

# 桃園市大園區公所 114 年性別平等專案小組 例行會議議程

壹、時間：114 年 4 月 29 日 ( 星期二 ) 下午 2 時整

貳、地點：本所 2 樓開標室

參、主席：張委員兼主席淑華

◎記錄：蕭臻駿

肆、出席人員：( 如開會通知單 )

伍、主席致詞：首先感謝市府黃參議親自蒞臨指導，亦感謝市府性平辦一直以來給予本所許多寶貴意見，本所也積極配合推動性別平等並消除各類性別歧視，例如改善各個圖示標誌和設立性別友善廁所等，持續營造性別間互相尊重之友善環境，最後也感謝各課室同仁持續提出精進策略及辦理許多推動性別平等的活動，希望從公所各項作為開始讓大園區性平業務能夠不斷精進。

陸、參議致詞：感謝大園區公所持續配合辦理推動性平相關業務，擔任大園區公所督導這些年來，貴所性平業務一直做得很好，謝謝貴所歷年的承辦將優點都傳承下來，讓同仁能夠在這麼友好的氣氛下推動各項業務，也謝謝在座在百忙之中仍持續努力在各個項目中推動性別平等，最後預祝我們今日會議順利。

柒、工作報告：

113 年工作報告：

一、員工性別培力課程：

辦理日期	參訓對象	課程名稱	課程大綱	參加人數
113 年 7 月 16 日	一般公務人員 其他專任人員	CEDAW 進階 研習班	透過電影賞析與映後座談的方式，並藉由老師的剖析、分享、引導，促使同仁更深入瞭解電影背後含意，以及性別平權意涵及生活中的多元樣貌。	男 32 人 (29%) 女 68 人 (71%) 共 100 人

註:編制內公務人員(含約僱人員)性別意識培力課程(含數位)參訓率達 100%。

## 二、縮短員工性別進用比例：

本所 111~113 年各類人員之性別進用落差情形如下表。機關用人任命係首長權限，惟為落實性別平等政策，人事室及秘書室建請首長用人決定時，將降低本所員工性別進用落差百分比列入重要參考依據，並廣續朝向降低本所員工性別進用落差百分比目標。

人員類別	111 年	性別落差	112 年	性別落差	113 年	性別落差
主管人員 (不含首長)	男 8 人 (73%)	46%	男 7 人 (58%)	16%	男 7 人 (58%)	16%
	女 3 人 (27%)		女 5 人 (42%)		女 5 人 (42%)	
正式人員 (含主管)	男 22 人 (43%)	14%	男 29 人 (48%)	14%	男 22 人 (43%)	14%
	女 29 人 (57%)		女 32 人 (52%)		女 29 人 (57%)	
約僱 助理	男 2 人 (14%)	72%	男 2 人 (14%)	72%	男 2 人 (14%)	72%
	女 12 人 (86%)		女 12 人 (86%)		女 12 人 (86%)	
臨時 人員	男 8 人 (73%)	56%	男 7 人 (18%)	64%	男 8 人 (21%)	58%
	女 3 人 (27%)		女 31 人 (82%)		女 31 人 (79%)	
駐衛警察、 技工工友	男 7 人 (54%)	8%	男 6 人 (50%)	0%	男 6 人 (55%)	10%
	女 6 人 (46%)		女 6 人 (50%)		女 5 人 (45%)	

三、對民眾推展性別平等宣導：

本所自辦 CEDAW 教育訓練實體課程之內容含有性別平等之議題及案例。自辦推展性別平等宣導活動如下表：

113 年大園區公所自辦性別平等宣導活動				
序號	辦理時間	活動名稱	活動內容	人數
1	8 月 29 日 13:30~16:30	113 年數位性別暴力法律規範講座活動	邀請社團法人台灣數位女力聯盟陳明清律師講授「新興時代數位性別暴力(含性騷擾)法制規範」之議題，以強化民眾具有數位性別友善、性別平權的概念，以推展及落實本市性別平等政策，營造尊重他人之數位友善環境，達到性別平等之城市願景。	男性：31 人 (32%)； 女性：72 人 (68%)。 共 103 人
2	10 月 24 日 13:30~16:30	113 年性平電影《魔鬼剋星未來世》暨婦童權益宣導活動	跳脫傳統由男子抓鬼怪及使用電子產品之舊有思維，開啟多元的性平敘事視角，並讓不同的性別角色，搖身一變成為拯救世界的主角！從快樂的影音教育及相互交流，強化民眾具有性別友善、性別平權的概念，以推展及落實本市性別平等政策，達成「齊視不歧視」，翻轉「性別威權」之正向效益。	男性：11 人 (13%)； 女性：72 人 (87%)。 共 83 人

3	11月21日 09:00~10:00	CEDAW 與業務的連結 - 分享桃市府水務局女子好訊 (當 CEDAW 遇見社區總體營造)	本區臨海且常有水患，為喚起各社區幹部及里長學習他區的社區營造結合 CEDAW 的案例，播放此水務局女子好訊影片，與社區人員共享交流，強化渠等 CEDAW 與社區總體營造(社區業務)的有效連結措施。	男性：11人 (24%)； 女性：34人 (76%)。 共 45 人
---	-----------------------	--	--	--

