

桃園市政府體育局 110 年度性別平等專責小組第一次定期會會議紀錄

時間：110 年 04 月 26 日（星期一）上午 10 時

地點：本局第三會議室

主席：莊局長佳佳

紀錄：蕭峻毅

出席人員：如簽到表

壹、主席致詞：(略)

貳、工作報告：

一、本局性別平等專責小組成員為各科室主管及外聘委員，因本局主管異動，修正專責小組委員名單供參，詳如附件 1。

主席裁示：洽悉。

二、本局性別平權政策方針 109 年辦理成果及 110 年工作內容詳如附件 2。

主席裁示：針對性別平權政策方針 3：

(一)參採房瑞文委員建議，敘明 110 年 1-3 月辦理成果因疫情影響致寒假未辦理育樂營，另桃園國民運動中心游泳池進行歲修中，於第二季可能影響來館人數，請綜合規劃科提前提供數據予秘書室彙整。

(二)參採林茂山參事建議，針對桃園國民運動中心進行運動方案之項目調整或其他女性優惠措施以提升女性來館人數，俾達任一性別達三分之一。

三、109 年度性別主流化各項工具完整年度執行成果表詳如附件 3。

主席裁示：針對性別意識培力部分增加 1 個場次，以提升同仁參與率。

四、本局 110 年度性別預算表詳如附件 4。

主席裁示：洽悉。

五、有關本局 110 年結合企業、民間組織或鄰里社區共同推動具性別平等之計畫為 110 年體育局「國民運動中心性別友善服務計畫」，請綜合規劃科於本年度執行計畫，並於本年度第 2 次性別平等專責小組會議討論提報相關成果，詳如附件 5。

主席裁示：請綜合規劃科要求蘆竹國民運動中心針對此計畫於執行長會議提報目前相關規劃方案、具體執行方式及進度。

六、有關本局 CEDAW 案例教材製作 PPT 簡報：詳如附件 6。

主席裁示：洽悉。

參、提案討論：

案由一：有關擇定本局 110 年度性別分析議題一案，提請討論。

說明：(一)依據「108-111 年桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫」，各局(處)運用性別統計量化或質化資料，據以分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因，藉以瞭解性別處境，調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題。

(二)各局(處)之性別分析資料需於每年 10 月底前經局處專責小組會議通過後，再提交給主計處。

(三)建議由以下擇一案辦理：

1. 桃園國民運動中心體適能中心使用人數。

2. 中壢國民運動中心體適能中心使用人數。

決議：擇定以中壢國民運動中心體適能中心使用人數，作為 110 年度性別分析之議題。

案由二：有關「金桃獎-桃園市政府推動性別平等業務獎勵計畫」提報一案，提請討論。

說明：(一)依據「金桃獎-桃園市政府推動性別平等業務獎勵計畫」，市府各一級、二級機關及區公所評審範圍期間(108 年至 110 年 6 月底)，所推動之性平措施及亮點計畫，均得提報之。

(二)必評項目共分為兩個獎項，「性別平等創新獎」、「性別平等故事獎」，各局處及區公所至少需擇一獎項參選。

(三)建議本局提報「109 年體育局 Ladys' Tennis night 女性運動增能計畫具體行動措施」(詳如附件 7)，參加「性別平等創新獎」。

決議：

(一)提報「109 年體育局 Ladys' Tennis night 女性運動增能計畫具體行動措施」，參加「性別平等創新獎」。

(二)請運動設施科將執行成果移至計畫前段以增加吸引力，並於精進作為部分補充敘明 110 年將持續與中壢國民運動中心合作辦理此計畫，凸顯計畫延續性。

肆、臨時動議：無

伍、散會：上午 10 時 40 分

桃園市政府體育局性別平等專責小組委員名單

110 年 4 月 16 日

序號	職稱	姓名	性別	現職
1	召集人	莊佳佳	女	局長
2	副召集人	房瑞文	男	副局長
3	外聘委員	陳祖德	男	律師事務所律師
4	外聘委員	孔菊念	女	律師事務所律師
5	局內委員 【性別平等督導】	張嘉平	男	主任秘書
6	局內委員	黎正評	男	專門委員
7	局內委員	賴家馨	女	專門委員
8	局內委員	廖維敏	男	綜合規劃科科长
9	局內委員 【性別議題聯絡人】	許惠萍	女	秘書室主任
10	局內委員	姜相維	男	運動設施科科长
11	局內委員	沈世國	男	全民運動科科长
12	局內委員	羅明屏	女	競技運動科科长
13	局內委員	羅美英	女	會計室主任
14	局內委員	王筱惠	女	人事室主任
15	局內委員	劉義祥	男	政風室主任

備註：本委員會委員任一性別比例不得低於三分之一

桃園市性別平等政策方針-健康、醫療與照顧面向分工表

政策內涵	1.認知性別平等和健康人權的重要性。2.消弭性別角色刻板印象對身心健康之影響。3.認知社會經濟因素和健康差距之相關性，消弭健康不平等。4.提升女性健康決策之充權及自主性。5.制訂具性別意識及公平之健康、醫療與照顧政策。												
政策方針	辦理機關	短期程	109年工作內容 (含預算，單位：元)	109年1-12月辦理成果 (含預算執行數及率%)	110年工作內容 (含預算，單位：元)	110年1-3月辦理成果(含預算執行數及率%)							
3.強化建置健康醫療的性別統計資料庫，做為未來健康政策研擬之依據。 方針重點：定期檢討並擴充健康醫療之性別統計項目，使其充分反映健康風險的與服務利用	體育局	短期計畫(1-2年)	(預算：0元) 1.針對運動休閒中心使用人數性別統計。 2.建置體育局員工人數性別統計。 3.針對本局體育志工人數性別統計。 4.針對參加本局寒暑假育樂營人數性別統計。 5.針對本局所轄蘆竹羽球館使用人數性別統計。 6.針對桃園楓半馬參賽人數性別統計。	(預算執行數及執行率%：無)(統計資料並未用到經費)	(預算：0元) 1.建置體育局員工人數性別統計。 2.針對本局體育志工人數性別統計。 3.針對參加本局桃園國民運動中心寒暑假育樂營人數性別統計。 4.針對本局所轄蘆竹羽球館人數性別統計。 5.針對桃園楓半馬參賽人數性別統計。	(預算執行數及執行率%：無)(統計資料並未用到經費)							
			項次	男性	女性	性別比	合計(人)	項次	男性	女性	性別比	合計(人)	
			1	1092/ 73.8%	387/ 26.2%	282/ 100	1479	1	66/ 56.9%	50/ 43.1%	132/ 100	116	
			2	64/ 56.1%	50/ 43.9%	128/ 100	114	2	15/ 42.9%	20/ 57.1%	75/ 100	35	
			3	15/ 42.9%	20/ 57.1%	75/ 100	35	3	因受疫情影響寒假未辦理，於暑假辦理育樂營。				
			4	2111/ 53.4%	1840/ 46.6%	115/ 100	3951	4	21710 /51.6%	20370 /48.6%	107/ 100	42080	
			5	107169 /55.4%	86142 /44.6%	124/ 100	193311	5	預計於110年12月4日假石門水庫辦理				
			6	3981/ 52.8%	3552/ 47.2%	112/ 100	7,533	6	1,740 /57.3%	1,298 /42.7%	134/ 100	3,038	
			7	8,904/ 70.6%	3,714/ 29.4%	240/ 100	12,618	7	55142 /52%	50815 /48%	109/ 100	105957	
			8	274961 /59.8%	185038/ 40.2%	149/ 100	459999	8	104323 /62.6%	62232 /37.4%	168/ 100	166555	

