

**108-111 年各機關性別主流化實施計畫
110 年度財政局執行成果表**

項次	項目	執行項目	110 年度執行成果	備註
一	性別平等專責小組 (含性別議題聯絡人)	1. 性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2. 性別平等專責小組委員任一性別不得低於三分之一。 3. 為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。 4. 局(處)各委員會委員之任一性別不得低於三分之一。	1. 本局已於 <u>110 年 4 月 14 日及 10 月 21 日</u> 召開性別平等專責小組會議，本年度共召開 <u>2</u> 次。 2. 本局性別平等專責小組委員總人數 <u>12</u> 人，男性委員 <u>4</u> 人(33.33%)；女性委員 <u>8</u> 人(66.67%)。 3. 本(110)年性別議題聯絡人： <u>鄭慧敏</u> ，擔任期間： <u>1 月至 12 月</u> ，穩定度 <u>100%</u> 。 4. 本局各委員會性別比率 (1)桃園市公共債務管理委員會委員總人數 <u>9</u> 人，男性委員 <u>5</u> 人(<u>55.56%</u>)；女性委員 <u>4</u> 人(<u>44.44%</u>)。 (2)桃園市政府財政局性別平等專責小組委員總人數 <u>12</u> 人，男性委員 <u>4</u> 人(33.33%)；女性委員 <u>8</u> 人(66.67%)。 (3)桃園市政府財政局考績暨甄審委員會委員總人數 <u>11</u> 人，男性委員 <u>4</u> 人(36.36%)；女性委員 <u>7</u> 人(63.64%)。 (4)桃園市政府財政局性別歧視申訴處理委員會委員總人數 <u>5</u> 人，男性委員 <u>2</u> 人(40%)；女性委員 <u>3</u> 人(60%)。	穩定度算法為 1(年)/1(人)=100%；1(年)/2(人)=50%，以此類推。
二	性別意識培力	1. 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指 (1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘	1. 本局一般公務人員共有 <u>103</u> 人，含男性 <u>21</u> 人(20.39%)及女性 <u>82</u> 人(79.61%)。主管人員共有 <u>14</u> 人，含男性 <u>3</u> 人(21.43%)及女性 <u>11</u> 人(78.57%)。辦理性別平等業務相關人員共有 <u>3</u> 人，含男性 <u>0</u> 人(0%)及女性 <u>3</u> 人(100%)。	

項次	項目	執行項目	110 年度執行成果	備註
		用及僱用人員。 (3)公務人員考試錄取人員。 2. 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。 「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。 3. 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。	2.一般公務人員參與性別意識培力課程為 <u>103</u> 人，含男性 <u>21</u> 人(20.39%)及女性 <u>82</u> 人(79.61%)，參加實體課程受訓為 <u>56</u> 人，含男性 <u>9</u> 人(16.07%)及女性 <u>47</u> 人(83.93%)，參加數位課程受訓為 <u>101</u> 人，含男性 <u>21</u> 人(20.79%)及女性 <u>80</u> 人(79.21%)。達本府受訓時數規定 <u>100%</u>，受訓比率較前一年增減 <u>0%</u>。 3.主管人員參與性別意識培力課程為 <u>14</u> 人，含男性 <u>3</u> 人(21.43%)及女性 <u>11</u> 人(78.57%)，參加實體課程受訓為 <u>14</u> 人，含男性 <u>3</u> 人(21.43%)及女性 <u>11</u> 人(78.57%)，參加數位課程受訓為 <u>13</u> 人，含男性 <u>3</u> 人(23.08%)及女性 <u>10</u> 人(76.92%)。達本府受訓時數規定 <u>100%</u>，受訓比率較前一年增減 <u>0%</u>。 4.性別平等業務相關人員，參與性別課程為 <u>3</u> 人，含男性 <u>0</u> 人(0%)及女性 <u>3</u> 人(100%)，平均受訓時數 <u>17.33</u> 小時，達本府受訓時數規定 <u>100%</u>，受訓比率較前一年增減 <u>0%</u>。	
三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。	1.本局制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有 0 件，分述如下： (1)法案名稱：_____。 (2)程序參與之學者：_____。 (3)法案與性別關聯程度：	本府制定或修正本市自治條例、研擬施政計畫等初期，即應

項次	項目	執行項目	110 年度執行成果	備註
			有關：__件；無關：__件。 (4)較前一年減少/新增 <u>0</u> 件。 2.本局非重大施政計畫等進行性別影響評估共有 <u>1</u> 件，分述如下： (1)計畫名稱：<u>桃園市政府財政局 110 年度經管公有非公用土地處理計畫</u>。 (2)程序參與之學者：<u>盧孟宗</u>。 (3)計畫與性別關聯程度： 有關：<u>0</u> 件；無關：<u>1</u> 件。 (4)較前一年減少/新增 <u>0</u> 件。	進行性別影響評估機制。
四	性別統計與性別分析	1. 增進性別統計資料與分析之完備性。 2. 各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。	1.本局於上(109)年的性別統計項目共有 <u>9</u> 項，本(110)年的性別統計項目共有 <u>10</u> 項，新增 <u>1</u> 項，項目為：<u>桃園市政府財政局環境教育戶外研習活動參加人員性別統計</u>。 2.本局於本(110)年新增的性別分析篇數共有 <u>1</u> 篇，名稱為：<u>桃園市政府財政局環境教育戶外研習活動參加人員性別分析</u>。 3.本局已於 <u>110 年 4 月 14 日</u> 性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。	性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。 性別統計應用於政策措施其內容可為方案、措施、新聞稿、致詞稿、施政成果、政策宣傳或人才拔擢等項目。

項次	項目	執行項目	110 年度執行成果	備註
五	性別預算	1. 各機關於法定預算通過後填寫性別預算表，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。 2. 各機關提經各機關性別平等專責小組年度第 1 次會議檢視後，送主計處彙整提報性別主流化推動組會議。 3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。	1. 本局 110 年度性別預算總計 <u>528</u> 千元，較前一年增加 <u>1</u> 千元。 2. 本局會計室每年度將彙整各科室性別預算表後，於 <u>110 年 4 月 14 日</u> 性別平等專責小組會議檢視後，再交由本府主計處。 3. 本局上年度性別預算決算數總計 <u>518</u> 千元，較性別預算數減少 <u>9</u> 千元。	請依「桃園市政府性別預算編列原則及注意事項」填寫。