

桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫（104-107 年）
105 年度財政局執行成果表

106 年 1 月修正

項次	項目	執行項目	105 年度執行成果	備註
一	性別平等專責小組(含性別議題聯絡人)	1.性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2.性別平等專責小組委員任一性別不得低於 3 分之 1。 3.為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。	1.本局已於 <u>105 年 2 月 25 日及 10 月 31 日</u> 召開性別平等專責小組會議，本年度共召開 <u>2</u> 次。 2.本局性別平等專責小組委員共有 <u>16 人</u> ，男性委員為 <u>6 人</u> ，女性委員為 <u>10 人</u> ，性別比例為 <u>6：10</u> 。 3.本(105)年性別議題聯絡人： <u>陳秀美</u> ，擔任期間： <u>1 月至 12 月</u> ，穩定度 <u>100%</u> 。 4.本局各委員會性別比率(請依各局處情況自行增列) (1)委員會名稱：(詳見附件資料 1-1) (2)委員會總人數，女性委員人數，女性性別比率 (詳見附件 1-1)	1.穩定度算法 為 $1(\text{年})/1(\text{人})=100\%$ ； $1(\text{年})/2(\text{人})=50\%$ ，以此類推。 2.女性性別比率計算公式：女性委員/該委員總人數。
二	性別意識培力	1.該機關一般公務員(指編制內員工及約聘僱人員)參與性別意識培力人數與比例。 2.該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。 3.辦理性別業務人員(含性平會分工小組主責局處窗口人員及主管、性別議題聯絡人及代理人)參與性別課程受訓人數、比例、及平均時數。	1.本局一般公務員(編制內員工及約聘人員)共有 <u>100 人(分別男性 25%，女性 75%)</u> 。主管人員共有 <u>18 人(分別男性 23%，女性 67%)</u> 。辦理性別業務人員(性別議題聯絡人、性平會分工小組窗口)共有 <u>3 人(分別男性 0%，女性 100%)</u> 。 2.一般公務員，參與性別意識培力課程為 <u>99 人(分別男性 25%，女性 74%)</u> ，參加實體課程受訓為 <u>95 人(分別男性 24%，女性 76%)</u> ，參加數位課程受訓為 <u>20 人(分別男性 20%，女性 80%)</u> 。受訓比率較前年增加 <u>15%</u> 。 3.主管人員，參與性別意識培力課程為 <u>18 人(分別男性 33%，</u>	其中 1 人未參與性別培力課程，係因請延長病假長期休養，未能如期完成，扣除該位請延長病假之同仁，本局職員參訓比例為 100%。

項次	項目	執行項目	105 年度執行成果	備註
			女性 67%)，參加實體課程受訓為 <u>18 人</u>(分別男性 33%，女性 67%)，參加數位課程受訓為 <u>3 人</u>(分別男性 33%，女性 67%)。受訓比率較前年增加 <u>13%</u>。 3.性別業務人員，參與性別課程為 <u>3 人</u>(分別男性 0%，女性 100%)，平均受訓時數 <u>20 小時</u>，參訓 1 日以上性別工作坊為 <u>3 人</u>，受訓人數比率較前年增加 <u>50%</u>。	
三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者	1.本局制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有 <u>0 件</u>，分述如下： (1) 法案名稱：(詳見附件資料 1-2)。 (2) 程序參與之學者：(詳見附件資料 1-2)。 (3) 法案與性別關聯程度： 有關：<u>0 件</u>；無關：<u>0 件</u>。 (4) 較前年新增 <u>0 件</u>。 (1) 本局非府決行計畫(施政計畫)進行性別影響評估共有 <u>1 件</u>，分述如下： (2) 計畫名稱：<u>桃園市政府菸酒聯合稽查及取締小組 105 年度菸酒業者抽檢實施計畫</u>。 (3) 程序參與之學者：<u>盧孟宗</u>。 (4) 計畫與性別關聯程度： 有關：<u>0 件</u>；無關：<u>1 件</u>。 (5) 較前年新增 <u>0 件</u>。	本府制定或修正本市自治條例、研擬重大施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。
四	性別統計與性別分析	1.增進性別統計資料與分析之完備性。 2.各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。	1. 本局於上(104)年的性別統計項目共有 <u>4 項</u>，本(105)年的性別統計項目共有 <u>5 項</u>，新增 <u>1 項</u>，項目分別為：<u>桃園市政府財政局經管非公用承租人性別統計</u>(詳見附件資料 1-4)。 2. 本局已於 <u>105 年 2 月 25 日</u>性	性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。

項次	項目	執行項目	105 年度執行成果	備註
			別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。	
五	性別預算	1.該機關年度經完成性別影響評估機制，法案及計畫案之性別預算。 2.該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。 3.每年由本府主計處彙整各機關填覆之性別預算表，並請性別主流化推動組協助檢視。 4.逐年落實發展性別回應預算之目標	1.本局經性別影響評估機制之法案及計畫案之性別預算，總計 <u>7,347</u> 千元，占本局處全年預算 <u>5.94%</u> ，較前年增加 <u>10.25%</u> 。 2.本局年度性別預算總計 <u>7,347</u> 千元，較前年增加 <u>683</u> 千元。 3.本局會計室每年度將彙整各科室性別預算表後，於 <u>105 年 10 月 31 日</u> 性別平等專責小組會議檢視後，再交由本府主計處。 4.本局本年實際執行之性別經費 _____ 千元，較本年性別預算減少/增加 _____ 千元，較前年減少/增加 _____ 千元。 (自 106 年成果開始填寫-本年度暫不填報)	自 106 年的成果應填寫性別預算實際執行性。
六	性別人才資料庫	每 2 年由各局(處)推薦在地性別師資，再彙總為性別人才資料庫。	本局本年共推薦 <u>0 位</u> 性別人才師資，較前年度增加 <u>0 位</u> 。	