了解母性的社會功能和確認教養子女是父母的共同責任，當然在任何情況下都應首先考慮子女的利益。

貳、問題說明：

過去傳統家庭「男主外、女主內」的性別角色分工，總將家務工作視為女性之天職，女性的生活重心往往只能侷限於「家庭」之內，然而隨著時代改變與性別平權觀念的推動，越來越多的男性投入親職照顧與家務勞動，女性也不用因養育工作放棄職業發展，教養子女是父母的共同責任；此外，傳統父親的形象總是較沉默、嚴肅，不擅於對子女表達關愛，子女也不擅於直接對父親說「愛」，為打破過去性別刻板印象，鼓勵親子之間經常道「愛」、言「謝」，本府於父親節辦理贈禮活動，致贈禮品給市府所有同仁，宣揚每位同仁都是重要的家庭成員，每個角色都值得被尊敬與感謝。

參、計畫目標：

一、透過父親節致贈禮品活動，感謝每位市府團隊成員在公務上及家庭上兼顧的辛勞，表達最真誠的感謝與敬意。

二、本府所屬一級機關人員約 7,500 人，依據本府性別統計表數據顯示，男女性比例約各占一半，每位同仁都一定程度身兼親職，父親節贈禮活動是以全府同仁為對象，亦即代表至少 7,500 個家庭共同參與，希望將性別平等的觀念帶到家庭進而宣揚到社會。

三、希冀藉由市政會議的場合，由市長代表致贈禮品，讓本活動更具有宣達性別平等的示範與教育作用。

肆、主辦機關：桃園市政府秘書處

伍、承辦單位：桃園市政府秘書處機要科

陸、推動策略：

一、辦理時間：111 年 8 月 8 日父親節前夕。

二、執行內容：由各局處首長代表市長致贈送同仁父親節禮品。

柒、期程規劃：

111 年 8 月辦理 1 場活動。

	1 月	2 月	3 月	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	10 月	11 月	12 月
致贈禮品活動												

捌、執行預算：約新臺幣 40 萬元。

玖、預期效益：

一、市長於父親節前夕之市政會議上，率先向各主管表達敬佩與感謝，並宣達性別平等的觀念，雙方應共同擔負起家務分工及教養子女的責任。

二、透過父親節節慶活動，由各機關首長代表市長致贈禮品，不分性別讓所有同仁感受到市府對同仁的重視及感謝同仁兼顧家庭及對工作付出的辛勞。

三、預估有 7,500 位同仁收到禮品，可藉此向父親或身兼父職的對象表達內心的敬愛之意，增進親情的交流與互動。

111 年法務局
營造性別友善消費問題諮詢及消費爭議申訴環境
具體行動措施

壹、依據：

按消除對婦女一切形式歧視公約第 2 條 C 規定：「為婦女確立與男子平等權利的法律保護，通過各國的主管法庭及其他公共機構，保證切實保護婦女不受任何歧視；」、第 15 條第 2 項規定：「締約各國應在公民事務上，給予婦女與男子同等的法律行為能力，以及行使這種行為能力的相同機會。特別應給予婦女簽訂合同和管理財產的平等權利，並在法院和法庭訴訟的各個階段給予平等待遇。」及第 33 號一般性建議：關於婦女司法救助規定：「……司法救助權及下列各項元素是法治和善治的基本要素：司法機關的獨立性、公正性、完整性和公信力；打擊有罪不罰和貪腐的行動；以及婦女平等參與司法和其他法律執行機制。司法救助權有多個維度，其中包括可訴性、可得性、可及性、優良素質、向受害人提供補救措施和司法系統的問責制。……」。

因電子商務發展，商業模式推陳出新，衍生許多消費糾紛，本局為營造友善便利之性別友善消費問題諮詢及消費爭議申訴環境，以維護孕婦、與嬰幼兒或年長者同行女性及新住民之權益，特規劃本具體行動措施。

貳、問題說明：

一、行政院為了解我國民眾之消費意識及消費行為，以全體國民為對象，進行國民消費意識及消費行為調查，依行政院「106 年度國民消費意識及消費行為調查期末報告」之相關統計顯示，不會參考定型化契約範本之消費行為，男女皆以「很少簽訂消費相關的契約」比例超過 5 成較高，但女性高於男性 3.2 個百分點。

二、依行政院「107 年網路購物消費者意識及行為調查」研究計畫案之相關統計顯示，女性受訪者為家中日用品的主要購買者之比例（56.4%）高於男性受訪者（28.1%）。男性受訪者在網路購物前總是會比較不同資訊之比例

（34.8%）高於女性受訪者（31.2%）。女性受訪者不清楚網路交易定型化契約內容之比例（49.2%）高於男性受訪者（42.3%）。

三、本府消費者服務中心（業務由本局負責）提供消費問題諮詢及受理消費爭議申訴，109 年受理消費問題電話諮詢計 8,700 通，其中男性 3,568 通，占 41%，女性 5,132 通，占 59%。受理消費爭議申訴計 8,892 件，扣除部分民眾未填寫性別之件數共 7,785 件，其中男性 3,735 件，占 48%，女性 4,050 件，占 52%。

四、依上述行政院消費者保護處研究報告及參考本局消費問題電話諮詢與消費爭議申訴分析統計，女性諮詢消費問題、提出消費爭議之比例較男性高，原因可能為女性通常為家中日用品之購買者、較不清楚網路交易相關規範、於購物前多方比較不同資訊之比例低於男性及很少簽訂消費相關契約等，致女性發生消費糾紛之比例較高。

五、民眾若有消費問題，可撥打 1950 消費者服務專線，或由 1999 市民服務熱線轉接消費者服務中心人員。若有消費爭議，可至行政院消費申訴及調解案件管理系統線上申訴，或以郵寄、傳真等方式向本府消費者服務中心申訴，惟查仍有民眾因所涉買賣契約爭議較複雜或習慣於面對面溝通，仍會親自到本府消費者服務中心櫃枱諮詢或填寫申訴資料表。因照顧子女或年長者責任多由女性負擔，若為女性常因帶嬰幼兒或年長者同行，需分心照顧嬰幼兒或年長者，致無法詳細說明其所遭遇之消費爭議，專心聽服務人員解說，以獲得適切之協助，若為孕婦，常因身體不適且行動較為不便，不耐久候；新住民因不熟悉我國語言需特別協助，因此營造性別友善之消費問題諮詢及消費爭議申訴環境實屬必要。

六、消費爭議本質為民事爭議，可透過司法程序維護權益，惟司法程序冗長，本府性別友善消費問題諮詢及消費爭議申訴，提供諮詢協商，即為可及性之司法救助權，為使孕婦、與嬰幼兒或年長者同行女性及新住民，及時且有效獲得專業建議，有更進一步營造友善環境之必要。

參、計畫目標：

一、營造性別友善環境：使孕婦、與嬰幼兒或年長者同行女性及新住民對於性別友善消費問題諮詢及消費爭議申訴利用度提升，減少等待時間以利提升於我國法律中所應獲得之協助，提高消費問題諮詢及消費爭議申訴服務之性別友善性。

二、提升司法救助權之可及性：使本府性別友善消費問題諮詢及消費爭議申訴資源符合 CEDAW 第 33 號一般性建議之司法救助權可及性，使婦女在遭遇消費爭議事件時，可及時利用本府性別友善消費問題諮詢及消費爭議申訴獲得救助資源。

肆、主辦機關：桃園市政府法務局

伍、承辦單位：桃園市政府法務局消費者保護室

陸、協力單位：中原大學、開南大學。

柒、推動策略：

一、照護子女責任多由女性負擔，於公眾場合照護子女更需耗費大量心力，孕婦通常因懷孕而產生不適且行動較不方便，營造性別友善消費問題諮詢及消費爭議申訴環境方案，係於本府消費者服務中心簡易布置舒適、方便之性別友善消費問題諮詢及消費爭議申訴環境，設置較舒適之座位區，讓孕婦可於較舒適座位等候，並安排優先服務；另設置塗鴉區及購買童書、書報及繪畫用具等，若有女性帶嬰幼兒或年長者同行，由服務人員引導幼兒或年長者於該區畫畫、閱讀童書或書報，以利與嬰幼兒或年長者同行女性得以安心向服務人員洽詢。如遇有新住民臨櫃諮詢，因不熟悉我國語言致不能清楚表達問題，則向本府社會局新住民事務科請求提供通譯，以利了解新住民之消費問題並予協助。

二、營造性別友善消費問題諮詢及消費爭議申訴環境方案之服務人員，除本局消費者保護室人員外，包括與本局訂有實習合作契約之中原大學與開南大學法律學系同學，將提供納入不同性別者之觀點處境，提升性別敏感度之性平資料供服務人員研讀，以加強了解性別特質差異，及妥適對待不同性別之性別意識，並提醒服務人員避免使用太過艱深專業之法律

用語，以期民眾可易於了解。每日上午 8 時 30 分至 12 時及下午 1 時 30 分至 5 時，於本府消費者服務中心現場提供服務。

三、俟預算通過，於本局官網、本府 line 及本府各機關與本市各區公所之電子看板宣導，本府消費者服務中心自 111 年 1 月 1 日起實施營造性別友善消費問題諮詢及消費爭議申訴環境方案，使民眾廣為周知並善加利用。

捌、期程規劃：於 111 年 1 月至 12 月辦理。

玖、執行預算：由本局 111 年度預算法制工作-消費者權益保護工作相關經費項下支應，因應實際需求機動調整。

捌、預期效益：

提供優先及親善之性別友善消費問題諮詢及消費爭議申訴環境與措施，使懷孕婦女、與嬰幼兒或年長者同行之女性及新住民，能更安心使用諮詢服務措施，充分了解所面臨之消費爭議疑難之處理方式，營造便利之性別友善消費問題諮詢及消費爭議申訴環境，以維護孕婦、與嬰幼兒或年長者同行之女性及新住民之權益，於面臨消費爭議時可及時且有效獲得專業建議，獲得在我國法律中應有之協助。

111 年人事處
「提升女性同仁參與未婚聯誼活動意願計畫」

壹、 依據：

根據內政部戶政司人口婚姻狀況統計，2020 年全國 25 歲至 44 歲人口未婚比率 48.2%（其中男性未婚比率 54.1%、女性未婚比率 42.3%），桃園市 25 歲至 44 歲人口未婚比率為 42.8%（其中男性未婚比率 49.5%、女性未婚比率 36.1%），比率低於全國統計（表 1），另全國初婚平均年齡 2020 年女性延後至 32.1 歲，男性為 34.3 歲，桃園市為女性 31.8 歲，男性 33.8 歲，平均年齡亦低於全國統計。

表 1：109 年底全國與桃園市年齡別未婚性別比率

區域別	性別	25 歲至 44 歲		
		人口數	未婚	比率
全國 (單位：人)	計	7,092,439	3,420,628	**48.2%**
	男	3,575,885	1,933,062	54.1%
	女	3,516,554	1,487,566	42.3%
桃園市 (單位：人)	計	726,696	311,004	**42.8%**
	男	363,091	179,706	49.5%
	女	363,605	131,298	36.1%

行政院「中華民國人口政策綱領」提及倡導適齡婚育，改善擇偶環境，增加結婚機會，以達合理人口結構為重要政策內涵之一。為提升本府未婚公教同仁聯誼活動配對成功率，促使渠等能進一步交往結婚，並依據「桃園市性別平權政策方針」落實「108-111 年桃園市政府人事處推動性別主流化實施計畫」，針對本府未婚同仁規劃具性別觀點之未婚聯誼措施，並強化性別平等，爰訂定本計畫，符合行政院性別平等會所訂「性別平等政策綱領」內「人口、婚姻與家庭」篇章精神，並宣導「消除對婦女一切形式歧視公約第 16 條」婚姻及家庭關係的一切事務，應建立在男女平等基礎上之相關概念。

貳、問題說明：

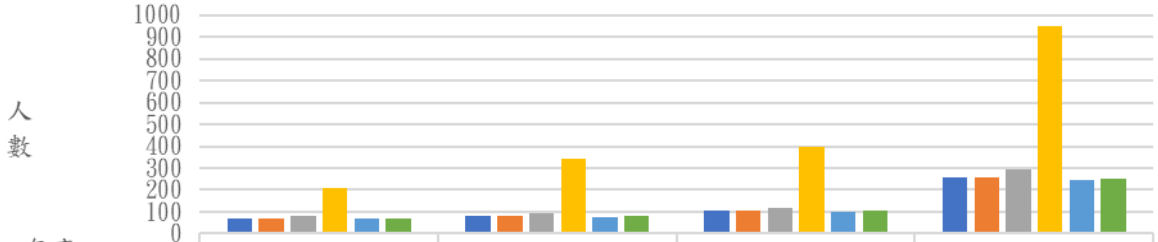
經統計 110 年初本府所屬機關學校 25 歲至 44 歲男女公務人員未婚比率為 55.4%，其中男性未婚比率 60.9%、女性未婚比率 52.2%，未婚比率均超過五

成，亦高於全國統計。

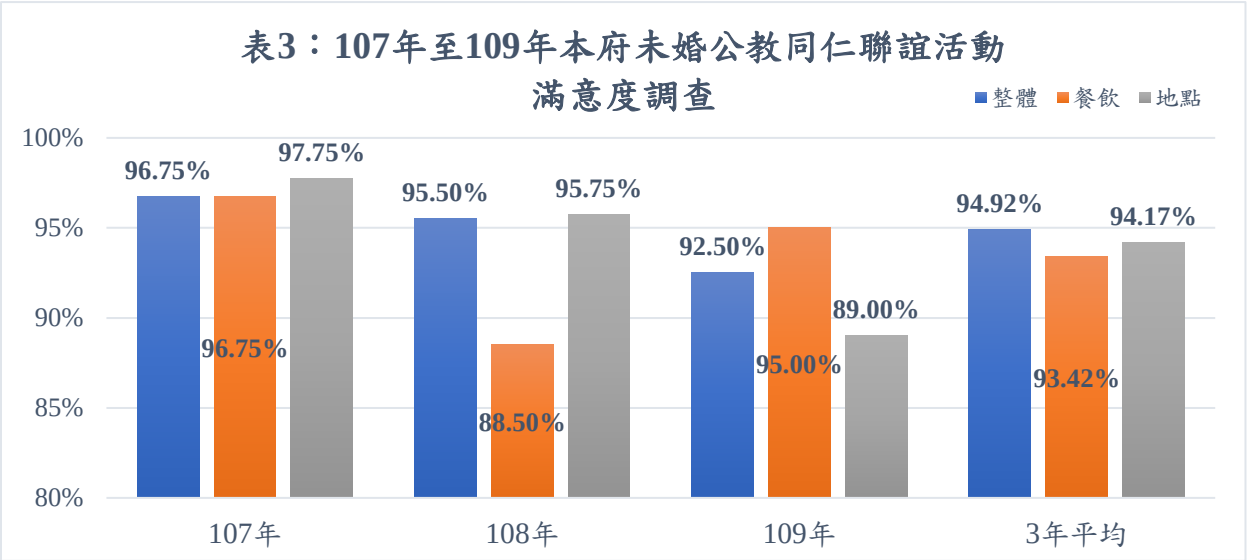
本府 107 年至 109 年總計辦理 15 場未婚聯誼活動，提供 516 個參加名額（男女各半），參加對象除各機關（構）學校公教同仁外，為擴大其社交生活領域，開放金融機構、醫療機構及各科技工業園區內知名企業等未婚員工參加，藉由不同創意新穎主題模式，設計各類生動活潑之活動、團康等，以增進參加人員互動交流及擇偶機會。

因各梯次未婚女性主動報名參加活動者較少，常需請各機關學校人事人員協助宣導，鼓勵所屬同仁報名，本處亦將相關資訊公告網站，並請委外廠商加強宣導等，惟女性報名意願仍偏低，亦有報名女性於活動當天臨時未出席（是日參加者回饋意見表示女生臨時 3 人沒來，造成男女比例懸殊希望未來改進）等情形，進而影響活動進行時異性間交流及兩性衡平。經統計近 3 年報名女性計 291 人次，男性計 951 人次（圖 1），整體活動滿意度平均達 94.92%（圖 2），惟各年度男性報名人次均約為女性報名人次 3 倍，比例顯有差異。

圖 1： 107年至109年本府公教同仁未婚聯誼報名及實際參與情形



年度	107	108	109	總計
女性名額	70	80	108	258
男性名額	70	80	108	258
女性報名人數	80	96	115	291
男性報名人數	211	344	396	951
女性參加人數	66	77	101	244
男性參加人數	70	79	105	254



參、計畫目標：期藉由本計畫推動策略，提升女性參與未婚聯誼活動意願，進而增加每梯次活動成功配對數，並進一步交往結婚。

肆、主辦機關：桃園市政府人事處

伍、承辦單位：給與科

陸、推動策略：

一、受益對象：本府所屬機關學校同仁及外部單位適婚人員。

二、執行方法：

(一) 擴大對象：參加對象除各機關（構）學校公教同仁外，為擴大其社交生活領域，開放金融機構、醫療機構及各科技工業園區內知名企業等未婚員工參加。

(二) 新穎活動：依據各梯次活動參加者回饋意見滾動式檢討，111 年規劃 5 場次創意新穎主題（如表 2），設計吸引同仁參與之活動內容及地點，輔以各類有趣之互動遊戲，以提高同仁報名參加未婚聯誼活動意願，請廠商於活動時以團體分組互動遊戲，避免性別刻版之活動，並加強宣導性別平等概念。

表 2：111 年規劃 5 場次活動

場次	活動內容	參加人數 (男女各半)	經費概算
1	漫步山林城市尋寶一日遊	40 人	1,800 元

2	星漾愛情電影晚宴半日遊	32 人	1,200 元
3	狼人殺不閉眼派對半日遊	32 人	1,000 元
4	微醺品味萬聖派對半日遊	32 人	1,000 元
5	秋戀野餐花海美拍一日遊	40 人	1,800 元

(三) 加碼優惠：規劃女性同仁除原補助一半報名費外，擬加碼優惠新臺幣（以下同）100 元報名費，如其另揪伴 1 名以上女性同行，則可再優惠 200 元報名費（女伴如為本府同仁，亦得優惠 200 元），每位女性同仁至多可再優惠 300 元。

(四) 加溫活動：每梯活動結束 2 週內，凡進一步邀約出遊，並上傳出遊照片及註明人員姓名資料至各梯次成立之 LINE 群組，經本處核對無誤後，將提供每人 1 張電影票。

(五) 結婚賀禮：凡參加同一梯次活動並成功配對結婚之新人（其中 1 人為本府所屬機關學校之同仁），提供結婚喜帖或戶籍謄本，經本處核對無誤後，以市長名義送出 1 份結婚禮品，以表祝福。

柒、期程規劃：111 年 1 月 1 日至 111 年 12 月 31 日（含甘特圖）

日期 / 項目		111 年			
		1 月至 3 月	**4 月至 6 月**	**7 月至 9 月**	**10 月至 12 月**
1	擬訂計畫並規劃勞務採購案	———	———		
2	活動宣導及執行		———	———	———
3	辦理加溫活動		———	———	———
4	成果分析				———

捌、執行預算：111 年度辦理未婚公教同仁聯誼活動所需經費約計 30 萬元整。

玖、預期效益：

一、有效提升女性同仁報名參與未婚聯誼活動之意願，以達活動性別衡平。

二、加溫活動促進良好情誼開展，結婚賀禮為媒介以利成效追蹤。

111 年主計處
性別統計指標發布平台建置計畫

壹、依據：

一、依消除對婦女一切形式歧視公約施行法第 5 條規定，各級政府機關應確實依現行法規規定之業務職掌，負責籌劃、推動及執行公約規定事項，並實施考核；其涉及不同機關業務職掌者，相互間應協調連繫辦理。

二、次依「108-111 年桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫」，桃園市政府主計處（以下簡稱本處）為促進本市性別平等、落實性別主流化工具，依據上開計畫內容，積極推動本府性別統計與分析工作，並規劃本具體行動措施。

貳、問題說明：

本處為豐富本府性別統計資料項目，自 104 年起推動本府各一級機關每年 10 月底前（104 年至 107 年於每年 9 月底前）至少新增 1 至 2 項性別統計指標（業務機關 2 項以上，幕僚機關 1 項以上），並發布於各機關網站定期維護更新，截至 109 年底，本府性別統計指標已達 913 項（如下表），且每年約新增 100 項。然隨本府性別統計指標不斷增加，指標之增、刪、修訂作業更加繁雜，資料管理不易，且各機關已發布之性別統計指標，其歷年資料之更新，亦無一致做法，加上未有整合式發布平台，民眾或本府同仁須分別至各機關網站逐一查詢，增加應用上之難度。因此若能將性別統計指標之資料上傳、逐級審核及發布納入系統管理，同時整合各機關性別統計指標統整網頁，將可增加跨機關合作機會及指標應用效能。

桃園市政府性別統計指標數

中華民國109年底　　單位：個

機關別	累計至上年底性別統計指標數(1)	本年新增性別統計指標數(2)	本年刪除性別統計指標數(3)	累計至本年底性別統計指標數(4)=(1)+(2)-(3)	本年底較上年底指標數增減情形	
					增減數(5)=(4)-(1)	增減百分比(%)
總計	811	103	1	913	102	12.6
民政局	54	6	-	60	6	11.1
教育局	56	4	-	60	4	7.1
社會局	74	5	-	79	5	6.8
勞動局	30	2	-	32	2	6.7
財政局	21	2	-	23	2	9.5
經濟發展局	29	4	-	33	4	13.8
農業局	28	4	-	32	4	14.3
地政局	30	2	-	32	2	6.7
都市發展局	15	3	-	18	3	20.0
工務局	33	4	-	37	4	12.1
水務局	16	-	-	16	-	-
原住民族行政局	17	2	-	19	2	11.8
交通局	31	4	-	35	4	12.9
觀光旅遊局	20	8	1	27	7	35.0
警察局	37	2	-	39	2	5.4
衛生局	43	4	-	47	4	9.3
環境保護局	27	4	-	31	4	14.8
消防局	16	2	-	18	2	12.5
文化局	15	2	-	17	2	13.3
地方稅務局	43	7	-	50	7	16.3
法務局	12	2	-	14	2	16.7
客家事務局	32	-	-	32	-	-
青年事務局	18	2	-	20	2	11.1
體育局	15	2	-	17	2	13.3
新聞處	12	3	-	15	3	25.0
秘書處	11	1	-	12	1	9.1
人事處	32	6	-	38	6	18.8
主計處	11	4	-	15	4	36.4
政風處	9	1	-	10	1	11.1
研究發展考核委員會	15	1	-	16	1	6.7
捷運工程局	5	6	-	11	6	120.0
資訊科技局	4	4	-	8	4	100.0

資料來源：桃園市政府主計處

參、計畫目標：

一、於本府公務統計行政管理系統擴增性別統計指標線上管理功能，以實現性別統計指標資料上傳、逐級審核及發布一貫化作業。

二、整合本府各機關的性別統計指標網頁，於桃園市公務統計資訊網建置性別統計指標發布平台，方便民眾查詢。

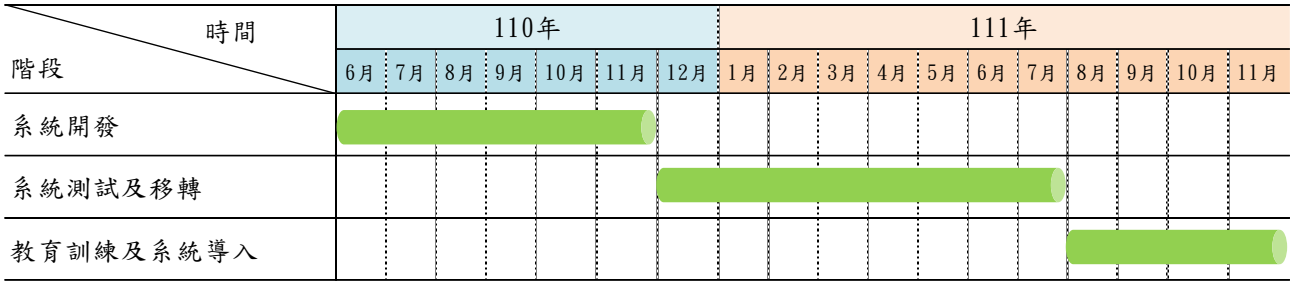
肆、主辦機關：桃園市政府主計處

伍、推動策略：

性別統計指標發布平台將建置於本府公務統計行政管理系統下，推動策略

分三階段執行，第一階段為系統開發階段，其主要內容為請廠商建置性別統計指標線上管理功能，包含訂定系統需求規格書、功能開發及使用者操作手冊撰寫等作業。第二階段為系統測試及移轉，其主要內容為廠商與本處同仁對開發完成之系統，進行功能、流程、連線及資安等初步測試，再由試辦機關進行複測，俟系統完成測試後再移轉與本處。第三階段為教育訓練及系統導入階段，此階段將請各機關安裝系統並辦理種子人員教育訓練，以使各機關熟悉功能操作方式，同時將該機關現有性別統計指標資料匯入系統，其後各機關之性別統計指標資料上傳、逐級審核及發布均透過本系統完成，並依實際使用情形進行滾動式修正。

陸、期程規劃：預計 111 年 11 月 30 日完成。



柒、執行預算：41 萬 6,500 元。

捌、預期效益：

一、實現性別統計指標資料上傳、逐級審核及發布一貫化作業，藉由系統控管審核及更新時程，減少資料延遲發布與錯誤之情形，以確保性別統計資料之即時性及準確性。

二、整合本府各機關網頁的性別統計指標，統一發布於本市公務統計資訊網，提供查詢、閱覽、下載，藉由整合介面，促進資料取用便利性與跨局處業務橫向比較運用，大幅深化資訊加值應用。

三、查詢介面將採友善設計，檔案連結的文字會使用醒目的顏色增加對比，以與其他說明文字有所區隔，網頁亦提供可放大、縮小字體的按鈕，以符合國家通訊傳播委員會「網站無障礙規範」。

111 年政風處

「提昇政風人員專業能力‧性別平權-本處肅貪業務專精班參訓人員結訓後實際參與業務之性別均衡計畫」

壹、依據：

一、依據 CEDAW 第 11 條：「(c) 享有自由選擇專業和職業，提升和工作保障，一切服務的福利和條件，接受職業培訓和進修，包括實習培訓、高等職業培訓和經常性培訓的權利」。

二、又依本府性別平等政策方針之「就業、經濟與福利」面向，政策內涵包括厚植婦女人力資本，提升婦女職能發展，回應多元職訓需求，達成訓用合一。

三、女性在於職場中，專業度亦為重要工作因素之一，政風人員藉由參加法務部廉政署規劃辦理之專業課程訓練，以提升自我政風肅貪專業職能，為促進本府政風人員參訓性別均衡，特規劃本具體行動措施，深化性別平等意識及落實兩性平等理念。

貳、問題說明：

一、法務部廉政署為提昇精進現職廉政人員對於執行貪瀆或相關犯罪調查業務之專業知能，俾能充分運用司法調查權限，及有效結合政風職權，發揮整體肅貪能量，由廉政署規劃肅貪業務專精培訓課程，於年度內預為規劃數門專題課程、梯次並於廉政研習中心開辦，廉政研習中心地點位在新北市坪林區大林里逮魚堀 49 號，地處偏遠，採每一梯次為期 5 日之駐班訓練辦理，以供政風人員參訓，合先敘明。

二、旨揭肅貪培訓課程參訓流程為政風處依本府政風人員參訓意願推薦報名，錄取名單由法務部廉政署擇定，對比近 3 年（107 至 109 年)「本府政風人員至新北市坪林區法務部廉政署廉政研習中心，受廉政署肅貪業務專精班訓練及後續實際參與肅貪業務之性別人數」，統計如下：

表 1、本府政風人員至廉政研習中心，受廉政署肅貪業務專精班訓練及後續實際參與肅貪業務之性別人數　單位:人數

	政風處推薦本府政風人員參訓人數		廉政署錄取政風處推薦參訓人數		結訓後實際參與肅貪相關業務人數	
歷年各梯次	男	女	男	女	男	女
107 年第一梯次	1	1	1	1	1	0
107 年第二梯次	2	0	2	0	2	0
107 年第三梯次	2	3	2	3	2	1
108 年第一梯次	2	1	2	1	2	1
108 年第三梯次	1	1	1	1	1	1
109 年第一梯次	1	1	1	1	1	0
109 年第二梯次	1	2	1	2	1	1

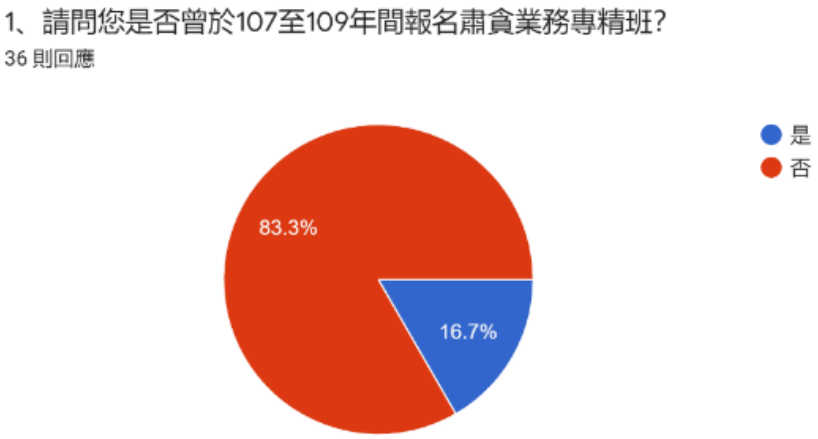
三、經檢視表 1 近 3 年各梯次經政風處推薦及廉政署錄取之參訓人數，男性同仁皆為 1 至 2 人、女性同仁則位於 0 至 3 人間，惟就整體參訓人數而言並無明顯落差，若復就結訓後實際參與肅貪相關業務人數觀之，可見女性同仁不若男性同仁係於訓後全數投入肅貪業務，而有較高之流失率、初步推測女性同仁可能因肅貪業務本身之風險性、家庭或個人生理因素考量，而有無法達到百分百訓用合一之情形。

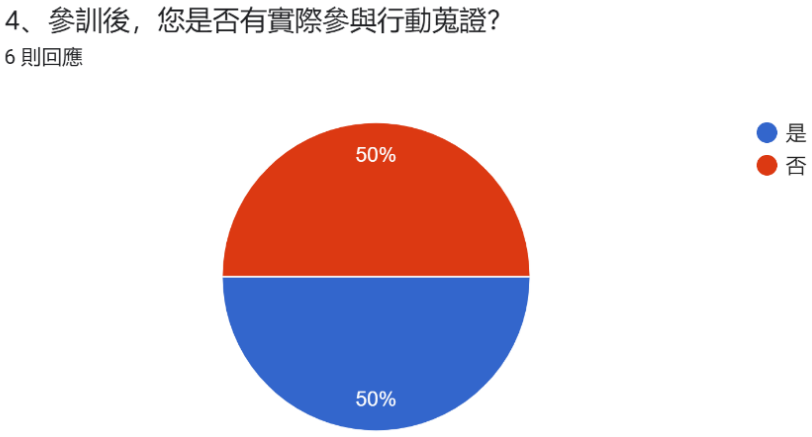
四、政風處為實際瞭解女性同仁結訓後較少投入肅貪相關業務之原因，並將試圖以提高女性參訓人數之方式增加結訓後實際參與肅貪相關業務之女性同仁人數，爰辦理以下之問卷調查：

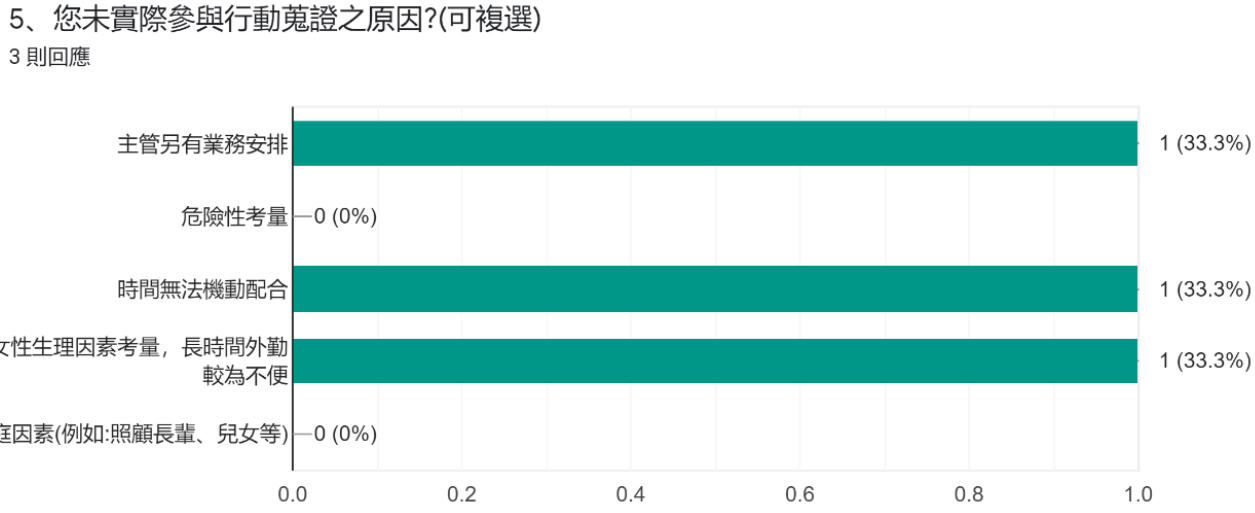
(一) 調查近 3 年由政風處推薦參訓之女性同仁且目前仍在本府任職者，發現有 50%未實際參與肅貪業務，經深究係因主管另有業務安排、時間無法機動配合及個人生理因素考量等原因，故如何就政風處可襄助之

處提出解決方案，協助女性同仁能將所學應用於工作上，殊值探討。

圖 1、問卷調查結果（結訓後）

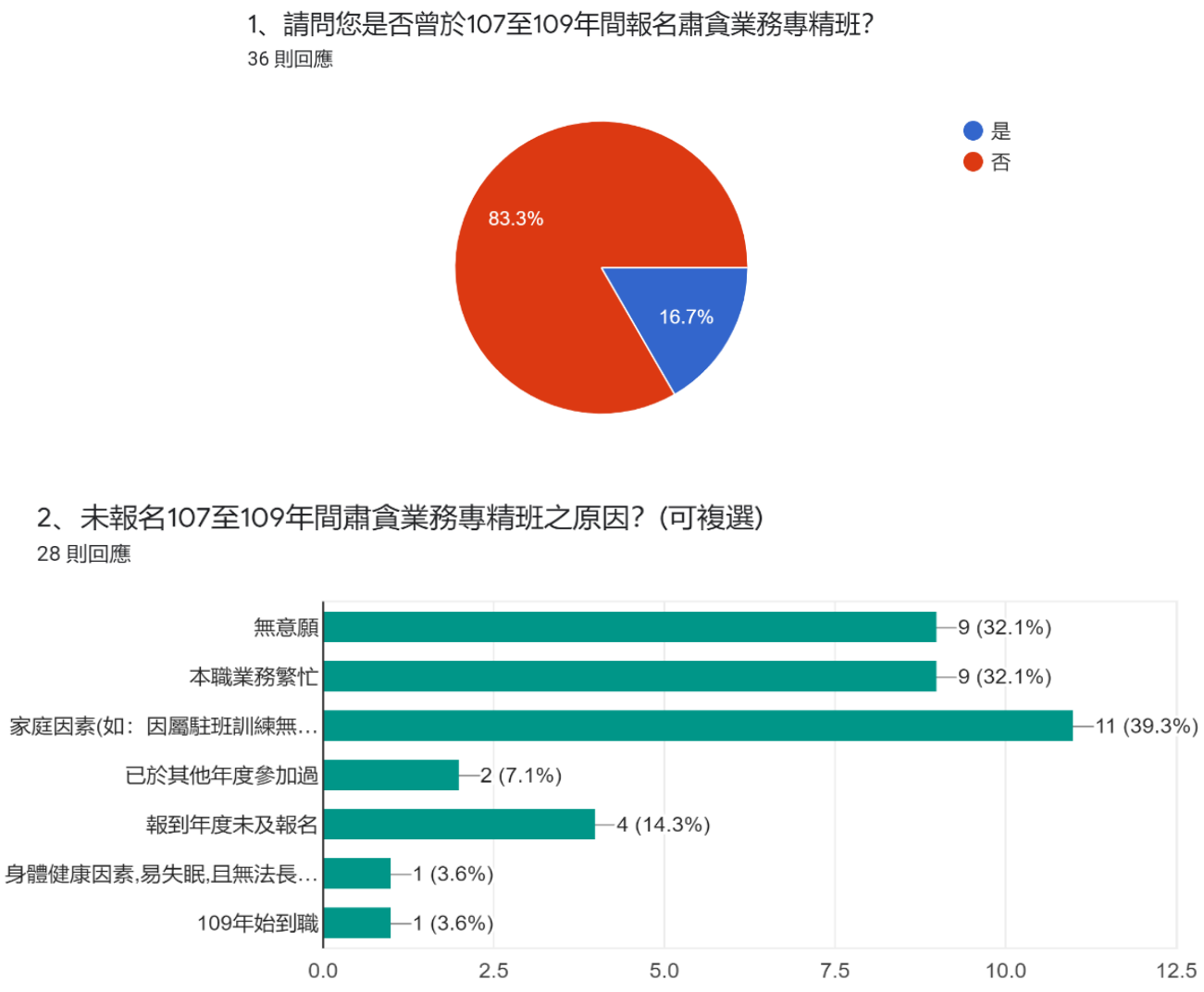






(二) 另調查近 3 年由政風處推薦參訓之女性同仁且目前仍在本府任職者之報名情形，發現未報名者中，有 39%家庭因素（如：因屬駐班訓練無法兼顧照顧家庭之責任）、32%無意願及 32%業務繁忙等原因，因考量女性同仁於訓後投入肅貪業務之流失率較高，故本計畫亦擬藉由提高女性同仁參訓意願及參訓人數，俾增加女性同仁於結訓後實際從事肅貪業務之人數，進而厚植政風處暨所屬政風機構之婦女人力資本，提升婦女職能發展，回應多元職訓需求，達成訓用合一之目標。

圖 2、問卷調查結果（報名情況）



參、 計畫目標：

提高女性同仁參訓意願及參訓人數，俾增加女性同仁於結訓後實際從事肅貪業務之人數，協助女性同仁能將所學應用於工作上，進而厚植政風處暨所屬政風機構之婦女人力資本，提升婦女職能發展，回應多元職訓需求，達成訓用合一之目標，以符合本府性別平等政策方針、CEDAW 立法宗旨及性別主流化。

肆、主辦機關：桃園市政府政風處。

伍、承辦單位：桃園市政府政風處查處科。

陸、推動策略：

一、受益對象：具體受益對象：本府政風人員，其符合法務部廉政署所訂之參訓人員資格條件，並對於肅貪業務專精班課程有參訓意願者。

二、執行方法：

(一) 事前宣導相關參與培訓課程優點（如未來職涯發展），促使女性參與意願提高。

(二) 先調查本府政風人員對於法務部廉政署肅貪業務專精班課程之參訓意願，如有參訓意願者傳送報名表至政風處審核推薦。

(三) 政風處於遴薦參訓人員時，應考量性別比例（尤其女性的部分，提高女性參與數），並視報名情況，若有某一性別不平等之現象時，針對較少報名者之性別加以鼓勵宣導報名，其次則採取依比例保留某一性別之推薦名額。

(四) 另將有意願參與肅貪業務而非經長官推薦指派參訓之同仁亦列入優先派薦名單。

(五) 另為改善肅貪業務專精班結訓後女性政風同仁參與肅貪業務之人數，除增加女性報名意願及人數外，對於肅貪業務之操作，例如行動蒐證業務執行時，將調查時段彈性調整為整天或僅白天能執行業務，促使實際參與度提高。

三、執行人員：本府政風處查處科。

柒、 期程規劃：111 年 4 月至 111 年 12 月

期間(月份) / 項目	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
執行計畫				━	━	━	━	━	━	━		
撰寫成果											━	
提交成果												━

※備註：執行情形配合法務部廉政署規劃課程期程及依 111 年度實際業務推動狀況彈性調整。

捌、 執行預算：無額外經費支出。

玖、 預期效益：

提高本府女性政風同仁至新北市坪林區法務部廉政署廉政研習中心，受法務部廉政署肅貪業務專精班訓練之人數，以增加結訓後女性同仁實際從事相關肅貪業務之人數，除增進並提升本府政風人員肅貪專業能力，鼓勵並同時促使女性同仁勇於從事肅貪相關業務，藉由培訓課程所學之專業運用在實務執行面上，達學以致用之效，進而促使女性同仁追求工作上之成就感，藉此達成性別平權目標，破除肅貪業務為男性較為勝任的刻板印象。

111 年研究發展考核委員會
性別平等融入創新提案計畫

壹、依據：

一、聯合國 17 項永續發展目標（Sustainable Development Goals，以下簡稱 SDGs）：SDGs 係全球議題發展重要指標，如消除貧窮與飢餓、健康與福祉、優質教育、性別平等、淨水與衛生及永續能源等，亦涵蓋「性別平等」項目，現今隨著性別平權觀念的提倡，女性已相對擁有較多的受教育及工作的權力，惟傳統觀念仍將家務分工與育兒及照護責任歸屬於女性，因此性別平權工作仍待努力及推動。

二、消除對婦女一切形式歧視公約：為落實及促進女性參與公共事務，依據「消除對婦女一切形式歧視公約」第七條第（c）項規定，締約各國應採取一切適當措施，消除在本國政治和公共生活中對婦女的歧視，特別應保證婦女在與男子平等的條件下，參加有關本國公共和政治生活的非政府組織和協會。

貳、問題說明：

一、概述：

本會於 104 年訂定「桃園市政府創新提案實施計畫」（如附件），目的係促進本府所屬機關及本市區公所全體同仁業務精進與創新，且為鼓勵同仁踴躍提案，本計畫訂有獎勵機制；提案受理範圍包括各機關為民服務品質、民情及輿情反映之精進事項，以及其他對市政業務革新有所助益之創新作為等，提案範圍相當寬廣，如能將性別平等相關議題融入創新提案計畫中，透過創新提案實施計畫的推動，並同時宣導提案人關注性別平等項目，或許能有助於喚起機關對性別平等議題的重視。

二、現況：

本府於 105 年 4 月 26 日成立性別平等辦公室，規劃、整合且協助本府各機關展開性別平等相關作為。性平業務甫起步，本府自 104 年至 109 年創新提案計 398 件，絕大多數的提案，皆以一般普羅大眾為對象，未就男性

和女性的可能影響進行分析或說明。

參、計畫目標：

各機關進行創新提案時，建議提案者除考量業務創新層面外，可思考性別議題，敘明提案對性別的影響或連結程度，期許提案者將性別平等議題融入創新提案計畫。

肆、主辦機關：桃園市政府研究發展考核委員會

伍、承辦單位：研究發展組

陸、協力單位：本府所屬機關及本市區公所

柒、推動策略：

本會發函徵件時，將於文內請提案人在「提案構想內容」欄位充分描述與SDGs或性別平等的連結性，並請評審委員依連結程度予以評分及加分。另為辦理創新案評審作業，本府將成立專案小組負責評審作業，擬於簽文內增加評審委員性別人數或比例。

捌、期程規劃：

一、提案時間：本會擬於111年6-7月期間函請本府各級機關及本市各區公所踴躍提案，本府各機關同仁得以個人名義或2人以上組成團體共同提案。

二、評審作業：

(一) 初審：111年8月至9月，由本會進行書面評審。

(二) 複審：111年10月至12月以入圍提案簡報及現場詢答方式辦理，並由評審委員依創新性、可行性及效益性進行評分。

三、預定進度：

預定作業事項	預定進度流程(月)						
	111年7月	111年8月	111年9月	111年10月	111年11月	111年12月	112年1月
函文機關提案							
辦理初審							
進行複審							
獎勵表揚							

玖、執行預算：本會111年度暫編列新臺幣（以下同）12.7萬元，其中出席審查

費 3 萬元及獎勵費 9.7 萬元，並由本會 111 年度預算「研究發展業務－研究發展工作」科目業務費項下覈實支應。

壹拾、 預期效益：

一、藉由調整創新提案申請流程，喚起機關同仁性別平等意識及留意性別平等面向。

二、經由創新提案性平議題評分機制，鼓勵機關集思廣益，踴躍研擬性別平等及性別友善服務措施。

附件

桃園市政府創新提案實施計畫

104 年 6 月 9 日府研綜字第 1040149648 號函訂定
108 年 3 月 6 日府研綜字第 1080032460 號函修訂

一、桃園市政府（以下簡稱本府）為鼓勵本府各機關同仁發揮創意，提出業務相關之興革意見，或創新便民服務措施，特訂定本計畫。

二、實施對象：

(一)本府各機關同仁，得以個人名義或二人以上組成團體共同提案（提案表如附件一）。

(二)團體提案者，不以同一機關、單位為限。

三、創新提案主題分為「指定專題」及「自訂題目」兩類，由提案者擇一主題進行提案，其提案受理範圍如下：

(一)有關各機關為民服務品質、民情及輿情反映之精進事項。

(二)有關各機關業務推動方法、執行技術及工作流程簡化之精進事項。

(三)有關各機關資產活化利用之精進事項。

(四)有關各機關工作環境、節能減碳及開源節流之精進事項。

(五)其他對市政業務革新有所助益之創新作為。

四、提案不受理範圍如下：

(一)已執行完成事項。

(二)提案內容係委託學術機構或社會團體研議之結果者。

(三)已在本府或其他機關獲獎者。

(四)未獲獎之重複提案。但內容有顯著增進者，不在此限。

五、評審作業：

(一)本府成立專案小組負責評審作業，由市長指派本府一層長官擔任召集人，本府研究發展考核委員會（以下簡稱研考會）主任委員擔任副召集人，並邀請學者專家或本府相關機關主管人員擔任評審委員。

