

桃園市政府 110 年度公有財產管理檢核受檢機關學校之經管人員及工作表現之性別分析

壹、前言：

財產檢核的目的在督導本府各機關學校對於公有財產之保管、使用維護、收益或處分情形，並查核各機關學校經管土地、建物有無被占用、閒置或低度利用等情形，依據本市市有財產管理自治條例第 76 條第 2 項及本市市有財產管理業務檢核要點規定，特於 110 年 5 月 10 日至 110 年 9 月 30 日辦理本市 99 個機關及學校財產檢核業務，希望透過定期財產檢核，提升各機關學校對於公有財產之有效管理及規劃運用。

工欲善其事，必先利其器，就是在比喻做事先得有好的工具，才能達到事半功倍的效果，而各項工具需要人管理，有效率的管理才能讓政策具體化，故為掌握本府施政的資源與成果，財產管理工作益顯得重要，爰為了解本府各機關學校財產管理人員之性別影響，本文以受檢人員其年齡、工作年資、管理績效及居住區域等分析，分析結果希望能提供日後辦理財產檢核等相關業務參考。

貳、現況分析：

一、背景說明：

財產管理為本府各機關及學校每年例行性的庶務性工作，且財產管理皆已全面導入資訊化，工作項目大部分皆可透過本府財產管理系統完成，因工作性質無須具備專業證照，故此類工作通常歸類在一般行政，若與其它行業如建築師、律師、老師等職業相較，更容易受到傳統性別角色分工影響，故此類行政庶務性工作，偏向分配予女性擔任，其職等仍以非主管階層為多數，爰財產管理人員以年輕且年資長

的女性為多數，另年輕且年資較短的男性為少數。

二、檢核業務：

(一)檢核區域：桃園市土地面積計約 1,220.954 公頃，其行政區範圍包括桃園區、中壢區、龍潭區、平鎮區、八德區、龜山區、蘆竹區、大園區、大溪區、觀音區、楊梅區、新屋區、復興區等 13 個區。

(二)檢核對象：受檢機關為本府所屬各機關學校(110 年本府所屬機關計 385 個)，本府財政局分批逐年以最近 4 年至 8 年未受檢及財產自我檢核(自檢)情形不佳之機關學校為主要對象，本年度受檢機關學校共計 99 個，其中 20 個為本府一級及二級機關，3 個區公所，76 所學校(如表 1)。

表 1：110 年度本府受檢機關學校統計表

受檢 類型	本府 一級 機關	戶政 事務 所	衛生 所	警察局所 轄分局、 大隊及警 察隊	區公 所	市立 高中	市立 國中	國民 小學	合計
數量	6	3	3	8	3	2	24	50	99

資料來源：桃園市政府財政局

(三)檢核項目：包含市有、國有各類不動產如土地、土地改良物、房屋建築動產如機械及設備、交通及運輸設備、雜項設備等各項財產，詳如「桃園市市有財產管理情形年度檢核紀錄表」(如後附件)。

參、統計資料分析：

經實地檢核及分析結果，受檢機關學校財產管理人員各區人數、年齡、工作年資及職級等相關性別差異分析如下：

一、各區性別差異分析：

經統計本市 13 行政區計 99 位財產管理人員，女性計 69 位占 69.70%，男性計 30 位占 30.30%，顯示各區財產管理人員仍以女性

所占比例最高，其中女性占 100%計有龜山區及大園區，男性比例最高以中壢區、龍潭區及復興區等 3 區各占 50%，另龜山區及大園區男性人數皆為 0（如表 2、3 及圖 1）。

表 2：本市各區 110 年財產管理人員性別統計表

區	總計	男性		女性	
		人數	占比	人數	占比
總計	99	30	30.30%	69	69.70%
桃園區	21	8	38.09%	13	61.91%
中壢區	12	6	50.00%	6	50.00%
平鎮區	8	1	12.50%	7	87.50%
楊梅區	8	2	25.00%	6	75.00%
龜山區	6	0	00.00%	6	100.00%
蘆竹區	7	1	14.29%	6	85.71%
大溪區	8	3	37.50%	5	62.50%
龍潭區	6	3	50.00%	3	50.00%
八德區	6	1	16.67%	5	83.33%
大園區	2	0	0.00%	2	100.00%
觀音區	8	2	25.00%	6	75.00%
新屋區	5	2	40.00%	3	60.00%
復興區	2	1	50.00%	1	50.00%