桃園市性別平等政策方針-健康、醫療與照顧面向分工表

政策內涵	1.認知性別平等和健康人權的重要性。2.消弭性別角色刻板印象對身心健康之影響3.認知社會經濟因素和健康差距之相關性，消弭健康不平等。4.提升女性健康決策之充權及自主性。5.制訂具性別意識及公平之健康、醫療與照顧政策。				
政策方針	辦理機關	時期	109 年工作內容 (含預算，單位：元)	109 年 1-12 月辦理成果 (含預算執行數及率%)	110 年 1-3 月辦理成果(含 預算執行數及率%)
之性別差異，並確保健康政策回應性別現狀之平等，擬相關政策方案。			計。 7. 針對本局所轄網球場夜間照明使用人數性別統計。 8. 桃園國民運動中心使用人數。 9. 中壢國民運動中心使用人數。 10. 桃園國民運動中心游泳池使用人數。 11. 桃園國民運動中心體適能中心使用人數	9 446222 /64.7%	9 10393 /58.4%
				10 104917 /59.4%	10 17508 /62.7%
				11 80574 /57.3%	11 14553 /51%
				183/ 100	141/ 100
				146/ 100	168/ 100
			計。 7. 針對本局所轄網球場夜間照明使用人數性別統計。 8. 桃園國民運動中心使用人數。 9. 中壢國民運動中心使用人數。 10. 桃園國民運動中心游泳池使用人數。 11. 桃園國民運動中心體適能中心使用人數	134/ 100	104/ 100
				140694	28560
					183/ 100
					31131

桃園市性別平等政策方針-健康、醫療與照顧面向分工表

政策內涵	1.認知性別平等和健康人權的重要性。2.消弭性別角色刻板印象對身心健康之影響3.認知社會經濟因素和健康差距之相關性，消弭健康不平等。4.提升女性健康決策之充權及自主性。5.制訂具性別意識及公平之健康、醫療與照顧政策。					
政策方針	辦理機關	期程	109年工作內容 (含預算，單位：元)	109年1-12月辦理成果 (含預算執行數及率%)	110年工作內容 (含預算，單位：元)	110年1-3月辦理成果(含 預算執行數及率%)
4.發展在地 不同社區及 族群之性別 健康世代研	體育局	短期計畫 (1-2年)	((預算:0元)(因性質屬OT案件，本局未編列本項經費)	(預算執行數及執行率%：無)(因性質屬OT案件，本局未編列本項經費)	數。 12.中壢國民運動中心體適能中心使用人數。	(預算執行數及執行率%：無)(因性質屬OT案件，本局未編列本項經費) 110年1-3月 1.有鑑於疫情狀況仍難控制，運動中心之各項課程參與人數較歷年均有限減少，且大型活動仍受限舉行。 2.持續觀察女性參與運動人數比例，適時依參與者需求及普及性，推出合於
			桃園國民運動中心提供有氧、瑜珈、飛輪及訓練等多元課程，預計參加人數為1,000人次。透過市府宣傳管道及各項傳播管道宣傳，不分男女，積極鼓勵多參	109年1-12月桃園國民運動中心辦理瑜珈課程計22,158人次參加，其中男生4,310人次(19.5%)，女生17,848人次(80.5%)；飛輪課程計11,841人次參加，男生4,427人次(37.4%)，女生7,414人次	1.在課程內容方面，設計親子瑜珈、律動等課程，除能夠促進家庭互動，亦能解決女性常因照顧小孩而無法運動的困境。 2.改善運動空間環	

桃園市性別平等政策方針-健康、醫療與照顧面向分工表

政策內涵	1.認知性別平等和健康人權的重要性。2.消弭性別角色刻板印象對身心健康影響3.認知社會經濟因素和健康差距之相關性，消弭健康不平等。4.提升女性健康決策之充權及自主性。5.制訂具性別意識及公平之健康、醫療與照顧政策。					
政策方針	辦理機關	期程	109 年工作內容 (含預算，單位：元)	109 年 1-12 月辦理成果 (含預算執行數及率%)	110 年工作內容 (含預算，單位：元)	110 年 1-3 月辦理成果(含預算執行數及率%)
究，據以規劃符合其需求、自主性及可近性之健康方案。			與本活動，以提倡健康正當休閒生活。	(62.6%)。	境的隱私性及整潔度，增進女性在使用上的舒適感，如於泳池旁增設浴巾掛勾供其使用，提升運動場館整體的服務能量。 3.於國民運動中心體適能中心設置女性運動專區，增加女性運動機會。	大眾需求之課程，便能有效提升女性運動人口。
	體育局	短程計	(預算數：800 萬元) 1. 為了提升本市民眾對女性健康的	(預算執行數及執行率 772 萬元，97%) 1. 「2020 第六屆桃園盃	(預算數：400 萬元) 1. 為了提升本市民眾對女性健康的	1. 「2021 第六屆桃園盃全國三對三籃球賽」(109 年保留款 396 萬元)：預計於

桃園市性別平等政策方針-健康、醫療與照顧面向分工表						
政策內涵	1.認知性別平等和健康人權的重要性。2.消弭性別角色刻板印象對身心健康之影響3.認知社會經濟因素和健康、康差距之相關性，消弭健康不平等。4.提升女性健康決策之充權及自主性。5.制訂具性別意識及公平之健康、醫療與照顧政策。					
政策方針	辦理機關	期程	109年工作內容 (含預算，單位：元)	109年1-12月辦理成果 (含預算執行數及率%)	110年工作內容 (含預算，單位：元)	110年1-3月辦理成果(含 預算執行數及率%)
		畫(1-2年)	關注，提供民眾多元活動參與管道：持續透過市府宣傳資源及各項傳播管道宣傳，鼓勵全民參與運動，增加運動風氣，進而達到全民身心健康。 2.提供女性參加活動的機會，消除男女活動中歧視事情：活動須以中性或男女均可參與之活動設計辦理或增加女子組	全國三對三籃球賽」，(預算數 396 萬元)，本屆賽事因應疫情停辦，並變更契約保留預算至 110 年辦理。 2. (預算數 376 萬元) 「2020 桃園半程馬拉松石門水庫楓半馬」業於 109 年 12 月 5 日辦理完畢，分設 21K 半馬組、9.4k 路跑組、4k 休閒組及雙人組，鼓勵各年齡層參與。本屆參與人數為男性 3,981 人(52.8%)、女性 3,552 人(47.2%)，共計	關注，提供民眾多元活動參與管道：持續透過市府宣傳資源及各項傳播管道宣傳，鼓勵全民參與運動，增加運動風氣，進而達到全民身心健康。 2.為拓展女性參加活動及學習的機會，消除男女活動中歧視事情：活動須以各領域中性或男女均可	7 月份辦理，賽事組別有少年組、青少年組、青年組、社會組等，分設女生組及男生組，落實推動男女運動平權。 2.(預算數 400 萬元) 「2021 桃園半程馬拉松石門水庫楓半馬」路跑活動預計於 110 年 12 月 4 日假石門水庫辦理。

桃園市性別平等政策方針-健康、醫療與照顧面向分工表

政策內涵	1.認知性別平等和健康人權的重要性。2.消弭性別角色刻板印象對身心健康影響3.認知社會經濟因素和健康差距之相關性，消弭健康不平等。4.提升女性健康決策之充權及自主性。5.制訂具性別意識及公平之健康、醫療與照顧政策。					
政策方針	辦理機關	期程	109 年工作內容 (含預算，單位：元)	109 年 1-12 月辦理成果 (含預算執行數及率%)	110 年工作內容 (含預算，單位：元)	110 年 1-3 月辦理成果(含 預算執行數及率%)
7.結合衛生、醫療系統、企業社區、民間資本及源，針對不同性別、年齡、族群、身心障礙、產業性與工作屬群之需求，推展均衡飲食、健康體位及運動、心理衛			別，例如馬拉松、籃球賽等活動，鼓勵女生踴躍參與；賽事裁判邀請更多女子裁判，增加女性參與運動機會，達到男女運動平權。	7,533 人。	參與之活動設計辦理或增加女子組別，例如馬拉松、籃球賽等活動，積極鼓勵女生踴躍參與；賽事裁判邀請更多女子裁判，增加女性參與運動意願及機會，進而達到男女運動平權。	

