

桃園市政府財政局 107 年第 1 次性別平等專責小組會議紀錄

時間：107 年 02 月 26 日上午 9 時

地點：本局 5 樓訪談室

主持人：歐局長美鑽

記錄：徐雲嬌

出(列)席人員：詳如簽到表

壹、主席致詞：

有關性別平等工作，大家都努力在做，今日的會議請委員多指教，使業務更上一層樓。

貳、報告上次會議決議辦理情形：

決議事項一、有關 107 年度性別影響評估(非府決行計畫)，本局提報「桃園市政府財政局市庫支付管理作業」案。

辦理情形：

一、本計畫之性別影響評估檢視表業經 106 年 7 月 6 日民間性平專家程序參與，並經審查評定結果與性別關聯之程度為「無關」。

二、本案業已提報本府研究發展考核委員會備查。

主席裁示：洽悉。

決議事項二、本局提報「桃園市政府財政局 107 年提升民眾選購合法米酒知能具體行動措施」案。

辦理情形：

一、本計畫之目標為執行宣導民眾選購合法米酒，以維護本市市民安全、健康，並藉以從需求面導正菸酒市場運作，宣導購買、使用及辨識合法業者生產之米酒，併同宣導菸酒法令知識，並落實性別平等政策。

二、案依本市性別平等辦公室(以下簡稱性平辦)106 年 11 月 2 日召開「16 局處具體行動措施討論會」委員會建議，計畫名稱修正為「桃園市政府財政局 107 年選購合法米酒-烹飪 DontWorry 具體行動措施」(如附件 1)，並

酌修計畫內容。

三、本案業經性平辦 12 月 15 日召開「桃園市性別平等委員會 106 年第 3 次定期會議」決議：同意備查。

四、本案請金菸科依計畫執行，並請將執行進度提報本局 107 年 9 月份召開之性別平等專責小組會議討論。

金菸科補充：今年度執行之具體行動措施，原先主題依去年會議修正為「桃園市政府財政局 107 年選購合法米酒-烹飪 DontWorry 具體行動措施」，正積極推動，執行策略有 4 點：

- (一)製作宣導文宣並融合性別平等的觀念，透過菸酒法令宣導活動，宣導米酒法令知識及使用合法米酒觀念；有關製作宣導文宣將於 5 月底完成。
- (二)深入市場針對以往不易接觸的特定族群發送合法米酒文宣，並教導其如何辨識合法米酒之注意事項；深入市場發送宣導文宣方面，預計於本市轄內選出 5 至 10 處市場進行問卷調查及分析。
- (三)透過電台廣播，針對特定消費族群設計情境內容，同時提升性別平等之概念；此方面將製作 1 則文宣利用電台播放。
- (四)建立橫向聯繫，透過跨局處如：社會局(主管婦女福利)、民政局(里長辦公處)、經濟發展局及各區公所(傳統、黃昏市場)等合作發送或擺放宣導文宣，以強化特定族群宣導，同時提升性別平等之概念。

主席裁示：洽悉。

決議事項三、本局提報「106 年度與本市菸酒業者及信用合作社推動性平好合作計畫」與民間合作之執行成果案。

辦理情形：

- 一、有關桃園信用合作社員工宣導之成果部分，業依性平辦戴高級社工師正明意見增列性別統計(比例)資料，修正「桃園市政府財政局與民間組織或企業共同推動性平計畫年度執行成果表」及「105 年桃園市政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫實地訪評委員建議事項彙整表(序號 6)」之性別統計(比例)(如附件 2)。

二、本案業於 106 年 8 月執行完畢，已無待續執行事項，業經性平辦 12 月 15 日召開「桃園市性別平等委員會 106 年第 3 次定期會議」決議：解除列管。