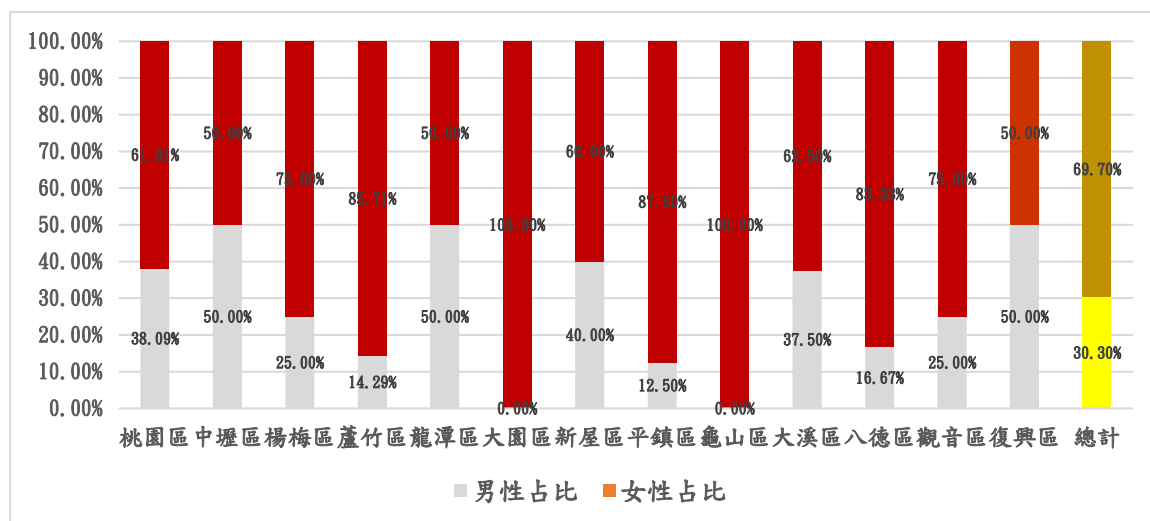
資料來源：桃園市政府財政局

表 3：本市各區 110 年財產管理人員統計表

區別	總計	桃園區	中壢區	平鎮區	楊梅區	龜山區	蘆竹區	大溪區	龍潭區	八德區	大園區	觀音區	新屋區	復興區
人數	99	21	12	8	8	6	7	8	6	6	2	8	5	2
比例	100%	21.21%	12.12%	8.08%	8.08%	6.06%	7.07%	8.08%	6.06%	6.06%	2.02%	8.08%	5.05%	2.02%

資料來源：桃園市政府財政局

圖 1：本市各區 110 年財產管理人員性別比例圖



資料來源：桃園市政府財政局

二、年齡與性別差異分析：

本次受檢人員中以 20-29 歲人數最多共計 46 位占 46.46%，其中男性占 39.13%，女性占 60.87%，其次為 30-39 歲，其中男性占 44.44%，女性占 55.56%，次之為 40-49 歲占 20.20%，無男性，50-59 歲皆女性，顯示年齡層以 40 歲以下之青壯女性居多。另男性人數雖然較少，惟亦皆集中於 40 歲以下的年齡層，顯示受檢人員以青壯人士為主（如表 4、圖 2）。

