

111年度桃園市政府民政局統計通報

撰寫單位：桃園市政府民政局

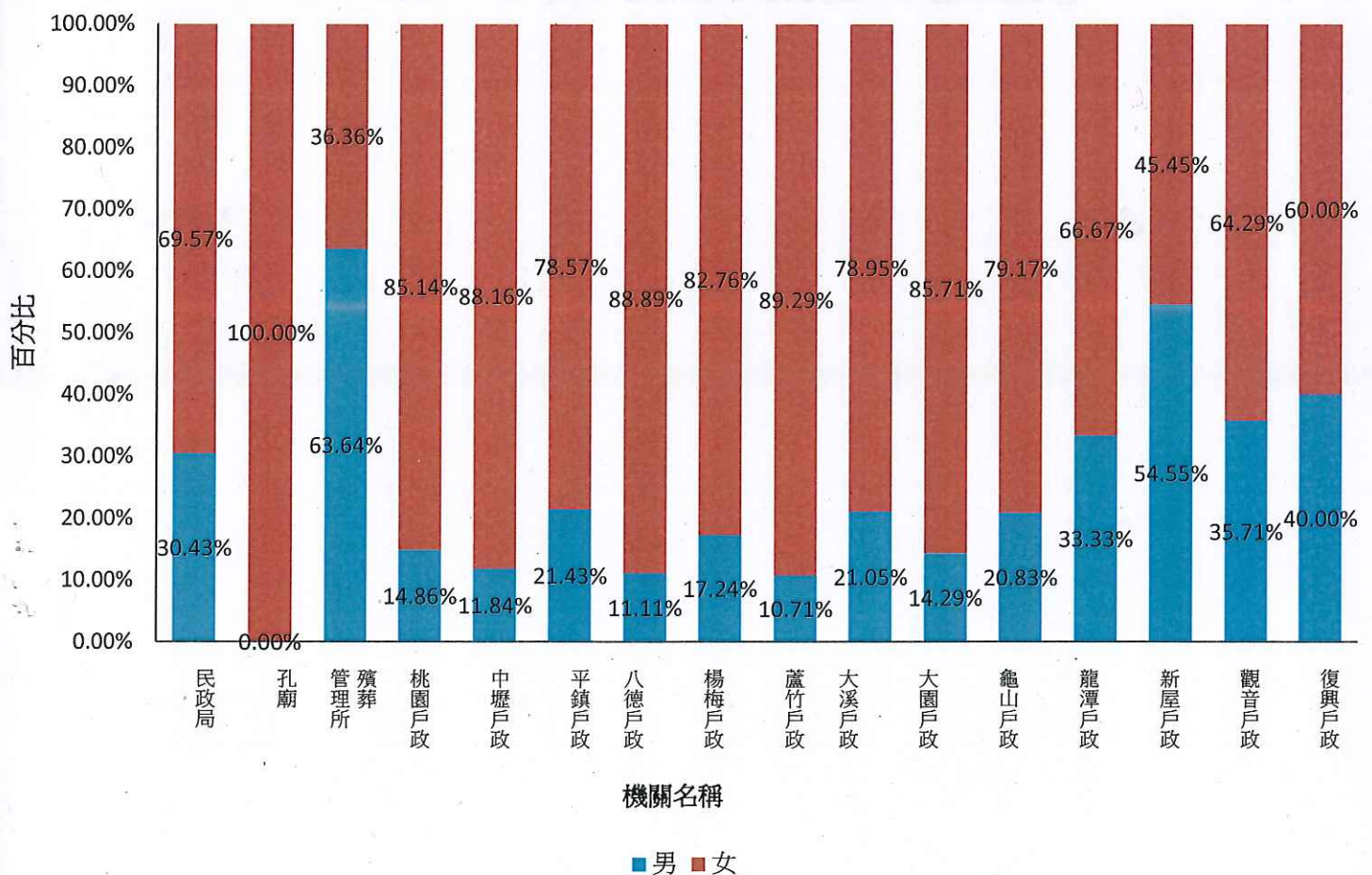
撰寫日期：中華民國 111 年 5 月

撰寫人：張毓旂

「女力綻放心視界」

公務人員是國家政務的推動者，也是公共服務的提供者。考試院銓敘部針對我國近20年公務人員人力結構分析指出，在性別比率部分，女性占比逐漸增加，凸顯性別平權意識漸趨落實。綜觀本局暨所屬各機關公務人員性別比例，平均男女比約為1:3，其中除殯葬管理所之男性人員比例高於女性人員比例外，各機關均以女性人員比例為高。

