**(108-111年)各機關性別主流化實施計畫**

附件1

**108年度民政局執行成果表**

| 項次 | 項目 | 執行項目 | 108年度執行成果 | 備註 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 一 | 性別平等專責小組(含性別議題聯絡人) | 1. 性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。
2. 性別平等專責小組委員任一性別不得低於3分之1。
3. 為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。
4. 局(處)各委員會委員之任一性別不得低於三分之一。
 | * 1. 本局已分別於108年4月30日及10月29日召開性別平等專責小組會議，本年度共召開2次。
	2. 本局性別平等專責小組委員總人數32人，男性委員13人(41%)；女性委員19人(59%)。
	3. 本(108)年性別議題聯絡人：賴嘉美，擔任期間：1月至12月，穩定度100%。
	4. 本局各委員會性別比率:
1. 桃園市議員復興區民代表及里長福利互助會:委員總人數8人，女性委員5人，女性性別比率63%。
2. 桃園市政府民政局性別平等專責小組: 委員總人數32人，女性委員19人，女性性別比率59%。
3. 公務人員考績委員會:委員總人數9人，女性委員5人，女性性別比率56%。
4. 公務人員甄審委員會:委員總人數9人，女性委員4人，女性性別比率44%。
5. 性別歧視申訴處理委員會:委員總人數7人，女性委員4人，女性性別比率57%。
6. 桃園市政府全民防衛動員準備業務會報委員: 委員總人數29人，女性委員8人，女性性別比率28%。
 | 穩定度算法為1(年)/1(人)=100%；1(年)/2(人)=50%，以此類推。 |
| 二 | 性別意識培力 | 1. 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指 (1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。
2. 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。
3. 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。
 | * 1. 本局(處)一般公務人員共有109人(分別男性28%，女性72%)。主管人員共有15人(分別男性33%，女性67%)。辦理性別平等業務相關人員共有3人(分別男性0%，女性100%)。
	2. 一般公務人員，參與性別意識培力課程為109人(分別男性28%，女性72%)，參加實體課程受訓為80人(分別男性26%，女性74%)，參加數位課程受訓為29人(分別男性32%，女性68%)。受訓比率較前一年增加/減少0%。
	3. 主管人員，參與性別意識培力課程為15人(分別男性33%，女性67%)，參加實體課程受訓為12人(分別男性33%，女性67%)，參加數位課程受訓為3人(分別男性33%，女性67%)。受訓比率較前一年增加/減少0%。
	4. 性別平等業務相關人員，參與性別課程為3人(分別男性0%，女100%)，平均受訓時數8.67小時，參訓1日以上性別工作坊為3人，受訓人數比率較前一年增加/減少0%。
 |  |
| 三 | 性別影響評估 | 該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。 | 1.本局制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有0件，較前107年減少/新增0件。1. 本局府決行施政計畫等進行性別影響評估共有1件：
2. 計畫名稱：桃園市桃園區殯葬綜合大樓暨立體停車場新建工程。
3. 程序參與之學者：黃翠紋。
4. 計畫與性別關聯程度：

 有關：1件；無關：0件。1. 較前一年減少/新增0件。
2. 本局非府決行施政計畫等進行性別影響評估共有1件：
3. 計畫名稱：桃園市109年戶政業務法令暨為民服務研習會實施計畫。
4. 程序參與之學者：黃翠紋。
5. 計畫與性別關聯程度：

 有關：1件；無關：0件。1. 較前一年減少/新增0件。
 | 本府制定或修正本市自治條例、研擬施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。 |
| 四 | 性別統計與性別分析 | 1. 增進性別統計資料與分析之完備性。
2. 各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之増加或修正。
 | 1. 本局於上(107)年的性別統計項目共有16項，本(108)年的性別統計項目共有18項，新增2項，項目分別為：「桃園市里幹事性別統計表」、「桃園市傑出市民證及榮譽市民證獲頒人數性別統計表」。
2. 本局已於108年10月29日性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。
 | 性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。 |
| 五 | 性別預算 | 1. 該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。
2. 每年由本府主計處彙整各機關填覆之性別預算表，並請性別主流化推動組協助檢視。
3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。
 | * 1. 本局年度性別預算總計52,062千元，較前一年減少56,650千元。
	2. 本局會計室每年度將彙整各科室性別預算表後，於109年4月20日性別平等專責小組會議檢視後，再交由本府主計處。
 | 請依性別預算之定義填寫。 |