(二)評審作業分二階段進行，程序如下：

1、初審：每年八月至九月，由研考會進行書面評審，初審作業結束後公布入圍提案。

2、複審：每年十月至十二月以入圍提案簡報及現場詢答方式辦理，並由評審委員依評審項目進行評分（如附件二），如有必要，將進行實地評審，同分時依序以創新性、可行性、效益性進行評比，以成績較高者優先獎勵。

六、獲獎名單及名額經本府核定後公布，符合公務人員品德修養及工作績效激勵辦法第六條第一項第二款至第七款規定者得給予獎勵，其原則如下：

(一)創新獎五名：個人提案每案頒發新臺幣五千元以下等值獎品及獎狀一紙；團體提案每案頒發新臺幣一萬元以下等值獎品及獎狀一紙。

(二)點子獎八名：不分個人及團體提案，每案頒發新臺幣三千元等值獎品及獎狀一紙。

(三)初審入圍但未獲獎案件，不分個人及團體提案，每案頒發新臺幣一千元等值獎品。

七、本府研考會得追蹤創新獎之提案落實情形。

八、其他事項：

(一)經本府評定獲獎之提案，應同意本府無償出版、重製、數位化典藏及使用之權，並配合本府需要，協助辦理經驗分享等相關活動，以擴散其績效，並激發更多機關、同仁積極參與。

(二)提案內容若參考國內、外案例、書籍文獻、網站資料等，應敘明引用出處，並依本市客觀條件加以調整規劃。

(三)提案內容應保證未侵害任何第三人之智慧財產，若發現有違反著作權等法令者，由提案人自行負責。若因違反著作權法等法令經法院確定判決者，其所獲得之獎勵應予追回。

(四)提案者須遵守本計畫相關規範與評審決議，研考會保有解釋及補充說明權利，如事後發現提案內容屬本計畫所定不受理範圍情形者，其所獲得之獎勵應予追回。

【附件一】

創新提案表

提　案　者	□個人提案　□團體提案（2 人以上）
提案主題	□本府指定專題：＿＿＿＿＿＿　□自選題目：＿＿＿＿＿＿
提案名稱	
提案構想內容	（請說明提案之創意點，需具整體性、適切性、實用性、可行性及符合民眾期望…等，並說明運作機制或實施方式、跨機關推動情形、所需資源等；字數至少 500 字，至多 1,000 字）
預期實質效益	（請說明本提案之內、外部效益，並具體呈現施行後是否能大幅增進為民服務效能及施政績效等；字數至少 500 字，至多 1,000 字）
提案人員	（請填寫機關、所屬單位、提案人等名稱；團體提案時，請填寫主要提案人 1 名及其他參與人，合計至多 5 名) ● 主要提案人： 桃園市＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿/＿＿＿＿＿＿科/組/室 職稱及姓名：＿＿＿＿＿＿/＿＿＿＿＿＿ ● 參與提案人： 桃園市＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿/＿＿＿＿＿＿科/組/室 職稱及姓名：＿＿＿＿＿＿/＿＿＿＿＿＿
是否為本府尚未推行過之創意？	□是。(如屬全國首創請註明) □否。
是否有本計畫所定不受理範圍之各項情形？	□無。 □有(不受理提案)。
聯絡方式	姓名：(請提供主要提案人聯絡方式) 電話： Email：

※ 注意事項：

1、內文格式：中文字型請用標楷體，英文及數字請用 Times New Roman，字體大小為 14 點。行距為固定行高 18pt。

2、標號請依下列順序：一、(一) 1、(1)。

3、版面邊界上下左右，請各保留 2.5cm 空白。

4、頁數：A4 紙不超過 5 頁。

5、如有附件，請以附件 1、附件 2、……接續成一電子檔，不超過 10 頁 A4 紙。

【附件二】　　桃園市政府創新提案評審配分表

提案編號	
提案者	
提案主題	□本府指定專題：＿＿＿＿＿＿　□自選題目：＿＿＿＿＿＿
提案名稱	

評審項目	**評審重點**	**配分**	**得分**
創新性	1. 全國首創、全市率先推行情形。 2. 能在現有基礎及潛在發展上，提出市政精進之創新點子。 3. 能針對現有及潛在問題或民眾期待進行創新發想。	40	
可行性	1. 可推廣運用之程度。 2. 推行過程相關實施計畫、作業期程、內外部資源連結與運用情形等。	35	
效益性	1. 對內部(機關本身)及外部(一般民眾)之影 2. 響、效益。 3. 對市政問題解決之影響、效益。	25	
合計分數			

評審委員簽名：

111 年體育局
中壢國民運動中心- GO!女人動起來~體適能女性運動增能計畫

壹、依據

為促進性別平等，本案係依據本府性別平等辦公室為舉辦「16 局處性別平等具體行動措施」工作坊，本局擬宣傳和提倡 CEDAW「消除對婦女一切形式歧視公約」創造有利環境，以積極的政策和有效之方案實現婦女權利，創造婦女友善運動環境，特與所轄中壢國民運動中心配合公益時段辦理提升女性運動計畫，爰經簽奉准同意選定作為「111 年性別平等具體行動措施初稿」提報計畫內容。

貳、問題說明：

一、本局 107 年所做本市規律運動人口基礎資料調查分析委託服務案之調查結果報告資料顯示 13 歲以上桃園市受訪民眾平時或近一個月有運動者占 84.9%，沒有運動者占 15.1%。根據本調查所發現規律運動行為較不佳的族群—青壯年、藍領人員、女性。

二、另國立臺灣師範大學運動與休閒學院及台灣趨勢研究公司攜手合作進行國人運動環境觀感大調查調查發現，超過六成（62.8%）的女性民眾認為「有專為女性設計的運動課程」可提升參與運動的意願，其次為「設置女性專屬運動時段或空間」（58.3%）、「提升運動場館附屬設施的隱私性」（57.5%）。 進一步分析發現，相較於其他職業類別的女性，家務管理者表示「運動時有人可以照顧小孩或長輩」（58.6%）及「舉辦家庭運動活動或課程」（39.9%）等做法可提升運動參與意願的比例較高。

三、中壢國民運動中心提供 8 項運動設施，依據 109 年統計資料，其中健身房之男女使用比率落差大，擬規劃提供女性運動專區、專屬課程及公益時段女性健身運動課程，藉此能提高女性運動參與意願。另設置兒童遊戲區，提高女性育兒及看顧小孩方便性，使女性能開心安心「動健康」，進而養成規律運動習慣及興趣。

參、計畫目標：

一、設置「女性體適能（健身）專區」、「女性專屬運動課程」提升女性規律運動。

二、促進女應對於體適能（健身）運動的認識，進而鼓勵女性參與體適能（健身）運動。

肆、主辦單位：桃園市政府體育局

伍、承辦單位：中壢國民運動中心

陸、推動策略：

一、具體受益對象：桃園市女性市民。

二、執行方法：為提升中壢國民運動中心體適能中心之女性市民使用率，本計畫於活動期間，推動以下措施。

三、年度訂定目標共三項

(一) 提供「女性體適能（健身）專區」並規劃「女性專屬運動課程」，以吸引女性參與。

(二) 配合運動中心公益時間辦理活動，增加體適能（健身）運動之女性運動能見度；辦理適合女性之運動，吸引參與並促進瞭解健身運動。

1. 藉由公益時間辦理相關課程及講座等活動，促進女性對於體適能（健身）運動有所了解，進而鼓勵女性參與。

A.「女性徒手肌力訓練課程」上半年 7 堂，每堂 1 小時。

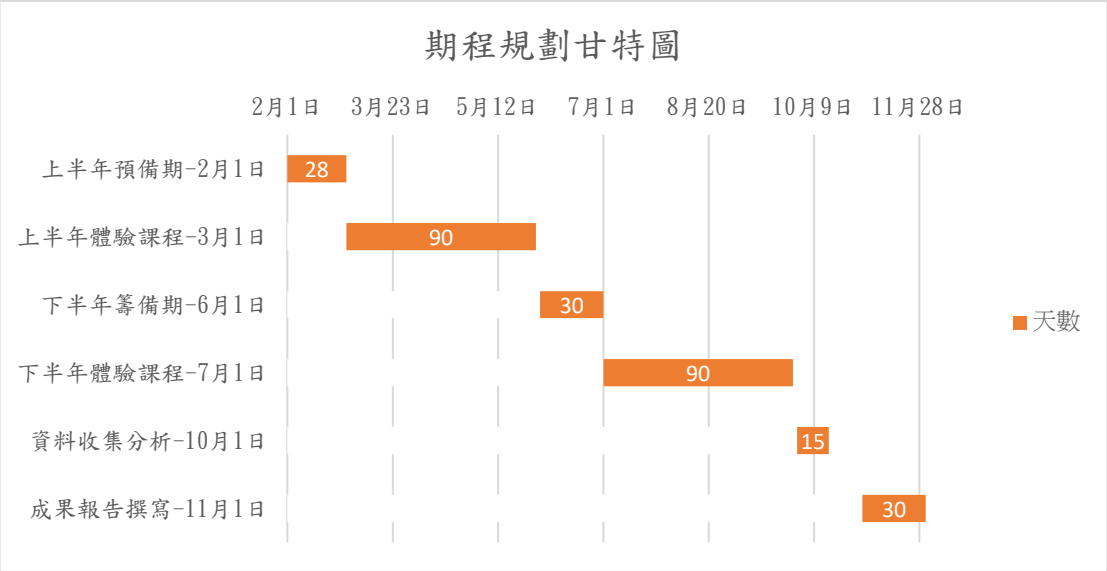
B.「女人 GO!一起踩飛輪課程」下半年 7 堂，每堂 1 小時。

C.上半年及下半年各辦 1 場共 2 場講座，有關「女性健身的好處」講座。

(三) 課後進行滿意度問卷調查，請參加本課程之女性填寫問卷，以了解對本課程主題安排之滿意度，另外對於個人的身體健康方面及生活的紓壓方面是否有助益，進而了解參加之女性在健身（體適能）運動方面是否有了增能作用。

(四) 運動中心增加女性友善設施如兒童遊戲區等。

柒、期程規劃：111 年 2 月 1 日至 11 月 30 日。

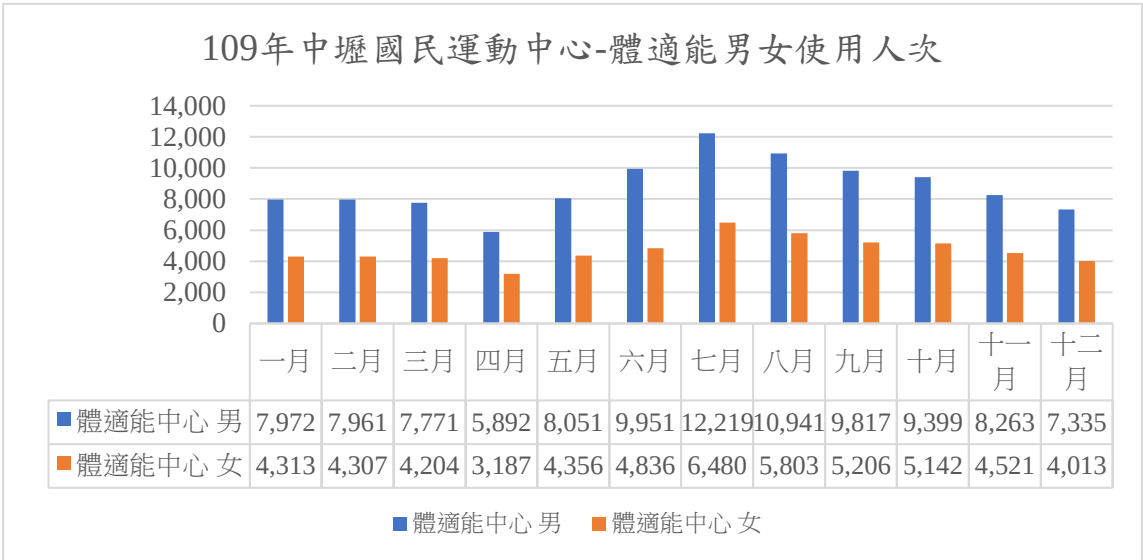


捌、執行預算：配合中壢國民運動中心公益活動。

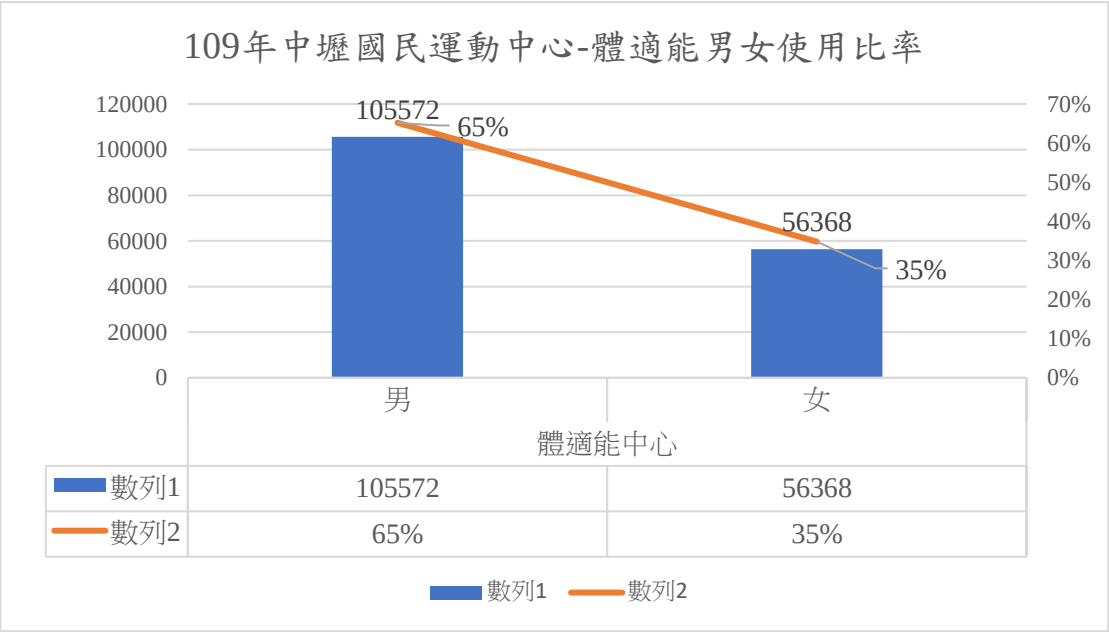
玖、預期效益：

一、針對女性使用者進行問卷調查，以了解對本課程主題安排之滿意度，另外對於個人的身體健康方面及生活的紓壓方面是否有助益，進而了解參加之女性在健身（體適能）運動方面是否有了增能作用。

二、透過開設女性專屬健身（體適能）專區，希冀 111 年度中壢國民運動中心體適能項目，女性運動使用人次比率能提升 3%，以縮短運動中心該項運動男女性別落差。109 年男性使用為 105,572 人次（使用率 65%），女性使用為 56,368 人次（使用率 35%）。



	一月	二月	三月	四月	五月	六月	七月	八月	九月	十月	十一月	十二月
體適能中心 男	7,972	7,961	7,771	5,892	8,051	9,951	12,219	10,941	9,817	9,399	8,263	7,335
體適能中心 女	4,313	4,307	4,204	3,187	4,356	4,836	6,480	5,803	5,206	5,142	4,521	4,013



附件-109 年中壢國民運動中心場地使用人次總表

中壢國民運動中心場地使用人次總表(109 年)														
項目	月份	一月	二月	三月	四月	五月	六月	七月	八月	九月	十月	十一月	十二月	總計
游泳池	男	6,560	2,912	5,202	4,190	6,887	9,184	11,711	10,627	8,584	8,015	7,471	7,158	88,501
	女	6,427	2,852	5,096	4,106	6,748	9,107	11,682	10,557	8,528	7,715	7,191	6,890	86,899
	合計	12,987	5,764	10,298	8,296	13,635	18,291	23,393	21,184	17,112	15,730	14,662	14,048	175,400
體適能中心	男	7,972	7,961	7,771	5,892	8,051	9,951	12,219	10,941	9,817	9,399	8,263	7,335	105,572
	女	4,313	4,307	4,204	3,187	4,356	4,836	6,480	5,803	5,206	5,142	4,521	4,013	56,368
	合計	12,285	12,268	11,975	9,079	12,407	14,787	18,699	16,744	15,023	14,541	12,784	11,348	161,940
桌球	男	833	983	774	857	1,497	1,003	1,172	1,176	947	1,068	956	1,027	12,293
	女	731	862	679	751	1,313	954	1,114	1,118	901	1,008	903	970	11,304
	合計	1,564	1,845	1,453	1,608	2,810	1,957	2,286	2,294	1,848	2,076	1,859	1,997	23,597
籃球	男	8,601	10,047	8,402	8,659	10,877	8,806	9,419	12,943	9,187	9,153	9,867	9,817	115,778
	女	989	1,155	966	995	1,251	798	982	1,355	962	880	949	944	12,226
	合計	9,590	11,202	9,368	9,654	12,128	9,604	10,401	14,298	10,149	10,033	10,816	10,761	128,004
攀岩場	男	19	6	3	19	7	14	66	81	9	6	3	0	233
	女	13	4	2	8	3	4	37	51	6	4	2	0	134
	合計	32	10	5	27	10	18	103	132	15	10	5	0	367
羽球	男	5,135	6,966	6,512	5,450	8,642	7,521	8,553	8,807	7,693	7,340	7,440	7,451	87,510

	女	4,004	5,006	4,681	3,917	6,211	5,406	6,037	6,139	5,363	5,288	5,359	5,367	62,778
	合計	9,139	11,972	11,193	9,367	14,853	12,927	14,590	14,946	13,056	12,628	12,799	12,818	150,288
棒球打撃場	男	4,188	4,192	2,349	1,985	2,224	3,360	3,966	4,138	2,562	2,822	2,674	1,875	36,335
	女	1,680	1,765	990	836	937	1,220	1,276	1,481	916	1,133	1,073	753	14,060
	合計	5,868	5,957	3,339	2,821	3,161	4,580	5,242	5,619	3,478	3,955	3,747	2,628	50,395
教室	男	1,093	1,461	1,362	1,281	1,224	1,274	1,492	1,650	1,682	1,832	1,821	2,094	18,266
	女	4,612	5,442	5,074	4,769	4,559	5,043	6,361	6,806	6,936	7,395	7,354	8,453	72,804
	合計	5,705	6,903	6,436	6,050	5,783	6,317	7,853	8,456	8,618	9,227	9,175	10,547	91,070
月合計	男	34,401	34,528	32,375	28,333	39,409	41,113	48,598	50,363	40,481	39,635	38,495	36,757	464,488
	女	22,769	21,393	21,692	18,569	25,378	27,368	33,969	33,310	28,818	28,565	27,352	27,390	316,573
	合計	57,170	55,921	54,067	46,902	64,787	68,481	82,567	83,673	69,299	68,200	65,847	64,147	781,061

女性體適能增能課程（講座）滿意度調查問卷

親愛的女性學員您好：

感謝您參加本次女性體適能增能課程（講座），請協助填寫下列問卷內容，並於活動結束後交給工作人員。您的寶貴意見，將成為我們日後規劃與辦理課程（講座）之參考，謝謝您的合作！

中壢國民運動中心　敬啟

壹、課程方面

女性體適能增能課程：

	非常滿意	滿意	尚可	不滿意	非常不滿意
一、您對本課程主題安排之滿意程度	□	□	□	□	□
二、您對講師整體表現的滿意程度	□	□	□	□	□
三、您對課程內容的滿意程度	□	□	□	□	□
四、場地與設備的安排	□	□	□	□	□
五、課程對您的身體健康提升方面有幫助	□	□	□	□	□
六、課程對您的生活紓壓方面有幫助	□	□	□	□	□
七、課程對於您的女性健身好處知識增進有幫助	□	□	□	□	□
八、整體而言，我對本次課程滿意程度	□	□	□	□	□

貳、其他建議

一、希望未來可增加的課程類型：_____

二、這次課程對您最有幫助的地方是：_____

三、其它建議：_____

參、個人資料

一、您的年齡為 □21-30 歲 □31-40 歲 □41-50 歲 □51-60 歲

□61-70 歲 □70 歲上 □其他_____

二、您的教育程度 □國中(含)以下 □高中職 □大學 □研究所(含)以上

問卷到此結束，謝謝您的填答~

附錄十六

桃園市政府 23 局處與企業、民間組織及鄰里社區共同推動性別平等計畫
年度執行成果

序號	機關	計畫名稱
1	民政局	「桃園好神 慶典好性平」推動計畫
2	教育局	「性別平等共創和樂家庭」實施計畫
3	勞動局	性平無阻力，就業好順利
4	社會局	性別暴力社區初級預防推廣-防暴宣講師
5	地政局	「守護祖產，全面出擊 3.0」-贈與繼承女兒不缺席
6	農業局	從心耕耘·發現性平─110 年桃園農村性別等意識調查報告
7	都發局	性別友善空間－建築師培力計畫
8	工務局	「優化性平環境-創造原力無限」計畫
9	水務局	集合啦！性平水友會
10	原民局	翻轉性別刻板印象－原來這麼美
11	經發局	「玫瑰與麵包—性別友善企業」宣導計畫

序號	機關	計畫名稱
12	交通局	公共停車場安心友善環境計畫
13	觀旅局	性平旅行去—旅遊從業人員培力計畫
14	衛生局	「輕熟女動起來」計畫
15	環保局	「永安後湖溪獨木舟觀光–性別友善設施」計畫
16	文化局	文化公民藝心來，性平從社造實踐
17	地稅局	「繳稅安心開˙性平大家來」宣導實施計畫
18	體育局	國民運動中心性別友善服務計畫
19	客家局	客家新「食」力 性平好給力
20	青年局	臺灣女孩日—運動女孩˙活力女聲
21	消防局	鳳凰展翅、女力給力
22	新聞處	「有線電視性平無限」計畫
23	警察局	警察志工培力－走出親密暴力迷思

110 年民政局
「桃園好神 慶典好性平」推動計畫
年度執行成果

壹、依據：

落實 CEDAW 第 5 條、行政院性別平等政策綱領七大核心議題之一「消除婚姻、喪葬、祭祀、繼承等傳統禮俗中具性別貶抑之文化意涵」、桃園市性別平等政策方針「持續檢視宗教、傳統民俗之儀典與觀念，例如婚姻、喪葬、祭祀、繼承、年節習俗等範疇中具貶抑與歧視女性的部分，並積極鼓勵推展平權的性別文化」。

貳、問題說明：

我國係政教分離之國家，憲法第 7 條明定人民，無分男女、宗教、種族、階級、黨派，在法律上一律平等；第 13 條也明定人民有信仰宗教之自由，也因此宗教在臺灣呈現多元化的樣貌。

臺灣的宗教信仰除了天主教、基督教、佛教、一貫道等，以道教宮廟為最普遍，但上述教別也以道教宮廟最需在性別友善方面努力改善，說明如下：

一、待改善之性平意識：

（一）傳統信仰對女性之刻板印象：文化係呈現人類演進過程的軌跡，宗教則是文化演進過程之其中一部分，對人類精神和物質生活皆有深遠的影響。縱觀各宗教信仰除勸人為善，也提倡眾生平等。惟臺灣部分傳統儀式中，仍存在男尊女卑與性別不平等之現象。隨著宗教儀典活動的舉行及演進，長期下來對女性在社會與人際發展產生阻礙，因而弱化了女性地位及限制女性參與公共事務的權利。

（二）對女性之禁忌：部分宮廟存在對女性不合理之觀念，例如：月事本屬女性正常之生理現象，卻視為不潔及不祥，形成女性在月事期間不得入殿堂祭拜神明、不得執香祭拜等禁忌，部份民俗陣頭（如宋江陣）亦要求月事期間與坐月子的女性，禁止碰觸或跨過武器，認為此舉可能會造成施法被破解。又因傳統「陰陽對立」的思維強化了性別歧視的合理性，而女性屬陰，再加上「陰」象徵「不潔或不祥」，因此與神明接觸或神

明代理人的職務，也多禁止女性掌管，使女性在組織決策層級中較難獲得認同。傳統社會中女性地位：傳統觀念認為女性先天體形身軀較弱小，因這種生理因素，自古男性多擔負較粗重工作，負擔主要家計掌握經濟，形成女性在社會中居於弱勢地位。

（三）宮廟及社會地位之關聯：臺灣宗教團體以道教宮廟及佛教寺院居多，早期自大陸遷移來臺，在人口聚落形成之社會、經濟、政治中心，宮廟負責人往往具有一定之政經地位及影響力。

（四）宮廟中女性地位：慶典科儀次要角色：在宗教儀式活動中，傳統上較常由男性擔任主祭或居於宣教的主導地位，例如主司祭典、遶境抬轎、執頭旗或慶典執事等。女性則僅能居幕後，從事後勤支援的工作，祭典中也只能跟隨參拜或負責烹煮、清潔等後的瑣碎事務，長期下來形成女性在宮廟中居於弱勢。

（五）宮廟決策層之天花板：又因受禁忌觀念影響，造成宗教活動限制女性參與的現象，也因此女性於決策職務之任職多有限制與困難，形成女性在宗教儀式和宗教組織中之不平等情形。因長期累積造成女性在宮廟居弱勢，侷限女性在宗教場域的發展；也由於缺乏主司慶典科儀的機會，影響女性無法進入宮廟決策階層，擔任宮廟負責人對女性而言猶如天花板一般，看得見卻無法觸及，總認為女性不適合或不可擔任宮廟負責人。

二、性別統計及分析：統計桃園市 103 年至 108 年桃園市寺廟負責人之性別如下表，男性擔任負責人之宮廟逾 8 成，女性則未及 2 成。

年度	103			104			105			106			107			108		
性別	小計	男性	女性	小計	男性	女性	小計	男性	女性	小計	男性	女性	小計	男性	女性	小計	男性	女性
人數	281	235	46	281	238	43	284	224	60	291	231	60	294	239	55	294	239	55
百分比	100%	84%	16%	100%	85%	15%	100%	79%	21%	100%	79%	21%	100%	81%	19%	100%	81%	19%

※備註：108 年數據待確認

三、上表數據明確顯示，女性較少擔任負責人。雖說宮廟係民間團體，其負責人皆由團體成員依個人自由意志推選產生，如能讓女性有更多展現的機會，見識女性之能力，更可提昇女性在宮廟地位。

參、計畫目標：

一、鼓勵女性執掌科儀，翻轉祭典科儀多由男性主導之刻板印象。

二、培訓女性執禮人員，提升女性法會祭祀之參與，破除對女性不必要之禁忌及限制。

肆、主辦機關：桃園市政府民政局

伍、承辦單位：民政局宗教科

陸、協力單位：桃園在地道教宮廟

柒、執行期程：110 年 1 月至 12 月。

捌、推動策略：

一、執行方法：

（一）與在地宮廟結合，集思廣益合作推動

（二）建立核心共識並化為計畫目標：

1、消除宗教上性別歧視禁忌。

2、確保婦女享有參與宗教事務之基本自由。

3、鼓勵女性從宗教出發參與公共事務。

（三）研訂執行內容

（四）探討女力祭典可行性研、議女性可擔綱角色

（五）研議消除對女性禁忌及限制之作法

（六）結合政府政策

（七）規劃永續推動

二、執行人員：

（一）機關人力

（二）宮廟組織成員

（三）協力志工

三、投入資源：視計畫執行內容於民政局宗教科年度預算相關科目內辦理。

玖、預期效益：

一、科儀女力人數增加百分比

二、女力主導祭祀百分比提升

三、參與宮廟家數成長

民眾改變宮廟刻板印象問卷調查

110 年度教育局
「性別平等共創和樂家庭」實施計畫
年度執行成果

壹、依據：

一、消除對婦女一切形式歧視公約施行法第 5 條規定，各級政府機關應確實依現行法規規定之業務職掌，負責籌劃、推動及執行公約規定事項，並實施考核；其涉及不同機關業務職掌者，相互間應協調連繫辦理。

二、CEDAW 第 3 次國家報告審查委員會結論性意見與建議，審查委員會關注對女性及其社會家庭角色的刻板態度持續存在，導致女性在許多領域中仍處弱勢，其特別關注對教育選擇之影響，及女性和男性家庭與家務責任分工不平等，並建議採取全面性策略並落實具協調性之政策，以修正或消除歧視婦女的父權態度和性別刻板印象，尤其是針對不利處境族群之女性。

三、家庭教育法第 14 條規定，中央主管機關得視需要研訂優先接受家庭教育服務之對象及措施並推動之；必要時，得委託直轄市、縣（市）主管機關或推展家庭教育之機關、機構、學校、法人及團體辦理。

四、性別平等政策綱領，「人口、婚姻與家庭篇」政策內涵提及破除性別歧視，促進婚姻制度中的性別平權，並正視多元化的家庭型態，建構全人的家庭照顧機制；其具體行動措施包含完備各生命週期之照顧服務與家庭支持系統，建立優質、平價、可近性的生育、養育及照顧環境為將性別平等觀念落實於家庭。

五、桃園市性別平等政策方針－人口、婚姻及家庭面向，提供具性別意識的婚前、新婚教育課程，並持續鼓勵男性參與家務與家庭照顧分工，倡儀家庭夥伴關係，落實家庭照顧之共同責任，以強化家庭內性別平等價值。

六、消除對婦女一切形式歧視公約第 4 條第 1 項，締約各國為加速實現男女事實上的平等而採取的暫行特別措施，不得視為本公約所指的歧視，亦不得因此導致維持不平等的標準或另立標準；這些措施應在男女機會和

待遇平等的目的達到之後，停止採用。

貳、問題說明：

一、隨著社會環境的改變與多元化，使得家庭結構受到衝擊，有別於傳統社會中的家庭型態，目前社會常見的多元家庭結構有單親、繼親、隔代教養、跨國婚姻家庭等，且臺灣同性婚姻於 2019 年 5 月 24 日合法化，成爲亞洲第一個同性婚姻合法化的國家，根據內政部統計，截至 2020 年 5 月 22 日止，全國共有 4021 對同性新人完成結婚登記，其中女性 2773 對，男性則為 1248 對；桃園市截至 109 年 1 月底，辦理同婚登記的有 330 對，其中女性 232 對，男性 98 對。因此，現代家庭型態愈趨多元，不論家庭型態為何，期望能協助民眾了解家庭組成各有其背景與因素，進而學習以包容、尊重的態度來看待各種不同的家庭型態，並重視多元家庭內之性別平等關係。

二、在傳統性別角色分工及社會文化下，家務及照顧工作大多由女性承擔，然而當女性進入勞動市場後，通常仍須負擔重大的家庭照顧責任，當工作和照顧角色衝突時，女性常被認為應犧牲工作，回歸家庭從事照顧工作。依據行政院主計處 2019 年的人力運用調查統計，女性勞動參與率為 51.39%、較男性的 61.34%為低，另依據桃園市 107 年度婦女生活需求調查委託研究結果顯示，截至 2017 年止，總勞動力參與率為 58.6%，女性的勞動參與率則由 2005 年的 50.9%，增加至 51.2%，成長幅度平緩。

三、惟根據行政院 2020 年性別圖像中，以 2018 年主要國家女性勞動力參與率指出，我國女性勞動力參與率於 25-29 歲達到高峰 91.8%，後因婚育等因素影響，隨年齡增加而急速下降，於 50 歲以後降至 61.0%，低於各主要國家（日本、美國及南韓）。行政院主計總處（2016）調查 15 至 64 歲已婚女性在婚前和目前的勞動參與情形，發現婚前有工作的比率（83.15%）顯然高於現有工作的比率（57.24%），可見婚姻對女性勞動參與的影響不容小覷。

四、依據桃園市 107 年度婦女生活需求調查委託研究結果顯示，在家庭生活工作方面，「家庭經濟壓力」為比例最高的問題項目，其次為「家務勞動的負荷」、「教養小孩的壓力」，45 歲以上婦女則呈現有「照顧老人的壓力」

及「夫妻相處有爭執」；而在家務分工中，女性本人的比率為43%，受訪者未就業的主要因素為照顧問題，仍可看見家庭分工與照顧責任多在女性身上。而在營造有利生育子女環境需要的福利服務調查中，有11%受訪者表示應鼓勵男性參與照顧小孩與家務工作；而在子女照顧需要政府協助的項目中，有 15.9%及 7.8%的受訪者表示需要舉辦青少年兒童營活動及親職講座。

五、家庭是人一生中最初的學習場所，個體在成長的過程中，兒童期是家庭教育影響的關鍵期，性別教育始於家庭，父母教育孩子的態度與行為，皆深深影響孩子在未來的發展。研究發現家長對學童的性別角色教養態度會產生影響，孩童在發展的過程中，會觀察父母的行為進行模仿或當作學習的對象，父母的婚姻相處、家事分工、角色的性別特質，都會影響孩子對性別的印象，尤其是當家長用什麼樣的價值觀要求孩子表現性別特質，孩子在未接收到其他觀點前，很可能會複製家長的價值觀；許多父母會按著刻板印象供給孩子在父母想像中適合他們的玩具、衣服、圖書等，但同時也會發現，孩子並不會因為這些刻板的供給而改變他們的天賦氣質，教養孩子時，家長要學習放下傳統的性別刻板印象，尊重每個孩子自己的特質、讓孩子適性發展，父母若能順應天性看待孩子，就能先看見孩子的特質，而非性別。

六、另參酌本府家庭教育中心108年度活動參與性別比例，新婚教育及婚姻教育採取鼓勵伴侶共同參與措施（優先錄取及提供獎勵品），男女參與人數比例約為45：55，親職講座及社區電影院等活動則約30：70，顯示倘未有鼓勵措施，參與民眾仍存在性別差異。

七、為使民眾認識並接納多元家庭型態，鼓勵男性參與家務與家庭照顧分工，破除教養的性別差異及性別刻板印象，並使民眾能近便使用家庭教育中心資源，故與本市里長或社區發展協會合作，深入社區共同推動具性別平等意識之家庭教育課程及活動，並採取獎勵措施，以鼓勵伴侶共同參與或男性育兒照顧者攜子女共同參與親子活動，提升男性參與比例，共創和樂家庭。

參、計畫目標：

一、正視多元的家庭型態，使民眾接納家庭的不同面貌。

二、建立家庭生活中，伴侶共同參與家務與家庭照顧分工的文化。

三、破除教養的性別差異及性別刻板印象，強化家庭內性別平等價值。

肆、主辦機關：桃園市政府家庭教育中心

伍、承辦單位：桃園市政府家庭教育中心

陸、協力單位：桃園市里長辦公室或社區發展協會

柒、推動策略：

一、受益對象：本市社區民眾及其子女。

二、執行方法：

（一）徵求有意願合作之里長或社區發展協會共同推動，以講座、工作坊、社區電影院、親子同樂等形式辦理，內容包含婚姻教育、家庭資源管理、親職教育及性別教育。

（二）活動由本府家庭教育中心規劃執行並支應相關經費，里長或社區發展協會提供場地及設備，協助事前宣導及活動進行，並鼓勵社區民眾參與。

（三）為鼓勵伴侶共同參與及男性育兒照顧者攜子女參與活動，凡符合前開條件者優先錄取，並由本府家庭教育中心提供獎勵品。

（四）活動內容規劃如下：

活動類型	活動內容	融入之性平議題
講座	1. 家庭共和國－談多元家庭 2. 愛上 CEDAW~談多元性別權益、齊視不歧視 3.「一家人要做一家事」－美滿家庭從家事做起 4. 和樂共親職－共同育兒的教養觀念 5. 性別與婚姻 談親子溝通	認識多元的家庭型態 多元性別議題 家務分工 雙親共同育兒 教養的性別刻板印象
工作坊	1. 婚姻： (1) 幸福的藍圖－認識多元家庭型態 (2) 婚姻生活溫度計－談談磨合與共識	 認識多元的家庭型態 家庭資源管理及家務分工

	(3) 世界上最辛苦的工作，家務分工我們一起來 (4) 愛需要經營－跨越價值觀的衝突 2. 親職： (1) 看見真實的你－聊聊孩子的氣質向度 (2) 是男生還是女生？－性別認同與性別角色的發展 (3) 看看獨一無二的我，向刻板印象 say no! (4) 讓天賦自由，適性發展可以很簡單	 認識性別氣質及性別差異 認識性別認同及性別角色 破除性別刻板 教養的性別平等
社區 電影院	1. 艾草 2. 記得我們愛過 3. 幸福路上 4. 小孩不笨 2 5. 小王子公主心	多元性別議題、多元型態家庭 婚姻中的性別角色及家務分工 女性生命歷程 破除教養的性別刻板印象
親子同樂	1. 青少年親子共學—情緒教育工作坊 2. 親子同樂會－主題式學習	課程融入性別平等概念，並結合實作體驗，增進親子互動 鼓勵父親參與，分攤照顧責任

捌、期程規劃：110 年 3 月至 10 月期間

辦理項目	1 月	2 月	3 月	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	10 月	11 月	12 月
公告計畫												
社區申請及核定												
執行計畫												
成果彙整												

玖、執行預算：本案執行經費計約新臺幣 27 萬元整，款由本府家庭教育中心 110 年度預算或中央補助款項下支應。

壹拾、 預期效益：

一、透過家庭教育資源的提供，將性別平等的概念融入家庭，使民眾更具性

別平等意識，了解與接納多元的家庭型態。

二、民眾於家庭生活中落實性別平等，伴侶共同分攤家務與照顧工作，並於教養子女上能破除性別刻板印象，讓孩子能依其興趣發展潛力，強化家庭中性別平等價值。

三、本案預期辦理場次 12 場，參與人次達 600 人次，其中男性參與比例達 45%以上。

四、參與民眾對於「課程內容能運用於日常並提升生活品質」的同意程度達 80%以上。

壹拾壹、　活動成效：110 年 1 至 9 月共辦理 9 場次，共 327 人參與，男性 108 人（33.03%），女性 219 人（66.97%），各場次活動成果說明如下：

活動類型	活動內容	融入之性平議題
講座 性別平等講座	一、活動簡介：改變傳統的社會和文化行為模式，消除基於性別而分尊卑觀念及任務定型產生的偏見；協助建立良好的家庭互動模式。 二、活動成果：110 年 1 至 9 月共辦理 3 場次，共 77 人參與，男性 16 人（21%），女性 61 人（79%）。 （一）活動主題：父親育兒的挑戰 1.活動日期：110 年 8 月 21 日上午 9 時至 10 時 30 分。 2.講師：林希陶／臨床心理師。 3.滿意度：90%。 4.參與人數、性別比例：計 19 人參與，男性 4 人（21%）、女性 15 人（79%）。 （二）活動主題：你煮飯，我洗衣服－維持感情小撇步 1.活動日期：110 年 8 月 22 日下午 3 時至 4 時 30 分。 2.講師：林育苡／律師。 3.滿意度：96%。 4.參與人數、性別比例：計 28 人參與，男性 6 人（21%）、女性 22 人（79%）。 （三）活動主題：和樂共親職－共同育兒的教養觀念	雙親共同育兒、教養的性別刻板印象

活動類型	活動內容	融入之性平議題
	1.活動日期：110 年 9 月 24 日上午 9 時至 11 時 30 分。 2.講師：賴文珍／勵馨基金會桃園分事務所主任。 3.滿意度：96%。 4.參與人數、性別比例：計 30 人參與，男性 6 人（20%）、女性 24 人（80%）。 三、活動照片：  	
工作坊 家庭共和國－性別平等教育工作坊	一、活動簡介：透過工作坊，了解孩子的氣質向度，以及性別認同及性別角色發展。 二、活動成果：110 年 1 至 9 月共辦理 2 場次，共 40 人參與，男性 4 人（10%），女性 36 人（90%）。 （一）活動主題：當熱愛昆蟲的女孩遇上長髮飄逸的男孩 1. 活動日期：110 年 8 月 10 日、11 日上午 9 時至 12 時。 2. 講師：廖俞榕／諮商心理師。 3. 滿意度：100%。 4. 參與人數、性別比例：計 40 人參與，男性 4 人（10%）、女性 36 人（90%）。 三、活動照片：線上課程，無照片。	認識性別差異、破除性別刻板、教養的性別平等

活動類型	活動內容	融入之性平議題
社區電影院	一、活動簡介：透過影片欣賞與討論，帶領民眾思考影片中與性別、家庭權力等有關的議題，提升民眾性別平等意識。 二、活動成果：110 年 1 至 9 月共辦理 1 場次，共 82 人參與，男性 12 人（17%），女性 58 人（83%）。 （一）活動主題：社區電影院：幸福路上 1. 活動日期：110 年 5 月 11 日上午 9 時至 11 時 30 分。 2. 講師：江漢童／家庭教育中心志工。 3. 滿意度：95%。 4. 參與人數、性別比例：計 70 人參與，男性 12 人（17%）、女性 58 人（83%）。 三、活動照片：  	女性生命歷程、破除教養的性別刻板印象

活動類型	活動內容	融入之性平議題
親子同樂 主題式共學-親子同樂會	一、活動簡介：藉由親子共學同樂的課程，增進親子互動，提升家庭凝聚力，並鼓勵男性照顧者參與親職教育活動。 二、活動成果：110 年 1 至 9 月共辦理 3 場次，共 128 人參與，男性 76 人（59%），女性 52 人（41%）。 （一）活動主題：如何開啟和孩子的金錢對話 1. 活動日期：110 年 8 月 14 日下午 2 時至 4 時 30 分。 2. 講師：鄧慧琹／馬哈理財遊樂園版主。 3. 滿意度：100%。 4. 參與人數、性別比例：計 45 人參與，男性 26 人（58%）、女性 19 人（42%）。 （二）活動主題：零用錢教孩子理財趣 1. 活動日期：110 年 8 月 21 日下午 2 時至 4 時 30 分。 2. 講師：鄧慧琹／馬哈理財遊樂園版主。 3. 滿意度：100%。 4. 參與人數、性別比例：計 45 人參與，男性 25 人（56%）、女性 20 人（44%）。 （三）活動主題：彈力科學遊戲 1. 活動日期：110 年 8 月 28 日下午 2 時至 4 時 30 分。 2. 講師：許兆芳／中華大眾科學推廣協會講師。 3. 滿意度：88.3%。 4. 參與人數、性別比例：計 38 人參與，男性 25 人（66%）、女性 13 人（34%）。	鼓勵父親參與，分攤照顧責任

活動類型	活動內容	融入之性平議題
	三、活動照片：  	

壹拾貳、　計畫檢討及精進作為：

一、本案預期辦理場次 12 場，參與人次達 600 人次，其中男性參與比例達 45%以上。110 年 1 至 9 月已辦理 9 場次，參與人次達 327 人，男性參與比率 33%，為提升男性參與率，本中心將融合獎勵措施於各項活動，鼓勵男性參與各項性別平等教育課程，以落實性別平等價值。

二、110 年 1 至 9 月辦理 8 場次，各場次參與民眾對於「課程內容能運用於日常並提升生活品質」的同意程度皆達 80%以上。

110 年勞動局
「性平無阻力，就業好順利」
年度執行成果

壹、依據：

一、聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約」（CEDAW）第 11 條第 1 項（a）款「人人有不可剝奪的工作權利」。

二、性別工作平等法第 1 條「為保障性別工作權之平等，貫徹憲法消除性別歧視、促進性別地位實質平等之精神」。

三、就業服務法第 5 條「為保障國民就業機會平等，雇主對求職人或所僱用員工，不得以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、星座、血型或以往工會會員身分為由，予以歧視」。

四、本市性別平等政策方針「就業、經濟與福利」篇消除就業性別歧視，推動性別友善職場環境。經由本府勞動局於轄內各高中職、大專院校、社區、工會及鄰里長進行宣導，向下扎根本府性平四大政策理念之「性別平權」，深化性別工作平權觀念並提升就業力。

貳、問題說明：

一、根據 108 年針對本市 3,738 名高中職及大專校院生之調查中發現，有 64% 的學生有打工經驗，其中約有 6%的學生曾經有親身或是親友在求職時有被詐騙及探求個人隱私之經驗，包含「刊登限制性別的徵才廣告」、「面試時被詢問近期是否有懷孕計畫」等涉及就業歧視、違反職場平權之案例。

二、性別工作平等法主要區分為「性別歧視禁止」、「性騷擾之防治」、「促進工作平等措施」與「申訴救濟」四大部分。本府 108 年受理之性別平等工作案，總受理件數為 60 件，以性別觀之，女性申訴人有 52 位，男性申訴人為 8 位，顯示職場不平等並非只有女性受害（詳見表 1）。綜上所述，求職者與受雇者於求職前、面試階段至就業環境中皆與性別平等相關議題有所影響。

表 1、本府 108 年性別工作平等法申訴案件

申訴項目	男		女		合計	
	人數	比率	人數	比率	人數	比率
懷孕歧視	0	0%	26	100%	26	100%
職場性騷擾	0	0%	13	100%	13	100%
育嬰留職停薪不利處份	5	50%	5	50%	10	100%
生理假不利處份	0	0%	5	100%	5	100%
其他	3	50%	3	50%	6	100%
合計	8	13.3%	52	86.7%	60	100%