桃園市性別平等政策方針-健康、醫療與照顧面向分工表						
政策內涵	1.認知性別平等和健康人權的重要性。2.消弭性別角色刻板印象對身心健康影響3.認知社會經濟因素和健康差距之相關性，消弭健康不平等。4.提升女性健康決策之充權及自主性。5.制訂具性別意識及公平之健康、醫療與照顧政策。					
政策方針	辦理機關	期程	109 年工作內容 (含預算，單位：元)	109 年 1-12 月辦理成果 (含預算執行數及率%)	110 年工作內容 (含預算，單位：元)	110 年 1-3 月辦理成果(含 預算執行數及率%)
生等多元化健康醫療相關服務及資訊，建立多元性別健康諮詢服務管道，並提升各性別自我照護的知能，以達延緩老化及健康老化之目標。						

**(108-111 年)各機關性別主流化實施計畫
109 年度體育局執行成果表**

項次	項目	執行項目	109 年度執行成果(舉例)	備註
一	性別平等專責小組(含性別議題聯絡人)	1. 性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2. 性別平等專責小組委員任一性別不得低於三分之一。 3. 為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。 4. 局(處)各委員會委員之任一性別不得低於三分之一。	1. 本局已於 109 年 4 月 21 日及 109 年 10 月 29 日召開性別平等專責小組會議，本年度共召開 2 次。 2. 本局性別平等專責小組委員總人數 15 人，男性委員 8 人(53%)；女性委員 7 人(47%)。 3. 本(109)年性別議題聯絡人：許惠萍，擔任期間：1 月至 12 月，穩定度 100%。 4. 本局各委員會性別比率(請依各局處情況自行增列)。 (1)委員會名稱：109 年考績及甄審委員會 (2)委員總人數 9 人，男性委員 3 人(33%)；女性委員 6 人(67%)。	穩定度算法為 $1(\text{年})/1(\text{人})=100\%$ ； $1(\text{年})/2(\text{人})=50\%$ ，以此類推。
二	性別意識培力	1. 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指(1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。 2. 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。 3. 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。「性別平等	1. 本局一般公務人員共有 94 人(男性 55 人(59%)，女性 39 人(41%))。主管人員共有 11 人(男性 6 人(55%)，女性 5 人(45%))。辦理性別平等業務相關人員共有 9 人(男性 3 人(33%)，女性 6 人(67%))。 2. 一般公務人員，參與性別意識培力課程為 68 人(男性 37 人(54%)，女性 31 人(46%))，參加實體課程受訓為 7 人(男性 4 人(57%)，女性 3 人(43%))，參加數位課程受訓為 66 人(男性 36 人(55%)，女性 30 人(45%))。受訓比率為 72%，較前一年減少 16%。 3. 主管人員，參與性別意識培力課程為 8 人(男性 4 人(50%)，女性 4 人(50%))，參加實體課	

項次	項目	執行項目	109 年度執行成果(舉例)	備註
		業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。	程受訓為 <u>2 人</u>(男性 <u>1 人</u>(50%)，女性 <u>1 人</u>(50%))，參加數位課程受訓為 <u>7 人</u>(男性 <u>4 人</u>(57%)，女性 <u>3 人</u>(43%))。受訓比率為 <u>73%</u>，較前一年減少 <u>27%</u>。 4. 性別平等業務相關人員，參與性別課程為 <u>9 人</u>(男性 <u>3 人</u>(33%)，女性 <u>6 人</u>(67%))，受訓比率為 <u>100%</u>，較前一年增加/減少 <u>0%</u>，平均受訓時數 <u>11 小時</u>。	
三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。	1. 本局制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有 <u>0 件</u>，分述如下： (1) 法案名稱：_____。 (2) 程序參與之學者：_____。 (3) 法案與性別關聯程度：有關：_____件；無關：_____件。 (4) 較前一年減少/新增<u>0</u>件。 2. 本局重大施政計畫等進行性別影響評估共有 <u>1 件</u>，分述如下： (1) 計畫名稱：龍岡運動中心興建計畫。 (2) 程序參與之學者：陳祖德律師。 (3) 計畫與性別關聯程度：有關：1 件；無關：0 件。 (4) 較前一年減少/新增 <u>0 件</u>。 3. 本局非重大施政計畫等進行性別影響評估共有 <u>1 件</u>，分述如下： (1) 計畫名稱：110 年桃園市運動會。 (2) 程序參與之學者：陳祖德律師。	本府制定或修正本市自治條例、研擬施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。

項次	項目	執行項目	109年度執行成果(舉例)	備註
			(3) 計畫與性別關聯程度： 有關：1件；無關：0件。 (4) 較前一年減少/新增 0 件。	
四	性別統計與性別分析	1. 增進性別統計資料與分析之完備性。 2. 各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。	1. 本局於上(108)年的性別統計項目共有 9 項，本(109)年的性別統計項目共有 11 項，新增 2 項，項目分別為：桃園國民運動中心游泳池使用人數及桃園國民運動中心體適能中心使用人數。 2. 本局於本(109)年新增的性別分析篇數共有 1 篇，名稱為：桃園國民運動中心體適能中心使用者性別分析。 3. 本局已於 109 年 10 月 29 日性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。	性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。
五	性別預算	1. 各機關於法定預算通過後填寫性別預算表，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。 2. 各機關提經各機關性別平等專責小組年度第 1 次會議檢視後，送主計處彙整提報性別主流化推動組會議。 3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。	1. 本局年度性別預算總計 48432 千元，較前一年減少 3966 千元。 2. 本局會計室每年度將彙整各科室性別預算表後，於 109 年 10 月 29 日性別平等專責小組會議檢視後，再交由本府主計處。	本局今年度性別預算較前一年度減少原因，係為蘆竹國民運動中心興建完工，故今年並未編列該筆經費。

桃園市政府性別預算編列情形表-表一

項次	機關名稱	已進行性別影響評估作業之工作/計畫名稱	請說明計畫辦理性別影響評估後，是否編列相關經費執行所訂定之策略、作法
1	體育局	110年桃園市運動會	1. 本計畫訂於110年7月9日至12日於本市市立田徑場及市立游泳池辦理，賽事規劃田徑及游泳競賽，並分男生組及女生組，參與人員為各區代表選手。 2. 本賽會訂有獎勵要點，並且將加強宣導及鼓勵，以提高女性族群之參賽意願。
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			

承辦人員：詹雅琪

連絡電話：03-3194510#6015

備註：本表係109年度各機關提報110年度之計畫類性別影響評估情形

桃園市政府性別預算編列情形表 - 表二

單位:千元

項次	機關(基金)名稱	計畫名稱	性別平等業務類型					110年度 預算數 (第1至5類合計數)	備註
			第1類 計畫類	第2類 性別平等政策 方針	第3類 工具類	第4類 性平法令類	第5類 其他類		
	總計		7,600	273	-	-	12,173	20,046	
1	體育局	公務人員健康檢查		173				173	
2	體育局	各項體育業務訓練、研習相關費用		100				100	
3	體育局	110年桃園市運動會	7,600					7,600	
4	體育局	桃園市觀音國民運動中心統包新建工程-無障礙廁所、親子廁所、哺乳室等					10,169	10,169	
5	體育局	龍潭體育園區興建工程-監視系統					2,004	2,004	
6								-	
7								-	
8								-	

承辦人員:吳昌彥、陳瑜君、陳怡君

聯絡電話:(03)3194510#2002、6007、7008

【填表說明】:

