

108-111 年各機關性別主流化實施計畫
111 年度財政局執行成果表

項次	項目	執行項目	111 年度執行成果	備註
一	性別平等專責小組(含性別議題聯絡人)	1. 性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2. 性別平等專責小組委員任一性別不得低於三分之一。 3. 為推動該局(處)性別業務,需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。 4. 局(處)各委員會委員之任一性別不得低於三分之一。	1. 本局已於 111 年 4 月 20 日及 10 月 19 日召開性別平等專責小組會議,本年度共召開 2 次。 2. 本局性別平等專責小組委員總人數 12 人, 男性委員 4 人(33.33%); 女性委員 8 人(66.67%)。 3. 本(111)年性別議題聯絡人: 鄭慧敏, 擔任期間: 1 月至 12 月, 穩定度 100%。 4. 本局各委員會性別比率 (1) 桃園市公共債務管理委員會委員總人數 9 人, 男性委員 6 人(66.67%); 女性委員 3 人(33.33%)。 (2) 桃園市政府財政局性別平等專責小組委員總人數 12 人, 男性委員 4 人(33.33%); 女性委員 8 人(66.67%)。 (3) 桃園市政府財政局考績暨甄審委員會委員總人數 11 人, 男性委員 4 人(36.36%); 女性委員 7 人(63.64%)。 (4) 桃園市政府財政局性別歧視申訴處理委員會委員總人數 5 人, 男性委員 2 人(40%); 女性委員 3 人(60%)。	穩定度算法為 $1(\text{年})/1(\text{人})=100\%$; $1(\text{年})/2(\text{人})=50\%$, 以此類推。
二	性別意識培力	1. 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指(1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。 2. 該機關主管人員參與性別意識培力人	1. 本局(處)一般公務人員共有 107 人(男性 22 人(20.56%), 女性 85 人(79.44%))。主管人員共有 12 人(男性 3 人(25%), 女 9 人(75%))。辦理性別平等業務相關人員共有 3 人(男性 0 人(0%), 女性 3 人(100%)) ⁵ 。 2. 一般公人員, 參與性別意識培力課程為 107 人(男性 22 人(20.56%), 女性 85 人(79.44%)), 參加實體課程受訓為 60 人(男性 14 人(23.33%), 女性 46 人(76.77%)), 參加數位課程受訓為 107 人(男性 22 人(20.56%), 女性 85	

項次	項目	執行項目	111 年度執行成果	備註
		數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。 3. 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。	人(79.44%))。受訓比率為 <u>100%</u>，較前一年<u>增加/減少 0%</u>。 3. 主管人員，參與性別意識培力課程為 <u>12 人</u> 男性 <u>3 人(25%)</u>，女性 <u>9 人(75%)</u>，參加實體課程受訓為 <u>10 人</u> (男性 <u>2 人(20%)</u>，女性 <u>8 人(80%)</u>，參加數位課程受訓為 <u>2 人</u>(男性 <u>1 人(50%)</u>，女性 <u>1 人(50%)</u>)。受訓比率為 <u>100%</u>，較前一年<u>增加/減少 0%</u>。 4. 性別平等業務相關人員，參與性別課程為 <u>3 人</u>(男性 <u>0 人(0%)</u>，女性 <u>3 人(100%)</u>)，受訓比率為 <u>100%</u>，較前一年<u>增加/減少 0%</u>，平均受訓時數 <u>2 小時</u>。	
三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。	1. 本局制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有 <u>0 件</u>，分述如下： (1) 法案名稱：_____。 (2) 程序參與之學者：_____。 (3) 法案與性別關聯程度：有關：____件；無關：____件。 (4) 較前一年減少/新增 <u>0 件</u>。 2. 本局非重大施政計畫等進行性別影響評估共有 <u>1 件</u>，分述如下： (1) 計畫名稱：<u>桃園市政府財政局金融及菸酒管理法令宣導實施計畫</u>。 (2) 程序參與之學者：<u>陳祖德</u>。 (3) 較前一年減少/新增 <u>0 件</u>。	本府制定或修正本市自治條例、研擬施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。

項次	項目	執行項目	111 年度執行成果	備註																																					
四	性別統計與性別分析	1. 增進性別統計資料與分析之完備性。 2. 各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。	1. 本局於上(110)年的性別統計項目共有 <u>10 項</u> ，本(111)年的性別統計項目共有 <u>11 項</u> ，新增 <u>1 項</u> ，項目為： <u>桃園市政府公有財產管理檢核受檢機關學校之經管人員性別統計</u> 。 2. 本局於本(111)年新增的性別分析篇數共有 <u>1 篇</u> ，名稱為： <u>桃園市政府 110 年度公有財產管理檢核受檢機關學校之經管人員及工作表現之性別分析</u> 。 3. 本局已於 <u>111 年 10 月 19 日</u> 性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。	性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。 性別統計應用於政策措施其內容可為方案、措施、新聞稿、致詞稿、施政成果、政策宣傳或人才拔擢等項目。																																					
五	性別預算	1. 各機關於法定預算通過後填寫性別預算表，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。 2. 各機關提經各機關性別平等專責小組年度第 1 次會議檢視後，送主計處彙整提報性別主流化推動組會議。 3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。	1.本局 111 年度總預算 <u>524,564</u> 千元，其中性別預算總計 <u>574</u> 千元，較前一年增加 <u>46</u> 千元。 單位：千元 <table><tr><td></td><td>111 年度</td><td>110 年度</td><td>差異數</td></tr><tr><td>總預算</td><td>524,564</td><td>647,973</td><td>-123,409</td></tr><tr><td>性別預算</td><td>574</td><td>528</td><td>46</td></tr></table> 2. 本局性別預算差異數主要係「出租公地管理，提升民眾性別平等觀念」，增列 <u>46</u> 千元。 單位：千元 <table><tr><td>編號</td><td>性別預算項目</td><td>111 年度</td><td>110 年度</td><td>差異數</td></tr><tr><td></td><td>合計</td><td>574</td><td>528</td><td>46</td></tr><tr><td>1</td><td>性別平等專責小組會議</td><td>27</td><td>27</td><td>-</td></tr><tr><td>2</td><td>性別影響評估書面審查費</td><td>1</td><td>1</td><td>-</td></tr><tr><td>3</td><td>辦理私劣菸酒及性別平等宣導</td><td>500</td><td>500</td><td>-</td></tr></table>		111 年度	110 年度	差異數	總預算	524,564	647,973	-123,409	性別預算	574	528	46	編號	性別預算項目	111 年度	110 年度	差異數		合計	574	528	46	1	性別平等專責小組會議	27	27	-	2	性別影響評估書面審查費	1	1	-	3	辦理私劣菸酒及性別平等宣導	500	500	-	請依「桃園市政府性別預算編列原則及注意事項」填寫。
	111 年度	110 年度	差異數																																						
總預算	524,564	647,973	-123,409																																						
性別預算	574	528	46																																						
編號	性別預算項目	111 年度	110 年度	差異數																																					
	合計	574	528	46																																					
1	性別平等專責小組會議	27	27	-																																					
2	性別影響評估書面審查費	1	1	-																																					
3	辦理私劣菸酒及性別平等宣導	500	500	-																																					

項次	項目	執行項目	111 年度執行成果					備註
			4	出租公地管理，提升民眾性別平等觀念	46	-	46	
			3. 本局會計室每年度將彙整各科室性別預算表後，於性別平等專責小組會議檢視後，再交由本府主計處。 4. 本局上年度(110 年度)性別預算決算數總計 <u>515</u> 千元，較性別預算數減少 <u>13</u> 千元。					