參、計畫目標：

透過各類宣導方式，使求職者及受雇者能夠對於勞工法令、求職防騙及性別平等相關法令及觀念，有初步之認知與瞭解以提升本市市民對於職場平權之意識。

肆、主辦機關：桃園市政府勞動局

伍、承辦單位：桃園市政府就業服務處

陸、協力單位：蘋果藝文整合行銷有限公司（蘋果劇團）、合歡多媒體行銷有限公司、桃園轄內各高中職及大專院校。

柒、推動策略：

一、以從求職至就業的過程常遇性別平權之問題為主軸，結合本市高中職、大專校院、社區、工會及鄰里長辦理巡迴宣導活動。

二、宣導對象：本市市民。

三、宣導地點：轄內各高中職、大專院校及各鄰里社區。

四、宣導方式：

方式	活動內容
劇團表演及講座	由劇團以情境劇方式宣導從求職至就業的過程常遇性別平權之問題及申訴管道（面試甄選機會及受訓升遷平等篇、懷孕歧視篇、育嬰留職停薪及生理假權利篇、職場性騷擾防治機制篇）。另邀請專家學者分析目前就業市場趨勢及傳授進入職場所需之專長，其課程方向以促進就業及落實職場平權議題進行規劃。
宣導會	以臨場宣導方式，現場發放本市性別平等四大理念宣傳單，並於活動中提供有獎徵答進行交流，以推廣正確性平認知。

捌、期程規劃：

	項目	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
活動	劇本撰寫												
	戲劇排練												
	活動巡演												
短片	腳本撰寫												
	短片製作												
	上刊宣傳												

玖、預期效益：新臺幣 323 萬 5,218 元。

一、透過舉辦講座、生動有趣之戲劇表演或宣導會等方式，結合校園、社區鄰里網絡資源及工會宣傳力量，深化性別工作平權概念，並提升求職就業力。

二、預計辦理 30 場次，計 3,000 人次參加。

壹拾、 活動成效：

一、藉由趣味生動的話劇及專業講座，讓學生從中瞭解求職過程中可能因性別產生之刻板印象或是陷阱，除深化職場平權概念，同時啟發其對未來的職涯規劃。預計辦理 30 場次，截至 10 月 1 日已辦理 14 場次，參與人數計 4,134 人（男：2,109 人；女：2,025 人）。

二、另將求職防騙、保障就業隱私及職場平權等觀念設計及製作 30 秒宣導短片供 LED 電視牆、電視、電影院、網路平台、便利商店電視及抽獎網站等媒體管道進行宣導播放，其中網路平台觀看次數逾 100,000 次，抽獎活動參加人數亦達 4,796 人。

三、相關照片

(一) 活動宣導（劇團表演+講座+有獎徵答）

<table>
<tr><td colspan="2">第 1 場-育達高中</td></tr>
<tr><td>  </td><td> 
</td></tr>
<tr><td colspan="2">日期：110 年 4 月 21 日；講師：詹孟真
參加人數：622 人（男：264 人；女：358 人）</td></tr>
<tr><td colspan="2">第 2 場-成功工商</td></tr>
<tr><td> 
</td><td> 
</td></tr>
<tr><td colspan="2">日期：110 年 4 月 30 日；講師：劉筠楷
參加人數：107 人（男：84 人；女：23 人）</td></tr>
<tr><td colspan="2">第 3 場-成功工商</td></tr>
<tr><td> 
</td><td> 
</td></tr>
<tr><td colspan="2">日期：110 年 4 月 30 日；講師：劉筠楷
參加人數：139 人（男：76 人；女：63 人）</td></tr>
</table>

第 4 場-中壢家商





日期：110 年 5 月 3 日；講師：蘇俊誠
參加人數：130 人（男：9 人；女：121 人）

第 5 場-北科附工





日期：110 年 5 月 5 日；講師：林湘婷
參加人數：137 人（男：135 人；女：2 人）

第 6 場-育達高中





日期：110 年 5 月 6 日；講師：陳志欣
參加人數：462 人（男：92 人；女：370 人）

第 7 場-桃園特殊教育學校





日期：110 年 5 月 7 日；講師：呂映蓉
參加人數：103 人（男：67 人；女：36 人）

第 8 場-觀音高中





日期：110 年 5 月 14 日；講師：陳志欣
參加人數：57 人（男：41 人；女：16 人）

第 9 場-陽明高中（線上）

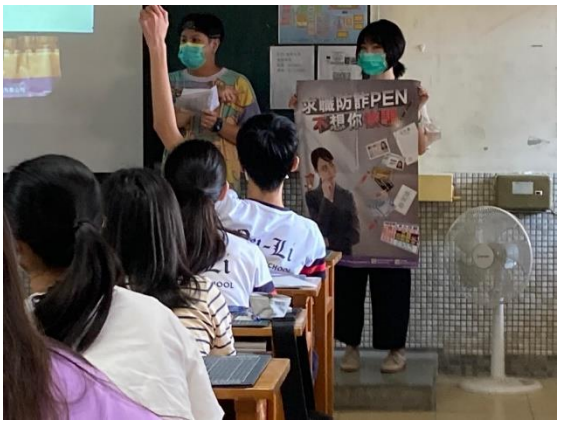




日期：110 年 9 月 3 日；講師：詹孟真
參加人數：60 人（男：30 人；女：30 人）

第 10 場-內壢高中（線上）





日期：110 年 9 月 8 日；講師：林湘婷
參加人數：1,348 人（男：706 人；女：642 人）

第 11 場-陽明高中（線上）





日期：110 年 9 月 10 日；講師：蘇俊誠
參加人數：50 人（男：14 人；女：36 人）

第 12 場-清華高中（線上）





日期：110 年 9 月 17 日；講師：黃雅琪
參加人數：265 人（男：200 人；女：65 人）

第 13 場-龍潭高中（線上）





日期：110 年 9 月 29 日；講師：林湘婷
參加人數：315 人（男：185 人；女：130 人）

第 14 場-武陵高中（線上）

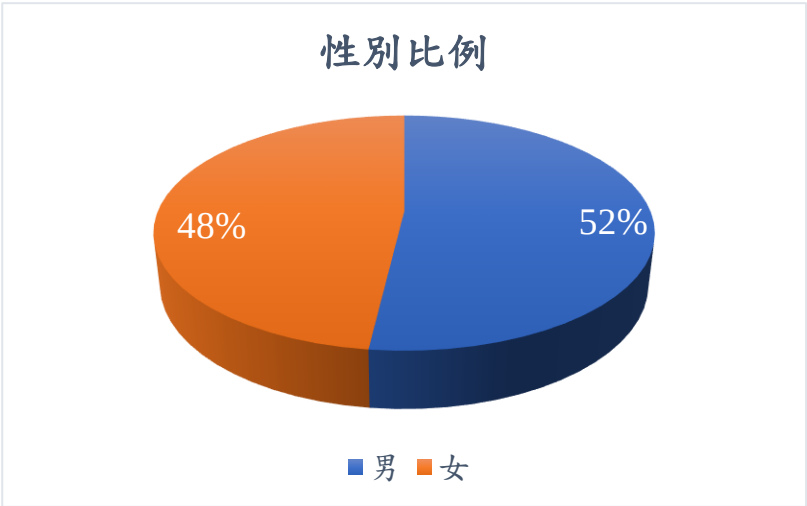




日期：110 年 10 月 1 日；講師：呂映蓉
參加人數：57 人（男：41 人；女：16 人）

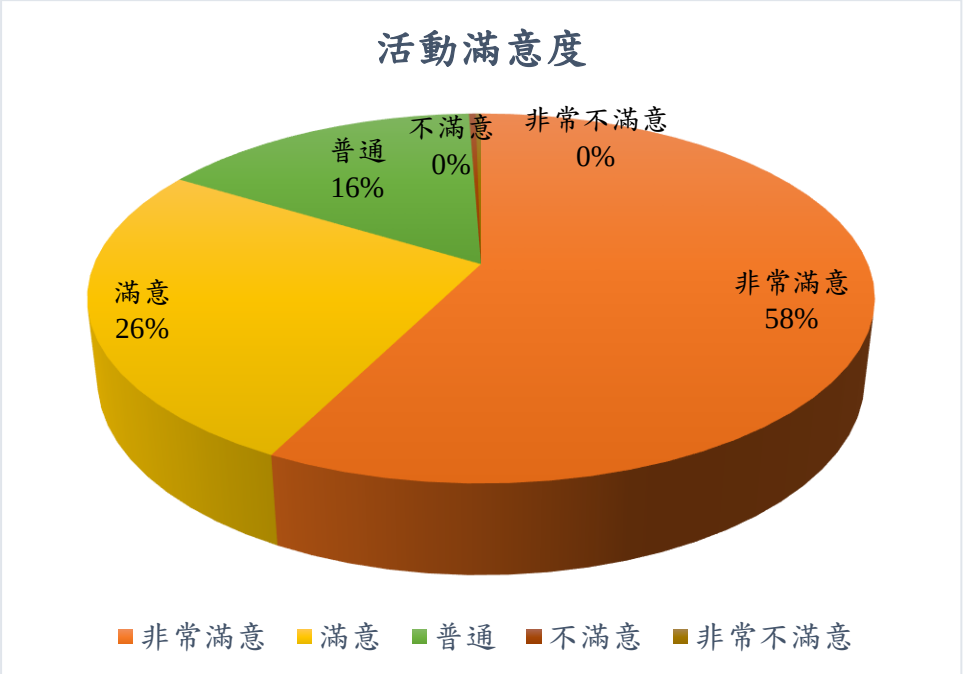
(二) 滿意度調查（截至 10 月 1 日）

1. 問卷回收份數：3,039 份（男：1,577 人；女：1,462 人）

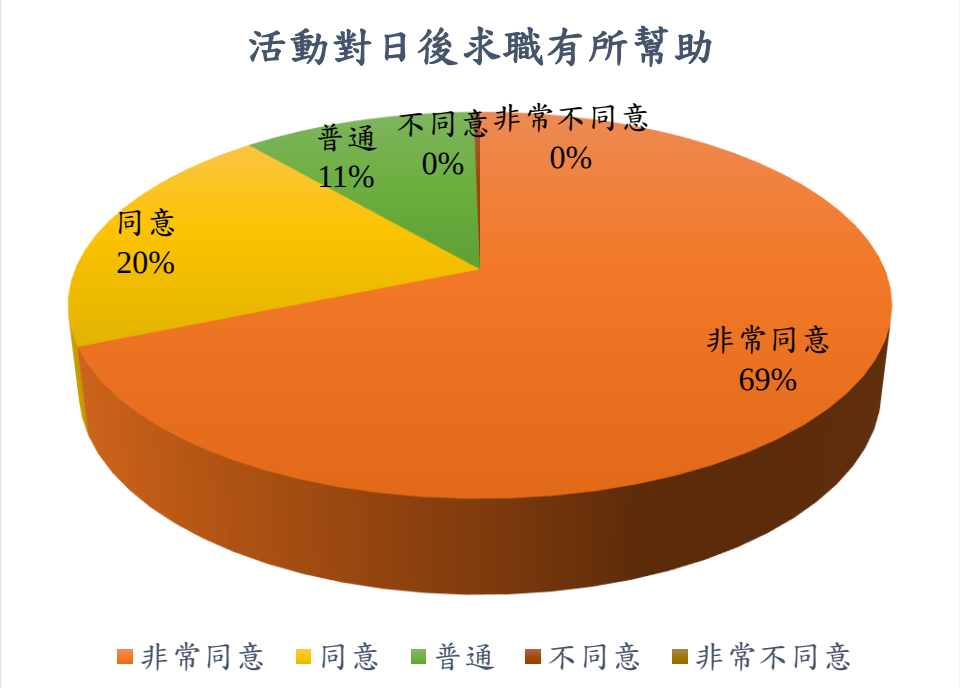


2. 問卷統計分析：

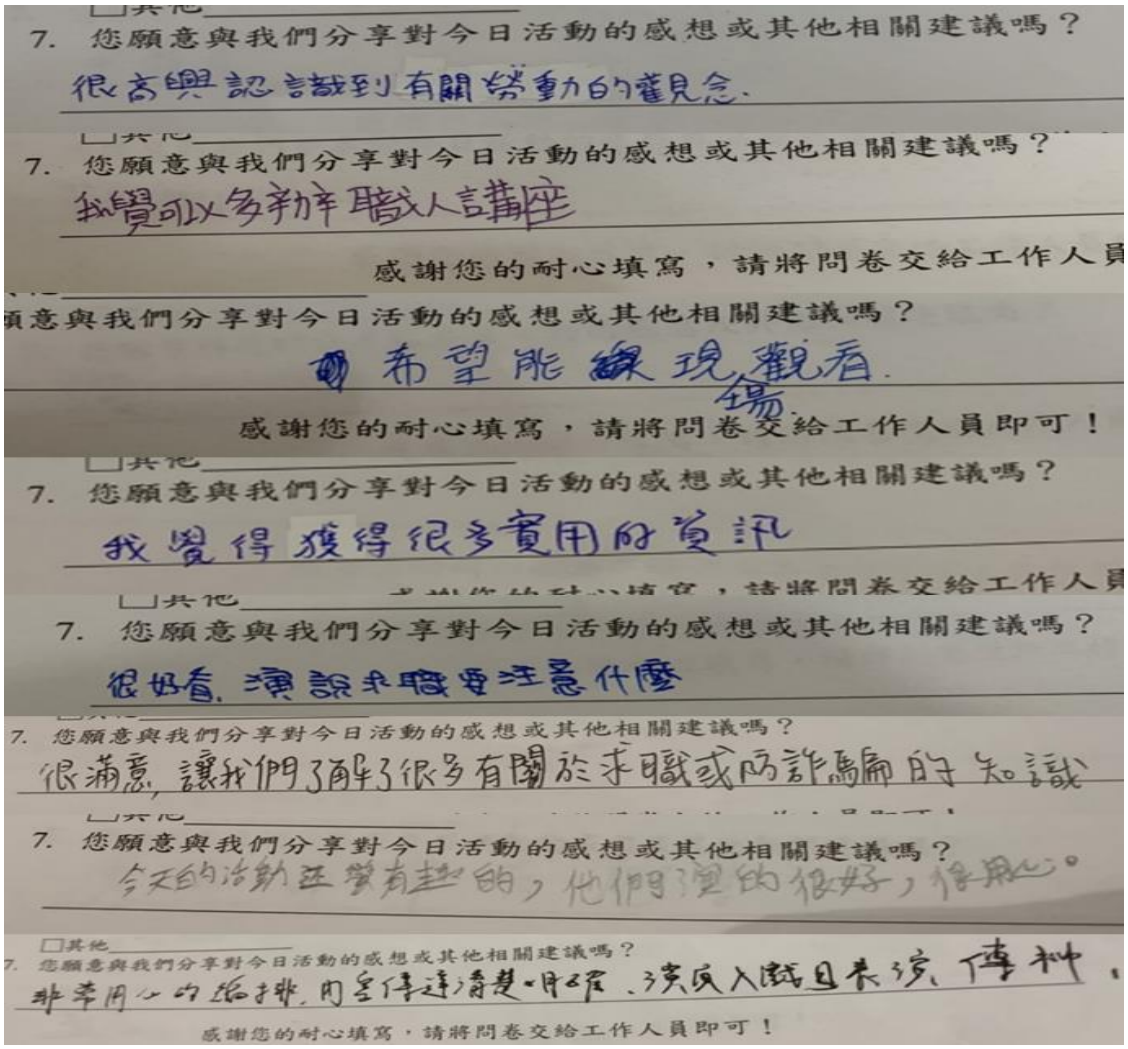
（1）活動滿意度：以「非常滿意」為最高佔 58%，其次為「滿意」佔 26%，計 84%的學生滿意活動內容。



（2）活動對日後求職有所幫助：以「非常同意」為最高占 69%，其次為「同意」佔 20%，計 89%的學生同意本次活動對未來求職有所幫助。

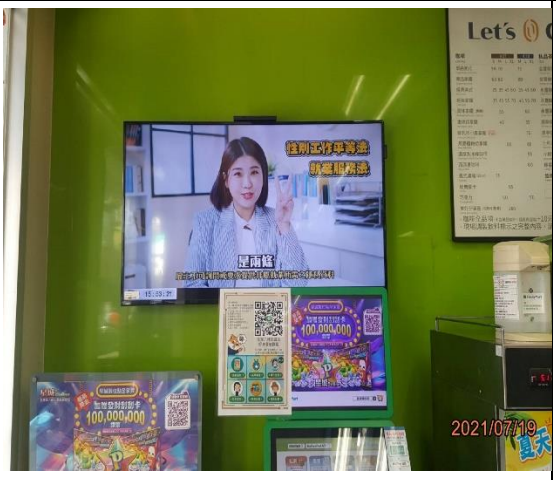
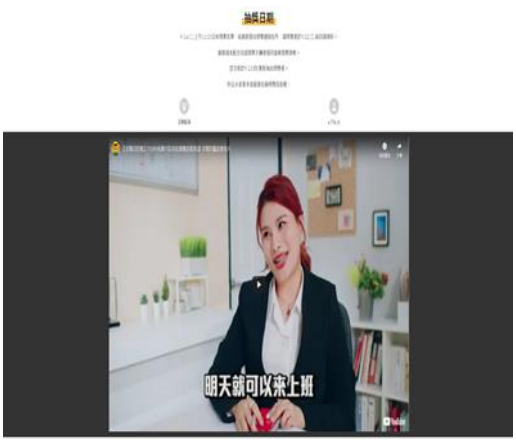


3. 回饋內容：



(三) 媒體宣導

	
LED 電視牆	電視

	
電影院	網路平台
	
便利商店電視	抽獎網站

壹拾壹、　計畫檢討及精進作為：

一、因新冠肺炎疫情影響，巡演活動於 5 月中下旬暫停辦理，為降低群聚感染風險，期間另於各媒體管道播放短片方式進行宣導，巡演則自 9 月起以線上方式重新起跑，以生動有趣的話劇表演及專業講座內容，有效建立青年學子職場平權概念並提升就業力。

二、活動辦理期間為 4 月至 11 月，預計辦理 30 場次，截至 10 月 1 日已辦理 14 場次，參與人數計 4,134 人，達成率達 137.8%。

110 年社會局
性別暴力社區初級預防推廣-防暴宣講師
年度執行成果

壹、依據：

一、性別平等政策綱領第 5 篇「人身安全與司法」，落實建構對性別暴力零容忍的社會意識，提高司法及檢調單位處理婦幼案件的性別意識，在司法與警察體系普設被害人保護服務機制與方案，打造安全無虞的生活環境。

二、CEDAW 第 5 條各國應採取一切適當措施，改變男女的社會和文化行為模式，以消除基於性別而分尊卑觀念或基於男女任務定型所產生的偏見、習俗和一切其他做法及第 6 條禁止一切形式販賣婦女和強迫婦女賣淫，對她們進行剝削的行為。

貳、問題說明：

家庭暴力是性別暴力的一環，本市家暴通報案件從 107 年 9,215 件、108 年 11,892 件到 109 年 13,848 件來看，家庭暴力案件量有逐年增加趨勢。為消除社會大眾對於家庭暴力、兒少保護、性侵害、性騷擾及兒少性剝削問題的錯誤迷思，破除助長暴力的文化，本市自行規劃，針對社區多元族群，如新住民、婦女、兒少、女性受刑人及不特定對象，結合公私部門各網絡單位，如移民署、學校、監獄、社區發展協會、里辦公處等多元管道，透過講座課程及擺攤方式，辦理性別暴力防治宣導，提升民眾相關防治知能。同時，為培力社區重要人士成為在地防暴種子，結合各區公所、社區發展協會及民間團體響應衛福部初級預防政策，組成專家輔導團隊，辦理防暴宣講師種子培訓課程，並且在各場次課程中加入社區防暴宣講師說明會、討論會激盪各不同社區間的防暴宣講獨特性。透過初、中及高階三階段培訓，激發社區參與反性別暴力，發展出屬於桃園在地的社區防暴種子，本中心 109 年共計 28 名女性、16 名男性通過中階宣講師認證並進行實習，並觀察男性相較於女性參與人數較低，故本中心於 110 年更努力鼓勵社區的男性參與宣講師培訓。

參、計畫目標：

一、增進民眾對性別暴力及求助管道認識。

二、培力社區在地性別暴力防治講師種子。

三、提升全民對防治性別暴力意識與推廣。

肆、主辦機關：桃園市政府家庭暴力暨性侵害防治中心

伍、承辦單位：桃園市政府家庭暴力暨性侵害防治中心

陸、協力單位：觀音區公所、龍潭區公所、龜山區公所

柒、執行期程：110 年 1 月 1 日至 110 年 12 月 31 日止。

捌、推動策略：

一、參訓對象：本市各社區發展協會、鄰里長及有實際參與性別暴力初級預防之個人、社區組織或民間團體及本中心志工。

二、執行方式：本計畫分為初階、中階、高階課程辦理，每階段各辦理 2 日全日課程，並以衛福部「社區防暴宣講師培力計畫」訂定之課程內容，延聘專業講師進行授課及考評。

（一）初階課程

1. 場次、期程與人數：預計於 110 年 11 至 12 月間，分別於楊梅及蘆竹區各辦理 1 場次每場次預計招收學員 30-50 人，共計辦理 2 場次、招收學員 60-100 人。
2. 考評機制：課程時數至少 16 小時並應完成筆試測驗，以 80 分為及格。
3. 課程內容包含以下：

(1) 認識暴力樣態（含家庭暴力防治、兒少保護、老人保護及身心障礙者保護等議題）：4~6 小時。

(2) 社區初級預防的理念與實踐：2~4 小時。

(3) 傳統性別暴力迷思與正確防暴觀念：2~4 小時。

(4) 社區防暴經驗分享：2~4 小時。

4. 完訓資格認定：初階課程需全程出席且筆試測驗及格，始可頒予「完訓證書」，否則將給予「參訓證書」。

（二）中階課程

1. 場次、期程與人數：預計 12 月間於桃園區辦理 1 場次，預計招收已完成初階課程之學員 50-80 人。
2. 考評機制：課程內容至少 16 小時並應完成試講考評，完訓者頒予中

階培力證明。

3. 課程內容應包含以下：

(1) 認識暴力樣態（二）(性侵害防治議題)：2~3 小時。

(2) 暴力防治網絡與專業服務資源：2~4 小時。

(3) 口語傳播與表達技巧：2~4 小時。

(4) 創意宣講活動設計與教材運用：2~4 小時。

(5) 社區防暴經驗分享：2~4 小時。

4. 於中階課程結束後，採取分組口試，將參訓學員分組，每組約 10 人分組由各委員進行試講考評，每人試講 5-7 分鐘，以「性別暴力防治宣導」為主題，各試講者可延伸與本主題相關之綜合性宣導議題，設計口試內容。

5. 完訓資格認定：中階課程需全程出席且口試考評及格，始可頒予完訓證書」，否則將給予「參訓證書」。

6. 實習機制：中階課程完訓人員（以下稱實習宣講師）需自獲得完訓證明次日起 6 個月內實際宣講至少 15 場次、每場次受宣導對象至少 10 人以上，並提出書面宣講紀錄，始可報名後續高階課程。

（三）高階課程

1. 培力對象：通過中階課程並完成實習機制之實習宣講師

2. 場次、期程與人數：本中心 109 年已分別辦理初階課程 3 場次、中階課程 2 場次，共計培力 23 名實習宣講師，待其通過實習機制後，原於 109 及 110 年欲辦理高階課程，但因新冠狀病毒疫情影響，相關活動及課程暫緩辦理，故擬延至明（111）年辦理。

3. 報名資格：108、109 年度中階課程完訓學員，除報名表外，需檢附 15 場次之「宣講成果報告表」及宣講照片等資料方可參訓。

4. 課程時數至少 16 小時並應完成試講考評，課程內容應包含以下：

(1) 認識暴力樣態（二）(性侵害防治議題)：2~3 小時。

(2) 暴力防治網絡與專業服務資源：2~4 小時。

(3) 口語傳播與表達技巧：2~4 小時。

(4) 創意宣講活動設計與教材運用：2~4 小時。

(5) 社區防暴經驗分享：2~4 小時。

5. 完訓資格認定：高階課程需全程出席，方可授證為高階防暴宣講師。

6. 繼續教育：已獲證之社區防暴宣講師，每年須至少完成 12 小時進修課程時數。

玖、執行預算：預估 15 萬 7,000 元。

壹拾、 預期效益：

一、初階課程預計可訓練 60-100 名種子社區防暴人員，預計 80%學員可通過課程最末之筆試測驗。

二、中階課程預計可訓練 50-80 名種子社區防暴人員，預計 20%學員可通過課程最末之口試考評，並取得中階認證之社區防暴宣講師。

三、本初、中階課程訓畢後，預可培育本市 10-30 位中階認證之社區防暴宣講師，依據衛福部「社區防暴宣講師培力計畫」規定，6 個月內將可協助進行 360~465 場次之性別暴力社區初級預防宣導（每場次至少 10 人），預計受益人次可達 3600-4650 人次以上。

壹拾壹、 活動成效：因應疫情嚴峻，本計畫預計 110 年 11-12 月辦理完成，俟活動辦理完畢填列活動成效。

壹拾貳、 計畫檢討及精進作為：俟活動辦理完畢填列計畫檢討及精進作為。

110 年地政局
「守護祖產，全面出擊 3.0」-贈與繼承女兒不缺席
年度執行成果

壹、依據：

一、消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）第 5 條、第 13 條、第 15 條。

二、行政院性別平等政策綱領七大核心中「教育、文化與媒體」、「就業、經濟與福利」議題之「積極突破父權文化的束縛，建構無性別歧視的文化禮俗儀典」政策方針及及「人口、婚姻與家庭」破除性別歧視，促進婚姻制度中的性別平權，打造尊重和諧的家庭環境。

三、本市性別平權政策方針─持續檢視傳統觀念中歧視女性部分，並積極鼓勵推展平權的性別文化，以落實尊嚴及平等價值，促進財產繼承性別平權，均需符合男女平等，均享有或行使在經濟、社會、文化、婚姻或其他方面的人權和基本平等。

貳、問題說明：

一、女兒權利，不敵傳統觀念的枷鎖

目前傳承家產的方式多透過「身後繼承」或「生前贈與」方式實現，遺產的繼承，依照民法第 1138 條、第 1144 條，兒女均有繼承權，且不因性別而有差別待遇;財產的贈與,則是基於財產所有人的自由意志決定，法律並未就受贈對象性別予以限制，雖然法律規定男女一視同仁，不論性別皆享有遺產繼承權，民間社會仍受「家產傳男不傳女」的觀念影響現今社會財產分配，女性可能為了不傷及家庭和諧，被迫放棄繼承，或者是父母已提早規劃於生前將財產贈與予兒子，使女性在現今的社會氛圍仍處於弱勢。

二、性別平權，仍須培力與深耕

經統計 106 年至 108 年女性繼承不動產比例平均為 47.85%，與前 3 年（103 年至 105 年）女性繼承不動產比例平均 45.94%，上升 1.91%，顯示女性繼承不動產比例已有增加之趨勢，財產繼承人逐漸擺脫傳統觀念之禁錮,惟經抽訪調查本市仍有 71%的受訪者存有「期待女兒拋棄繼承」

觀念，龍潭區、復興區、觀音區及新屋區等區更高達 8 成以上（詳見附表 1）；另以「生前贈與」方式分配家產者，近 3 年（106 年至 108 年）女性受贈比例平均 31.53%、男性受贈比例平均 68.47%，女性明顯低於男性，顯示對於不動產持有者之性別平等觀念仍有努力空間。

附表 1

行政居住區域	106 年至 108 年間「期待女兒拋棄繼承」調查統計			
	總計	有	沒有	不知道
⑴ 桃園區	299	205(69%)	72(24%)	22(7%)
⑵ 龜山區	33	25(76%)	3(9%)	5(15%)
⑶ 大溪區	49	31(64%)	12(24%)	6(12%)
⑷ 龍潭區	25	**20(80%)**	1(4%)	4(16%)
⑸ 復興區	7	**6(85%)**	-	1(15%)
⑹ 平鎮區	45	35(78%)	8(18%)	2(4%)
⑺ 八德區	66	47(71%)	15(23%)	4(6%)
⑻ 中壢區	97	67(69%)	23(24%)	7(7%)
⑼ 觀音區	13	**13(100%)**	-	-
⑽ 楊梅區	49	28(57%)	16(32%)	5(11%)
⑾ 新屋區	5	**4(80%)**	1(20%)	-
⑿ 蘆竹區	36	27(76%)	6(16%)	3(8%)
⒀ 大園區	10	7(70%)	2(20%)	1(10%)
⒁ 其他 (他縣市)	34	31(93%)	1(2%)	2(5%)
總計	768	546(71%)	160(21%)	62(8%)

參、計畫目標：

一、翻轉傳統刻板觀念─家產傳子不傳女，維護及保障婦女財產分配權益，消除不動產持有者對女性財產分配權之性別偏見，以提高女性取得不動產比例。

二、加強宣導男女平權，將贈與、繼承平權觀點融入地政業務，並結合本市地政士之專業知能，透過地政士與民眾的觀念溝通，傳達贈與、繼承平權觀念，改善本市不動產繼承、贈與的差異比例。

三、建構正確性別平等觀念，避免因財產分配紛爭而閒置之不動產，提升繼承登記申辦率，守護市民財產，打造性別友善環境，進而促進家庭及社

會祥和。

肆、主辦機關：桃園市政府地政局。

伍、承辦單位：中壢地政事務所、大溪地政事務所及楊梅地政事務所。

陸、協力單位：社團法人桃園市地政士公會、桃園市第一地政士公會、桃園市大桃園地政士公會、本市龍潭區、復興區、觀音區及新屋區等區各擇定一里配合辦理。

柒、推動策略：

一、受益對象：本市市民。

二、執行方式：本局自 106 年 12 月起推動「守護祖產，全面出擊」專案計畫，持續舉辦性別意識培力相關課程，加強同仁性別平權觀念，並整合國稅、戶政、民政機關及本市三大地政士公會等公私機關單位資源，已辦理 1.0 說明會及 2.0 個案諮詢輔導，去（109）年起辦理 3.0 深化在地服務，期深耕繼承平權觀念，持續協助市民完成繼承登記，執行內容如下：

（一）客製化服務

針對本市「家產傳男不傳女」觀念較重的區域（龍潭區、復興區、觀音區及新屋區）進行問題分析，與里長、老人會及社區關懷據點訪談在地需求，客製化設計融合性平觀念之繼承、贈與小型宣導活動或提供協助辦理繼承登記服務。

（二）深化在地服務

先就里長及地政士進行性別平等意識宣導，再藉由里長的服務熱忱及地政士的專業，配合本局及所屬地政事務所辦理宣導活動，並由各地政事務所主動提供辦理繼承登記協助服務，透過公私協力，深化在地服務，持續協助市民完成繼承登記。

三、執行人員：本局暨中壢地政事務所、大溪地政事務所及楊梅地政事務所同仁及本市地政士公會會員。

四、投入資源：活動所需經費由本局及各地政事務所性平業務項下核實支應。

捌、期程規劃：109 年 10 月 1 日至 110 年 7 月 31 日。

年月份 項目	109年			110年						
	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7
資料篩選										
需求訪談										
宣導活動										
協助繼承登記										

玖、執行預算：活動所需經費由本局及所屬各地政事務所性平業務項下核實支應。

計畫	執行預算
1.0 說明會（106-107 年）	25 萬 1,725 元
2.0 個案諮詢輔導（107-108 年）	無
3.0 深化在地服務（109 年-）	15 萬 6,100 元

壹拾、 預期效益：

本專案計畫舉辦 8 場次宣導活動，配合宣導之里長、地政士至少 10 名，預期活動實施後能改善本市龍潭區、復興區、觀音區及新屋區等區不動產所有者財產分配性別平權觀念，避免因財產分配糾紛導致處理程序延宕，以提高繼承登記申辦率並使女性繼承不動產比例逐年上升 0.2 個百分比、女性受贈比例逐年上升 0.2 個百分比。

希冀藉由本市宣導及服務措施，去除財產分配的性別間接歧視及加強教育女性之權利自覺，實現女性與男性財產平權，以促進土地利用，促進家庭及社會祥和。

壹拾壹、 活動成效：

受疫情影響及配合中央疫情指揮中心防疫政策，本計畫前 5 場次宣導活動延期舉辦，疫情趨緩後擇期辦理。

	日期	時間	服務熱點	說明會	備註
1	110 年 6 月 19 日(六)	上午 10 點 至	大溪區 南興里	大溪區南興 市民活動中心	**延期 辦理**
2	110 年 7 月 10 日(六)		觀音區 武威里	觀音區武威 市民活動中心	**延期 辦理**

	日期	時間	服務熱點	說明會	備註
3	110 年 9 月 4 日(六)	12 點	新屋區 永安里、永興里	新屋區永安 社區活動中心	**延期辦理**
4	110 年 9 月 25 日(六)		觀音區 富林里	觀音區富林 市民活動中心	**延期辦理**
5	110 年 10 月 16 日(六)		大溪區 美華里	大溪區美活 市民活動中心	**延期辦理**
6	110 年 11 月 13 日(六)		楊梅區 員本里	楊梅區原本 市民活動中心	
7	110 年 12 月 4 日(六)		觀音區 大同里	觀音區大同 市民活動中心	
8	110 年 12 月 18 日(六)		新屋區 埔頂里、九斗里	新屋區九斗 市民活動中心	

壹拾貳、　計畫檢討及精進作為：

不動產繼承登記涉及地政、戶政及國稅等機關專業法令，故本次「守護祖產，全面出擊」3.0 專案計畫，與在地里長與地政士、轄管戶政與國稅機關合作，規劃以里為單位辦理說明會，透過面對面解說方式，深入了解民眾仍未辦理繼承登記所遭遇之問題，提供專業法令諮詢服務及深化男女繼承之平權觀念。

考量本專案活動內容及宣導對象多為年長者，經討論相較於以線上或視訊提供服務，不及面對面之說明會方式，較符合個案需求。雖中央流行疫情指揮中心宣布開放室內 80 人或室外 300 人之集會活動（110 年 9 月 19 日發布，期間為 9 月 21 日至 10 月 4 日），惟考量疫情風險，視疫情發展情況機動調整說明會期程，目前由各轄管地政事務所透過「守護祖產，全面出擊」2.0 專案計畫，由地政、戶政及國稅組成之跨機關「守護祖產小組」持續提供聯合諮詢輔導服務。

110 年農業局
從心耕耘‧發現性平─110 年桃園農村性別等意識調查報告
年度執行成果

壹、依據：

一、依據 CEDAW 條約第 5 條（a）項：「改變男女的社會和文化行為模式，以消除基於性別而分尊卑觀念或基於男女任務定型所產生的偏見、習俗和一切其他做法」。

二、依據桃園市政府性平四大政策中「性別平權、性別友善、保護母性、培養女力」之「性別平權」為推廣宗旨。

三、依「桃園市政府農業局推動性別主流化實施計畫（108-111 年）」。實踐本府性別平等政策方針，針對本府性別平等政策綱領七大核心議題中「教育、文化與媒體」，訂定本次計畫，落實性別平等教育，建構性別友善環境，以降低社會文化之刻板印象所導致因性別因素而產生之權益剝奪現象，消除一切形式的歧視、落實性別平等觀念。

貳、問題說明：

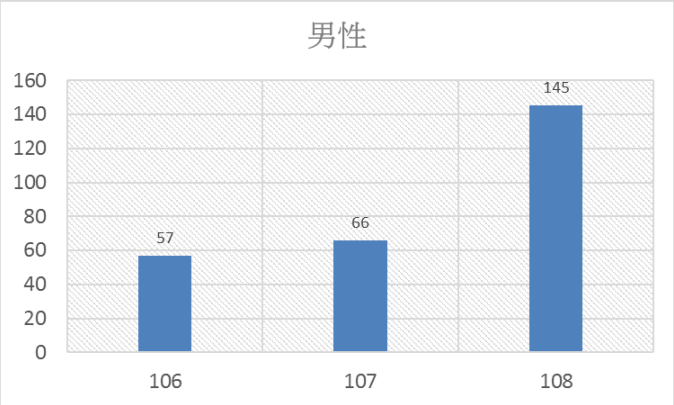
農會於推廣部以「家政班」辦理家政推廣教育，其主要內容為組織發展、健康體適能、消費教育、親職教育與人際關係、副業技能與才藝訓練、營造照護支援體系、感染性疾病預防、農業知識教育等。依據本局在農會家政班人員性別統計，107 年桃園農會家政班成員以女性比例為高，男性占整體比例為 0.9%，未滿 1%，108 年則上升至 1.9%，將近 2%，人數方面 108 年男性則增加 79 人，女性增加 75 人。到了 109 年下降至 1.8%，人數方面 109 年男性減少 4 人，女性增加 151 人。

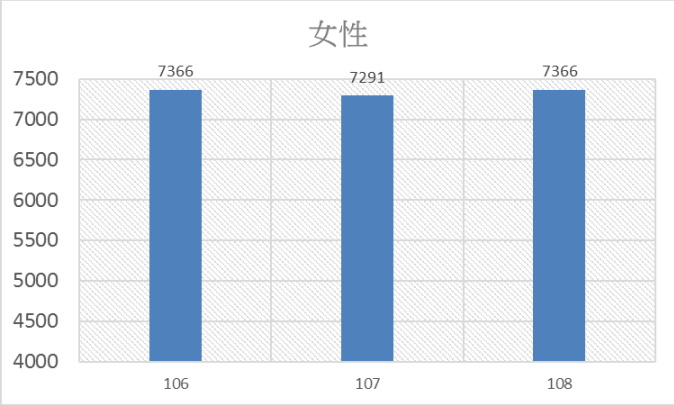
在民國 105 年第二次 CEDAW 國家報告審查委員會審查意見與建議：「審查委員會非常關切農村婦女未被邀請參與國家或地方層級農村發展計畫的擬訂及執行。……另外也關切到農會及漁會的能力提升方案是家政課程，幾乎全部參與者為女性，因而強化了性別刻板印象。」。

為了解桃園農村中性別刻板印象的具體呈現，擬蒐集農村中常見性別刻板印象問題，建立桃園農村地區性平概念資料庫。

農會家政班（截至 110 年 3 月資料）統計數字與圖表

性別 / 年度	男性		女性		人數總計
	人數	比率	人數	比率	
106	57	0.8%	7,366	99.2%	7,423
107	66	0.9%	7,291	99.1%	7,357
108	145	1.9%	7,366	98.1%	7,511





參、計畫目標：

一、了解桃園農村中對於性別刻板印象樣態與概念。

二、優化農業政策。

肆、主辦機關：桃園市政府農業局。

伍、承辦單位：桃園市政府農業局輔導科。

陸、協力單位：桃園市各區農會家政班。

柒、推動策略：

對農會家政班女性成員進行問卷調查，設定性別、年齡、學歷做為問卷基本題做為交叉分析依據，依比例分配 13 區 650 份問卷，藉此了解桃園農村中「性別刻板印象的樣態」與「對性別平等概念的認識」，本計畫調查方法如下：

一、調查地區：桃園市 13 個行政區農會家政班所在區域。

二、調查對象：年滿 15 歲以上之女性朋友為調查對象。

三、調查方法：以線上網路問卷由民眾自行填答方式為主，紙本問卷民眾自行填寫為輔。

四、調查時間：本次線上網路問卷調查時間係於民國 110 年 7 月 1 日至 110 年 8 月 22 日，進行線上問卷填答作業。

捌、期程規劃：109 年 11 月-110 年 9 月。

工作項目	11 月	12 月	1 月	2 月	3 月	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月
製作設計問卷	●	●	●								
行文農會作業			●	●	●	●	●				
收件問卷							●	●			
分析與撰寫成果								●	●	●	●

玖、執行預算：新台幣 30,000 元整。

項目	單價	數量	總價	備註
問卷設計	1,420(每千字)	1	1,420	根據中央政府各機關學校稿費支給基準數額表辦理。
分析撰稿	1,420(每千字)	12	17,040	
方案撰稿	1,420(每千字)	7	9,940	
雜支	1	1	1,600	
總計			30,000	

壹拾、預期效益：

了解桃園農村中對於性別刻板印象樣態與概念，建立農村中常見性別刻板印象之社會情景資料，進而提供未來農村業務推廣及農村性別平等需求及政策擬訂，落實性別平等觀念。

壹拾壹、執行成果：

本計畫於民國 110 年 7 月 1 日至 110 年 8 月 22 日進行調查，針對轄區內 13 個行政區農村家政班女性朋友進行問卷調查，調查方式由受訪民眾自行線上問卷填答，經資料整理刪除無效問卷後，最終完成有效問卷數為 1116 份。

今年度調查，受訪地區以「平鎮區」的比例最高，占一成九（18.6%），其次為「龍潭區」占一成四（13.6%），再其次為「蘆竹區」占一成一（11.1%）。年齡方面，以「61 歲及以上」的比例最高，占六成三（63.3%），其次為「46~60 歲」，占三成四（33.7%）。至於教育程度方面，以「高中職」的比例最高，占有

四成六（46.4%），其次為「國初中及以下」，占有三成二（31.7%）。目前從事的工作或職務方面，以「家庭主婦」的比例最高，占六成（59.5%），其次為「已退休」占二成一（21.0%）。在婚姻狀況方面，絕大部份都是「已婚」，占九成三（92.5%）。

家庭目前務農情況（可複選）：先生務農（27.2%）、父母務農（21.2%）、本人務農（15.4%）及子女務農（2.7%），無務農情形（46.0%）。家庭從事務農行業多久？以「16 年及以上」的比例最高，占四成（39.7%）。家中經常會參與農務工作的人口以「2 人」的比例最高，占二成八（27.9%）。參與農作平均每天花費的時間（耕作+販售）以「2~4 小時」的比例最高，占二成一（20.5%）。平均每天花在家務及照顧家人的時間，以「2~4 小時」的比例最高，占二成七（27.2%），其次是「4~6 小時」，占二成三（23.2%）。

關於家中的日常生活開支，認為最好是：「隨時檢討，夫妻共同協商承擔」的比例最高，占五成一（51.3%），其次是「不須計較，誰賺得多誰就應該承擔」，占二成二（22.0%）。關於日常的家務工作（如三餐、清潔維護等），認為最好是：「全家人須協商規劃，大家共同分擔」的比例最高，占四成八（47.4%），其次是「家人之間無須計較，誰有時間誰就去做」，占四成三（42.5%）。對家中的重大安排與先生的看法有極大分歧時，例如：家庭投資、子女教養、長輩照護等問題的態度傾向於：「堅信夫妻要共同協商才能共同承擔，持續溝通」的比例最高，占八成八（88.1%）。是否知道目前我國法律開放子女可以從母姓（跟媽媽姓氏）？有五成八（57.7%）受訪者表示「知道，並且有些了解」。若兒子及媳婦（或娘家長輩）提出從母姓的需求，是否會贊成讓您的孫子（或孩子）改從母姓？「無條件贊成」與「有條件贊成」的比例差不多，分別為 36.1%及 35.7%。是否知道，目前我國法律規定女性也有財產繼承權？「知道，並且有些瞭解」佔六成四（64.3%）。

若家人（父母長輩或兄弟姊妹）要求簽署放棄財產繼承的同意書，三成七（36.6%）的受訪者會「欣然同意」，其次依序是：「為了家人和氣會勉強同意」占二成八（27.9%），「覺得這是自身該有的權益，會堅持爭取」占二成一（20.6%）及「因為法律允許，會婉拒簽署」占一成五（15%）。

俗話嫁雞隨雞，若先生以投資理由，要求用個人名義簽發擔保本票向外借

款，有五成七（56.7%）的受訪者表示「拒絕，因為自己沒有能力承擔」，有二成一（20.8%）表示「拒絕，因為夫妻財務獨立」。對目前所處的農村生活，六成二（62.0%）的受訪民眾認為「農村生活雖然單純，但是比較有人情味」，有二成四（24.1%）認為「務農雖然是看天吃飯，卻是一個有尊嚴的行業」。

針對目前的農村生活，認為極需改善的前三項是：比例最高是「高齡照顧」占 68.3%、其次依序為「醫療服務」占 48.4%及「環境污染」占 27.1%。

對單身的女人在社會中沒有地位，所以女人必須結婚的看法，有八成五（84.9%)的受訪者表示不同意，包括：「不同意」(66.6%)及「很不同意」(18.4%)。對女生不用讀太多書，因為最後都必須嫁人的看法，有九成六（96.3%）的受訪者表示不同意，包括：「不同意」（53.9%）及「很不同意」（42.4%）。對女人結了婚如果不生小孩就是失職，對夫家有虧欠的看法，有八成五（85.3%）的受訪者表示不同意，包括：「不同意」（58.5%）及「很不同意」（26.8%）。對沒有生男孩是一種遺憾的看法，有九成一（90.9%）的受訪者表示不同意，包括：「不同意」（61.6%）及「很不同意」（29.3%）。如果被丈夫或其他家人暴力對待也應該要為了孩子忍下來的看法，有九成三（93.2%）的受訪者表示不同意，包括：「不同意」（56.6%）及「很不同意」（36.6%）。

附件

問卷調查表

一、基礎調查

1. 您目前居住於桃園的哪一區？(單選)

□中壢區 □平鎮區 □龍潭區 □楊梅區 □新屋區 □觀音區 □桃園區 □龜山區 □八德區 □大溪區 □復興區 □大園區 □蘆竹區

2. 您的年齡： □15~30 歲 □31~45 歲 □46~60 歲 □61 歲及以上

3. 您的教育程度：□國初中及以下 □高中職 □專科 □大學 □碩士及以上

4. 您目前從事的工作或職務是：(單選)

□家庭主婦 □固定薪水族 □自由臨時工 □自營業老闆

□待業中/無業 □已退休 □其他_____

5. 您的婚姻狀況：(單選)

□已婚 □已離婚 □未婚單身 □未婚但有同住伴侶 □其他

6. 若您的家庭目前務農，請問狀況是：（依實際可複選）

□父母務農 □先生務農 □本人務農 □子女務農 □無務農情形

7. 請問您的家庭從事務農行業約是多久？(單選)

