

# 桃園市龜山區公所

CivilAffairsOfficeofGuishanDistrict, Taoyuan

## 專題統計分析

### 桃園市龜山區 公務人員人力資源統計分析



桃園市龜山區公所會計室編製

中華民國112年6月

# 目錄

壹、 前言	第 01 頁
貳、 龜山區公所公務人員年齡、性別及年資結構	第 03 頁
參、 龜山區公所公務人員歷年行政組織表及員工人數統計表	第 08 頁
肆、 結論與建議	第 11 頁
伍、 參考資料	第 12 頁

## 壹、前言

組織內部人力資源，包括個人特性與背景所構成的人力資本整體性圖像，可以具體了解員工行為或態度對組織發展的影響力，可做為整體人力資源管理參考依據。

依據銓敘部統計室111年12月底(第4季)「全國公務人員人力素質統計季報」統計，全國公務人員平均年齡為43.67歲，較上季底之43.61歲，略增0.06歲。按機關性質別區分，以行政機關平均年齡42.75歲最低；公立學校(職員)平均年齡47.50歲最高。

在70年代起為配合國家經濟建設之需，新進公務人員數逐年增加，至今年齡結構如下：40-49歲者所占比率28.14%最多，其次為50-59歲及30-39歲，分占27.80%及24.92%，三者合占80.86%；29歲以下者，占12.34%；60歲以上者，占6.80%。

另就行政機關公務人員年齡結構觀察，29歲以下人員所占比率，90年底為12.34%，降至94年底之6.99%（最低點），嗣緩步回升，111年12月底為14.34%；50歲以上人員所占比率，亦由90年底之16.64%逐年遞增，111年12月底為31.96%。觀察111年12月底行政機關公務人員主力年齡結構，續維持在「30-39歲」（占25.89%）、「40-49歲」（占27.81%）、「50-59歲」（占26.96%）等3個年齡組，三者合占80.66%。

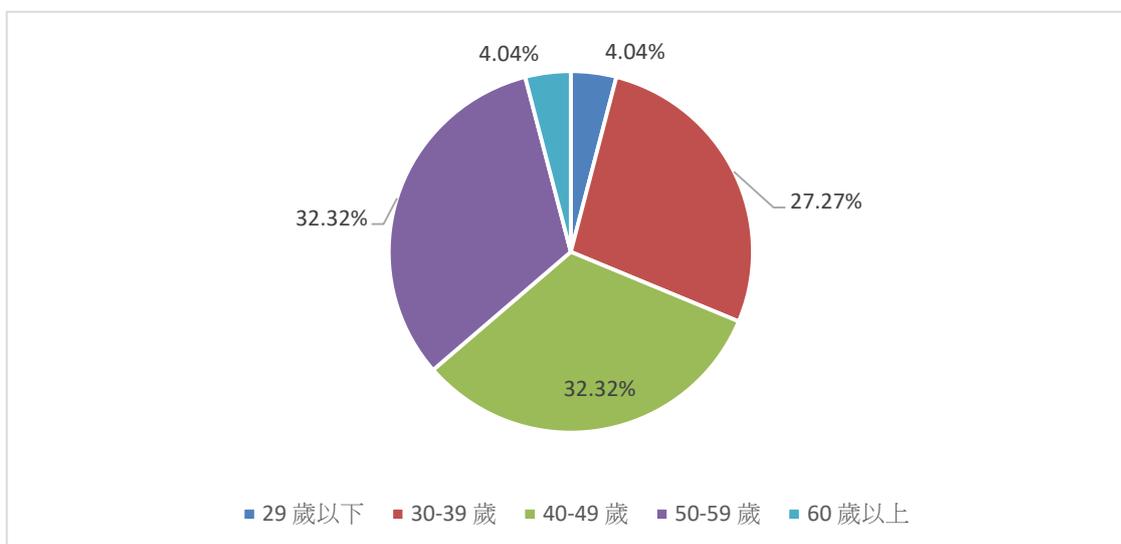
就平均年齡觀之，90年底為40.54歲，嗣呈微幅增減，108年底為42.00歲，111年12月底平均年齡為42.75歲，較上季底之42.7歲，略增0.05歲。