一、本表填報範圍為公務預算及基金預算。

二、性別平等業務類型:

(1)第1類計畫類:經性別影響評估計畫。

(2)第2類性別平等政策方針:依桃園市性別平等政策方針分為就業、經濟與福利;人口、婚姻與家庭;教育、文化與媒體;人身安全與司法、健康、醫療與照顧;環境與交通六大面向。

(3)第3類工具類:性別統計、性別分析、性別預算、性別影響評估、性別意識培力及性別平等專案小組等性別主流化六大工具。

(4)第4類性平法令類:各機關依據性別平等相關法令所擬訂之計畫,例如性別平等工作法、家庭暴力防治法、性騷擾防治法、CEDAW(含暫行特別措施)及建築法第97條(兩性平權環境)等。

另請於備註說明法律名稱。

(5)第5類其他類:非屬前開4類業務,但具有促進性別平等目的或效果者。

三、請就「對性別平等有促進目的或促進效果」之預算予以認列,不宜填列整筆計畫經費,若無明確金額者,仍請各機關核實估列。

四、性別預算數不含人事費,工程建設為直接工程費,不含規劃設計費。

五、性別預算編列情形表需經各機關性別平等專案小組協助檢視後送交本府主計處彙整,請檢附相關會議記錄。

110 年體育局「國民運動中心性別友善服務計畫」

壹、依據：

- 一、依據 CEDAW 第十條：締約各國應採取一切適當措施以消除對婦女的歧視，以保證婦女在教育方面享有與男子平等的權利，特別是在男女平等的基礎上保證：(g) 積極參加運動和體育的機會相同。
- 二、依據 CEDAW 第十三條：締約各國應採取一切適當措施以消除在經濟和社會生活的其他方面對婦女的歧視，保證她們在男女平等的基礎上有相同權利，特別是：(c) 參與娛樂生活、運動和文化生活各個方面的權利。
- 三、行政院性別平等政策綱領教育、文化與媒體，政策願景與內涵第二點：建立女性及各種性別弱勢族群在公共領域中的可見性和主體性，及具體行動措施：加強推動適合女性與弱勢族群的運動項目、運動設施與友善空間。
- 四、依據桃園市別平等政策方針健康、醫療與照顧，政策方針第六點：應注意多元性別之醫療、健康之需求，建立性別友善的環境。

貳、問題說明：

本市國民運動中心除提供全體市民運動休閒之場所外，亦肩負起推動全民運動發展責任，而調查桃園國民運動中心男性來館人次於 107 年為 292,769 人次(65%)，女性來館人次為 157,753 人次(35%)，至 108 年男性為 295,090 人次(55.8%)來館，女性來館人次為 233,426 人次(44.2%)，可見女性前往國民運動中心的人數大幅增長，因此須加以重視國民運動中心員工的性別意識及提供性別友善之運動環境措施，尚且運動中心員工對於性別平等之觀念及運動中心性別友善措施亦有助於運動推廣，以增進性別友善運動場所之建置。

參、計畫目標：

本局將針對國民運動中心年度營運績效評估中增列性別平等指標之加分項目，透過不同方面如：有無提供性別友善運動設施、有無辦理促進性別平等教育訓練等來評斷，以提升與落實企業性別平等觀念，目標如下：

目標一：辦理員工性別平等之教育與訓練，員工參與率達80%，加強職場性別平等觀念。

目標二：提供性別友善運動設施，如女性運動專區、哺乳室、女性優先車位等，

打造性別友善運動空間，提供安全的運動環境。

目標三：為提升女性運動能見度，針對女性辦理各式女性專屬活動吸引女性瞭解並參與運動。

肆、主辦機關：桃園市政府體育局

伍、承辦單位：蘆竹國民運動中心

陸、協力單位：長佳機電工程股份有限公司

柒、執行期程：

本案分四階段進行，實施期程如下

第一階段-規劃設計：109 年起進行設計規劃。

第二階段-實施階段：110 年 1~12 月於蘆竹國民運動中心年度績效指標評估增列性別平等指標加分項，並請國民運動中心辦理員工性別平等之教育與訓練。

第三階段-推廣階段：視蘆竹國民運動中心性別平等項目辦理情形，逐步於其他國民運動中心，也將性別平等指標列入年度績效指標評估之加分項。

第四階段-滾動式修正：觀察辦理情形，另視性別平等相關項目，由委員評估效果與可行性，列入性別平等指標加分項之中。

捌、推動策略：

一、具體受益對象：桃園市市民

二、執行地點：桃園市蘆竹國民運動中心

三、執行方法：本局對該運動中心年度營運績效評估增列性別平等指標之加分項目：

(一)員工性別平等教育訓練：至少辦理 3 場性別平等教育訓練且員工參與性別平等意識及權益教育訓練之比例達 80%，加 2 分。

(二)性別友善運動設施：提供至少三項女性友善措施，加 2 分。

(三)辦理各式活動：至少辦理 3 場以上女性專屬運動活動，加 2 分。

玖、預期效益：

一、員工性別平等教育訓練預計辦理 3 場，達到加強性平等觀念，提升員工性別友善服務。

二、建置至少 3 項以上女性性別友善措施，從設施面提升國民運動中心性別友善服務。

三、辦理至少3場以上的女性專屬運動活動，提高女性運動之意願。

桃園市政府體育局

「消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)」 案例教材

CEDAW公約主要精神：

1. 讓女性享有完整人權
2. 清楚界定歧視女性的定義
3. 政府要承擔消除歧視的責任
4. 鼓勵民間團體參與監督



何謂「CEDAW」？

• 聯合國大會於1979年通過「消除對婦女一切形式歧視公約」，並在1981年正式生效，其內容闡明男女平等享有的一切經濟、社會、文化、公民和政治權利，締約國應採取立法及一切適當措施，消除對婦女之歧視，確保男女在教育、家庭、政治、法律、社會、經濟等各方面享有平等權利。

• CEDAW是保障婦女人權的完整清單，也是各國用以檢視其婦女人權保障執行情況的最佳評估指標，其中明文保障女性在政治、家庭、經濟、法律、就業等各方面之基本權利，堪稱「婦女人權法典」。



CEDAW

案例：

109年Ladys' Tennis night女性運動增能計畫

內容：

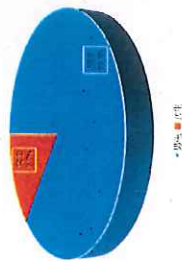
經本局檢視107年度及108年度性別平等業務各項辦理成果後，本局所轄網球場夜間照明使用人數性別統計落差較大，為促進女性運動機會及提升女性夜間使用網球場比例，爰辦理此計畫。



性別統計：

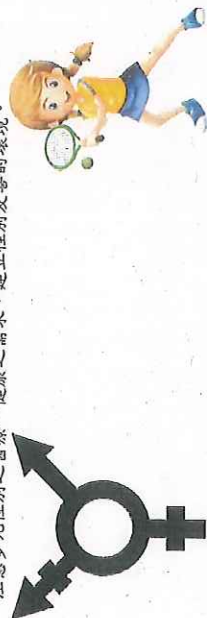
網球場夜間照明使用人數性別統計資料顯示，107年1月1日至108年12月31日止，網球場夜間照明時段使用人數共計16,143人，其中，男性14,576人(90.3%)，女性1,567人(9.7%)，顯示夜間照明使用人數性別統計落差較大。

107-108年市立網球場男女生使用比率

**現行法規：**

1. 行政院性別平等政策綱領教育、文化與媒體，建立女性及各種性別弱勢族群在公共領域中的可見性和主體性，及具體行動措施：加強推動適合女性與弱勢族群的運動項目、運動設施與友善空間。