□1-5 年 □6-10 年 □11-15 年 □16 年及以上 □無經驗或 1 年以下

8. 請問您家中經常會參與農務工作的人口是幾人？(單選)

□1 人 □2 人 □3 人 □4 人及以上 □無

9. 若您參與農作，請問平均每天花費的時間（耕作+販售）約是：(單選)

□2 小時以下 □2~4 小時 □4~6 小時 □6~8 小時 □8 小時以上 □無

10.請問您平均每天花在家務及照顧家人的時間約是：(單選)

□2 小時以下 □2~4 小時 □4~6 小時 □6~8 小時 □8 小時以上

二、問卷題目

11. **關於家中的日常生活開支，您認為最好是：(單選)**

□男主外女主內，先生要全權負起責任。 □由夫妻雙方平均分擔，以示公平。

□不須計較，誰賺得多誰就應該承擔。 □隨時檢討，夫妻共同協商承擔。

12. **關於日常的家務工作（如三餐、清潔維護等），您認為最好是：(單選)**

□男主外女主內,太太要全權負起責任。 □男性不擅長家務,由女性負責比較有效率

□家人之間無須計較，誰有時間誰就去做。□全家人須協商規劃，大家共同分擔。

13. **若您對家中的重大安排與先生的看法有極大分歧時，例如：家庭投資、子女教養、長輩照護等問題，您的態度傾向於：(單選)**

□戶長終歸是先生，最後只好聽從。 □講求實力，最後交由錢賺得多的人決定。

□尋求外力協助,想辦法拖延或阻撓。□堅信夫妻要共同協商才能共同承擔,持續溝通

14. **您是否知道目前我國法律開放子女可以從母姓(跟媽媽姓氏)？(單選)**

□知道，但不了解 □知道，並且有些了解

□不知道，也不需要了解 □不知道，但想了解

15. **若您的兒子及媳婦(或娘家長輩)提出從母姓的需求，您是否會贊成讓您的孫子（或孩子）改從母姓？(單選)**

□無條件贊成 □有條件贊成 □不贊成，但尊尊重法律抽籤決定

□堅決反對，原因是：_____

16. **您是否知道，目前我國法律規定女性也有財產繼承權？(單選)**

□知道，但不了解 □知道，並且有些了解

□不知道，也不需要了解 □不知道，但想了解

17. **若您的家人(父母長輩或兄弟姊妹)要求您簽署放棄財產繼承的同意書，您會？(單選)**

□欣然同意 □為了家人和氣會勉強同意

□因為法律允許，會婉拒簽署 □覺得這是自身該有的權益，會堅持爭取

18. **俗話嫁雞隨雞，若您的先生以投資理由，要求您用個人名義簽發擔保本票向外借款，您會怎麼處理？(單選)**

□完全配合先生 □有條件配合

□拒絕，因為自己沒有能力承擔□拒絕，因為夫妻財務獨立

19. **對目前您所處的農村生活，下列哪一個說法比較接近您的想法：(單選)**

□農村生活比較枯燥，若有機會很想脫離。

□農村生活雖然單純，但是比較有人情味。

□務農純粹是看天吃飯，辛苦又賺不了大錢。

□務農雖然是看天吃飯，卻是一個有尊嚴的行業。

20. **針對您目前的農村生活，您認為極需改善的事項是：(請擇三項)**

□醫療服務 □高齡照顧 □托兒托育 □休閒設施 □環境污染 □環境資源

□交通運輸 □教育學習 □社交聯誼 □治安問題 □金融服務 □人身安全

□其他(請說明)，如_____

21. **單身的女人在社會中沒有地位，所以女人必須結婚，您的看法是：(單選)**

□很同意 □同意 □不同意 □很不同意

22. **女生不用讀太多書，因為最後都必須嫁人，您的看法是：(單選)**

□很同意 □同意 □不同意 □很不同意

23. **女人結了婚如果不生小孩就是失職，對夫家有虧欠，您的看法是：(單選)**

□很同意 □同意 □不同意 □很不同意

24. **沒有生男孩是一種遺憾，您的看法是：(單選)**

□很同意 □同意 □不同意 □很不同意

25. **如果被丈夫或其他家人暴力對待也應該要為了孩子忍下來，您的看法是：(單選)**

□很同意 □同意 □不同意 □很不同意：

～謝謝您的寶貴意見！祝您身體健康，萬事如意～

110 年水務局
「集合啦！性平水友會」
年度執行成果

壹、依據：

一、CEDAW 公約第 5 條（a）：改變男女的社會和文化行為模式，以消除基於性別而分尊卑觀念或基於男女任務定型所產生的偏見、習俗和一切其他做法。

二、行政院性別政策綱領（四）教育、文化與媒體：具性別意識的教育文化媒體政策是建構性別平等社會的磐石。

三、行政院性別政策綱領（七）環境、能源與科技：女性關懷融入環保與科技是對永續社會的承諾。

四、五大性別平等重要議題（三）去除性別刻板印象與偏見：消除男女任務定型之偏見，提高民眾對多元性別及家庭的認識與接受度。

五、桃園市性別平等政策方針及性別政策四大理念-性別平權：去除性別刻板印象與偏見，經由公部門的宣導計畫，能讓民間企業及一般民眾也能了解其精神與意涵，讓性別主流化成為共識，進一步將認知化為行動力量。

貳、問題說明：

本市刻正推動污水下水道系統建設，污水接管率是城市進步的指標之一，但因污水下水道為城市隱形建設工程，常位於路面下施作，民眾只覺得路面上之大型機具造成交通不便，未看見施工人員在危險的地面下辛苦施作。因此本局藉由宣導計畫，使民眾可以更加了解污水下水道建設對城市發展的重要性及施工上之困難面，進而支持及配合污水下水道工程施作。

因宣導計畫參與民眾涵蓋桃園市各區共計人口數為 2,256,665 人（男 1,119,101 人，占 49.59%；女 1,137,564 人，占 50.41%）。統計本局至 108 年 12 月底污水接管受益人數比例，男性 49.63%，女性 50.37%，於計畫區域內人口之結構性別比例及參與公共政策之性別比，無單一性別比例過高問題。將污水宣導計畫結合性別平等觀念一起宣傳，計畫推廣對象包含國小學生、高中職學生、青壯年及其家庭等，對於政府宣導性別意識有足夠的提升空間。

惟依本局 108 年宣導計畫活動統計（表 1），參與動態及靜態活動的性別比例仍不均。跟職業體驗有關活動-極限體能王及夏令營（動態），極限體能王內容主要為親身體驗污水進入污水下水道系統後的種種設施，設置多項需要以體能克服的關卡。夏令營則安排學員前往工地，透過用戶接管及工作井實際體驗，瞭解施工人員的辛苦，報名者多為男性。而網版印刷（靜態）活動，報到者多以女性居多，且大多數為母親帶小朋友，傳統性別分工的觀念雖然已隨普及教育和勞動參與率提升而修正，然而家務料理及子女照顧工作仍被視為是女性應該優先履行的角色。

表 1、本局 108 年污水下水道系統宣導計畫活動性別統計表

活動	合計		男		女	
	人數	比率	人數	比率	人數	比率
勇闖下水道-網版印刷	634	100%	255	40.2%	379	59.8%
勇闖下水道-極限體能王	107	100%	74	69.2%	33	30.8%
夏令體驗營	55	100%	38	69.1%	17	30.9%
合計	1036	100%	492	47.5%	544	52.5%

從參與活動的性別比探討，一般人對於從事「工程」或「工業」的科板印象以男性適合從事，以本局從事污水系統相關承辦人員（表 2），男性佔 61.1%，女性佔 38.9%，再依行政院主計處最新從事用水供應及污染整治業及營建工程業資料（表 3），性別比例更是懸殊。傳統上認為，工程形象被賦予特定的樣態，如勞力取向、耗費體力、重視數理計算能力及耗費體力，而這些印象大多數被套在男性身上，所以如何翻轉性別刻板印象，是重要的課題。

表 2、本局 109 年污水相關科室性別統計表

科室	合計		男		女	
	人數	比率	人數	比率	人數	比率
污水設施管理工程科	17	100%	11	64.7%	6	35.3%
污水企劃工程科	21	100%	12	57.1%	9	42.9%
污水促參計畫工程科	16	100%	10	62.5%	6	37.5%
合計	54	100%	33	61.1%	21	38.9%
統計日期：109-07-20						

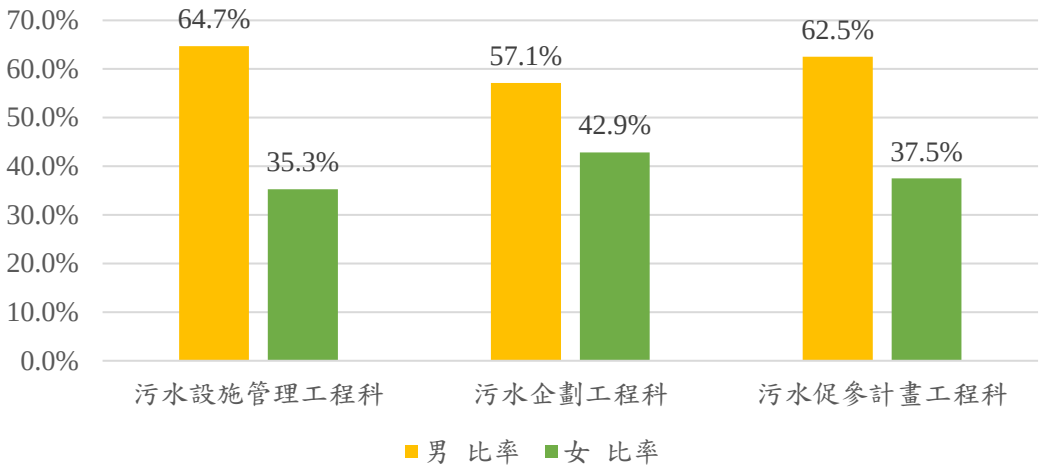
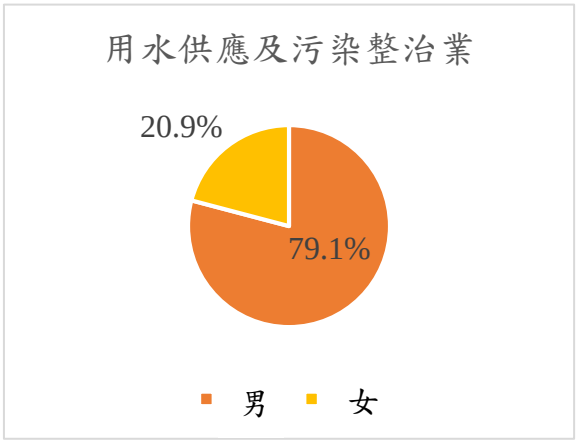
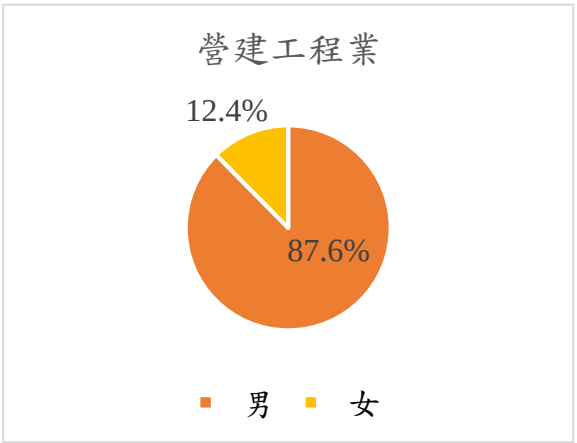


表 3、109 年 5 月相關就業人口(用水供應及污染整治業、營建工程業)性別統計表

行業	合計		男		女	
	原始值(千人)	比率	原始值(千人)	比率	原始值(千人)	比率
用水供應及污染整治業	86	100%	68	79.1%	18	20.9%
營建工程業	911	100%	798	87.6%	113	12.4%
合計	997	100%	866	86.9%	131	13.1%
資料來源：行政院主計總處(最近更新日期：109-06-22)						





參、計畫目標：

以活潑、具創意之活動展現污水下水道設施重要性及意涵，讓民眾了解污水下水道設施的各項作用，提升民眾對於下水道接管工程的認知及接受度，傳達正確的工程觀念，促使桃園接管率增加，針對不同族群設計創意主題活動方案進行廣度行銷宣傳，透過不同面相的主題活動吸引不同目標族群參與。

在宣導各項活動中之設計與執行，考量性別差異，避免造成參與人員性別比例不均，以下場次合計至少 4 場，合計參與人次至少 120 人次：

一、環境教育課程：透過介紹污水設施、實驗及性別意識培力課程，加強民

眾對於污水接管的重要性及性別平等之認識-該場次 80%以上參與者了解上課意涵。

二、職業體驗活動：實際體驗污水工程人員的工作，從中了解污水從業人員辛苦。鼓勵不分性別民眾參與，亦讓參與活動民眾認同、肯定女性在職場上的貢獻。

肆、主辦機關：桃園市政府水務局

伍、承辦單位：桃園市政府水務局污水促參計畫工程科及秘書室

陸、協力單位：110 年污水宣導計畫承攬廠商及本市觀光工廠

柒、執行期程：110 年 1 月 1 日至 110 年 12 月 30 日

捌、推動策略：

一、受益對象：本市就學之小學生及其家庭、本市高中職以上學生、水資源回收中心附近居民等。

二、執行方法：

（一）辦理環境教育活動，活動中統計親子身分者之性別。透過問卷了解其需求，據以研擬規劃改善符合之課程訓練。

（二）辦理污水下水道工程員體驗活動，加強性別與環境等議題宣導，鼓勵女性參與體驗及學習負責不同類型工作。

（三）相關訓練課程時，請女性工程人員進行心得及經驗分享，藉此讓民眾了解污水工程的意涵，提升職業及性別認同。

（四）以上活動文宣，注意不同性別對於訊息取得之差異，設計不同宣導方式，避免造成參與人員性別比例不均。

三、經費來源：本局 110 年度預算或中央補助款項下支應。

玖、預期效益：

一、藉由公部門及民間企業共同籌備污水宣導計畫，讓民間企業提升性別意識培力，加強企業性別平等觀念，在設計宣導活動時自我省思，達到潛移默化的效果。

二、預期提高女性參與活動人數：打破以往既定認知為女性較難勝任工程業務。

三、參與之成員滿意度達 80%以上：讓民眾了解污水下水道系統的建設完成

預期帶來環境的改善，對個別家戶不僅是醫療費用的減少，對個別守護家人健康的人（通常以女性居多）而言，照顧的負荷會降低，女性更是該工程的受益者。

四、與民間團體合作，共同推動性平及尊重多元性別之觀念，創造性別平等的友善的環境，強化及落實本府結合企業推動性別平等政策。

壹拾、 活動成效

一、活動名稱：110 年度污水下水道系統水資源回收中心環教場所環境教育活動

二、活動簡介：針對本市就學之中、高年級小學生辦理 40 場次本市污水下水道系統水資源回收中心之環境教育活動，期望透過環境教育推廣活動提升學員對污水回收的了解及水資源的重要性。

三、活動講師：簡經修

四、滿意度：對活動滿意度（滿意 81%，無意見 19%，不滿意 0%）。

五、活動照片：

	
活動包含室內課程及室外課程，照片為室內課程邀請專業講師講授情形	活動包含水資源回收中心現場參訪，照片為邀請水資源回收中心廠長現場解說導覽情形

六、性別統計成果：

(一) 本次活動參與人數 27 人，男性佔 48%；女性佔 52%。

(二) 計畫創新：本計畫課程設計包含室內解說課程及室外參訪課程，皆以兼顧參與人員性別，不同性別可協同參與為設計要點，使參與人員性別多元化。

壹拾壹、　計畫檢討及精進作為：

一、整體性別目標：達成參與人員性別比例平均，男女各佔 40%~60%。

二、預期效益達成情況:本次活動本次活動參與人數 27 人,男性佔 48%;女性佔 52%，達成預定目標。

三、精進作為：未來設計相關環境教育課程，可設計分組協作活動，並於活動前由教師預先分組，每組男女比例盡可能相近，藉由組內討論合作，培養學員相互尊重之習慣。

110 年度都市發展局
性別友善空間－建築師培力計畫
年度執行成果

壹、依據：

培力本市建築師於規劃設計建築物時納入性別平等觀點，並營造性別友善環境，以符合下列規定：

一、消除一切對婦女形式歧視之 CEDAW 公約第 10 條。

二、行政院性別平等政策綱領「環境、能源與科技篇」中「以女性、高齡、兒童、行動不便及多元性別等族群之需求為設計依據，促進不同性別者之需求元素，結合民間，針對供公眾之建築物，設計出性別友善之公共空間（如騎樓、無障礙電梯、樓梯、公共廁所..等）。重新檢討公共空間規劃及設計的便利、友善與安全性」。

三、桃園市性別平等政策方針中「人身安全與司法」，第四點提升公共環境之安全設計，減少犯罪機會，以保障兒童和婦女人身安全。

貳、問題說明：

臺灣高齡化和少子化危機已是「現在進行式」，107 年 65 歲以上老年人口已達 14%，正式邁入高齡社會，推估 115 年老年人口將超過 20%，未來於公共建築物規劃設計時，建築師應思考哺乳室、親子廁所、托嬰室及多元性別等設施設備，並通盤考量設計，讓建築師設計出更多高齡化友善空間及不同性別友善空間普及化，為本次培力計畫之目的。

參、計畫目標：

一、提升本市建築師性別敏感度。

二、建築師於規畫設計建築物時，除符合法規外，並納入性別平等觀點，以人性化及性別友善空間化為目標，並考量高齡者、孕婦、行動不便者及不同性別者之安全。

肆、主辦機關：桃園市政府都市發展局

伍、承辦機關：桃園市政府建築管理處

陸、協力機關：桃園市建築師公會

柒、執行期程：110 年 1 月 1 日至 110 年 12 月 31 日

捌、推動策略：

計畫結合桃園市建築師公會，於建築師會員大會時，邀請具備性別平等觀念之建築界專家學者，以高齡化及不同性別之通用設計為主題，針對本市建築師辦理性別意識培力講座，講座內容於會前先行與公會溝通，課程內容將以高齡化友善空間之需求及各性別、年齡及多元性別友善之通用設計為目標，期向建築師宣導於規劃設計建築物時應考量各年齡層、孕婦、行動不便者及不同性別之需求，並具備性別敏感度、性別友善空間（如性別友善廁所、宿舍、更衣室）之通用性，進而設計出更完善、更安全之友善平等建築物。

玖、預期效益：

規劃向本市建築師舉辦性別意識培力課程講座之方式(預計 100 人次參加)，強化建築師性別意識觀念，加強建築物無障礙設施設計觀念，藉以推動性別友善空間、高齡友善無障礙環境，並於講座完成後，藉滿意度調查加以分析爾後是否能有更多合作空間，以漸進化方式與公會配合，以期將桃園市建構為性別友善環境之目標邁進。

110 年工務局
「優化性平環境-創造原力無限」計畫
年度執行成果

壹、依據：

一、符合消除對婦女一切歧視公約 CEDAW 公約之第 14 條。

二、依據本市性別平等政策綱領「環境、能源與科技」篇則致力於降低環境能源科技等領域內性別隔離現象，加強女性在環境、能源、科技、工程、交通、防救災與重建等領域能力建構與決策參與，並確保在政府所主導的科學研究、能源政策、減碳與氣候調適與交通規劃設計中，均納入性別觀點。

三、依據本市性別平等政策方針「環境與交通」之第 2 項。

四、配合本市性平四大政策中之「性別友善」目標。

貳、問題說明：

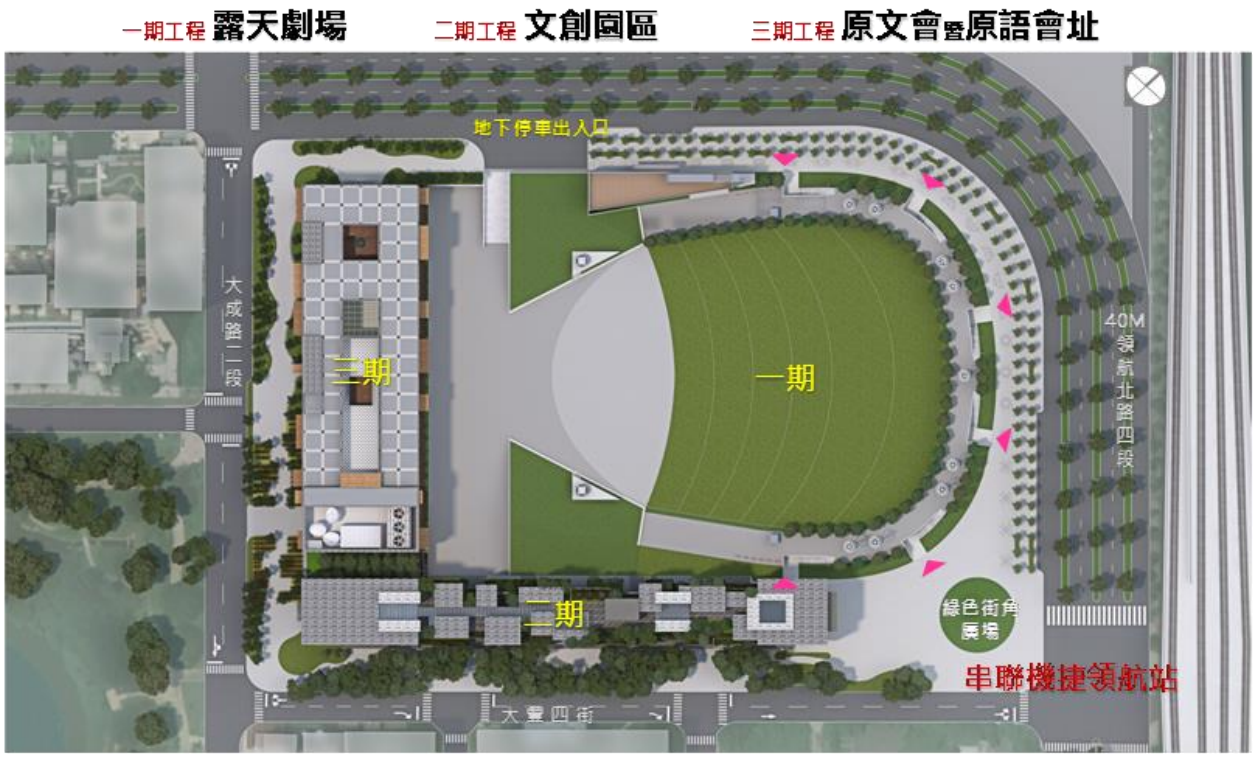
建築物之建築通用設計，為使行動不便者（含老人、肢體或視覺障礙者、孕婦、病患及幼童等）能享用與一般民眾同樣之生活品質及安全，於規劃階段考量室內、外環境及設施之安全性與可及性，以整體之無障礙空間，創造優質生活環境。

然除符合建築法規之相關規定外，是否能有更進一步之增進性別友善，通行無礙之環境，這是該努力之目標；故本局特別以位於桃園機場捷運 A17 領航站旁之「桃園流行音樂露天劇場暨國際原住民族文化創意產業園區與財團法人原住民族文化事業基金會永久會址新建工程」這個集合 3 個不同使用主軸（如下圖說明），而期望能否利用其他不同的思維及方法來檢視出更好之性別友善環境，並導入性別平等、全齡關懷之設施。

（一）一期工程　桃園流行音樂露天劇場（平常是公園，活動時封閉）

（二）二期工程　國際原住民族文化創意產業園區（文創園區公眾使用）

（三）三期工程　財團法人原住民族文化事業基金會永久會址（財團法人私人用）



參、計畫目標：

一、將創造考量行動不便者（含老人、肢體或視覺障礙者、孕婦、病患及幼童等)能享用與一般民眾同樣之生活品質及安全,於規劃階段考量室內、外環境及設施之安全性與可及性，以整體之無障礙空間，創造優質生活環境之露天劇場及原住民文創園區。

二、財團法人原住民文化基金會（後簡稱原文會）與財團法人原住民族語言研究發展基金會（後簡稱原語會）皆為由原住民族委員會（後簡稱原民會）出資協助成立，原文會成立宗旨係在傳承原住民族文化教育及經營原住民族文化傳播媒體事業，而原語會則是專責辦理原住民族語言研究發展事項。

三、本計畫將建設一座由原文會與原語會溝通協調後之共同協商之建築物。

肆、主辦機關：桃園市政府工務局

伍、承辦單位：桃園市政府新建工程處

陸、協力單位：亞新工程顧問股份有限公司、王正源建築師事務所、劉培森建築師事務所、精營工程顧問股份有限公司、財團法人原住民文化基金會與財團法人原住民族語言研究發展基金會

柒、推動策略：

一、受益對象：從工程顧問公司、建築師事務所，進而到使用建物之所有人。

二、執行方法：

（一）本局於設計階段（基本設計，細部設計），除建築師依建築技術規則設計外，特邀請外聘委員協助審查，針對公用部分之廁所數量，使用方式及維護管制而設計出更完善之性平友善環境。

（二）本局將於設計過程中辦理性別影響評估課程：將於新工處會議室，邀請性平專家學者，針對處內員工及協力單位，宣導職場性別平等觀念及性平友善環境，並進行性別影響評估檢視表之填列。

（三）參與原住民局辦理之性別意識培力課程。

（四）深度訪談及調查：本案針對原文會，原語會之員工及主管，依據其不同職位，不同性別及工作性質而個別抽樣訪談，了解其需求及工作感想建議，後續將資料彙整，提供給高層參考，並作為後續建築物設計之參考，藉此增加職場環境之友善性。

捌、期程規劃：從 108 年 06 月 01 日至 113 年 12 月 30 日

玖、執行預算：自本局新工處 109 年度預算或中央補助款項下支應。

壹拾、 預期效益：

一、於公共空間部分，創造了個可容納 15000 人之露天劇場，平時則是一片大草地之鄰里公園，有停車場，乾淨之廁所，設計時就充分考量各種狀況之管制模式，達到舉辦活動不擾民，平常生活更親民之環境。

二、藉由自辦之性別影響評估課程，除可明瞭本計畫推行時對於性別影響之探討外，更可進一步了解改進之方向。

三、再則經對原文會，原語會之員工之訪談及調查，能提升對女性重視程度，進而提升職場性別友善環境；且也應建議市府原民局與基金會辦理性別意識培力課程及製作教育課程，共同培植原鄉原民人才。

壹拾壹、 活動成效：

本案建築師於 108 年 5 月 31 日決標後，即積極依契約規定，按照需求書內容設計，新工處邀集外聘委員、處內長官、專管團隊即係設單位召開 2 次基設審查及細設審查會議，除了一般之建築量體，設計圖之正確性檢核，結構、機電、建築、空調及景觀之完整性外，還針對性平友善環境及無障礙設施與規

畫有進一步討論，本計畫基地透視圖如下：



針對第一期露天劇場而言，討論該場地若為管制考量，應設計為容易管制之內外區隔場地；然與會長官及委員皆認為這片空曠之綠地其大部分的時間（畢竟活動不會是經常都在辦），應該還是以開放給大眾市民為主，所以對於出入口設置，動線安排及廁所設置就應更加便利性。而在審查討論過程中，也因考量衛生問題，將部分坐式馬桶改為蹲式廁所，並重新調整蹲式廁所之地坪與地面同高（以往採加高處理，造成使用者不便），並也重新調整男女廁所比例，更加友善使用者之環境需求。以下是廁所設計之數量及修正對照表



原設計

男廁	數量		女廁	數量	
面盆	32		面盆	34	
坐式馬桶	28		坐式馬桶	78	
小便斗	72				

男女比例 1：2.8

變更後

男廁	數量	坐：蹲	女廁	數量	坐：蹲
面盆	22		面盆	22	
坐式馬桶	14	2.3：1	坐式馬桶	68	3.8：1
蹲式馬桶	6		蹲式馬桶	18	
小便斗	58				

男女比例 1：4.3

差異

男廁	數量		女廁	數量	
面盆	-10		面盆	-12	
坐式馬桶	-14		坐式馬桶	-10	
蹲式馬桶	+6		蹲式馬桶	+18	
小便斗	-14				

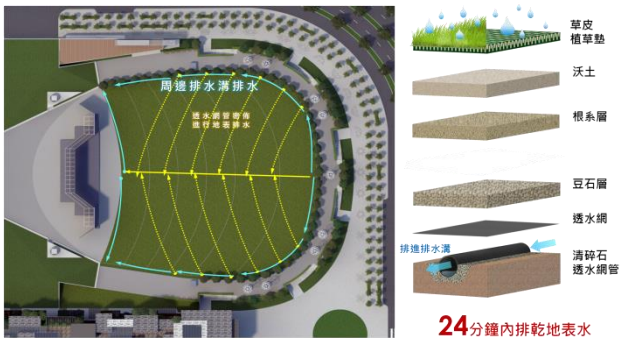
本案已於 110 年 6 月竣工，8 月由市長主持啟用典禮，其他特色環境如下

環繞式出入口 分散進出場人潮 確保安全



1 萬 5,000 名觀眾進出場動線須均質及快速疏散

草皮下方多層構造的特殊工法 可迅速排水

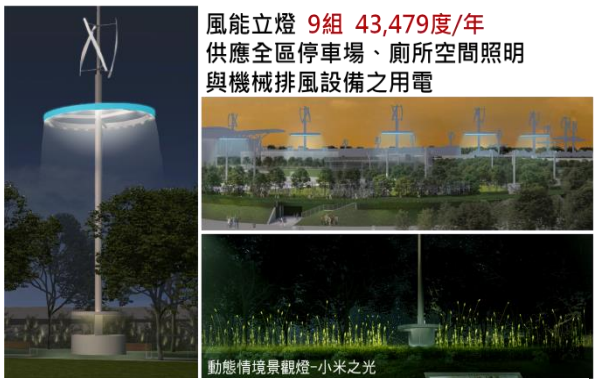


驟雨後露天演唱會不因地面積水而中斷

草坪生長於塑料植草墊縫隙間 保護草根 便利民眾踩踏



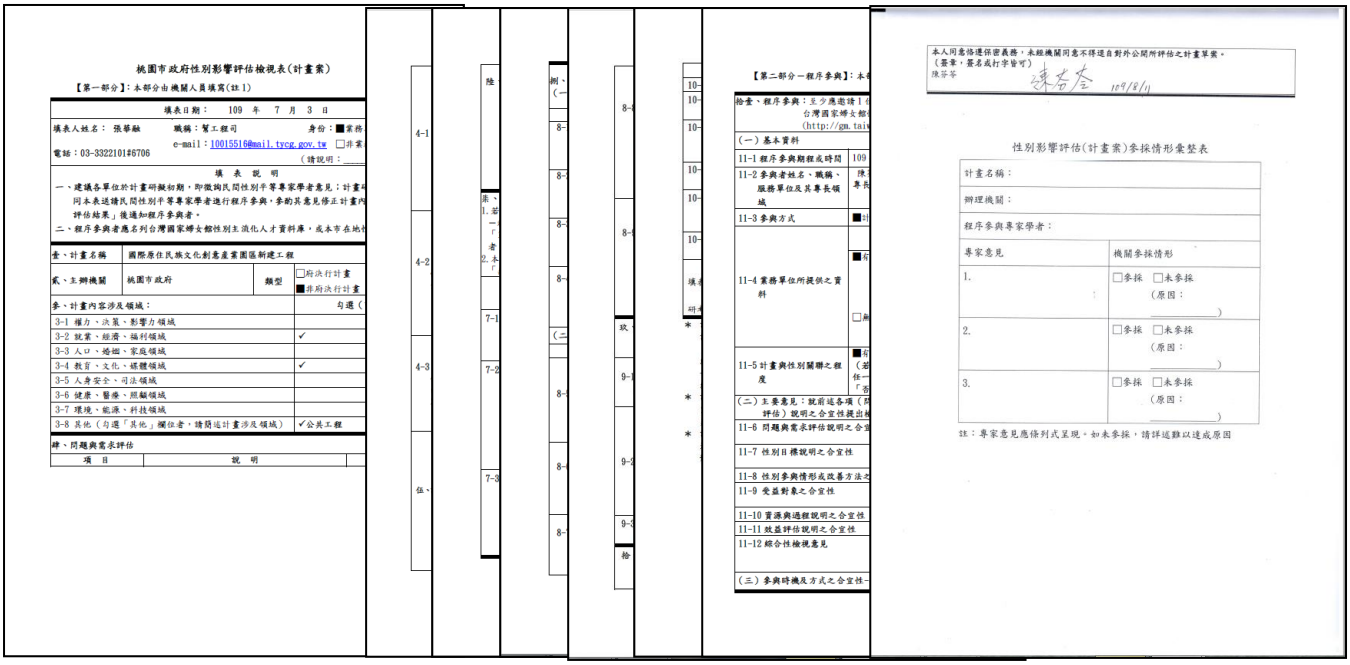
以軟塑料地墊鋪設勢必傷害草皮的生長



確保露天劇場節能減碳

而第二期文創園區部分，一樣是由新工處邀集外聘委員、處內長官、專管團隊即係設單位召開 2 次基設審查及細設審查會議，其設計成果延續第一期之

性平友善環境考量之外，還特別邀請性平委員來協助進行了性別影響評估之教育訓練及協助檢視表之撰寫，以下為性別影響評估檢視表及教育訓練之照片



桃園市政府性別影響評估檢視表(計畫案)

性別影響評估(計畫案)參採情形彙整表





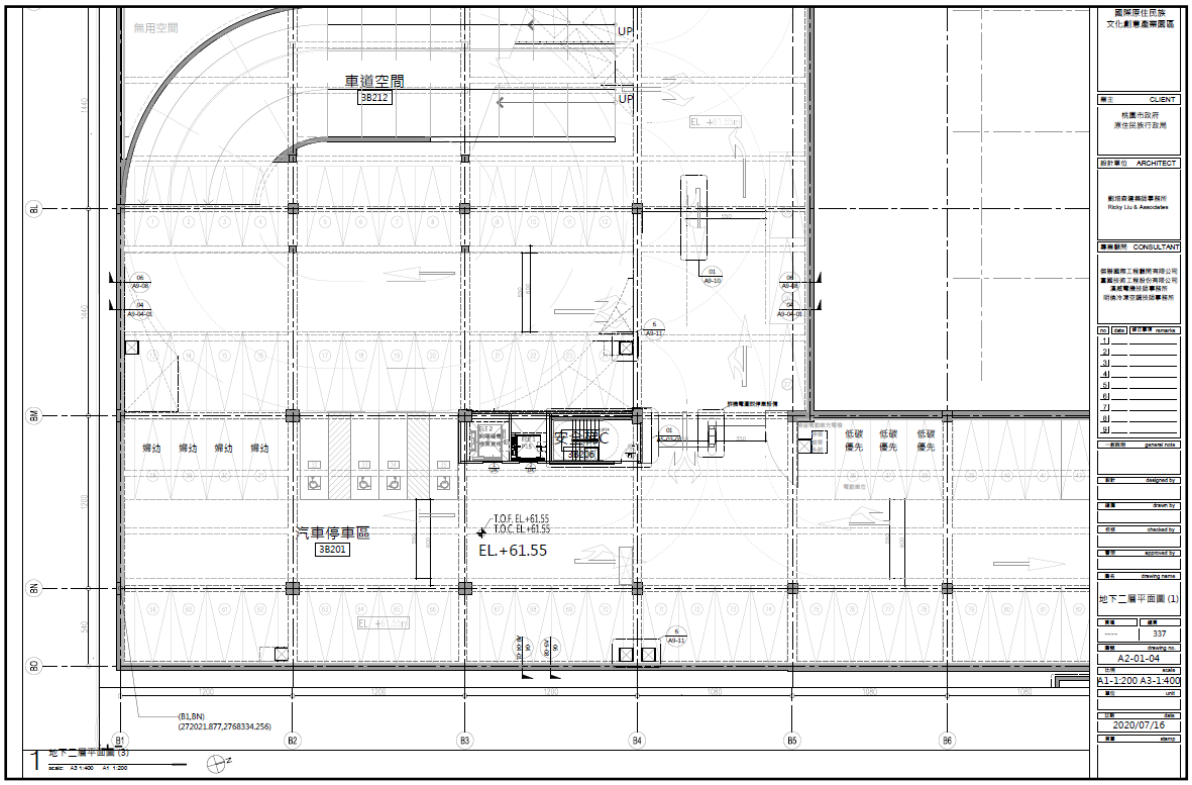
經過討論過程，了解本案較優之規劃，如服務空間(如廁所，電梯及樓梯)皆以服務盒概念設置，不致造成使用上之不方便；而建議改進之地方為男女廁所皆應設置尿布臺，親子廁所應有幼兒座椅，哺乳室應有內外設計（可供丈夫在外帶小孩等待...等細節)，此部分將併入設計中考量，或建請業主添購設備，以更加完善性別平等友善之環境。

經性平委員指導後，其平等友善之環境及設施如下所述：

1. 規劃婦幼車位，無障礙車位，並考量安全方便，直接設置在旁邊。
2. 各樓層除配置足夠之男女廁外，還多設置無障礙廁所及哺乳室，尤其 2 樓之哺乳室額外設置親子廁所，讓帶嬰兒及小小孩之母親更能無後顧之憂。

3. 地形高差大多利用坡道方式取代樓梯，方便行動不便及不易之民眾。

4. 利用基地內退縮之空間，規劃具有特色及綠意之步道，取代死板板之人行步道，讓民眾安全的漫步在山林中。





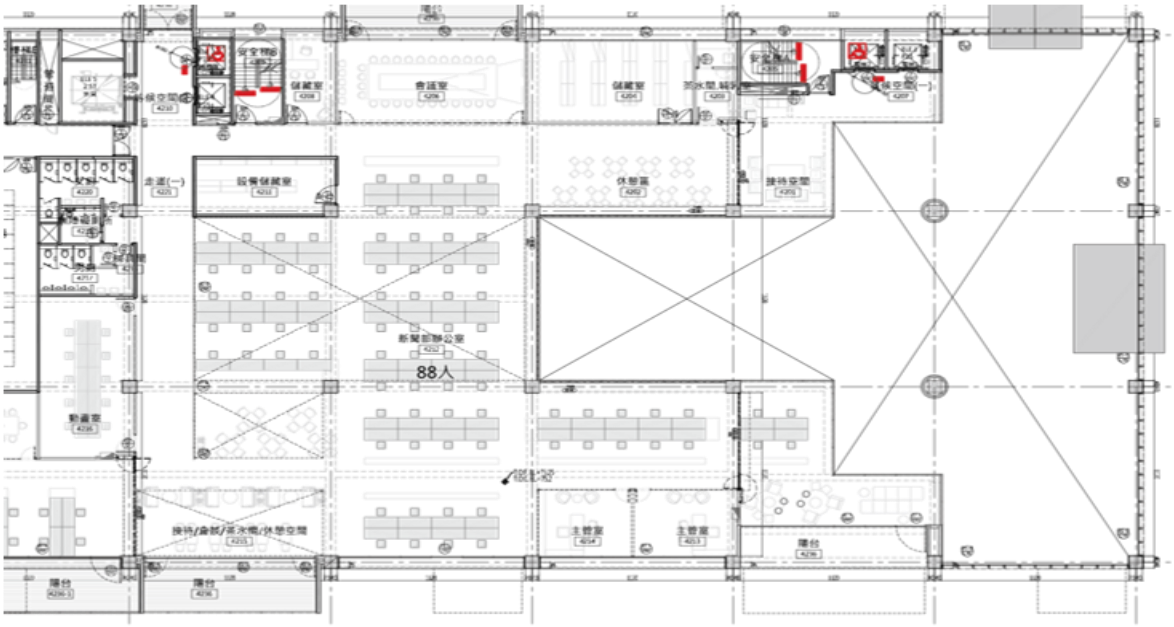


至於第三期工程目前細部設計中，預計 110 年 10 月上網招標，111 年 3 月開工；本案於規劃設計及基本設計其間，與原文會，原語會之主管及員工代表，討論其需求，空間配置及職場環境友善性進行一系列之討論，並由新工處邀集外聘委員、處內長官、專管團隊即係設單位召開審查會議，共同參與本案

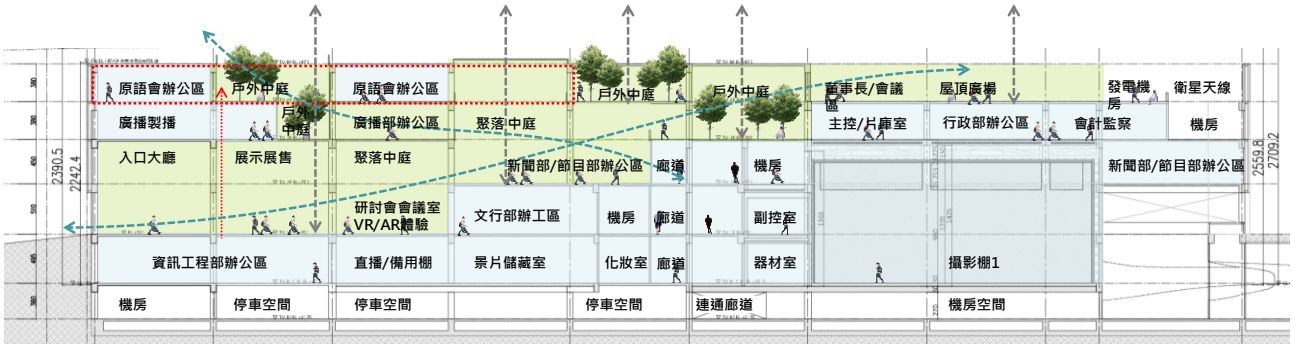
之審查，針對環境友善及無障礙設計部份說明如下：

1. 規劃無障礙車位，並考量安全方便，直接設置在旁邊。
2. 設立哺乳室與茶水間相連接（考量職場哺乳室應為擠母乳使用，旁有冰箱及洗滌場所較為舒適，而非僅能使用廁所）。
3. 利用 2F~4F 中間服務區域（如電梯，樓梯）於前後採挑高方式，以階梯狀自然採光方式，讓陽光可進入建築物內，營造安全舒適之景象。
4. 陽台部分採外凸及內凹形式錯落，綠色植物及遮陽考量規劃，可使員工於工作閒暇時可身心受到滋養。

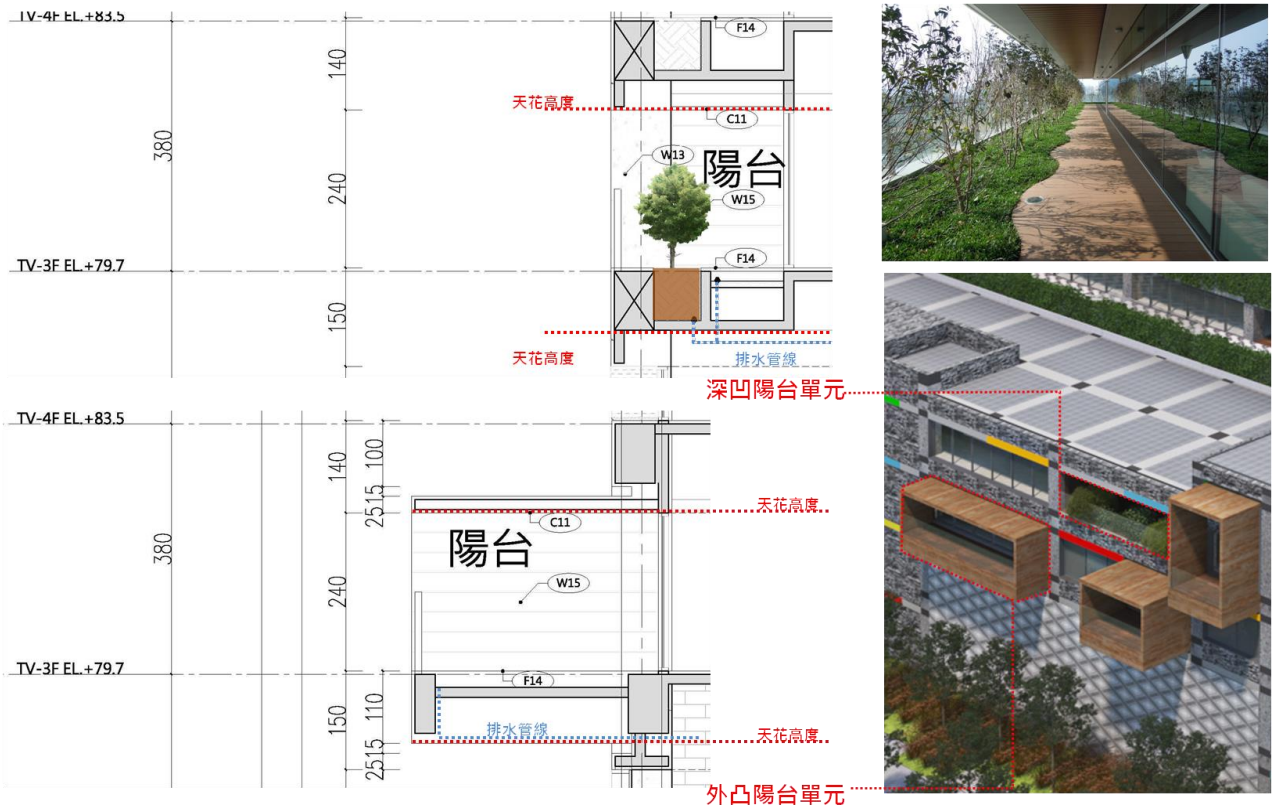
其配置多處訓練教室，市府原民局可與之合作，可培植原鄉原民人才，亦可合作製作原民局推行之原民性平影片之推廣。