圖1：110年本局暨所屬機關公務人員性別比例



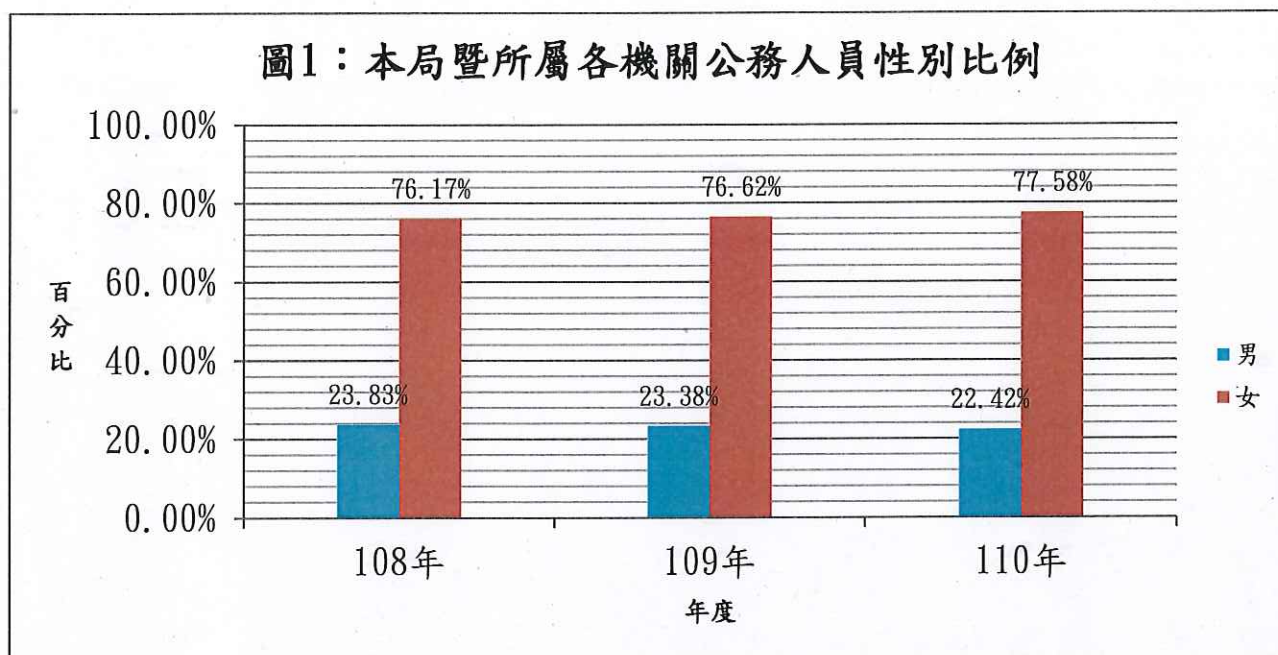
資料來源：WebHR人力資源管理資訊系統

本局暨所屬所屬各機關公務人員性別人數

項目	108 年					109 年					110 年				
	總人數 (人)	男性		女性		總人 數 (人)	男性		女性		總人 數 (人)	男性		女性	
		人數 (人)	百分比 (%)	人數 (人)	百分比 (%)		人數 (人)	百分比 (%)	人數 (人)	百分比 (%)		人數 (人)	百分比 (%)	人數 (人)	百分比 (%)
總計	512	122	23.83	390	76.17	509	119	23.38	390	76.62	513	115	22.42	398	77.58
民政 局	97	27	27.84	70	72.16	98	28	28.57	70	71.43	92	28	30.43	64	69.57
孔廟 殯葬 管理 所	4	2	50.00	2	50.00	4	2	50.00	2	50.00	3	0	0	3	100
桃園 戶政	18	13	72.22	5	27.78	17	12	70.59	5	29.41	22	14	63.64	8	36.36
中壢 戶政	75	13	17.33	62	82.67	74	12	16.22	62	83.78	74	11	14.86	63	85.14
平鎮 戶政	75	10	13.33	65	86.67	73	10	13.70	63	86.30	76	9	11.84	67	88.16
八德 戶政	41	9	21.95	32	78.05	42	9	21.43	33	78.57	42	9	21.43	33	78.57
楊梅 戶政	35	5	14.29	30	85.71	36	5	13.89	31	86.11	36	4	11.11	32	88.89
蘆竹 戶政	27	6	22.22	21	77.78	28	4	14.29	24	85.71	29	5	17.24	24	82.76
大溪 戶政	25	4	16.00	21	84.00	26	3	11.54	23	88.46	28	3	10.71	25	89.29
大園 戶政	20	4	20.00	16	80.00	20	4	20.00	16	80.00	19	4	21.05	15	78.95
龜山 戶政	17	3	17.65	14	82.35	15	3	20.00	12	80.00	14	2	14.29	12	85.71