主席裁示：洽悉。

參、工作報告：

本局 106 年度性別主流化各項工具執行成果，詳如執行成果表(如附件 3)。

楊專門委員素雲補充說明如下：

- (一)本局 106 年性平預算雖減少，但由於局長非常重視性平業務，在有限資源下，於 106 年 7 月指示成立工作小組，並邀請講師授課，以提升同仁推動的能力，由各科指派 1 人為種子人員擔任窗口，且要求性平相關課程由該當人員優先參訓。
- (二)本業務各科室皆扮演稱職角色，如人事室是性別意識培力，會計室為性別預算，目前除財務科外，各科都已提列過有關性平報告，而財務科在人力晉用時也優先考量具性平相關知能人員，所以本局目前各科均有適當人力推動本項業務。
- (三)於本府各大型活動辦理時均派員推廣性平觀念，106 年 7 月「桃信百年有您真好」的活動中，將相關文宣置於簽到處，全面宣導，廣獲好評，達提升推廣之效能，市長並於活動中親臨致意。

盧孟宗委員：請問性別平等辦公室對於附件 3-1「桃園市政府財政局各委員會性別比率情形」有特別意見嗎？有些不符比例是因職務關係而達不到，若有意見是否要加以說明？

林參事茂山：可於職務任期到時再簽報調整，如第 5 項「桃園市政府菸酒聯合稽查及取締小組」之內聘委員，若職務許可可稍做調整，以符合比例；另「桃園市政府促進民間參與公共建設推動小組」於簽至一層時請加註意見說明目前的比例為何。

主席裁示：請依盧委員建議，對於附件附件 3-1「桃園市政府財政局各委員會性別比率情形」於備註欄加註說明。

肆、提案討論

案由一：新增本局性別統計指標「106 年度公有財產管理人員教育訓練性別統計」案，提請討論。

說明：

- 一、依據本府主計處 103 年 4 月 14 日桃主統字第 1030003922 號函規範，本府業務機關逐年須新增 2~5 項性別統計指標項目，幕僚機關逐年須新增 1~2 項性別統計指標項目。
- 二、本案新增統計指標將提送本府主計處核可後，再建置於本局性別主流化專區網頁。
- 三、檢附「106 年度公有財產管理人員教育訓練性別統計」1 份(如附件 4)。

決議：照案通過。

案由二：有關本局辦理 105 及 106 年為消除直接或間接歧視，針對縮小性別統計落差之改進作為案，提請討論。

說明：

- 一、依據本府 107 年 2 月 8 日府社婦字第 1070019214 號函辦理。
- 二、本局各委員會之委員組成係由各小組設置要點或計畫內明訂由業務相關局處首長或人員擔任，性別統計未達 1/3 比例者計 5 項，委員性別比例將隨局處首長異動調整或人員異動調整。
- 三、檢附「桃園市政府財政局 105 及 106 年為消除直接或間接歧視，針對縮小性別統計落差之改進作為」1 份。(如附件 5)

盧孟宗委員：附件 5 所列 5 項法規或計畫，性別比例達成之狀況係依章程而出現，請問性別平等辦公室，這些比例對於考核會有很大的影響嗎？

林參事茂山：一般委員的組成最好為單數，在此表中有些是雙數的，若做一調整則符合比例；表列中有些項目，法令職務除非修改法規才能更動，而行政院性平會檢視本府符合的項目，並勿須每項都要符合，只是參考，因此不會影響

貴局在性平業務上的努力。

金菸科提問：表列項目 1「桃園市政府菸酒聯合稽查及取締小組設置要點」，明訂成員有委員、秘書及幹事，總共 28 人，男 18 人，女 10 人，依此男女比例有達到性平會 1/3 以上的標準，而性平統計受限於委員的統計，是否可將秘書及幹事納入，以提升男女比例？

性別平等辦公室劉作耘小姐：中央考核並未限制委員或成員。

決議：若中央考核無委員或成員限制，本表以成員比例計算亦可提高整個市府團體成績，請修正本表，本案修正後通過。

伍、臨時動議：無

散會：上午 9 時 50 分