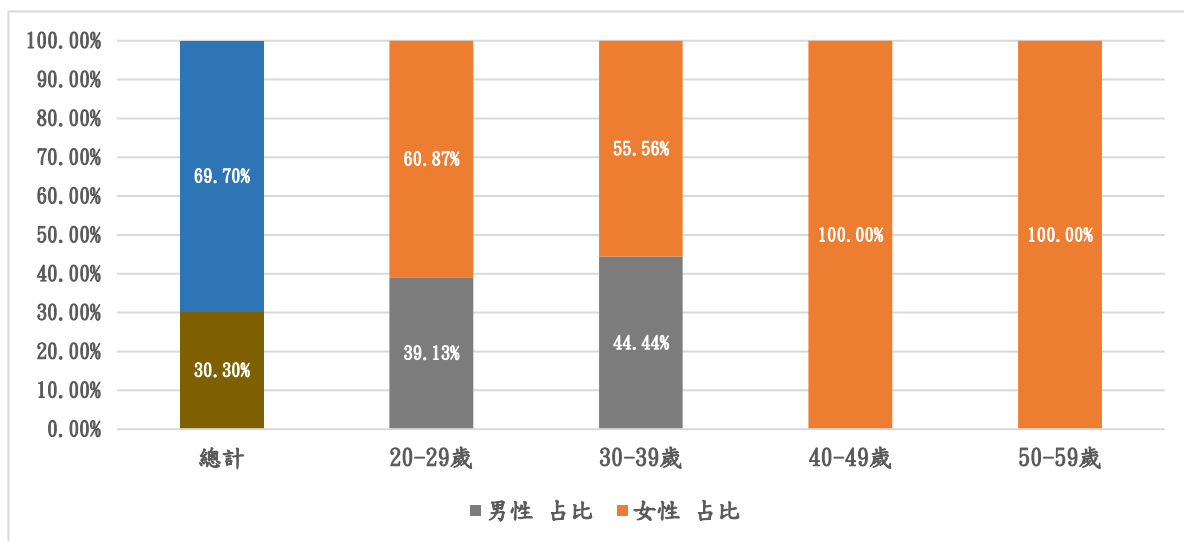
表 4：本市各區 110 年財產管理人員按年齡及性別統計表

年齡	總計	比例	男性			女性		
			人數	年齡占比	總人數占比	人數	年齡占比	總人數占比
總計	99	100.00%	30	30.30%		69	69.70%	
20-29 歲	46	46.46%	18	39.13%	18.18%	28	60.87%	28.28%
30-39 歲	27	27.27%	12	44.44%	12.12%	15	55.56%	15.15%

40-49 歲	20	20.20%	0	0.00%	0.00%	20	100.00%	20.20%
50-59 歲	6	6.06%	0	0.00%	0.00%	6	100.00%	6.06%

資料來源：桃園市政府財政局

圖 2：本市各區 110 年財產管理人員按年齡及性別統計圖



資料來源：桃園市政府財政局

三、工作年資與性別差異分析：

統計分析 99 位財產管理人員，年資 1-5 年計 47 位占 47.47%，年資 6-10 年計 30 位占 30.30%，年資 11-15 年計 12 位占 12.12%，16 年以上計 10 位占 10.10%，其中男性工作年資為 10 年以上的人數僅 4 位，占比 4.04%，低於女性人數 18 位，占比 18.18%，顯示工作年資為 10 年以下的女性同仁占大部分（如表 5、圖 3）。