龍潭 戶政	25	5	20.00	20	80.00	23	5	21.74	18	78.26	24	5	20.83	19	79.17
新屋 戶政	23	8	34.78	15	65.22	23	8	34.78	15	65.22	24	8	33.33	16	66.67
觀音 戶政	12	6	50.00	6	50.00	12	7	58.33	5	41.67	11	6	54.55	5	45.45
復興 戶政	13	5	38.46	8	61.54	13	5	38.46	8	61.54	14	5	35.71	9	64.29
	5	2	40.00	3	60.00	5	2	40.00	3	60.00	5	2	40.00	3	60.00

資料來源：WebHR人力資源管理資訊系統

以110年為基準，本局暨所屬各機關公務人員總人數513人，其中女性398人占77.58%，較109年女性占比76.62%增加0.96%、較108年女性占比76.17%增加1.41%，顯示本局暨所屬各機關公務人員女性占比有逐年增加趨勢。



資料來源：WebHR人力資源管理資訊系統

如以主管人員與非主管人員區分，近3年本局暨所屬各機關主管人員進用女性比例亦略有增加，各年度主管人員比例分別為108年男性32.53%、女性67.47%，109年男性28.92%、女性71.08%，110年男性28.57%、女性71.43%，平均來看男性約占3成、女性約占7成，而非主管人員男女比例則分別為108年男性22.14%、女性77.86%，109年男性22.3%、女性77.7%，110年男性21.21%、女性78.79%，比較接近全體公務人員男女比1：3。

近 3 年本局暨所屬各機關公務人員之主管與非主管人員性別比例

	主管		非主管	
	男	女	男	女
總計	30.00%	70.00%	21.88%	78.12%
108 年	32.53%	67.47%	22.14%	77.86%
109 年	28.92%	71.08%	22.30%	77.70%
110 年	28.57%	71.43%	21.21%	78.79%

資料來源：WebHR 人力資源管理資訊系統

由統計資料顯示及分析發現，本局暨所屬各機關女性人員比率逐年增加，而女性主管人員進用比例亦未見下降，進用人數超過主管總人數的三分之二，顯示在陞遷發展的環境中，除考量機關業務特殊屬性外，並未因性別有所阻礙，惟除本局外，其餘所屬機關主管職務均為初階及中階薦任主管職務，推測女性在陞遷高階職位過程中尚有突破空間，相關女性天花板現象仍是可探討議題。