**桃園市大溪區公所107年性別平等專案小組會議紀錄**

時間：中華民國107年2月26日（星期一）下午2時

地點：本公所3樓會議室

主席：周主任嘉藝

出席人員：詳如簽到簿

1. 主席致詞

各位委員大家好，今天召開本公所107年性平專案小組定期會議，也感謝市府性平辦公室的吳樺光參議蒞臨指導。

今日除了報告去年的執行成果外，也請各位委員提供寶貴意見，集思廣益，使本公所推動各項性別平等、性別主流化業務能更周全、更完善。

1. 工作報告
(一)、106年度性別主流化完整年度執行成果：
	1. 性別平等專責小組(含性別議題聯絡人)：
		* + 1. 本公所已於106年2月22日召開性別平等專案小組會議(附件2)。
				2. 本公所性別平等專責小組委員共有13人，男性委員為8人，女性委員為5人，性別比例為8：5(附件3)。
				3. 本(106)年性別議題聯絡人：擔任期間106年1月至8月為人事室許主任家寧(調職)，現任人事室周主任嘉藝，擔任期間：106年9月至12月，穩定度100%。
	2. 性別意識培力：
2. 本公所一般公務員(編制內員工，含約僱人員)共有77人，女性39人，佔51%；男性38人，佔49%。
3. 臨時人員共有50人，女性34人，佔68%；男性16人，佔32%。
4. 主管人員共有13人，分別男性62%，女性38%。
5. 辦理性別業務人員(含性別議題聯絡人)共有4人(分別男性0%，女性100%)。
6. 一般公務員，參與性別意識培力課程為64人(分別男性48%，女性52%)，平均時數8小時。
7. 主管人員，參與性別意識培力課程為10人(分別男性70%，女性30%)，平均時數3小時。
8. 建議：

(1)、本公所主管人員中，女性比例偏低，建議鈞長未來遴選人員時，將性別比例衡平納入考量。

(2)、本公所臨時人員中，女性比例偏高，建議鈞長未來遴選人員時，將性別比例衡平納入考量。

* 1. 106年3月16日：辦理「如何在業務中融入性別思維」(對內宣傳；主辦單位：人事室)(附件4)
	2. 106年6月27日：辦理「多元化性別意識培力落實婦女權益」(對外宣傳；主辦單位：社會課)(附件5)
	3. 106月8月18日：辦理「認識性別平等及性別主流化」(對外宣傳；主辦單位：社會課)(附件6)
	4. 105年至106年縮小性別落差之相關作為(附件7)
1. 提案討論
	1. 案由：107年度性別平等業務輔導考核資料填報情形(附件8)

說明：該考核範圍係105年至106年本公所性別平等業務執行情形。

決議： 依照性平性別平等辦公室參議吳樺光之建議修改後回覆。

 性別議題聯絡人如有異動，請標示清楚。

 衡量標準表第5頁，依規定制定桃園市大溪區公所推動性別主流化實施計畫，請寫明何時制定。

 衡量標準表第24頁之附件1，辦理性別平等宣導情形一覽表中，對外之性平宣導，建議可加入性別統計落差分析。

1. 臨時動議
	1. 性別平等辦公室參議吳樺光：
	公所在基層推動性平工作的時候，如辦理活動，是否有業務推動上困難，如有，可向性平辦公室承辦人聯絡。

未來有關性平宣導，建議課程主題訂定以「消除對婦女一切形式歧視公約」多作介紹，以利替市府爭取佳績。

整理資料時，建議每3個月整理1次，盡量增加資料豐富度及完整性。

* 1. 周主任嘉藝：
	除了本公所辦理實體的性平課程外，公務員每年都要有5小時以上數位學習，而e學中心有很多優質的性平課程，如：性別影響力評估、性別主流化相關課程等，建議同仁可以多加點閱。
1. 散會 下午2時30分