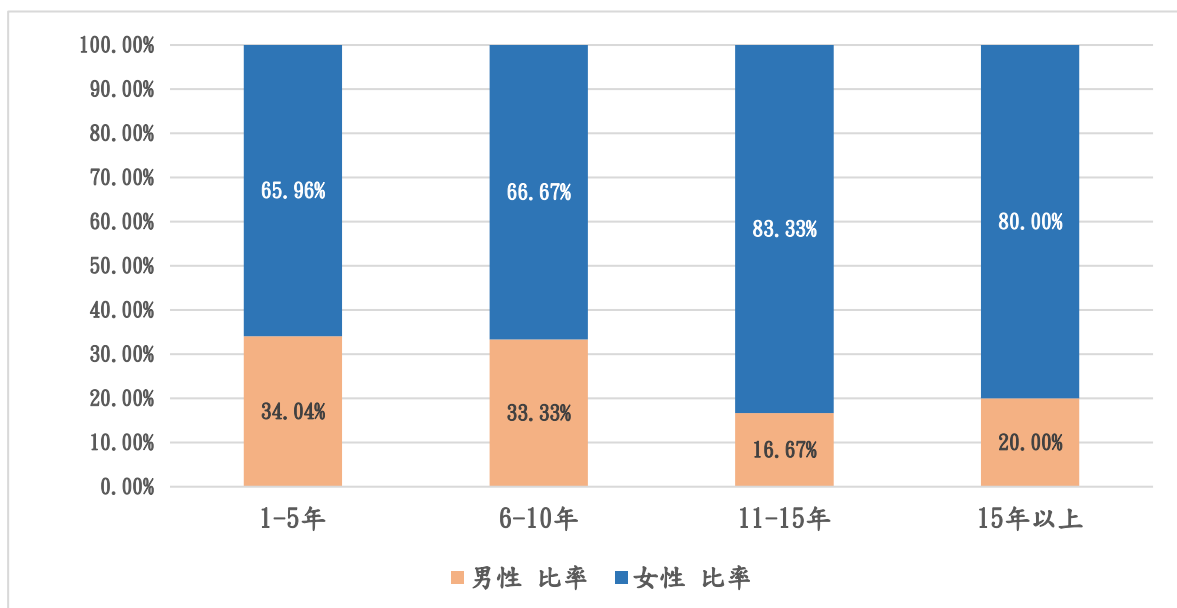
表 5：本市各區 110 年財產管理人員按工作年資及性別統計表

年資	總計	比例	男性			女性		
			人數	工作年資 占比	總人數 占比	人數	工作年資 占比	總人數 占比
總計	99	100.00%	30	30.30%		69	69.70%	
1-5 年	47	47.47%	16	34.04%	16.16%	31	65.96%	31.31%

6-10 年	30	30.30%	10	33.33%	10.10%	20	66.67%	20.20%
11-15 年	12	12.12%	2	0.00%	2.02%	10	83.33%	10.10%
16 年 以上	10	10.10%	2	0.00%	2.02%	8	80.00%	8.08%

資料來源：桃園市政府財政局

圖 3：本市各區 110 年財產管理人員按工作年資及性別統計圖



資料來源：桃園市政府財政局

四、職級與性別差異分析：

本次受檢機關、學校共計 99 位財產管理人員，以教師兼行政人員計 76 位最多，其中男性 22 位占 28.95%，女性 54 位占 71.05%，次之為公務人員計 16 位，其中男性 1 位占 6.25%，女性 15 位占 93.75%，職級皆為委任人員，餘為警員計 7 位皆為男性，職級為警佐(如表 6、圖 4)，顯示財產管理工作職級皆係承辦人員擔任。

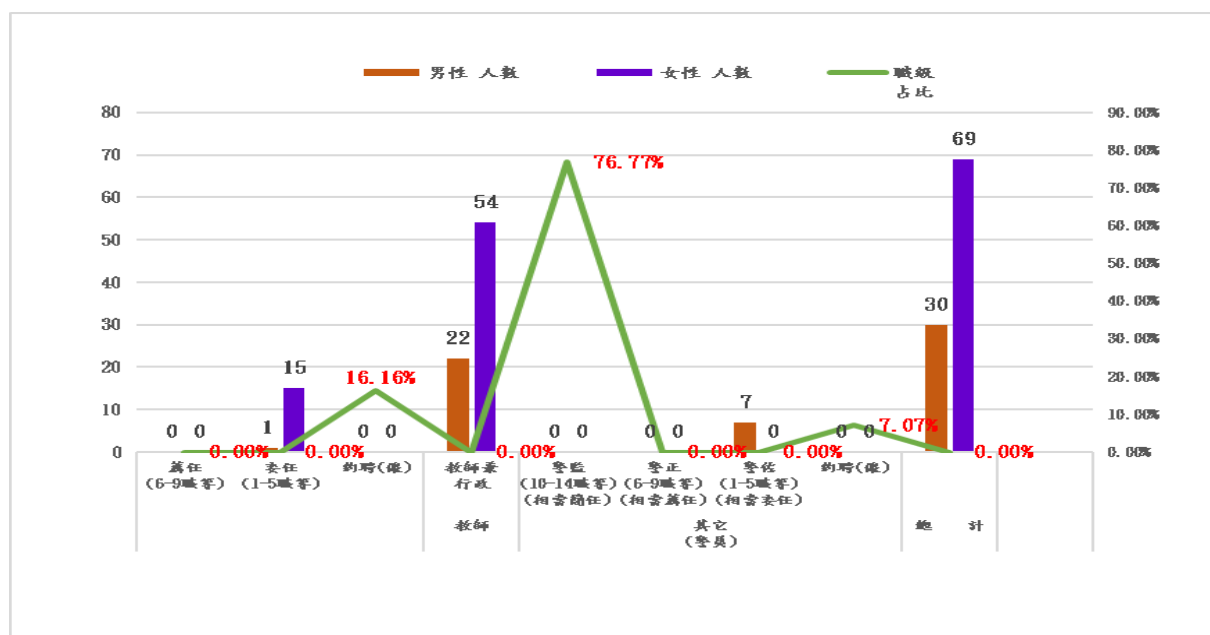
表 6：110 年財產管理人員職級統計表

身分 類別	職級	男性		女性		總計	職級 占比
		人數	占比	人數	占比		
公務 人員	簡任 (10-14 職等)	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
	薦任 (6-9 職等)	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%