哺乳室與茶水間



2F~4F 挑空中庭串連



內凹及外凸陽台錯落

壹拾貳、　計畫檢討及精進作為：

為創造考量行動不便者（含老人、肢體或視覺障礙者、孕婦、病患及幼童等）能享用與一般民眾同樣之生活品質及安全，於規劃階段考量室內、外環境及設施之安全性與可及性，以整體之無障礙空間，創造優質生活環境之露天劇場及原住民文創園區。

及建設一座由財團法人原住民文化基金會與財團法人原住民族語言研究發展基金會經共同協商之建築物。

本計畫經由性平輔導後，其公共空間更加友善，而私人空間則更加舒適。

後續建議及應精進作為：

1. 建議參與建築相關單位（業主，建築師及設計單位）應加入性平教育訓練課程，讓設計友善環境為目標之設計理念深耕在心，以達更加完善之性平友善環境。
2. 本基地可發展為桃園市原住民族發展中心，可由市府原民局協助，成為原住民族之聖地，作為台灣全原住民族之表率。

110 年原住民族行政局
翻轉性別刻板印象－原來這麼美
年度執行成果

壹、依據：

一、依據 CEDAW 條文如下：

（一）第 1 條：「在本公約中，"對婦女的歧視"一詞指基於性別而作的任何區別、排斥或限制，其影響或其目的均足以妨礙或否認婦女不論已婚未婚在男女平等的基礎上認識、享有或行使在政治、經濟、社會、文化、公民或任何其他方面的人權和基本自由。」。

（二）第 3 條：「締約各國應承擔在所有領域，特別是在政治、社會、經濟、文化領域，採取一切適當措施，包括制定法律，保證婦女得到充分發展和進步，以確保婦女在與男子平等的基礎上，行使和享有人權和基本自由。」。

（三）第 5 條之（a）項：「締約各國應採取一切適當措施：改變男女的社會和文化行為模式，以消除基於性別而分尊卑觀念或基於男女任務定型所產生的偏見、習俗和一切其他做法。」。

（四）第 10 條：「締約各國應採取一切適當措施以消除對婦女的歧視，以保證婦女在教育方面享有與男子平等的權利，特別是在男女平等的基礎上保證」。

二、依據行政院性別平等政策綱領「教育、文化與媒體」篇，消除婚姻、喪葬、祭祀、繼承等傳統禮俗中具性別貶抑之文化意涵，並鼓勵媒體製播性別平等意識節目，以消弭性別歧視及性別刻板印象。

三、落實前揭綱領之願景，「能正面呈現性別弱勢者以及傑出女性的報導與作品，以建立女性在公共領域中的可見性和主體性，鼓勵社會各界發展具性別意識之優質正向媒體與文化教材。」。

四、依據本府自 108-111 年推動各機關性別主流化實施計畫，配合本市性別政策四大理念「性別友善、性別平權、保護母性、培養女力」，規劃本局結合企業、民間組織（人民團體、基金會、機構等）或鄰里社區共同推

動性別平等計畫。

貳、問題說明：

一、本市原住民族人口數為全國第三位，且為都會城市第一名，截至 109 年 7 月本市原住民族人口數為 76,870 人，其中男性為 36,779 人（48%），女性為 11,227 人（52%）。本次以本市泰雅族為例，本市泰雅族人口 21,424 人，男性為 10,197 人（48%），女性為 11,227 人（52%），以表一來看，又以唯一原住民地區之復興區人口數為最多共 8,310 人，男性 4,475（54%）、女性 3,835 人（46%），且為男性多於女之地區。（引用桃園市政府民政局官方網站公告資料）

表一：桃園市各區泰雅族人數統計表

區域別	合計(A)	男(B)	比率(B/A)	女(C)	比率(C/A)
桃園	1,281	523	40.82%	758	59.18%
中壢	1,992	869	43.62%	1,123	56.38%
大溪	2,828	1,296	45.82%	1,532	54.18%
楊梅	927	413	44.55%	514	55.45%
蘆竹	435	204	46.89%	231	53.11%
大園	257	118	45.91%	139	54.09%
龜山	577	231	40.03%	346	59.97%
八德	1,450	613	42.27%	837	57.73%
龍潭	1,356	599	44.17%	757	55.83%
平鎮	1,583	687	43.39%	896	46.61%
新屋	95	32	32.65%	63	67.35%
觀音	333	137	41.14%	196	58.86%
復興	8,310	4,475	53.85%	3,835	46.15%
總計	21,424	1,0197	47.59%	1,1227	52.41%

在原住民文化發展脈絡上，傳統文化和性別都息息相關，如泰雅族狩獵文化研究之文獻紀載，「男孩子從小就必須學習獵人父親或長輩的狩獵訓練，在成人之前熟悉狩獵的相關技術、習俗和規範等，否則，就不能取得獵人的資格，若一個男人沒有獵人的資格條件，就不能進出獵場，甚

至在部落被人嘲笑與輕藐。」(引用 100 年莊志強先生「泰雅族獵人養成之文化底蘊及其教育價值」碩士論文)

二、雖然泰雅族係屬父系社會，狩獵文化為不可或缺的一環，傳統多為男性出門打獵，女性在家織布、處理並分配獵物，但在性別平權的主流價值下，男性也開始專研織布，女性也對打獵產生興趣，顯示傳統社會正逐漸在改變。

三、計畫將以「去除性別刻板印象與偏見」為主軸，以質化方式進行案例分享及分析，再用影音影像方式紀錄原住民族任一性別的樣貌展現，期望透過不同的角度切入原住民族傳統社會，如何在遵循原住民傳統文化的前提下，如何將部落文化與當代性別議題之間探討更多的問題與反思，正是本次計畫主題，盼藉此增進族人間性別意識的提升。

參、 計畫目標：

一、使本市原住民族人消除性別刻板印象與偏見，提高族群女性影響力。

二、用影像影片紀錄原住民族女性或任一性別族人的生活樣態，藉此讓更多族人或非原住民族者見識不同型態的努力生活及美麗樣貌。

肆、主辦機關：桃園市政府原住民族行政局

伍、協力單位：財團法人桃園市原住民族發展基金會

陸、執行期程：110 年 5 月至 12 月

柒、推動策略：

一、受益對象：本市原住民族人。

二、執行方法：

（一）與財團法人桃園市原住民族發展基金會共同辦理「原住民族影音影像數位典藏計畫」。(女性數位影像典藏計畫)

（二）計畫初期確立族群具刻板印象與偏見之問題，並找尋現況案例及實際對象，進行訪談及意願洽詢。

（三）計畫中期設立腳本及突顯問題，進行拍攝、剪輯、修正及成品製作，預計期程如下：

（四）計畫為末期進行影片影像播放，內容加入案例分析及泰雅族人看法及反應，再辦理走讀會、座談會或論壇等，進行現場參與者心得回饋。

捌、期程規劃：

一、5 至 6 月確認拍攝對象、拍攝重點及腳本。

二、7 至 8 月實際拍攝、剪輯、修正及成品。

(一) 以女性勞工黃嬌花為主角，拍攝其長年從事粗工及管理男性工人的經驗和心聲。

(二) 以女性勞工黃嬌花為主角，拍攝其長年從事粗工及管理男性工人的經驗和心聲。

三、9 至 12 月進行影像撥放。

玖、執行預算：本局 110 年度預算或中央補助款項下支應，預計 10 萬元

壹拾、 預期效益：

一、吸引本市原住民族人對於性別議題之興趣，而願意進一步了解及學習。

二、鼓勵原住民族任一性別族人翻轉性別刻板印象與偏見，提升本市原住民族接納性與包容性。

三、預計觀賞人次達 50 人以上。

壹拾壹、 活動成效：

目前執行情形：

一、以女性勞工黃嬌花為主角，拍攝其長年從事粗工及管理男性工人的經驗和心聲。

二、5-8 月因受疫情影響，進行影片規劃，

9-10 月進行訪談及拍攝，

11 月剪輯及後製，

12 月將搭配桃園市原住民族影音數位典藏「一生一事」播映會露出並典藏。

110 年經濟發展局
「玫瑰與麵包—性別友善企業」宣導計畫
年度執行成果

壹、依據

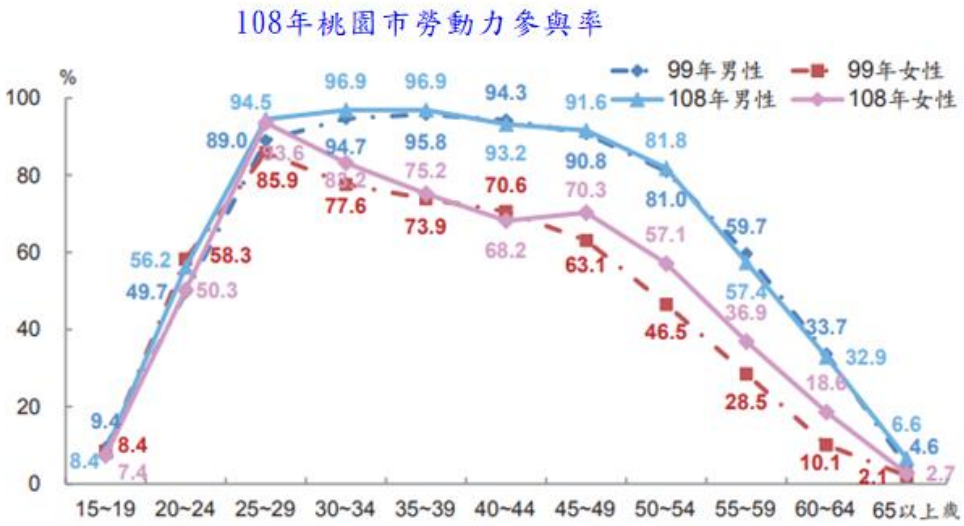
一、行政院性別平等政策綱領「就業、經濟與福利」篇消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）第 5 條及第 11 條。

二、行政院層級五大性別平等議題之「提升女性經濟力」議題。

三、桃園市性別平等政策方針「就業、經濟與福利」篇第 5 條「鼓勵企業提供托兒設施與措施服務，提供獎勵機制，並且加強宣導」第 7 條「鼓勵企業與民間團體開發多元型態工作機會及性別平等業務輔導考核指標」等規定。

貳、問題說明

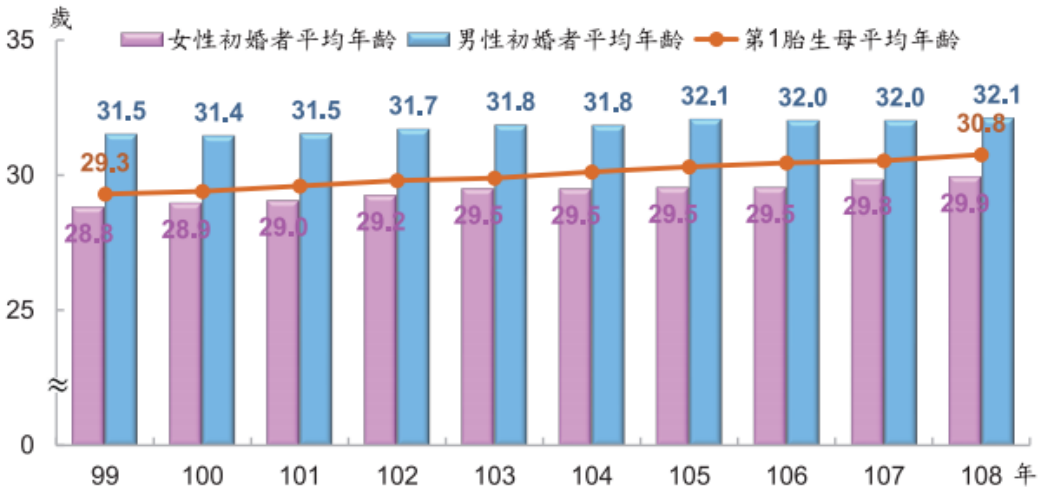
一、 依據桃園市主計處編製之 108 年桃園市性別圖像，有關性別平等政策綱領第二篇「就業、經濟與福利」相關性別統計分析，以年齡層區分，女性勞動力參與率以 25 至 29 歲最高（93.6%），與男性勞動參與率相當，惟自 30 歲起，女性各年齡層勞動力參與率均低於男性，30-34 歲女性勞參率減少了 10%，降低至 83.2%；35-39 歲及 40-44 歲年齡層之女性勞參率更是分別銳減至 75.2%及 68.2%，與男性勞參率（分別為 96.9%及 93.2%）差異達 20%以上。



資料來源：108 桃園市性別圖像

二、 復依 108 年桃園市性別圖像第二篇「人口、婚姻與家庭」相關性別統計分析，本市 108 年本市男女性初婚者平均結婚年齡分別為 32.1 歲及 29.9 歲，婦女生育第一胎之平均年齡為 30.8 歲，正好反應了本市女性自 30 歲起受結婚及生育子女等因素影響而離開職場，導致勞動力參與率銳減的現象。

桃園市平均初婚年齡及第 1 胎生母平均年齡



資料來源：108 桃園市性別圖像

三、依勞動部 108 年 9 月份「僱用管理就業平等概況調查」及「工作場所就業平等概況調查」統計分析，事業單位辦理各項業務有性別考量之項目，前 6 大比率，依序為工作分配、薪資給付標準、育嬰留職停薪、僱用招募、甄試、進用調薪幅度及員工考核、員工陞遷等，雖比率有逐漸下滑

表4 事業單位辦理各項業務有性別考量之比率

單位：%

項目別	97 年	98 年	99 年	100 年	101 年	102 年	103 年	104 年	105 年	106 年	107 年	108 年
工作分配	39.9	34.8	35.4	30.8	27.8	27.9	23.5	20.1	20.5	21.0	19.5	17.6
薪資給付標準	13.3	14.0	12.1	9.7	9.6	9.3	9.3	8.6	6.5	6.6	5.9	4.9
調薪幅度	5.6	5.9	4.8	4.4	4.6	3.9	3.8	3.8	2.9	3.2	2.6	2.5
員工考核(考績或獎金)	2.2	2.9	2.3	2.1	2.1	2.8	2.5	2.8	2.2	2.2	2.0	1.8
員工陞遷	3.4	3.7	3.3	2.3	2.4	2.6	1.9	2.3	1.8	1.9	1.7	1.4
訓練及進修	3.1	4.0	2.9	2.4	2.5	2.4	2.4	2.2	2.0	2.1	1.1	1.4
資遣員工	1.4	1.9	1.8	1.4	1.3	1.0	1.1	0.8	0.5	1.2	0.6	1.0
員工福利措施	2.1	2.0	2.2	1.7	1.7	1.9	1.5	1.1	1.3	1.6	1.0	1.3
育嬰留職停薪	-	-	-	-	-	6.6	8.8	4.4	6.5	4.5	4.5	4.2
退休權利	-	-	-	-	-	1.4	0.8	1.1	1.1	1.0	0.8	1.0
僱用招募、甄試、進用	-	-	-	-	-	6.1	4.6	4.4	4.6	3.9	3.6	3.0

資料來源：勞動部「僱用管理就業平等概況調查」。

趨勢，惟仍有改善空間。

四、綜合上述資料，皆顯示女性受婚育影響其在職場的經濟力，若能鼓勵企業設置性別友善設施或提供性別友善措施，建置更加完善的性別友善職場環境，尤其是推動員工（尤其是女性員工）工作與家庭平衡措施，將可大幅提升女性因婚育影響而降低的勞動力參與率。將有利於企業體質朝向性別平等方向邁進。

參、計畫目標：「促進婦女就業，型塑性別友善企業」

透過表揚性別主流化標竿廠商，邀請績優企業現身說明採行之性別友善措施，或邀請國內外專家學者就國際性別友善企業推動性別平等措施作案例分享，以促進女性（尤其是 30 歲後）之就業，穩定並強化企業人力資產，協助形塑性別友善企業。

肆、主辦機關：桃園市政府經濟發展局

伍、承辦單位：本局招商科

陸、協力單位：本局產發科、本局秘書室

柒、推動策略

一、本局重點業務之一為招商，以行銷、宣導、協助企業投資本市等為重點。為行銷本市優質投資環境及優惠補助措施，透過辦理企業聯繫暨招商論壇，邀請桃園在地企業及潛在投資廠商與會，建立產業交流合作平台，透過系列產業趨勢專題座談、企業經營心得分享，透過企業共同參與、交流，緊密連結企業聯繫網絡，並提供本市投資環境優勢及投資補助措施相關資訊，吸引企業於本市增加投資或設立企業總部。

二、本計畫擬於上述企業聯繫暨招商論壇場合，以專題演講、案例分享方式，協助企業認知女性職場競爭力及激勵企業推動性別平等措施，強化企業人力資產，建置性別友善及投資友善城市。

三、本局 108 年已將性別友善措施列入本市績優企業五大類型獎項評選標準之一，不僅提高性平措施比例至 10%，並增設性平優良幸福企業獎，並獲市長親自頒獎鼓勵，成效卓著。擬邀請上述本市績優企業分享，採行性別友善措施之歷程及成果，包括推動員工工作與家庭平衡措施、員工懷孕、分娩及育兒友善配套措施或其他友善職場措施，達到激勵效果，

進而提升本市女性就業。或邀請國內外專家學者專題演講，就國際性別友善企業推動性別平等措施作案例分享，包括推動型別平等措施相關內容、執行成果及對企業經營績效的影響

四、設計問卷於會後擇適當時機發放予與會企業，設計問卷題目如企業女性管理者人數、企業採取性別友善職場措施等評核項目，進行性別統計分析，追蹤別性別平等宣導成效。

捌、期程規劃：110 年 6 月至 12 月

玖、執行預算：新台幣 10 萬元。

壹拾、 預期效益

一、透過績優企業採行性別友善措施分享或邀請專家學者專題演講，給予企業營造性別友善職場環境相關知能及資訊,促進企業落實性別平等作為,提升女性經濟力，穩定勞動生產力，提升員工凝聚力及企業競爭力。

二、以問卷量化指標進行各產業別性別統計及分析。初步分析企業採行性別友善職場措施與企業女性主管比例是否存在正相關。

壹拾壹、 活動成效：

110 年 10 月 12 日本府與駐台北韓國代表部共同辦理「【創新 X 結盟 疫後新賽局】2021 桃園韓資企業聯繫會議」，會中包含本府、駐台北韓國代表部、臺北韓國貿易館、(社)世界韓人貿易協會、在臺灣韓國商工會、韓資企業及台商企業代表等，共 83 位貴賓與會。現場進行 CEDAW 教材宣導及性別平等相關文宣展示俾利達到宣導效果。

執行成果表-政令宣傳成果

宣傳場次	宣傳內容	參與人數
【創新 X 結盟 疫後新賽局】2021 桃園韓資企業聯繫會議	「玫瑰與麵包—性別友善企業」文宣展示及 CEDAW 教材宣導	83 人 （男 66 人，79.52%；女 17 人，20.48%）



於文宣展示桌用發放性平相關宣導品



於會議中播放簡報並宣導性別平等-1



於會議中播放簡報並宣導性別平等-2



於會議中播放簡報並宣導性別平等-3



市長與韓資及各企業主合照

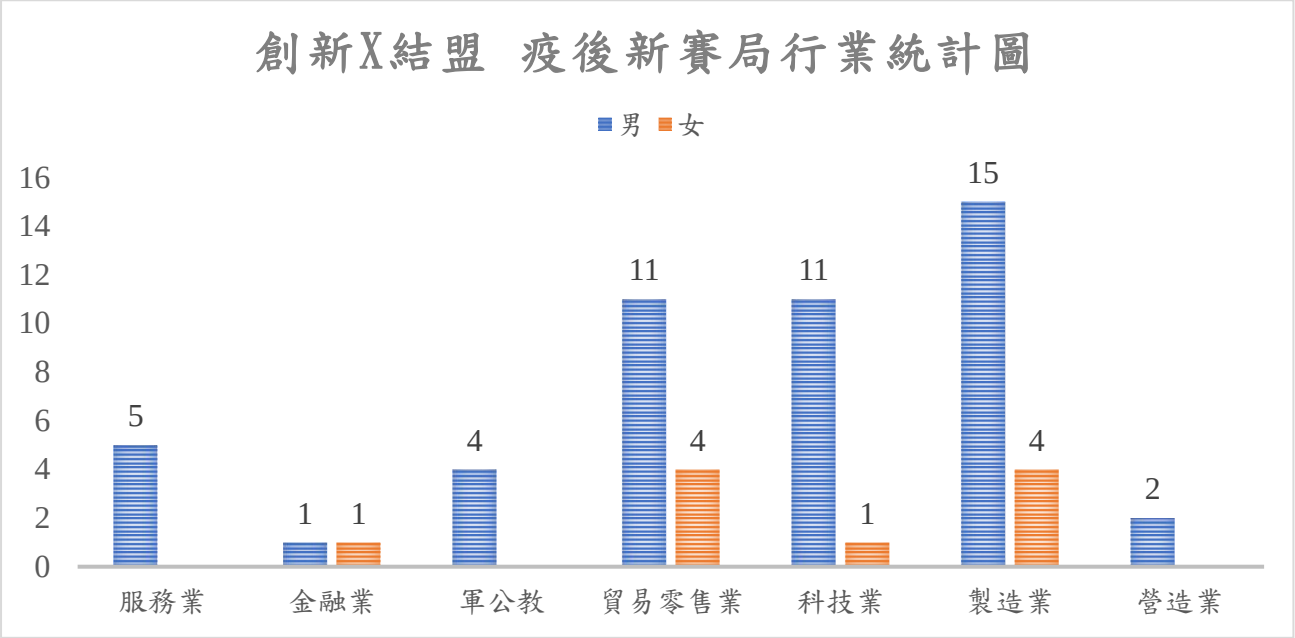
壹拾貳、　計畫檢討及精進作為：

於 110 年 10 月 12 日辦理【創新 X 結盟 疫後新賽局】2021 桃園韓資企業聯繫會議中，播放及講解性平簡報教材使與會人員更加了解企業性別平等的重要性，另於文宣展示桌擺放性平相關宣導品宣導，並在贈與與會人員贈品的馬克杯外包裝黏貼性別友善的貼紙，藉此達成宣導的效果。

【創新 X 結盟 疫後新賽局】2021 桃園韓資企業聯繫會議

各行業別性別出席圖表分析

行業別	服務業	金融業	軍公教	貿易零售業	科技業	製造業	營造業
男性人數比	100%	50%	100%	73.33%	78.95%	78.95%	100%
女性人數比	0%	50%	0%	26.67%	21.05%	21.05%	0%



【創新 X 結盟 疫後新賽局】2021 桃園韓資企業聯繫會議中，其中貿易零售業及製造業的女性比各到達了將近 5%的出席率。表格及圖表顯示，女性出席比超過了 20%，職場逐漸落實性別平等教育，提升性平意識，建構友善的工作平等環境，本局於企業聯繫會議、論壇及記者會進行性別平等宣導頗有成效，協助女性參與及決策等重要議題，致力縮小各領域性別落差，推廣實踐性別平等概念，建立企業性別平等意識及認知女性職場競爭力，強化企業人力資產，架構企業性別友善環境、更多元之工作與管理職務。

110 年交通局
公共停車場安心友善環境計畫
年度執行成果

壹、依據：

一、符合本市性別平等政策方針之人身安全與司法政策內涵二、建構安全的生活空間，其政策方針內容為提升公共環境之安全設計，減少犯罪機會，以保障兒童和婦女人身安全，提升友善安全停車場。

二、依據聯合國兒童權利公約第十八條規定，兒童之最佳利益應為其基本考量，為確保、增進該公約所揭示之權利，國家對於擔負育兒責任之父母與法定監護人，應提供適當之協助，為營造育兒之安心與安全之友善環境。

三、依停車場法第 32 條規定：公共停車場依法令規定設置供特定對象使用之停車位，未具有相關車位停車之識別證明者不得停放。

貳、 問題說明：

一、停車場以往給予民眾的印象，多為光線陰暗，遇到突發狀況時也較無路人給予協助，而女性在停車場也較易遇到危險，為提升本市公共停車場之安全設計，減少犯罪機會，以保障兒童和婦女人身安全，需建立安心友善公共停車場。

二、本市現有 26 座公有立體停車場皆無設置性別友善或親子廁所，但考量有父親帶女童進入男廁或母親帶男童進入女廁之需求，故本局逐步在停車場廁所內設置兒童專用小型馬桶，讓孩童亦可享有舒適之如廁空間。

三、另為配合中央 107 年 6 月 29 日發布之「孕婦及育有六歲以下兒童者停車位設置管理辦法」，設置婦幼專用車格，但常有遭民眾違規占用情形，故應加強宣導及積極裁罰以達嚇阻之效。

參、 計畫目標：

因龜山停 18 立體停車場基地鄰近林口長庚紀念醫院，具有指標性，因此本局預計以興建中之龜山區停 18 立體停車場，做為「公共停車場安心友善環境計畫」試辦地點。

一、將於角落處加裝監視器、緊急求助鈴等設備，確保婦女使用停車場設施之安全性。

二、依法規設置孕婦及育有六歲以下兒童者停車位，提供友善停車環境。

三、將設置性別友善及親子廁所。

肆、 主辦機關：桃園市政府交通局

伍、推動策略：

一、設置有孕婦及育有六歲以下兒童者停車位，鄰近電梯旁，並請委外經營廠商加派人員巡邏以確保停車場安全。

二、藉由在公有停車場角落處加裝監視器、公廁設置緊急求助鈴等設備，確保婦女使用停車場之安全性。另設立性別友善暨親子廁所，廁所內除了一般成人式外，另設置兒童專用小型馬桶，提供友善停車及良好如廁環境，讓民眾使用停車場時有感受到政府機關用心營造安心友善環境。

三、除停車場經營廠商以語音或已顯著標誌開立勸導單提醒駕駛者勿違規停放，本局更全國首創設置違規占用婦幼停車格 QR-CODE 檢舉系統，讓民眾持手機或平板掃描 QR-CODE，即進入本局專為此開發之檢舉系統，簡易填寫相關資料及上傳照片，即檢舉完成，進而減少違規占用情形，以供載有孕婦及孕有六歲以下兒童者停放。

四、未來停車場完工後，將對使用者進行現場相關設施之滿意度問卷調查。

陸、 期程規劃：本計畫已於 109 年 10 月進行設計、興建中，預計於 110 年 12 月完工。

工作項目	預定完成日期	109年			110年											
		10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
停車場建置(包含監視器、緊急求助鈴及性別友善身障含親子廁所)	110/11/30															
QR-CORD檢舉系統設置	110/12/31															

柒、 執行預算：

一、裝設監視器、緊急求助鈴及 QR-CODE 檢舉系統等設備費用，俟停車場工程施作完成後，於停車場委外經營契約中納入相關規範，無須由本局

支付相關費用。

二、預估性別友善廁所 2 間之建置預算約為新臺幣 82 萬元整。

捌、 預期效益：

一、停車場完工後可提供 307 席汽車停車位，其中孕婦及育有六歲以下兒童者停車位 7 席及身心障礙者專用停車位 8 席供使用。

二、依建築技術規則相關法規規定設置男廁 2 個大便器、女廁 7 個大便器，本局再依需求增設男廁 10 個大便器、女廁 15 個大便器、2 處無障礙廁所、2 處性別友善暨親子廁所。

三、減少違規佔用情形，讓孕婦及育有六歲以下兒童者停車位提供給真正需要的人使用。

玖、 活動成效：

一、在公有停車場內加裝監視器、廁所裝置緊急求助鈴設施、設置孕婦及育有六歲以下兒童者停車位及設性別友善暨親子廁所，讓民眾使用停車場感受到政府機關對於親子及性別友善都貼心設置與用心規劃。

二、另設置檢舉系統，民眾以手機或平板掃描 QR-CODE，即進入本局專為此特別開發檢舉系統，增加停車場設施使用率，並期望藉由大量電台廣播宣導、停車繳費文字宣導違規裁罰，落實民眾守法觀念，創造友善優質的交通停車環境。

壹拾、 計畫檢討及精進作為：

設置 QR-CODE 檢舉系統，除了增進民眾守法觀念，同時創造友善安心停車場環境，藉由民眾大量檢舉使違規占用數量逐漸下降，同時為政府機關提升業外收益，創造雙贏的局面。

110 年觀光旅遊局
性平旅行去—旅遊從業人員培力計畫
年度執行成果

壹、依據：

一、性別平等政策綱領：「教育、文化與媒體」篇致力於改善各級教育與科系的性別隔離現象，鼓勵學生適才適性發展，消除婚姻、喪葬、祭祀、繼承等傳統禮俗中具性別貶抑之文化意涵，並鼓勵媒體製播性別平等意識節目，以消弭性別歧視及性別刻板印象。

第十一條、締約各國應採取一切適當措施，消除在就業方面對婦女的歧視，以保證她們在男女平等的基礎上享有相同權利。

二、五大性別平等重要議題：去除性別刻板印象與偏見：消除男女任務定型之偏見、促使雙親瞭解教養子女為其共同責任，以及提高民眾對多元性別及家庭的認識與接受度。

三、桃園市性別平等政策方針「教育、文化與媒體」:積極落實性別平等教育。

貳、問題說明：

一、旅館業為觀光產業重要一環，並為觀光產業接觸遊客第一線，對於性別多元之顧客需求，建立多元性別意識，延伸至旅客服務及商品開發，提供多元性別顧客貼心服務及多樣選擇。

二、目前桃園市旅館商業同業公會共 214 家會員，會員負責人及會員代表為女性者共有 63 位，約占 29.44%，男性共 151 位，約占 70.56%；負責人及代表以男性為主。

參、計畫目標：

一、計畫目標：透過辦理性別主流化六大工具之性別意識培力課程，以提升旅館同業公會會員性別敏感度，深化性別意識、CEDAW 公約及重要性別平等觀念，方案計畫及執行職務或資源分配時，納入不同性別者之觀點處境，落實性別主流化之推動，實踐性別平等。

二、對象：桃園市旅館同業公會。

肆、主辦機關：桃園市政府觀光旅遊局

伍、協力單位：桃園市旅行業商業同業公會

陸、推動策略：

一、受益對象：桃園市旅館業商業同業公會參訓學員。

二、執行方式：透過性別友善專業講師教授有關消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)、友善工作職場等相關政策議題、本府性別平等政策方針、及性別平等案例探討等，使學員提升性別意識培力，因工會例行教育訓練僅辦理一天，於下午 5 時辦理一場（1 小時）性別培力講座：

講座題目：性別平等：兼論性別友善旅遊，了解國際性別推動趨勢，並反思實際工作職場可落實執行的工作項目,另一方面因講師的專業背景，介紹台灣同性婚姻法令議題、推動歷程及實務。

柒、期程規劃：110 年 3 月 25 日。

	2 月	3 月	4 月	5 月	6 月
補助計畫製作及核定					
講師邀請及課程安排					
開放報名					
執行					
成果計畫書製作					
結案撥款					

捌、執行預算：講師費用及辦訓費用由本局 110 年補助民間社團獎補助費中支應，於該公會獲補助額度內勻支。

玖、預期效益：

一、透過與民間組織（桃園市旅館同業公會）合作，提升旅館同業公會工作人員性別平等意識並改善旅行業從業人員性別友善措施及顧客性別友善服務。

二、預期參與課程活動人數達 40 人至 50 人。

三、預期參與成員滿意度達 90%以上滿意。

壹拾、 活動成效：

本次邀請許秀雯律師（台灣伴侶權益推動聯盟創會理事長）透過實例的分享，讓學員認識歷史上的多元性別以及臺灣同志權益與運動的演進，保持對於多元性向的基本尊重，培養對多元性別議題敏感度與包容性。

全球彩虹經濟崛起，觀光商機大無限，學習尊重多元性向，進而打造友善的觀光生態。

活動參加人數共 103 人，男性 57 人，女性 46 人，QA 時間提問踴躍，多為同性婚姻相關法律問題。會後滿意度調查填答有關「本次演講讓您認識多元性別認同」題目，填答「認同」及「非常認同」達 73.4%；有關「本次演講讓您認識同性婚姻法令」題目，填答「認同」及「非常認同」達 60%；有關「本次演講讓您能應用於日常生活或業務中」題目，填答「認同」及「非常認同」達 60%；有關「您是否滿意本次演講」題目，填答「認同」及「非常認同」達 73.4%；開放式意見包括：能夠有較深的認識與理解、性平是各人選擇、講師講解透徹清析、有認同及增進了解、感謝許秀雯律師，受益良多、能更了解兩性問題、希望能多些課程對國際觀光相關主題有幫助的議題、大環境在改變，也希望社會變得更包容、更美好。未來想瞭解哪方面的性別課程：台灣性別政策及法令介紹最多（60%）、民間性別平等實際案例介紹次之（53.3%）。

	
課程進行	講師課程

壹拾壹、　計畫檢討及精進作為：

本次演講因時間限制，未能有充分時間與聽眾互動，未來在安排課程時將考慮時間安排，讓講師與聽眾可以充分互動；另滿意度調查後續以線上表單方式進行，造成填答率較低，未來將與補助款核撥連動，倘滿意度調查填寫率未達 80%，將不予核撥補助款；本次參與演講男女比率為 55%及 45%，較旅館公會會員組成（70.56%及 29.44%）更為平均，未來在課程安排上以需求度最高之台灣性別政策及法令介紹優先安排。

110 年衛生局
「輕熟女動起來」計畫
年度執行成果

壹、依據：

一、性別平等重要議題：三、去除性別刻板印象與偏見。

二、消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）：

（一）第五條：締約各國應採取一切適當措施：（a）改變男女的社會和文化行為模式，以消除基於性別而分尊卑觀念或基於男女任務定型所產生的偏見、習俗和一切其他做法。

（二）第十條：締約各國應採取一切適當措施以消除對婦女的歧視，保證婦女在教育方面享有與男子平等的權利，特別是在男女平等的基礎上保證：（g）積極參加運動和體育的機會相同。

（三）第十三條：締約各國應採取一切適當措施以消除在經濟和社會生活的其他方面對婦女的歧視，保證在男女平等的基礎上有相同權利，特別是：（c）參與娛樂生活、運動和文化生活各個方面的權利。

三、性別平等政策綱領：教育、文化與媒體篇之具體行動措施（四）建立女性及各種性別弱勢族群在公共領域中的可見性和主體性6.加強推動適合女性與弱勢族群的運動項目、運動設施與友善空間。

四、本市性別平等政策方針健康、醫療與照顧面向政策內涵：（二）消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響；（五）制訂性別意識及公平之健康、醫療與照顧政策。

五、本府性別平等政策方針－健康、醫療與照顧面向政策方針7：「結合衛生醫療系統、社區、企業及民間資源，針對不同性別、年齡、族群、地區、身心障礙、產業與工作屬性群體之需求，推展均衡飲食、健康體位及運動、心理衛生等多元化健康醫療相關服務及資訊，建立性別平等多元化健康諮詢服務管道，並提升自我照顧的知能，以達延緩老化及健康老化之目標」，其中本項方針重點為提升女性自我照顧知能，避免不必要過度醫療行為。

貳、問題說明：

依據教育部體育署108年運動現況調查結案報告書指出，國人平常有運動的比例為83.6%，7333規律運動人口比例為33.6%，民眾每週平均運動次數為3.75次，平均運動時間為62.86分鐘、運動強度為43.0%。其中，本市平常有運動的比例為84.1%，7333規律運動人口占32.6%，民眾每週平均運動次數為3.71次，平均運動時間為66.71分鐘，運動達到會流汗、喘之強度為43.7%（表1）。本市市民在7333規律運動人口比例及每週平均運動次數略低於全國平均。

若按性別觀察(同表1)，108年度本市男性運動比例為85.1%、女性為83.0%；男性7333規律運動比例為35.5%、女性為29.5%；男性每週平均運動次數為3.61次、女性為3.81次；男性平均運動時間為75.65分鐘、女性為57.61分鐘。

本市男性無論是在運動比例及7333規律運動比例等，皆高於本市女性，進一步以13歲以上每5歲為一年齡層，統計（表2），50歲以上各高齡層民眾運動人口比率約為86%-89.3%，而40歲至44歲年齡層為最低72.8%，次低為35-39歲為78.2%，第3低為30-34歲79.1%，又依據調查結果顯示（表3），本市女性無法運動之原因最主要為沒有時間為51.4%，較本市男性、全國高。

另依據108年桃園市性別圖像，本市勞動參與率顯示35歲至44歲女性約7成多為在職場工作的上班族，為提高此年齡族群的女性規律運動人口及降低運動之阻力，及因應高齡化社會及平均餘命的增加，如何養成健康生活習慣，以降低慢性疾病及相關疾病的負擔，為本局未來努力及推動的方向。

表1.本市與全國108年度運動現況差異數據比較

項目	全國	本市		
		總計	男	女
平常有運動人口比例% **問卷題目：**平常或假日，除家事和工作外，是否有做運動	83.6%	84.1%	85.1%	83.0%
7333 規律運動人口比例% **問卷題目：**每週至少運動 3 次、每次 30 分鐘、心跳達 130 或是運動強度會喘會流汗。	33.6%	32.6%	35.5%	29.5%
運動強度% **問卷題目：**運動的感覺會喘也會流汗之比例。	43.0%	43.7%	51.0%	32.6%

平均運動次數 問卷題目：最近一年，平均每週運動次數。	3.75 次	3.71 次	3.61 次	3.81 次
平均運動時間 問卷題目：平均每次運動時間(分鐘)。	62.86 分鐘	66.71 分鐘	75.65 分鐘	57.61 分鐘

資料來源：教育部體育署 108 年運動現況調查結案報告書

表 2.桃園市民眾 108 年運動現況年齡差異

年齡	樣本數	運動人口比例(%)	7333 規律運動人口比例(%)	會喘也會流汗比例(%)	每週運動次數	每次運動時間(分鐘)
總計	**1,529**	**84.1**	**32.6**	**43.7**	**3.71**	**66.71**
13-17 歲	34	100.0	48.1	79.1	4.03	77.57
18-24 歲	72	87.5	35.8	67.6	2.85	76.72
25-29 歲	52	84.9	26.8	56.9	2.73	72.35
30-34 歲	51	79.1	28.9	52.9	3.34	60.10
35-39 歲	86	78.2	13.4	37.0	2.43	58.14
40-44 歲	98	72.8	18.8	40.3	3.21	64.32
45-49 歲	123	79.9	26.4	44.2	2.91	69.37
50-54 歲	156	88.3	23.4	40.1	3.94	59.67
55-59 歲	199	89.3	24.4	39.2	4.24	65.12
60-64 歲	209	86.5	54.3	25.8	4.50	73.77
65-69 歲	185	87.2	56.8	29.5	4.95	67.04
70 歲及以上	224	86.0	59.7	27.2	5.82	63.74

資料來源：教育部體育署 108 年運動現況調查結案報告書。

備註：7333 規律運動定義係指每週 7 天運動 3 次以上；每次運動 30 分鐘以上心跳達 130；運動時會流汗也會喘。

表 3.本市及全國 108 年無法運動之原因統計

沒有運動的原因	本市			全國
	總計	男性	女性	
沒有時間	44.4%	36.7%	51.4%	41.6%
懶得運動	18.9%	22.5%	15.6%	19.5%
工作太累	21.5%	26.6%	16.9%	21.2%
健康狀況不能運動	8.3%	7.3%	9.3%	10.7%

資料來源：教育部體育署 108 年運動現況調查結案報告書。

參、計畫目標：

一、提高職場女性運動機會。

二、提供女性運動教材及媒材。

三、促進社區婦女參與運動。

肆、主辦機關：桃園市政府衛生局

伍、承辦單位：桃園市政府體育局

陸、協力單位：本市各鄰里、社區發展協會、職場等相關單位

柒、推動策略：

一、提高職場女性運動機會：

（一）媒合本市培訓之健康運動師資，與職場合作辦理符合女性需求之相關運動課程，提高女性運動意願，並由職場提供場地及號召女性員工共同參與，課程運作方式以團體運動營造支持力量，每週運動至少 3 次，每次約 30 分鐘，以鼓勵 35 至 44 歲職場女性養成規律運動習慣，並鼓勵女性員工可自行運用休息或下班時間，依據自身需求來運動。

（二）倡導並鼓勵職場女性可與家人或朋友等一同運動，例如：在家中跳 5 分鐘「桃園市健康操」或至公園散步半小時等。

（三）配合衛生福利部國民健康署推動職場健康促進工作環境並結合北區健康職場中心輔導本市健康職場認證即可申請 2 堂（如健康飲食、健康體位管理等）主題課程。

（四）辦理心理健康講座，例如：人際溝通、紓壓課程、憂鬱症、自殺防治等多元課程，以促進職場婦女之心理健康，預計至少辦理 20 場。

二、提供女性運動教材及媒材：

（一）本局就近提供職場方便性、可利用之資源，例如給予運動教材，如有氧運動、肌力訓練、健康體能短片及桃園市健康操影片或影片連結等，讓女性朋友於上班休息時間可利用教材一起健康動一動，降低運動之阻力。

（二）為鼓勵市民朋友運動，特別規劃設計「桃園市健康操」以強化肌耐力、調整姿勢及增加柔軟度為主要目的，避免運動傷害的發生，以在有限

的時間及空間中彌補活動量的不足，使女性可於家中或職場上輕鬆達到健康運動的效果，逐步養成運動的好習慣。

（三）運用本府體育局拍攝之鼓勵運動影片，於本市衛生所、區公所等相關單位以協助播放，營造運動支持性環境。

（四）利用機場捷運電子看板播放「桃園市健康操」並提供連結 QRcode 提供予民眾掃描，以提供女性民眾於等候空檔時獲得相關資訊。

三、促進社區婦女參與運動：

（一）連結本市 13 區衛生所，於 333 健康無菸享瘦站至少 129 處，每週帶領據點女性運動至少 1 次以上，每次至少 30 分鐘以上，促進女性民眾踴躍運動。

（二）透過本市設立運動中心或羽球館等相關場館，以專業健身教練提供適合女性之各項健身運動或提升心靈的健康課程，例如瑜珈靜態課程等。同時打造性別友善運動及安全環境，如哺集乳室、專屬停車位等相關措施，吸引女性民眾參與。

（三）於假日辦理大型健走、馬拉松或路跑活動，鼓勵親子團體報名並贈送紀念品（如運動毛巾或 T 恤），增列獎項名額，並於活動中設置臨時哺集乳設備或婦幼專屬停車位等，提高親子一同參與運動之意願，踴躍參與運動賽事。另鼓勵男性民眾響應「He For She」運動，為女性參與運動發聲，打破性別刻板印象。

（四）結合參與運動之女性，辦理抽獎換贈品活動（如衛生紙等日常用品），以鼓勵女性民眾參與運動活動。

捌、期程規劃：

項目 \ 月份		1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
一、提高職場女性運動機會：	發函至本市 100 人以上職場，請職場協助配合及推廣	■											
	陸續回收各職場意願調查	■	■										
	函文至本府大眾運輸系統業者及各局處協助推廣健康操		■	■									

項目 \ 月份		1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
	本府每日固定時段撥放「桃園市健康操」相關影片或語音			■	■	■	■	■	■	■	■	■	
二、提供女性運動教材及媒材：	提供有意願之職場相關健康運動教案教材或媒合師資		■	■									
三、促進社區婦女參與運動	結合相關局處舉辦本年度健走、路跑等活動							■	■	■	■		
	函送至本市各里長辦公處及公寓大廈管理委員會推廣「桃園市健康操」		■	■									
	辦理抽獎換贈品活動(如衛生紙等日常用品)			■	■	■	■	■	■	■	■	■	
四、輔導及成果回收	不定期輔導職場辦理健康運動課程			■	■	■	■	■	■	■	■	■	
	月底定期回收職場或局處等相關成果			■	■	■	■	■	■	■	■	■	
	撰寫年度計畫成果												■

玖、執行預算：新臺幣 42 萬元

項目	單價 (1)	數量/單位 (2)	經費 (3)=(1)*(2)	說　明
健走活動費用	320,000	1 式	320,000	辦理本計畫健走活動所需相關費用
抽獎宣導品費用	100,000	1 式	100,000	辦理本計畫抽獎所需之宣導品費用
		總計	420,000	

壹拾、預期效益：

一、辦理職場及社區健康運動課程至少 60 場，35 至 45 歲婦女至少需達 600 人以上。

二、提供職場健康運動教材及媒材至少 5 套。

壹拾壹、　活動成效：

一、成果摘述

教育部體育署 108 年運動現況調查結案報告書指出，本市 108 年運動人口比例為 84.1%，其中男性為 85.1%、女性為 83.0%，如又以年齡層區分，其中 35 歲至 39 歲及 40 歲至 45 歲年齡族群運動人口比例分別僅為 78.2%及 72.8%，較其他年齡層來得低。而進一步分析無法運動原因，以沒有時間運動佔 44.4%為最多，其中男性佔 36.7%、女性佔 51.4%。35 歲至 45 歲此年齡族群女性以在職場居多，故從此年齡族群女性著手，推動「輕熟女動起來計畫」，養成婦女規律運動習慣，爰辦理職場及社區健康運動課程至少 60 場，35 歲至 45 歲婦女至少需達 600 以上、提供職場健康運動教材及媒材至少 5 套，介入措施分別為提高職場女性運動機會、提供女性運動教材及媒材與促進社區婦女參與運動，110 年 1 月至 9 月主要成果如下：

(一) 提高職場女性運動機會：

1. 原規劃媒合本市健康運動師資，與職場合作辦理符合女性需求之運動課程，因疫情影響改為參與職場於上班休息時間播放健康體能相關影片一同運動，總計 52 個職場，1,926 人參與，男性為 760 人、女性為 1,166 人，其中 35 歲至 45 歲婦女為 696 人，佔全體女性 59.69%。
2. 配合 52 個職場推廣職場女性運動，使職場女性可於下班後與家人或朋友等運用運動影片運動，達到處處皆能運動之環境。
3. 配合國健署推動職場健康促進工作結合北區健康職場中心輔導共計 15 個職場，辦理健康促進活動，推動健康職場健康操等。
4. 舉辦心理健康講座，如人際溝通等課程，以促進職場婦女心理健康，共計辦理 9 場，總計 288 人參與，男性為 60 人、女性為 228 人。