四、有關本所桃園市大園區第三屆租佃委員會及桃園市大園區調解委員會性別比例未達三分之一情形 (如附件 1)，由於委員任期未滿，後續辦理情形如下：

- (一) 將於委員任期結束後另行加入 115 年及 116 年性別平等專案小組例行會議中提案討論。
- (二) 極積邀請委員參加本所性別意識培力課程。

◎ 參議：首先關於租佃委員會，於任期結束之後再朝性別比例 1/3，甚至更高的比例來任用這部分沒有問題，若中間有出缺時也可以優先進用女性委員，另外有兩項其他公所的做法供貴所參考：

- 一、關於女性比例偏低部分，農經課可以從農民繳交相關備查資料中，優先推薦當中女性地主或女性承租人擔任委員。
- 二、若優先推薦人選中，因同時是公務員身份而無法擔任租佃委員時，以無給職方式就能兼任租佃委員。

調解委員會部分，由於鄉鎮市調解條例在法律上位階較高，但訂定之女性名額比例法定標準是「不得少於 1/4」，而非「不得少於 1/3」，性平辦甚至是民政局、法務局相關單位局處也會在上級開會時建請上級修法，讓女性名額比例之法定標準可以相互吻合。

## 114 年工作報告：

- 一、定期召開會議：本所依市府性平辦114年2月4日府婦權字第1140025242號函建議討論事項辦理114年性平專案小組例行會議。
- 二、依據桃園市政府性別平等辦公室訂定「金桃獎 - 桃園市政府114年推動性別平等業務獎勵計畫」，區公所於評審範圍期間（112年至114年6月底）所推動之性平措施及亮點計畫，須於當年度8月底前就「性別平等創新獎」及「性別平等故事獎」，至少擇一項目參選。  
本所擬提報「性別平等故事獎」：黃麗雲 - 天使守護者。
- 三、預計114年6月~7月辦理性平電影欣賞座談會，並邀請性平講師以專業的角度為我們深度探討電影所要傳遞的性平意涵。

## 捌、提案討論

**案由一：**本所 114 年性別平等專案小組委員(任期至 115 年 12 月 31 日，每屆任期 4 年)，性別比例未達三分之一之情形，(如附件 2)，提請討論。

### 說明：

一、委員會委員總人數 7 人，男性 2 人(29%)、女性 5 人(71%)，男性比例低於 1/3。

二、未達比例原因如下：

(一)113 年社會課黃前課長毅，已於 114 年 2 月 18 日調任新職，原委員職缺由張課長淑華接任，故女性由原本 4 人增加為 5 人。

(二)男性委員目前僅剩 2 人，男性比例為 29%，低於 1/3。

三、研擬改進方式：

敬請鈞長於下屆任期增聘男性委員 2 人，使男性 4 人(44%)、女性 5 人(55%)，以達男性比率 1/3 並朝 40%目標前進。

**決議：**增聘 1 位男性委員，以符男性比率達 1/3。

**案由二：**有關本所 113 年度性別主流化年度執行成果，詳如執行成果表（如附件 3），提請討論。

**說明：**審視無誤後，依本所 112-115 性別主流化實施計畫，由提供員工性平訓練年度執行成果表之單位（人事室）放置於本所官網性別主流化專區，以充實專區內容，落實市府性別平等政策。

**決議：**照案通過。

**案由三：**檢視 113 年度性平預算執行情形表（如附件 4-1）、114 年度性平預算編列調查表（如附件 4-2）及 114 年度性平預算較 113 年度增(減)說明表（如附件 4-3），本案請會計室進行報告說明。

**說明：**

- 一、依性平辦來函建議事項，指示各公所需編列性別平等業務預算，並於性平專案會議討論後檢附會議紀錄，交主計處彙整。
- 二、本案相關表件經會議決議後，提交相關資料，擲交會計室送請主計處彙辦。

**決議：**

- 一、照案通過，相關表件提報主計處。
- 二、為促進性別平等業務推動，請業務單位提高 114 年度執行率。

**案由四：**有關本所辦理工程、勞務、財物及公共工程技術服務採購案持續運用「桃園市政府標誌圖示類性別友善自主檢核表」，提請檢視。

**說明：**自 111 年 10 月 1 日起本所配合市府性平政策，辦理工程、勞務、財物及公共工程技術服務採購案持續運用「桃園市政府標誌圖示類性別友善自主檢核表」（如附件 5），並放置於採購招標文件內，使性別平等觀念深入民間並持續推進。

**決議：**本所自 111 年起已於採購系統及招標文件中放置「桃園市政府標誌圖示類性別友善自主檢核表」，未來將持續放置以達成性別友善之成效。

**案由五：**有關本區性平特色計畫-「地方創生-女性青農經營計畫」(如附件6)，提請檢視相關計畫、簡報及執行狀況。

**說明：**本案業經本府性平委員以召開性平工作坊方式輔導，並修正相關計畫內容及性平策略，本案請人文課進行報告說明最新辦理情形。

**決議：**委員建議本所「地方創生-女性青農經營計畫」具有特色與亮點，可於明(115)年再提列精進延續方案，讓女性青農這個計畫持續扎根並成為大園區一個重要亮點。

## 玖、臨時動議

無。

◎**參議勉勵：**感謝貴所在有限的資源下竭盡所能地推動性別平等的宣導，貴所的性別意識培力課程參訓率達100%以及性平特色計畫成果豐碩，性平辦這邊給予高度肯定，感謝在座為了我們桃園市性平業務推動的努力，謝謝大家。

## 拾、散會

時間：14點55分。