桃園市大溪區公所 109 年性別平等專案小組定期會議 會議紀錄

壹、時間：109 年 3 月 26 日下午 3 時

貳、地點：本公所 3 樓 1302 會議室

參、主席：陳區長嘉聰

紀錄：王云禪

肆、出（列）席人員：詳如簽到表

伍、主席致詞：

感謝市府夏顧問金興親臨指導，本公所曾於去年（108 年）4 月 25 日召開 108 年性別平等專案小組定期會議，會中針對前一年度性平執行情形及桃園市政府金桃獎參加評選事宜進行討論，在桃園市政府性平辦公室指導下，本公所於 108 年榮獲桃園市政府金桃獎『性別平等最佳團隊獎』區公所組別第 2 名殊榮。

今天會議主要報告 108 年度性別主流化執行成果及 3 個提案，會中請各位委員提供寶貴意見，也請顧問不吝給予指導及改正，讓本公所推動今年度的性別平等活動更為完善周延，同時為明年度（110 年）桃園市政府金桃獎做更好的準備。

陸、工作報告：

一、108 年度性別主流化執行成果。【附件 1】

二、108 年度本公所辦理 CEDAW 或性別平等議題之宣導。【附件 2】

三、107-108 年縮小性別落差之精進作為。【附件 3】

柒、討論事項：

案由一、各委員會成員任一性別是否未達三分之一以上之情形及因應策略，提請討論。

說明：

（一）各委員會成員任一性別比例均應達三分之一以上，以期

全面落實性別平權。

(二) 108 年度本公所各委員會性別比率：

1. 考績暨甄審委員會：委員總人數 11 人，男性委員 5 人(45%)；女性委員 6 人(55%)。
2. 調解委員會：委員總人數 15 人，男性委員 10 人(67%)；女性委員 5 人(33%)。
3. 租佃委員會：委員總人數 11 人，男性委員 11 人(100%)；女性委員 0 人(0%)。
4. 社造推動小組：委員總人數 16 人，男性委員 5 人(31%)；女性委員 11 人(69%)。
5. 客語推行委員會：委員總人數 19 人，男性委員為 11 人(58%)；女性委員為 8 人(42%)。

決議：

- (一) 各委員會男女比例於改選時適當調整。
- (二) 比例無法達成者，以文字表述無法達成原因。

案由二、自辦 CEDAW 實體訓練課程之內容與受訓對象業務關聯性之情形，提請討論。

說明：

- (一) 機關自辦 CEDAW 教育訓練實體課程之內容應與受訓對象業務具關聯性，且至少包含下列主題之一：1. CEDAW 通用及一般性建議教材。2. 暫行特別措施。3. 直、間接歧視。4. 交叉歧視。5. 多元性別權益。6. CEDAW 與業務之關聯與應用。
- (二) 108 年度本公所人事室已辦理「性別主流化暨 CEDAW 如何

協助公務推展研習課程」、「性別意識培力之《她的幸福壽司夢》性別饗宴視聽賞析」(請參閱【附件 2】第 9、18 項次)。

(三)109 年度預計於下半年疫情趨緩後賡續辦理。

決議：避免活動集中下半年，採小班、分梯次辦理實體訓練。

案由三、對民眾推展性別平等宣導之規劃(含辦理日期、場次、對象、宣導主題及內容等)，提請討論。

說明：

(一)依 111 年性平考核指標規定，各機關每年應對民眾辦理 1 次 CEDAW 或性別平等議題之宣導。

(二)108 年度本公所已辦理 29 場次(請參閱【附件 2】第 9、18 以外項次)，

(三)109 年度預計於 8 月份母親節暨父親節表揚活動、10 月份重陽節表揚活動，運用行政院性別平等處及各部會教材、市府宣導媒材等，對與會民眾宣導 CEDAW 條文及應用。

決議：

(一)疫情期間，加強靜態的網路宣導或視屏播放媒材。

(二)俟疫情趨緩，下半年度結合各課室活動辦理宣導。

捌、臨時動議：無

玖、性別平等辦公室建議事項：

一、許多活動受疫情影響取消或延期，可採網路、大溪 Facebook、跑馬燈、廣播、辦公處所放置文宣、性平專區網頁聯結等達到宣導目的。

二、社會課主責、主導彙整，但資料來源須要靠各課室第一手提供

完整資料，性平的落實要靠大家集思廣益。

三、資料可採圖表分析呈現。未達到性平相關法令規定者，以文字表述原因加以說明。

四、性別相關預算之編列，未來可列入工作報告。

五、因為市長的重視及支持，桃園市性平表現十分亮眼，若有性平問題可與性平辦公室聯繫。

壹拾、散會：15 時 45 分