2. 據圓市性別平等政策方針健康、醫療與照顧，政策方針第六點：應注意多元性別之醫療、健康之需求，建立性別友善的環境。

**相關CEDAW條文及一般性建議(一)****CEDAW第十條 教育權**

(g) 積極參加運動和體育的機會相同。

CEDAW第十三條 經濟與社會福利權

(c) 參與娛樂生活、運動和文化生活各個方面的權利。

**相關CEDAW條文及一般性建議(二)****CEDAW一般性建議第五號：暫行特別措施**

回溯公約第四條第一款，建議各國採取更多臨時性特別措施，譬如積極行動、優越待遇或配額，以推動女性在教育、經濟、政治及就業上的參與。

CEDAW一般性建議第二十五號：《公約》第四條第一項（暫行特別措施）

締約各國為加速實現男女事實上的平等而採取的暫行特別措施，不得視為本公約所指的歧視，亦不得因此導致維持不平等的標準或另立標準；這些措施應在男女機會和待遇平等的目的達到之後，停止採用。

本案與CEDAW有關之討論議題及解析

討論議題：女性使用網球場比例偏低其原因？

解析：

由休閒理論的文獻探討中，可歸納出女性運動時受到的阻礙有以下三種：

1. **內在阻礙**-有關於個人的心理狀態與動機：關於個人運動能力、信心的缺乏及對於運動缺乏興趣。
2. **人際阻礙**-人際相處與人際機會的特殊原因：無法找到志同道合夥伴一同參與有興趣的運動及人際間互動缺乏有效的平台。
3. **結構阻礙**-物質、天候等影響參與的因素：金錢、時間、天候等因素、設施設備不適合。

改進作為(一)

一、尊重

設計女性相關之課程或優惠措施以此增加女性運動比例。

二、保護

於性別差異落差較大之場所，實施暫行特別措施，如透過設置女性優先使用權保護女性使用場地機會。



經由問卷調查分析結果，顯示女性市民不願從事網球運動主要係因「缺乏球伴」，其次係「工作繁忙」及「家務繁重」等，本局透過設置女性優先場地使用權及開設網球相關課程等方式，期望幫助女性解決上列三種阻礙，增加女性使用網球場及運動情形。



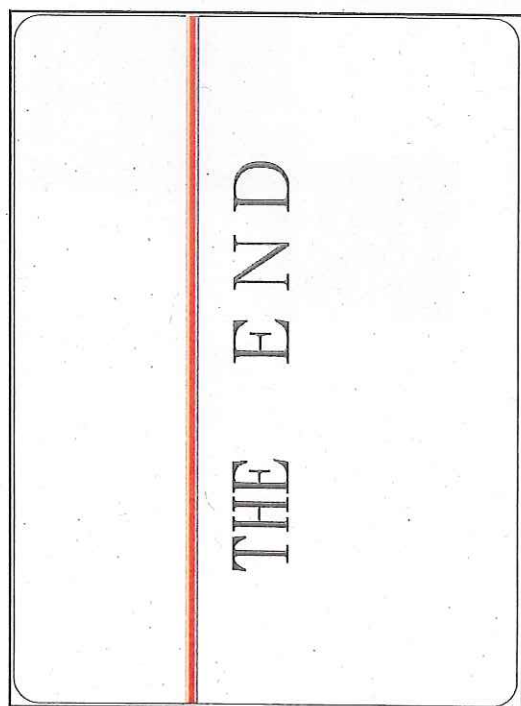
三、實踐

1. 開設女性專區運動課程，並進行學員問卷調查。
2. 設立女性優先使用場地。

四、促進

透過本局官網、跑馬燈、FB等廣宣女性運動重要性。





金桃獎-桃園市政府推動性別平等業務獎勵計畫

中華民國 108 年 1 月 21 日府社婦字第 1080005431 號函頒

中華民國 110 年 3 月 18 日府社綜字第 1100041802 號函修正

壹、依據：「本府推動各機關性別主流化實施計畫」、「本市性別平等政策方針」及「本市性別平等委員會 107 年第 1 次會議決議」辦理。

貳、目的：促進各機關於政策、計畫或方案規劃與執行時，能融入性別觀點、主動創新推展性別平等措施，並於推動方式上具創意性與生活化，且落實本府推動性別主流化六大工具與實踐性別平等意涵，特訂定本計畫。

參、主辦機關：桃園市政府性別平等辦公室。

肆、實施對象：本府各一級機關(含其所屬二級機關)及區公所。

伍、實施方式：

一、本府各一級、二級機關及區公所於評審範圍期間(108 年至 110 年 6 月底)所推動之性平措施及亮點計畫、落實 CEDAW 辦理情形，或針對性平之議題具有創新及創意性，均得提報之。

二、必評項目：分為兩個獎項，「性別平等創新獎」、「性別平等故事獎」，須以「機關」名義提報參選，各局處及區公所至少須擇一獎項參選。

三、自行參選項目：分為兩個獎項，「CEDAW 旗艦獎」，須以「機關」名義提報參選，本項為 110 年新增獎項，以局處優先參與；「性別平等最佳推手獎」，須以「個人」名義提報參選，請各局處及區公所提報人選至多以 3 人為限。

四、另同一計畫、措施、方案，不重複參選為原則。

陸、實施期程：自 108 年起，每 2 年辦理一次。

一、評審範圍：108 年至 110 年 6 月底。

二、提報時間：當年度 8 月底前。

三、評審作業：當年度 9 至 10 月採書面評分(各機關填報自評說明並提供相關佐證資料電子檔)、擇優參加當年度 11 至 12 月集中實地訪評(各機關準備佐證資料卷宗供評審委員查證)。

柒、評審項目(詳如附件 1)與評審作業：

一、評審項目：

(一)性別平等創新獎：於評審範圍期間所推動與性別平等相關，且具有績效之

創新性及深度、廣度之計畫、措施或方案。

(二)性別平等故事獎：於評審範圍期間，推動性別平等的措施或方案中具有貼近人民且感動人心的內容與事蹟者。

(三)CEDAW 旗艦獎：於評審範圍期間，辦理 CEDAW 實體教育訓練、自製 CEDAW 案例教材、結合業務進行 CEDAW 宣導，以及政策、措施、方案落實 CEDAW 歷次國家報告結論性建議與意見。

(四)性別平等最佳推手獎：各機關推薦或個人自薦於推動性別平等業務有具體事蹟，足為模範者【請性別年資兩年以上之同仁踴躍參與】。

二、評審作業：

(一)必評項目：

1. 由主辦機關邀請性別平等之專家學者 2-4 名及政府機關代表 3-5 名組成評審小組，負責評審項目之評分及評審結果之確認(分數占比 80%)。
2. 由同組及同參選項目之參選機關相互評分(迴避該機關提報之獎項)，以達觀摩學習之效果(分數占比 20%)。

(二)自行參選項目：由主辦機關邀請性別平等之專家學者 2-4 名及政府機關代表 3-5 名組成評審小組，負責評審項目之評分及評審結果之確認。

捌、獎勵方式：

一、依據「桃園市政府所屬各機關學校獎勵案件核發禮品禮券實施要點」，各獎項獲選之機關/個人，擇期於市政會議或性平會議中頒獎表揚：

(一)必評項目：

局處組	
獎項	獎勵額度
性別平等創新獎	第 1 名：頒給獎牌一面及新臺幣一萬元禮券
	第 2 名：頒給獎牌一面及新臺幣八千元禮券
	第 3 名：頒給獎牌一面及新臺幣六千元禮券
性別平等故事獎	第 1 名：頒給獎牌一面及新臺幣一萬元禮券
	第 2 名：頒給獎牌一面及新臺幣八千元禮券
	第 3 名：頒給獎牌一面及新臺幣六千元禮券
區公所組	

