

**附表 1 桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫（104-107 年）
104 年度財政局執行成果表**

104 年 8 月修正

項次	項目	執行項目	104 年度執行成果(舉例)	備註
一	性別平等專責小組(含性別議題聯絡人)	1.性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2.性別平等專責小組委員任一性別不得低於 3 分之 1。 3.為推動本局性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。	1. 本局已於 <u>104 年 5 月 19 日及 10 月 16 日</u> 召開性別平等專責小組會議，本年度共召開 2 次。 2. 本局性別平等專責小組委員共有 <u>14 人</u> ，男性委員為 <u>6 人</u> ，女性委員為 <u>8 人</u> ，性別比例為 <u>57.14%</u> 。 3. 本(104)年性別議題聯絡人： <u>陳秀美</u> ，擔任期間： <u>1 月至 12 月</u> ，穩定度 <u>100%</u> 。 4. 本局各委員會性別比率： (1)委員會名稱：(詳見附件資料 1-1) (2)委員總人數 <u>○</u> 人，女性委員 <u>○</u> 人，女性性別比率 <u>__%</u> (詳見附件資料 1-1)	1.穩定度算法為 1(年)/1(人)=100% ； 1(年)/2(人)=50%，以此類推。 2.女性性別比率計算公式：女性委員 / 該委員總人數。
二	性別意識培力	1.本局一般公務員(指編制內員工及約聘僱人員)參與性別意識培力人數與比例。 2.本局主管人員參與性別意識培力人數與比例。 3.辦理性別業務人員(含婦權會分工小組主責局處窗口人員及主管、性別議題聯絡人及代理人)參與性別課程受訓人數、比例、及平均時數。	1. 本局一般公務員(編制內員工及約聘人員)共有 <u>96 人</u> (分別男性 <u>23.96%</u> ，女性 <u>76.04%</u> 。主管人員共有 <u>17 人</u> (分別男性 <u>35.29%</u> ，女性 <u>64.71%</u>)。辦理性別議題聯絡人、婦權會分工小組窗口)共有 <u>2 人</u> (分別男性 <u>0%</u> ，女性 <u>100%</u>)。 2. 一般公務員，參與性別培力課程為 <u>96 人</u> ，(分別男性 <u>23.96%</u> ，女性 <u>76.04%</u>)，參加實體課程受訓為 <u>9 人</u> (分別男性 <u>22.22%</u> ，女性 <u>77.78%</u>)，參加數位課程受訓為 <u>96 人</u> (分別男性 <u>22.92%</u> ，女性 <u>77.08%</u>)。受訓比率較前年增加 <u>16.67%</u> 。 3. 本局主管人員，參與性別意識培力課程為 <u>17 人</u> (分別男性	

			<p><u>35.29%</u>，女性 <u>64.71%</u>)，參加實體課程受訓為 <u>4</u> 人(分別男性 <u>50%</u>，女性 <u>50%</u>，參加數位課程受訓 <u>16</u> 人(分別男性 <u>37.5%</u>，女性 <u>62.5%</u>)，受訓比率較前年增加 <u>12.5%</u>。</p> <p>4. 性別業務人員，參與性別課程為 <u>2</u> 人，已受訓 <u>100%</u>，平均受訓時數 <u>21</u> 小時，參訓 <u>1</u> 日以上性別工作坊為 <u>2</u> 人受訓比率較前年增加 <u>38.1%</u>。</p>	
三	性別影響評估	本局進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者	<p>1.本局制定或修正本市自治條進行性別影響評估共有 <u>2</u> 件，分述如下：</p> <p>(1) 計畫名稱：(詳見附件資料 1-2)</p> <p>(2) 程序參與之學者：(詳見附件資料 1-2)</p> <p>(3) 計畫與性別關聯程度：有關：<u>0</u> 件；無關：<u>0</u> 件。</p> <p>(4) 較前年新增 <u>2</u> 件。(詳見附件資料 1-2)</p> <p>2. 本局非府決行計畫(施政計畫)進行性別影響評估共有 <u>1</u> 件，分述如下：</p> <p>(1) 計畫名稱：桃園市政府財政局經管非公用土地清查作業計畫</p> <p>(2) 程序參與之學者：葉文健</p> <p>(3) 計畫與性別關聯程度：有關：<u>0</u> 件；無關：<u>0</u> 件。</p> <p>(4) 較前年新增 <u>1</u> 件。</p>	本府制定或修正本市自治條例、研擬重大政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。
四	性別統計與性別分析	<p>1.增進性別統計資料與分析之完備性。</p> <p>2.本局性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。</p>	<p>1. 本局於上(103)年的性別統計項目共有 <u>3</u> 項(詳見附件資料 1-3)，本(104)年的性別統計項目共有 <u>4</u> 項，新增 <u>1</u> 項，項目分別為：<u>桃園信用合作社概況</u>。(詳見附件資料 1-4)</p> <p>2. 本局已於 <u>104</u> 年 <u>5</u> 月 <u>19</u> 日性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修</p>	性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。

			正。	
五	性別預算	<p>1. 本局於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。</p> <p>2. 每年由本府主計處彙整各機關填覆之性別預算表，並請性別主流化推動組協助檢視。</p> <p>3. 逐年落實發展性別回應預算之目標</p>	<p>1. 本局經性別影響評估機制之法案及計畫案之性別預算，總計 <u>6,664</u> 千元，佔本局全年預算 <u>5.06</u> %，較前年減少 <u>2.83</u> %。(不含債務付息)</p> <p>2. 本局性別預算總計 <u>6,664</u> 千元，較前年增加 <u>616</u> 千元。</p> <p>3. 本局會計室每年度將彙整各科室性別預算表後，於性別平等專責小組會議檢視後，再交由本府主計處。</p>	自 106 年的成果應填寫性別預算實際執行性。
六	性別人才資料庫	每年由各局(處)推薦在地性別師資，再彙總為性別人才師資庫。	本局本年共推薦 <u>0</u> 位性別人才師資，較前年度增加 <u>0</u> 位。	