(二) 提供女性運動教材及媒材：

1. 提供本局、體育局、國健署製作之健康體能相關影片及教材，如「桃園市健康操」影片等，總計共 28 項，供 52 個職場使用。
2. 本局於 106 年發行「桃園市健康操」，期間透過各種行銷宣傳，如：記者會、臉書等方式，廣為宣傳，期間獲得市民好評，截至 110 年 9 月底「桃園市健康操」觀看達 3 萬 4,303 人次。
3. 函文至本市 13 區衛生所、區公所等相關單位，協助播放健康操及體育局拍攝之運動影片，截至 110 年 9 月底計播放約 20,412 次。

4. 今年度申請機場捷運電子看板播放「桃園市健康操」並提供連結 QR cord 提供予民眾掃描，營造健康體能支持性環境，播放期間為 110 年 8 月至 12 月，截至目前撥放已達約 48 萬 6,000 人次觀看。

(三) 促進社區婦女參與運動：

1. 成立 333 健康無菸享瘦站 125 處及社區 32 處健走班，帶領據點女性運動，共計舉辦 2,713 場，參與 50,157 人，民眾反應良好。
2. 為營造友善運動及安全環境，本市設有運動中心、婦女專屬車位、哺集乳室及女性更衣間，計有 6 間運動中心，婦女專屬車位 14 車位，哺集乳室 7 間及女性更衣間部分提供 22 間，以鼓勵女性民眾參與室內運動活動。
3. 為鼓勵女性民眾參與戶外運動活動，本局提供參與健走班民眾漁夫帽宣導品，以利外出運動時使用。

表 4.計畫目標執行情形

推動策略	目標數	執行數	執行率(%)
辦理職場及社區健康運動課程	課程至少 60 場,35 至 45 歲婦女至少需達 600 人以上	共計辦理 181 場，35 至 45 歲婦女為 696 人	100%
提供職場健康運動教材及媒材	5 套	28 套	100%

二、推動策略執行情形：

本活動就提高職場女性運動機會、提供女性運動教材及媒材與促進社區婦女參與運動，成果詳述說明如下：

(一) 提高職場女性運動機會：

1. 本年度原由參與職場提供場地及號召女性員工共同參與運動，因受嚴重特殊傳染性肺炎（COVID-19）疫情影響，改以由職場於休息時間安排觀看健康體能相關影片，如本局健康操影片、體育局居家防疫運動影片等教材共 28 項（相關檔案亦上傳至本局健康生活網），跟著影片一起運動（如圖 1、圖 2）。截至 110 年 9 月底，總計 52 個職場，1,926 人參與，其中男性 760 人，佔 39.46%；女性 1,166 人，佔 60.53%。在女性當中，

35 歲至 45 歲婦女為 696 人，佔全體女性 59.69%。本年度原規劃由職場提供場地及號召女性員工共同參與運動，惟受疫情影響，改由職場於休息時間撥放健康體能相關影片一同運動，另本次活動每日於上午約 10 點時段（約佔 35%）或下午約 3 點時段（約佔 45%），為職場員工較喜歡運動之時段，因較可提升員工上班精神與專注力。

蘆竹區某廠護回饋心得如下：

以前休息時間員工都是彼此聊天、吃零食喝飲料或是滑手機，藉由本次活動推廣，現在上班休息時段，員工會相約跳健康操運動或是站起來動動身體，做簡單的伸展操，運動後上班也變得更有精神，思緒及專注力更為充沛，工作上變得更有效率，身體也較以前強壯，最重要的是透過本活動讓員工利用休息時間養成運動的好習慣。



圖 1 本市職場疫情趨緩後，辦理靜態運動課程。



圖 2 職場女性跟著健康運動影片，一同健康動一動。

2. 為提升職場女性運動之機會，促進同事、家人間之情感，鼓勵職場女性與家人或朋友等運用現有之運動影片或設施設備來運動，達到處處皆能運動之環境。參與本活動職場員工表示，因平日坐辦公室辦事，較無多餘時間可運動，因此利用晚上時間與配偶至公園散步運動，流流汗，也藉此增進彼此關係（如圖 3）。



圖 3 職場員工利用下班時間與配偶一同至公園散步運動。

3. 配合衛生福利部國民健康署推動職場健康促進工作並結合北區健康職場中心輔導健康職場認證，推動健康職場健康操、健康運動等，共計辦理15個職場。(如圖4、圖5)。

	
圖4提供衛教單張講解宣導	圖5提供衛教單張講解宣導

4. 今(110)年辦理心理健康講座，例如：人際溝通、紓壓課程、憂鬱症、自殺防治等多元課程，以促進職場婦女之心理健康，截至110年9月底，共計舉辦9場，總計288人參與(如圖6、圖7)。

	
圖6自殺防治守門人宣導	圖7自殺防治守門人宣導

(二) 提供女性運動教材及媒材：

1. 於本局健康生活網主題網站中，上傳本局與相關局處製作之健康體能相關影片及教材總計28項，以利職場女性及一般民眾有方便性、可利用之資源，截至110年9月底觀看及瀏覽人次達1,940人。(相關影片及教材網路路徑：https://dph.tycg.gov.tw/healthlife/home.jsp?id=47&parentpath=0,3；桃園市政府衛生局健康生活網首頁>健康體能動起來>運動相關影片及教材)。

2. 為達到職場女性可於家中或職場上輕鬆達到健康運動的效果，本局於 105 年與專業體能老師規劃「桃園市健康操」，並順利於 106 年發行「桃園市健康操」，期間透過各種行銷宣傳，如：記者會、臉書、電子看板託播或大型活動帶跳等方式，廣為宣傳，期間獲得市民好評，截至 110 年 9 月底「桃園市健康操」觀看達 3 萬 4,303 人次（如圖 8、圖 9）。



圖 8 桃園市健康操-完整動作示範帶，教導民眾身體每個部位之運動。



圖 9 桃園市健康操-手繪風格版，跟著丫桃園哥，一起健康運動。

3. 本局函文至本市 13 區衛生所、區公所等相關單位協助播放健康操及體育局拍攝之運動影片，以利女性朋友於洽公時可觀看影片跟著一起健康動一動（如圖 10、圖 11），截至 110 年 9 月底計撥放約 20,412 次。



圖 10 蘆竹區地政事務所臉書粉絲專頁撥放運動宣導影片。觸及人數 124 人，互動次數 9 次。



圖 11 八德地政事務所於門口處播放居家運動影片情形。

4. 為方便本市於外縣市工作之職場女性於搭乘大眾運輸工具也能健康運動，跟著影片動一動，本局申請機場捷運電子看板播放「桃園市健康操」並提供連結 QR cord 提供予民眾掃描，營造健康體能支持性環境（如圖

12、圖 13)。



圖 12 機場捷運電子看板播放「桃園市健康操」。



圖 13「桃園市健康操」播放，以利職場女性於等候捷運時觀看。

(三) 促進社區婦女參與運動：

提供就近及便利社區婦女運動，以營造運動的支持性環境，培養運動的興趣，養成婦女規律運動，故成立 125 處 333 健康無菸享瘦站。

1. 今（110）年本局與 13 衛生所、社區關懷據點等公、私立單位，成立 333 健康無菸享瘦站計 125 處，每週帶領據點女性運動至少 1 次以上，每次至少 30 分鐘以上，活動內容豐富多元，如：韻律班、體操班、太極拳等，提升民眾參與意願，因受本土疫情影響，社區關懷據點暫停開放，故本項活動 5 月至 8 月暫停，自 9 月起據點始陸續開放，截至 110 年 9 月底，參與 47,851 人，其中男性 10,752 人，佔 22.46%；女性 37,099 人，佔 77.53%（如圖 14、圖 15）。



圖 14 大溪區僑愛社區辦理瑜珈課程。



圖 15 新屋區大坡關懷據點社區女性一同跳舞。

2. 因受今（110）年疫情影響，本市運動中心或羽球館等相關場館暫停營業至 8 月底，於 9 月初陸續開放。職場女性於下班後或放假時間可以運動，同時打造性別友善運動及安全環境，設置哺集乳室、專屬停車位等相關措施，提高女性民眾參與機會，於本市共計 6 間運動中心中（桃園、中壢、南平、平鎮、蘆竹及八德運動中心），婦女專屬車位計有 14 車位，另哺集乳室共計有 7 間（八德運動中心設置 2 間哺集乳室，其餘運動中心設置 1 間哺集乳室），於女性更衣間部分共計有 22 間。
3. 受本土疫情影響，本市今年度取消辦理大型健走、馬拉松或路跑活動；本局結合 13 區衛生所，於社區成立 32 班健走班，截至 110 年 9 月底，參與 2,306 人。（如圖 16、圖 17）。為鼓勵民眾養成規律運動習慣，各區健走班推選「最佳勇健腳」進行經驗交流，分享運動的好處。此外，健走過程中同時可欣賞沿途風景，與鄰里居民互動結交朋友，相互扶持鼓勵，共同完成健走，營造良好的運動氛圍。以下擇優展示心得：

   八德區邱太太：

   從主動參與社區長者教學運動，到每天帶動社區長者運動及陪伴成為社區長者最強大後盾，看到長者每天運動永不缺席的精神，覺得生命更有意義，除了可鍛鍊身體外，也養成運動習慣，希望大家能活得健康長壽，讓這種善的力量和愛延續下去讓更多的人參與。



圖 16 桃園區健走班婦女沿著健走步道運動。



圖 17 八德區竹園樂活健走班，婦女開心健走。

4. 今年度因疫情影響，無辦理抽獎換贈品活動，惟本局提供漁夫帽宣導品予參與健走班民眾，共計發放了 1,280 頂，以利外出運動時遮陽使用及

鼓勵女性民眾參與戶外運動活動。

(四) 運動性別分析成效：

本次運動活動經統計及分析本計畫相關執行成效，參與職場計 52 家，參與人數總計為 1,926 人，男性為 760 人、女性為 1,166 人，男性佔 39.46%、女性佔 60.53%；若以 35 歲至 45 歲參與婦女來看，共計為 696 人，占女性參與率之 59.69%。

在社區部分，計 129 處社區參與，參與人數總計為 47,851 人，男性為 10,752 人、女性為 37,099 人，男性佔 22.46%、女性佔 77.53%（表 1）。

又經分析，本市以中壢區及八德區職場參與家數最高，參與人數分別為 280 人至 340 左右（表 2），其中男性約為 113 人（約 35%）、女性約為 202 人（約 65%），計另經統計，職場員工較喜歡之運動時段為下午休息時段約為 867 人（45.01%），其中男性為 307 人（40.39%）、女性為 560 人（48.03%），其次為上午休息時段為 674 人（34.99%），其中男性為 266 人（35%）、女性為 408 人（34.99%）（表 3），在利用運動影片情形，以桃園市健康操影片使用率最高（73.07%），計 38 間職場利用（表 4）。

由上述分析可知，本次活動女性運動參與程度較男性來的踴躍，約占 76.87%，因 35 歲至 45 歲年齡層女性多仍於職場工作，故於職場運動情形多於社區，約佔 59.69%，且較喜歡利用下午休息時間運動（48.03%）。女性運動風氣已漸漸提高，未來將持續拓展推廣女性運動，以促進女性之身體健康。

表 1. 計畫成效統計表

場域	參與場次	男性(%)	女性(%)	共計(人)
職場	52	760 人 (39.46%)	1,166 人 (60.53%)	1,926 人
社區	129	10,752 人 (22.46%)	37,099 人 (77.53%)	47,851 人
總計	181	11,512 人 (23.12%)	38,265 人 (76.87%)	49,777 人

表 2. 地域成效統計表

地域	職場總家數	參與家數(參與率%)	男性(%)	女性(%)	總計	35 歲至 45 歲女性人數
桃園區	206	5 (2.42%)	99 人 (39.44%)	152 人 (60.55%)	251	91 人 (59.86%)
中壢區	196	8 (4.08%)	101 人 (35.19%)	186 人 (64.80%)	287	134 人 (72.04%)
平鎮區	96	5 (5.2%)	61 人 (35.67%)	110 人 (64.32%)	171	75 人 (68.18%)
蘆竹區	169	7 (4.14%)	94 (40.69%)	137 (59.30%)	231	70 人 (51.09%)
龜山區	126	4 (3.17%)	73 (41.47%)	103 (58.52%)	176	60 人 (58.25%)
八德區	77	8 (10.38%)	124 (36.36%)	217 (63.63%)	341	116 人 (53.45%)
龍潭區	50	4 (8%)	56 (35.89%)	100 (64.10%)	156	52 人 (52.00%)
大園區	71	3 (4.22%)	57 (40.71%)	83 (59.28%)	140	57 人 (68.67%)
大溪區	26	2 (7.69%)	26 (41.93%)	36 (58.06%)	62	22 人 (61.11%)
觀音區	73	2 (2.73%)	13 (48.14%)	14 (51.85%)	27	7 人 (50.00%)
新屋區	33	1 (3.03%)	25 (45.45%)	30 (54.54%)	55	13
楊梅區	90	2 (2.22%)	31 (58.49%)	22 (41.50%)	53	13
復興區	-	-	-	-	-	-
加總	1,213	52 (4.28%)	760	1,166	1,926	696

***因復興區無職場，故本次無職場參與。**

表 3. 職場員工較喜愛之運動時段

時段	男性	女性	總運動人數
約上午休息時間	266 人 (35%)	408 人 (34.99%)	674 人 (34.99%)
約下午休息時間	307 人 (40.39%)	560 人 (48.03%)	867 人 (45.01%)
約下班後	187 人 (24.60%)	198 人 (16.98%)	385 人 (19.98%)
總計	760 人	1,166 人	1,926 人

表 4. 職場影片運用情形

影片	職場
桃園市健康操完整動作示範帶	38 個（73.07%）
5 分鐘居家防疫健身操	7 個（13.46%）
居家防疫動起來	5 個（9.61%）
我家也是健身房（年輕人篇）	2 個（3.86%）
總計	52 個（100%）

壹拾貳、　計畫檢討及精進作為：

透過推動「輕熟女動起來計畫」，員工休息時間跳健康操運動等，上班也更有精神，思緒及專注力更為充沛，工作上變得更有效率，最重要的是本活動讓員工利用休息時間養成運動的好習慣，為本計畫所帶來的影響。

本次職場活動以中壢區及八德區職場參與家數最高，職場參與率較高之行政區為八德區、其次為龍潭區，參與率較低之行政區為楊梅區，其次為桃園區，經詢問無意願參與之職場，乃因疫情影響考量防疫優先，故無意願辦理，有意願辦理為老闆較重視員工身體健康，故較容易推動，未來本局將針對各行政區職場參與率較低之行政區，推動及行銷健康運動之重要，並求公司領導者支持，例如結合相關局處，例如勞動局等單位，辦理職場座談會、就業座談會等相關場合或結合衛生所、專家委員及職場，與職場的夥伴關係，並配合北、中、南之健康職場推動中心到場輔導、專業諮詢方式，共同積極推動職場運動，以營造健康運動環境，另受疫情影響，職場女性居家辦公運動人數於調查上較有困難，故無法統計此部分資料，未來本局於職場女性運動將持續加以推動。

此外，收集及分析職場婦女運動成果時，可再作進一步進行精細分析，如：職場婦女運動時間增加情形、運動強度、職場女性運動偏好類型等，以利政策進行滾動式修正，達到促進職場女性養成規律運動之目的。

110 年環境保護局
「永安後湖溪獨木舟觀光–性別友善設施」計畫
年度執行成果

壹、依據：

一、「消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）」第 13 條：締約各國應採取一切適當措施以消除在經濟和社會生活的其他方面對婦女的歧視，保證她們在男女平等的基礎上有相同權利，特別是：(c) 參與娛樂生活、運動和文化生活各個方面的權利。

二、「消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）」第 18 號一般性建議：確保身心障礙婦女能同樣獲得教育和就業、保險服務和社會保障，及確保其能參與社會和文化生活等各方面所採取的措施。

三、就業服務法第 5 條：為保障國民就業機會平等，雇主對求職人或所僱用員工，不得以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、星座、血型或以往工會會員身分為由，予以歧視；雇主招募或僱用員工，不得有就業服務法第 5 條所列之情事。

四、性別平等政策綱領：環境、能源與科技篇／四、具體行動措施／（三）女性與弱勢的多元價值與知識得以成為主流或改變主流：以女性、高齡、兒童、行動不便者等弱勢族群之安全與便利需求為設計依據，重新檢討公共空間規劃及設計的便利、友善與安全性，包括道路、人行道、天橋地下道、公廁、哺乳空間等，並訂定具體改善計畫及時間表。

五、本市性別平等政策方針二：建構性別友善環境，針對停車場、鐵公路、大眾運輸、水電瓦斯、公有市場、騎樓、路燈、公廁、人行道、圖書館、公園綠地、橋樑道路、衛生下水道、電信通訊等各種基礎公共建設前的影響評估，並提出具體友善改善方案。

六、桃園市政府環境保護局（海岸管理工程處）108 年桃園市新屋區後湖溪親水遊憩體驗發展計畫。

貳、問題說明：

後湖溪生態園區公園陸地面積約 4160.47 平方公尺，園區內設施主要包含一座公共廁所、兩座人行橋等，除公共廁所外無設置照明設備。公共廁所包含男廁 8 間（蹲式 1 間、坐式 2 間、小便斗 5 座）、女廁 7 間（蹲式 2 間、坐式 5 間）及無障礙廁所 1 間，間數雖以符合遊客需求，惟缺乏衛浴設施、哺集乳室或親子廁所。本處雖於 108-109 年間執行公廁優化工程，針對牆面、搗擺、地板改善，惟因經費有限故未調整其內部配置。

此外，園區土地權屬部分由行政院農業委員會林務局經管，且土地使用分區及類別為森林區國土保安用地，依據非都市土地使用管制規則第 6 條：「非都市土地經劃定使用分區並編定使用地類別，應依其容許使用之項目及許可使用細目使用。」，爰導致服務性設施改善與建置受其限制，短期內園區改善優化工作執行困難。

本局海管處為利園區有效經營發展，預計明（110）年將透過促進民間參與公共建設法第 46 條，採民間自提方式委託民間團隊代為經營管理，屆時將要求提案廠商導入性別友善等原則，確保園區經營管理時得保障資源分配正義與不同性別及年齡權益。

依據本局海管處調查，本計畫於 108 年 10 月始至 109 年 5 月試營運期間，總參與獨木舟體驗人次為 1,024 人次，其中男性為 382 人（37%）、女性為 642 人（63%）。綜上，本市獨木舟體驗男女參與率，女性比率偏高，足見後湖溪之平靜水域相較於其他縣市（如台北東北角龍洞灣、台北金山燭台雙嶼等），其不易受海洋風浪影響、水流穩定等優勢，對於女性而言，更為友善安全。

本計畫目前僅針對體驗市民做簡單個資（如姓名、性別等）調查收集，尚無法顯示體驗獨木舟之性別年齡層比例，為提升女性、親子及中高齡運動的重視，擬於今年度試營運計畫中，將年齡層、職業、學歷、滿意度等調查項目納入報名系統及體驗活動問卷進行統計，並鼓勵廠商透過後湖溪作為水上運動基地，打造友善環境並不斷外展以提升女性、親子及中高齡運動參與意願並擴大能見度。

參、計畫目標：

一、針對不同性別、年齡之特殊需求，建立獨木舟運動性別友善措施、設施（包含淋浴間、哺乳室、親子廁所、親子車位、女性優先停車位等...），

提升女性、親子及中高齡運動意願與便利性。

二、建立獨木舟運動性別資料庫〔將體驗民眾基本資料（如性別、年齡層、職業、學歷、滿意度等）納入今年試營運計畫之報名系統及體驗活動問卷中，藉以分析，以作為未來園區滾動修正之用〕。

三、推廣不同性別、年齡都可共同參與水上運動。

肆、主辦機關：桃園市政府環境保護局

伍、承辦單位：桃園市政府海岸管理工程處

陸、協力單位：大日開發有限公司

柒、推動策略：

一、硬體設施改善：

（一）委託廠商建立性別友善硬體措施（如裝設照明、監控攝影機、反針孔偵測器，規劃親子車位、女性優先停車位等...），促使遊客於本園區能安全、安心、自在的遊玩，打造友善遊憩園區〔相關安全指示牌說明規劃採雙語（中文、英語）製作〕。

（二）本局海管處已委託廠商進行整體後湖溪園區規劃，未來（110 年）將興建湖畔咖啡屋，預計提供性別友善兼親子廁所 1 間、哺（集）乳室 1 間、淋浴間 5 間（男女比例為 2：3）等，營造性別友善空間。本案工程經費將爭取 110 年預算，倘若經費爭取順利，將於 110 年發包施作。未來並以促參法導入民間團隊經營管理，屆時將要求營運廠商確實依據就業服務法第 5 條、「消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）」第 18 號一般性建議，優先雇用特殊境遇家庭或二度就業婦女，保障就業機會。

二、行銷策略：由廠商設計將性別平等議題結合問答遊戲或抽獎方式，於線上與民眾互動，特別是鼓勵不同性別、年齡民眾共同參與獨木舟運動娛樂休閒。

三、執行人員參與性別平等課程：廠商之計畫相關人員每年需參加兩次性別平等相關課程，培養人員性別平等意識，將性別平等精神與獨木舟划船活動做結合，並要求廠商與體驗民眾互動時多留意與尊重體驗民眾的多元性別自主性，勿用性別刻板印象的言詞。

四、滾動式檢討：

於今年試營運計畫觀察辦理情形，有廠商收集體驗民眾意願，建立獨木舟運動性別資料庫，以匿名問卷為原則，蒐集體驗民眾各項基本資料(如性別、年齡層、職業、學歷等...)，並委託廠商規劃設計以促使體驗民眾主動回饋問卷，供未來統計使用，另也針對體驗後之民眾進行問卷調查，收集使用滿意度，透過問卷瞭解是否有不同性別或年齡層之特殊需求，作為未來改善分析使用。

捌、期程規劃：109 年 11 月 1 日至 110 年 12 月 31 日。

	109年		110年											
月份 工作項目	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
硬體設施改善														
行銷策略														
執行人員參與性別平等課程														
滾動式檢討														

玖、執行預算：本局海管處 109 年度、110 年度相關經費、海洋委員會補助款項下核實支用。

壹拾、預期效益：

一、整合後湖溪現有環境資源，強化硬體友善措施，建立性別友善遊憩園區：

如性別友善措施達 3 項〔包含建立獨木舟運動性別資料庫、園區硬體設施（如女性優先停車位、夜間照明、反針孔設備等）改善及優先雇用特殊境遇家庭或二度就業婦女等〕。

二、強化性別平等意識結合獨木舟划船活動行銷策略：

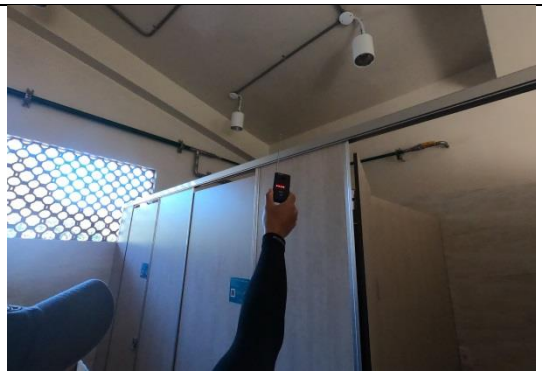
藉由宣導鼓勵不同性別、不同年齡層共同參與獨木舟運動娛樂休閒，以提升女性、多元性別、親子及中高齡運動參與意願並擴大能見度。

三、滾動式檢討園區措施，提升本園區之民眾滿意度達 80%以上：

透過滾動式檢討收集分析民眾的滿意度及需求調查，調整改善措施或硬體設施，提升本園區之民眾使用滿意度。

壹拾壹、活動成效：

一、目前已於後湖溪園區建立女性優先停車位、夜間照明、反針孔設備等性別友善硬體措施，設置成果如下圖。

<table>
<tr><td colspan="2">裝設反針孔器</td></tr>
<tr><td>  </td><td>  </td></tr>
<tr><td>  </td><td>  </td></tr>
<tr><td colspan="2">裝設照明設備</td></tr>
<tr><td>  </td><td>  </td></tr>
</table>






二、本計畫於 109 年 11 月截至目前（110 年 9 月）參與體驗活動人次為 803 人次，其中男性為 746 人（52%）、女性為 699 人（48%），目前調查民眾滿意度達 80%以上。

壹拾貳、計畫檢討及精進作為：

一、本計畫預期效益體驗人次需達 3,000 人以上，惟今年初受疫情影響多次暫停體驗活動，人次目前已有 1,445 人次。

二、本計畫執行人員已參與 2 場性別平等相關課程，提高計畫人員性平意識，以利在與民眾互動時尊重體驗民眾的多元性別自主性，目前以數位課程為優先，日後持續關注相關課程及講座，相關人員已於 110 年 9 月前完成線上課程訓練。

三、本計畫已有建立獨木舟運動性別資料庫，體驗活動問卷截至目前已完成填報約 700 份。

四、有關性別友善硬體措施預期目標及數量皆已設置完畢，另外將於體驗場地設置螢幕設備，在體驗活動時播報性平相關宣導短片予民眾欣賞。

110 年文化局
文化公民藝心來，性平從社造實踐
年度執行成果

壹、依據：

一、依據消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）

（一）第三條：締約各國應承擔在所有領域，特別是在政治、社會、經濟、文化領域，採取一切適當措施，包括制定法律，保證婦女得到充分發展和進步，以確保婦女在與男子平等的基礎上，行使和享有人權和基本自由。

（二）第五條：締約各國應採取一切適當措施：(a) 改變男女的社會和文化行為模式，以消除基於性別而分尊卑觀念或基於男女任務定型所產生的偏見、習俗和一切其他做法。

二、依據性別平等政策綱領

（一）「權利、決策與影響力篇」政策願景與內涵（四）建立性別間的平等，也建立性別內的平等：除了建立性別間之平等，也應從多元的角度，增加性別內之平等。增加原住民、新移民、老年、農村及偏遠地區女性參與決策的機會，並且在相關決策中，不但具備性別敏感度，也對於不同年齡、職業、階級、文化、族群、及居住地之女性的經驗與觀點，具備敏感度。

（二）「教育、文化與媒體篇」基本理念與觀點（三）公平分配、共享資源：落實理念原則涉及資源分配，各族群應公平享有受教、表意、討論交流等教育資源（包括媒體平臺與運用工具等），而唯有植基於社會不同性別、性傾向及性別認同者之生命經驗與需要而發言發聲的表現，才符合尊重差異、看見多元的原則。

三、依據桃園市性別平等政策方針「環境與交通篇」：保障不同性別、族群及多元團體，能充分參與地方性環境與交通之決策管道，地方政府規劃公民參與和審議之機制。

四、依據 CEDAW 一般性建議第 3 號教育和宣傳活動：促使各締約國有效採

用教育及大眾資訊宣傳方案，藉以消除妨礙女性在社會上平等原則的偏見與現行習俗。

貳、問題說明：

桃園市 103 年升格直轄市後，經濟產業不斷地突破進展，帶動大量人口移入城市，近 7 年各縣市的人口遷移趨勢中，增加人數為六都之冠，包含外縣市移民、國際移工、新住民等，進而迅速改變社會風貌。

為喚起民眾關心公共事意識，本局每年辦理社造聯合說明會及提案工作坊，皆有統計男女出席比例，統計如下：

一、社造聯合說明會

（一）106-107 年辦理 14 場，總計 1257 人參加，女性 688 人（54.7%），男性 569 人（45.3%）。

（二）107-108 年辦理 13 場，總計 820 人參加，女性 445 人（54.3%），男性 375 人（45.7%）。

（三）108-109 年辦理 14 場，總計 1232 人參加，女性 676 人（54.9%），男性 556 人（45.1%）。

（四）109-110 年辦理 14 場，總計 1239 人參加，女性 698 人（56%），男性 541 人（44%）。

二、社造計畫提案數

（一）108 年提案數共 66 案，女性 29 案（43%），男性 37 人（57%）。

（二）109 年提案數共 72 案，女性 32 案（44%），男性 40 人（56%）。

（三）110 年提案數共 94 案，女性 50 案（53%），男性 44 人（47%）。

三、承上統計，我們觀察到參與社造聯合說明會女性多於男性，從此推測出女性近年關心公共事務意識逐年提升，參與公共事務比率也逐漸提高。

參、計畫目標：

一、喚起居民關心在地人文、歷史與自然環境，以培養社區關心公眾事務之認同感，促使社區參與社區營造的計畫，凝聚社區動能。

二、了解女性在提案工作坊遇到的問題，並分析解決方法，以提升女性參與提案工作坊比例。

三、整合並融入性別平等及性別友善概念落實社區營造計畫，強化桃園市民

的性別平等意識，推動文化公民權的建構。

肆、主辦機關：桃園市政府文化局

伍、承辦單位：桃園市政府文化局

陸、協力單位：本市各區民間團體、組織及個人

柒、執行期程：109 年 12 月至 110 年 12 月

捌、推動策略：

一、全面宣導社造及性平相關概念：為喚起民眾文化公民權意識，本局將於本市 13 區，規劃辦理社造聯合說明會，說明會將依各區社區營造狀況，邀請專家學者分享社區營造概念及性平相關概念。於會後發放問卷調查女性在後續提案可能會遇到的問題，並於提案工作坊前給予協助，增加女性提案的比例。

二、優化及性別平等理念融入社區提案:文化局設立「桃園社區營造輔導團」為輔導平台，依社區議題，「桃園社區營造輔導團」媒合專家學者，辦理輔導提案及人才培力，大力輔導弱勢族群，全面推動本市社造工作。提案工作坊預計輔導欲提案的社區、社群組織及個人，申請本案計畫，透過實務工作坊輔導方式，邀請社造及性平專家學者輔導撰寫執行內容，計畫中融入性別平等、多元文化等議題，並於過程中鼓勵女性勇於發表意見，及提出提案所遭遇之困難。

三、專業審查團隊進行審查：執行期間將依補助規定，辦理資格初審、聘請專家學者召開評審會議進行複審，依提案內容、資源連結、過去執行情形等進行審查，核定後，將給予建議修正方向，促使受補助社區之社造內容，落實社區營造永續發展的目的。

玖、期程規劃：

	109 年 12 月	110 年										
		1 月	2 月	3 月	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	10 月	11 月
社造聯合說明會												
提案前訪視及輔導												
提案												

資格初審												
專家學者複審												
核定												
修正計畫												
訪視、輔導及辦理課程												
結案核銷												

壹拾、 執行預算：社造補助聯合說明會：新臺幣（下同）20 萬元，社區營造補助經費：564 萬元。

壹拾壹、 預期效益：

一、宣導文化公民權及性別平等意識：將於 13 區說明會中，邀請民眾填寫問卷，並持續調查說明會及提案工作坊等活動之參與男女比例，了解參與者參與情形及提案內容，輔導協助參與提案媒合與培力及特別輔導女性提案。

二、提高弱勢族群議題（含新住民、原住民、女性、高齡）提案件數：提案工作坊大力輔導弱勢族群議題及統計參與人次及男女比例，並提升提案件數中弱勢族群議題至 10 案。

壹拾貳、 活動成效：

一、2021 社區補助聯合說明會：

本課程結合跨局處資源，目標在於宣導社區營造不分性別，不分類型，應擴大參與，共同營造美好家園，並鼓勵本是團體組織及有志從事社區營造的個人與團體踴躍參與，營造性別友善的環境。活動日期自 109 年 12 月 8 日至 110 年 1 月 9 日辦理 14 場，邀請臺灣城鄉特色發展協會許理事長主冠擔任社區營造課程講師，宣導社區營造觀念、瞭解性別平等與生活的關聯性，型塑性別平權的社會風氣。本次說明會分別於本市 13 區辦理，並因應桃園多元族群特色，召開新住民及原住民場次。

2021 社造聯合說明會參與對象有在地社區、社群、社造工作者等，參與人數總計 1,239 人，男性參與人次計 541 人，女性參與人次計 698 人，男女比例為男性 43.6%，女性 56.3%。

2021 社造聯合說明會參與對象有在地社區、社群、社造工作者等，參與人數總計 1,239 人，男性參與人次計 541 人，女性參與人次計 698 人，男女比例為男性 43.6%，女性 56.3%。





新住民場次及各場次民眾均踴躍參與

二、專業審查團隊扶植社造亮點：

本局訂定「桃園市政府文化局社區營造補助計畫」，為輔導申請單位提案，於 110 年 3 月辦理 4 場「計劃書家教班」、2 場「模擬簡報」，協助申請單位研擬補助計畫，提升社造培力輔導品質，推動本市社區發展區域特色。參與人數總計 98 位，男女比例為男性 28.5%，女性 71.4%。

本局於 110 年 5 月 20 日核定補助共計 66 案，其中 2 案推動女性有關的社區營造計畫，包含劉瑋英及社團法人桃園市基督教女青年會，以社區營造的手法，透過紀錄片呈現桃園女性創業故事，及透過讀書會分享不同類型之女性故事。

壹拾參、　計畫檢討及精進作為：

一、持續培力輔導，深化性別平等意識：

(一) 本案各項活動參與者之性別統計調查中，女性參與比例較往年提升，且高於男性參與比例。後續將持續輔導、擾動多元族群和性別的議題社群參與社造，透過公民力量參與公共事務，強化文化公民權及性別平等意識，將跨領域、跨世代及跨性別的概念傳播，以解決各種城市的問題和需求。

(二) 從數據顯示，社區營造辦理的活動或課程，逐漸影響民眾並擴大民眾參與。透過專業團隊的輔導，也發揮媒合與培力的角色，使不清楚社

造的提案單位和民眾，有更多管道了解社區營造相關事務。未來期望透過鄰里社區共同合作，根植性別平權與文化平權概念，深化文化公民意識。

二、提升多元互助合作，實踐性別平等理念：

為提升企業、民間組織或鄰里社區共同合作，實踐性別平等基本理念，後續將規劃多樣的展覽形式，以多元友善的參與模式，促進兩性及各年齡層的民眾參與活動，進而加入社區營造的大家庭。期以貼近生活的社區營造，做為推動性別平等的敲門磚，實踐本府四大政策中的性別友善、性別平權理念，宣揚社區性別友善環境之觀念。

110 年地方稅務局
「繳稅安心開・性平大家來」宣導實施計畫
年度執行成果

壹、依據

一、依據 CEDAW 第十五條第 1 項：「締約各國應給予男女在法律面前平等的地位」，且依法納稅無性別區分。

二、依使用牌照稅法第 28 條：「逾期未完稅之交通工具，在滯納期滿後使用公共水陸道路經查獲者，除責令補稅外，處以應納稅額一倍以下之罰鍰，免再依第二十五條規定加徵滯納金。報停、繳銷或註銷牌照之交通工具使用公共水陸道路經查獲者，除責令補稅外，處以應納稅額二倍以下之罰鍰」。

三、為落實「108-111 年桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫」，特制定本具體行動措施計畫，以期在執行各項施政方案中融入性平觀念，提升民眾性別意識培力。

貳、問題說明

一、108 年桃園市自用小客車應稅車輛總計 613,263 輛，較 104 年 554,206 輛增加 59,057 輛。就納稅義務人性別觀察，女性 333,320 輛占 54.35%，較男性 279,943 輛占 45.65%，高出 8.7 個百分點，近 5 年差距維持在 8.66 個百分點左右。隨著車輛逐年增加，近 5 年自用小客車男性及女性平均維持 45.67%及 54.33%，女性高於男性 8.66 個百分點。

表 1 近 5 年桃園市使用牌照稅-持有自用小客車比例統計表

單位：人

年度	合計	男性	%	女性	%
105	574,653	262,445	45.67	312,208	54.33
106	589,614	269,222	45.66	320,392	54.34
107	601,081	274,476	45.66	326,605	54.34
108	613,263	279,943	45.65	333,320	54.35
109	627.756	286,520	45.66	341,236	54.36
5 年平均	586,563	267,909	45.67	318,654	54.33

109 年較 105 年	增加 53,103		-0.03		+0.03

CEDAW 第十五條第 2 項：「締約各國應在公民事務上，給予婦女與男子同等的法律行為能力，以及行使這種行為能力的相同機會，特別應給予婦女簽訂合同和管理財產的平等權利，並在法院和法庭訴訟的各個階段給予平等待遇」。依上述表 1 統計分析，女性在購買動產的經濟能力、簽訂合同和管理財產的平等權利已有進步。

二、再觀察本市近 5 年使用牌照稅欠稅概況，依人數、件數及金額做比較，男性比重（約 7 成）皆高於女性（約 3 成）2 倍以上：

表 2 近 5 年桃園市使用牌照稅欠稅比例統計表

單位：人；件；新臺幣千元

年底別	人數		件數		金額	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
105 年底	16,251	7,432	61,551	25,747	409,681	164,431
106 年底	17,672	7,860	70,631	28,878	457,144	181,406
107 年底	19,112	8,434	76,702	31,187	501,934	199,279
108 年底	19,259	8,224	83,795	33,228	540,811	208,874
109 年底	18,908	7,903	87,840	34,304	573,025	216,521
						單位：%
105 年底	68.62	31.38	70.51	29.49	71.36	28.64
106 年底	69.22	30.78	70.98	29.02	71.59	28.41
107 年底	69.38	30.62	71.09	28.91	71.58	28.42
108 年底	70.78	29.92	71.61	28.39	72.14	27.86
109 年底	70.52	29.48	71.92	28.08	72.58	27.42

三、依上述表 2 統計分析，本局牌照稅欠稅男女的比例為 7：3，與交通部公路總局統計 108 年未繫安全帶、未戴安全帽之男女違規比例 8：2 相近，顯見男性較存有僥倖心態且容易違規不守法。

四、依上述統計數據，本市近 5 年牌照稅欠稅男女的比例為 7：3，有相當大的性別落差，為了解決此性別落差，所以必須對目標族群加強宣導，以拉近此性別落差。

參、計畫目標：

一、針對目標族群加強宣導使用牌照稅法第 28 條，並將法條中未繳稅仍行駛道路之罰鍰以數字明確算出，深入人心以降低欠稅。

二、加強本市四大性平理念「性別平權、性別友善、保護母性、培養女力」及相關 CEDAW 法條宣導及教育。

三、降低男、女欠稅人數、件數及金額，拉近男女欠稅比率及性別落差。

肆、主辦機關：桃園市政府地方稅務局。

伍、承辦單位：本局服務科宣導股及 4 分局服務行政股。

陸、協力單位：全市各里鄰社區、團體、桃園及中壢監理站本局駐點單位。

柒、推動策略

一、於桃園及中壢監理站駐點時，針對易欠稅之男性目標族群，於道安講習時加強宣導，本局將使用牌照稅法第 28 條，對未繳稅行駛道路必罰之決心，以降低男女欠稅比率，拉近性別落差。

二、於每年 4 月使用牌照稅開徵前、後：

（一）於報紙「開徵公告」內容強調不依法繳稅之罰鍰，例如：2,000cc 小客車牌照稅金額 11,230 元，若未繳稅行駛道路,會處以 0.3 倍罰鍰，（11,230*0.3=3,369 元），全年度計罰鍰最高可達 3 倍，即 3,369*3=10,107 元。

（二）於寄給民眾的牌照稅繳款書上印上不繳稅之罰則。

（三）於 4 月底前對尚未繳款之民眾留有手機者發放簡訊通知繳稅。

（四）於 4 月稅期結束後尚未繳稅者則依戶籍住址寄送送達證書。

三、每年於社區大樓（先與社區管理委員會洽商）辦理行動補單、刷卡繳稅等活動時，宣導依法繳稅重要性及罰鍰之嚴重性。

四、每月印製服務快訊時，於各稅期內容結合本市性別平等四大理念，分送當地里長辦公室，透過里長發放鄰里社區民眾，擴大宣傳性平理念。

五、平時於本局網站、電子報刊或運用社群網站 Facebook、本局專屬 LINE@發布舉辦之性別平等宣導活動訊息或於外網宣導專區進行動畫影片宣導，以廣週知。

捌、期程規劃：110 年 3 至 5 月使用牌照稅開徵期間前後。

玖、執行預算：所需經費於本局 110 年度經費項下支應。

壹拾、 預期效益：

一、110 年牌照稅欠稅人數比例可以較前年度下降 1%（依年度欠稅人數／年

度總車輛數比例比較）、件數及金額可以減少，並拉近男女欠稅比例 7：3 之性別落差。

二、加強宣導不論男女均應依法繳稅，使女性與男性平等享有各項經濟、社會和文化權利及負擔法律上之納稅義務。

壹拾壹、　活動成效：

一、由於新冠肺炎疫情嚴峻，為避免群聚感染，原訂於社區大樓辦理行動補單、刷卡繳稅等實體活動均取消，改規劃於使用牌照稅開徵宣導布條結合加註多元管道按時繳稅及性別平等標語，懸掛於總局及分局、區公所、桃園市政府地下停車場外牆、桃園及中壢監理站、火車站、加油站等地及垃圾車車體，並利用桃園客運車體開徵宣導廣告加註性別平等標語進行宣導。



外牆宣導布條



垃圾車宣導布條



桃園客運車體宣導廣告

二、經過本局於 110 年 4 月使用牌照稅開徵前後多方宣導，截至 110 年 9 月底為止，使用牌照稅男性欠稅人數較 109 年下降 12.13%，女性欠稅人數

較 109 年下降 17.15%；欠稅人數比例（年度欠稅人數/年度總車輛數）為 3.67%，較 109 年欠稅人數比例 4.27%減少 0.6 個百分點；欠稅件數 118,380 件、金額 756,988 千元，均較 109 年 122,144 件及 789,546 千元下降，惟因女性欠稅人數下降比例較男性欠稅人數為高，男女欠稅比例差距微幅擴大，仍維持 7：3 之比例。

桃園市使用牌照稅-持有自用小客車比例統計表

單位：人

年度	合計	男性	%	女性	%
109	627,756	286,520	45.64	341,236	54.36
110(9 月止)	630,774	288,250	45.70	342,524	54.30

桃園市使用牌照稅欠稅比例統計表

單位：人；件；新臺幣千元

年底別	人數		件數		金額	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
109 年底	18,908	7,903	87,840	34,304	573,025	216,521
110 年 9 月底	16,615	6,548	85,655	32,725	553,579	203,409
						單位：%
109 年底	70.52	29.48	71.92	28.08	72.58	27.42
110 年 9 月底	71.73	28.27	72.36	27.64	73.13	26.87

壹拾貳、 計畫檢討及精進作為：

一、本計畫執行期間，因新冠肺炎疫情嚴峻，為配合防疫，原訂辦理行動補單、刷卡繳稅等實體活動均取消，影響整體執行層面及宣導力度，然而透過本局網站、Facebook、LINE、開徵公告及宣導布條宣導多元管道按時繳稅及性別平等相關觀念，提升民眾對於性別平等的認知，並讓使用牌照稅欠稅人數、件數及金額均較往年下降。為求達到本計畫預期 110 年使用牌照稅欠稅人數比例較 109 年下降 1 個百分點之目標（目前為下降 0.6 個百分點），相關執行策略將視疫情狀況調整並持續推動至年底。

二、本計畫雖有效減少使用牌照稅欠稅情形，惟男女欠稅比例差距不減反增，為有效拉近男女欠稅比例，未來在擬訂相關計畫，將蒐集相關資料

瞭解男女欠稅原因，針對不同性別之偏好及行為模式，設計差異化策略以增進執行成效。

110 年體育局
國民運動中心性別友善服務計畫
年度執行成果

壹、依據：

一、依據 CEDAW 第十條：締約各國應採取一切適當措施以消除對婦女的歧視，以保證婦女在教育方面享有與男子平等的權利，特別是在男女平等的基礎上保證：(g) 積極參加運動和體育的機會相同。

二、依據 CEDAW 第十三條：締約各國應採取一切適當措施以消除在經濟和社會生活的其他方面對婦女的歧視，保證她們在男女平等的基礎上有相同權利，特別是：(c) 參與娛樂生活、運動和文化生活各個方面的權利。

三、行政院性別平等政策綱領教育、文化與媒體，政策願景與內涵第二點：建立女性及各種性別弱勢族群在公共領域中的可見性和主體性，及具體行動措施：加強推動適合女性與弱勢族群的運動項目、運動設施與友善空間。

四、依據桃園市別平等政策方針健康、醫療與照顧，政策方針第六點：應注意多元性別之醫療、健康之需求，建立性別友善的環境。

貳、問題說明：

本市國民運動中心除提供全體市民運動休閒之場所外，亦肩負起推動全民運動發展責任，而調查蘆竹國民運動中心男性來館人次於 109 年為 171,179 人次（60.7%），女性來館人次為 110,745 人次（39.3%），至 110 年男性為 90,927 人次（60.6%）來館，女性來館人次為 59,075 人次（39.4%），在疫情如此嚴峻的情況下，女性前往國民運動中心運動的人數仍有微幅增長，因此建立國民運動中心員工的性別意識、提供性別友善之運動環境措施及辦理各項女性專屬活動有助於建立性別友善的運動環境。

參、計畫目標：

本局將針對國民運動中心年度營運績效評估中增列性別平等指標之加分項目，透過不同方面如：有無提供性別友善運動設施、有無辦理促進性別平等教育訓練等來評斷，以提升與落實企業性別平等觀念，目標如下：