## 貳、龜山區公所公務人員年齡、性別及年資結構

表1 龜山區公所公務人員年齡結構

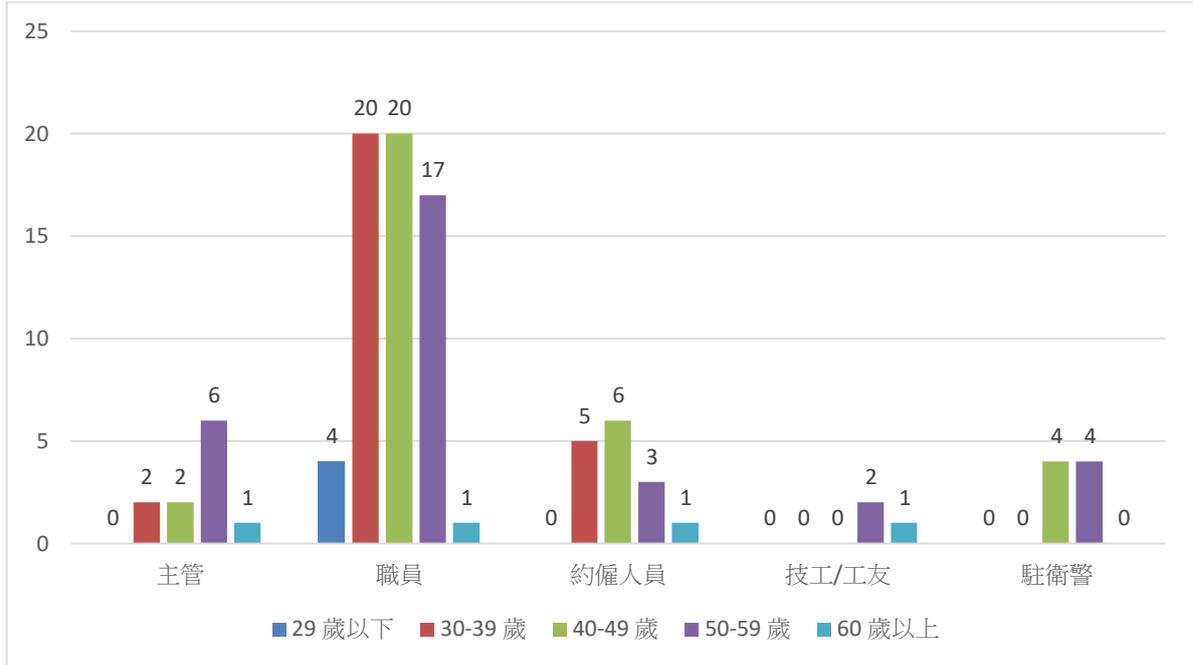
中華民國 111 年12 月底 單位：人

職稱	年齡別					
	合計	29 歲以下	30-39 歲	40-49 歲	50-59 歲	60 歲以上
公務人員	73	4	22	22	23	2
主管	11	0	2	2	6	1
職員	62	4	20	20	17	1
約僱人員	15	0	5	6	3	1
技工、工友	3	0	0	0	2	1
駐衛警	8	0	0	4	4	0
合計	99	4	27	32	32	4
佔比	100%	4.04%	27.27%	32.32%	32.32%	4.04%



圖一 龜山區公所公務人員年齡比例

由表1及圖一可知，本所公務人員之年齡結構，以40-49歲及50-59歲為最大宗，各占32.32%，合計占64.64%；30-39歲次之，占27.27%。整體年齡結構以40-59歲之中壯年為主。