獎項	獎勵額度
性別平等創新獎	第 1 名：頒給獎牌一面及新臺幣五千元禮券
	第 2 名：頒給獎牌一面及新臺幣三千元禮券
性別平等故事獎	第 1 名：頒給獎牌一面及新臺幣五千元禮券
	第 2 名：頒給獎牌一面及新臺幣三千元禮券

註：

1. 局處組：各獎項依受評機關數之 20%取名次，至多不超過 3 名，若該獎項之受評機關數少於 4 個，僅頒發獎牌一面，不發給禮券獎勵。
2. 區公所組：各獎項依受評機關數之 20%取名次，至多不超過 2 名，若該獎項之受評機關數少於 4 個，僅頒發獎牌一面，不發給禮券獎勵。

(二)自行參選項目：

局處組	
獎項	獎勵額度
CEDAW 旗艦獎	第 1 名：頒給獎牌一面及新臺幣一萬元禮券
	第 2 名：頒給獎牌一面及新臺幣八千元禮券
	第 3 名：頒給獎牌一面及新臺幣六千元禮券
性別平等最佳推手獎 (擇優取 5 名)	每名頒給獎牌一面
區公所組	
獎項	獎勵額度
性別平等最佳推手獎 (擇優取 2 名)	每名頒給獎牌一面

註：CEDAW 旗艦獎依受評機關數之 20%取名次，至多不超過 3 名，若該獎項之受評機關數少於 4 個，僅頒發獎牌一面，不發給禮券獎勵。

二、依據「桃園市政府及所屬各機關學校公務人員獎懲案件處理要點」第 5 點附表二規定核予相關人員行政獎勵，建議敘獎額度如下：

(一)性別平等創新獎、性別平等故事獎、CEDAW 旗艦獎(分局處組、區公所組計算)：

受評機關數	第一名	第二名	第三名
十個機關以上	記功一次(1人)、嘉獎二次(3人)、嘉獎一次(3人)。	嘉獎二次(2人)、嘉獎一次(2人)。	嘉獎一次(3人)。
四至九個機關	嘉獎二次(2人)、嘉獎一次(2人)。	嘉獎一次(3人)。	※
三個機關以下	嘉獎一次(3人)。	※	※

(二)性別平等最佳推手獎：

局處組	
獎項	建議敘獎額度
性別平等最佳推手獎 (擇優取5名)	每名嘉獎2次
區公所組	
獎項	建議敘獎額度
性別平等最佳推手獎 (擇優取2名)	每名嘉獎2次

※以上獎項視受評機關數、受評人數及評審結果，該獎項名額得從缺。

玖、其他事項：

- 一、本計畫相關幕僚作業由本府性別平等辦公室主責。
- 二、本計畫所需經費由本府社會局相關經費項下支應。
- 三、各機關辦理各項性別主流化實施計畫或性平創新方案等所需經費，由各機關年度預算項下支應。

壹拾、本計畫奉核後實施，並得視需要及實際情形，隨時檢討修正。

109 年體育局

「Ladys' Tennis night 女性運動增能計畫」

具體行動措施

年度執行成果表

壹、依據：

為促進性別平等，本案係依據本府性別平等辦公室為舉辦「16 局處性別平等具體行動措施」工作坊，案經本局秘書室檢視本局 107 年度性別平等業務各項辦理成果後，認本局所轄中壢網球場夜間照明使用人數性別統計落差較大，爰經簽奉本局局長同意選定作為「109 年性別平等具體行動措施初稿」提報計畫內容。

貳、問題說明：

依據本局「107 年度性別平等業務辦理成果」中針對本局所轄網球場夜間照明使用人數性別統計資料顯示，107 年 1 月 1 日至 108 年 12 月 31 日止，桃園市立網球場照明時段使用人數分別為圖 1 及圖 2，女性市民進場使用球場之比率明顯偏低，顯示夜間照明使用人數性別統計落差確實較大。



圖 1 市立網球場 107 年 1 月至 12 月性別使用人數比例。

108年市立網球場男女生使用比率

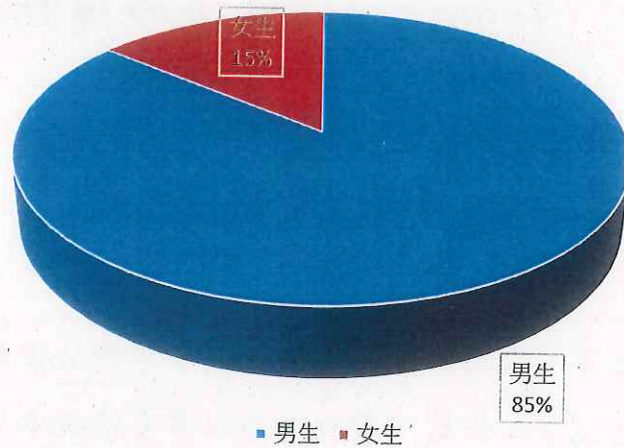


圖 2 市立網球場 108 年 1 月至 12 月性別使用人數比例。

根據體育署 105 至 108 年運動現況調查顯示(表 1)，本市民眾有運動的比例為 84.1%，7333 規律運動人口比例 32.6%，表示本市規律運動人口在市府政策的積極推動下呈現持續進步的成長。

表 1 桃園市民眾運動現況

	運動比例	7333 規律運動人口比例	每週運動次數	每次運動時間
105	82.9%	31.7%	3.61 次	60.85 分鐘
106	84.1%	30.6%	3.48 次	64.18 分鐘
107	82.3%	29.4%	3.63 次	61.14 分鐘
108	84.1%	32.6%	3.71 次	66.71 分鐘

資料來源：體育署(2016、2017、2018 及 2019)運動現況調查。

又依據該署「107 年及 108 年運動現況調查結案報告書」中詢問女性受訪者對於實施女性運動專區而提升運動之意願，最具吸引力的做法(表 2、表 3)，第 1 為「女性專屬運動課程」，其次為「女性有優先使用場地權利」，爰為促進性別平權，提升女性自我照顧之知能，此次具體行動措施將以該調查報告結果中所載「女性運動專區」最具吸引力的做法，作為改善本案目標場域使用人數性別落差之主要工具。

表 2 桃園市民眾女性議題(107 年)

問題	選項百分比(%)				
	會	不會	不知道、拒答		
實施女性運動專區是否提升運動意願之情形	65.6	28.6	5.9		
女性運動專區前兩個具吸引力的做法	女性有優先使用場地權利	女性場地租金優惠	場地限定時段僅可女性進入	女性專屬運動課程	不知道、拒答
	44.3	39.5	22.8	66.7	16.4

資料來源:體育署 107 年運動現況調查結案報告書。

表 3 桃園市民眾女性議題(108 年)

問題	選項百分比(%)					
	會	不會	不知道、拒答			
實施女性運動專區是否提升運動意願之情形	62.6	30.7	6.7			
女性運動專區前兩個具吸引力的做法	女性專屬運動課程	女性有優先使用場地權利	女性場地租金較優惠	場地限定時段僅可女性進入	其他	不知道、拒答
	71.4	41.3	32.3	27.1	0.5	6.9

資料來源:體育署 108 年運動現況調查結案報告書。

參、計畫目標：

- 一、 提升市立網球場女性使用率，期能較 107 年度的 8%（圖表 1）高出 3%。
- 二、 期望能促進女性對於網球運動的認識，進而能鼓勵女性參與網球運動。