目標一：辦理員工性別平等之教育與訓練，員工參與率達80%，加強職場性別平等觀念。

目標二：提供性別友善運動設施，如女性運動專區、哺乳室、女性優先車位等，打造性別友善運動空間，提供安全的運動環境。

目標三：為提升女性運動能見度，針對女性辦理各式女性專屬活動吸引女性瞭解並參與運動。

肆、主辦機關：桃園市政府體育局

伍、承辦單位：蘆竹國民運動中心

陸、協力單位：長佳機電工程股份有限公司

柒、執行期程：本案分四階段進行，實施期程如下

第一階段-規劃設計：109 年起進行設計規劃。

第二階段-實施階段：110 年 1~12 月於蘆竹國民運動中心年度績效指標評估增列性別平等指標加分項，並請國民運動中心辦理員工性別平等之教育與訓練。

第三階段-推廣階段：視蘆竹國民運動中心性別平等項目辦理情形，逐步於其他國民運動中心，也將性別平等指標列入年度績效指標評估之加分項。

第四階段-滾動式修正：觀察辦理情形，另視性別平等相關項目，由委員評估效果與可行性，列入性別平等指標加分項之中。

捌、推動策略：

一、具體受益對象：桃園市市民

二、執行地點：桃園市蘆竹國民運動中心

三、執行方法：本局對該運動中心年度營運績效評估增列性別平等指標之加分項目：

（一）員工性別平等教育訓練：至少辦理 3 場性別平等教育訓練且員工參與性別平等意識及權益教育訓練之比例達 80%，加 2 分。

（二）性別友善運動設施：提供至少三項女性友善措施，加 2 分。

（三）辦理各式活動：至少辦理 3 場以上女性專屬運動活動，加 2 分。

玖、預期效益：

一、員工性別平等教育訓練預計辦理3場，達到加強性平等觀念，提升員工性別友善服務。

二、建置至少3項以上女性性別友善措施，從設施面提升國民運動中心性別友善服務。

三、辦理至少3場以上的女性專屬運動活動，提高女性運動之意願。

壹拾、 活動成效：

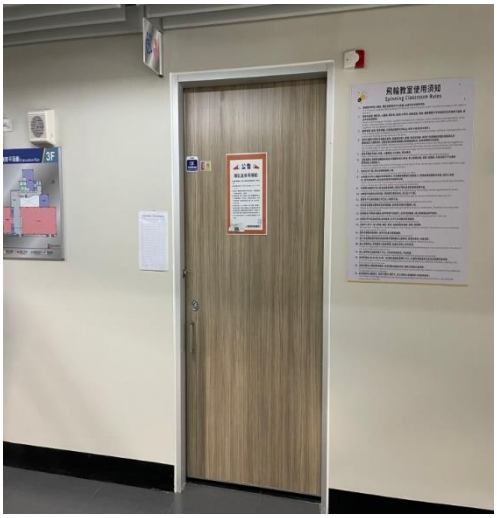
一、員工性別平等教育訓練預計辦理3場：因110年受疫情影響緣故，尚未辦理教育訓練，已規劃於111年初辦理。

二、建置至少2項以上女性性別友善措施：

(一) 硬體空間：哺乳室/性別友善廁所（1 樓無障礙）／女生專用淋浴（更衣間）









(二) 軟體教學：女子專班（游泳、壁球、TRX）由女教練指導及專用教學區

三、辦理至少3場以上的女性專屬運動活動：

(一) 配合桃園市政府社會局，辦理我們 GO！自信 FUN 運動 女力動起來！活動，共計開設五堂運動課程，提供女性免費參加。

(二) 配合母親節，辦理游泳及體能免費課程，邀請 18 歲以上女性免費報名。

(三) 8 月份辦理 WOMEN 動系列課程，共計辦理 11 門女性免費專屬課程，共有 113 人參與。

(四) 配合婦女節，辦理女力驕傲週，提供女性租借球類場地及使用健身房及游泳池優惠。










母親節快樂
我就是要您健健康康
蘆竹國民運動中心
免費課程
報名日期 即日起至上課前10分鐘
報名資格 年滿18歲以上女性歡迎報名
(報名時請出示相關證件)
報名費用 報名時繳交保證金100元/堂
◎游泳課程於5/09報到時退還該堂課程保證金
◎體適能課程於5/31上課前退還課程保證金
*因故無法參加課程，得於開課前三日至本中心辦理保證金退費，未於期限內辦理者，保證金不予退還。
泳池
游泳體驗班
05/09(日) 11:00-12:00 專任教練
FREE
▶請至B1泳池櫃台報名
體適能
早晨體能班
05/03-05/31(一) 10:10-11:10 專任教練
FREE
▶請至3F體適能櫃台報名
注意事項
1.泳池課程請自備泳裝、泳帽、蛙鏡等個人物品；體適能課程請穿著適宜運動服裝，並攜帶毛巾、水。
2.各班名額有限，每人僅可報名1門，額滿為止。


GIRL POWER 蘆竹國民運動中心
女力驕傲週
婦女節 X 白色情人節
2021.03.08-2021.03.14
球館
優惠時段
0600-1800
健身房 游泳
優惠時段
0600-2200













壹拾壹、　計畫檢討及精進作為：

本局將於 111 年持續推動員工性別平等教育訓練、建置女性性別友善措施及辦理女性專屬運動活動及課程等，109 及 110 年度雖受疫情影響，來館人數持續下降，然女性運動人口仍維持並有微幅增長趨勢，下階段我們來館性別比例將以男性 55%女性 45%進行努力，預計可以辦理一些性平的公益講座(運動相關)，激發社會大眾對於體育運動性別議題的重視理解。

110 年客家事務局
客家新「食」力 性平好給力
年度執行成果

壹、依據：

108-111 年桃園市政府客家事務局推動性別主流化實施計畫及本府性別平權政策方針，本局的任務重點在於落實「教育、文化與媒體」方面的性別平等，具體執行的目標則是「結合社區及民間資源，針對不同性別、年齡、族群、地區、身心障礙、產業與工作屬性群體之需求，提供性別友善且便利之資源及諮詢服務，同時藉由定期建置相關性別統計並研議性別平等措施與政策。

貳、問題說明：

傳統客家廚房空間的掌廚者多半是女性，客家婦女亦被視為客家飲食文化擴散的重要媒介。因環境造就了傳統客家獨特的飲食文化，雖然隨著社會變遷產生改變，但客家女性仍被賦予客家食文化傳承與延續，是建構客家文化的集體記憶，也是製作客家飲食的重要實踐者。然而，綜觀本局連續辦理 5 年（2015-2019 年）客家美食料理比賽，統計數據顯示報名參賽者，男女分佈仍以男性占多數，108 年度（男 154 人，63.1%、女 90 人，36.9%）、107 年度（男 125 人，63.1%、女 73 人，36.9%）、106 年度（男 143 人，61.1%、女 91 人，38.9%）及 105 年度（男 95 人，66%、女 49 人，34%），104 年度未有統計資料；上述資料顯示平均男性報名參與率約占 65%，女性則為 35%，女性參與率始終無法突破 40%，更遑論兩性達到平衡狀態。此一現象凸顯出扮演著客家飲食文化重要推手的女性，參與美食料理比賽的比例低於男性，更別說擔任餐飲產業要職的人數亦低於男性，儘管過去幾年，性別平等觀念漸漸在業界實現，但提昇女性擔任餐飲要職的比例，仍須時間積極推動。

參、計畫目標：

一、透過辦理「客家美食料理比賽」系列活動（如：工作坊、食藝傳承等），傳遞客家女性在客家飲食文化扮演的角色，結合社區參與，鼓勵並宣導民間組織、鄰里社區組隊參加，以提升女性報名參與率突破 40%，以縮小兩性差距為階段目標。

二、餐飲職場多以男性為主，期透過料理比賽讓女性得有展露平台，藉以鼓勵更多女性參與，期能藉此擴展性別視野，逐步落實性別平等。

三、以傳承新與舊之客家食文化為主軸，訂定報名規範，設定不同參賽組別，以達培育人才及經驗傳承之效益。

肆、主辦機關：桃園市政府客家事務局

伍、承辦單位：桃園市政府客家事務局

陸、協力單位：客家社團、本市鄰里社區及餐飲食品相關業者。

柒、推動策略：

一、為鏈結本市客家餐飲產業，將美食推廣至鄰里社區，透過邀請餐飲產業知名女性及過去活動參賽獲獎女性於本市鄰里社區、社團（民間組織）辦理工作坊等交流活動，透過業界實務經驗分享及技藝傳承，鼓勵女性參與，以提升女性報名參與率突破 40%。

二、規劃工作坊及食藝傳承活動，邀請知名餐飲女性主廚進行餐點示範分享，並將性別觀念融入菜名及餐點設計，並鼓勵參與活動之女性共同腦力激盪，開發新客家菜餚。

三、針對優勝隊伍之參與女性，將其故事透過公開資訊平台進行報導及作品分享（動態影音紀錄），鼓勵更多女性參與，並藉此蒐集女性參賽者資料並建立資料庫，俾利後續培植女性人才計畫使用。

四、訂定報名規範（分為 2 組，每隊 3 名）。

（一） 職業組（餐飲產業，於報名簡章敘明資格條件）：就報名參賽隊伍設定每隊需至少 1 名女性隊員之報名條件，為鼓勵更多餐飲產業女性參賽，採取暫行措施，每隊 2 名以上女性隊員之組別，將納入加分項目。

（二） 社區組（非職業組之社會大眾）：以傳承新與舊之客家食文化為主軸，因社區組多為女性參與，為避免落入性別窠臼，本組鼓勵男性隊員報名參加，以彰顯女性與客家食文化所扮演之多元角色。

捌、期程規劃：110 年 6 月至 11 月

期程規劃	辦理內容
110 年 6-7 月	活動規劃研擬、籌備
110 年 8-10 月	報名宣傳、辦理系列活動(知識學苑)
110 年 10 月	決賽主活動
110 年 11 月	成果彙整資訊分享

玖、 執行預算：110 年暫定 300 萬元（活動整體執行經費）

壹拾、 預期效益：

透過本活動推動並鼓勵女性人員參與，使女性報名率達到 40%之目標，朝向兩性平衡之參賽人數比例目標邁進。

壹拾壹、 活動成效：

一、110 年 8 月 7 日起桃園客家飲食文化季活動開跑，共辦理客家料理競賽、客家料理知識學苑及月光團圓音樂宴。

(一) 客家料理知識學苑以營隊方式進行，共招募 30 人，分成 10 組，男女比例分別為男 4 人（13%）、女 26 名（73%）。


















(二) 客家料理競賽自 8 月 7 日報名至 10 月 12 日止，社區組報名 25 組，男

性 23 人（64%）、女性 13 人（36%），專業組報名 20 組，男性 12 人（32%）、女性 25 人（68%），共報名 45 組，合計共 73 人，男 35 人（48%），女 38（52%）。預計 10 月 30 日於崙坪文化地景園區舉辦決賽。












110 年青年事務局
臺灣女孩日—運動女孩·活力女聲
年度執行成果

壹、依據：

一、行政院性別平等政策綱領（以下簡稱性平綱領）整體架構為總論及 7 篇專論（核心議題），內容包含三大基本理念、七大核心議題。三大基本理念分別為：「性別平等是保障社會公平正義的核心價值」、「婦女權益的提升是促進性別平等的首要任務」、「性別主流化是實現施政以人為本的有效途徑」。七大核心議題則包括「權力、決策與影響力」、「就業、經濟與福利」、「教育、文化與媒體」、「人身安全與司法」、「健康、醫療與照顧」、「人口、婚姻與家庭」及「環境、能源與科技」。

二、依據桃園市性別平等政策方針，本局為「教育、文化與媒體」、「就業、經濟與福利」政策之參與單位，回應「教育、文化與媒體」政策理念，本局將積極落實性別平等教育、消除對婦女教育之不平等及歧視，建立女性在公共領域中的可見性與主體性；另就「就業、經濟與福利」政策理念，本局致力於消除就業性別歧視、推動性別友善職場環境等面向。

貳、 問題說明：

一、響應聯合國大會以「少女人權為普世價值」訂定 10 月 11 日為國際女孩日，行政院於 2013 年頒布 10 月 11 日為「台灣女孩日」，促使全民關心女孩權益議題，以及行政院性別平等處「提升女孩權益行動方案」，以身心維護、教育及人力投資、人身安全保障及媒體傳統禮俗等四大面向推廣台灣女孩日。

二、在 2021 年國際婦女節 3 月 8 日那天，國際奧會、東奧組委及日本政府都重申本次東京奧運是首屆「性別平等」的奧運會，中華隊參與 18 個運動種類，共 66 位選手，女性選手計有 33 名，占總體的 50%，首次實現男女子項目完全一致達到平等。然而，綜觀社會對於運動女性的形象及期待，始終存有諸多性別框架，韓國男性抵制贏得三面獎牌的射箭女性運動員，只因她頭髮剪太短、疑似支持女性主義；德國女子體操隊為抵制

被「性化」，穿著長褲緊身衣上場，而非露出大腿的體操服；挪威沙灘手球女子隊員參加歐錦賽時拒絕高叉比基尼泳褲違反著裝規則被罰款；回到台灣，許多女性運動員表現卓越，但是卻仍在意身體意象，在意受運動訓練的身體造成肩膀太寬、腿太粗，在意褪下運動服後是否符合柔美女性的標準。

三、因應臺灣女孩日屆至，本局補助勵馨基金會以「運動女孩·活力女聲」為主題，並因應新冠肺炎之防疫措施和維護參與者的健康，規劃 5 場次線上系列活動。

參、 計畫目標：

一、以「運動女孩·活力女聲」為主題規劃系列活動，預計舉辦 5 場次線上推廣講座。

二、與桃園市大專院校性別平等教育委員會合作舉辦，期許系列活動提升女大專生對性別意識與性別覺醒之興趣。

肆、 主辦機關：桃園市政府青年事務局

伍、 承辦單位：財團法人勵馨社會福利事業基金會

陸、 協力單位：國立中央大學

柒、 執行期程：110 年 10 月 16 日

捌、 推動策略：

一、參與對象：以 15-35 歲設籍桃園市或於桃園市就學、就業者，優先錄取報名。

二、推廣措施：與中央大學性別小彩坊合作，由大學生規劃「女性與運動」線上主題小遊戲，增加線上參與者的互動，另於每場次提供 10 個抽獎名額，於活動結束後以線上抽獎系統抽出得獎名單，並且寄送友善廠商贊助的衛生棉和洗髮精作為獎品。

三、授課講師：邀請「性別與運動」領域講師分享一般認為陽剛性、競爭性的運動－棒球、籃球、拳擊等場域中的女孩如何培力能力、活力和勇氣，並以月經及生理用品知識相關應援女子運動選手，破除月經汙名、讓參與者認識各式生理用品可搭配使用於運動上，讓女性縱使生理期期間也能自在運動。

講師	課程主題	內容
江映帆 （台灣性別平等教育協會種子講師）	運動女孩 夢想堅持	愛運動的女孩充滿陽光氣息，但是身為女性在運動場上所展現出的陽剛性、競爭性卻總被質疑，女性在運動場上的堅持，是為了定位自我、認同自己。
曾穎凡 （凱娜衛生棉條創辦人）	應援女子運動選手！生理期知識大公開	由講師介紹各式各樣生理用品及使用說明、破除月經迷思和汙名，讓女性在生理期期間自在運動、戶外活動也很安心。
邱宜瑾 （女性拳擊教練）	拳擊女孩 擊出活力	由拳擊教練於線上帶領參與者學習拳擊姿勢、技巧，享受淋漓揮汗的快感，感受由外而內的自信與活力。
廖立欣 （臺灣女子棒球運動推廣協會秘書長） 郭子瑄 （桃園悟空女子棒球隊領隊兼隊長）	棒球女力 顛覆框架	打破大眾不知道/不認為/不相信女性可以打棒球的性別刻板印象，由臺灣女子棒球運動推廣協會秘書長分享如何支持推廣在地女子棒球，並且由桃園悟空女子棒球隊隊長分享爭取創立桃園在地第一個女子棒球隊的歷程。
曾郁嫻 （國立臺灣大學女子籃球隊教練）	籃球女子 運轉自信	籃球被視為充滿競爭性、高度衝撞的運動，女性在籃球場上則被認為難與男性競爭，由女子籃球教練帶參與者體驗在家也能練習運球肌力和體能的小活動並分享籃球場上的性別經驗，以及熱愛籃球運動的女子們如何凝聚團隊力量。

玖、 預期效益：

一、量化效益:線上課程單場次預計人數 30 人,5 個場次總計 150 人次參與。

二、質化效益：協助參與學員建立從裡到外的自信，認識運動中的性別和女性經驗，觸發參與公共事務的意願與責任感。

壹拾、 活動成效：於 10 月 16 日活動結束再行填列，包括滿意度、參與人數、性別比例、照片等。

壹拾壹、 計畫檢討及精進作為：於 10 月 16 日活動結束，再行填列後續檢討及精進作為。

110 年消防局
鳳凰展翅、女力給力
年度執行成果

壹、依據

一、消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）第 5 條。

二、行政院性別平等五大重要議題之去除性別刻板印象與偏見。

三、行政院性別平等政策綱領「環境、能源與科技」縮小性別隔離。

四、桃園市政府性別平等四大政策之性別平權。

五、108-111 年桃園市政府推動性別主流化實施計畫。

貳、問題說明

消防人員因為工作環境特殊、工時長及職務危險性高和責任等難以預料的考驗下，各縣市消防機關在消防人力普遍不足，大多採用勤 2 休 1 制度，或藉助義消人員協勤，事故現場多元複雜且緊急、服勤時間具不確定性，仰賴優越體力、技能及運用裝備器具等，遂使消防組織結構中男女比例呈現懸殊性，空間分配設計，突破既有性別職業區隔及政策推動作為，導致落入性別刻板印象。

根據消防署統計 108 年報數據顯示全國消防人員 15,777 人，男性 13,914（性別比 88.19%-以下同）人，女性 1,863（11.81%）人排除人事、會計室、秘書室等內勤行政人員，顯見消防女性甚或外勤女生人數較少。本市消防人數 1,522 人，男性 1,340（88.04%）人，女性 182（11.96%）人，本市義消人數 2,628 人，男性 1,964（74.73%）人，女性 664（25.27%）人。

雖 2010 年考試院修正公務人員特種考試警察人員規則及公務人員特種考試一般警察人員考試規則，取消男女分定錄取名額，訓練合格人員不分男女一律分發外勤，但實際職業環境氛圍充斥著雄性圖像且連結一系列陽剛符號和價值，工作腳本與規範大部分是為男性量身訂做。

同理探究，本市義消人力男女比，站在協助消防人員執行勤務立場，仍呈現男多女寡的情形，依勤務屬性不同將義消的類別，分成協助救災、救護、特搜、防火宣導及導覽等隊伍，106 年自中央一貫政策正式將「婦女防火宣導大隊」改為「義消防火宣導大隊」，破除對原有宣導大隊侷限以「女性」為主的刻

板框架，相較 107 年與 108 年義消男女比，實已明顯降低懸殊許多。

從訓練種類及要求角度探討，因協助執行消防工作勤務需消耗較多體力且機動性較高，惟女性因身體及家庭因素，不易參與;甚者，於實際協勤時，因女性義消人數較少，反而容易引人注目，導致她們必須比男性義消更為認真及面對更多的注目與評價;此外,雖本局義消工作也需有柔性一面,如救護義消(男、女比例分別為 56.16%及 43.84%）或防火宣導義消人員（男、女比例分別為 23.04%及 76.96%)，但因工作環境仍可能充斥陽剛刻版氛圍，以致女性較無意願加入義消行列。

義消招募時並無性別限制，經常可見協勤時女性義消執行家戶訪視、防火宣導、接觸女性患者或受傷者，相對於男性義消，增添不少優勢及對傷患安全感。如何有效運用義消人力、提升友善職場環境而非性別框限及以生理差異等，性別平等議題再次成為本計畫延伸及精進的目標。

參、計畫目標：

一、提升女性義消整體比率「3%」:為提升本局民力運用之性別主流化觀念，破除消防團體以男性為主的刻板印象，鼓勵女性踴躍加入義消行列，同時遴選優秀女性擔任幹部,消弭性別落差,提升女性義勇消防人員比例，110 年期望能達到「3%」的成長目標。

二、為將性別平等觀念落實於平日，利用義消訓練時機，加強宣導，110 年期望能達每個單位至少宣導 1 次，估計 50 件次。

肆、主辦機關：桃園市政府消防局。

伍、承辦單位：桃園市政府消防局民力運用科。

陸、協力單位：桃園市政府消防局各救災救護大隊暨所屬分隊及義勇消防總隊所屬各義消單位。

柒、執行期程：110 年 1 月至 110 年 12 月。

捌、推動策略：

一、藉由招募傳單或海報，鼓勵不分性別，尤其特別加強醒目標示歡迎女性加入義消行列。

二、於本局官網「桃園市義勇消防總隊招募單」中揭示歡迎女性加入義消行列之字句與圖像。

三、藉由義消常年訓練、幹部訓練、專業訓練及大隊會操等各項訓練或集會之場合，透過性別平等傳單、海報、影片或簡報，將性別主流化觀念融入於成員心中。

四、針對現有義消人員，鼓勵邀其周遭女性之親朋好友加入義消行列。

玖、預期效益：

一、請各單位上半年辦理 1 場次義消人員性別意識之觀念課程，主軸結合市府性平四大政策，每場次時間 1 小時，全年度預計 1,500 人參與。

二、偕同本局性平委員共同設計學習問卷，將性平觀念融入平日義消人員生活及訓練中。

三、藉由各種宣導活動，落實並融入義消人員性別平權理念，逐漸拉近各性別之落差及善用民間人士力量，將性別主流化推廣於各個領域中。

壹拾、 活動成效：

一、本市義消人數至 110 年 9 月 30 日止計 2,753 人，男性 2,037（73.96%）人，女性 716（25.99%）人；相較男性增加 72 人，女性增加 52 人，提升女性義消整體比率約「7%」。

二、本局官網「桃園市義勇消防總隊招募單」已更新，並揭示歡迎女性加入義消行列之字句，並因應民法下修，更新為 18 歲以上 60 歲以下中華民國國民或依法領有居留許可之外國人、大陸地區人民、香港或澳門居民即符合資格。(如附件 1-2)

三、義消常年訓練、幹部訓練、專業訓練及大隊會操等各項訓練或集會之場合，透過性別平等傳單、海報、影片或簡報，將性別主流化觀念融入於成員心中，本年度因疫情因素暫停義消各項訓練，預計 10 月份執行，並採影片欣賞及問卷調查方式進行。(如附件 3)。截至 10 月底，宣導人數達 1,006 人。

壹拾壹、 計畫檢討及精進作為：

一、 因應民法下修，加入義消團隊之年輕女性明顯亦趨變多，加強藉由各種宣導活動招募女性義消。

二、鼓勵所屬義消邀其周遭女性之親朋好友加入義消行列，並加強義消人員性別平權理念。

三、有關計畫目標內之預期效益第一點：請各單位上半年辦理 1 場次義消人員性別意識之觀念課程，主軸結合市府性平四大政策，每場次時間 1 小時，全年度預計 1,500 人參與；因疫情因素影響，預定於下半年改採影片欣賞及問卷調查方式進行。

附件 1

桃園市義勇消防人員招募單

招募目的：招募本市熱心人士加入義消組織，協助消防單位災害搶救、緊急救護及防災宣導。

招募對象：凡對消防工作具熱忱、體能健全服務社會，另具有救生員、潛水員、登山員、救護員執照的熱心人士優先錄取。

招募人數：男女不拘，歡迎女性加入。

服務工作：協助災害搶救、緊急救護及宣導。並配合消防局舉辦定期訓練及參加各項勤務演習。

招募資格：**20 歲以上，60 歲以下**中華民國國民，居住當地且未參加其他義勇或民防組織。

福利：享有義消保險、個人救災服裝與裝備。

桃園市義勇消防人員招募報名表

姓名	出生年月日	身分證字號	專長	電話	住址

報名方式：即日起，請詳填表格後傳真至轄內消防分隊 OOOOO（承辦人及電話）或與消防局民力運用科 承辦人林O強。

桃園市政府消防局　關心您

附件 2　**桃園市義勇消防人員招募單**

招募目的：招募本市熱心人士加入義消組織，協助消防單位災害搶救、緊急救護及防災宣導。

招募對象：凡對消防工作具熱忱、體能健全服務社會，另具有救生員、潛水員、登山員、救護員執照的熱心人士優先錄取。

招募人數：男女不拘，歡迎女性志工踴躍加入。

服務工作：協助災害搶救、緊急救護及防災宣導。並配合消防局舉辦定期訓練及參加各項勤務演習。

招募資格：

一、18 歲以上，60 歲以下中華民國國民或依法領有居留許可之外國人、大陸地區人民、香港或澳門居民。

二、居住當地且未參加其他義勇或民防組織。

三、中華民國國民十年內或外國人、大陸地區人民、香港、澳門居民在臺期間，未曾受有期徒刑以上刑之宣告確定。但中華民國國民因過失犯罪或受緩刑宣告者，不在此限。

四、救護義消需有初級救護技術員(EMT1)以上證照。

福利:享有義消保險、個人救災服裝與裝備。

桃園市義勇消防人員招募報名表

姓名	出生年月日	身分證字號	專長	電話	住址

報名方式：即日起，請詳填表格後傳真至轄內消防分隊 OOOOO（承辦人及電話）或與消防局民力運用科 承辦人承辦人林O強。

桃園市政府消防局　關心您

附件 3

性平宣導影片 公告對象：桃園消防局入口網-民力運用科-林國鎮

秘書室楊昊立

110-08-26 10:50:00～110-12-31 23:55:00瀏覽人次: 0 人

https://www.youtube.com/watch?v=JiXCHoJze7Q 「WOMAN'POWER-女力扎根・性平萌芽」

https://reurl.cc/GmW5yW 「新北消防發爾麵莒光分隊分隊長 蘇筱琁」

https://www.youtube.com/watch?v=t1unXDuQUZ0 「職業不分性別」

110 年性平計畫調查 的副本 - Google 表單.pdf

110年義消常年訓練~兩性教育

*必填

1. 請問您的單位 *



單選.

- 義消總隊 跳到第 9 題.
- 第一大隊 跳到第 2 題.
- 第二大隊 跳到第 3 題.
- 第三大隊 跳到第 4 題.
- 第四大隊 跳到第 5 題.
- 特搜大隊 跳到第 6 題.
- 防宣大隊 跳到第 7 題.
- 救護大隊 跳到第 8 題.

第一大隊

請選擇您的單位

110 年新聞處
「有線電視性平無限」計畫
年度執行成果

壹、依據：

一、CEDAW 第 5 條：改變男女的社會和文化行為模式，以消除基於性別而分尊卑觀念或基於男女任務定型所產生的偏見、習俗和一切其他做法。

二、CEDAW 一般性建議第 3 號：促使各締約國有效採用教育及大眾資訊宣傳方案，藉以消除妨礙女性在社會上平等原則的偏見與現行習俗。

三、行政院性別平等政策綱領-教育、文化與媒體篇：利用性別相關案例及報告，透過教育宣導、業界座談等機會，導正媒體性別視或偏差報導及提升性別意識敏感度；或提供案例彙編供公民團體與學界推動媒體素養教育使用。

四、桃園市性別政策平等方針-教育、文化與媒體：

（一）方針 9-積極輔導及鼓勵媒體製作具性別友善精神的廣電節目、網路遊戲、平面專題報導等，以建立新興媒體平臺規範。

（二）方針 10-推動地方媒體自律及公民團體進行他律，利用性別相關案例或報告，減少媒體缺乏性別意識的報導方式。或者，提供案例彙編供公民團體與學界推動媒體素養教育使用。

貳、問題說明：

一、為保障市民言論自由及確保「接近使用傳播媒體」權利與機會平等，本市 3 家有線電視業者皆依《有線廣播電視法》等相關規定，無償提供公用頻道，並訂定申請使用公用頻道規則或辦法，供民眾、政府機關、學校等團體播送具公益、藝文或社教性質之節目，另亦依規定規劃 1 個以上地方頻道，提供符合當地民眾利益及需求之節目。

二、本市自 105 年成立性別平等辦公室以來，以性別友善、性別平權、保護母性、培養女力理念持續不斷推動各項政策，確保女性在經濟、政策、社會等面向真正落實性別平等；有線電視公用／地方頻道作為地方資訊交流、文化活動重要傳播管道，並具有地方性及公共性特性，本計畫擬

與桃園市有線電視業者合作，將市府之相關性平成果及民間團體舉辦之性平活動以新聞節目或專題方式於公用／地方頻道或業者官方網站播出，除有助於市府與民間團體性平政策推廣外，亦期盼提升市民性別平等意識。

三、另國家通訊傳播委員會已將有線電視業者性別平等教育訓練辦理情形列為營運計畫評鑑作業標準之一，本處作為本市 3 家有線電視業者輔導管理地方主管機關，除積極運用公用／地方頻道推廣性別平等政策，亦將本處 CEDAW 教材案例供業者使用，以增進有線電視從業人員對性別平等認識。

參、計畫目標：

一、推動媒體自律及積極辦理性別平等宣導。

二、檢視及輔導媒體製作具性別友善精神的廣電節目、專題報導等，以建立新興媒體平臺規範。

三、透過提升業者之性平意識，減少播出帶有性別歧視之不妥內容。

肆、主辦機關：桃園市政府新聞處。

伍、協力單位：北桃園有線電視股份有限公司、北健有線電視股份公司、南桃園有線電視股份公司。

陸、執行期程：110 年 1 月 1 日至 110 年 12 月 31 日。

柒、推動策略：

一、具體受益對象：

（一）桃園市市民大眾。

（二）桃園市有線電視從業人員。

二、執行方法：

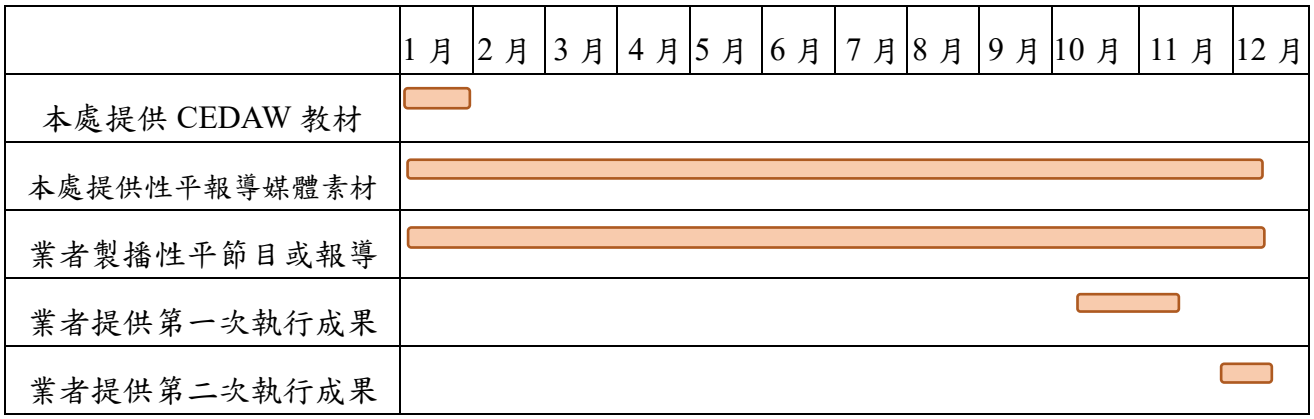
（一）配合本府性別平等辦公室統整 110 年市府舉辦之性別平等相關活動及性別平等政策宣傳記者會活動，由本處提供三家有線電視業者事先規劃並請業者進行採訪報導，新聞內容將於公用頻道、地方頻道（自製頻道節目-北桃園有線電視公司為凱擘桃園台、北健有線電視公司為北健活力頻道、南桃園有線電視公司為 TBC 桃園生活台、TBC 樂活台）、業者個別之官方網站或臉書粉絲專頁、YouTube 頻道等管道播出，其

相關執行成果將提供「市府有線廣播電視系統費率委員會」列為費率審議重要參考資料。

（二）為鼓勵有線電視業者加強有關性別平等相關訓練課程，本處製作CEDAW 教材，以實際發生案例內容提供業者作為教育訓練教材，提升業者的性別意識，進而期望業者能用更謹慎的角度檢視頻道或廣告內容是否涉及性別歧視或不平等之情形。

三、執行人員：新聞處、本市三家有線電視業者。

捌、期程規劃（甘特圖）：



玖、執行預算：本案無編列預算。

壹拾、預期效益：

一、促使有線電視業者製播更多元化之在地新聞報導，藉由節目專題報導、性別平等倡導等方式，提升市民大眾之性別視野。預期全年度可鼓勵業者製播至少 6 則具性別友善精神之節目或報導。

二、透過有線電視從業人員加強性別平等教育訓練，促使性別觀點普遍融入日常業務中，進而建構性別友善之職場環境，及減少播出帶有性別歧視頻道內容。

壹拾壹、活動成效

一、有線電視業者自製性別平等相關新聞 24 則，並於臉書粉絲專頁或 YouTube 等管道露出（詳附件）。

	日期	性別平等相關新聞
1	1/6	**新住民事務科成立 整合業務串聯服務**
2	1/22	**新住民事務科 打造族群友善多元環境**

		說明：截至 109 年 11 月為止，桃園新住民人口達 6 萬 2,983 人，是全國第 4 高。為提供新住民朋友更友善的服務，市府社會局新住民事務科今日正式掛牌成立，將統籌各局處新住民相關業務及資源，協助新住民朋友在社會裡積極展現自我特質與面貌，達到友善尊重、培力發展等目標，共同打造桃園成為新住民友善城市。
3	2/19	**返鄉青年玩創意 傳唱小檜溪故事** 說明：新聞報導三位年輕女性，她們結合自己的專長，融入在地元素，將故鄉桃園市小檜溪地區文化，透過禮盒完美呈現。
4	2/22	**歷史回顧|輔導中高齡婦女就業 行公益展自信** 說明：新聞回顧於 100 年 2 月 22 號，當年桃園楊梅鎮愛心慈善協會舉辦園遊會，協助中高齡弱勢婦女活用行銷管理所學，靠自己的雙手拼出一片天。
5	3/8	**三八婦女節談職場 女警表現不讓鬚眉** 說明：今天是三月八日婦女節，身為女性的妳，懷著怎麼樣的心情呢？現在有許多女性投入傳統以男性為主的職場，表現一點都不輸給男性！我們特別訪問八德分局的兩位女警，聽聽她們從事警察工作的心聲。
6	4/5	**退而不休！80 歲退休老師 指導社區千歲團** 說明：你能想像，自己 80 歲的時候在做什麼嗎？新坡國小退休主任簡桂好，在 82 歲決定重執教鞭，到新坡社區發展協會帶領千歲團，教長輩們用環保樂器玩打擊樂。簡桂好說，能再出來教課她也很開心，如果大家不嫌棄，她會一直教下去。
7	5/4	**母親節表揚大會 44 位模範母親受獎** 說明：母親節即將到來，楊梅區提前舉辦母親節表揚大會，今年共有 44 位模範母親受獎，場面溫馨。其中，劉芝英女士擔任客語老師，推廣客語教學不遺餘力；王素惠女士長期擔任環保志工，熱心公益不落人後；她說，現在有四個孫子，含飴弄孫的生活真的很幸福，希望大家也都跟她一樣快樂過日子。
8	5/5	**歷史回顧|信守對亡夫承諾 謝信妹帶大早衰兒** 說明：民國 100 年 5 月 5 日，當年謝信妹榮獲當年度的桃園縣模範母親。當時在兒子出生兩天後，她的先生便因病去世，臨終前交代她要把孩子帶大的，她便信守承諾，獨自將患有早衰症的兒子拉拔成人。然而，當年獲獎時謝信妹已經高齡 70 歲，也讓她十分擔憂兒子未來的人生該如何是好。 當年縣府舉辦表揚模範母親，便是為了推廣這些不為人知的故事，讓民眾了解母愛的偉大。
9	5/31	**介中第一位留任 傅美琴成末代校長** 說明：桃園市復興區角板山台地的介壽國中，因為地處偏僻，設校 49 年來已歷經 18 名校長，介壽國中校長職務就如同跳板，只要 3 年屆滿，校長就申請調職，每 3 年都更換校長，不過現任的客籍校長傅美琴，已接任 3 年，月前在校長遴選時提出留任申請，打破沒人留任的紀錄，讓桃園市教育界都相當讚許。
10	6/7	**孕婦待產好憂慮 可快篩先入院接生** 說明：防疫期間，為了避免醫院爆發疫情，住院前都必須經過篩檢。但是孕婦生小孩的時間不能等，無形中讓孕婦產生不小壓力！平鎮一家婦幼醫院採用快篩方式，讓孕婦先住院接生，接著再進行 PCR 檢測二次確認；減輕孕婦壓力，讓她們能夠安心待產！
11	6/7	**完善育兒政策 多元特色教學培育人才** 說明：桃園市社會福利六都第一，桃園市議會議長邱奕勝特別前往龍寶貝親子館，實際與家長們探討婦幼政策是否符合期待。另外也前往龜山區壽山高中，了解 108 課綱下的多元特色教學，與學生的內心話。今晚的民代心在地情與觀眾一起來了解。

12	6/24	**三姊妹技能好手 棄高中讀技職** 說明：林小嫻、林芷亘、林芷芸一家三姊妹，就讀國中時期就參加技藝專班，個個都是技能好手，大姊林小嫻曾獲得國中技藝競賽烘焙組第六名，二妹林芷亘及三妹林芷芸則獲得飲調組第一名。可以就讀公立高中的林小嫻、林芷亘、林芷芸一家三姊妹，3 人畢業後都選讀桃園市永平工商繼續學習專業技能、追求技職高峰。爸媽看到孩子表現非凡，也感到非常欣慰。
13	6/25	**疫苗接種計程車獲好評 市府再推孕婦版** 說明：桃園市長鄭文燦 24 日上午主持防疫會議時表示，孕婦可在桃園市 17 家醫院、婦產科診所施打莫德納疫苗，市府交通局也協調了 6 大車隊，以叫車專線方式，讓孕婦可免費搭乘愛心疫苗計程車前往接種疫苗。
14	6/25	**疫苗施打|桃園孕婦打疫苗 愛心計程車免費搭**
15	7/1	**孕婦接種莫德納 醫院門診專業評估**
16	7/8	**托嬰中心居家保母 專案施打免預約** 說明：為因應中央流行疫情指揮中心日前宣布啟動疫苗全面接種計畫，社會局啟動多項友善疫苗接種措施，秉持「多一位施打、多一分保障」持續提高本市市民疫苗覆蓋率，以增加防疫保護力。 在托嬰中心工作人員部分，於指揮中心正式納入疫苗施打對象後，本市立即規劃啟動「專案施打」模式，與部立桃園醫院合作，訂於 7 月 6 至 9 日、12 至 13 日等 6 日進行疫苗施打接種作業，免去線上預約之不便，並有效提高施打率，保障送托幼兒之健康。
17	8/4	**孕婦施打二劑莫德納 強化保護力**
18	8/6	**育兒津貼新制上路 月領 3500 元** 說明：為減輕雙薪家庭的育兒負擔，教育部 4 日宣布，育兒津貼加碼將分為二階段，現行為每月可領 2500 元，第一階段將從今年 8 月 1 日起調整至 3500 元，第二階段為 2022 年起，調高至每月 5000 元。
19	8/6	**歷史回顧|模範父親陳明星　照顧腦麻兒不喊苦** 說明：民國 99 年 8 月 6 日，當年榮獲桃園縣最年輕模範父親殊榮的陳明星，當時為了照顧家中腦性麻痺的女兒，特地舉家搬到離長庚醫院最近的龜山鄉定居，連工作都選擇大夜班，要專心一意照顧好寶貝女兒，請看今天歷史上的桃園。
20	8/6	**模範父親|照顧慢飛三子女 石國柱只盼子女獨立** 說明：由於妻子患有精神疾病，無法照顧孩子，石國柱因而一肩扛起照顧三個心智障礙程度不一子女的責任，積極帶孩子做早療、訓練他們具備獨立能力，白天顧家晚上上班卻不叫苦，還希望未來能開家小吃店，讓孩子們下半生能有個庇蔭之地，對子女的用心讓石國柱獲選為今年桃園八德區模範父親。
21	8/11	**勞動部創業貸款 助八年級女生開素食餐廳** 說明：近年來，女力時代崛起，投入創業的女性比例持續提升，李小姐建議想創業的女性朋友，可以透過政府資源協助，此外也要多了解市場需求、商品賣點及行銷策略，創業要勇敢做夢，為自己開創更圓滿的人生，築夢踏實。
22	8/12	**素 餐應|勞動部推創業貸款 助青年打造古宅素食餐廳**
23	8/19	**紀念活動|紀念大溪女兒繪本改編鳳飛飛童年故事**
24	9/15	**文昌停車場一樓活化 設婦女培力中心**

壹拾貳、計畫檢討及精進作為

一、為降低國內平面、電子媒體中性別刻板印象，提升媒體對於事件報導中的性別敏感度，本處自 108 年起即以「媒體性平傳聲筒」為主軸規劃一系列措施，期能推動媒體自律、提升性別平等意識，並增進媒體從業人員性別議題掌握度。

二、本次「有線電視性平無限」計畫為「媒體性平傳聲筒」之一環，透過促使有線電視業者製播更多元化之在地新聞報導，藉由節目專題報導、性別平等倡導等方式，提升市民大眾之性別視野。截至 110 年 9 月止，本市三家有線電視業者已製播 24 則性別議題相關新聞，報導內容多元，包含從教育權、工作權、成就表現、社會福利保障等，除推廣性別平等外，同時製作更多性別議題報導，讓性別的多元面向能被社會重視及看見。

三、有關本處在精進作為上，根據國家通訊傳播委員會統計之民眾申訴電視媒體內容，已針完成宣導媒材，並提供有線電視業者進行內部教育訓練使用，期透過個案分析及與性別有關議題相關之討論，相關人員在製作媒體新聞或寫稿時，能站在不同立場及性別觀點思考。

附件

	有線電視業者自製性別平等相關新聞	說明
1	 桃園報報20210122-新住民事務科 打造族群友善多元環境	截至 109 年 11 月為止，桃園新住民人口達 6 萬 2,983 人，是全國第 4 高。為提供新住民朋友更友善的服務，市府社會局新住民事務科今日正式掛牌成立，將統籌各局處新住民相關業務及資源，協助新住民朋友在社會裡積極展現自我特質與面貌，達到友善尊重、培力發展等目標，共同打造桃園成為新住民友善城市。
2	 桃園報報20210219-返鄉青年玩創意 傳唱小檜溪故事	新聞報導三位年輕女性，她們結合自己的專長，融入在地元素，將故鄉桃園市小檜溪地區文化，透過禮盒完美呈現。
3	 輔導中高齡婦女就業 行公益展自信	新聞回顧於 100 年 2 月 22 號，當年桃園楊梅鎮愛心慈善協會舉辦園遊會，協助中高齡弱勢婦女活用行銷管理所學，靠自己的雙手拼出一片天。

4	三八婦女節談職場 女警表現不讓鬚眉 2021-03-08 今天是三月八日婦女節，身為女性的妳，懷著怎麼樣的心情呢？現在有許多女性投入傳統以男性為主的職場，表現一點都不輸給男性！我們特別訪問八德分局的兩位女警，聽聽她們從事警察工作的心聲。  	今天是三月八日婦女節，身為女性的妳，懷著怎麼樣的心情呢？現在有許多女性投入傳統以男性為主的職場，表現一點都不輸給男性！我們特別訪問八德分局的兩位女警，聽聽她們從事警察工作的心聲。
5	退而不休！80歲退休老師 指導社區千歲團 2021-04-05 你能想像，自己80歲的時候在做什麼嗎？新坡國小退休主任簡桂好，在82歲決定重執教鞭，到新坡社區發展協會帶領千歲團，教長輩們用環保樂器玩打擊樂。簡桂好說，能再出來教課她也很開心，如果大家不嫌棄，她會一直教下去。  	你能想像，自己 80 歲的時候在做什麼嗎？新坡國小退休主任簡桂好，在 82 歲決定重執教鞭，到新坡社區發展協會帶領千歲團，教長輩們用環保樂器玩打擊樂。簡桂好說，能再出來教課她也很開心，如果大家不嫌棄，她會一直教下去。
6	母親節表揚大會 44位模範母親受獎 2021-05-04 母親節即將到來，楊梅區提前舉辦母親節表揚大會，今年共有44位模範母親受獎，場面溫馨。其中，劉芝英女士擔任客語老師，推廣客語教學不遺餘力；王素惠女士長期擔任環保志工，熱心公益不落人後；她說，現在有四個孫子，含飴弄孫的生活真的很幸福，希望大家也都跟她一樣快樂過日子。  	母親節即將到來，楊梅區提前舉辦母親節表揚大會，今年共有 44 位模範母親受獎，場面溫馨。其中，劉芝英女士擔任客語老師，推廣客語教學不遺餘力；王素惠女士長期擔任環保志工，熱心公益不落人後；她說，現在有四個孫子，含飴弄孫的生活真的很幸福，希望大家也都跟她一樣快樂過日子。
7	 	民國 100 年 5 月 5 日，當年謝信妹榮獲當年度的桃園縣模範母親。當時在兒子出生兩天後，她的先生便因病去世，臨終前交代她要把孩子帶大的，她便信守承諾，獨自將患有早衰症的兒子拉拔成人。然而，當年獲獎時謝信妹已經高齡 70 歲，也讓她十分擔憂兒子未來的人生該如何是好。

