

桃園市政府財政局 111 年第 1 次性別平等專責小組會議紀錄

時間：111 年 4 月 20 日(星期三)下午 2 時

地點：本局 5 樓訪談室

主席：歐局長美鐸

紀錄：徐雲嬌

出(列)席人員：詳如簽到表

壹、主席致詞(略)

貳、上次(110 年 10 月 17 日) 會議討論事項辦理情形

決議事項一、本局 110 年新增性別分析案-「本局環境教育戶外研習活動參加人員性別統計與分析」(秘書室)。

辦理情形：本府主計處於 110 年 12 月 1 日辦理「110 年精進性別分析品質座談會」，本局參採委員建議意見後，酌修性別分析內容，經提交該處審查後，業於本(111)年 1 月 12 日上傳本局性別主流化專區網頁公告周知。

主席裁示：洽悉。

決議事項二、111 年性別平等具體行動措施案-「出租公地管理，提升民眾性別平等觀念」性別平等具體行動措施(非公用財產科)。

辦理情形：本案已提報至本府 110 年 11 月 12 日召開之 110 年第 2 次性平會分工小組-性別主流化推動組會議備查，並於本(111)年度執行，執行成果將提報至本局今年第 2 次性別平等專責小組會議討論。

主席裁示：洽悉。

參、工作報告

一、本局 110 年度性別主流化各項工具執行成果報告。

二、本局 111 年度性別預算編列情形。

肆、提案討論：

案由一：擇定本局 111 年新增性別統計指標及性別分析案，提請討論。
說明：

- 一、依據本局推動性別主流化實施計畫辦理。
- 二、本局每年須提報 1 項性別統計指標及 1 篇性別分析，基於性別分析資料須以相關性別統計資料為基礎，再進行應用深化程度之分析，因此擇定性別統計指標時將併同作性別分析。
- 三、經會請各科室提報 9 案，提請會議討論擇定 1 案，再提交本府主計處，經該處審核後，建置於本局性別主流化專區網頁。

陳委員祖德：在性別分析與性別統計併同一起做之前提下，建議擇定第 2 案-桃園市政府年度公有財產管理檢核受檢機關學校人員性別統計（公用財產管理科），因其樣本數較大，進行性別分析時較易呈現分析之具體內容。

盧委員孟宗：對於第 4 案金菸科所提桃園市酒精販賣業負責人性別統計，一般而言外部較不了解酒精販賣業者，但其提供消費的方式，包括代售等都與民間有所關連，可列為性別分析的參考方向，建議新增本案。

林參事茂山：各科室所提的 9 案中，第 2、4 及 5 案數據呈現性較高，性別分析須具前瞻性及未來性，第 4 項酒精販賣業只有 20 多家，樣本數不大，但若將從業人員一併納入則可行性較高，建議列入未來思考方向，今年就第 2 及 5 案擇一。

決議：擇定第 2 案「桃園市政府年度公有財產管理檢核受檢機關學校人員性別統計」為本年新增性別統計指標與性別分析案。

案由二：擇定本局 112 年非重大施政計畫性別影響評估案，提請討論。
說明：

- 一、依據本局推動性別主流化實施計畫辦理。
- 二、本局須每年提 1 項非重大施政計畫辦理性別影響評估，經會請各業務科提報計 5 案計畫，提請會議討論擇定 1 案，進行後續性別影響評估作業後再提報研考會彙辦。

陳委員祖德：第 1 案-提升本府公庫管理業務所轄代庫承辦之性平知能計畫，與性平關連度高，建議本案為 112 年非重大施政計畫性別影響評估案。

盧委員孟宗：第 4 案-桃園市政府財政局金融及菸酒法令宣導實施計畫，與 111 年的性別影響評估案(桃園市政府菸酒聯合稽查及取締小組 111 年度菸酒業者抽檢實施計畫)有點類似但又不同，金菸科在執行上有經驗，本案宣導的對象廣，對於性別影響評估較容易進行。

林參事茂山：第 1 案偏重對內公務體系的性平宣導，目前本府各機關學校皆已納入性平業務的規畫範疇內；第 4 案涉及不特定對象，對於性平宣導的外顯效果較強，因此建議第 4 案。

金菸科陳科長秀美：本案宣導實施計畫面向廣，請問如何取得每一項的數據？或只要聚焦在某幾項呈現即可？

林參事茂山：可聚焦在某幾個點上，不用更動原來的實施計畫，只要把性平元素帶入，挑一、二項宣導即可。

決議：擇定第 4 案「桃園市政府財政局金融及菸酒法令宣導實施計畫」為 112 年非重大施政計畫性別影響評估案。

伍、委員指導事項

陳委員祖德：各項業務計畫在性平方面可多著墨，做好事前評估較有成效。

盧委員孟宗：財政局對於性別統計及性別影響評估歷年資料都有累積，把過去的工作成果累積做成紀錄傳承，將有助於性平考核資料的準備。

林參事茂山：財政局各單位在性平工作統合方面展現出和諧且有效率，給予掌聲與鼓勵，每個單位依規定提案，在會議中討論挑出最洽當的案件，充分顯示出同仁們的向心力。

性別平等辦公室朱研究員泳家：請問業務研習是否包含在性別預算中？另同仁參加外部訓練及相關國外旅費是否也納入？

會計室葉主任春秋：本室負責蒐集各單位的性別計畫預算，也依本府主計處的規範納入性別預算，各業務單位填報時亦有考量過；另

本局並無出國的性別預算。

人事室陳主任宜貞：為撙節預算，本局辦理 CEDAW 等相關性平教育訓練時，皆與其他單位合辦，今(111)年本局非主辦局處，因此本年未納入性別預算中。

會計室葉主任春秋補充說明：性別預算雖要經過性平專責小組會議審議後才提送本府主計處，但原則上新年度開始時即依規定提報性別預算計畫給主計處，再由主計處提至本府性平會檢視，經檢討後，若認為與性別預算定義關連性不高的項目，則會建議刪除，今(111)年的結果就是本府性別預算編列情形表中所呈現的3項計畫。

陸、臨時動議：

非公用財產科徐科長錦城：本科今年辦理 111 年性別平等具體行動措施，原計畫到現場跟承租人與連保人進行性平宣導，目前時值疫情期間是否可改用電話宣導，避免近距離接觸？

主席：可以，但要有完備的電話紀錄。

性別平等辦公室朱研究員泳家：針對性別友善設施，各類場館廁所標示檢視情形，是否請貴局說明？

主席：本府為合署辦公大樓，本局辦公廳舍只有 5 樓和 7 樓，無其他場館設施須檢視。

散會：下午 3 時 5 分