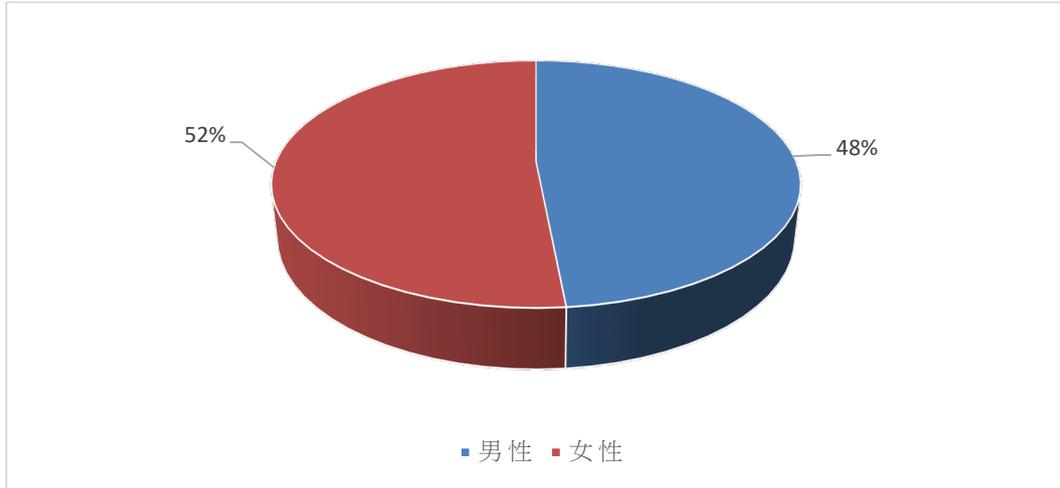
圖二 龜山區公所公務人員年齡結構

由表1及圖二可知，本公所主管近五成年齡落在50-59歲之間；職員近七成年齡落在30-49歲之間，以青壯年為主；約僱人員近七成年齡落於30-49歲之間；駐衛警年齡以40-59歲為主。

表2 龜山區公所公務人員性別比率

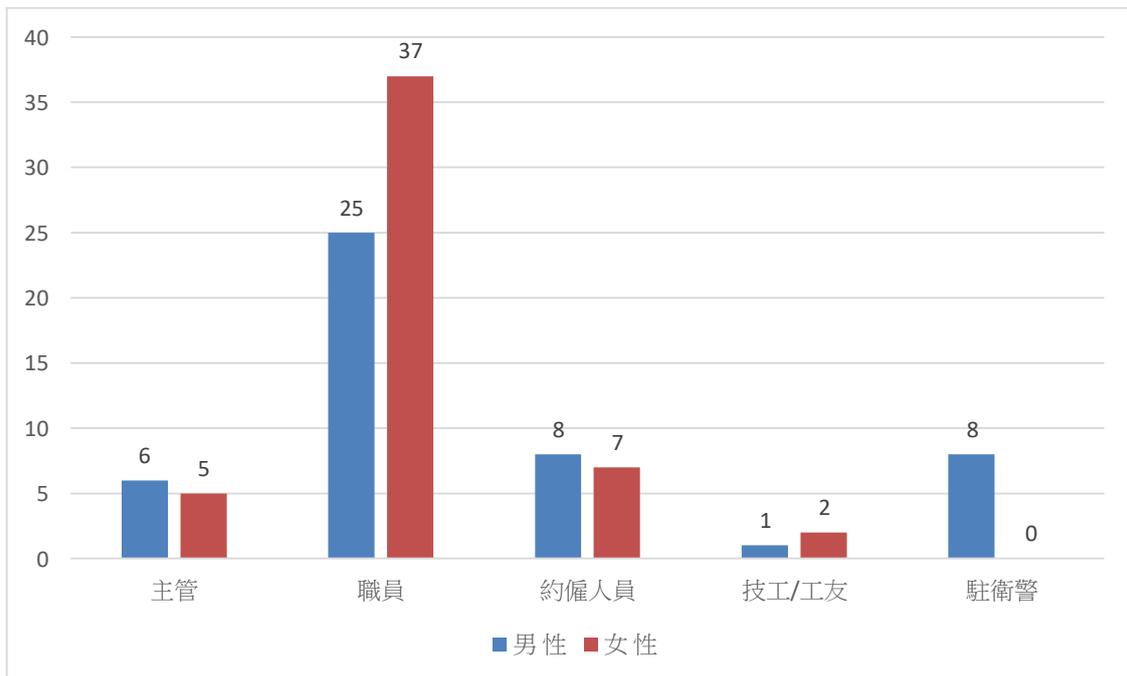
單位：%；人

職稱	111年12月底					
	計	分配比 (%)		總數	員額	
		男性	女性		男性	女性
公務人員	100%	42%	58%	73	31	42
主管	100%	55%	45%	11	6	5
職員	100%	40%	60%	62	25	37
約僱人員	100%	53%	47%	15	8	7
技工/工友	100%	33%	67%	3	1	2
駐衛警	100%	100%	0%	8	8	0
合計	100%	48%	52%	99	48	51