		當年縣府舉辦表揚模範母親，便是為了推廣這些不為人知的故事，讓民眾了解母愛的偉大。
8		桃園市復興區角板山台地的介壽國中，因為地處偏僻，設校 49 年來已歷經 18 名校長，介壽國中校長職務就如同跳板，只要 3 年屆滿，校長就申請調職，每 3 年都更換校長，不過現任的客籍校長傅美琴，已接任 3 年，月前在校長遴選時提出留任申請，打破沒人留任的紀錄，讓桃園市教育界都相當讚許。
9		桃園市社會福利六都第一，桃園市議會議長邱奕勝特別前往龍寶貝親子館，實際與家長們探討婦幼政策是否符合期待。另外也前往龜山區壽山高中，了解 108 課綱下的多元特色教學，與學生的內心話。今晚的民代心在地情與觀眾一起來了解。
10		林小嫻、林芷亘、林芷芸一家三姊妹，就讀國中時期就參加技藝專班，個個都是技能好手，大姊林小嫻曾獲得國中技藝競賽烘焙組第六名，二妹林芷亘及三妹林芷芸則獲得飲調組第一名。可以就讀公立高中的林小嫻、林芷亘、林芷芸一家三姊妹，3 人畢業後都選讀桃園市永平工商繼續學習專業技能、追求技職高峰。爸媽看到孩子表現非凡，也感到非常欣慰。

11		民國 99 年 8 月 6 日，當年榮獲桃園縣最年輕模範父親殊榮的陳明星，當時為了照顧家中腦性麻痺的女兒，特地舉家搬到離長庚醫院最近的龜山鄉定居，連工作都選擇大夜班，要專心一意照顧好寶貝女兒，請看今天歷史上的桃園。
12		由於妻子患有精神疾病，無法照顧孩子，石國柱因而一肩扛起照顧三個心智障礙程度不一子女的責任，積極帶孩子做早療、訓練他們具備獨立能力，白天顧家晚上上班卻不叫苦，還希望未來能開家小吃店，讓孩子們下半生能有個庇蔭之地，對子女的用心讓石國柱獲選為今年桃園八德區模範父親。
13		近年來，女力時代崛起，投入創業的女性比例持續提升，李小姐建議想創業的女性朋友，可以透過政府資源協助，此外也要多了解市場需求、商品賣點及行銷策略，創業要勇敢做夢，為自己開創更圓滿的人生，築夢踏實。
14		桃園市文昌公園地下停車場已經啟用，附屬的 62 坪管理空間要如何使用？市長於當地鄰近桃園火車站，交通便捷，鄭市長會勘後指示社會局設置婦女培力中據點。

110 年警察局
警察志工培力－走出親密暴力迷思
年度執行成果

壹、依據

一、消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）第 5 條

締約各國應採取一切適當措施：(a) 改變男女的社會和文化行為模式，以消除基於性別而分尊卑觀念或基於男女任務定型所產生的偏見、習俗和一切其他做法。

二、性別平等政策綱領「人身安全與司法篇」強調建構對性別暴力零容忍的社會意識，提高司法及檢調單位處理婦幼案件的性別意識，在司法與警察體系普設被害人保護服務機制與方案，打造安全無虞的生活環境。

三、桃園市性別平等政策方針「人身安全與司法篇」中敘及，為建立具性別意識之司法環境,加強性侵害及家庭暴力防治網絡專業人員之性別意識,針對目前防治網絡的相關專業人員，每年必須接受性別意識在職教育訓練，使面對性侵害及家庭暴力案件的工作人員能以正確的性別意識處理案件。

貳、問題說明

一、背景

（一）分駐（派出）所員警受理各項類型案件，其中受理性侵害及家庭暴力報案程序如下：由分駐（派出）所員警進行初步之人別詢問及案情瞭解，確認案件屬性後，通知警察（分）局專責人員進行後續處理。

警察身為受理報案的第一線人員，在面對上述案件時，責任重大且應具備性別意識。

（二）桃園市政府警察局現有志工 1,073 人,志願服務工作大隊編制為 1 大隊、13 中隊，志工服務地點為各分駐（派出）所，警察局志工目前以女性為主，男、女比例懸殊（男占 1.77%、女占 98.23%），志工工作內容為：協助員警接待引導洽公民眾、安撫關懷報案民眾、照顧迷失兒童及老人，並配合各運用單位進行預防犯罪宣導。

二、志工人數與性別統計

（一）本（110）年志工相關活動及人數因疫情影響較為減少，截至 110 年 9 月 30 日之統計資料：志工總人數為 1,045 名，其中女性志工為 1,020 人，男性志工為 25 人（如圖 1）。但男性志工人數較 108 年成長 6 人（如圖 3），成長率為 31.58%，顯見本局志願服務工作已逐步獲得社會上更多男性之認同且本局志願服務工作招募也逐漸展現效果。

（二）男、女志工比例懸殊（如圖 2）原因：警察局志願服務工作大隊設立之初，名為「婦女志願服務工作大隊」，僅招募女性志工，期望藉女性親切溫和之柔性氣質，平衡警察機關陽剛嚴肅之刻板印象。

（三）　近年投入警察工作之女性增加，警察局婦女志願服務工作大隊亦刪除「婦女」二字，更名為「志願服務工作大隊」，並開放男性加入，男性志工人數有逐年增加趨勢，惟男、女志工比例仍懸殊（如圖 3、圖 4）。

圖 1：107 年至 110 年 9 月 30 日警察局志願服務工作大隊性別統計圖

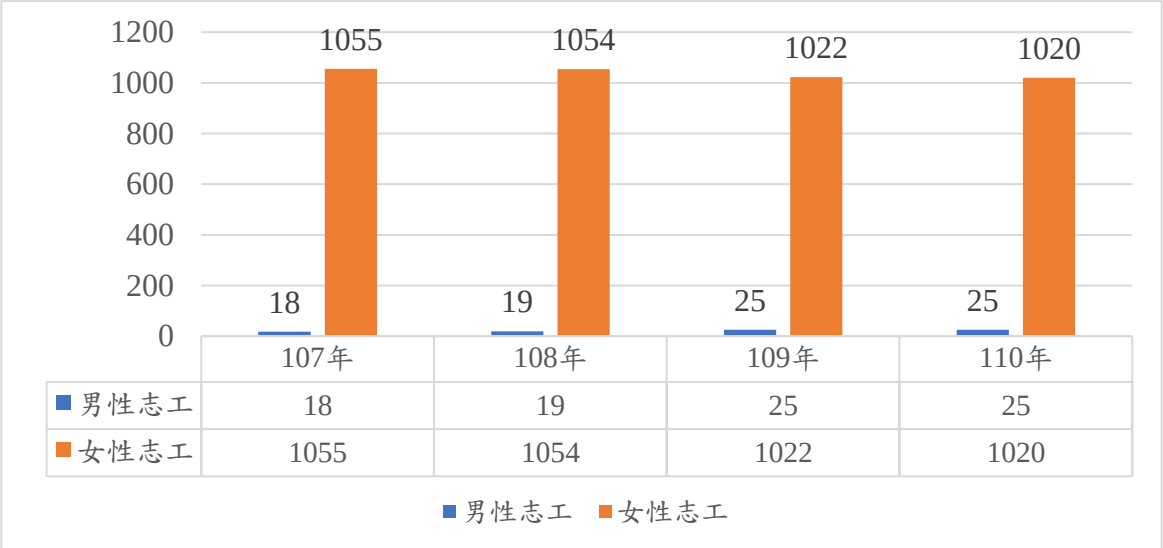


圖 2：107 年至 110 年 9 月 30 日警察局志願服務工作大隊性別比例分析圖

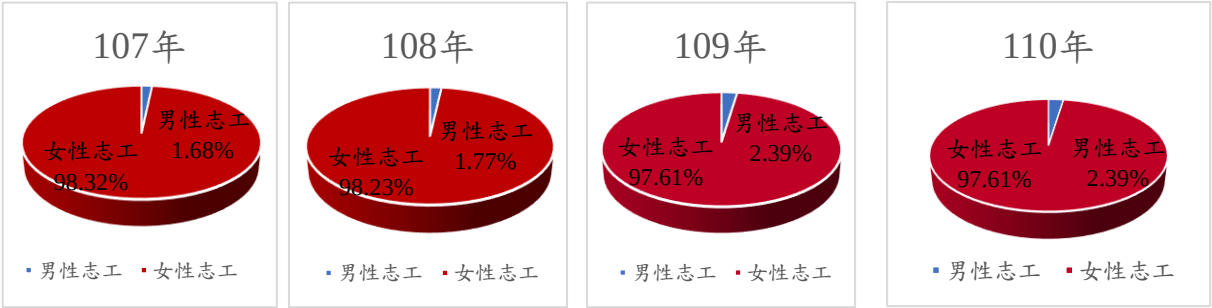
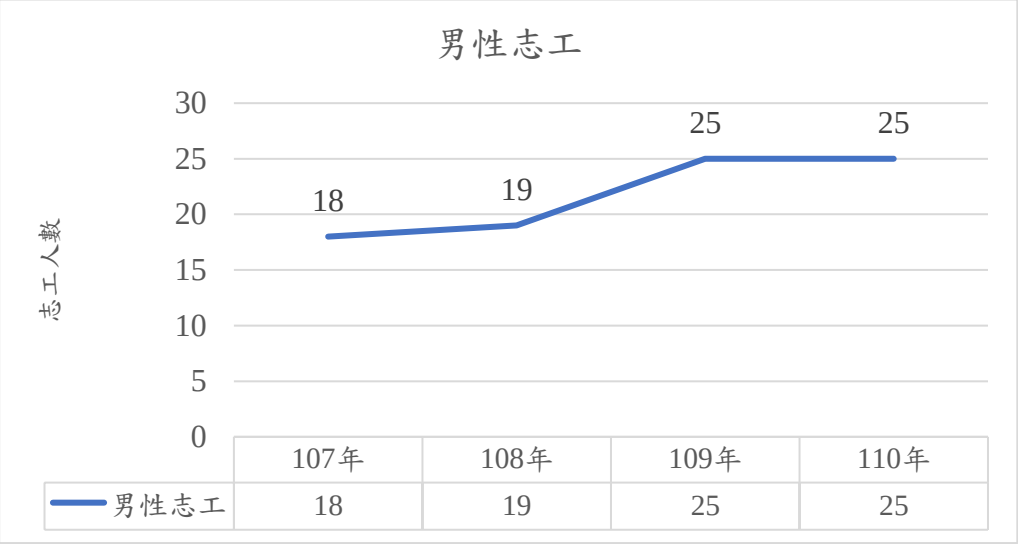


圖 3：107 年至 110 年 9 月 30 日警察局志願服務工作大隊男性志工趨勢圖



三、常見的親密暴力迷思

（一）迷思與事實

1、迷思一：只有社經地位低、低教育程度者、特定的族群或宗教信仰者，才會發生家庭暴力？

事實是：暴力可能發生在任何人身上，不論其社經地位、教育、種族或宗教信仰為何。

2、迷思二：施暴者通常都是有精神疾病或在他的人際關係中都是暴力的？

事實是：施虐者通常有人格上的問題，如大男人主義、挫折忍受度低、對情緒的管理能力差、對配偶有強烈的佔有慾、沒有自信、有不良的嗜好及習性等。另外，由於暴力行為的發生牽涉到親密關係中權力的展現，因此施暴者的暴力行為可能只表現在其家中，在外行為不必然有暴力行為。

3、迷思三：都是因為藥物或酒精，才會造成暴力行為？

事實是：藥物或酒精可能促成暴力行為更加嚴重，但並非造成暴力的原因。事實上許多施暴者坦承即便是喝了酒，他的頭腦還是清醒的，然而他卻選擇使用暴力來達到控制的目的，「借酒裝瘋」僅是施暴者的一種藉口。

4、迷思四：只要被害者願意，一定可以離開施暴者？

事實是：受暴婦女往往礙於經濟因素、傳統的價值觀念、擔心失去孩子、缺乏家人支持、甚至施暴者的恐嚇威脅等原因，而難以離開施暴

者。即便決心離開施暴者，也需克服重重困難，並經過長期時間的奮鬥，才能真正脫離虐待的關係。

5、迷思五：家庭暴力事件的發生，常常都是婦女故意去惹施暴者才會發生的？

事實是：受暴婦女常是「動則得咎」，因此無論婦女做或說什麼，都有可能惹來施暴者的打罵。因為暴力是否會發生，常以非被害者可控制的。

6、迷思六：法不應入家門，因為清官難斷家務事？警察介入並無效果？

事實是：縱使每個家庭有其個別情況存在，但法入家門並非在判斷家庭恩怨。家庭暴力防治法制定之目的，在於防治家庭暴力的發生，保護被害人的安全，讓施暴者負起責任、中止暴力。警察人員為執法者，在被害人求援當下立即處置，彰顯國家社會不容忍家庭暴力行為的立場，對施暴者可產生嚇阻的效果。

（二）隨著親密暴力案件的越受重視，常會發現社會上流傳許多錯誤、陳舊的觀念或迷思。為了提升志工的服務品質，使其於協助本局各單位接待報案或洽公民眾，在解說、引導及諮詢時能夠有正確的性別意識觀念，以增進民眾對警政信心及滿意度，故將於在職訓練中安排課程澄清常見的誤解和刻板印象。

參、計畫目標

一、破除親密暴力迷思，培養志工性別意識

婦幼案件被害人及家屬在分駐（派出）所報案，在等待員警及專責人員處理案件時，如志工發揮其親切柔和的特質，並具備性別意識，對被害人及其家屬進行有效關懷，避免對其產生二次傷害。

二、逐年提升男性加入志工團隊比例，增加多元犯罪預防宣導管道

110 年度預計提高男性志工比例至 2.2%，並透過多元教育訓練，建立正確性別平等及法律觀念，藉由男性志工影響周邊同性的親朋好友，跳脫以往性別迷思框架，導正扭曲的性別觀念，建構友善性別平等意識。

肆、主辦機關：桃園市政府警察局（下稱本局）。

伍、承辦單位：桃園市政府警察局各分局（下稱各分局）。

陸、協力單位：桃園市政府警察局志願服務工作大隊各志工中隊。

柒、推動策略

一、執行方法

（一）舉辦志工在職訓練，進行性別意識培力

各運用單位至少辦理 1 場志工在職訓練，邀請講師進行親密暴力課程解說，教導志工實務上可能面對不同性別、年齡、案件類型之被害人，該如何進行關懷與陪伴，藉以提升第一線志工之性別意識。

1、課前：由本局設計問卷（如下表），請運用單位依課程內容選擇 5 題進行課前調查志工既有性別意識，提供講師授課參考。

題號	答案	題目
1	X	高社經地位的男性對事能冷靜溝通，比較不會使用暴力。
2	X	女性會受到暴力對待，常是因為穿著打扮暴露、言談舉止不當引起。
3	X	只要被毆女性願意努力就有能力阻止親密暴力的發生。
4	X	男性因工作關係常常需要交際應酬，短暫的出軌或外遇也是難以避免，反之女性的外遇或出軌是不常見的，被暴力對待也是可以被社會容忍。
5	X	親密暴力的施暴者都是生理佔有優勢的男性。
6	X	男生總是賺到了，不會受到傷害。
7	O	任何性別都可能遭受親密暴力對待。
8	O	無論一個人擁有怎麼樣的性別氣質、個性是強勢或弱勢，他都不應該受到任何形式的暴力要脅及侵害。
9	O	親密關係中的「性」，必須是自主而且自願；即使結婚，「性」也不會成為義務。
10	O	前任或現任伴侶任意散佈私密影像，就屬於親密關係暴力的一種。

2、課中：請講師針對課前問卷中，志工對性別意識錯誤認知進行講解。

3、課後：請於課程結束前依1、所選擇相同題目更換順序施測，避免受訓者事後參考他人的答案。惟各運用單位仍可自行研擬或請授課講師增加題目。

（二）提高男性加入志工團隊意願，發揮公民參與精神及拓展志願服務效益

1、本局持續利用年度志願服務聯繫會報機會，積極鼓勵中隊招募家庭志工，由志工夥伴鼓勵家中男性成員一同參與本局志願服務。

2、利用各項活動集（機）會，加強鼓勵退休後男性，加入志工行列，除可掌握社會脈動與人群接觸外，更可在服務過程中感受志工團隊滿盈的溫暖，提升心靈成長。

二、執行人員：各運用單位、志工中隊及全體志工。

捌、期程規劃：110 年 1 月 1 日至 110 年 12 月 31 日。

玖、執行預算：新臺幣 10 萬元。

壹拾、 預期效益

一、各運用單位辦理志工在職訓練計 13 場次：藉由提升志工關懷、陪伴被害人及家屬的對談技巧，使志工在第一線服務時，得以發揮更大的關懷量能，有效安撫被害人及其家屬。

二、提高男性志工比例，可促進志工團隊性別實質上之平等。男性傳統特質具有較多公民技能與社會網絡資源，而女性特質是慈悲、愛心與關懷，將上述特質融入團隊志願服務工作內涵，期能提供民眾優質服務並滿足志工自我成長需求。

三、至 110 年 12 月 31 日止，各志工中隊男性志工比例預計提升至 2.2%。

壹拾壹、 活動成效：

一、本局 110 年各運用單位預計辦理志工在職訓練計 13 場次，囿於疫情關係辦理較以往困難，經 110 年 7 月 16 日人事室函發之「性別主流化」分工小組會議決議建議：有關性平相關之宣導或活動若因疫情無法舉行，建請改採線上推廣或其他無群聚風險之方式進行。故函發各運用單位志工教育訓練除採實體訓練外亦可採線上學習，例如：可至台北 e 大數位學習網，學習有關親密暴力（諸如：「性侵害防治–加害人民刑事責人與被害權益保障、家庭暴力及性侵害案件認識與通報、109 年性侵害防治課

程「Only Yes Means Yes 用支持取代批判」…等相關課程。」

二、本年度教育訓練的目的在藉由講師對親密暴力相關知識的解說，讓志工夥伴們學習尊重、平等看待性別差異，並深入了解性侵害防治、相關刑事責任與被害人權益保障，將之應用於志工第一線實務上面對不同性別、案件類型之被害人時如何進行關懷與陪伴，藉以提升志工服務品質，營造性別友善環境。

三、截至 110 年 9 月底為止，已完成 8 場次教育訓練，預計 10 月至 12 月將繼續完成其餘 5 場次，參與志工人數總計 657 人，參與教育訓練人數佔總志工人數比為 62.87%（如圖 4），參與教育訓練之性別比例：21（男）：636（女），此次參與訓練的男性志工人數佔總男性志工人數比率達 84%（如圖 5），可見本局男性志工不僅平時熱於參與服務，且對於教育訓練等相關活動亦積極參與。

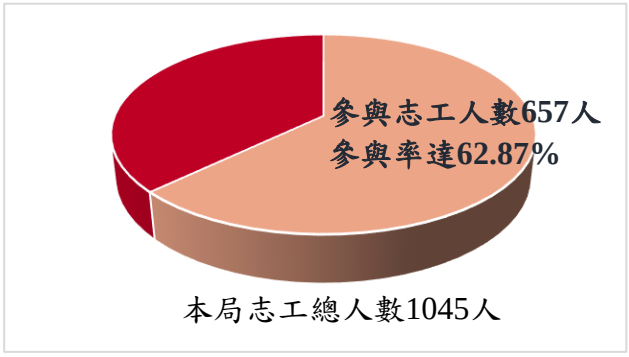


圖 4：截至 110 年 9 月 30 日警察局參與教育訓練志工人數佔總志工人數比率

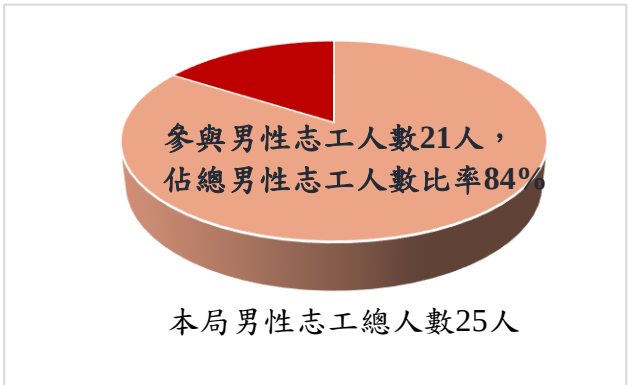
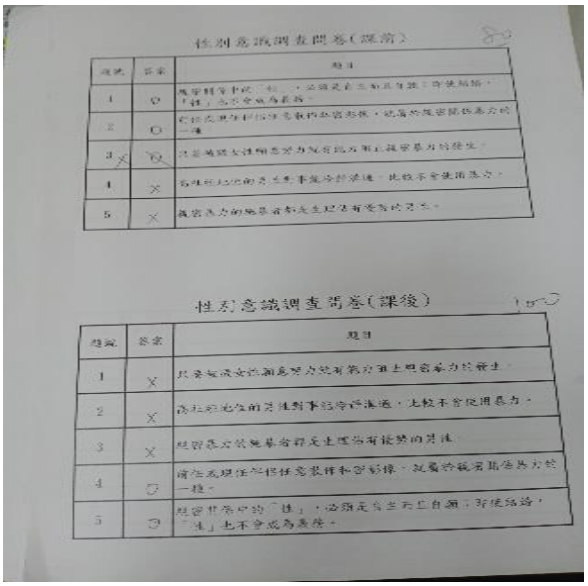
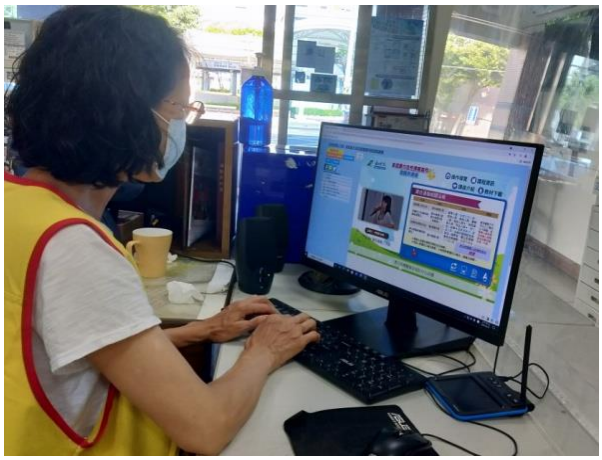
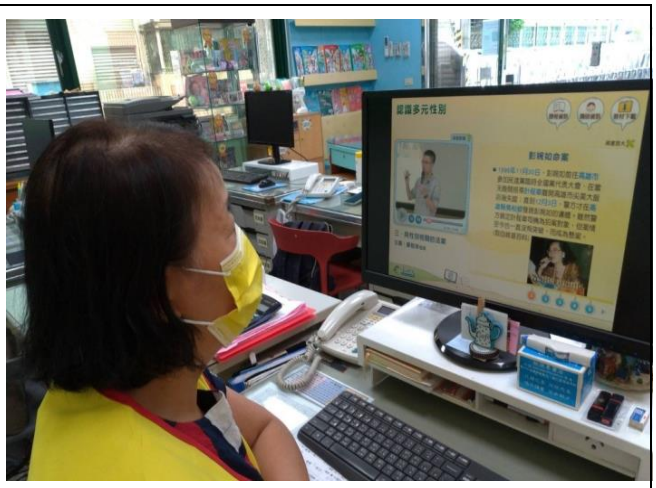
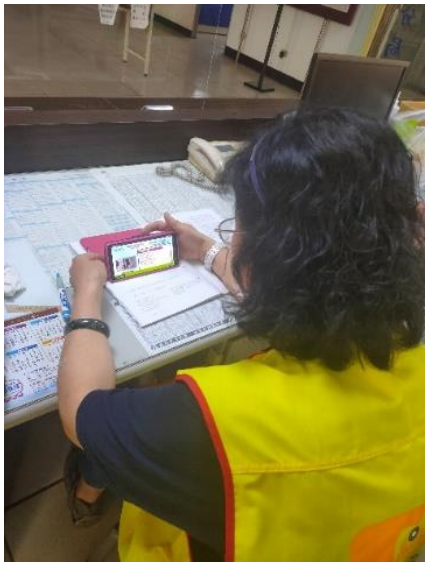


圖 5：截至 110 年 9 月 30 日警察局男性志工參與教育訓練佔總男性志工人數比率

四、教育訓練照片：

<table>
<tr><th colspan="2">教育訓練照片</th></tr>
<tr><td> 
</td><td> 
</td></tr>
<tr><td>桃園志工中隊各分隊幹部協助所屬志工人員至臺北ｅ大完成相關課程，並自存學習紀錄</td><td>中壢分局志工中隊於 110 年 9 月 29 日辦理在職教育訓練，課程名稱為「認識家庭暴力防治法」</td></tr>
<tr><td> 
</td><td> 
</td></tr>
<tr><td>中壢分局志工中隊於 110 年 9 月 29 日辦理在職教育訓練之課前、課後施測問卷相關照片</td><td>大溪分局志工中隊於 110 年 9 月 6 至 8 日辦理志工教育訓練上課情形</td></tr>
</table>

	
龜山局請志工依據本分局 110 年志工在職訓練計畫指定課程，利用智慧型手機或個人電腦，至「臺北 E 大」網路學習網站閱覽家暴或親密關係暴力等相關課程，以避免群聚增加染疫風險。	龍潭分局請志工利用智慧型手機或個人電腦，至「臺北 E 大」網路學習網站閱覽家暴或親密關係暴力等相關課程，以避免群聚增加染疫風險。
	
為避免群聚增加染疫風險，蘆竹分局請志工利用手機至臺北 E 大網路學習網站閱覽家暴或親密關係暴力等相關課程	婦幼警察隊請志工依據利用手機至臺北 E 大網路學習網站閱覽家暴或親密關係暴力及性侵害防治等相關課程



少年警察隊邀請外聘講師為志工夥伴分享實務中常見多元家庭的類型與問題，讓志工夥伴們學習平等看待性別差異等知識，以應用於實務上面對不同類型組成之家庭可能發生之家暴或親密暴力的被害人時可以發展出更具友善、無性別歧視之環境。

壹拾貳、　計畫檢討及精進作為：

一、**計畫檢討：**本計畫預期效益為：(1) 提升志工關懷、陪伴被害人及家屬的對談技巧；(2) 至 110 年 12 月 31 日止，男性志工比例預計提升至 2.2%。

(一) 有關提升志工關懷、陪伴被害人及家屬的對談技巧方面：透過各分局進行課前課後問卷分析結果顯示，教育訓練課後問卷之正確率大多數較課前成長，且正確率多達 80%以上，此一結果呈現經過教育訓練之志工皆能由教育訓練中獲得良好且正確之親密暴力及性別意識有關知識，有助提升志工第一線服務時的對談技巧。

(二) 預期於 110 年 12 月 31 日止，提升男性志工比例至 2.2%：截至 110 年 9 月 30 日止，本局男性志工比例已提升至 2.39%。

二、**精進作為：**

(一) 有關提升志工關懷、陪伴被害人及家屬的對談技巧方面：持續鼓勵本局志工踴躍參與各項與親密暴力有關之教育訓練或課程，並透過各種集會時間、通訊群組及社交媒體宣導相關知識，使志工夥伴們從而習得親密暴力之有關知識，而能以更妥善的態度及口吻關懷、陪伴前來報案之被害人與家屬。

(二) 提升男性志工比例方面：透過志工的各種集聚會時間宣達、鼓勵志工夥伴們邀請男性親友們參與，或經由社區、校園及社群媒體的宣導內容的設計以期引起熱心公益之男性參加意願。

附錄十七

桃園市政府各機關性別平等工作團隊成員表

【性別平等督導(簡任職以上)、議題聯絡人(科長以上)及議題代理人名單】

性別年資計算至 110 年 10 月底

序號	業務單位	職掌	科室職稱姓名	性別	官職等	性別年資	電話(含分機)	E-mail
1	民政局	性別平等督導	主任秘書呂宜臻	女	10	1 年 5 個月	3322101#5630	10037659@mail.tycg.gov.tw
		性別議題聯絡人	秘書室主任賴嘉美	女	9	6 年 6 個月	3322101#5631	142057@mail.tycg.gov.tw
		性別議題代理人	秘書室科員陳怡貞	女	7	1 年 1 個月	3322101#5638	10021721@mail.tycg.gov.tw
2	教育局	性別平等督導	專門委員林淑芬	女	10	5 年 9 個月	3322101#7505	apple123@ms.tyc.edu.tw
		性別議題聯絡人	學輔校安室主任鄭淑玲	女	9	4 年 10 個月	3322101#7456	ac7542@ms.tyc.edu.tw
		性別議題代理人	學輔校安室助理員張宜臻	女	3	1 年 8 個月	3322101#7457	10028579@ms.tyc.edu.tw
3	社會局	性別平等督導	專門委員李玉齡	女	10	7 個月	3322101#6334	162015@mail.tycg.gov.tw
		性別議題聯絡人	婦女福利及綜合企劃科科長王秀珍	女	9	2 年 3 個月	3322101#6468	104165@mail.tycg.gov.tw
		性別議題代理人	婦女福利及綜合企劃科股長劉筱君	女	8	3 年 11 個月	3322101#6464	103068@mail.tycg.gov.tw hsiaochunliu3395@gmail.com
4	勞動局	性別平等督導	主任秘書陳先琪	男	10	6 年 6 個月	3322101#6836	103208@mail.tycg.gov.tw
		性別	綜合規	女	9	2 年 10 個	3322101#6808	112002@mail.tycg.gov.tw

序號	業務單位	職掌	科室職稱姓名	性別	官職等	性別年資	電話(含分機)	E-mail
		議題聯絡人	劃科科長黃雪珍			月		
		性別議題代理人	綜合規劃科專員廖翊安	女	9	5年4個月	3322101#6808	115155@mail.tycg.gov.tw
5	財政局	性別平等督導	專門委員簡雅惠	女	10	3年2個月	3322101#5503	052021@mail.tycg.gov.tw
		性別議題聯絡人	秘書室主任鄭慧敏	女	9	1年3個月	3322101#5526	053013@mail.tycg.gov.tw
		性別議題代理人	秘書室科員徐雲嬌	女	7	3年10個月	3322101#5529	142103@mail.tycg.gov.tw
6	經濟發展局	性別平等督導	主任秘書楊叡昀	女	10	10個月	3322101#5260	10028878@mail.tycg.gov.tw
		性別議題聯絡人	秘書室主任林彥良	男	9	3年6個月	3322101#7435	10032504@mail.tycg.gov.tw
		性別議題代理人	秘書室專員何基豪	男	9	1年10個月	3322101#7435-37	10004040@mail.tycg.gov.tw
7	農業局	性別平等督導	副局長江富貴	男	11	5年8個月	3322101#5451	084007@mail.tycg.gov.tw
		性別議題聯絡人	秘書室主任陳靜音	女	9	5年8個月	3322101#5488	10012754@mail.tycg.gov.tw
		性別議題代理人	秘書室技正胡毓解	男	8	7個月	3322101#5488	10062159@mail.tycg.gov.tw
8	地政	性別平等	專門委員	女	10	10個月	3322101#5300	126001@mail.tycg.gov.tw

序號	業務單位	職掌	科室職稱姓名	性別	官職等	性別年資	電話(含分機)	E-mail
	局	督導	余郁芳					
		性別議題聯絡人	秘書室主任周秀芳	女	9	4年11個月	3322101#5365	122022@mail.tycg.gov.tw
		性別議題代理人	秘書室約僱助理李慧美	女	5	5年2個月	3322101#5367	122057@mail.tycg.gov.tw
9	都市發展局	性別平等督導	專門委員劉怡吟	女	10	6年4個月	3322101#5212	10020134@mail.tycg.gov.tw
		性別議題聯絡人	秘書室主任黃子釗	男	9	6年4個月	3322101#5780	10000193@mail.tycg.gov.tw
		性別議題代理人	秘書室專員湯靜文	女	9	1年10個月	3322101#5780	10021541@mail.tycg.gov.tw
10	工務局	性別平等督導	主任秘書潘子儀	男	10	2年10個月	3322101#6750	10024539@mail.tycg.gov.tw
		性別議題聯絡人	秘書室主任陳世芳	女	9	4年9個月	3322101#6758	10013846@mail.tycg.gov.tw
		性別議題代理人	秘書室聘用專案助理何書瑩	女	5	7年6個月	3322101#6758	10051139@mail.tycg.gov.tw
11	水務局	性別平等督導	主任秘書魏茂錡	男	10	6年10個月	3033688#3684	074097@mail.tycg.gov.tw
		性別議題聯絡人	秘書室主任俞美如	女	9	6年10個月	3033688#3601	075115@mail.tycg.gov.tw
		性別議題	秘書室工程助	女		10個月	3033688#3604	80023241@mail.tycg.gov.tw

序號	業務單位	職掌	科室職稱姓名	性別	官職等	性別年資	電話(含分機)	E-mail
		代理人	理 林育如					
12	原住民族行政局	性別平等督導	專門委員 高美惠	女	10	2 年	3322101#6682	10006268@mail.tycg.gov.tw
		性別議題聯絡人	原民福利科 科長 李慧慧	女	9	2 年 5 個月	3322101#6686	10013338@mail.tycg.gov.tw
		性別議題代理人	原民福利科 社工員 吳雅琪	女	7	10 個月	3322101#6686	10039329@mail.tycg.gov.tw
13	交通局	性別平等督導	主任秘書 熊啟中	男	10	5 年 10 個月	3322101#6851	098087@mail.tycg.gov.tw
		性別議題聯絡人	運輸規劃科 科長 曾啟倫	男	9	2 年 8 個月	3322101#6862	098406@mail.tycg.gov.tw
		性別議題代理人	運輸規劃科 聘用專案助理 吳萍樺	女	6	5 年 5 個月	3322101#6863	098353@mail.tycg.gov.tw
14	觀光旅遊局	性別平等督導	主任秘書 呂秀琴	女	10	5 年 10 個月	3322101#5280	085005@mail.tycg.gov.tw
		性別議題聯絡人	秘書室 主任 陳湘瀅	女	9	2 年 2 個月	3322101#6209	152051@mail.tycg.gov.tw
		性別議題代理人	秘書室 科員 周新桂	男	5	1 年 10 個月	3322101#6209	10030248@mail.tycg.gov.tw
15	警察局	性別平等督導	主任秘書 蔡鴻義	男	11	2 個月	3379302	a11936@tyhp.gov.tw
		性別議題聯絡	人事室 主任 紀國雄	男	9	1 年 2 個月	3375954	harryp@tyhp.gov.tw

序號	業務單位	職掌	科室職稱姓名	性別	官職等	性別年資	電話(含分機)	E-mail
		人						
		性別議題代理人	人事室科員李俞霈	女	7	1年3個月	3375954	megmegood@tyhp.gov.tw
16	衛生局	性別平等督導	簡任技正黃翠咪	女	10	3年6個月	3340935#2289	10040021@mail.tycg.gov.tw
		性別議題聯絡人	健康促進科科長林幸慧	女	9	1年10個月	3340935#2500	10027548@mail.tycg.gov.tw
		性別議題代理人	健康促進科股長游庶鑫	女	8	1年6個月	3340935#2501	10013383@mail.tycg.gov.tw
17	環境保護局	性別平等督導	專門委員蘇振昇	男	10	3個月	3322101#7199 3386021#8501	udo@tydep.gov.tw
		性別議題聯絡人	綜合規劃科科長曾國偉	男	9	1年9個月	3322101#7000 3386021#1101	001299@tydep.gov.tw
		性別議題代理人	綜合規劃科技正沈妙徽	女	9	1年10個月	3322101#7000 3386021#1102	00429@tydep.gov.tw
18	消防局	性別平等督導	主任秘書趙興中	男	10	6年7個月	3379119#610	hcchao@mail.tyfd.gov.tw
		性別議題聯絡人	秘書室主任姜定元	男	9	3年1個月	3379119#620	s925208@yahoo.com.tw
		性別議題代理人	秘書室科員楊昊立	男	6	1年7個月	3379119#118	10020244@mail.tycg.gov.tw
19	文化	性別平等	主任秘書	男	10	10個月	3322592#8090	10016500@mail.tycg.gov.tw

序號	業務單位	職掌	科室職稱姓名	性別	官職等	性別年資	電話(含分機)	E-mail
	局	督導	張至敏					
		性別議題聯絡人	秘書室主任胡欣慈	女	9	10 個月	3322592#8100	10015443@mail.tycg.gov.tw
		性別議題代理人	秘書室聘用督導黃馨德	女	6	12 個月	3322592#8116	10024753@mail.tycg.gov.tw
20	地方稅務局	性別平等督導	主任秘書唐美蓮	女	10	4 年 7 個月	3326181#2220	10012452@mail.tycg.gov.tw
		性別議題聯絡人	秘書室主任曾雅芬	女	9	6 年 6 個月	3328181#2250	10058772@mail.tycg.gov.tw
		性別議題代理人	稽核劉家諭	男	9	1 年 3 個月	3326181#2351	10056537@mail.tycg.gov.tw
21	法務局	性別平等督導	主任秘書林靜茹	女	10	5 年 11 個月	3322101#5720	163023@mail.tycg.gov.tw
		性別議題聯絡人	綜合規劃科科長呂慧敏	女	9	4 年 1 個月	3322101#5705	144086@mail.tycg.gov.tw
		性別議題代理人	綜合規劃科編審林月娥	女	9	11 個月	3322101#5705	145039@mail.tycg.gov.tw
22	客家事務局	性別平等督導	主任秘書饒佳汶	女	10	6 年 7 個月	4096682#8002	10015695@mail.tycg.gov.tw
		性別議題聯絡人	秘書室主任葉逸彬	男	9	1 年	4096682#3000	10046990@mail.tycg.gov.tw
		性別議題代理	秘書室助理員官家安	女	5	1 年 4 個月	4096682#3005	10039824@mail.tycg.gov.tw

序號	業務單位	職掌	科室職稱姓名	性別	官職等	性別年資	電話(含分機)	E-mail
		人						
23	青年事務局	性別平等督導	主任秘書 李訓智	男	10	6年3個月	4225205#1009	10012026@mail.tycg.gov.tw
		性別議題聯絡人	秘書室主任 施鈴邦	男	9	1年2個月	4225205#3001	10016912@mail.tycg.gov.tw
		性別議題代理人	秘書室科員 劉欣茹	女	5	2年5個月	4225205#3003	10039853@mail.tycg.gov.tw
24	新聞處	性別平等督導	專門委員 吳安琪	女	10	2年1個月	3322101#6204	10009533@mail.tycg.gov.tw
		性別議題聯絡人	新聞行政科科長 林衍儒	男	9	3年6個月	3322101#6260	142135@mail.tycg.gov.tw
		性別議題代理人	新聞行政科助理員 呂維倫	男	3	2年	3322101#6260	10038246@mail.tycg.gov.tw
25	秘書處	性別平等督導	專門委員 黃秀霞	女	10	6年10個月	3322101#5850	144006@mail.tycg.gov.tw
		性別議題聯絡人	事務科科長 林乙如	女	9	3年8個月	3322101#6502	142129@mail.tycg.gov.tw
		性別議題代理人	文檔科科長 林裕玟	女	9	2年10個月	3322101#6601	115078@mail.tycg.gov.tw
26	體育局	性別平等督導	主任秘書 張嘉平	男	10	12年6個月	3194510#1007	10012003@mail.tycg.gov.tw
		性別議題聯絡人	秘書室主任 許惠萍	女	9	6年2個月	3194510#3001	10012883@mail.tycg.gov.tw
		性別議題	秘書室辦事員	男	3	1年10個月	3194510#3005	10036305@mail.tycg.gov.tw

序號	業務單位	職掌	科室職稱姓名	性別	官職等	性別年資	電話(含分機)	E-mail
		代理人	蕭峻毅					
27	人事處	性別平等督導	副處長王偉曦	男	11	9個月	3322101#7301	10057593@mail.tycg.gov.tw
		性別議題聯絡人	秘書室主任辛春燕	女	9	2年4個月	3322101#7361	10025243@mail.tycg.gov.tw
		性別議題代理人	人事管理員林淑貞	女	6	1個月	3322101#7304	10013366@mail.tycg.gov.tw
28	主計處	性別平等督導	專門委員游仁均	女	10	3年3個月	3322101#5554	10010842@mail.tycg.gov.tw
		性別議題聯絡人	秘書室主任林郁涓	女	9	2年4月	3322101#5583	10023377@mail.tycg.gov.tw
		性別議題代理人	秘書室約僱助理陳秉濬	男	5	2年5個月	3322101#5586	10058101@mail.tycg.gov.tw
29	政風處	性別平等督導	主任秘書史正知	男	10	1年4個月	3322101#7568	10067733@mail.tycg.gov.tw
		性別議題聯絡人	秘書室主任許雪玲	女	9	1個月	3322101#7565	100334744@mail.tycg.gov.tw
		性別議題代理人	辦事員王儷蓁	女	4	1年9個月	3322101#7590	10040073@mail.tycg.gov.tw
30	研究發展考核委員	性別平等督導	主任秘書梁秀珠	女	10	6年9個月	3322101#6902	10000231@mail.tycg.gov.tw
		性別議題聯絡人	綜合規劃組組長游騰穎	男	8	1年4個月	3322101#6904	10068022@mail.tycg.gov.tw
		性別	綜合規	女	5	7個月	3322101#6908	10010415@mail.tycg.gov.tw

序號	業務單位	職掌	科室職稱姓名	性別	官職等	性別年資	電話(含分機)	E-mail
	會	議題代理人	劃組約僱人員余彩屏					
31	捷運工程局	性別平等督導	專門委員鄒淑霞	女	10	3年5個月	03-3322030#205	10014227@mail.tycg.gov.tw
		性別議題聯絡人	資財管理科科長張佳偉	男	9	3年5個月	03-3322030#230	10017808@mail.tycg.gov.tw
		性別議題代理人	土木建築科副工程司蔡佳音	女	7	3年5個月	03-3322030#356	10013921@mail.tycg.gov.tw
32	資訊科技局	性別平等督導	專門委員洪建隆	男	10	8個月	3322101#6951	10053004@mail.tycg.gov.tw
		性別議題聯絡人	秘書室代理主任吳宗原	男	9	2個月	3322101#6951	10038778@mail.tycg.gov.tw
		性別議題代理人	秘書室科員蘇雅靜	女	7	2年	3322101#6951	10015831@mail.tycg.gov.tw

附錄十八

桃園市政府各區公所性別平等工作團隊成員表

【性別議題聯絡人(課長以上)及性別議題代理人名單】

性別年資計算至 110 年 10 月底

序號	業務單位	科室別	職稱及姓　名	性別	官職等	性別年資	電話(含分機)	E-mail
1	桃園區公所	人事室	主任 賴宏明	男	9	6 個月	3348058 分機 3501	10013311@mail.tycg.gov.tw
			課員 梁惠娟	女	7	7 個月	3348058 分機 3503	10018287@mail.tycg.gov.tw
2	中壢區公所	社會課	課長 邱碧亮	男	8	1 年 4 個月	4271801 分機 1201	10029983@mail.tycg.gov.tw
			課員 吳佳玲	女	8	3 年 1 個月	4271801 分機 1206	10036464@mail.tycg.gov.tw
3	平鎮區公所	社會課	課長 徐國勳	男	8	6 年 10 個月	4572105 分機 2208	10000004@mail.tycg.gov.tw
			辦事員 徐慈筠	女	5	4 年 6 個月	4572105 分機 2219	10021693@mail.tycg.gov.tw
4	八德區公所	社會課	課長 邱玉鳳	女	8	3 年 4 個月	3683155 分機 168	10010015@mail.tycg.gov.tw
			課員 陳雅筠	女	7	5 年	3683155 分機 172	10038967@mail.tycg.gov.tw
5	楊梅區公所	社會課	課長 黃惠鈺	女	8	2 年 7 個月	4783681 分機 130	10006188@mail.tycg.gov.tw
		人事室	主任 林冠成	男	8	2 年 10 個月	4783683 分機 192	10039207@mail.tycg.gov.tw
6	大溪區公所	社會課	課長 洪幸子	女	8	2 年 6 個月	3882201 分機 300	10016848@mail.tycg.gov.tw
		社會課	課員 王云禪	女	7	2 年 6 個月	3882201 分機 306	10020146@mail.tycg.gov.tw
7	蘆竹區公所	社會課	課長 謝明儒	女	8	1 年 7 個月	3520000 分機 160	10013410@mail.tycg.gov.tw
		人事室	主任 溫玉珍	女	8	1 年 7 個月	3520000 分機 310	yuchen@sjes.tyc.edu.tw

序號	業務單位	科室別	職稱及姓　名	性別	官職等	性別年資	電話(含分機)	E-mail
8	大園區公所	本所	視導 王玉文	女	8	4 年	3867703 分機 312	10039983@mail.tycg.gov.tw
		社會課	課長 張弘毅	男	8	4 年	3867703 分機 610	10011286@mail.tycg.gov.tw
9	龜山區公所	社會課	課長 林焰堂	男	8	6 月	3203711 分機 800	10001442@mail.tycg.gov.tw
			課員 李夏芊	女	6	5 月	3203711 分機 806	10012152@mail.tycg.gov.tw
10	龍潭區公所	社會課	課長 劉紹禹	男	8	1 年 4 個月	4793070 分機 1201	10009014@mail.tycg.gov.tw
			課員 鍾伊玲	女	7	5 年	4793070 分機 1210	10018205@mail.tycg.gov.tw
11	新屋區公所	人事室	主任 許東立	男	8	11 個月	4772111 分機 350	10009054@mail.tycg.gov.tw
			課員 黃靜涵	女	6	1 年 6 個月	4772111 分機 351	10057567@mail.tycg.gov.tw
12	觀音區公所	區本部	視導 劉月香	女	7	2 年 7 個月	4732121 分機 305	10015318@mail.tycg.gov.tw
		社會課	課長 謝秀慧	女	8	5 年 10 個月	4732121 分機 121	10014631@mail.tycg.gov.tw
13	復興區公所	秘書室	主任 李秀英	女	8	2 年 4 個月	3821500 分機 3300	10004161@mail.tycg.gov.tw
			課員 簡志忠	男	6	10 個月	3821500 分機 3305	10031514@mail.tycg.gov.tw