

桃園市大溪區公所

110 年度性別平等專案小組定期會議紀錄

時間：110 年 3 月 29 日下午 2 時

地點：本公所 1 樓 1101 會議室

主席：陳區長嘉聰

紀錄：王云禪

出席人員：詳簽到表

壹、主席致詞：

- 一、感謝市府夏顧問金興與性平辦公室百忙之中親臨指導，今天的會議除了就去年 109 年 3 月 26 日召開性平會議紀錄確認、檢視這整年度來大溪的執行成果外，更重要討論今年，大溪預定的執行計畫以及金桃獎參賽事宜。
- 二、請工務課、秘書室說明金桃獎提報獎項內容，請各位委員協助檢視及提供寶貴意見，也請夏顧問不吝給予指導及改正，讓本公所推動今年度的性別平等活動更為完善周延，並為今年度桃園市政府金桃獎做更好的準備，爭取佳績。

貳、確認上次會議紀錄（參閱資料第 1~4 頁）：

主席裁示：無修正意見，確認會議紀錄。

參、109 年度執行成果報告（參閱資料第 5~17 頁）：

- 一、本公所已於 109 年 3 月 26 日召開性別平等專案小組會議。
- 二、本公所各委員會性別比率，前年有 2 個委員會未達成任一性別不低於三分之一目標（分別為租佃委員會男性 100%、女性 0%，以及社造推動小組男性 31%、女性 69%）。去年度，有 1 個委員會未達到目標比率（租佃委員會男性 91%，女性 9%），但性別組成已有顯著改善。未來仍將持續針對未達標者，於重新辦理遴選時積極輔導改進。

三、109 年度共辦理 11 場性別意識培力課程及性別平等宣導活動：

(一)人事室辦理性別視聽賞析及進階實體課程各 2 梯次。

(二)一般公務人員，參與性別意識培力課程為 63 人(男性 48%，女性 52%)，實體課程受訓為 63 人(男性 48%，女性 52%)，數位課程受訓為 63 人(男性 48%，女性 52%)。受訓比率和前年相同，皆全員參訓。

(三)主管人員，參與性別意識培力課程為 11 人(分別男性 18%，女性 82%)，參加實體課程受訓為 11 人(分別男性 18%，女性 82%)，參加數位課程受訓為 11 人(分別男性 18%，女性 82%)。受訓比率和前年相同，皆全員參訓。

(四)性別平等業務相關人員，參與性別課程為 14 人(分別男性 14%，女性 86%)。受訓人數比率和前年相同，皆全員參訓。未來仍持續鼓勵相關人員積極參訓。

(五)各課室辦理 9 場宣導活動及講座，相關成果參閱紙本會議資料。

肆、討論事項 (參閱資料第 18~24 頁)：

一、討論事項一：

案由：110 年度預定執行計畫，提請討論。

說明：本年度預計由農經課辦理河濱公園女廁加裝隔板、社會課辦理 CEDAW 及性平宣導、人事室辦理性別主流化 CEDAW 進階課程。

決議：照案通過。

二、討論事項二：

案由：金桃獎事宜，提請討論。

說明：本年度預計由秘書室提報參選性別平等故事獎、工務課提報參選性別平等故事獎。

決議：照案通過，請秘書室及工務課積極辦理。

伍、臨時動議：無。

陸、督導（夏顧問金興）及性別平等辦公室建議事項：

- 一、性別預算編列情形可於備註欄加註文字說明。
- 二、最近3年度性別預算增減，可運用圖表呈現，如有減少情形請說明原因。
- 三、性別預算有關性別平等業務類型之認定，請性平辦提供其他區公所的運用方式，供大溪參考之用。
- 四、金桃獎除提報文字敘述之外，可加入媒體影音光碟，增加資料豐富性，也鼓勵公所推薦性別平等最佳推手獎。

柒、散會：下午3時35分