

桃園市大溪區公所

112 年度性別平等專案小組定期會議紀錄

壹、時間：112 年 4 月 25 日下午 2 時

貳、地點：本公所 3 樓 1301 會議室

參、主持人：洪課長幸子

紀錄：王云禪

肆、與會人員：詳簽到表

伍、主席致詞

- 一、感謝夏顧問及性別平等辦公室佳謙百忙中蒞臨指導，區長、主秘因另有公務無法出席，所以由我代理主持。
- 二、今天會議將檢視去年執行成果，也要討論 112-115 年公所推動性別主流化計畫，請各位委員及主管提供寶貴意見。

陸、確認上次會議紀錄（參閱資料第 3~5 頁）

主席裁示：無修正意見，確認會議紀錄。

柒、工作報告（參閱資料第 6~33 頁）

- 一、本公所業於 111 年 3 月 28 日召開性別平等專案小組會議。
- 二、性平專案小組性別比率，今年度達成三分之一目標（男性 36%，女性 64%）。
- 三、性別議題聯絡人由社會課長擔任，擔任時間 1 月至 12 月，穩定度 100%。
- 四、各委員會性別比率，目前考績暨甄審委員會、社造推動小組、客語推行委員會、國家賠償事件處理小組均符合三分之一，僅調解委員會（男性 73%，女性 17%）、租佃委員會（男性 91%，女性 9%）未達三分之一目標。調解委員會將於次屆改選提供鈞長性別比例建議名單，以維持性別比例，惟租佃委員會由當然委員、地主委員、佃農委員及自

耕農委員組成，早期繼承多為男性、女性多放棄繼承權，故篩選出的委員以男性居多，嗣後如有委員退出，仍將盡力改聘女性委員。

五、性別意識培力受訓比率，較前一年度增加，今年仍將持續辦理相關課程以提升比率。

六、性別平等措施計有 8 場次宣導，今年將搭配相關活動持續辦理。

捌、提案討論（參閱資料第 6 頁、第 34~35 頁）

一、提案一（提案單位：性別平等辦公室）

案由：針對本公所任務編組委員會成員任一性別未達 1/3，提列改善及辦理情形，以及未達 40%之委員會，提出改善目標期程及因應策略，提請討論。

說明：查本公所任務編組委員會計有 7 個，名單如下：

- （一）性別平等專案小組（未達 40%）
- （二）考績暨甄審委員會
- （三）調解委員會（未達 1/3）
- （四）租佃委員會（未達 1/3）
- （五）社造推動小組（未達 40%）
- （六）客語推行委員會（未達 40%）
- （七）國家賠償事件處理小組

決議：性別平等專案小組、調解委員會、租佃委員會、社造推動小組、客語推行委員會，未來重新遴選時，請提供鈞長符合性別比例（任一性別比例達 40%）之建議名單。

二、提案二（提案單位：性別平等辦公室）

案由：檢視本公所 112 年度「性別預算編列情形表」及 111 年度「性別預算執行情形表」。

說明：依據本公所會計室彙整各課室性別預算編列及執行情形辦理。

決議：各課室業務相關預算請單項（非整筆）納入，例如，性別友善設施維護、女廁生理衛生用品購置、哺乳室設備等，秘書室可提供相關資料列入。

三、提案三（提案單位：性別平等辦公室）

案由：擬訂本公所 112-115 年推動性別主流化實施計畫（含委員名單）。

說明：依據桃園市政府 112 年 2 月 24 日府社綜字第 1120045431 號函辦理。

決議：照案通過。

四、提案四（提案單位：社會課）

案由：本公所 112 年度金桃獎，由社會課及農經課共同提報，請各位委員協助提供建議，俾利提報市府性別平等辦公室。

說明：請提案課室進行說明。

決議：照案通過。

玖、夏顧問金興及性別平等辦公室建議事項

一、性別預算數應逐年增加或持平，性別友善硬體維護、消耗品購置等，均可計入性別預算。

二、有關 112-115 各區公所性別主流化實施計畫新增項目「性平業務聯繫會議」，將由性平辦召開會前說明會，提供集各區公所指標及執行方式。

三、會議資料豐富，大溪區公所愈做愈好、愈做愈進步。

四、上次黃裕鳳及大溪區公所性平故事獎榮獲第 1 名，期許大溪區公所拿到更好的獎項。

五、鼓勵可勇於嘗試自由參加獎項、非強制性的性平卓越團隊獎、最佳推手獎。

壹拾、主席綜合裁示

一、感謝夏顧問議會期間抽空指導與性平辦公室平日給予的協助。

二、112-115 年有勞各位性平小組委員協助推展性平觀念、將 CEDAW 主題納入業務當中。

壹拾壹、臨時動議

壹拾貳、散會：下午 3 時