圖三 龜山區公所公務人員性別比例

由表2及圖三可知，本公所公務人員整體性別較為平均，女性占比略高為52%，男性則為48%。



圖四 龜山區公所公務人員性別結構

由表2及圖四可知，本公所主管性別以男性略高於女性，占55%，女性則占45%；職員性別則以女性為主占60%，男性則占40%；

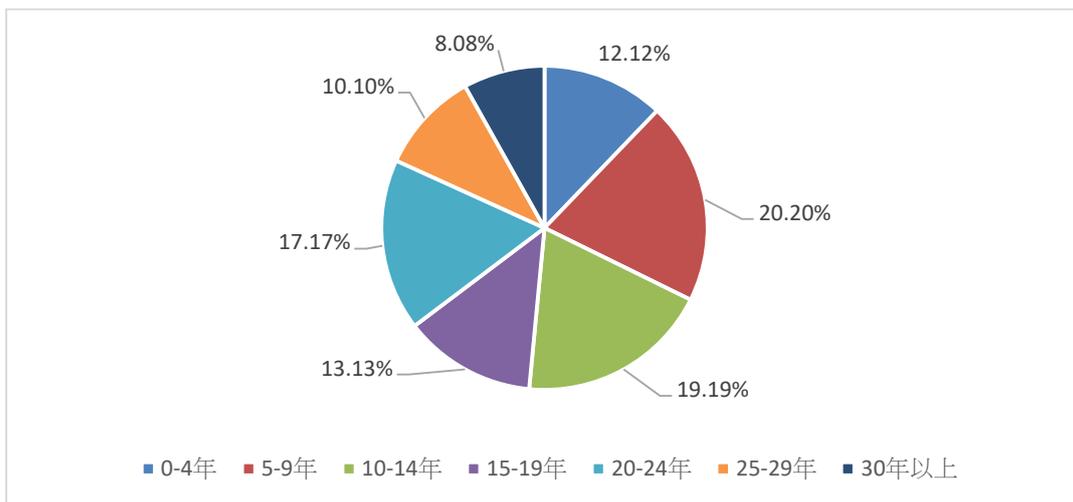
約僱人員性別以男性略高於女性占53%，女性則占47%；工友性別以女性為主，占67%，男性占33%；駐衛警則均為男性。

表3 龜山區公所公務人員年資結構

中華民國 111 年12 月底

單位：人；%

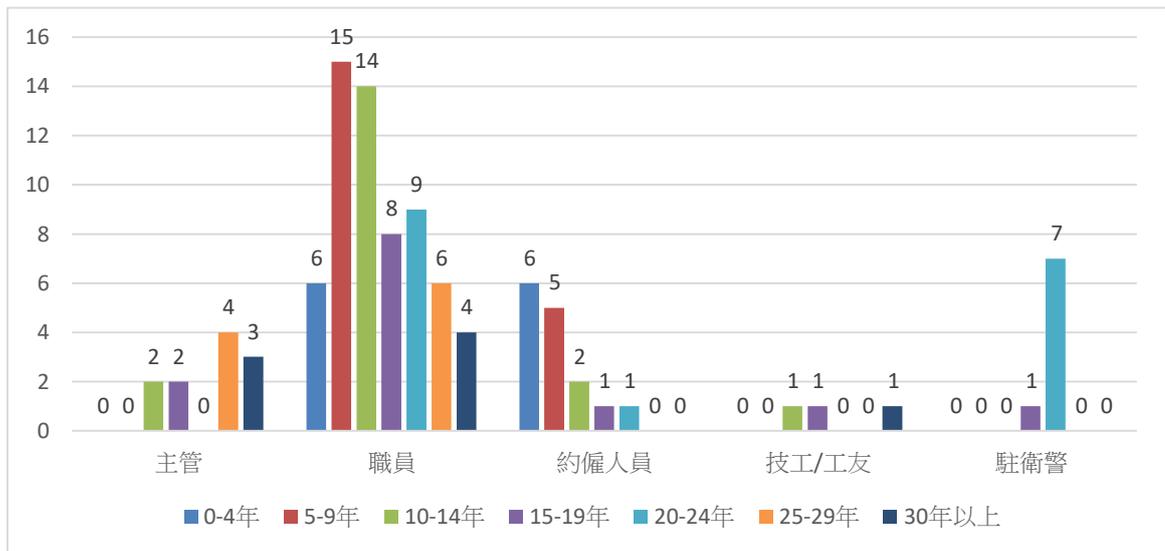
職 稱	年 資 別							
	合計	0-4年	5-9年	10-14年	15-19年	20-24年	25-29年	30年以上
公務人員	73	6	15	16	10	9	10	7
主管	11	0	0	2	2	0	4	3
職員	62	6	15	14	8	9	6	4
約僱人員	15	6	5	2	1	1	0	0
技工/工友	3	0	0	1	1	0	0	1
駐衛警	8	0	0	0	1	7	0	0
合計	99	12	20	19	13	17	10	8
佔比(%)	100.00%	12.12%	20.20%	19.19%	13.13%	17.17%	10.10%	8.08%



