**(108-111年)各機關性別主流化實施計畫**

**109年度體育局執行成果表**

| 項次 | 項目 | 執行項目 | 109年度執行成果(舉例) | 備註 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 一 | 性別平等專責小組(含性別議題聯絡人) | 1. 性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。
2. 性別平等專責小組委員任一性別不得低於三分之一。
3. 為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。
4. 局(處)各委員會委員之任一性別不得低於三分之一。
 | * 1. 本局已於109年4月21日及109年10月29日召開性別平等專責小組會議，本年度共召開2次。
	2. 本局性別平等專責小組委員總人數15人，男性委員8人(53%)；女性委員7人(47%)。
	3. 本(109)年性別議題聯絡人：許惠萍，擔任期間：1月至12月，穩定度100 %。
	4. 本局各委員會性別比率(請依各局處情況自行增列)。

(1)委員會名稱：109年考績及甄審委員會(2)委員總人數9人，男性委員3人(33%)；女性委員6人(67%)。 | 穩定度算法為1(年)/1(人)=100%；1(年)/2(人)=50%，以此類推。 |
| 二 | 性別意識培力 | 1. 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指 (1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。
2. 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。
3. 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。
 | * 1. 本局一般公務人員共有94人(男性55人(59%)，女性39人(41%))。主管人員共有11人(男性6人(55%)，女性5人(45%))。辦理性別平等業務相關人員共有2人(男性2人(100%)，女性0人(0%))。
	2. 一般公務人員，參與性別意識培力課程為68人(男性37人(54%)，女性31人(46%))，參加實體課程受訓為7人(男性4人(57%)，女性3人(43%))，參加數位課程受訓為66人(男性36人(55%)，女性30人(45%))。受訓比率為72%，較前一年減少16%。
	3. 主管人員，參與性別意識培力課程為8人(男性4人(50%)，女性4人(50%))，參加實體課程受訓為2人(男性1人(50%)，女性1人(50%))，參加數位課程受訓為7人(男性4人(57%)，女性3人(43%))。受訓比率為73%，較前一年減少27%。
	4. 性別平等業務相關人員，參與性別課程為2人(男性2人(100%)，女性0人(0%))，受訓比率為100%，較前一年增加/減少0%，平均受訓時數23小時。
 |  |
| 三 | 性別影響評估 | 該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。 | 1. 本局制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有0件，分述如下：
2. 法案名稱：\_\_\_\_。
3. 程序參與之學者：\_\_\_\_。
4. 法案與性別關聯程度：

有關：\_\_\_件；無關：\_\_\_件。1. 較前一年減少/新增○件。
2. 本局重大施政計畫等進行性別影響評估共有1件，分述如下：
3. 計畫名稱：龍岡運動中心興建計畫。
4. 程序參與之學者：陳祖德律師。
5. 計畫與性別關聯程度：

有關：1件；無關：0件。1. 較前一年減少/新增0件。
2. 本局非重大施政計畫等進行性別影響評估共有1件，分述如下：
3. 計畫名稱：110年桃園市運動會。
4. 程序參與之學者：陳祖德律師。
5. 計畫與性別關聯程度：

有關：1件；無關：0件。1. 較前一年減少/新增0件。
 | 本府制定或修正本市自治條例、研擬施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。 |
| 四 | 性別統計與性別分析 | 1. 增進性別統計資料與分析之完備性。
2. 各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之増加或修正。
 | 1. 本局於上(108)年的性別統計項目共有9項，本(109)年的性別統計項目共有11項，新增2項，項目分別為：桃園國民運動中心游泳池使用人數及桃園國民運動中心體適能中心使用人數。

2.本局於本(109)年新增的性別 分析篇數共有1篇，名稱為： 桃園國民運動中心體適能 中心使用者性別分析。3.本局已於109年10月29日性 別平等專責小組會議定期檢 討性別統計指標之增加或修 正。 | 性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。 |
| 五 | 性別預算 | 1. 各機關於法定預算通過後填寫性別預算表，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。
2. 各機關提經各機關性別平等專責小組年度第1次會議檢視後，送主計處彙整提報性別主流化推動組會議。
3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。
 | * 1. 本局年度性別預算總計48432千元，較前一年減少3966千元。
	2. 本局會計室每年度將彙整各科室性別預算表後，於109年10月29日性別平等專責小組會議檢視後，再交由本府主計處。
 | 本局今年度性別預算較前一年度減少原因，係為蘆竹國民運動中心興建完工，故今年並未編列該筆經費。 |