

(108-111年)各區公所性別主流化實施計畫  
110年度大溪區公所執行成果表

附件 2

項次	項目	執行項目	110年度執行成果(舉例)	備註
一	性別平等專案小組(含性別議題聯絡人)	<ol style="list-style-type: none"> <li>性別平等專案小組成立時間及會議召開情形。</li> <li>性別平等專案小組委員任一性別不得低於三分之一。</li> <li>為推動該區公所性別業務，需穩定各區公所性別議題聯絡人之持續性。</li> <li>區公所各委員會委員之任一性別不得低於三分之一。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>本區公所已於<u>110年3月29日</u>召開性別平等專案小組會議，本年度共召開<u>1</u>次。</li> <li>本區公所性別平等專案小組委員總人數<u>13</u>人，男性委員<u>4</u>人(31%)；女性委員<u>9</u>人(69%)。</li> <li>本(110)年性別議題聯絡人：<u>洪幸子</u>，擔任期間：<u>1月至12月</u>，穩定度<u>100%</u>。</li> <li>本區公所各委員會性別比率：               <ol style="list-style-type: none"> <li>考績暨甄審委員會：委員總人數<u>11</u>人，男性委員<u>5</u>人(45%)；女性委員<u>6</u>人(55%)。</li> <li>調解委員會：委員總人數<u>15</u>人，男性委員<u>10</u>人(67%)；女性委員<u>5</u>人(33%)。</li> <li>租佃委員會：委員總人數<u>11</u>人，男性委員<u>10</u>人(91%)；女性委員<u>1</u>人(9%)。</li> <li>社造推動小組：委員總人數<u>15</u>人，男性委員<u>8</u>人(53%)；女性委員<u>7</u>人(47%)。</li> <li>客語推行委員會：委員總人數<u>19</u>人，男性委員<u>12</u>人(63%)；女性委員<u>7</u>人(37%)。</li> </ol> </li> </ol>	穩定度算法為 $1(\text{年})/1(\text{人})=100\%$ ； $1(\text{年})/2(\text{人})=50\%$ ， 以此類推。
二	性別意識培力	<ol style="list-style-type: none"> <li>該區公所一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指(1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。</li> <li>該區公所主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>本區公所一般公務人員共有<u>65</u>人(男性<u>30</u>人(46%)，女性<u>35</u>人(54%))。其中，主管人員共有<u>13</u>人(男性<u>4</u>人(31%)，女性<u>9</u>人(69%))。辦理性別平等業務相關人員共有<u>14</u>人(男性<u>4</u>人(29%)，女性<u>10</u>人(71%))。</li> <li>一般公務人員，參與性別意識培力課程為<u>65</u>人(男性<u>30</u>人(46%)，女性<u>35</u>人(54%))，參加實體課程受訓為<u>45</u>人(男性<u>22</u>人(49%)，女性<u>23</u>人(51%))，參加數位課程受訓為<u>64</u>人(男性<u>29</u>人</li> </ol>	

項次	項目	執行項目	110年度執行成果(舉例)	備註
		<p>人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。</p> <p>3. 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。</p>	<p>(45%)，女性35人(55%)。實體受訓比率為<u>69%</u>，數位受訓比率為<u>98%</u>，較前一年減少。</p> <p>3. 主管人員，參與性別意識培力課程為<u>13人(男性4人(31%)，女性9人(69%))</u>，參加實體課程受訓為<u>12人(男性4人(33%)，女性8人(67%))</u>，參加數位課程受訓為<u>12人(男性3人(25%)，女性9人(75%))</u>。受訓比率為<u>92%</u>，較前一年減少。</p> <p>4. 性別平等業務相關人員，參與性別課程為<u>14人(男性4人(29%)，女性10人(71%))</u>，受訓比率為<u>100%</u>，較前一年持平，平均受訓時數<u>7小時</u>。</p>	