圖五 龜山區公所公務人員年資結構比例

由表3及圖五可知，本公所公務人員服務年資以服務5-9年為最大宗，占20.20%；其次為10-14年，占19.19%；再次之為20-24年，占

17.17%，整體呈現較為資淺結構。



圖六 龜山區公所公務人員年資結構

由表3及圖六可知，主管年資以25-29年為主，占36.36%；職員年資以5-9年為主，占24.19%，其次則為10-14年，占22.58%，合計年資在5-14年者占46.77%；約僱人員年資以0-4年為主，占40%；工友年資以10-14年，15-19年及30年以上各一人，各占33.33%；駐衛警年資主要落於20-24年。

整體而言，目前本公所人員以40-59歲之中壯年為主，主管年齡大多在50-59歲之間，職員年齡則以30-49歲為主。女性占比略高為52%，但在主管和約僱人員中男性略高於女性。另服務年資以5-9年為最多。

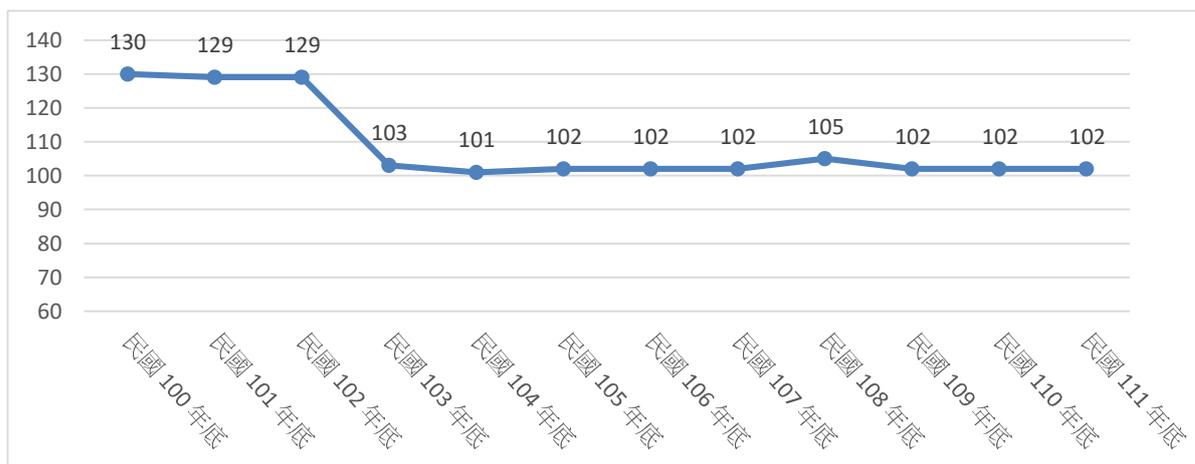
參、龜山區公所公務人員歷年行政組織表及員工人數統計表

(一) 龜山區公所公務人員歷年行政組織表

表4 龜山區公所公務人員歷年行政組織表

單位：人

年底別及單位別	總計	正式職員	駐衛警	約僱人員	技工/工友
民國 100 年底	130	90	10	25	5
民國 101 年底	129	89	10	25	5
民國 102 年底	129	89	10	25	5
民國 103 年底	103	76	10	12	5
民國 104 年底	101	76	9	12	4
民國 105 年底	102	76	9	13	4
民國 106 年底	102	76	9	13	4
民國 107 年底	102	74	9	15	4
民國 108 年底	105	76	9	16	4
民國 109 年底	102	75	8	15	4
民國 110 年底	102	75	8	15	4
民國 111 年底	102	75	8	15	4
本所	5	5	0	0	0
秘書室	17	9	4	0	4
民政課	23	21	0	2	0
工務課	17	11	0	6	0
農經課	16	9	4	3	0
人文課	6	5	0	1	0
社會課	10	8	0	2	0
人事室	2	2	0	0	0
政風室	2	2	0	0	0
會計室	4	3	0	1	0