	委任 (1-5 職等)	1	6.25%	15	93.75%	16	16.16%
	約聘(僱)	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
教師	教師兼 行政	22	28.95%	54	71.05%	76	76.77%
其它 (警員)	警監 (10-14 職等) (相當簡任)	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
	警正 (6-9 職等) (相當薦任)	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
	警佐 (1-5 職等) (相當委任)	7	100.00%	0	0.00%	7	7.07%
	約聘(僱)	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
總 計		30	30.30%	69	69.70%	99	

資料來源：桃園市政府財政局

圖 4：110 年財產管理人員職級圖



資料來源：桃園市政府財政局

五、檢核成果與性別差異分析：

(一)都市化程度較高之區域表現相對較佳：

80 分以上計有 10 位優良財產管理人員，占總人數比例為 10%，其中男性 1 位，女性 9 位，其中計 8 位集中於本市桃園區、

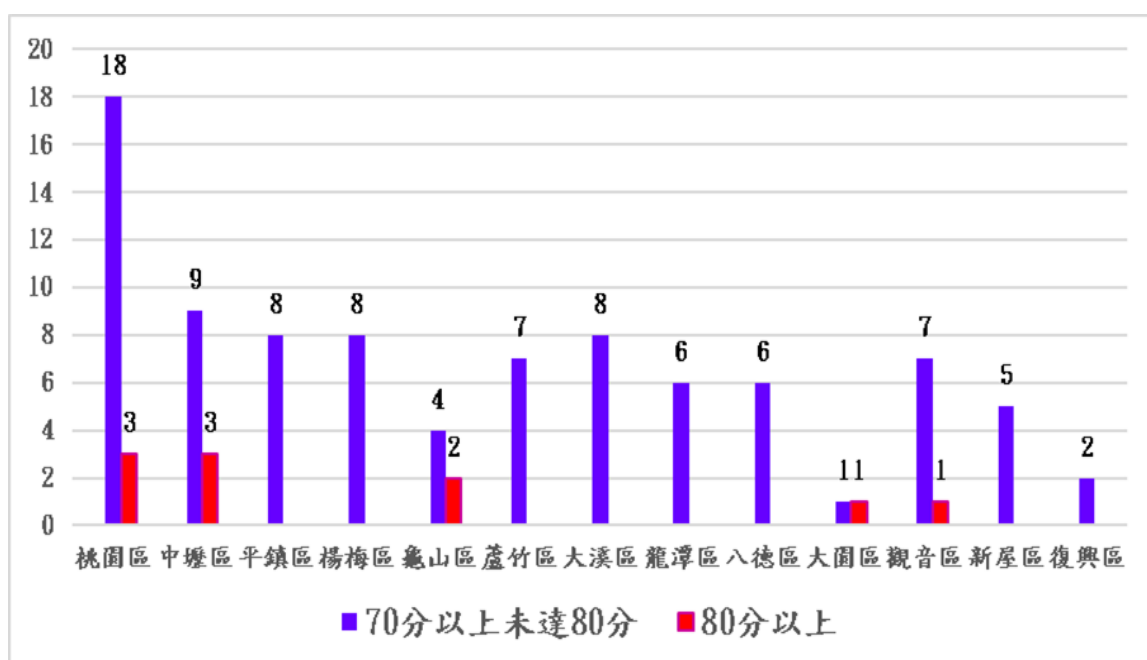
中壢區及龜山區，另觀音區及大園區各 1 位，因桃園區、中壢區及龜山區在未升格直轄市前為本市文教、行政區及工業區，都市化程度相較其它區高，爰一個城市都市化歷史越久或是程度越高，則其總成績亦相對較高(如表 6、圖 4)。