肆、主辦機關：桃園市政府體育局

伍、承辦單位：桃園市政府體育局

陸、協力單位：中壢國民運動中心

柒、推動策略：

一、具體受益對象：桃園市女性市民

二、執行方法：為提升市立網球場夜間照明時間之女性市民使用率，本計畫於計畫活動期間，推動以下措施：

(一) 為提升市立網球場女性使用率：

1、規劃 Ladys' day 女性網球運動友善計畫：

「女性專屬運動課程」，結合桃園市中壢國民運動中心公益活動，聘請女性網球教練於夜間規劃女性專屬網球體驗營，期以增加女性前往桃園市立網球場使用的頻率與意願。

2、設立女性優先使用場地：

「女性有優先使用場地權利」，配合課程設置女性市民優先使用之球面，期以增加女性使用市立網球場的頻率與意願。

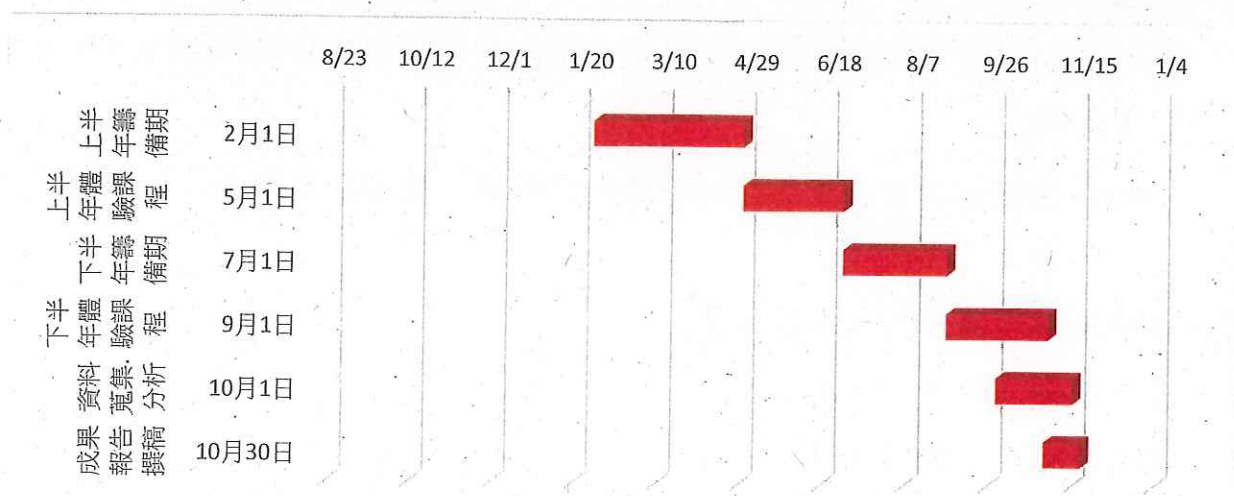
(二) 期望能促進女性對於網球運動的認識，進而能鼓勵女性參與網球運動：

1、持續進行使用人數之性別統計，藉以觀察女性使用率是否提升。

2、於課後進行問卷調查，以調查專為女性開課是否能相對提升其對網球的認識與喜好。

三、執行人員：本府體育局運動設施科及中壢國民運動中心

捌、期程規劃：109年2月1日至109年11月30日



玖、執行預算：由本府體育局 109 年度預算科目內核實支用。

壹拾、預期效益：

- 一、針對女性使用者進行問卷調查，以期進一步了解渠等使用習慣等相關因素。
- 二、透過開設女性專屬訓練課程，希冀能提升 3% (約 230 人的女性使用人數)，以縮小桃園市立網球場夜間照明時間使用人數性別統計落差。
- 三、透過後的問卷分析，希冀能增進本市女性市民對網球運動的認識與喜愛。

壹拾壹、活動成效：

一、「女性專屬運動課程」

課程名稱	女性公益網球課—女性專屬免費公益課	
課程時間	109 年 5 月 6 日至 6 月 24 日每週三 19:00-21:00 109 年 9 月 2 日至 10 月 28 日每週三 19:00-21:00	
上課地點	桃園市市立網球場(中壢網球場)	
授課教師		
參與人數	女性 20 人	
課程海報		
	圖 1-老師帶著學員一起暖身	



圖 2-學習握球拍與揮拍節奏

課程照片

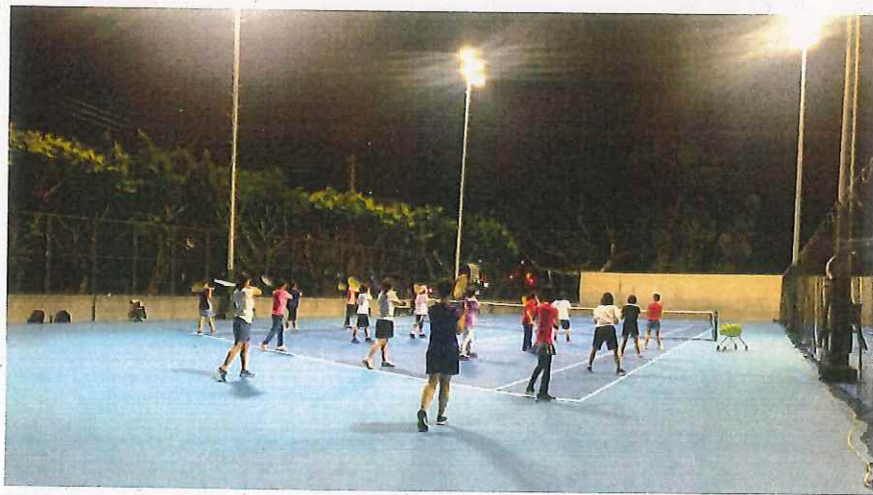


圖 3-老師丟球帶著學員練習揮拍



圖 4-學員分組練習



二、「女性有優先使用場地權利」

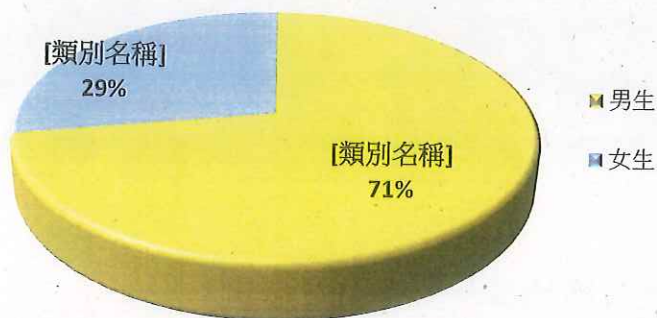
公告宣導	女性市民使用情形
 公告 本網球場每周 三夜間照明時段，第 1 及第 2 二面球場， 女性球友優先使用。 桃園市政府體育局	
網路宣導	女性市民使用情形
【#好康報報】 喜歡打網球的女性朋友們 應該都知道也去過 #中壢網球場 吧！ 小編這裡有個好消息要提供給喜歡打網球的女孩們哦 ❤中壢網球場 #女性運動日❤ 為提升女性在夜間照明時段的使用人數 #每週三晚間時段，女性朋友可以優先使用第1面及第2面 球場 喜歡打網球的女孩們，趕快揪團索們一起出去運動，來場 運動後的甩油大作戰 #中壢網球場 #女性運動日 #桃園運動城 	

