

**(112-115 年)各機關性別主流化實施計畫
112 年度體育局執行成果表**

項次	項目	執行項目	112 年度執行成果(舉例)	備註
一	性別平等專責小組(含性別議題聯絡人)	1. 性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2. 性別平等專責小組委員任一性別比例需達 1/3，並朝 40% 邁進。 3. 為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。 4. 機關各委員會委員之任一性別比例需達 1/3，並朝 40% 邁進。 5. 機關各委員會委員任一性別比例未達 1/3 之改善及辦理情形。	1. 本局已於 112 年 4 月 28 日及 112 年 10 月 17 日召開性別平等專責小組會議，本年度共召開 2 次。 2. 本局性別平等專責小組委員總人數 16 人，男性委員 6 人(37.5%)；女性委員 10 人(62.5%)，任一性別比例達 ☒ 1/3 ☐ 40%。 3. 本(112)年性別議題聯絡人：許惠萍，擔任期間：1 月至 12 月，穩定度 100%。 4. 本局各委員會性別比率(請依各機關情況自行增列)。 (1) 本局共有 2 個委員會，任一性別比例達 40% 共有 2 個。 (2) 委員會名稱： 2.1 考績及甄選委員會：委員總人數 9 人，男性委員 4 人(44%)；女性委員 5 人(56%)，任一性別比例達 ☐ 1/3 ☒ 40%。 2.2 性別歧視申訴處理委員會：委員會總人數 13 人，男性委員 6 人(46%)；女性委員 7 人(54%)，任一性別比例達 ☐ 1/3 ☒ 40%。	穩定度算法為 $1(\text{年}) / 1(\text{人}) = 100\%$ ； $1(\text{年}) / 2(\text{人}) = 50\%$ ， 以此類推。
二	性別意識培力	1. 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指 (1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。	1. 本局一般公務人員共有 96 人(男性 57 人(59.4%)，女性 39 人(40.6%))。主管人員共有 13 人(男性 6 人(46.2%)，女性 7 人(53.8%))。辦理性別平等業務相關人員共有 7 人(男性 2 人(28.6%)，女性 5 人(71.4%))。 2. 一般公務人員，參與性別意識培力課程為 96 人(男性 57	性別平等業務相關：賴專委、惠萍主任、峻毅、宜樺、芳末、雅蕙、瑞恭主任、書婷

項次	項目	執行項目	112年度執行成果(舉例)	備註
		2. 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。 3. 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。	人(59.4%)，女性39人(40.6%))，參加實體課程受訓為87人(男性51人(58.6%)，女性36人(41.4%)，參加數位課程受訓為96人(男性57人(59.4%)，女性39人(40.6%))。受訓比率為100%，較前一年無增減。 3. 主管人員，參與性別意識培力課程為13人(男性6人(46.2%)，女性7人(53.8%)，參加實體課程受訓為13人(男性6人(46.2%)，女性7人(53.8%)，參加數位課程受訓為13人(男性6人(46.2%)，女性7人(53.8%))。受訓比率為100%，較前一年無增減。 4. 性別平等業務相關人員，參與性別課程為7人(男性2人(28.6%)，女性5人(71.4%))，受訓比率為100%，較前一年無增減，平均受訓時數11.3小時。	
三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。	1. 本局制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有0件，分述如下： (1) 法案名稱：_____。 (2) 程序參與之學者：_____。 (3) 法案與性別關聯程度：有關：____件；無關：____件。 (4) 較前一年減少/新增0件。 2. 本局重大施政計畫等進行性別影響評估共有1件，分述如下： (1) 計畫名稱：龜山國民運動中心新建工程。 (2) 程序參與之學者：陳祖德。	本府制定或修正本市自治條例、研擬施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。

項次	項目	執行項目	112年度執行成果(舉例)	備註
			(3) 計畫與性別關聯程度: 有關:1件；無關:0件。 (4) 較前一年減少/新增 0 件。 3. 本局非重大施政計畫等進行性別影響評估共有 1 件，分述如下： (1) 計畫名稱：112 年體育局平鎮國民運動中心-GO!美少女動起來～青少年女性規律運動增能計畫。 (2) 程序參與之學者:陳祖德。 (3) 計畫與性別關聯程度: 有關:1件；無關:0件。 (4) 較前一年減少/新增 0 件。	
四	性別統計與性別分析	1. 增進性別統計資料與分析之完備性。 2. 各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。	1. 本局於上(111)年的性別統計項目共有 14 項，本(112)年的性別統計項目共有 16 項，新增 2 項，項目分別為： <u>八德國民運動中心使用人數</u> 、 <u>所轄各運動中心游泳池 65 歲以上使用人數</u> 。 2. 本局於上(111)年性別統計運用於政策措施共 1 項，項目為：111 年體育局中壢國民運動中心-GO 女人動起來，體適能女性運動增能計畫。 3. 本局於本(112)年新增的性別分析篇數共有 1 篇，名稱為： <u>桃園國民運動中心體適能中心使用人次性別統計</u> 。 4. 本局已於 111 年 10 月 11 日性別平等專責小組會議定期檢討 112 年性別統計指標之增加或修正。	性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。 性別統計應用於政策措施其內容可為方案、措施、新聞稿、致詞稿、施政成果、政策宣傳或人才拔擢等項目。

項次	項目	執行項目	112年度執行成果(舉例)	備註
五	性別預算	1. 各機關於法定預算通過後填寫性別預算表，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。 2. 各機關提經各機關性別平等專責小組年度第1次會議檢視後，送主計處彙整提報性別主流化推動組會議。 3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。	1. 本局 112 年度性別預算總計 <u>4,370</u> 千元，較前一年度減少 <u>2,091</u> 千元。 2. 本局會計室每年度將彙整各科室性別預算表後，於 <u>112 年 10 月 17 日</u> 性別平等專責小組會議檢視後，再交由本府主計處。 3. 本局前一年度性別預算決算數總計 5,969 千元，執行率為 <u>92%</u> 。	1. 請依「桃園市政府性別預算作業說明」填寫。 2. 執行率=性別預算決算數/性別預算。