表 6：110 年桃園市政府各機關學校檢核成績統計表

區間	70 分以上未達 80 分			80 分以上			合計		
性別	男	女	合計	男	女	合計	男	女	合計
桃園區	8	10	18	0	3	3	8	13	21
中壢區	5	4	9	1	2	3	6	6	12
平鎮區	1	7	8	0	0	0	1	7	8
楊梅區	2	6	8	0	0	0	2	6	8
龜山區	0	4	4	0	2	2	0	6	6
蘆竹區	1	6	7	0	0	0	1	6	7
大溪區	3	5	8	0	0	0	3	5	8
龍潭區	3	3	6	0	0	0	3	3	6
八德區	1	5	6	0	0	0	1	5	6
大園區	0	1	1	0	1	1	0	2	2
觀音區	2	5	7	0	1	1	2	6	8
新屋區	2	3	5	0	0	0	2	3	5
復興區	1	1	2	0	0	0	1	1	2
合 計	29	60	89	1	9	10	30	69	99

資料來源：桃園市政府財政局

圖 4：110 年桃園市政府各機關學校檢核成績統計圖



資料來源：桃園市政府財政局

(二)檢核缺失普遍項目：

依據「桃園市市有財產管理情形年度檢核紀錄表」，檢核的項目計有 33 項次，其中最多缺失項目為「項次 1、市有動產及非消耗性物品登帳未登註購置年月日、耐用年限、廠牌規格、用途、保管人、存放地點等資料，或資料登帳錯誤等。」達 98.99%，顯示各機關學校在財產管理上，不分性別，均易發生的缺失項目(如表 7)。

表 7：桃園市政府 110 年度公有財產管理業務檢核前 5 項缺失

項次	實地檢核缺失	本府一級機關	戶政事務所	衛生所	警察局所轄分局、警察大隊、警察隊	區公所	市立高中	市立國中	國民小學	合計	缺失比例
1	市有動產及非消耗性物品登帳未登註購置年月日、耐用年限、廠牌規格、用途、保管人、存	6	3	3	8	3	2	23	50	98	98.99%

	放地點等資料，或資料登帳錯誤等。										
2	管理機關(單位)因徵收、受贈、新建、改建、購置或依其他法令等規定取得不動產者，未依市有財產管理自治條例第十一條規定辦妥產權登記、建卡(含占用資料)及登帳管理，或財產卡資料登帳錯誤或不完全(無地上物或基地資料)者。	5	2	3	4	3	1	18	38	74	74.75%
3	各類財產盤點結束後，未至財管系統登錄日期及結果。	6	1	2	4	3	1	13	32	62	62.63%
4	對於經管之不動產未定期清查或未作成紀錄陳報首長或清查資料填列錯誤或不完全者或紀錄表格式不符。	3	1	1	3	3		13	29	53	53.54%
5	市有不動產清查結果，未於財管系統相關欄位查填資料，並上傳照片。	4	1	1		3	1	12	23	45	45.45%

資料來源：桃園市政府財政局

(三)檢核缺失後續改善作為：

為增加各機關(學校)財產管理之能力，使公產管理業務更臻完善，實地檢核後，針對受檢機關學校各項缺失，限期函報改善措施並督促其確實改進，並視情形擇期複檢，彙整檢核共通性缺失項目，函請本府所屬各機關(學校)加強注意，進而提升各項財產使用效率及管理效能。

