**附件1**

**桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫（104-107年）**

**105年度體育局執行成果表**

106年1月修正

| 項次 | 項目 | 執行項目 | 105年度執行成果(舉例) | 備註 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 一 | 性別平等專責小組  (含性別議題聯絡人) | 1. 性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2. 性別平等專責小組委員任一性別不得低於3分之1。 3. 為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。 | 1.本局(處)已於105年3月11日及105年10月11日召開性別平等專責小組會議，本年度共召開2次。  2.本局(處)性別平等專責小組委員共有15人，男性委員為9人，女性委員為6人，性別比例為3：2。  3.本(105)年性別議題聯絡人：\_\_許惠萍，擔任期間：\_1月至12月\_，穩定度\_100\_%。  4.本局(處)各委員會性別比率(請依各局處情況自行增列)  (1)委員會名稱：考績暨甄審委員  會  (2)委員總人數9人，女性委員4人，女性性別比率44\_% | 1.穩定度算法為1(年)/1(人)  =100%；1(年)/2(人)  =50%，  以此類推。  2.女性性別比率計算公式：女性委員/該委員總人數。 |
| 二 | 性別意識  培力 | 1. 該機關一般公務員(指編制內員工及約聘僱人員)參與性別意識培力人數與比例。 2. 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。 3. 辦理性別業務人員(含性平會分工小組主責局處窗口人員及主管、性別議題聯絡人及代理人)參與性別課程受訓人數、比例、及平均時數。 | 1.本局(處)一般公務員(編制內員工及約聘人員)共有54人(分別男性40.7%，女性59.3%)。主管人員共有15人(分別男性46.7%，女性53.3%)。辦理性別業務人員(性別議題聯絡人、性平會分工小組窗口)共有2人(分別男性0%，女性100%)。  2.一般公務員，參與性別意識培力課程為54人(分別男性40.7%，女性59.3%)，參加實體課程受訓為34人(分別男性35.3%，女性64.7%)，參加數位課程受訓為26人(分別男性50%，女性50%)。受訓比率較前年增加7%。  3.主管人員，參與性別意識培力課程為15人(分別男性46.7%，女性53.3%)，參加實體課程受訓為12人(分別男性50%，女性50%)，參加數位課程受訓為9人(分別男性44.4%，女性55.6%)。受訓比率較前年增加/減少0%。  3.性別業務人員，參與性別課程為2人(分別男性0%，女性100%)，平均受訓時數25小時，參訓1日以上性別工作坊為2人，受訓人數比率較前年增加/減少0%。 | 男:22  女:32  男:7  女:8  男:0  女:2  實體  男:12  女:22  數位  男:13  女:13  實體  男:6  女:6  數位  男:4  女:5 |
| 三 | 性別影響評估 | 該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者 | 1. 本局(處)制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有○件，分述如下： 2. 法案名稱：\_\_\_\_。 3. 程序參與之學者：\_\_\_\_。 4. 法案與性別關聯程度：   有關：\_\_\_件；無關：\_\_\_件。   1. 較前年減少/新增○件。 2. 本局(處)重大施政計畫等進行性別影響評估共有2件，分述如下： 3. 計畫名稱：   府一層決行計畫-補助特約團體或單位辦理105年提升規律運動人口專案。  非府一層決行計畫-寒暑假育樂營活動。   1. 程序參與之學者：陳祖德律   師。   1. 計畫與性別關聯程度：   有關：2件；無關：\_\_\_件。   1. 較前年新增2件。 | 本府制定或修正本市自治條例、研擬重大施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。 |
| 四 | 性別統計  與  性別分析 | 1. 增進性別統計資料與分析之完備性。 2. 各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之増加或修正。 | 1. 本局(處)於上(104)年的性別統計項目共有2項，本(105)年的性別統計項目共有4項，新增2項，項目分別為：游泳池會員人數及志工之性別人數\_。 2. 本局(處)已於105年3月11日及105年10月11日性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。 | 性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。 |
| 五 | 性別預算 | 1. 該機關年度經完成性別影響評估機制，法案及計畫案之性別預算。 2. 該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。 3. 每年由本府主計處彙整各機關填覆之性別預算表，並請性別主流化推動組協助檢視。 4. 逐年落實發展性別回應預算之目標 | 1.本局(處)經**性別影響評估機制**之法案及計畫案之性別預算，總計248,569.57千元，占該局處全年預算19.07%，較前年增加17.88%。  2.本局(處)年度性別預算總計248,569.57千元，較前年增加233,491.57千元。  3.本局(處)會計室每年度將彙整各科室性別預算表後，於105年3月11日及105年10月11日性別平等專責小組會議檢視後，再交由本府主計處。  4.本局(處)本年實際執行之性別經費247,483.75千元，較本年性別預算減少1,085.82千元，較前年增加232,773.29千元。(自106年成果開始填寫) | 自106年的成果應填寫性別預算實際執行性。  (1)248,569.57/1,303,119=19.07%  (2)15078/1,271,376= 1.19%  19.07-1.19=17.88  (3)248,569.57-15,078=233,491.57  (4)242,000+5,275.99+207.76=247,483.75(實際)  (4)247,483.75-14,710,46=232,773,29 |
| 六 | 性別人才資料庫 | 每2年由各局(處)推薦在地性別師資，再彙總為性別人才資料庫。 | 本局(處)本年共推薦○位性別人才師資，較前年度增加/減少○位。 |  |