

桃園市政府財政局 112 年第 1 次性別平等專責小組會議紀錄

時間：112 年 4 月 18 日(星期二)下午 2 時

地點：本局 5 樓訪談室

主席：歐局長美環

紀錄：徐雲嬌

出(列)席人員：詳如簽到表

壹、主席致詞(略)

貳、上次(111 年 10 月 19 日) 會議討論事項辦理情形

決議事項一、本局 111 年性別平等具體行動措施-「出租公地管理，提升民眾性別平等觀念」執行成果案。

辦理情形：業經 111 年 12 月 16 日本府 111 年第 2 次性別平等會備查在案，並由本府性別平等辦公室(以下簡稱性平辦)編印「111 年 16 局處性別平等具體行動措施年度執行成果冊」內轉發各局處參閱。

主席裁示：洽悉。

決議事項二、本局 111 年新增性別分析案，由公用財產科提報「桃園市政府 110 年度公有財產管理檢核受檢機關學校之經管人員及工作表現之性別分析」。

辦理情形：本府主計處於 111 年 12 月 14 日辦理「111 年精進性別分析品質座談會」，本局參採委員意見後，酌修性別分析內容，經提交該處審查後，業於 111 年 12 月 30 日上傳本局性別主流化專區網頁公告周知。

主席裁示：洽悉。

參、工作報告

一、本小組委員因職務異動，原蔡專門委員彥芬升任主任秘書，新增吳專門委員秋霞為小組委員。

二、本局 111 年度性別主流化各項工具執行成果報告。

三、本局各委員會成員任一性別比例均達 1/3 以上。

四、本局 111 年度性別預算執行情形及 112 年度性別預算編列情形。

肆、提案討論：

案由一：112-115 年本局推動性別主流化實施計畫(草案)，提請討論。
說明：

一、依據 112-115 年桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫辦理。

二、本府 112-115 年桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫與前次計畫最大不同點：

(一)性別平等工作團隊：各機關指派主任秘書以上層級 1 人擔任性別平等督導。

(二)性別平等專責小組委員須符合 1/3 性別比例原則，並朝 40%邁進。

(三)性別統計：為推動本府各機關性別統計與政策措施結合，本府各機關將分為 2 組，第 1 組於 112 及 114 年提報新增性別統計指標，113 及 115 年提報性別統計運用成果，本局列為本組；第 2 組於 112 及 114 年提報性別統計運用成果，113 及 115 年提報新增性別統計指標。

三、本案應於 112 年 4 月底前提交本府性平辦彙整後提報性別主流化推動組檢視。

林參事茂山：本案依本府性平辦修訂範本訂定，亦指派主任秘書為性別平等督導等皆符合相關規定。

盧委員孟宗：請問各委員會任一性別比例朝 40%邁進，是否有期程要求？
財政局性別平等專責小組是否需因應調整？

性平辦張研究助理雯婷：各委員會任一性別比例朝 40%邁進為因應中央要求，且性平考核亦有相關規範，雖財政局已達 1/3，比例符合規定，建議未來仍朝 40%邁進。

決議：照案通過。

案由二：擇定本局 112 年新增性別統計指標及性別分析案，提請討論。
說明：

一、依據 112-115 年桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫辦理。

二、本府為推動各機關賡續新增重要性別統計指標，同時將性別統計

與政策措施結合，將本府各機關分為 2 組，其中第 1 組於 112 年提報新增性別統計指標，113 年提報性別統計運用成果；第 2 組於 112 年提報性別統計運用成果，113 年提報新增性別統計指標；本局列為第 1 組。另基於性別分析資料須以相關性別統計資料為基礎，再進行應用深化程度之分析，因此本次擇定性別統計指標時將併同作性別分析。

三、經會請各科室共提報 9 案，提請會議討論擇定 1 案，通過後於 112 年 10 月底前至「桃園市政府公務統計行政管理系統－性別統計指標管理功能」執行新增及審核(本局審核及主計處格式審核)作業，並發布於本局性別主流化專區網頁。

決議：擇定由財務管理科所提「桃園市政府各機關所提開源節流計畫承辦之性別統計」為本(112)年新增性別統計指標及性別分析案。

案由三：擇定本局 113 年非重大施政計畫性別影響評估案，提請討論。
說明：

一、依據 112-115 年桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫辦理。
二、每年須提報 1 項非重大施政計畫辦理性別影響評估，經會請各業務科提報計 5 案計畫，提請會議討論擇定 1 案，進行後續性別影響評估作業：