三、中壢網球場使用人數之性別統計

藉由開設「女性專屬運動課程」及設有「女性有優先使用場地權利」，

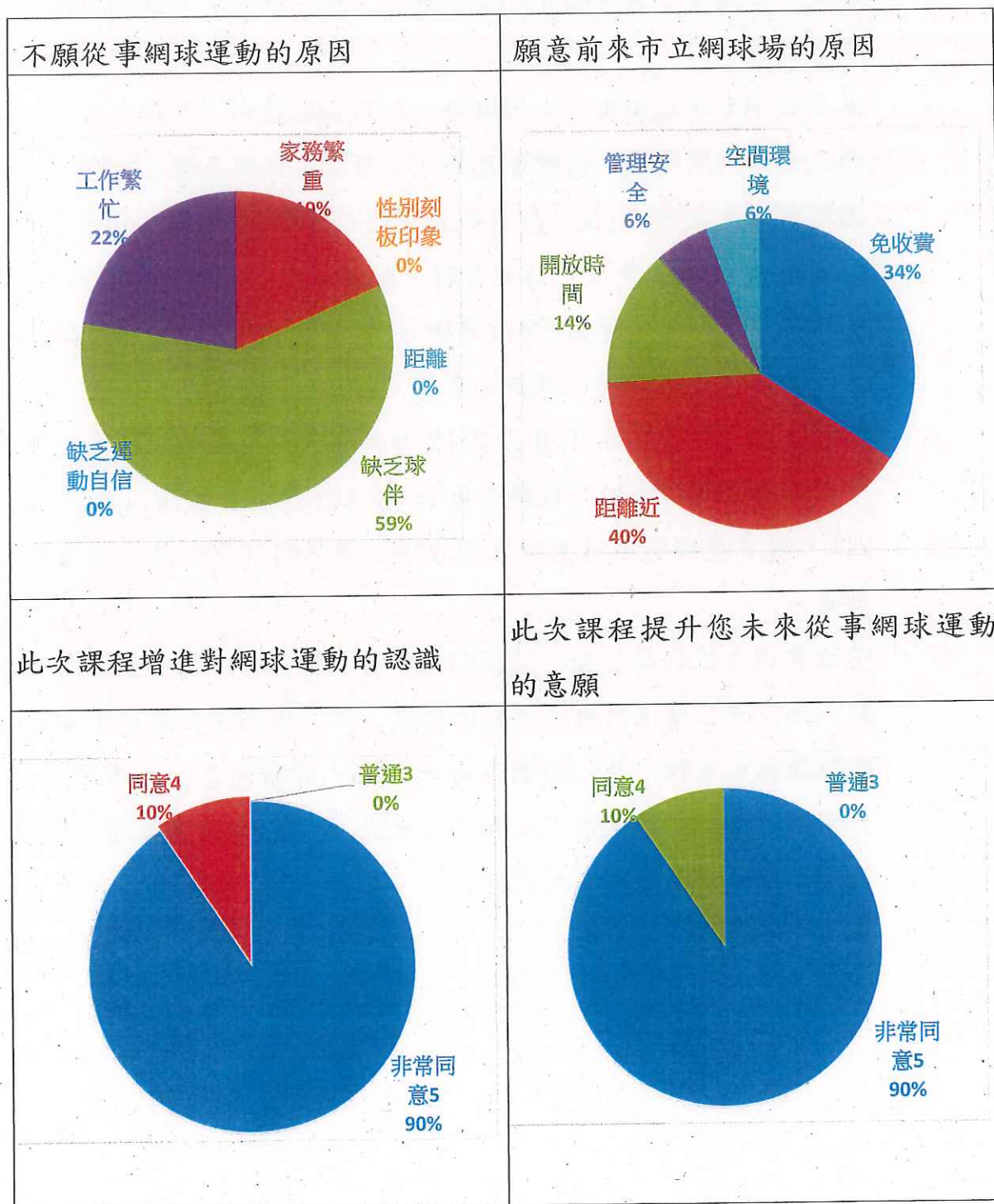
於 109 年 1 月份至 12 月份的使用人數統計顯示女性使用者於中壢網球場夜間照明時段顯著增加，較 107 年女性使用人數 8%成長了 21%。

109年1-12月份
市立網球場男女生使用比率



四、課後問卷調查分析

實施時間	109 年 6 月 24 日(三)及 10 月 28 日(三)，課程結束時																													
實施份數	共 40 份																													
女性參與者年齡分布		平均每週進入市立網球場次數																												
<table><thead><tr><th>年齡組</th><th>百分比</th></tr></thead><tbody><tr><td>16-24歲</td><td>10%</td></tr><tr><td>25-34歲</td><td>14%</td></tr><tr><td>35-44歲</td><td>14%</td></tr><tr><td>45-54歲</td><td>33%</td></tr><tr><td>55-64歲</td><td>19%</td></tr><tr><td>65歲以上</td><td>10%</td></tr></tbody></table>		年齡組	百分比	16-24歲	10%	25-34歲	14%	35-44歲	14%	45-54歲	33%	55-64歲	19%	65歲以上	10%	<table><thead><tr><th>次數</th><th>百分比</th></tr></thead><tbody><tr><td>1次</td><td>90%</td></tr><tr><td>2次</td><td>0%</td></tr><tr><td>3次</td><td>5%</td></tr><tr><td>4次</td><td>5%</td></tr><tr><td>5次</td><td>0%</td></tr><tr><td>6次</td><td>0%</td></tr></tbody></table>	次數	百分比	1次	90%	2次	0%	3次	5%	4次	5%	5次	0%	6次	0%
年齡組	百分比																													
16-24歲	10%																													
25-34歲	14%																													
35-44歲	14%																													
45-54歲	33%																													
55-64歲	19%																													
65歲以上	10%																													
次數	百分比																													
1次	90%																													
2次	0%																													
3次	5%																													
4次	5%																													
5次	0%																													
6次	0%																													



壹拾貳、計畫檢討及精進作為：

- 一、經由問卷調查分析結果，顯示女性市民不願從事網球運動主要係因

「缺乏球伴」，其次係「工作繁忙」及「家務繁重」，本局透由此次具體行動措施開設「女性專屬公益網球課程」，針對女性市民推廣網球運動，於課堂上教練藉由分組互動之方式，增進了學員們結識未來球伴之契機。

- 二、本局於 109 年度設有「女性有優先使用場地權利」之執行方式，於每週三夜間照明時段，女性球友優先使用第 1 球場及第 2 球場，期望透過保留場地之方式，提升女性球友運動之意願；另本局於 109 年 5、6、9 及 10 月每週三晚上 7 時至 9 時，開設免費「女性專屬運動課程」，透過授課教師教導握拍、揮拍等練習，讓女性球友更加認識網球運動，藉以提升未來從事網球運動之意願。
- 三、經統計顯示於 109 年 1 月份至 12 月份的使用人數統計女性使用者於中壢網球場夜間照明時段顯著增加，較 107 年女性使用人數 8% 成長了 21%，確實達到縮小桃園市立網球場夜間照明時間使用人數性別統計落差。
- 四、透過參與女性專屬公益網球課程之學員，課後問卷調查分析結果顯示，對「此次課程增進對網球運動的認識」及「此次課程提升您未來從事網球運動的意願」此二項調查均有 90%「非常同意」之結果。
- 五、未來期望再透過與運動中心合作之模式，開設「女性專屬運動課程」，提升女性網球運動人口之比例。

桃園市政府體育局 110 年性平專責小組第一次定期會簽到單

壹、 時間：110 年 4 月 26 日（一）上午 10 時

貳、 地點：本局 1 樓第三會議室

參、 主席：莊局長佳佳

肆、 出席人員：如簽到表

序	人員	簽到
1.	莊委員佳佳	莊佳佳
2.	房委員瑞文	房瑞文
3.	孔委員菊念	
4.	陳委員祖德	陳祖德
5.	張委員嘉平	張嘉平
6.	賴委員家馨	賴家馨
7.	黎委員正評	黎正評
8.	廖委員維敏	廖維敏
9.	許委員惠萍	許惠萍
10.	姜委員相維	姜相維
11.	沈委員世國	沈世國
12.	羅委員明屏	羅明屏
13.	羅委員美英	羅美英
14.	王委員筱惠	王筱惠

6/24/44
5/25/44

13 15 17
19 21 23
25 27 29
31 33 35

121 122 123

15.	劉委員義祥	劉義祥
16.	性別平等辦公室 林參事茂山	林茂山
17.	性別平等辦公室	張雲婷
18.	性別平等辦公室	
19.		
20.		
21.		
22.		