圖七 龜山區公所公務人員歷年人數

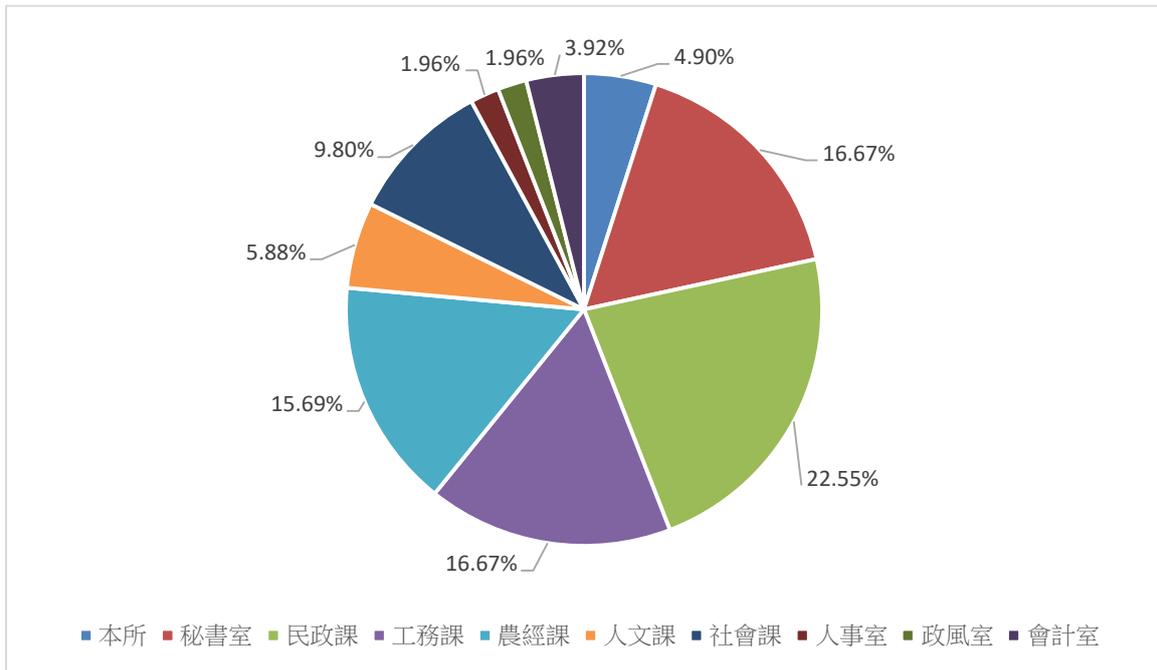
由表4及圖七可知，本公所公務人員人數於中華民國100年至102年約有130人，惟自民國103年12月25日起，受桃園市改制為直轄市影響，龜山鄉改制為龜山區受其管轄，原龜山鄉公所之清潔隊、圖書館等單位分別改隸桃園市政府環境保護局、桃園市立圖書館；另原財政課人員簡併，爰員工人數大幅降至103人，近年維持在102人。