(一)依計畫內容填寫性別影響評估檢視表。

(二)邀請外聘性別平等專家學者程序參與。

(三)性別影響評估結果提報 112 年第 2 次性別平等專責小組會議備查。

(四)完成性別影響評估程序，於 112 年 12 月前提交本府研考會彙辦。

盧委員孟宗：本案金融菸酒科提案與去年相同，是否有規定不能重複？

另財政局業務性質比較單純，若擇之前沒做過性別影響評估之計畫，經外聘委員解讀後或許有不同的觀點及新的發現。

性平辦張研究助理雯婷：性別影響評估是在計畫實施前融入性平觀

點，去年金融菸酒科業依委員意見修正計畫後於今年度執行，以本府各局處來看，連續二年都以相同計畫進行性別影響評估的情形較為少見。

決議：擇定由公用財產科所提「桃園市政府年度公有財產管理檢核計畫」為 113 年非重大施政計畫性別影響評估案。

案由四：擇定本局 113 年性別平等具體行動措施一案，提請討論。

- 一、依據 112-115 年桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫辦理。
- 二、本府將 32 局處分 A 組及 B 組分年度提報具體行動措施，本局列為 B 組，經會請各業務科提報計 4 案計畫，提請會議討論擇定 1 案後研擬執行方向，於 113 年執行，並將執行成果提報至 113 年第 2 次性別平等專責小組會議討論，接續再提交本府性平辦彙整後提報性別主流化推動組檢視。

盧委員孟宗：就性別平等具體行動措施可發揮的程度而言，金融菸酒科的業務性質較適合，所提具體敘述比較有效果，與社會大眾的互動做法上較為活潑且多樣性，相對其他案對象多為府內機關，較可發揮面向。

林參事茂山：金融菸酒科於 107 及 109 年所選定的題目皆有明確主題，很多委員都認為財政局為領導局，在 6 都中做得相當不錯，本案若由「酒精販賣業」改成「酒精零售業」，零售業者雖有 6,000 多家，但抽 100 至 200 家即可進行性別平等具體行動措施。

決議：擇定由金融菸酒科所提計畫，請修正計畫名稱後列為 113 年性別平等具體行動措施案。

案由五：提報本局 112 年金桃獎一案，提請討論。

說明：

- 一、依據「金桃獎-桃園市政府推動性別平等業務獎勵計畫」辦理。
- 二、依計畫必評項目分為三個獎項，「性別平等創新獎」、「性別平等故事獎」、「CEDAW 旗艦獎」，各局處分為 A、B 二組，A 組至少須擇二項目參選，B 組及區公所就「性別平等創新獎」、「性別平等故事

獎」，至少須擇一項目參選，評審範圍為 110 年至 112 年 6 月底之資料；本局列為 B 組，就「性別平等創新獎」、「性別平等故事獎」，擇一項目參選。

三、本局提報「性別平等創新獎」-111 年度「出租公地管理，提升民眾性別平等觀念」性別平等具體行動措施，以執行成果為主要填報資料，再討論可延伸之資料，經本次會議討論後，於 112 年 8 月底前將自評說明及佐證資料傳送本府性平辦彙辦。

林參事茂山：以前大部分公地承租繼承以男性居多，經性平相關宣導後大概有幾成是女性？建議倘有去年及今年繼承承租數據資料可加入評量表中，如此將具加分效果；另財政局在局長帶領下對性平工作推動非常用心，建議提報金桃獎評審項目之第五項—性別平等最佳推手獎，以資鼓勵。

盧委員孟宗：與性平關聯性部分建議再補充資料，如對經濟上的輔助效果、資源重分配的作用及對經濟弱勢性別提升其各方面的權益等，即提出業務涉及對人的幫助，補強宣導承租性平之議題，可讓評審委員了解實際的助益。

決議：依委員意見修正後通過。

伍、委員經驗分享或指示事項

盧委員孟宗：有關性平的各項議題，大家都絞盡腦汁思考，外聘委員若主動提太多易增加同仁的業務負擔，但局長對性平敏感度高，對選哪個計畫有正確的見解，推動性別主流化主要目的是希望從公務機關改變，由公務人員主動推動較能達到效果，而非由外聘委員要求大家要做什麼？財政局在局長領導及同仁的配合下，已步上軌道，謝謝大家的努力。

主席：感謝委員長期的指導，讓我們在性平業務的推動上往正確的方向邁進。

散會：下午 3 時 15 分