肆、結論與建議：

一、結論：

本府 110 年度公有財產管理檢核作業，依照既定期程完成 99 個機關及學校財產檢核業務，各區財產管理人員皆各司其職，各盡其

責完成財產管理重要任務，雖然在男女比例上，仍為女多於男的情形，但本市城鄉差距日漸縮小，各區的財產管理人員素質亦都在平均水準之上，相關結果彙整如下：

(一)都市化程度越高，男女平權的觀念越容易被接受：

1. 桃園市為台灣工業重鎮，工業化城鎮因就業機會增加，致更多的人往該城市移動，間接促使該區都市化程度較高，大部國家發展過程，都市化工業化具有密切的正向相關，並且是經濟發展的先決要件，都市化程度越高，則男女平權的觀念較易被接受，相對於農業區而言，因農業區大部分仰賴勞力維持生計，付出勞力者大部分為男性，導致社會及家庭易傾向男尊女卑的觀念。
2. 統計分析本市 99 位財產管理人員，總分數達優等人員，其服務單位皆位在本市桃園區、中壢區及龜山區等 3 區，此 3 區在本市未升格直轄市前已是本市重要的政治、經濟、文化以及交通中心，且中壢區及龜山區在本市升格直轄市前即為工業區，人口相較其它農業區較多，且因工業化影響，工作內容更需具專業性，更需於該區設立學校以培育人才，當教育普及化，男尊女卑刻板觀念，在城市化較高之職場，性別已不是最重要的考量因素。

(二)工作環境影響女性就業意願：

統計分析 110 年本市各區財產管理人員男女人數共計 99 位，其中女性占 69 位，男性占 30 位，以女性為多數，且本次檢核成績在 80 分以上的計有 10 位，其中有 9 位為女性，因此證明社會結構及產業模式改變或教育程度的提高，其結果將吸引更多女性投入就業市場。

(三)年齡愈輕及工作年資愈淺，性別愈平衡：

統計分析 110 年本市各區財產管理人員男性占 30 位，其中年齡層在 40 歲以上無男性，男性年齡層集中於 39 歲以下，另

工作年資於 11 年以上男性 4 位，且以年資 10 年以下人數占多數由上述數據顯示，愈年輕及年資愈淺，性別愈平衡，表示青年在選擇工作時，較不會被傳統性別刻板印象影響，亦可看出整個社會性別觀念越來越平等。

(四)職級以基層承辦為主：

經分析 99 位受檢人員其中教師計 76 位，警員計 7 位，餘 16 位為公務人員，因身分不同，爰考試內容及資格亦有差異，無法併同比較，另財產管理工作內容為例行政工作，倘以公務員員額職級分析，16 位公務人員皆為委任職級，男性僅 1 人，女性 15 人，顯示女性在選擇報考科系仍以行政類別為主，另因行政工作可在短時間內學習，亦無需專業證照，故員額資格亦以委任職級為主。

(五)專業能力是工作表現重要因素：

統計分析結果，若以財產管理工作內容分析，因各機關學校所管理的動產及物品數量較多且繁雜，另需學習本府財產管理系統各項操作介面，產製及核對報表數值，工作內容需具備細心及耐心等人格特質，在一般人的刻板印象中只有女性才具有上述特質，但本府警察局中壢分局財產管理人員為男性且其檢核成績高達 82 分，足顯示男女性別已不是重要考量因素，只要肯學習，任何人都能在職場發光發熱，並展現出專業能力。

二、建議：

在「男理工、女人文」傳統性別刻板印象思維之影響下，女性在求學階段選擇行政類別學科的比例仍較男性高，爾後報考公務人員，選擇職系時亦受其原學科影響，導致各機關學校財產管理人員(屬一般行政職系)女性比例較高，此性別隔離現象長期應該由前端的高等

教育著手，鼓勵學科領域性別中立化，讓女性願意投入科學或技術學科，後續將連帶影響政府體系各部門的性別差異，另短期建議可採取作為如下：

(一)其他領域之女性經驗分享：

藉由公部門中從事其他職系工作之女性分享其從事原因及實務經驗，帶動女性投入不同領域，打破職場性別隔離現象。

(二)增加女性教育訓練機會，適時工作輪調制度：

針對女性增加不同領域的專業訓練，積極鼓勵其取得跨領域的專業證照，並適時實施工作輪調制度，靈活調動人力，讓女性在工作轉換的經驗中學習且獲得不同的知識與技能，增加歷鍊的機會，培養第二專長，以期有效改善組織僵化及性別差異現象。

(三)提高用人職等

本統計結果顯示財產管理人員多為委任職級，而一般家庭仍受傳統觀念影響，主要經濟來源仍多為男性，且男性因刻板印象，有薪資不能低於女性之壓力，也許因薪資水準而影響男性從事財產管理工作之意願，故可鼓勵用人機關學校，於遴選新進之財產管理人員時，在符合單位員額限制下，拉高財產管理人員之職級（例如：官職等由委任改為薦任），藉由提高薪資水準，吸引男性投入財產管理領域，改善性別不平衡現象。