(二) 本公所員工編制人數統計表

單位：人

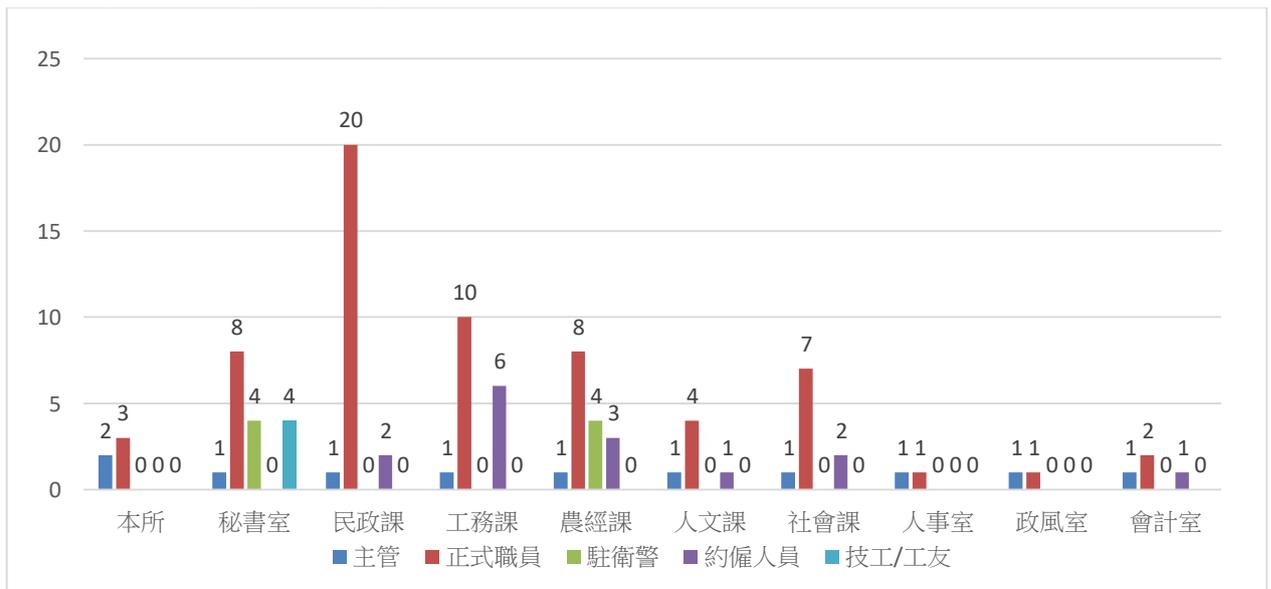
課室	主管	正式職員	駐衛警	約僱人員	技工/工友	編制數	佔比
本所	2	3	0	0	0	5	4.90%
秘書室	1	8	4	0	4	17	16.67%
民政課	1	20	0	2	0	23	22.55%
工務課	1	10	0	6	0	17	16.67%
農經課	1	8	4	3	0	16	15.69%
人文課	1	4	0	1	0	6	5.88%
社會課	1	7	0	2	0	10	9.80%
人事室	1	1	0	0	0	2	1.96%
政風室	1	1	0	0	0	2	1.96%
會計室	1	2	0	1	0	4	3.92%
總計	11	64	8	15	4	102	100.00%

表5 本公所員工編制人數統計表



圖八 龜山區公所各課室編制人數比例

由表5及圖八可知，本公所員工總編制人數102人，其中以民政課23人最多，占22.55%；秘書室及工務課17人次之，各占16.67%；農經課16人再次之，占15.69%。



圖九 龜山區公所各課室編制人數

由表5及圖九可知，除本所設置區長及主任秘書等主管2人之外，各課室均設置主管1人；職員人數民政課最多占31%，工務課次之占16%；約僱人員工務課最多占40%，農經課次之占20%。

#### 肆、結論與建議

在各國人口結構普遍高齡化、少子化之趨勢下，就業人口所須承擔的撫養人口率逐漸提高，政府不得不採取退休制度改革。在民國106年頒布公務人員退休資遣撫卹法之後，公務人員的退休年齡預計將由平均55歲的現狀，在10年內逐漸成長為可依法領取月退休金之65歲。基此，退休年齡的往後延長，對於現職公務人員而言，當然是福利的減少，因此整體人力資源的妥善管理及配置，將是管理當局必須面對的挑戰。

近年來，因整體公務生態變化及退休制度改革，自願退休人數增加，預估年齡及年資結構於未來幾年將繼續呈現年輕化趨勢，俟退休制度過渡期後，方隨時間經過慢慢轉為中高齡及資深結構。

本公所公務人員整體性別組成女性略高於男性，主因係為人數占總人數62.63%的職員中，有60%為女性所致；然而在以女性比例略高的結構中，主管性別則以男性為主，占55%，女性則占45%。由此，職務分配與性別之間之關聯，有待用人單位思考及改善。

本公所員工總編制人數102人，各課室編制人數由多至少依序排列為：民政課、秘書室/工務課、農經課、社會課、人文課、本所、會計室、人事室/政風室。然而，各課室業務內容差異甚大，部份課室須大量處理民眾申請案件、部份課室預算金額龐大（如工務課、農經課）且常須會同地方人士外出會勘，其人員數量、工作量及各類人員配置是否仍有改善空間，亦有待用人單位思量。

## 伍、參考資料

一、銓敘部統計室（2022），全國公務人員年齡結構，全國公務人員人力素質統計季報—111年第4季。

二、龜山區統計年報，110年度。

三、人力資源管理資訊系統。